

# 2024년 지역 훈련수요조사 보고서



2024. 09



고용노동부



지역인적자원개발위원회

KRIVET 한국직업능력연구원

본 사업 보고서는 지역인적자원개발위원회가 지원한 「2024년 지역훈련수요조사」의 최종 결과입니다. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며, 지역인적자원개발위원회의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.

## 제목 차례

### 요 약

#### 제1장 서론\_3

제1절 과업의 필요성 .....	3
제2절 과업의 목표 .....	8
제3절 과업의 추진내용 .....	10
제4절 과업의 추진체계 .....	13

#### 제2장 2024년 지역훈련수요조사 기획\_19

제1절 표본설계 .....	19
제2절 설문문항 설계 .....	36
제3절 조사대상 사업체명부 구축 .....	59
제4절 가중치 부여 방식 설정 .....	63

#### 제3장 2024년 지역별 직업훈련 수급 분석 지원\_69

제1절 직업훈련 체계 및 공급데이터 소개 .....	69
제2절 직업훈련 공급 DB 제공 현황 및 활용방법 .....	101
제3절 직업훈련-취업 연계표 .....	109

#### 제4장 2024년 지역훈련수요조사 실시\_117

제1절 조사업체 선정 절차 .....	117
제2절 조사 추진 내용 및 일정 .....	124

#### 제5장 2024년 지역훈련수요조사 결과\_143

제1절 전국 단위 분석 .....	143
제2절 지역 단위 분석 .....	155

## 제6장 2024년 지역훈련수요 추정 결과\_311

제1절 지역별 양성훈련수요 추정 결과 .....	311
제2절 지역별 향상훈련수요 추정 결과 .....	324

## 참고문헌\_335

## 부록\_337

부록 1. 지역별 산업중분류 및 규모별 조사대상 모집단 사업체 현황 .....	339
부록 2. 지역별 산업중분류 및 규모별 표본배분 결과 .....	356
부록 3. 2024년 지역훈련수요조사 조사표 .....	373
부록 4. 지역별 산업중분류 및 규모별 회수사업체 결과 .....	384
부록 5. 지역별 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과 .....	401
부록 6. 지역별 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과 .....	410
부록 7. 지역별 산업대분류별 향상훈련수요 추정 결과 .....	427
부록 8. 지역별 직업중분류별 향상훈련수요 추정 결과 .....	436

## 표 차례

〈표 1-1〉 「2022년 지역훈련수요조사」 목표표본 사업체수 .....	4
〈표 1-2〉 「2023년 지역훈련수요조사」 목표표본 사업체수 .....	5
〈표 1-3〉 표본설계 기본 계획 .....	10
〈표 1-4〉 「2024년 지역훈련수요조사」 실시전문단 협의회 개최 .....	14
〈표 2-1〉 조사대상 산업중분류 현황 .....	20
〈표 2-2〉 시도 및 사업체규모별 모집단 크기 .....	22
〈표 2-3〉 산업중분류 및 사업체규모별 모집단 크기 .....	23
〈표 2-4〉 시도별 표본크기 변화 .....	25
〈표 2-5〉 경기도의 권역별 표본크기 .....	25
〈표 2-6〉 시도별 표본크기 및 오차의 한계(95% 신뢰수준) .....	26
〈표 2-7〉 시도별 사업체규모별 표본크기 .....	28
〈표 2-8〉 산업중분류 및 사업체규모별 표본크기 .....	29
〈표 2-9〉 추가조사 산업중분류 사업체 표본크기 및 회수율 현황 .....	30
〈표 2-10〉 시도별 사업체규모별 예비표본 .....	33
〈표 2-11〉 산업중분류 및 사업체규모별 예비표본 .....	33
〈표 2-12〉 웹 설문지 장점 .....	39
〈표 2-13〉 「2024년 지역훈련수요조사」 조사 설계 개요 .....	40
〈표 2-14〉 「2024년 지역훈련수요조사」 주요 조사 내용 .....	41
〈표 2-15〉 범부처 신기술 인력양성 TF상 신기술 분야 .....	50
〈표 2-16〉 사업장 명부 DB 제공 레이아웃 .....	60
〈표 2-17〉 시도별 제공 표본 현황 .....	61
〈표 3-1〉 직업능력개발사업체계 .....	71
〈표 3-2〉 HRD-Net DB 구성 .....	101

〈표 3-3〉 훈련과정DB 정보 .....	102
〈표 3-4〉 기업지원계열 훈련생 DB 정보 .....	103
〈표 3-5〉 근로자계열 훈련생 DB 정보 .....	104
〈표 3-6〉 실업자계열 훈련생 DB 정보 .....	105
〈표 4-1〉 입찰 및 계약방법 등에 관한 사항 .....	121
〈표 4-2〉 조사업체 선정 절차 .....	122
〈표 4-3〉 기술평가 기준 .....	123
〈표 4-4〉 「2024년 지역훈련수요조사」 준비 일정 .....	125
〈표 4-5〉 「2024년 지역훈련수요조사」 진행 상황 .....	131
〈표 4-6〉 시도별 사업체규모별 조사성공 사업체수 .....	132
〈표 4-7〉 시도별 사업체규모별 조사성공률 .....	133
〈표 4-8〉 경기도 사업체규모별 조사성공 사업체수 및 조사성공률 .....	134
〈표 4-9〉 산업중분류 및 사업체규모별 조사성공 사업체수 .....	134
〈표 4-10〉 산업중분류 및 사업체규모별 조사성공률 .....	136
〈표 4-11〉 시도별 유효표본 조사성공률 .....	138
〈표 4-12〉 사업체규모별 유효표본 조사성공률 .....	139
〈표 5-1〉 시도별 인력수요 현황 .....	144
〈표 5-2〉 산업대분류별 인력수요 현황 .....	147
〈표 5-3〉 직업중분류별 인력수요 현황 .....	149
〈표 5-4〉 사업체규모별 인력수요 현황 .....	153
〈표 5-5〉 서울지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	156
〈표 5-6〉 서울지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	158
〈표 5-7〉 서울지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	162
〈표 5-8〉 부산지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	165
〈표 5-9〉 부산지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	167

〈표 5-10〉 부산지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	171
〈표 5-11〉 대구지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	174
〈표 5-12〉 대구지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	176
〈표 5-13〉 대구지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	180
〈표 5-14〉 인천지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	183
〈표 5-15〉 인천지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	185
〈표 5-16〉 인천지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	189
〈표 5-17〉 광주지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	192
〈표 5-18〉 광주지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	194
〈표 5-19〉 광주지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	198
〈표 5-20〉 대전지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	201
〈표 5-21〉 대전지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	203
〈표 5-22〉 대전지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	207
〈표 5-23〉 울산지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	210
〈표 5-24〉 울산지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	212
〈표 5-25〉 울산지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	216
〈표 5-26〉 세종지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	219
〈표 5-27〉 세종지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	221
〈표 5-28〉 세종지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	225
〈표 5-29〉 경기지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	228
〈표 5-30〉 경기지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	230
〈표 5-31〉 경기지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	234
〈표 5-32〉 강원지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	237
〈표 5-33〉 강원지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	239
〈표 5-34〉 강원지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	243
〈표 5-35〉 충북지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	246
〈표 5-36〉 충북지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	248

〈표 5-37〉 충북지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	252
〈표 5-38〉 충남지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	255
〈표 5-39〉 충남지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	257
〈표 5-40〉 충남지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	261
〈표 5-41〉 전북지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	264
〈표 5-42〉 전북지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	266
〈표 5-43〉 전북지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	270
〈표 5-44〉 전남지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	273
〈표 5-45〉 전남지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	275
〈표 5-46〉 전남지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	279
〈표 5-47〉 경북지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	282
〈표 5-48〉 경북지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	284
〈표 5-49〉 경북지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	288
〈표 5-50〉 경남지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	291
〈표 5-51〉 경남지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	293
〈표 5-52〉 경남지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	297
〈표 5-53〉 제주지역 산업대분류별 인력수요 현황 .....	300
〈표 5-54〉 제주지역 직업중분류별 인력수요 현황 .....	302
〈표 5-55〉 제주지역 사업체규모별 인력수요 현황 .....	306
〈표 6-1〉 지역인자위별 2023년도 양성훈련수요 추정 방식 및 결과 .....	313
〈표 6-2〉 시도별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과 .....	316
〈표 6-3〉 산업대분류별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과 .....	318
〈표 6-4〉 직업중분류별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과 .....	319
〈표 6-5〉 시도별 양성훈련수요 전망 결과 .....	320
〈표 6-6〉 산업대분류별 경력유무별 양성훈련수요 전망 결과 .....	322
〈표 6-7〉 직업중분류별 경력유무별 양성훈련수요 전망 결과 .....	323

〈표 6-8〉 시도별 재직자 전망 결과 .....	328
〈표 6-9〉 산업대분류별 재직자 전망 결과 .....	329
〈표 6-10〉 직업중분류별 재직자 전망 결과 .....	330
〈표 6-11〉 시도별 향상훈련수요 추정 전망 결과 .....	331
〈표 6-12〉 산업대분류별 향상훈련수요 추정 전망 결과 .....	332
〈표 6-13〉 직업중분류별 향상훈련수요 추정 전망 결과 .....	333

## 그림 차례

[그림 1-1] 「2023년 지역훈련수요조사」 변경 항목 .....	6
[그림 1-2] 과업 목표 및 프레임 .....	8
[그림 1-3] 「2024년 지역훈련수요조사」 프레임별 과업 목표 .....	9
[그림 1-4] 「2024년 지역훈련수요조사」 기획 절차 .....	10
[그림 1-5] 「2024년 지역훈련수요조사」 과업 총괄 체계도 .....	15
[그림 1-6] 「2024년 지역훈련수요조사」 과업 수행 체계도 .....	16
[그림 2-1] 「지역훈련수요조사」의 목적 및 방향 .....	37
[그림 2-2] 「2024년 지역훈련수요조사」 조사 절차 및 방법 .....	39
[그림 3-1] 훈련과정과 실업자계열 훈련생간 연계 방식 .....	107
[그림 3-2] 훈련과정과 실업자계열 훈련생간 연계 결과 .....	108
[그림 3-3] 훈련-취업직종 설명자료 .....	112
[그림 3-4] 훈련-취업직종 연계표 원자료 .....	112
[그림 3-5] 훈련-취업직종 매트릭스 .....	113
[그림 5-1] 시도별 미충원율 .....	144
[그림 5-2] 시도별 경력유무별 미충원율 .....	145
[그림 5-3] 시도별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	145
[그림 5-4] 시도별 경력유무별 채용인원 비중 .....	146
[그림 5-5] 산업대분류별 미충원율 .....	148
[그림 5-6] 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	148
[그림 5-7] 직업중분류별 미충원율 .....	151
[그림 5-8] 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	152
[그림 5-9] 사업체규모별 미충원율 .....	154
[그림 5-10] 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	154

[그림 5-11] 서울지역 산업대분류별 미충원율 .....	157
[그림 5-12] 서울지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	157
[그림 5-13] 서울지역 직업중분류별 미충원율 .....	160
[그림 5-14] 서울지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	161
[그림 5-15] 서울지역 사업체규모별 미충원율 .....	163
[그림 5-16] 서울지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	163
[그림 5-17] 부산지역 산업대분류별 미충원율 .....	166
[그림 5-18] 부산지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	166
[그림 5-19] 부산지역 직업중분류별 미충원율 .....	169
[그림 5-20] 부산지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	170
[그림 5-21] 부산지역 사업체규모별 미충원율 .....	172
[그림 5-22] 부산지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	172
[그림 5-23] 대구지역 산업대분류별 미충원율 .....	175
[그림 5-24] 대구지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	175
[그림 5-25] 대구지역 직업중분류별 미충원율 .....	178
[그림 5-26] 대구지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	179
[그림 5-27] 대구지역 사업체규모별 미충원율 .....	181
[그림 5-28] 대구지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	181
[그림 5-29] 인천지역 산업대분류별 미충원율 .....	184
[그림 5-30] 인천지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	184
[그림 5-31] 인천지역 직업중분류별 미충원율 .....	187
[그림 5-32] 인천지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	188
[그림 5-33] 인천지역 사업체규모별 미충원율 .....	190
[그림 5-34] 인천지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	190
[그림 5-35] 광주지역 산업대분류별 미충원율 .....	193
[그림 5-36] 광주지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	193
[그림 5-37] 광주지역 직업중분류별 미충원율 .....	196
[그림 5-38] 광주지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	197

[그림 5-39] 광주지역 사업체규모별 미충원율 .....	199
[그림 5-40] 광주지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	199
[그림 5-41] 대전지역 산업대분류별 미충원율 .....	202
[그림 5-42] 대전지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	202
[그림 5-43] 대전지역 직업중분류별 미충원율 .....	205
[그림 5-44] 대전지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	206
[그림 5-45] 대전지역 사업체규모별 미충원율 .....	208
[그림 5-46] 대전지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	208
[그림 5-47] 울산지역 산업대분류별 미충원율 .....	211
[그림 5-48] 울산지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	211
[그림 5-49] 울산지역 직업중분류별 미충원율 .....	214
[그림 5-50] 울산지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	215
[그림 5-51] 울산지역 사업체규모별 미충원율 .....	217
[그림 5-52] 울산지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	217
[그림 5-53] 세종지역 산업대분류별 미충원율 .....	220
[그림 5-54] 세종지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	220
[그림 5-55] 세종지역 직업중분류별 미충원율 .....	223
[그림 5-56] 세종지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	224
[그림 5-57] 세종지역 사업체규모별 미충원율 .....	226
[그림 5-58] 세종지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	226
[그림 5-59] 경기지역 산업대분류별 미충원율 .....	229
[그림 5-60] 경기지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	229
[그림 5-61] 경기지역 직업중분류별 미충원율 .....	232
[그림 5-62] 경기지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	233
[그림 5-63] 경기지역 사업체규모별 미충원율 .....	235
[그림 5-64] 경기지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	235
[그림 5-65] 강원지역 산업대분류별 미충원율 .....	238
[그림 5-66] 강원지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	238

[그림 5-67] 강원지역 직업중분류별 미충원율 .....	241
[그림 5-68] 강원지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	242
[그림 5-69] 강원지역 사업체규모별 미충원율 .....	244
[그림 5-70] 강원지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	244
[그림 5-71] 충북지역 산업대분류별 미충원율 .....	247
[그림 5-72] 충북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	247
[그림 5-73] 충북지역 직업중분류별 미충원율 .....	250
[그림 5-74] 충북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	251
[그림 5-75] 충북지역 사업체규모별 미충원율 .....	253
[그림 5-76] 충북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	253
[그림 5-77] 충남지역 산업대분류별 미충원율 .....	256
[그림 5-78] 충남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	256
[그림 5-79] 충남지역 직업중분류별 미충원율 .....	259
[그림 5-80] 충남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	260
[그림 5-81] 충남지역 사업체규모별 미충원율 .....	262
[그림 5-82] 충남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	262
[그림 5-83] 전북지역 산업대분류별 미충원율 .....	265
[그림 5-84] 전북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	265
[그림 5-85] 전북지역 직업중분류별 미충원율 .....	268
[그림 5-86] 전북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	269
[그림 5-87] 전북지역 사업체규모별 미충원율 .....	271
[그림 5-88] 전북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	271
[그림 5-89] 전남지역 산업대분류별 미충원율 .....	274
[그림 5-90] 전남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	274
[그림 5-91] 전남지역 직업중분류별 미충원율 .....	277
[그림 5-92] 전남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	278
[그림 5-93] 전남지역 사업체규모별 미충원율 .....	280
[그림 5-94] 전남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	280

[그림 5-95] 경북지역 산업대분류별 미충원율 .....	283
[그림 5-96] 경북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	283
[그림 5-97] 경북지역 직업중분류별 미충원율 .....	286
[그림 5-98] 경북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	287
[그림 5-99] 경북지역 사업체규모별 미충원율 .....	289
[그림 5-100] 경북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	289
[그림 5-101] 경남지역 산업대분류별 미충원율 .....	292
[그림 5-102] 경남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	292
[그림 5-103] 경남지역 직업중분류별 미충원율 .....	295
[그림 5-104] 경남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	296
[그림 5-105] 경남지역 사업체규모별 미충원율 .....	298
[그림 5-106] 경남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	298
[그림 5-107] 제주지역 산업대분류별 미충원율 .....	301
[그림 5-108] 제주지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	301
[그림 5-109] 제주지역 직업중분류별 미충원율 .....	304
[그림 5-110] 제주지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	305
[그림 5-111] 제주지역 사업체규모별 미충원율 .....	307
[그림 5-112] 제주지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	307
[그림 6-1] 양성훈련수요 추정에 활용한 설문항목 .....	311
[그림 6-2] 2024년도 양성훈련수요 추정 절차 .....	314
[그림 6-3] 경력유무별 신규인력수요 비중 변화 .....	316
[그림 6-4] 경력유무별 양성훈련수요 비중 변화 .....	320
[그림 6-5] 향상훈련수요 추정에 활용한 설문항목 .....	323
[그림 6-6] 과거의 향상훈련수요 추정 절차 .....	324
[그림 6-7] 2022년도 이후 향상훈련수요 추정 절차 .....	325
[그림 6-8] 2024년도 향상훈련수요 추정 절차 .....	326

## 요 약

### 1. 사업 추진 개요

#### ○ 과업의 최종 목표

- 본 과제는 「2024년 지역훈련수요조사」를 「기획-조사-기초분석」을 원활하게 수행함으로써, 지역인자위가 지역훈련정책·사업 수립 및 운영을 위한 기초자료로 유용하게 활용할 수 있도록 지원하는 목적을 보유
- 나아가 「2024년 지역훈련수요조사」 결과를 바탕으로 지역별 훈련수요(양성 및 향상수요)를 추정하여 제공함으로써 지역인자위별 훈련정책·사업 기획을 위한 기초자료 제공의 목적도 병행

#### 〈「2024년 지역훈련수요조사」 프레임별 과업 목표〉



## ○ 과업의 추진전략·방법

- 과거 지역인자위별로 각각 수행한 「지역훈련수요조사」 데이터 검증·검토
- 과업 단계별로 전문가회의 개최를 통한 의견 반영
- 공동연구진 협의회 개최
- 관련 기관간 협의회 개최

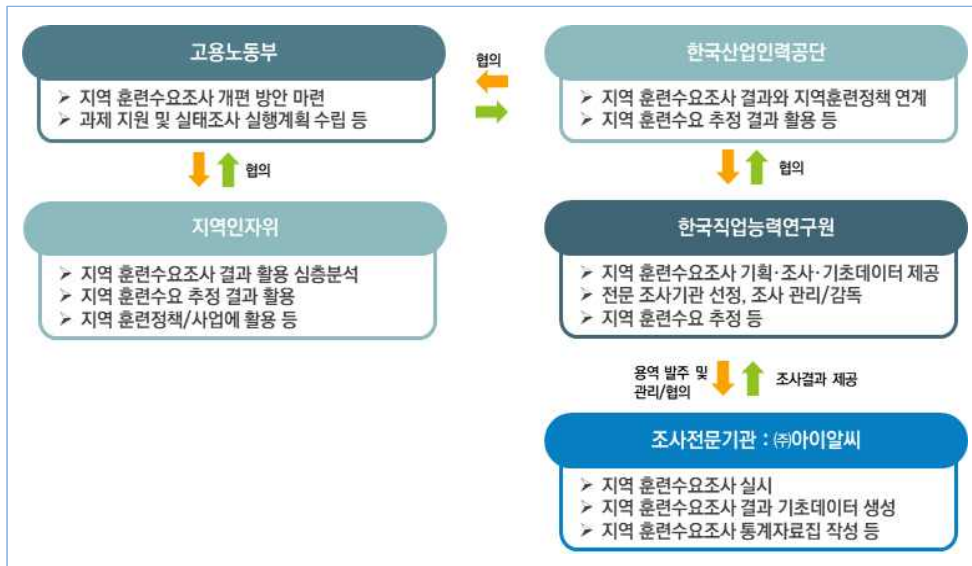
※ 총 6회에 걸쳐 「2024년 지역훈련수요조사」 실시전문단 협의회를 개최하여 사업계획, 조사기획, 조사결과, 훈련수요추정결과 등을 주제로 논의

- 착수보고-중간보고-최종보고 등 단계별 보고회 개최

## ○ 과업 추진체계

- 과업은 고용노동부-지역인자위-한국직업능력연구원-한국산업인력공단-조사전문기관의 5개 기관이 유기적인 연계 하에 추진

## 〈 「2024년 지역훈련수요조사」 과업 총괄 체계도 〉



## 2. 「2024년 지역훈련수요조사」 기획

- 「2024년 지역훈련수요조사」 기획은 4단계 절차로 진행

〈 「2024년 지역훈련수요조사」 기획 절차 〉



- 표본설계

- 「지역훈련수요조사」는 17개 광역지자체를 대상으로 하며, 한국표준산업분류 중분류 및 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 설정
  - ※ 조사대상 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 기준으로 52개 산업
  - ※ 사업체규모는 사업체 내 상시근로자수를 기준으로 5~9인(규모 1), 10~29인(규모 2), 30~99인(규모 3), 100~299인(규모 4), 300인 이상(규모 5)으로 층화
- 본 조사의 표본추출틀은 「고용보험DB」 상 사업체명부를 이용하며, 이에 해당하는 사업체는 2022년 말 기준으로 463,337개 사업체가 추출

- 조사규모 설정

- 「2024년 지역훈련수요조사」는 「2023년 지역훈련수요조사」 조사의 지역별 표본크기를 동일하게 유지
- 최종적으로 전체 표본크기는 약 21,500개소를 목표표본으로 설정

## 〈 시도별 사업체규모별 표본크기 〉

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	431	555	344	221	249	1,800
부산	574	667	451	218	90	2,000
대구	321	320	200	115	44	1,000
인천	311	305	213	110	61	1,000
광주	329	329	199	103	40	1,000
대전	325	311	209	100	55	1,000
울산	321	326	217	92	44	1,000
세종	368	397	156	61	18	1,000
경기	790	868	662	403	277	3,000
강원	325	323	212	94	46	1,000
충북	310	311	220	103	56	1,000
충남	357	376	264	128	75	1,200
전북	315	322	216	104	43	1,000
전남	322	322	210	104	42	1,000
경북	392	414	289	120	85	1,300
경남	347	366	264	141	82	1,200
제주	383	359	185	49	24	1,000
합계	6,521	6,871	4,511	2,266	1,331	21,500

## ○ 설문문항 설계

- 「지역훈련수요조사」는 사업체의 인력수요 정보로부터 양성훈련 수요를 파악하고, 재직자의 역량 관련 정보로부터 향상훈련 수요를 파악하여 지역 내 훈련의 수요-공급 조절 및 양질의 훈련공급 계획을 위해 실시하는 조사의 성격
- 「지역훈련수요조사」 결과는 지역인력양성종합계획 수립 등 지역훈련정책 수립을 위한 핵심 기초자료로 활용되며, 지자체 및 훈련, 일자리 등 정보생성 기관, 그리고 지역인자위 네트워크 기관 등 전체 이해관계자들에게 제공
- 「2024년 지역훈련수요조사」 설문지 구성은 대분류 기준으로 일반현황, 인력수요, 채용인원 훈련수요, 재직자 훈련수요, 신기술 훈련수요, 외국인근로자 훈련수요, 일학습병행 수요, 직업교육훈련 추진시 애로사항의 8개의 대항목으로 구분

- 명부작업 데이터 최종작업 결과, 최종적으로 구축한 463,337개 사업체를 기반으로 21,500개의 본표본과 77,302개의 예비표본 등 총 98,802개 사업체 명부 제공

### 3. 지역별 직업훈련 수급 분석 지원

○ HRD-Net에 있는 정보는 크게 사업장, 피보험자, 훈련과정, 훈련생 등으로 구분할 수 있으며, 직업훈련 종류에 따라 각기 다른 DB로 구축

- 재직자 직업훈련 관련 정보는 고용보험가입자 중 각종 직업훈련을 받은 사람들의 정보가 누적되어 들어 있으며, 2004년 이후 자료 사용이 가능
- 실업자 직업훈련 역시 1999년부터 직업훈련 관련 각종 자료가 축적되어, 바뀐 직업훈련제도에 따라 새로운 DB로 구축 중

○ HRD-Net DB의 구성 및 제공

- 훈련공급 분석을 위한 HRD-Net DB는 크게 훈련과정DB와 훈련생DB로 구성, 훈련생DB는 다시 기업지원계열과 근로자계열, 실업자계열로 구성
- 훈련공급분석을 위한 HRD-Net DB는 훈련종료일 기준으로 2021년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 3년간 자료를 제공
- 위 기간의 최근 3년간 HRD-Net DB의 규모는 훈련과정은 716,153건이고, 기업지원계열 훈련생을 연인원 기준으로 7,915,357건이 있으며, 근로자계열 훈련생은 1,168,047건, 실업자계열 훈련생은 1,921,922건이 포함

#### 〈 HRD-Net DB 구성 〉

자료명	자료건수	참고사항
훈련과정	716,153	- 2~4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공
		- 훈련종료일자 기준 2021.1.1.~2023.12.31.
		- 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
훈련생별(기업지원계열)	7,915,357	- 데이터가 6개로 구분 - (대상훈련) 사업주지원금훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역산업맞춤형
훈련생별(근로자계열)	1,168,047	- (대상훈련) 근로자직업능력개발훈련
훈련생별(실업자계열)	1,921,922	- (대상훈련) 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제

4. 「2024년 지역훈련수요조사」 실시

○ 조사 개요

- 「2024년 지역훈련수요조사」는 전국 17개 광역지자체 기준으로 52개 산업에 속한 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 조사

〈 「2024년 지역훈련수요조사」 조사 설계 개요 〉

구분	세부 내용
조사대상 지역	광역지자체 기준으로 17개 시도 (단, 경기도의 경우 5개 권역별로 세부 구분)
조사대상 범위	2023년 12월 말 기준 고용보험 가입 사업장 5인 이상 사업체
조사대상 산업	한국표준산업분류 중분류 기준 52개 산업 대상 21,500개 사업체
조사대상	사업체 인사부서장 1명, 필요에 따라 현업·기술부서장 조사
조사방법	구조화된 질문지를 활용하여 전화 컨택 후 웹, 팩스, 이메일, 방문조사 병행
조사기준시점	2023년 12월 31일

○ 조사 실시 일정

- 3월 14일부터 7월 12일까지 4개월간(17주간) 진행, 주 단위로 조사진행 상황 점검

〈 주별 「2024년 지역훈련수요조사」 진행 상황 〉

구분	날짜	완료표본	완료율	증가표본수	비고
1~2주차	3. 06~3. 13	-			조사원 교육 및 조사협조 컨택 진행
3주차	3. 14~3. 21	12	0.1%	-	
4주차	3. 22~3. 27	143	0.7%	131	
5주차	3. 29~4. 03	894	4.2%	751	
6주차	4. 04~4. 09	2,223	10.3%	1,329	
7주차	4. 11~4. 17	4,394	20.4%	2,171	
8주차	4. 18~4. 24	7,163	33.3%	2,769	
9주차	4. 25~5. 02	9,781	45.5%	2,618	
10주차	5. 03~5. 09	12,781	59.4%	3,000	
11주차	5. 10~5. 16	16,006	74.4%	3,225	
12주차	5. 17~5. 23	18,903	87.9%	2,897	
13주차	5. 24~5. 30	20,684	96.2%	1,781	- 전수 조사율을 비롯하여 완료되지 않은 세부 표본충집중 조사 진행
14주차	5. 31~6. 05	21,407	99.6%	723	
15주차	6. 07~6. 13	22,128	102.9%	721	- 지역인자위 요청사항으로 협약기업 대상 보완조사 진행
16주차	6. 14~6. 20	22,321	103.8%	193	
17주차	6. 21~7. 12	21,938	102.0%	-383	- 지역인자위 요청사항으로 조사 미완료 사업체 대상 보완조사 진행 - 검증이 불가능하여 사용이 불가능한 데이터를 제외

## ○ 조사 완료

- 최종적으로 21,938개 사업체가 조사되어, 목표표본 대비 102.0%의 조사성공률을 기록하였으며, 지역별 회수사업체 결과는 다음과 같음
- 조사성공률을 지역 및 규모별로 보면, 대다수 사업체규모에서는 100%를 달성하였으나 300인 이상의 경우는 81.6% 수준 달성
- 300인 미만 사업체의 경우 대다수의 셀에서 조사성공률 100%를 달성. 다만, 세종(100~299인)의 경우 회수율이 67.2%로 다소 낮은 셀 존재

## 〈 시도별 사업체규모별 조사성공 사업체수 〉

(단위: 개소, %)

지역	조사성공 사업체수						조사성공률					
	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	437	568	351	243	244	1,843	101.4	102.3	102.0	110.0	98.0	102.4
부산	575	725	444	220	86	2,050	100.2	108.7	98.4	100.9	95.6	102.5
대구	323	335	205	116	38	1,017	100.6	104.7	102.5	100.9	86.4	101.7
인천	321	313	225	117	47	1,023	103.2	102.6	105.6	106.4	77.0	102.3
광주	339	333	206	102	37	1,017	103.0	101.2	103.5	99.0	92.5	101.7
대전	333	324	218	104	41	1,020	102.5	104.2	104.3	104.0	74.5	102.0
울산	323	348	221	93	32	1,017	100.6	106.7	101.8	101.1	72.7	101.7
세종	420	413	126	41	10	1,010	114.1	104.0	80.8	67.2	55.6	101.0
경기	817	938	723	407	204	3,089	103.4	108.1	109.2	101.0	73.6	103.0
강원	344	338	218	95	24	1,019	105.8	104.6	102.8	101.1	52.2	101.9
충북	315	322	244	118	34	1,033	101.6	103.5	110.9	114.6	60.7	103.3
충남	358	392	275	139	62	1,226	100.3	104.3	104.2	108.6	82.7	102.2
전북	319	332	226	105	35	1,017	101.3	103.1	104.6	101.0	81.4	101.7
전남	322	321	218	110	43	1,014	100.0	99.7	103.8	105.8	102.4	101.4
경북	395	428	304	125	67	1,319	100.8	103.4	105.2	104.2	78.8	101.5
경남	345	378	267	155	71	1,216	99.4	103.3	101.1	109.9	86.6	101.3
제주	381	387	187	42	11	1,008	99.5	107.8	101.1	85.7	45.8	100.8
합계	6,667	7,195	4,658	2,332	1,086	21,938	102.2	104.7	103.3	102.9	81.6	102.0

주: 조사성공률=(조사성공사업체/목표표본)\*100

## ○ 목표표본 성공률

- 통계적으로 볼 때, 목표표본으로 추출된 사업체(원표본)를 모두 조사하는 것이 바람직. 하지만, 조사명부의 불완전성, 응답 거절, 조사기간 내 조사 어려움 등 다양한 이유로 목표표본을 100% 조사하기란 불가능. 이러한 상황을 대비하여 예비표본을 마련하며, 사업체 조사의 경우 일반적으로 목표표본 대비 4배의 예비표본을 추출
- 21,500개의 목표표본 중 실제로 휴폐업, 전화번호 오류, 비수신 등으로 조사가 불가능한 5,130개 사업체는 조사 제외 표본으로 분류. 나머지 16,370개 사업체만이 조사가 가능한 유효표본으로 분류. 이중 최종적으로 9,755개 사업체를 조사 완료하여 유효표본 기준 조사성공률은 59.6% 수준

## 〈 시도별 사업체규모별 유효표본 조사성공률 〉

(단위: 개소, %)

지역	목표 표본	소개 (A)	유효표본					제외표본			유효표본 대비 조사성공률 (B/A)
			응답 완료 (B)	컨택	최초통화 후 연결안됨	담당자 부재	거절	휴폐업 업체중 복	전화 번호 오류	비수신 (통화연 결안됨)	
서울	1,800	1,413	582	195	5	73	558	223	29	135	41.2
부산	2,000	1,215	728	40	3	175	269	449	16	320	59.9
대구	1,000	715	425	45	0	84	161	130	1	154	59.4
인천	1,000	919	403	140	3	70	303	40	7	34	43.9
광주	1,000	748	512	7	1	74	154	149	2	101	68.4
대전	1,000	858	590	29	2	88	149	71	8	63	68.8
울산	1,000	680	456	16	1	94	113	157	15	148	67.1
세종	1,000	726	606	6	1	38	75	158	4	112	83.5
경기	3,000	2,364	1,129	334	4	182	715	370	55	211	47.8
강원	1,000	817	450	84	1	50	232	110	15	58	55.1
충북	1,000	957	631	19	3	111	193	23	1	19	65.9
충남	1,200	893	618	22	3	97	153	141	12	154	69.2
전북	1,000	690	524	7	1	46	112	176	1	133	75.9
전남	1,000	778	581	18	2	65	112	124	1	97	74.7
경북	1,300	951	459	95	1	102	294	161	1	187	48.3
경남	1,200	776	491	8	0	148	129	242	1	181	63.3
제주	1,000	870	570	69	2	34	195	75	6	49	65.5
합계	21,500	16,370	9,755	1,134	33	1,531	3,917	2,799	175	2,156	59.6

## 5. 「2024년 지역훈련수요조사」 조사결과

### ○ 인력수요 분석 총괄

- 2023년 말 기준으로 조사 대상 52개 중분류 산업에 속한 사업체 중 5인 이상 사업체에서 근무하고 있는 종사자는 총 11,219.4천 명 기록. 지역별로는 서울과 경기 지역에서 전체 종사자의 51.9% 비중을 차지. 여기에 인천을 포함한 수도권에서 56.7%, 나머지 비수도권 지역에서 43.3% 비중 기록
- 2023년 1년 동안 총 1,895.1천 명을 구인하여 97.0% 해당하는 1,838.2천 명을 채용. 지역별로는 서울과 경기도가 각각 전체 구인인원 및 채용인원의 56.0%를 차지 같은 기간 퇴직인원은 총 1,689.2천 명으로, 초과유입 국면 발생
- 기업들은 2024년 1년 동안 694.7천 명의 종사자를 채용할 예정으로 조사. 지역별로는 서울과 경기 두 지역에서 차지하는 비중이 68.1%를 기록

### 〈 시도별 인력수요 현황 〉

(단위: 명)

지역별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
서울	3,211,727	558,571	641,939	609,096	52,961	332,656
부산	634,366	82,999	94,998	93,311	8,990	15,425
대구	380,902	48,068	53,716	52,085	4,136	11,747
인천	542,750	71,845	82,705	81,830	5,103	28,123
광주	262,450	31,756	30,374	30,332	1,471	7,776
대전	276,629	49,912	53,308	52,989	2,236	22,934
울산	261,822	27,245	27,870	27,765	2,429	3,506
세종	49,051	10,068	11,325	11,288	500	3,874
경기	2,608,128	371,760	418,433	404,029	33,524	140,073
강원	235,329	31,566	38,910	37,631	3,245	12,720
충북	338,062	57,716	66,301	65,699	3,620	19,018
충남	491,167	93,681	111,726	110,858	3,033	35,485
전북	306,680	48,853	47,532	46,456	3,566	13,079
전남	352,060	37,002	37,984	37,931	1,813	11,193
경북	510,273	48,826	59,298	58,714	2,612	11,984
경남	665,165	98,228	104,177	103,842	4,799	21,280
제주	92,854	13,580	14,464	14,346	1,133	3,788
전체	11,219,417	1,681,675	1,895,060	1,838,202	135,170	694,661

## ○ 산업대분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 전체 종사자 중 제조업에서 27.5%의 가장 많은 비중을 차지하고, 다음으로 보건업 및 사회복지 서비스업 18.5%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 12.1%, 도매 및 소매업 10.2%의 비중 차지

## 〈 산업대분류별 인력수요 현황 〉

(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
C	3,084,358	337,051	387,084	379,254	29,236	95,070
D	59,955	2,213	2,296	2,372	121	802
E	80,914	7,853	8,975	8,825	971	3,254
F	513,592	102,523	102,932	91,580	13,141	30,649
G	1,148,536	170,215	171,555	168,283	13,045	50,739
H	666,549	84,675	93,694	89,523	8,615	101,970
I	614,430	132,981	137,266	135,556	4,802	29,334
J	717,013	100,921	131,232	126,509	11,802	55,563
M	686,031	102,797	123,830	121,310	7,833	57,290
N	1,359,918	306,430	359,108	342,962	22,196	191,483
Q	2,070,818	304,965	340,711	335,604	20,144	62,370
R	146,143	20,603	26,541	26,183	2,093	12,469
S	71,161	8,448	9,836	10,242	1,172	3,670
전체	11,219,417	1,681,675	1,895,060	1,838,202	135,170	694,661
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
C	27.5%	20.0%	20.4%	20.6%	21.6%	13.7%
D	0.5%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%
E	0.7%	0.5%	0.5%	0.5%	0.7%	0.5%
F	4.6%	6.1%	6.1%	5.0%	9.7%	4.4%
G	10.2%	10.1%	10.1%	9.2%	9.7%	7.3%
H	5.9%	5.0%	5.0%	4.9%	6.4%	14.7%
I	5.5%	7.9%	7.9%	7.4%	3.6%	4.2%
J	6.4%	6.0%	6.0%	6.9%	8.7%	8.0%
M	6.1%	6.1%	6.1%	6.6%	5.8%	8.2%
N	12.1%	18.2%	18.2%	18.7%	16.4%	27.6%
Q	18.5%	18.1%	18.1%	18.3%	14.9%	9.0%
R	1.3%	1.2%	1.2%	1.4%	1.5%	1.8%
S	0.6%	0.5%	0.5%	0.6%	0.9%	0.5%
전체	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

## ○ 직업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 종사자 중 경영·행정·사무직이 20.5%로 가장 많고, 다음으로 영업·판매직, 보건·의료직, 제조단순직으로, 이들 4개 직업 모두 각각 5% 비중 상회

## 〈 직업중분류별 인력수요 현황 〉

(단위: 명, %)

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
01	281,358	18,280	29,428	28,763	2,699	7,847
02	2,301,511	219,892	254,431	249,907	17,692	163,481
03	9,671	709	1,210	1,210	50	189
11	7,089	1,027	1,854	1,748	136	273
12	24,025	2,636	3,598	3,498	471	414
13	444,741	66,170	83,612	79,239	9,346	41,724
14	311,738	39,565	41,693	42,233	849	12,600
15	433,623	40,224	53,769	51,888	4,325	21,624
21	20,346	3,339	3,697	3,599	233	1,094
22	73,001	8,853	10,997	10,296	835	4,256
23	548,655	104,058	110,395	109,323	5,405	22,072
30	763,862	83,037	91,522	89,363	6,179	17,810
41	149,489	19,631	25,827	26,042	1,900	11,276
42	34,717	5,007	7,445	7,281	624	3,727
51	8,705	1,986	2,603	2,754	8	528
52	57,219	15,374	13,168	12,855	522	4,875
53	510,812	118,252	127,961	127,834	3,517	30,375
54	279,081	52,203	64,886	58,485	7,684	33,817
55	519,171	102,896	124,832	122,481	7,676	21,758
56	544,060	155,261	166,639	162,527	7,867	89,672
61	897,433	134,567	132,902	129,297	11,075	33,593
62	501,052	78,168	86,560	83,283	7,585	34,214
70	226,193	91,095	91,276	80,050	13,208	40,103
81	455,703	59,339	64,337	61,124	6,044	16,734
82	330,566	36,848	41,246	40,369	2,800	11,875
83	294,825	43,838	52,197	50,917	3,617	13,741
84	42,123	4,736	5,399	5,294	424	1,171
85	159,709	18,157	22,315	22,535	1,022	4,828
86	58,514	7,650	6,863	6,874	226	2,296
87	169,053	22,752	27,158	25,916	1,938	4,880
88	115,063	15,921	20,475	18,669	2,626	5,836
89	632,828	105,893	120,034	117,728	6,530	32,878
90	13,141	4,309	4,692	4,779	57	3,070
전체	11,219,417	1,681,675	1,895,060	1,838,202	135,170	694,661

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
01	2.5%	1.1%	1.6%	1.6%	2.0%	1.1%
02	20.5%	13.1%	13.4%	13.6%	13.1%	23.5%
03	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%
11	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.0%
12	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%
13	4.0%	3.9%	4.4%	4.3%	6.9%	6.0%
14	2.8%	2.4%	2.2%	2.3%	0.6%	1.8%
15	3.9%	2.4%	2.8%	2.8%	3.2%	3.1%
21	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
22	0.7%	0.5%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%
23	4.9%	6.2%	5.8%	5.9%	4.0%	3.2%
30	6.8%	4.9%	4.8%	4.9%	4.6%	2.6%
41	1.3%	1.2%	1.4%	1.4%	1.4%	1.6%
42	0.3%	0.3%	0.4%	0.4%	0.5%	0.5%
51	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.0%	0.1%
52	0.5%	0.9%	0.7%	0.7%	0.4%	0.7%
53	4.6%	7.0%	6.8%	7.0%	2.6%	4.4%
54	2.5%	3.1%	3.4%	3.2%	5.7%	4.9%
55	4.6%	6.1%	6.6%	6.7%	5.7%	3.1%
56	4.8%	9.2%	8.8%	8.8%	5.8%	12.9%
61	8.0%	8.0%	7.0%	7.0%	8.2%	4.8%
62	4.5%	4.6%	4.6%	4.5%	5.6%	4.9%
70	2.0%	5.4%	4.8%	4.4%	9.8%	5.8%
81	4.1%	3.5%	3.4%	3.3%	4.5%	2.4%
82	2.9%	2.2%	2.2%	2.2%	2.1%	1.7%
83	2.6%	2.6%	2.8%	2.8%	2.7%	2.0%
84	0.4%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.2%
85	1.4%	1.1%	1.2%	1.2%	0.8%	0.7%
86	0.5%	0.5%	0.4%	0.4%	0.2%	0.3%
87	1.5%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	0.7%
88	1.0%	0.9%	1.1%	1.0%	1.9%	0.8%
89	5.6%	6.3%	6.3%	6.4%	4.8%	4.7%
90	0.1%	0.3%	0.2%	0.3%	0.0%	0.4%
전체	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

주: 1) 경찰·소방·교도직은 분석대상에서 제외

2) 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

## 6. 2024년 지역훈련수요 추정 결과

### ○ 양성훈련수요 전망 절차 및 방법

- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 규모 전망 실시. 이때 신규인력 전망 기간은 2024~2026년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시

- (2단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력에 대해 신입직 및 경력직으로 구분하여 규모를 각각 전망. 이때 전망 기간은 2024~2026년
- (3단계) 전망한 신입직 및 경력직 신규인력 규모에 2023년 기준 신입직 및 경력직 직업 교육훈련 필요인원 비중을 곱하여 2024~2026년 양성훈련수요 전망치 도출

〈 양성훈련수요 추정 절차 및 방법 〉



○ 양성훈련수요 전망 결과

- 양성훈련수요 규모는 2023년에 330.0천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2025년 326.3천 명, 2026년 323.8천 명으로 감소할 전망

〈 시도별 양성훈련수요 전망 결과 〉

(단위: 명)

지역별	전체			신입직			경력직		
	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
서울	85,280	84,884	84,898	46,878	46,802	47,016	38,402	38,081	37,882
부산	17,145	16,751	16,968	9,102	8,797	9,008	8,044	7,953	7,960
대구	11,740	11,686	11,381	7,911	8,019	7,787	3,829	3,667	3,594
인천	7,502	7,366	7,346	5,592	5,527	5,470	1,909	1,839	1,875
광주	9,128	9,027	8,945	7,119	7,029	7,012	2,008	1,998	1,932
대전	11,563	11,525	11,093	6,986	6,918	6,712	4,577	4,607	4,381
울산	6,376	6,136	6,379	4,551	4,328	4,429	1,824	1,808	1,949
세종	2,768	2,766	2,800	1,573	1,603	1,609	1,195	1,164	1,191
경기	64,284	63,115	62,189	36,338	35,693	35,190	27,946	27,422	26,999
강원	7,710	7,737	7,773	5,962	5,996	6,009	1,748	1,740	1,764
충북	15,988	15,857	15,665	8,147	8,019	8,132	7,842	7,838	7,534
충남	29,044	28,979	28,419	22,222	22,314	21,838	6,822	6,664	6,581
전북	10,187	10,040	9,730	6,760	6,696	6,536	3,427	3,343	3,193
전남	9,827	9,630	9,569	7,821	7,575	7,578	2,006	2,055	1,991
경북	11,560	11,301	11,297	8,635	8,358	8,417	2,925	2,943	2,880
경남	26,899	26,447	26,271	19,119	18,639	18,591	7,780	7,808	7,680
제주	3,003	3,007	3,032	1,467	1,477	1,482	1,536	1,530	1,550
전체	330,003	326,251	323,754	206,182	203,792	202,817	123,821	122,460	120,937

## ○ 향상훈련수요 전망 절차 및 방법

- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 재직자수 전망 실시. 이때 재직자수 전망기간은 2024~2026년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시
- (2단계) 전망한 2024~2026년도 재직자수에 2023년 기준(직업별, 산업별) 종사자수 중 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원 비중을 각각 곱하여 2024~2026년 향상훈련수요 전망치 도출

## ○ 향상훈련수요 전망 결과

- 향상훈련수요 규모는 2024년에 744.3천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2025년 757.2천 명, 2026년 767.9천 명으로 지속해서 증가할 전망. 다만, 전년 대비 증가는 2025년 1.7%에서 2026년에는 1.4%로 다소 둔화될 전망
- 지역별로는 2024년 기준으로 서울이 26.0% 비중으로 가장 많은 가운데, 다음으로 경기도는 13.9% 수준을 기록. 이 두 지역에서 각각 10만 명 이상을 기록

## 〈 시도별 향상훈련수요 추정 전망 결과 〉

(단위: 명)

지역별	2024년	2025년	2026년
서울	193,373	196,264	198,608
부산	55,972	56,853	57,579
대구	36,899	37,441	37,882
인천	18,945	19,261	19,538
광주	17,184	17,479	17,715
대전	27,354	27,848	28,264
울산	19,117	19,386	19,607
세종	7,096	7,263	7,410
경기	103,717	105,969	107,892
강원	16,172	16,428	16,636
충북	41,805	42,718	43,465
충남	55,101	56,240	57,224
전북	34,958	35,505	35,957
전남	22,935	23,279	23,569
경북	45,174	45,914	46,519
경남	39,471	40,100	40,614
제주	9,061	9,241	9,396
전체	744,333	757,189	767,876



# 제1장

## 서론

- 제1절 과업의 필요성
- 제2절 과업의 목표
- 제3절 과업의 추진내용
- 제4절 과업의 추진체계



## 제1장 | 서론

### 제1절 과업의 필요성

#### 1. 과거 지역훈련수요조사 추진 현황 검토

##### 가. 「2022년 지역훈련수요조사」 추진 현황

- 국가 수준에서의 직업훈련 정책·사업 운영에 기초자료로 활용이 가능하도록 조사 기준을 전국 단위로 통일
  - 산업 및 사업체규모에 대해 조사범위를 과거 지역마다 다른 기준으로 적용하였던 것을 전국 공통 기준을 통일. 다만, 분석 범위 및 기준에 대해서는 지역의 산업·인력 특성을 반영하고 과거 조사와 연계할 수 있도록 지역인자위별로 각자 결정하도록 안내
  - 한국표준산업분류 중분류 기준으로 52개 산업에 해당하는 사업체를 조사대상 모집단 범위로 설정
  - 과거 지역·산업 맞춤형 훈련을 위한 기초자료 활용 목적에서 지역 전체의 인력 및 훈련정책을 포괄할 수 있도록 조사대상 사업체규모를 5인 이상으로 설정
- ※ 2021년도 조사: 5~9인 규모 조사 미 실시 지역(서울, 울산, 세종, 경기 강원, 경북, 경남), 300인 이상 규모 조사 미 실시 지역(서울, 대구, 인천, 울산, 강원, 경북, 제주)

#### 4 2024년 지역훈련수요조사

- 일부 지역의 경우, 해당 지역의 산업 특성을 반영하기 위해 상기 52개 산업에 포함되지 않는 일부 산업 대상으로 추가조사 실시
  - ※ 강원은 임업, 인천은 항공운수업, 부산은 금융업을 조사대상 산업에 포함
- 전국 단위 및 지역 단위로 나누어 체계화된 표본추출 방식을 활용함으로써 비표본 오차(non-sampling error)의 발생 가능성을 최대한 배제하려 노력
  - 특히 지역인자위별로 상이한 조사업체에서 동일한 조사원들이 모든 지역에 대해 통일된 「조사 가이드」에 따라 조사함으로써 조사상 오류 최소화

- 지역별 조사규모는 2021년 기준 각 지역인자위별 개별 조사 대비 확대하거나 최소한 동일하도록 목표샘플 설정. 또한 공통 설문항목은 과거 통계와의 시계열 연속성을 유지하기 위해 노력
- 「2022년 지역훈련수요조사」의 목표표본수는 21,000개, 최종적으로 조사성공 사업체수는 22,341개 기록
  - ※ 조사규모가 1,000개 사업체 미만인 지역(2021년 조사 기준, 인천, 대전, 세종, 강원, 전남)의 경우 조사 최소 규모를 1,000개 이상이 되도록 배분

〈표 1-1〉 「2022년 지역훈련수요조사」 목표표본 사업체수

(단위: 개소)

지역	목표표본 규모	실제조사규모	지역	목표표본 규모	실제조사규모
합계	21,000	22,341	경기	2,500	2,707
서울	1,800	2,102	강원	1,000	1,056
부산	2,000	2,068	충북	1,000	1,091
대구	1,000	1,178	충남	1,200	1,307
인천	1,000	1,102	전북	1,000	1,026
광주	1,000	1,027	전남	1,000	1,029
대전	1,000	1,036	경북	1,300	1,367
울산	1,000	1,031	경남	1,200	1,227
세종	1,000	930	제주	1,000	1,057

- 「2022년 지역훈련수요조사」 결과를 활용하여 동일 기준으로 전국 및 지역 단위의 3년 기간(2022~2024년)의 산업별, 직업별 인력수요 전망 결과와 함께 훈련 수요를 추정하여 제공함으로써 지역인자위별로 훈련정책 수립시 활용할 수 있도록 지원

## 나. 「2023년 지역훈련수요조사」 추진 현황

- 「2023년 지역훈련수요조사」는 전년도 조사 절차 및 조사 내용을 기반으로 하되, 다음과 같이 변경 및 보완
  - 지역별 조사규모는 「2022년 지역훈련수요조사」와 동일하게 샘플링 실시. 단, 경기의 경우 5개 권역별 분석을 위해 조사규모 확대
    - ※ 경기도의 경우, 권역별 분석 필요성에 대한 요청을 받아들여 북서부, 북동부, 중부, 남부, 동부의 5개 권역으로 구분. 이를 위해 표준오차를 고려하여 2022년 2,500개에서 2023년에는 3,000개로 500개 사업체를 순증가
- 「2023년 지역훈련수요조사」의 목표표본수는 21,500개, 최종 조사성공 사업체수는 21,904개 기록

〈표 1-2〉 「2023년 지역훈련수요조사」 목표표본 사업체수

(단위: 개소)

지역	목표표본 규모	실제조사규모	지역	목표표본 규모	실제조사규모
합계	21,500	21,904	경기	3,000	3,022
서울	1,800	1,876	강원	1,000	1,007
부산	2,000	2,021	충북	1,000	1,030
대구	1,000	1,020	충남	1,200	1,232
인천	1,000	1,013	전북	1,000	1,018
광주	1,000	1,011	전남	1,000	1,004
대전	1,000	1,060	경북	1,300	1,304
울산	1,000	1,007	경남	1,200	1,234
세종	1,000	1,040	제주	1,000	1,005

- 「2023년 지역훈련수요조사」 결과를 활용하여 동일 기준으로 전국 및 지역 단위의 3년 기간(2023~2025년)의 산업별, 직업별 인력수요 전망 결과와 함께 훈련 수요를 추정하여 제공함으로써 지역인자위별로 훈련정책 수립시 활용할 수 있도록 지원
  - 산업 및 직업별로 인력 수요 전망 결과에 근거하여 2023~2025년 훈련수요 추정 결과를 제공함으로써 지역인자위들이 미래의 인력 상황을 고려하여 지역별 훈련 방향을 기획할 수 있도록 지원

6 2024년 지역훈련수요조사

- 「2022년 지역훈련수요조사」 설문지와 비교해서 여성 종사자 현황 추가, 신규인력 대상 훈련수요를 신입직과 경력직으로 구분하여 추정하기 위해 채용인원 훈련수요 항목에 경력직 대상 직업교육훈련 필요인원 질문 항목을 추가

[그림 1-1] 「2023년 지역훈련수요조사」 변경 항목

직업 인원 번호	직업분류		A. 현재인원 (2022. 12. 31 기준)	
	주원 직무·내용 (구체적으로 기입)	한국고용직업분류코드	A1. 종사자 수	A2. 종사자 중 근속 1년 미만자수
			전체	

직업 인원 번호	직업분류	(C2-1.신입직)	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량				(C2-2.경력직)	경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량			
	한국고용직업분류코드	현재 채용인원* (2022.11~2022.12.31) (↑ 실제 채용인원은 문제의 C21 상에 채용인원과 동일함(다))	(신입직 대상) 현재 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (↑ 만약 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.	현재 채용인원* (2022.11~2022.12.31) (↑ 실제 채용인원은 문제의 C22 상에 채용인원과 동일함(다))	(경력직 대상) 현재 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (↑ 만약 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.		

- 신기술·신산업 훈련수요 조사의 경우, 대상 신기술·신산업 범위를 「범부처 신기술 인력양성 TF」의 22개에서 「중소기업 기술로드맵」의 30개로 변경
- ※ 한국산업인력공단 가이드에 따르면, 지역·산업 맞춤형 인력양성사업은 신기술 분야의 훈련과정을 ‘중소기업 기술로드맵’을 기준으로 모집 중. 따라서 중소기업 기술로드맵으로 변경이 필요

## 다. 「2024년 지역훈련수요조사」 개선 방향 검토

- 조사의 의의 및 파급효과를 제고함과 동시에 「기획-조사」를 보다 체계적으로 진행함으로써 「2024년 지역훈련수요조사」의 통계 품질을 높일 방안 마련
  - 지역수요 맞춤형 신기술 인력에 대한 국가적 중요성이 더욱 커질 것으로 예상되는 현재 「2024년 지역훈련수요조사」의 가치는 매우 높을 것이라는 판단
  - 최근 지역별 직업훈련정책에 대한 필요성이 점증하고, 중소기업의 인력수급 미스매치, 지역별 인력활용 불균형 문제 등의 이슈가 부각되고 있는 시점에서 「2024년 지역훈련수요조사」의 가치 제고 방안 마련
- 조사의 엄밀성 및 신뢰성 제고를 위한 체계적인 노력
  - 목표표본 기준 조사성공률 제고 및 300인 이상 등 일부 표본층에 대한 집중 관리
  - 과거 「지역훈련수요조사」 결과를 검토하여, 휴폐업, 결번, 조사거절 등의 사유로 조사가 이루어지지 않은 사업체의 경우 목표표본층에서 제외
- 조사 결과의 정책 활용도를 높이는 전략 마련
  - 정책 수요가 필요한 항목, 혹은 신산업·신기술의 변화 등을 반영하여 조사항목을 보완 및 수정 작업 진행
  - 「2024년 지역훈련수요조사」 결과의 분석 및 활용도를 높이기 위해 지역인자위 통계분석 담당자를 대상으로 지속적인 협의회(워크숍)를 개최
- 이번 조사가 통합체계 하에서의 3년째 조사인 만큼 지난 3년간(2021~2023년)의 시계열 분석이 가능하도록, 조사결과 데이터의 검토

## 제2절 과업의 목표

### 1. 과업의 최종 목표

- 본 과제는 「2024년 지역훈련수요조사」를 「기획-조사-기초분석」을 원활하게 수행함으로써, 지역인자위가 지역훈련정책·사업 수립 및 운영을 위한 기초자료로 유용하게 활용할 수 있도록 지원하는 목적을 보유
- 나아가 「2024년 지역훈련수요조사」 결과를 바탕으로 지역별 훈련수요(양성 및 향상수요)를 추정하여 제공함으로써 지역인자위별 훈련정책·사업 기획을 위한 기초자료 제공의 목적도 병행

[그림 1-2] 과업 목표 및 프레임



### 2. 과업의 단계별 목표

- 연구 목표 달성을 위해 「기획-조사-기초분석」의 3가지 과업 프레임으로 구분하였으며, 각 프레임별 세부 목표는 다음과 같이 설정
- (프레임 1) 「2024년 지역훈련수요조사」 기획
  - 조사를 위한 선행 작업으로서 표본틀 구축, 셀별 조사규모 및 전체 조사규모 설정,

설문문항 및 설문지 설계 등의 과업을 수행

- 지역별 훈련공급 분석을 수행할 수 있도록 「고용보험DB」 원자료를 입수하여 HRD-net DB 및 사업장DB, 피보험자DB 등을 각 지역인자위에 제공

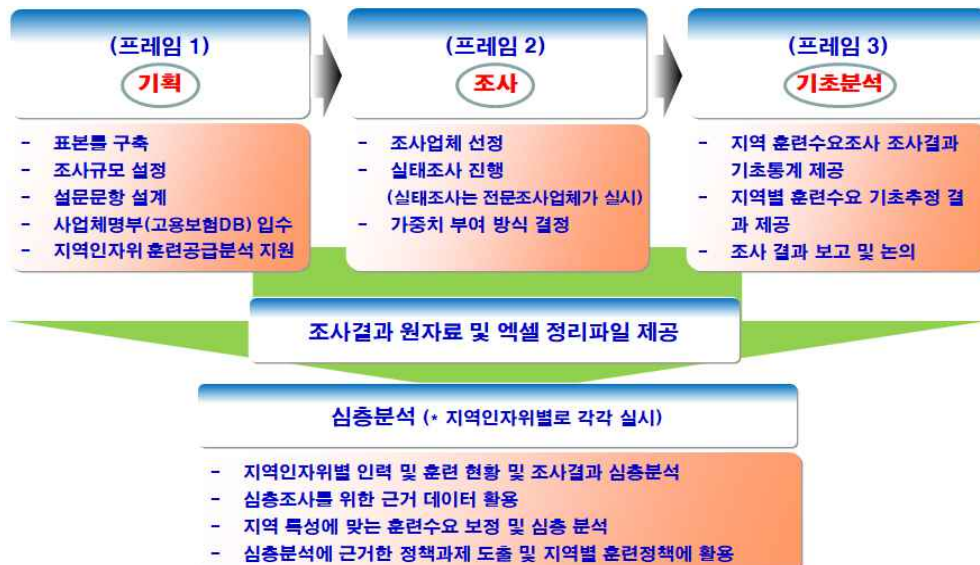
○ (프레임 2) 「2024년 지역훈련수요조사」 실시

- 「2024년 지역훈련수요조사」 기획 결과를 기반으로 실태조사를 실시. 이를 위해 직능연 내부 절차에 따라 전문조사업체를 선정하여 조사를 실시하고, 조사과정에 대해 지속적인 모니터링 및 협의 채널 구축

○ (프레임 3) 「2024년 지역훈련수요조사」 기초분석

- 「2024년 지역훈련수요조사」 결과를 각 지역인자위들이 분석하기 용이하도록 데이터를 정렬하여 기초통계 형태로 제공
- 조사 결과 및 고용보험DB 등을 이용하여 지역인자위들이 양성훈련 및 향상훈련 수요를 추정·분석할 수 있도록 양성훈련 및 향상훈련 수요추정 기초결과를 지역인자위에 제공

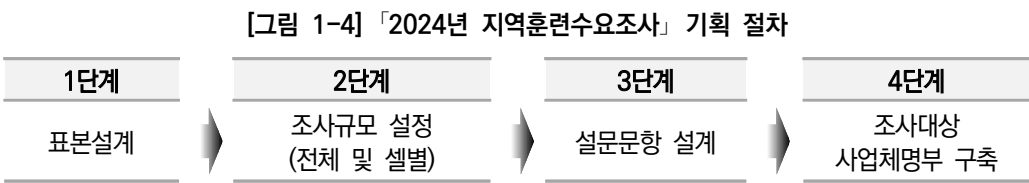
[그림 1-3] 「2024년 지역훈련수요조사」 프레임별 과업 목표



제3절 과업의 추진내용

1. 「지역 훈련수요조사」 기획

○ 「2024년 지역훈련수요조사」 기획은 [그림 1-4]의 총 4단계 절차로 진행



○ (1단계) 표본설계

- 「지역훈련수요조사」를 위한 표본설계는 크게 지역, 산업, 사업체규모를 기준으로 설정
- 본 조사가 통합되기 전인 2021년 이전의 지역인자위별 「지역훈련수요조사」를 기준으로 가능한 과거 조사시 포함되었던 지역별 표본설계 범위는 포함하는 것을 원칙으로 설정

**〈표 1-3〉 표본설계 기본 계획**

구분	세부내용
지역	- 광역지자체 기준으로 17개 지역
산업	- 한국표준산업분류(KSIC) 상 중분류(2-digit) 기준 비농전산업(70개) 중 조사 필요성이 낮은 일부 산업 제외
사업체규모	- 5인 이상 사업체 기준으로 5개 틀 · 5~9인, 10~29인, 30~99인, 100~299인, 300인 이상 ※ 2021년도 각 지역인자위별 「지역 훈련수요조사」의 표본틀 가이드라인에는 10~299인 사업체 조사를 원칙으로 하되, 일부 지역은 5~9인 및 300인 이상 사업체도 포함

○ (2단계) 조사규모 설정

- 조사사업체 규모는 「2023년 지역훈련수요조사」와 동일하게 21,500개 사업체로 설정

- 다만, 상기 표본틀 하에서는 21,500개 조사규모로는 총 5,510개 셀이 도출(지역×산업×사업체규모=17\*60\*5 =5,510)되는 관계로 유의한 수준의 표본을 구축하기 곤란. 따라서 지역×산업, 지역×규모의 2개 프레임을 기준으로 각 셀별 조사표본 규모를 설정

#### ○ (3단계) 설문문항 설계

- 설문문항은 「2022년 지역훈련수요조사」 및 「2023년 지역훈련수요조사」 설문문항을 기반으로 하되, 지역별 인력 및 훈련현황 특성을 분석할 수 있는 항목 추가
- 기존 「지역훈련수요조사」와 동일한 항목을 중심으로 현재인원, 퇴사인원, 채용인원, 채용예상인원 등 인력수요 현황에 대한 정량 조사항목 포함
- 실태조사 결과를 기반으로 양성훈련 및 향상훈련 수요를 추정할 수 있는 문항을 포함. 기타 지역별 인력수요 및 훈련수요 특성을 분석할 수 있는 항목 포함

#### ○ (4단계) 조사대상 사업체명부 및 표본틀 구축

- 과거 조사와의 시계열 및 동일한 조사 기준을 유지하기 위해 사업체명부는 「고용보험DB」상 2023년 12월 말 기준 사업장명부 활용
  - 고용보험DB 자료를 활용하여 기준과 같이 지역인자위가 훈련공급 현황을 분석할 수 있도록, 지역별 훈련성과 및 훈련규모에 대해 필요한 데이터는 계속 제공
  - 지역인자위별로 심층조사에 활용할 수 있도록 지역별 사업체명부DB도 제공
- 한편, 사업장명부는 2023년 12월 말 기준 사업장 정보와 2021~2022년 말 기준 사업장 정보를 포함
  - 한편, 소멸일자가 있거나, 정상상태 이외 자료, 유기사업·일괄유기사업·해외사업장, 성립구분 변수 결측자료 등은 사업체명부에서 제외

## 2. 「2024년 지역훈련수요조사」 실시

- 「지역훈련수요조사」를 위한 전문조사기관 선정 및 조사 진행. 특히 지역별 인력 및 훈련수요 현황 파악과 세부 직무별 훈련수요 추정의 기초가 되는 자료 구축이 핵심이 되기 때문에 선정에 중요한 기준으로 작용
  - 「지역훈련수요조사」는 전문조사기관에 용역을 의뢰하여 실시. 이때 전문조사기관은 공개경쟁입찰을 통해 선정심사위원회를 개최하여 적임업체를 선정
- 전문조사기관이 선정되면, 1주 간격으로 지속적인 논의 및 모니터링을 거쳐 조사가 원만하게 실시될 수 있도록 지속적인 협의 채널 가동
  - 「지역훈련수요조사」 성패의 중요한 요소 중 하나는 조사기간의 준수. 1개 조사기관이 21,500개 사업체를 모두 조사하기 때문에 자칫 조사기간 준수가 어려울 수 있음. 이를 방지하기 위해 지속적인 논의 채널 구축을 통해 조사의 질을 저해하지 않는 범위에서 조사원의 투입 규모를 최대로 할 수 있도록 노력
- 조사가 완료되면, 조사결과에 대해 가중치 부여를 통해 모수 추정을 실시
  - 가중치는 각 세부 업종분류 내 5개 사업체 규모에서 모집단 사업체수와 표본 사업체수의 비율로 계산 가능
  - 기존 「지역 훈련수요조사」와 동일하게 ①설계 가중치, ②무응답 조정, ③사후층화 조정 등의 세 가지 요인을 통합하여 산정하는 복합표본조사(complex sample survey)의 가중치 부여방식 활용

## 3. 「지역훈련수요조사」 결과 제공

- 각 지역인자위 훈련수급조사 담당자들이 「지역훈련수요조사」 결과에 대해 용이하게 분석할 수 있도록 데이터를 정련하여 기초통계 형태로 제공
  - 완료된 「지역훈련수요조사」 결과를 바탕으로 앞서 제안한 방식에 따라 가중치를 부여하여 모수 추정

- 조사 결과에 대해 한국표준산업별(KSIC 중분류 기준), 사업체규모별, 직종별 (KECO 소분류 기준)로 유형화하여 제공
  - 또한 지역인자위별로 「지역훈련수요조사」 결과에 대해 심층분석을 실시할 수 있도록 조사결과 원자료(raw data) 제공
- 조사 결과 및 고용보험 DB 자료 등을 이용하여 양성훈련 및 향상훈련 수요 추정결과를 지역인자위에 제공
- 지역인자위들은 본원에서 제공한 양성훈련 및 향상훈련 수요 추정결과를 기반으로 지역 특성에 맞도록 보정하여 사용하도록 권고

## 제4절 과업의 추진체계

### 1. 과업의 추진전략·방법

- 과업 단계별로 전문가회의 개최를 통한 의견 반영
- 17개 지역인자위 훈련조사 담당자들로 구성된 「지역훈련수요조사」 실시전문단의 논의를 통해 지역인자위별로 조사의 요청사항을 반영
  - 지역 인력 및 훈련수요 분석 관련 전문가들로 구성된 「지역훈련수요조사」 전문가 그룹과의 논의를 통해 지역 특성을 반영한 조사가 이루어질 수 있도록 노력
- 공동연구진 협의회 개최
- 기획-조사-기초분석 과정에서 작업 결과를 공유하고 원활한 피드백을 위해 공동연구진 간 정례적이고 지속적인 의견공유의 장 마련
  - 기획 작업이 본격적으로 진행되는 시기에는 1주 단위로 연구진간 협의회 진행
- 관련 기관간 협의회 개최
- 본 과제의 전체 프레임인 「기획-조사-결과제공」 단계별로 원활한 연계를 위해 고용노동부-한국산업인력공단-지역인자위-직능연-전문조사기관 간 긴밀한 협의와

책임자·실무진 간 논의 채널 가동

- 「2024년 지역훈련수요조사」의 기획-조사-기초분석-훈련수요 추정의 모든 단계에서 지역인자위 훈련수요 담당자 대상 협의회 개최를 통해 모든 정보를 공유하고 지역인자위 훈련수요 담당자의 역량 제고에 노력

※ 6회에 걸쳐 사업계획, 조사기획, 조사결과, 훈련수요추정결과 등을 주제로 논의

〈표 1-4〉 「2024년 지역훈련수요조사」 실시전문단 협의회 개최

구분	일시	장소	협의회 주제
1차	1. 23.(화) 13:00~16:00	한국직업능력연구원 1212호 회의실	○ 「2023년 지역훈련수요조사」 사업 계획 및 향후 일정 논의
2차	2. 15.(목) 13:00~15:00	서울스퀘어 중회의실2	○ 「2023년 지역훈련수요조사」 기획 내용 협의 논의 - 「2024년 지역훈련수요조사」 설문문항 확정 - 「2024년 지역훈련수요조사」 표본틀 구축 논의
3차	3. 12.(화) 13:00~15:00	서울스퀘어 중회의실2	○ 훈련공급 데이터 현황 설명 및 분석 실습
4차	7. 25.(목) 13:00~15:00	공간모아	○ 「2024년 지역훈련수요조사」 결과 공유 및 논의
5차	9. 6.(금) 10:00~11:00	션호텔	○ 지역별 훈련수요 추정 결과 공유 및 논의
6차	10. 17(목) 00:00~00:00	미정	○ 「2024년 지역훈련수요조사」 성과 검토 및 향후 계획 논의

#### ○ 보고 및 협의회 개최

- 정기 보고
  - 「기획-조사-결과제공」 관련 연구 진행의 효율적 관리를 위해 정기적으로 연구진행 상황 검토회의 개최
  - 고용노동부-한국산업인력공단-지역인자위-한국직업능력연구원-조사전문기관과 조사진행 상황에 대해 정기적으로 보고회를 개최하고 조사 진행 과정 점검 및 협의 사항 논의
- 부정기 보고
  - 과업 수행 혹은 조사 기획 및 진행 과정에서 특이사항 발생시 비정기적 보고 및 협의

2. 과업 추진조직 및 인력투입

○ 추진조직 체계

- 과업은 고용노동부-지역인자위-한국직업능력연구원-한국산업인력공단-조사전문기관의 5개 기관이 유기적인 연계 하에 추진
- (고용노동부) 본 과업을 지원하고 과업의 기획 및 조사결과 데이터 활용과정에서 훈련정책 방향 총괄. 특히 지역인자위와 한국직업능력연구원 간 협의를 주관
- (지역인자위) 지역별 인력 및 훈련수요 관련 정책에 필요한 다양한 의견 제시. 기초통계를 활용하여 지역 특성에 맞는 인력 및 훈련 현황 분석
- (한국직업능력연구원) 과업 주관기관으로서, 「지역훈련수요조사」의 ‘기획-조사-기초분석’, 그리고 훈련수요 추정에 이르는 전 과정을 주관. 나아가 전문조사업체를 선정하고 엄격한 관리·감독하에 「지역훈련수요조사」를 주관
- (한국산업인력공단) 지역 훈련수요조사 결과와 지역훈련정책 연계 방안 마련 및 지역 훈련수요 추정 결과 활용

[그림 1-5] 「2024년 지역훈련수요조사」 과업 총괄 체계도



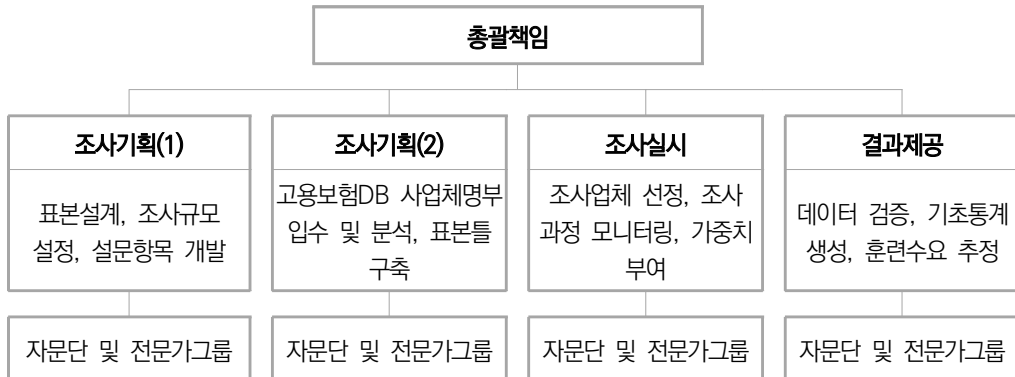
- (전문조사기관) 「지역훈련수요조사」 실시 및 조사결과의 검토 및 데이터 생성 역할을 수행하고, 조사결과 통계자료집 작성

※ 조사업체 선정 절차를 거쳐 (주)아이알씨가 「2024년 지역훈련수요조사」 조사업체로 선정(세부 내용은 제4장 제1절 참고)

○ 한국직업능력연구원의 과업 추진조직 및 인력투입

- 과업 추진 조직은 「기획-조사-결과제공」의 3가지 과업 프레임 수행하기 위해 직능연 연구진 및 통계전문가로 구성 계획
- 조사 기획 과정에서 모집단 구성, 표본틀 추출, 가중치 부여 작업을 운영할 수 있는 통계전문가가 공동연구진으로 참여

[그림 1-6] 「2024년 지역훈련수요조사」 과업 수행 체계도



### 3. 조사지원 체계

- 「지역 훈련수요조사」의 ‘조사 기획-실시’ 과정에서 지역 산업·인력·훈련 현황에 대한 동향을 반영하기 위해 지역인자위 훈련수요조사 실무담당자 및 지역전문가들로 구성된 자문단 및 전문가그룹 운영
  - 지역인자위 훈련수요조사 담당자로 구성된 ‘지역훈련수요조사 실시전문단’ 운영
  - 지역 인력 및 훈련 전문가로 구성된 ‘지역훈련수요조사 전문가그룹’ 운영

## 제2장

# 2024년 지역훈련수요조사 기획

제1절 표본설계

제2절 설문문항 설계

제3절 조사대상 사업체명부 구축

제4절 가중치 부여 방식 설정



## 제2장 | 2024년 지역훈련수요조사 기획

### 제1절 표본설계

#### 1. 표본설계의 기본원칙

- 「지역훈련수요조사」는 광역지자체를 기준으로 산업 중분류 및 사업체규모별 통계 공표가 가능하도록 목표 설정
  - 17개 광역지자체별로 산업 중분류 및 사업체규모별로 주어진 추정 정확도를 충족할 수 있는 통계 생산이 가능하도록 표본설계의 기본원칙을 규정
  - 「지역훈련수요조사」는 17개 광역지자체를 대상으로 하며, 한국표준산업분류 중분류 및 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 설정
- 「2024년 지역훈련수요조사」는 「2022년 지역훈련수요조사」 및 「2023년 지역훈련수요조사」와의 시계열 연속성을 유지하기 위해 표본틀 구축 방향을 동일하게 유지
  - 최종적으로 대상 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 기준으로 52개 산업으로 선정<sup>1)2)</sup>

---

1) 한국표준산업분류 중분류 기준으로 총 74개 산업 중 52개 산업에 대한 선정 절차는 전제식 외(2022), 「2022년 지역훈련수요조사」(23쪽)를 참조

2) 단, 조사제의 산업 중 해당지역과의 논의를 통해 추가조사형태로 조사

〈표 2-1〉 조사대상 산업중분류 현황

번호	산업 중분류 명칭	번호	산업 중분류 명칭
10	식료품 제조업	41	종합 건설업
11	음료 제조업	42	전문직별 공사업
13	섬유제품 제조업; 의복제외	45	자동차 및 부품 판매업
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	46	도매 및 상품 중개업
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	47	소매업; 자동차 제외
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	49	육상운송 및 파이프라인 운송업
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	50	수상 운송업
18	인쇄 및 기록매체 복제업	52	창고 및 운송관련 서비스업
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	55	숙박업
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	56	음식점 및 주점업
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	58	출판업
23	비금속 광물제품 제조업	59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업
24	1차 금속 제조업	60	방송업
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	61	우편 및 통신업
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	63	정보서비스업
28	전기장비 제조업	71	전문 서비스업
29	기타 기계 및 장비 제조업	72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업
30	자동차 및 트레일러 제조업	73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
31	기타 운송장비 제조업	74	사업시설 관리 및 조경 서비스업
32	가구 제조업	75	사업지원 서비스업
33	기타 제품 제조업	86	보건업
34	산업용 기계 및 장비 수리업	87	사회복지 서비스업
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	91	스포츠 및 오락관련 서비스업
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	95	개인 및 소비용품 수리업

2. 총화

○ 17개 각 시도별 구분을 부차모집단으로 하며, 각 시도 내의 52개 산업중분류 층 내에서 모집단을 잘 대표할 수 있도록 종사자 수를 기준으로 총 5개 규모를 고려하여 층을 구성

- 사업체규모 구분은 사업체 내의 근로자(상시근로자) 수를 기준으로 5~9인(규모 1), 10~29인(규모 2), 30~99인(규모 3), 100~299인(규모 4), 300인 이상(규모 5)으로 층화<sup>3)</sup>
  - 「지역훈련수요조사」는 상시종사자 5인 이상 사업체를 대상으로 실시. 서울과 경기를 제외한 나머지 시도에 대해서는 300인 이상 규모의 사업체가 많은 시도에서는 전수 추출. 서울과 경기도는 1,000명 이상의 규모에 대해서 전수 추출
- 산업중분류 업종 내 모집단 사업체 수가 30개 미만인 경우는 전수추출이 원칙. 각 산업중분류 및 사업체규모 층 내 최소 표본크기는 2개소
- 본 조사의 표본추출틀은 「고용보험DB」 상 사업체명부를 이용하며, 이에 해당하는 사업체는 2023년 말 기준으로 463,337개 사업체가 추출<sup>4)</sup>
- 지역별로 보면, 경기 소재 사업체수가 126,828개로 전체의 27.4% 비중을 차지하여 가장 많고, 다음은 서울 소재 사업체수가 97,578개, 비중 21.1%를 차지. 서울과 경기 소재 사업체수가 거의 절반 수준. 반대로 울산과 세종, 제주 지역의 경우는 1만 개 미만 사업체가 존재
- 사업체규모별로는 5~9인의 소기업이 전체 사업체의 53.3%를 차지하고 다음은 10~29인이 33.8%로 30인 미만 사업체수가 총 97.1%의 비중을 차지
- 반면에 100~299인의 중견사업체는 2.2%, 300인 이상 대기업은 0.7%의 비중을 각각 기록

3) 단, 서울 및 경기도는 300인 이상 사업체에 대해 300~999인과 1,000인 이상 규모로 세분화하여 층화

4) 각 지역별 조사대상 업종에 대한 사업체 규모별 모집단 현황은 [부록 1]을 참고

〈표 2-2〉 시도 및 사업체규모별 모집단 크기

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	50,644	32,857	9,903	2,853	1,321	97,578
부산	15,016	9,023	2,929	596	143	27,707
대구	10,117	6,302	1,654	372	88	18,533
인천	12,951	8,462	2,259	473	128	24,273
광주	6,563	3,737	1,039	264	58	11,661
대전	6,719	3,775	1,048	247	86	11,875
울산	4,522	3,055	1,202	271	64	9,114
세종	1,328	812	199	64	18	2,421
경기	69,267	43,111	11,559	2,249	642	126,828
강원	6,861	4,030	1,067	209	58	12,225
충북	7,953	5,295	1,782	395	91	15,516
충남	9,891	6,704	2,321	539	123	19,578
전북	7,701	4,844	1,457	280	56	14,338
전남	7,793	5,314	1,614	276	60	15,057
경북	11,631	8,092	2,445	414	130	22,712
경남	14,455	9,460	3,206	638	131	27,890
제주	3,628	1,873	440	65	25	6,031
합계	247,040	156,746	46,124	10,205	3,222	463,337

○ 산업중분류별로 보면, 사회복지 서비스업 사업체가 11.4%로 가장 많고, 다음은 음식점 및 주점업 10.9%, 도매 및 상품 중개업 8.2%, 소매업 8.0%, 종합건설업 7.2%의 순서로 각각 3만 개 이상의 사업체가 분포하여, 이들 5개 산업 소속 사업체수가 전체의 45.7%로 거의 절반 비중을 기록

- 반면에 음료 제조업, 가죽·가방·신발 제조업, 의료용 물질 및 의약품 제조업, 산업용 기계·장비 수리업, 전기·가스·증기 및 공기조절 공급업, 하수·폐수 및 분뇨 처리업, 수상 운송업, 방송업, 우편·통신업 등 9개 산업의 사업체수는 각각 1,000개 미만으로 적게 분포

〈표 2-3〉 산업중분류 및 사업체규모별 모집단 크기

(단위: 개소)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	4,495	4,435	1,546	325	65	10,866
11	184	173	69	25	11	462
13	2,244	1,732	575	85	11	4,647
14	1,180	790	227	41	12	2,250
15	355	274	95	17	5	746
16	983	619	98	19	5	1,724
17	1,077	970	319	78	10	2,454
18	1,528	1,072	281	51	4	2,936
20	2,512	2,297	1,069	298	99	6,275
21	185	243	219	132	69	848
22	3,649	3,258	1,117	215	37	8,276
23	1,817	1,872	453	75	26	4,243
24	635	719	339	108	47	1,848
25	9,002	6,417	1,510	202	43	17,174
26	2,178	2,191	1,043	366	140	5,918
27	1,564	1,320	560	152	39	3,635
28	3,574	2,930	1,121	277	75	7,977
29	9,261	7,054	2,113	403	94	18,925
30	1,707	2,343	1,329	365	124	5,868
31	1,113	938	640	136	19	2,846
32	1,038	685	138	18	3	1,882
33	1,660	1,149	280	24	3	3,116
34	424	343	93	21	10	891
35	148	124	104	69	62	507
37	134	155	46	14	8	357
38	1,269	1,294	563	33	7	3,166
41	21,907	9,583	1,382	228	95	33,195
42	791	351	75	7	-	1,224
45	1,211	485	91	33	14	1,834
46	23,000	11,869	2,515	468	155	38,007
47	26,697	8,894	1,335	186	84	37,196
49	2,022	2,103	1,550	474	107	6,256
50	184	157	71	18	10	440

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
52	3,263	2,512	1,067	255	87	7,184
55	1,019	687	261	77	32	2,076
56	35,209	14,212	1,171	95	43	50,730
58	5,634	5,015	2,073	556	169	13,447
59	1,107	790	149	38	6	2,090
60	62	69	60	24	12	227
61	209	219	89	26	17	560
62	890	753	265	59	31	1,998
63	729	585	202	61	31	1,608
71	9,864	4,552	1,115	245	83	15,859
72	5,519	4,777	1,404	317	126	12,143
73	1,869	1,034	234	31	6	3,174
74	3,760	3,196	1,054	391	196	8,597
75	5,334	4,770	2,424	900	460	13,888
86	14,849	8,879	3,274	1,074	286	28,362
87	21,856	22,261	7,493	922	81	52,613
90	951	539	205	58	18	1,771
91	2,326	1,211	427	104	38	4,106
95	2,862	1,846	191	9	7	4,915
합계	247,040	156,746	46,124	10,205	3,222	463,337

### 3. 지역별 표본크기 결정

○ 표본크기는 조사 예산과 조사 기간 등 「지역훈련수요조사」에 필요한 제반 여건과 작성되는 통계의 추정 정확도를 종합적으로 검토하여 결정

- 2022년 및 2023년 「지역훈련수요조사」 기획시 지역별로 2021년도의 조사 샘플 수를 상회하게 설정하였고, 또한 지역별 최소 조사 규모는 1,000개 이상으로 설정.<sup>5)</sup> 단, 1,000개 이상 지역의 경우는 전년도와 동일하게 유지

○ 「2024년 지역훈련수요조사」에서는 「2023년 지역훈련수요조사」와 지역별 표본크기

5) 2021년도 기준 지역별 조사규모는 『2022년 지역훈련수요조사 보고서』를 참조

를 동일하게 유지

※ 경기도의 경우, 「2023년 지역훈련수요조사」 기획 과정에서 권역별 분석 필요성에 대한 요청<sup>6)</sup>을 받아들여 5개 권역<sup>7)</sup>으로 구분. 이를 위해 표준오차를 고려하여 2022년 2,500개에서 2023년에는 3,000개로 500개 사업체를 순증가

〈표 2-4〉 시도별 표본크기 변화

(단위: 개소)

연도	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기
2022년	1,800	2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,500
2023년	1,800	2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000
2024년	1,800	2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000
연도	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	합계
2022년	1,000	1,000	1,200	1,000	1,000	1,300	1,200	1,000	21,000
2023년	1,000	1,000	1,200	1,000	1,000	1,300	1,200	1,000	21,500
2024년	1,000	1,000	1,200	1,000	1,000	1,300	1,200	1,000	21,500

- 「2024년 지역훈련수요조사」에서 경기도의 경우 총 3,000개 표본에 대해 북서부 권역 539개, 북동부권역 492개, 북부권역 697개, 남부권역 840개, 북부권역 432개 사업체로 각각 할당<sup>8)</sup>

〈표 2-5〉 경기도의 권역별 표본크기

(단위: 개소)

권역	북서부	북동부	중부	남부	북부	합계
사업체수	539	492	697	840	432	3,000

6) 경기도 내 다수 사업체가 존재하고 권역별 특성 간 차이가 커 권역별 분석이 필요

7) 북서부, 북동부, 중부, 남부, 동부

8) 북서부(고양시, 김포시, 파주시), 북동부(구리시, 남양주시, 동두천시, 양주시, 연천군, 의정부시, 포천시), 중부(과천시, 광명시, 군포시, 부천시, 시흥시, 안산시, 안양시, 의왕시), 남부(성남시, 수원시, 안성시, 오산시, 용인시, 평택시, 화성시), 동부(가평군, 광주시, 여주시, 이천시, 하남시)

- <표 2-6>은 지역별 표본크기와 95% 신뢰수준의 오차의 한계 현황. 전체적으로 각 지역에서 모비율 추정의 오차의 한계는 95% 신뢰수준에서 안정적 수준
- 표준오차는 95% 신뢰수준에서  $\pm 0.65\%p$  수준이며, 모든 지역이 3%p 이내에서 오차의 한계 발생<sup>9)</sup>

<표 2-6> 시도별 표본크기 및 오차의 한계(95% 신뢰수준)

(단위: 개소, %p)

지역	모집단	표본크기		오차의 한계
		목표표본	조사성공사업체	
서울	97,578	1,800	1,843	2.26%p
부산	27,707	2,000	2,050	2.08%p
대구	18,533	1,000	1,017	2.99%p
인천	24,273	1,000	1,023	3.00%p
광주	11,661	1,000	1,017	2.94%p
대전	11,875	1,000	1,020	2.93%p
울산	9,114	1,000	1,017	2.90%p
세종	2,421	1,000	1,010	2.35%p
경기	126,828	3,000	3,089	1.74%p
강원	12,225	1,000	1,019	2.94%p
충북	15,516	1,000	1,033	2.95%p
충남	19,578	1,200	1,226	2.71%p
전북	14,338	1,000	1,017	2.96%p
전남	15,057	1,000	1,014	2.97%p
경북	22,712	1,300	1,319	2.62%p
경남	27,890	1,200	1,216	2.75%p
제주	6,031	1,000	1,008	2.82%p
합계	463,337	21,500	21,938	0.65%p

주: 오차의 한계의 경우, 실제 조사성공 사업체 기준 계산한 표본오차

9) 경기의 경우 권역별로 구분하여 오차의 한계를 보면, 북서부는 4.10%p, 북동부 4.27%p, 중부 3.62%p, 남부 3.31%p, 동부 4.56%p로 신뢰구간 95% 이내 수준을 보임

#### 4. 지역 내 산업 및 사업체규모별 표본배분

- 표본설계의 목표 중 하나는 17개 지역 단위 및 지역 내 산업중분류별 인력 및 숙련 수요에 대한 일정 수준 이상의 정도를 갖는 통계를 생산하는 것
  - 이를 만족하기 위해 정해진 각 지역별 표본크기를 기초로 업종 및 규모별 표본크기를 결정해야 함. 서울과 경기를 제외한 나머지 시도에는 100인 이상 규모의 사업체를 전수추출하여 조사
  - 서울과 경기도는 1,000명 이상의 규모에 대해서 전수추출 실시. 다만, 전수추출의 경우라도 해당 사업체가 모두 조사에 응답하지 않을 수 있다는 점을 고려하여 조사성공률은 적어도 60% 이상을 달성할 수 있도록 실시
- 이와 같이 전수추출의 목표 표본크기를 결정한 후, 해당 지역의 전체 표본크기에서 이를 제외한 나머지 표본크기를 상시근로자 100인 미만 규모의 표본크기로 설정. 이후 각 지역에서 표본층에 대해서 업종 및 규모별 표본크기 결정을 요청
  - 최종적으로 「2024년 지역훈련수요조사」의 전체 표본크기는 약 21,500개소
- 각 지역에서 표본층에 대한 산업중분류별 표본크기 결정을 위해 사용된 표본배분법으로는 제곱근비례배분법, 우선할당 비례배분법 등을 비교하여 최종 배분. 각 표본배분법에 대한 층별 표본배분은 다음 식에 따라 적용
  - 비례배분법:  $n_h = n \times \frac{N_h}{\sum_{k=1}^H N_k}$  단,  $N_h$ 는 업종  $h$ 의 모집단 사업체 수
  - 제곱근 비례배분법:  $n_h = n \times \frac{\sqrt{N_h}}{\sum_{k=1}^H \sqrt{N_k}}$  단,  $N_h$ 는 업종  $h$ 의 모집단 사업체 수
  - 우선할당 비례배분법: 각 업종에  $n'$ 개 표본을 우선 배분한 후, 남은 표본크기  $(n - n' \times H)$ 는 업종별 사업체 수에 비례하여 배분
- 17개 지역별 산업중분류별 표본크기는 원칙적으로 우선할당 비례배분법 적용

- 각 산업중분류에 우선 할당되는 표본크기는 지역에 따른 모집단 사업체 수의 차이가 크게 나타나고 있어, 이를 반영하여 차등을 두었음. 원칙적으로 4개소(또는 6개소)를 산업중분류에 대해서 우선 할당한 후 나머지 표본크기는 비례배분
- 이후 각 지역의 표본층에 대해서 산업중분류 내 사업체 규모별 표본배분은 제공근 비례배분법을 적용하여 배분하는 것을 원칙으로 하여 실시

〈표 2-7〉 시도별 사업체규모별 표본크기

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	431	555	344	221	249	1,800
부산	574	667	451	218	90	2,000
대구	321	320	200	115	44	1,000
인천	311	305	213	110	61	1,000
광주	329	329	199	103	40	1,000
대전	325	311	209	100	55	1,000
울산	321	326	217	92	44	1,000
세종	368	397	156	61	18	1,000
경기	790	868	662	403	277	3,000
강원	325	323	212	94	46	1,000
충북	310	311	220	103	56	1,000
충남	357	376	264	128	75	1,200
전북	315	322	216	104	43	1,000
전남	322	322	210	104	42	1,000
경북	392	414	289	120	85	1,300
경남	347	366	264	141	82	1,200
제주	383	359	185	49	24	1,000
합계	6,521	6,871	4,511	2,266	1,331	21,500

- 시도별로 사업체규모에 따른 비례배분 결과, 5~9인 사업체에서 30.3%의 사업체가 표본으로 추출되었고, 10~29인에서는 32.0%, 30~99인 21.0%, 100~299인 10.5%, 300인 이상 6.2%의 비중으로 배분
- 산업중분류별로 사업체규모에 따른 비례배분 결과, 종합건설업, 도매 및 상품 중개업, 소매업, 음식점 및 주점업, 사회복지 서비스업의 5개 산업에서 각각 1,000개 이상의 사업체가 목표표본으로 배분<sup>10)</sup>

〈표 2-8〉 산업중분류 및 사업체규모별 표본크기

(단위: 개소)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	133	148	111	75	41	508
11	59	51	40	19	9	178
13	95	96	69	39	10	309
14	72	77	52	20	4	225
15	54	50	36	13	5	158
16	91	73	43	14	4	225
17	71	75	58	37	10	251
18	94	79	54	23	3	253
20	89	90	79	59	46	363
21	41	43	49	34	28	195
22	107	109	87	56	34	393
23	94	103	65	37	23	322
24	59	62	48	35	31	235
25	186	214	133	69	36	638
26	68	73	66	54	50	311
27	67	73	63	42	26	271
28	107	105	82	60	41	395
29	172	207	141	84	52	656
30	84	93	81	57	54	369
31	87	83	64	26	16	276
32	86	72	39	14	3	214
33	93	91	57	21	2	264
34	74	74	41	14	8	211
35	37	43	43	35	43	201
37	62	63	32	13	8	178
38	85	93	71	28	7	284
41	385	405	221	95	45	1,151
42	90	82	43	7	-	222
45	96	74	37	16	9	232
46	333	363	205	83	41	1,025
47	434	385	199	63	31	1,112
49	86	93	88	67	40	374
50	44	49	25	7	6	131
52	98	103	86	65	34	386

10) 조사대상 업종에 대한 지역별 사업체규모별 표본크기 현황은 [부록 2]를 참조

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
55	73	76	58	37	15	259
56	586	612	277	54	23	1,552
58	127	142	99	50	31	449
59	90	86	31	12	4	223
60	27	45	33	14	5	124
61	65	66	45	13	9	198
62	79	81	50	14	11	235
63	85	68	27	9	15	204
71	177	166	110	59	32	544
72	137	155	101	62	56	511
73	99	87	50	15	5	256
74	110	120	87	66	58	441
75	123	134	113	86	71	527
86	236	275	201	123	106	941
87	378	588	438	182	49	1,635
90	79	69	58	30	10	246
91	87	81	65	54	26	313
95	130	126	60	5	5	326
합계	6,521	6,871	4,511	2,266	1,331	21,500

- 한편, 「2024년 지역훈련수요조사」에서는 2개 지역(정확하게는 지역인자위 사무국)의 요청을 그대로 수용하여 추가조사 진행
- 구체적으로 임업(강원도), 항공운수업(인천)의 2개 산업에 대해 추가조사 실시
- ※ 「2023년 지역훈련수요조사」에서는 금융업(부산)에 대해서 추가조사를 실시하였으나 2024년도 조사부터는 제외

〈표 2-9〉 추가조사 산업중분류 사업체 표본크기 및 회수율 현황

(단위: 개소)

구분	산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
목표표본	임업	23	18	-	-	-	41
	항공운수업	10	19	8	7	9	53
	합계	33	37	8	7	9	94
조사성공	임업	23	18	-	-	-	41
	항공운수업	6	11	4	2	2	25
	합계	29	29	4	2	2	66

- 임업의 경우 강원도 소재 사업체만을 대상으로 41개, 항공운수업의 경우는 전국 소재 사업체를 대상으로 53개 사업체를 목표표본으로 배분

## 5. 표본추출

- 각 시도에 포함된 조사대상 산업중분류 및 종사자 규모별 층에서 표본추출은 각 층에서 조사대상 사업체의 소재지 행정구역에 따라 정렬한 후 계통추출법을 적용하여 추출
- 표본은 본 표본과 대체표본으로 구성되며 대체표본은 원표본의 4배수 추출하여 표본대체 작업에 활용하도록 수행

## 6. 표본관리 및 대체

### 가. 모집단 관리

- 표본설계 시 사용한 모집단 자료는 2023년 12월 말 자료로 최근 자료이지만 조사시점과 차이가 있어 모집단의 변화가 있을 수 있음
- 정확한 통계작성을 위해 최신의 모집단 자료로 갱신해서 모집단 변동을 파악하고, 이를 기초로 표본설계를 수정 보완하고, 새로운 모집단 자료가 파악되면 모수추정에 있어서 가중치의 산정자료로 활용하여 정도 높은 통계작성이 되도록 실시

### 나. 표본 관리

- 모집단의 변동과 관계없이 표본으로 선정된 사업체가 실제 존재하지 않는 경우, 선정된 사업체와 동일한 산업분류와 사업체규모의 사업체를 예비표본에서 대체

### 1) 예비표본 설정

- 표본으로 선정된 사업체가 실제로 존재하지 않는 경우, 선정된 사업체와 산업분류와 사업체규모가 동일한 예비표본을 이용하여 대체
  - 예비표본은 전수층을 제외한 표본층에 대해서 4배수의 예비표본을 추출
  - 대체표본 적용 기준은 우선 지역별, 산업중분류별, 사업체규모별 순으로 매칭하여 대체
- 최종적으로 앞의 <표 2-10>에 제시하였듯이 예비표본으로 77,302개 사업체가 추출되어, 목표표본 대비 3.6배의 예비표본추출률을 기록
  - 지역별로는 서울과 부산, 인천이 목표표본수 대비 4배수의 예비표본을 추출하였고, 각 셀별 사업장수에서 한정이 있는 세종과 제주의 경우 예비표본 추출률이 각각 1.3배, 2.7배로 다른 지역에 비해 낮은 수준을 기록
  - 사업체규모별로는 5~9인 사업체의 예비표본 추출률이 4.3배로 가장 컸고, 다음으로 10~29인 4.1배, 30~99인 3.2배, 100~299인 2.0배, 300인 이상 1.1배로 사업체규모가 커질수록 추출률은 낮아지는 패턴 도출
  - 산업중분류별로는 식료품 제조업, 금속 가공제품 제조업, 종합 건설업, 도매 및 상품 중개업, 소매업, 육상 운송 및 파이프라인 운송업, 음식점 및 주점업, 출판업, 전문 서비스업, 사업 지원 서비스업, 보건업, 사회복지 서비스업에서 4배수의 예비표본을 추출하였고, 반대로 음료 제조업, 가죽, 가방 및 신발 제조업, 의료용 물질 및 의약품 제조업, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 하수, 폐수 및 분뇨 처리업, 수상 운송업, 방송업, 우편 및 통신업, 정보서비스업은 2배 이하의 예비표본을 추출

〈표 2-10〉 시도별 사업체규모별 예비표본

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	2,113	2,727	1,649	935	690	8,114
부산	2,805	3,246	1,598	351	53	8,053
대구	1,422	1,367	697	219	44	3,749
인천	1,457	1,382	793	265	63	3,960
광주	1,379	1,266	471	122	17	3,255
대전	1,350	1,227	531	119	28	3,255
울산	1,243	1,236	585	146	20	3,230
세종	940	397	33	2	-	1,372
경기	3,687	3,946	2,643	953	312	11,541
강원	1,353	1,257	525	103	12	3,250
충북	1,386	1,284	663	187	20	3,540
충남	1,613	1,690	906	322	45	4,576
전북	1,413	1,365	671	165	13	3,627
전남	1,385	1,344	673	136	18	3,556
경북	1,806	1,873	963	232	42	4,916
경남	1,627	1,672	1,027	263	47	4,636
제주	1,288	1,156	214	13	1	2,672
합계	28,267	28,435	14,642	4,533	1,171	77,302

〈표 2-11〉 산업중분류 및 사업체규모별 예비표본

(단위: 개소)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	645	710	452	196	23	2,026
11	114	118	24	5	2	263
13	411	415	277	44	1	1,148
14	223	237	103	14	8	585
15	114	118	53	4	-	289
16	335	255	55	5	1	651
17	274	284	175	39	-	772
18	325	250	118	27	1	721
20	409	393	322	152	44	1,320
21	90	104	83	50	28	355
22	486	493	373	116	3	1,471

34 2024년 지역훈련수요조사

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
23	420	445	236	35	3	1,139
24	207	220	165	58	15	665
25	881	1,002	579	116	6	2,584
26	287	317	245	147	69	1,065
27	295	305	201	70	11	882
28	483	469	334	148	29	1,463
29	817	958	625	155	30	2,585
30	371	429	343	182	68	1,393
31	261	253	161	40	3	718
32	269	210	70	3	-	552
33	403	353	143	3	1	903
34	228	191	46	7	2	474
35	87	73	59	34	19	272
37	68	76	14	1	-	159
38	384	404	255	5	-	1,048
41	1,890	1,865	684	97	50	4,586
42	355	235	32	-	-	622
45	395	202	29	10	5	641
46	1,627	1,737	702	163	97	4,326
47	2,134	1,809	495	86	53	4,577
49	402	439	427	221	49	1,538
50	85	81	37	11	4	218
52	477	483	352	122	51	1,485
55	354	303	154	29	17	857
56	2,896	2,764	606	41	20	6,327
58	598	636	359	119	74	1,786
59	219	175	38	22	2	456
60	11	13	10	10	7	51
61	114	96	30	12	8	260
62	238	187	55	20	12	512
63	138	100	45	18	16	317
71	867	787	345	102	49	2,150
72	659	708	438	118	53	1,976
73	399	274	78	15	1	767
74	530	546	375	190	92	1,733
75	598	642	515	331	165	2,251

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
86	1,163	1,301	906	523	179	4,072
87	1,885	2,781	1,977	549	32	7,224
90	331	256	95	19	8	709
91	405	367	243	46	12	1,073
95	610	566	104	3	2	1,285
합계	28,267	28,435	14,642	4,533	1,425	77,302

## 2) 사업체규모 변동에 따른 표본관리

- 표본으로 추출된 사업체에서 규모 변동이 일어나는 경우에는 표본설계 당시의 사업체규모로 분류해서 통계를 작성

## 다. 비표본오차의 관리

### 1) 무응답 오차의 관리

- 조사대상 업체가 폐업, 휴업, 전업 등으로 접촉할 수 없게 되거나 표본으로 선정되었다 하더라도 응답을 거부하게 되면 표본사업체로부터 결측이 발생. 결측은 표본으로 추출된 해당 조사단위가 조사참여를 거부하거나 불가능하게 되어 발생하는 단위무응답(unit non-response)과 일부 조사항목에 대한 결측으로 인해서 발생하는 항목무응답(item non-response)으로 구분
- 단위 또는 항목 무응답으로 인한 사업체의 결측을 줄이기 위해서 표본으로 선정된 사업체를 대상으로 안내문을 보내거나 조사의 중요성을 홍보하는 등의 조치를 취하여 최대한 응답률을 높이기 위한 노력을 수행하는 것이 중요
- 조사항목의 결측이 생기게 되면 전화로 재차 표본사업체와 접촉하여 보완하며, 보완이 불가능할 경우 결측치가 발생한 해당 결측치를 대체(imputation)하는 방안 모색

- 부득이 표본 사업체의 단위무응답으로 결측이 생기게 되면 결측 표본사업체를 동일 산업, 동일 규모의 다른 사업체로 교체하거나, 교체가 불가능할 경우는 가중치 조정을 통해 결측으로 인한 효과를 최대한 감소

## 2) 기타 오차의 관리

- 조사표에서 발생할 수 있는 기록에 의한 오차, 자료입력에 의한 오차 등의 비표본오차를 줄이기 위해 노력
- 사전조사를 통해 오류발생 가능성이 큰 항목을 추출하고, 응답 조사표 중 일부를 추출하여 전화를 통한 검증을 거쳐 응답자의 착각, 오해 등으로 인한 오차를 최대한 축소
- 응답된 조사지는 입력하기 전에 이상치 존재 여부 및 응답내용의 가독성, 응답위치의 적정성 등을 검토하여 기입과정에 발생할 수 있는 오차를 최대한 축소
- 조사표 입력 전용 프로그램을 사용하여 입력시 오차를 축소

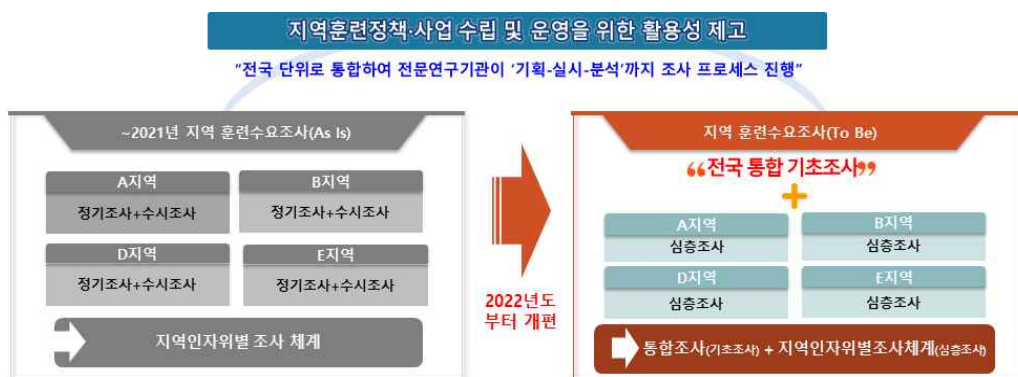
## 제2절 설문문항 설계

### 1. 조사 목적 및 활용

- 「지역훈련수요조사」는 사업체의 인력수요 정보로부터 양성훈련 수요를 파악하고, 재직자의 역량 관련 정보로부터 향상훈련 수요를 파악하여 훈련공급 상황과 비교 분석함으로써 지역 내 훈련의 수요-공급 조절 및 양질의 훈련공급 계획을 위해 실시하는 조사

- 「지역훈련수요조사」 결과는 지역인력양성종합계획 수립 등 지역훈련정책 수립을 위한 핵심 기초자료로 활용되며, 고용부, 교육부 등 중앙정부와 한국고용정보원, 한국산업인력공단, 한국기술교육대학교 등 지자체 및 훈련, 일자리 등 정보생성 기관, 그리고 지역인자위 네트워킹 기관 등 전체 이해관계자들에게 제공
  - 지자체, 교육기관, 산업계, 노동계, 지방 노동관서, 전문가 등 유관단체 혹은 기관 전체에 제공하여 각종 정책은 물론 노무관리(채용 등), 인력양성(직업능력개발 등), 지역훈련정책·사업 수립에 활용
  - 또한 본 조사 결과를 바탕으로 훈련과정 개선을 위한 기초자료뿐만 아니라 고용서비스, 일자리 등 고용노동 전반의 기초자료로 활용
- 17개 지역인자위는 2013년 설립 초기부터 「지역 훈련수요조사」를 기초로 중앙 주도 공급 위주 훈련시스템의 지역적 분권화에 기여하고 있으며, 지속적 개선을 통해 훈련 정책 근거 마련의 기초정보 제공 수준에 도달
  - 2022년부터는 전국 단위 인력 및 훈련 수요 비교, 조사 범위 확대 등 「지역훈련수요조사」의 정밀성·시의성을 제고하고, 17개 지역인적자원개발위원회는 결과 분석에 집중하여 통계의 활용성을 제고하고자 전국 통합조사로 진행
  - 2024년 조사는 상기의 전국 통합조사의 목적 및 방향을 유지하는 방향으로 진행

[그림 2-1] 「지역훈련수요조사」의 목적 및 방향



## 2. 조사대상 및 방법

### 가. 조사대상

- 「지역훈련수요조사」의 조사 대상은 사업체별로 업체 전반의 인력 및 신규 채용현황, 훈련수요를 파악해야 하는 목적이 있으므로 직무별로 구체적인 역량에 대한 파악이 매우 중요
- 기본적으로는 인사부서 관계자를 대상으로 조사를 진행하되, 재직자 훈련에서 인사부서 관계자가 직무별 훈련수요에 대해 파악이 어려운 경우에는 현업부서장을 컨택하여 조사 진행<sup>11)</sup>
  - 인사, 총무, 재무 등을 모두 담당하는 중역이 아니라, 총무부 내 인사팀장과 같이 실무적으로 인사업무를 총괄하는 사람이 조사 대상
  - 별도 인사부서가 없는 경우, 인사업무를 ‘실무’ 책임자를 조사

### 나. 조사방법

- 효율적인 조사 수행을 위해 사업체 운영현황과 적정 조사대상자에 대한 정보를 사전에 파악하기 위해 사전 컨택 실시
  - 조사안내 및 설문참여 요청, 인사담당자 협조 요청
  - 최초 컨택 시 공문, 설문지, 조사안내문을 발송하고 조사 협조를 요청하며, 응답자의 선호를 파악하여 최적의 조사방법 적용
- 각 사업체 조사대상자의 여건과 편의를 고려해 이메일/웹, 방문, 팩스 등 다양한 조사방법으로 실사 진행
  - 응답자 편의지향적인 조사를 통해 조사 참여율 제고

---

11) 주로 300인 이상 사업체에서 발생

[그림 2-2] 「2024년 지역훈련수요조사」 조사 절차 및 방법



- 가장 효율적인 조사방식은 웹 설문 조사임. 응답자 편의의 웹 설문 구축으로 실시간 조사관리, 조사과정의 자동화 및 단순화 등이 가능하여, 나아가 조사의 효율성 제고도 가능

〈표 2-12〉 웹 설문의 장점

구분	세부 내용
- 실시간 조사 관리	· 대규모 조사의 경우, 실사 진행 상황에 대한 빠른 판단 및 대처는 매우 중요 · 네트워크 기반의 웹조사 시스템 구축을 통해 실시간 실사 진행 상황 관리 용이 · 웹조사 시스템을 통해 문항간 응답자간 응답 일치성 여부 확인이 현장에서 가능
- 조사 과정의 자동화 및 단순화	· 조사 진행 과정을 자동화하여 단순화함으로써 면접 에러를 축소 · 데이터 처리 및 클리닝 과정 단축을 통해 전체 조사 과정을 단순화
- 조사 신뢰도 제고	· KECO 검색 시스템, KECO-NCS 연계 시스템을 탑재하여 응답의 정확도 제고

- 「2024년 지역훈련수요조사」는 2022년 및 2023년도와 동일하게 전국 17개 광역자치체 기준으로 52개 산업에 속한 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 조사
- 조사기준시점은 2023년 12월 말 기준으로 설정

〈표 2-13〉 「2024년 지역훈련수요조사」 조사 설계 개요

구분	세부 내용
- 조사대상 지역	광역시자체 기준으로 17개 시도 (단, 경기도의 경우 5개 권역별로 세부 구분)
- 조사대상 범위	2023년 12월 말 기준 고용보험 가입 사업장 5인 이상 사업체
- 조사대상 산업	한국표준산업분류 중분류 기준 52개 산업 대상 21,500개 사업체 (단, 인천 및 강원도의 경우 일부 산업에 대해 추가조사 실시)
- 조사대상	사업체 인사부서장 1명, 필요에 따라 현업·기술부서장 조사
- 조사방법	구조화된 질문지를 활용하여 전화 컨택 후 웹, 팩스, 이메일, 방문조사 병행
- 조사기준시점	2023년 12월 31일
- 조사기간(계획)	2024년 3월 ~ 2024년 7월

다. 조사 내용

- 「2024년 지역훈련수요조사」 설문지는 과거 조사와의 일관성을 유지하고 비교·분석 토대를 마련하기 위해 과거 표준조사표 및 조사 방법의 틀을 유지
  - 단, 설문지가 아니라 조사표로서의 정체성을 명확히 설정하고 표본당 조사단가 및 조사기간을 고려해 필요한 최소한의 조사항목을 설정
  - 설문항목에 대해 지역인사위의 의견을 요청하고, 이를 반영하여 개선 작업도 실시
    - ※ 지역인사위 대상으로 두 차례에 걸쳐 조사항목에 대한 수정·보완 요청내용 반영
- 「2024년 지역훈련수요조사」 설문지 구성은 대분류 기준으로 총 9개로 구성되며, 세부 문항은 〈표 2-14〉 참고
  - 설문항목은 크게 일반현황, 인력수요, 채용인원 훈련수요, 재직자 훈련수요, 신기술 훈련수요, 외국인근로자 훈련수요, 일학습병행 수요, 직업교육훈련 추진시 애로사항의 8개의 대항목으로 구분
  - 마지막으로 응답자에 대한 답례품 지급 등을 위해 훈련지원 및 채용지원 사업 안내를 위한 정보 제공 동의 요청
- 신기술 훈련수요 조사의 경우, 「범부처 신기술 인력양성 TF」의 24개 신기술 분야로 설정

- 「2023년 지역훈련수요조사」에서는 「중소기업 기술로드맵」의 30개 신기술·신산업 분야를 대상 신기술 범위로 선정

○ 세부 조사문항의 조사 시 유의사항은 「2024년 지역훈련수요조사」 가이드를 작성하여 조사업체에서 실태조사원 교육 및 실사시 활용. 세부 설문 내용은 [부록 3] 참고

〈표 2-14〉 「2024년 지역훈련수요조사」 주요 조사 내용

구분		세부 내용	
I	일반 현황	1	사업체 현황 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 사업체 명칭</li> <li>2) 사업자 등록번호</li> <li>3) 사업체 소재지</li> <li>4) 경영형태</li> <li>5) 사업형태</li> <li>6) 산업단지 입주 여부</li> <li>7) 주요 생산품명/ 영업종목</li> <li>8) 표준산업분류(세분류), 주요 업종</li> </ul>
		2	종사자 현황 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 전체종사자수 / 여성 종사자수</li> <li>2) 내국인근로자(상용근로자, 기타)</li> <li>3) 외국인근로자</li> </ul>
II	인력수요	1	직업일련번호
		2	직업분류 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 직무내용</li> <li>2) 직업분류코드</li> </ul>
		3	현재인원 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 종사자수</li> <li>2) 여성 종사자수</li> <li>3) 종사자 중 근속 1년 미만자 수</li> </ul>
		4	퇴직상황 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 퇴직자수</li> <li>2) 퇴직자 중 근속 1년 미만자 수</li> </ul>
		5	채용상황 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 구인인원(신입/경력)</li> <li>2) 실제채용인원 (신입/신입 중 직업계고 채용인원/경력)</li> </ul>
		6	채용예정인원 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 2024년 채용예정인원(신입/경력)</li> <li>2) 2024년 채용예정인원 신입 중 직업계고 채용예정 인원수</li> <li>3) 2025년 채용예정인원</li> </ul>



## 라. 조사항목별 조사 가이드라인

## ○ 사업체 현황 및 근로자 현황

## - 세부 조사 항목

■ 사업체 현황				■ 근로자 현황	
사업체 명	㈜아이알씨		사업자 등록번호	1178122164	
사업체 소재지	시/도 (서울시)	시/군/구 (영등포구)	도로명 (국화대로70길)	건물번호 (15-1)	
경영 형태	① 일반 사업체    ② 파견 사업체    ③ 용역(도급)업체    ④ 기타 (구체적으로: )				
사업 형태	① 단독 사업체    ② 본사    ③ 지사/공장    ④ 기타 (구체적으로: )				
산업단지 입주 여부 (산업단지 설명은 아래 보기 참조)	① 국가산업단지 입주    ② 일반산업단지 입주    ③ 도시첨단산업단지 입주 ④ 농공단지 입주    ⑤ 기타 산업단지 입주    ⑥ 관련 없음				
주요 생산품명 / 영업종목 (표준산업분류(세분류) 혹은 주요 업종을 기술)	⇒ 산업분류를 결정하는 중요 항목으로 수행산업활동(투입,생산과정,산출)을 상세기입 ⇒ 점업의 경우 매출액 비중 가장 큰 산업활동 순으로 기입 - 무엇을 가지고(원재료, 영업장소 등), 어떤 방법으로(주요 영업, 생산활동), 생산·제공하였는가(시장, 제품, 용역)				
응답자 / 책임자 확인	근무부서	<b>&lt;경영형태&gt;</b> ① 일반사업체: 개인사업체, 회사법인(주식회사, 합명회사, 합자회사, 유한회사) 파견, 용역, 도급, 기타를 제외한 일반적인 사업체 ② 파견사업체: 파견법에 의한 “근로자 파견”을 업으로 하는 사업체 ③ 용역(도급)업체: 서비스(용역, 도급)를 위탁받아 전문적으로 관리하는 사업체 (예시: 경비용역, 청소용역, 기술용역(엔지니어링) 등) ④ 기타: 각종 협회, 조합, 후원회, 문화단체, 노동단체, 종교단체 등 <b>&lt;사업형태&gt;</b> ① 단독 사업체: 한 장소에 단 하나의 사업체 ② 본사: 동일 경영의 지사(점) 등을 1개 이상 둔 총괄 사업체 ③ 지사/공장: 동일 경영 총괄 본사로부터 지사관리를 받는 사업체 ④ 기타: 비법인 단체, 각종 협회, 조합, 후원회, 문화단체, 노동단체, 종친회, 종교단체 등 2) 기타는 임시 및 일용근로자(고용계약기간이 1년 미만인 자 또는 일정한 사업장 없이 매일 고용되어 일한 대가를 받고 일하는 자, 일정한 급여를 받지 않고 일한 실적에 따라 수수료 또는 봉사로 등을 받는 자 3) 외국인근로자는 합법 또는 불법취업자 모두 포함			
	전화번호				
	직책				
	성명				
	응답자 이메일 주소				
조사원	조사관리자				

**[보기]** ① 국가산업단지: 국가기초산업 첨단과학기술산업 등을 육성하거나 개발 촉진에 필요한 투자유치나 투자유치에 필요한 투자유치 또는 도에 걸치는 지역을 산업단지로 개발하기 위하여 지정된 산업단지  
 ② 일반산업단지: 산업의 적절한 지방분산을 촉진하고 지역경제의 활성화를 위하여 지정된 산업단지  
 ③ 도시첨단산업단지: 지식산업 문화산업 정보통신산업 그 밖에 첨단산업의 육성과 개발 촉진을 위하여 도시지역 안에 지정된 산업단지  
 ④ 농공단지: 농어촌지역에 농어민의 소득증대를 위한 산업을 유치·육성하기 위하여 지정된 산업단지

## - 용어설명

- 일반사업체: 개인사업체, 회사법인(주식회사, 합명회사, 합자회사, 유한회사) 파견, 용역, 도급, 기타를 제외한 일반적인 사업체
- 파견사업체: 파견법에 의한 “근로자 파견”을 업으로 하는 사업체
- 용역(도급)업체: 서비스(용역, 도급)를 위탁받아 전문적으로 관리하는 사업체(예시: 경비용역, 청소용역, 기술용역(엔지니어링) 등)
- 기타: 각종 협회, 조합, 후원회, 문화단체, 노동단체, 종친회, 종교단체 등
- 단독 사업체: 한 장소에 단 하나의 사업체
- 본사: 동일 경영의 지사(점) 등을 1개 이상 둔 총괄 사업체
- 지사/공장: 동일 경영 총괄 본사로부터 지사관리를 받는 사업체
- 기타: 비법인 단체, 각종 협회, 조합, 후원회, 문화단체, 노동단체, 종친회, 종교단체

- 상용근로자: 고용계약기간이 1년 이상인 임금근로자 또는 고용계약기간이 정해지지 않고 정규직원으로 일하는 자를 의미하며, 이때 고용계약은 명시적 또는 암묵적 계약을 모두 포함하고 사업체의 유급임원(대표이사, 전무, 상무, 상근감사 등)도 포함
- 기타: 임시 및 일용근로자(고용계약기간이 1년 미만인 자 또는 일정한 사업장 없이 매일 매일 고용되어 일한 대가를 받고 일하는 자), 일정한 급여를 받지 않고 일한 실적에 따라 수수료 또는 봉사료 등을 받는 자
- 외국인: 합법 또는 불법취업자를 모두 포함
- 응답 가이드
  - 산업분류를 결정하는 중요 항목으로 수행산업활동(투입, 생산과정, 산출)을 상세 기입
  - 겸업의 경우 매출액 비중 가장 큰 산업활동 순으로 기입(주사업, 부사업의 사업내 용별 비중 합  $\leq 100$ )
    - ⇒ 무엇을 가지고(원재료, 영업장소 등), 어떤 방법으로(주요 영업, 생산활동), 생산제공하였는가(최종 재화, 용역)
  - 근로자 현황의 경우 인력 공급업체로부터 파견받은 자, 자영업자, 무급가족 종사자는 조사 대상에서 제외

## ○ 인력수요

- 목적: 인력현황의 문항은 KECO 기준 훈련수요를 추정하기 위한 사업체 현황의 주요 문항들이므로, 정확한 응답과 기입을 요구
- 세부 조사 항목

## 1. 인력수요

■ 귀사의 인력 현황과 관련하여 다음 표에 해당되는 내용을 기재하여 주십시오.

- 주
- 1) 직업별 종사자수 합계는 **일직** (근로자 현황)의 '전체 종사자수 합계(N=F)'와 일치해야 합니다.
  - 2) **퇴직상환, 채용상환, 채용예정상환에도 외국인근로자를 포함합니다.**
  - 3) 신입은 **신규 출원자 및 경력 1년 미만자**로 정의
  - 4) 신입 채용인원은 직업별로 채용인원을 **포함한 총원**입니다. 또한 직업별로 채용인원에는 신입만 포함합니다.
  - 5) **2024년 채용예정인원** 작성 시 **2024년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용된 인원**에 대해서도 반드시 포함하여 주십시오.
  - 6) 신입 채용예정인원은 직업별로 채용예정인원을 **포함한 총원**입니다. 또한 직업별로 채용예정인원에는 신입만 포함합니다.
  - 7) **D. 채용예정장원**에서 현재 직무당장이 없으나 향후 채용계획이 있는 현재 종사자는 **오로** 표기하고, **채용예정장원에** 인원수를 표기하여야 합니다.

직업  
업력연번호

직업분류

주된 직무내용  
(구체적으로 기입)

한국고용  
직업분류  
코드

A1.  
총사자수<sup>1)</sup>

A2.  
종사자 중  
근속 1년  
미만자수

전체

여성

B1.  
퇴직자수

B2.  
투파자 중  
근속 1년  
미만자수

C1.  
구인인원수

C1-1.  
신입<sup>4)</sup>

C1-2.  
경력

C2-1.  
신입<sup>4)</sup>

C2-1-1.  
작업계고  
채용  
인원수<sup>6)</sup>

C2-2.  
경력

D1.  
2024년 채용예정인원<sup>5)</sup>  
(2024.1.1.~2024.12.31.)

D1-1.  
신입<sup>4)</sup>

D1-1-1.  
작업계고  
채용예정  
인원수<sup>6)</sup>

D1-2.  
경력

D2.  
2025년  
채용예정  
인원  
(2025.1.1.  
~2025.12.31.)

1

2

3

4

합계<sup>7)</sup>

○ 인력 현황의 문항은 KECO 기준 양성훈련 수치를 추정하기 위한 산업에 현황의 주요 문항들이므로, 정확한 응답과 기입을 요구함.

1. 'A. 해당연월은 2023년 12월 31일만을 기준으로 하며' 종인 전체 근로자 수를 의미함. 'A2. 종사자 중 근속 1년 미만자 수는 일반인 지 1년 미만인 근로자 수를 의미함.'

2. 'B. 투파인원'은 2023년 1월 1일~12월 31일에 퇴직한 근로자 수를 의미함. B2. 투파자 중 근속 1년 미만자 수는 일반인 지 1년 미만인 퇴직자 수를 의미함.

3. 'C. 채용인원' 중 입장은 신규졸업자 및 경력 1년 미만자를 말함. 신규졸업자 및 경력 1년 미만자를 대상으로 한 채용 상황을 의미함.  
구분인원보다 실제 채용인원이 많을 수 있음  
**A2. 종사자 중 근속 1년 미만자수는 C2. 실배출채용인원수 보다 적거나 같아야 함(근속 1년 미만자수가 실제 채용인원수 보다 많은 경우 없음)**

\* 사후조사 12월 경향이나 올해 생산요건에 해당되어 근무하고 있을 경우, 경력 1년 미만으로 간주

※ 담당 업무의 직렬분류 변경 시 경력 마킹 ※ 산책 직렬

※ 담당 업무의 직렬분류 마변경 시 경력 선정 ※ 경력 직렬

4. 'D. 채용예정인원'에서 전년 직무종사자는 없으나 향후 채용예정 계획이 있는 경우, 종사자 수(A)는 '0'으로 표기하고 채용예정인원에 인원수를 표기함.

① 예 해당 사내에 해 계 개관(1333) 종사자가 없으나 채용 예정인 경우.

1) 작별유단코에 1333 기입 후 2) 종사자 수(A)는 '0'으로 표기하고 3) 채용예정장표(D)에 인원 수를 표기함

<주된 직무내용>

사업장에서 이루어지는  
분류가 실제 직업분류와  
상이할 수 있으므로 주된  
직무내용을 구체적으로  
조사하여 기재함

## - 용어설명

- 'A. 현재인원'은 2023년 12월 31일을 기준으로 재직 중인 전체 근로자 수를 의미. 여성은 같은 기간 여성 근로자 수를 의미. 'A2. 종사자 중 근속 1년 미만자 수'는 입사한 지 1년 미만인 근로자 수를 의미
- 'B. 퇴직자수'는 2023년 1월 1일~12월 31일에 퇴직한 근로자 수를 의미. 'B2. 퇴직자 중 근속 1년 미만자 수'는 입사한 지 1년 미만인 퇴직자 수를 의미
- 'C1. 구인인원'은 2023년 1월 1일~12월 31일에 해당 사업체에서 채용을 목적으로 적극 구직할 인원을 의미
- 'C2. 실제 채용인원' 중 신입은 신규졸업자 및 경력 1년 미만자'를 말함. 여기서 근속 1년 미만이라 함은 현재의 업무 경력이 1년 미만인 신참 직원을 의미. 경력은 업무 경력이 1년 이상인 근로자를 의미하며, 신입을 제외한 근로자로 계산

\* 사무직 20년 경력자이나 올해 생산직으로 채용되어 근무하고 있을 경우, 경력 1년 미만으로 간주

**▶ 담당 업무의 직업분류 변경 시 경력 미산정 ▶** 신참 직원

**▶ 담당 업무의 직업분류 미변경 시 경력 산정 ▶ 경력 직원**

- 'D. 채용예정인원'에서 현재 직무종사자는 없으나 향후 채용예정 계획이 있는 경우, 종사자 수(A1)는 '0'으로 표기하고, 채용예정인원에 인원수를 표기

예: 현재 사업체 내 웹 개발자(1333) 종사자가 없으나 채용 예정인 경우,  
1) 직업분류코드에 '1333' 기입 후  
2) 종사자 수(A1)는 '0'으로 표기하고,  
3) 채용예정인원(D)에 인원 수를 표기

- 응답 가이드
- 근속 1년 미만자: 사무직 20년 경력자이나 올해 생산직으로 채용되어 근무하고 있을 경우, 경력 1년 미만으로 간주함. 단, 담당 업무의 직업분류 변경 시 경력 미산정하며 신참 직원으로 분류
- 실제채용인원수: 올해 채용했지만 1년 이내 퇴직한 인원도 포함
- 직업계고: 기술기능인력의 양성을 목표로 하는 고등학교를 말하며, 대표적으로 특성화고와 마이스터고를 포함
- 2024년 채용예정인원 작성 시 2024년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용한 인원을 반드시 포함
- 신입직 채용예정인원은 직업계고 인원을 포함한 총원임. 또한, 직업계고 채용예정 인원에는 신입직만 포함
- 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의
- 작성예시

작성예시			A. 현재인원 (2023. 12. 31. 기준)			B. 퇴직상황 <sup>2)</sup> (2023.1.1. ~ 2023.12.31.)		C. 채용상황 <sup>3)</sup> (2023.1.1. ~ 2023.12.31.)						D. 채용예정상황 <sup>4)</sup> (2024.1.1. ~ 2025.12.31.)			
직업 업종 연련 번호	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	한국고용직업분류 코드 <div>□ □ □ □</div>	A1. 종사자수 <sup>1)</sup>		A2. 종사자 중 근속 1년 미만자수	B1. 퇴직자수	B2. 퇴직자 중 근속 1년 미만자수	C1. 구인인원수		C2. 실제 채용인원수				D1. 2024년 채용예정인원 <sup>5)</sup> (2024.1.1. ~ 2024.12.31.)		D2. 2025년 채용예정 인원 (2025.1.1. ~ 2025.12.31.)	
			전체	여성				C1-1. 신입 <sup>3)</sup>	C1-2. 경력	C2-1. 신입 <sup>4)</sup>	C2-1-1. 직업계고 채용 인원수 <sup>6)</sup>	C2-2. 경력	D1-1. 신입 <sup>5)</sup>	D1-1-1. 직업계고 채용예정 인원수 <sup>6)</sup>	D1-2. 경력		
1	인사·교육· 훈련 사무원	0 2 6 2	4명	2명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	1명	
2	자동차 부품 조립원	8 1 7 2	45명	0명	5명	15명	5명	5명	2명	10명	5명	0명	3명	1명	5명	3명	
3	자재·구매· 물류 사무원	0 2 8 3	10명	3명	1명	1명	0명	1명	0명	0명	0명	1명	0명	0명	1명	0명	
4	기타 자동차 운전원	6 2 2 9	14명	0명	1명	0명	0명	0명	2명	1명	1명	1명	1명	1명	0명	2명	
5	사무 사무원 및 대학 행정조교	0 2 6 3	2명	5명	0명	0명	0명	0명	1명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	1명	
6	금속가공기계조작원	8 2 1 2	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	2명	0명	1명	0명	
합계 <sup>1)</sup>			75명	10명	7명	16명	5명	6명	5명	11명	1명	2명	6명	2명	7명	7명	

## ○ 채용인원 훈련수요

- 목적: 직업소분류 및 NCS 세분류 기준 양성훈련 수요를 추정하기 위한 사업체 인력 현황의 주요 문항들이므로, 정확한 응답과 기입을 요구
- 세부 조사 항목

**2. 채용인원 훈련수요**

■ 귀사에서 2023.1.1.~2023.12.31 기간 동안 실제 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원과 이들에게 어떠한 역량이 필요했는지에 대해 신입직과 경력직으로 구분하여 해당 직업별로 기재해 주십시오.

※ KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 신입직 및 경력직 대상 실제 채용인원 필요역량 항목을 모두 기입하도록 합니다.

※ 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입합니다.

☞ 1) 한국직업분류코드 및 실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2. 실제 채용인원의 내용을 그대로 옮겨 적습니다.

실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2에서의 '실제 채용인원' (C2-1. 신입직 및 C2-2. 경력직)과 동일합니다.

2) 신입은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

직업 인원 번호	직업분류  한국고용직업분류 코드	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량				경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량			
		(C2-1.신입직) 실제 채용인원 <sup>1)</sup> (2023.1.1.~2023.12.31) (※ 실제 채용인원은 문 1-1의 C2-1. 실제 채용인원, 신입과 동일합니다.)	(신입직 대상 <sup>2)</sup> ) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (※ 만약 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.	(C2-2.경력직) 실제 채용인원 <sup>1)</sup> (2023.1.1.~2023.12.31) (※ 실제 채용인원은 문 1-1의 C2-2. 실제 채용인원, 경력과 동일합니다.)	(경력직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (※ 만약 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.
1			명	명			명	명	
2									

<sup>1)</sup> 문1번에서 실제채용인원이 있는 경우만 응답, 인원수를 그대로 기입

<sup>2)</sup> 실제 채용인원 ≥ 직업교육훈련 필요 인원

<sup>3)</sup> 기입한 KECO에 연동된 NCS 역량요소에 대해 해당하는 것을 체크함

<sup>4)</sup> 해당하는 세분류가 존재하지 않는 경우 수기로 입력할 수 있음

## - 용어설명

- 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

## - 응답 가이드

- KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 실제 채용인원 중 2023년 1월 1일~12월 31일 동안 직업교육훈련 필요인원을 모두 기입하도록 요구. 이때 신입직과 경력직으로 각각 구분하여 기입하도록 요구. 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입
- 실제 채용인원은 C2. 실제 채용인원(신입, 경력)의 내용을 그대로 옮겨 적음
- 실제 채용인원은 직업교육훈련 필요인원보다 크거나 같아야 함
- 기입한 KECO에 연동된 NCS 역량요소에 대해 해당하는 것을 체크
- 해당하는 세분류가 존재하지 않는 경우 수기로 입력 가능
- KECO-NCS 연계표는 <http://irc.ne.kr/22/jobncs> 에서도 확인 가능

○ 재직자 훈련수요

- 목적: 향상훈련 수요를 추정하기 위한 사업체 내 재직자 현황의 주요 문항들이므로, 정확한 응답과 기입을 요구
- 세부 조사 항목

3. 재직자 훈련수요

■ 귀사 재직자에 대해 향후 1년 동안(2024.1~2024.12) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 직업에 대해 NCS 및 직업기초능력별로 각각 인원을 작성해 주십시오. (\* 종사자 중 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우에는 '0'으로 기입해 주십시오.)

1) 종사자 수는 1. 인력수요 중 A1 문항의 '종사자수'와 동일합니다.  
2) 종사자 중 직업교육훈련 필요인원과 NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있습니다.

직업 일련 번호	직업분류  한국고용직업분류코드	종사자 수 <sup>1)</sup> (A1. 종사자수와 동일합니다.)	종사자 중 직업교육훈련 필요인원 <sup>2)</sup> 향후 1년 (2024.1.1.~2024.12.31.)	NCS별 직업교육훈련 필요 (2024.1.1.~2024.12.31.)			직업기초능력별 직업교육훈련 필요 (2024.1.1.~2024.12.31.)		
				NCS 세분류명	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)		직업기초능력 분류	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)	
1		명	명		% 명			% 명	
2		명	명		% 명			% 명	
3		명	명		% 명			% 명	
4		명	명		% 명			% 명	
5		명	명		% 명			% 명	

- 응답 가이드
  - 종사자 수는 A1 문항의 '종사자수'와 동일
  - 종사자 중 2024년 1월 1일~12월 31일 동안 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 인원에 대해 직업별, NCS별, 직업기초능력별로 각각 작성. 단, 직업별 직업교육훈련필요인원, NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있음
  - 기업 전체 종사자수(A1)는 종사자 중 직업교육훈련 필요인원보다 크거나 같아야 함
  - 종사자 중 직업교육훈련 필요인원은 훈련과정별 직업교육훈련 필요인원보다 크거나 같아야 함
  - 종사자 중 직업교육훈련 필요인원은 훈련과정별 직업교육훈련 필요인원의 합계보다 작거나 같아야 함
  - 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우 '0'명을 기입



〈표 2-15〉 범부처 신기술 인력양성 TF상 신기술 분야

신기술명	정의
AI	- 인간의 학습능력, 추론능력, 지각능력, 자연언어의 이해능력 등을 컴퓨터 프로그램으로 실현한 기술이며 하나의 기반 기술이자 범용 기술
클라우드	- 언제 어디서나 필요에 따라 ICT 자원, 서비스 개발환경, 응용SW 등의 서비스를 유연하게 활용할 수 있는 컴퓨팅 방식
IoT	- 이동통신망을 이용하여 사람과 사물, 사물과 사물 간 지능통신을 할 수 있는 M2M 개념을 인터넷으로 확장하여 현실과 가상세계의 모든 정보와 상호작용하는 개념
메타버스	- ‘초월’을 뜻하는 메타(Meta)와 ‘세상’을 뜻하는 유니버스(Universe)의 합성어로, 가상과 현실이 상호작용하면서 그 속에서 이루어지는 활동을 통해 새로운 가치 창출
5G·6G	- (5G) 기존의 4세대 이동통신인 LTE에 비해 방대한 데이터를 아주 빠르게(초고속) 전송하고 실시간으로(초저지연) 모든 것을 연결(초연결) - (6G) 초성능/초대역/초정밀/초지능을 바탕으로 XR콘텐츠, 완벽한 AI기술적용 등 구현 가능
일반SW	- 컴퓨터, 통신, 자동화 등의 장비와 그 주변장치에 대하여 명령·제어·입력·처리·저장·출력·상호작용이 가능하게 하는 지시·명령의 집합 등을 의미
블록체인	- 네트워크에 참여하는 모든 사용자가 모든 거래내역 등의 데이터를 분산, 저장하는 데이터 분산 처리 기술
빅데이터	- 데이터의 저장/추출/정제/분석에 기존의 도구를 활용할 수 없을 정도의 양과 처리 속도를 갖는 상태를 의미
사이버보안	- 사이버환경에서 다양한 보안 위협으로부터 개인·기업·국가의 안전과 신뢰를 보장하는 것을 의미
이차전지	- 화학적 에너지를 전기적 에너지로 변환시켜 외부의 회로에 전원을 공급하고, 방전되었을 때 외부의 전원을 공급받아 전기적 에너지를 화학적 에너지로 바꾸어 전기를 저장하는 전지
지능형로봇	- 외부 환경을 스스로 인식하고 상황을 판단하여 자율적으로 작동하는 지능 시스템 및 관련 기반기술을 개발 또는 생산
항공드론	- 지능적 기능을 통해 자율 비행능력을 갖춘 항공기를 포함하는 무인 항공기 제조, 무인 항공기와 연결하는 전자 장치 및 운용 시스템을 개발 또는 생산, 활용하는 산업
3D프린팅	- 디지털 설계/디자인 데이터를 이용, 소재를 적층하여 3차원 물체를 제조하는 산업
첨단소재	- 산업의 기반이 되거나 산업간 연관효과가 큰 기초 물질, 또는 이를 활용하여 미래 소재의 수요 바탕으로 소재별 융·복합을 통해 성능과 기능을 향상하는 기술
차세대반도체	- 인공지능과 같은 신기능을 포함하거나 성능과 소모 전력을 개선하여 고도화 분야(차세대 이동통신, 자율주행차 등) 및 미래 신시장 분야(지능형로봇, 실감형콘텐츠 등) 등의 주요 기기의 부품이 되는 반도체
차세대 디스플레이	- 주요 응용기기들의 정보를 제약 없이 제공할 수 있도록 크기, 해상도, 화질, 소비전력, 시인성 등의 성능이 개선되거나 새로운 형태의 디스플레이

신기술명	정의
바이오헬스	- 생명공학 및 의·약학 지식에 기초하여 인체에 사용되는 제품을 생산(의약품, 의료기기, 화장품)하거나 서비스를 제공(의료서비스)하는 산업
에코업	- 기후대응, 물관리, 자원순환관리, 환경지식정보감사 서비스, 환경안전보건, 대기관리, 환경복원 및 복구, 지속가능환경자원
신재생에너지	- 화석연료를 변환시켜 이용하거나 수소·산소 등의 화학 반응을 통하여 전기 또는 열을 이용, 또는 햇빛·물·지열·강수·생물유기체 등을 포함하는 재생 가능한 에너지를 변환시켜 이용
수소	- 수소를 생산하여 에너지원으로 사용하는 기술
양자	- 양자 고유의 특성(얽힘, 중첩 등)을 활용하여 기존 기술의 한계를 뛰어넘는 초고속연산(양자컴퓨팅), 초신뢰 보안(양자통신), 초정밀계측(양자센서)을 가능케 하는 기술
우주	- 인공우주물체의 설계·제작·발사·운용 등에 관한 연구활동 및 기술개발활동 또는 우주공간의 이용·탐사 및 이를 촉진하기 위한 활동
나노	- 물질을 나노미터 크기의 범주(100nm 이하)에서 조작·분석하고 제어하여 새롭거나 개선된 물리적·화학적·생물학적 특성을 나타내는 소재·소자 등을 만들어 내는 과학기술
기타 신기술	- 위 23개 분야에 해당되지 않는 기타 신기술

#### - 응답 가이드

- 4-1 문항의 경우 현재 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부에 대해 파악하는 것. 도입 중 혹은 현재 도입을 안 했더라도 도입 예정 혹은 도입 계획 없음으로 구분. 만약 도입 중이라면, 도입 중인 신기술 분야에 대해 우선순위별로 최대 3개 분야 까지 기입하여, 관련하여 필요한 현재 종사인력과 필요인력에 대해 파악할 수 있도록 유도
- 4-2 문항의 경우 신기술 도입 여부와 상관없이 응답 사업체 모두에게 신기술 분야 인력에게 필요한 교육과정은 무엇인지를 파악함으로써 신기술에 필요한 직업 교육훈련 파악을 할 수 있도록 유도
- 4-3 문항의 경우 신기술 도입 여부와 상관없이 채용하길 원하는 신기술 분야 인력에게 필요한 직업교육훈련 과정은 무엇인지에 대해 응답 사업체 모두에게 응답 하도록 유도

○ 외국인근로자 훈련수요

- 목적: 외국인근로자에 대한 인력수요 및 훈련수요를 파악함으로써 기업들이 외국인 근로자의 활용도 제고
- 세부 조사 항목

5. 외국인근로자 훈련수요

5-1. 귀사의 외국인근로자 현황과 직업교육훈련 필요인원 관련하여 다음 표에 해당되는 내용을 기재하여 주십시오.

- 주** 1) 직업별 외국인근로자수 합계는 [근로자 현황]의 전체 외국인근로자수(F)와 동일해야 합니다.  
2) 2024년 외국인근로자 채용예정인원 작성 시 2024년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용한 외국인근로자에 대해서도 반드시 포함하여 주십시오.  
3) FC. 외국인근로자 채용예정상황에서 현재 직무종사자가 없으나 향후 채용계획이 있으면 현재 종사자는 0으로 표기하고, 채용예정인원에 인원수를 표기하시기 바랍니다.

직업 일련 번호	직업분류		FA. 외국인근로자 현재인원 <sup>1)</sup> (2023. 12. 31. 기준)  ( <sup>※</sup> 설문지 1쪽 [근로자 현황]의 외국인근로자수 합계와 동일해야 합니다.)	FA-1. 외국인근로자 중 직업교육훈련 필요인원 항후 1년 (2024.1.1.~2024.12.31.)	FB. 외국인근로자 실제 채용인원 (2023.1.1~2023.12.31.)	FC. 외국인근로자 채용예정상황 (2024.1.1. ~ 2025.12.31.)	
	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	한국고용직업 분류코드 <div>□ □ □ □</div>				FC-1. 2024년 외국인근로자 채용예정인원 <sup>2)</sup> (2024.1.1.~2024.12.31.)	FC-2. 2025년 외국인근로자 채용예정인원 (2025.1.1.~2025.12.31.)
1	자동차 부품 조립원	8 1 7 2	5명	2명	0명	1명	0명
2			명	명	명	명	명
3	<sup>※</sup> 1. 인력수요에 응답한 직업분류가 그대로 보여지며, 이 중 외국인근로자가 있는 항목에 현원수 기재 (외국인근로자 현재인원 합계 = 2페이지 외국인근로자(F)와 동일)						
4	<sup>※</sup> 각 항목별 외국인근로자 인원수는 앞에서 응답한 전체인원 기준 응답값보다 작거나 같아야 함						
5	<sup>※</sup> 현재인원이 없더라도 항후 채용예정이 있으면 현재인원에 0 기재하고 채용예정인원 수 기입						
			명	명	명	명	명

<sup>1)</sup> 1. 인력수요에 응답한 직업분류가 그대로 보여지며, 이 중 외국인근로자가 있는 항목에 인원수 기재 (외국인근로자 현재인원 합계 = 2페이지 외국인근로자(F)와 동일)  
<sup>2)</sup> 각 항목별 외국인근로자 인원수는 앞에서 응답한 전체인원 기준 응답값보다 작거나 같아야 함  
<sup>3)</sup> 현재인원이 없더라도 향후 채용예정인원이 있으면 현재인원에 0 기재하고 채용예정인원 수 기입

5-2. (외국인근로자 채용경험이 있는 사업체만 응답) 귀사에서 외국인근로자가 업무에 필요한 기술을 습득하는데 걸리는 시간은 평균적으로 대략 어느 정도입니까? ( 3 ) 개월 (체크박스 : 외국인근로자 채용경험이 없음) - 단 현재외국인근로자 현원이 있는 경우는 체크박스 선택 안됨.

5-3. 귀사는 외국인근로자 채용 및 활용에 있어서 애로 정도를 각 항목별로 각각 체크하여 주십시오.

구분	매우 그렇다	그렇다	모름이나	그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 구직을 희망하는 외국인근로자 관련 정보 획득이 어렵다	①	②	③	④	⑤
(2) 급여 등 근로조건을 맞춰주기 어렵다	①	②	③	④	⑤
(3) 의사소통(언어 등)이 어렵다	①	②	③	④	⑤
(4) 문화적 차이가 크다	①	②	③	④	⑤
(5) 중주여건 제공이 어렵다	①	②	③	④	⑤
(6) 비자 등 행정적 문제 처리가 어렵다	①	②	③	④	⑤
(7) 직무능력 향상을 위한 맞춤형 직업교육훈련을 하기가 어렵다	①	②	③	④	⑤
(8) 직업교육훈련으로 생산성을 높여기가 어렵다	①	②	③	④	⑤

- 응답 가이드

- 5-1 문항의 경우 외국인근로자 현황과 외국인근로자에 대한 향상훈련 필요인원이 어느 정도인지를 파악하기 위해 유도. 또한 실제 채용인원과 채용예정인원을 파악함으로써 향후 인력수요를 파악
- 5-2 문항의 경우 외국인근로자가 업무에 필요한 기술을 습득하는데 걸리는 기간은 평균적으로 어느 정도인지를 파악함으로써 외국인근로자 대상 직업훈련 실시의 적정기간 파악

## ○ 일학습병행 수요

- 목적: 고용노동부·한국산업인력공단에서 시행 중인 일학습병행 참여 파악을 위한
- 세부 조사 항목

## 6. 일학습병행 수요

※ 고용노동부·한국산업인력공단에서 시행 중인 일학습병행 참여에 대한 설문조사입니다. 해당 항목에 대해 응답해 주시기 바랍니다.

❖ 일학습병행이란? (일터학습 인프라로 평생직업교육 분야 국정과제, 일학습병행법 시행(2020.8.28.))  
- 기업이 재직기간 1년 이내의 근로자를 대상으로 NCS 기반의 도제식 현장교육훈련(OJT)을 실시하고, 보편적으로 학교 등에서 사업장 외 교육훈련(OFF-JT)을 실시한 후 정부가 평가해서 자격(또는 학력)을 주는 새로운 교육훈련제도

6-1. 귀사에서 2024년에 일학습병행에 참여할 의사가 있습니까? 만약 참여 의사가 있다면 대략적인 참여인원은 몇 명입니까?

(※ 만약 2024년 1월 1일 이후부터 조사시점 현재 사이에 참여한 경우도 ⑤에 체크하여 주십시오)

① 참여의사 있음(인원 :  명) (※ 문 6-1-1로 감)      ② 참여의사 없음 (※ 문 6-2로 감)

↳ 6-1-1. (6-1의 ①응답자만) 귀사에서 2024년에 일학습병행에 참여할 경우 훈련분야는 주로 어떤 분야입니까? ( 1 )

① 기계      ② 전기·전자      ③ 정보통신      ④ 경영·회계·사무  
⑤ 재료·화학      ⑥ 보건·의료      ⑦ 건설      ⑧ 기타(구체적으로: \_\_\_\_\_)

6-2. 귀사에서 일학습병행 관련 신규인력 채용 시 주로 어느 학력수준의 직무능력을 희망합니까? ( 5 )

① 고졸      ② 전문대졸      ③ 대졸      ④ 대학원졸(석박사)      ⑤ 학력 무관

## - 응답 가이드

- 6-1 문항의 경우 2024년에 일학습병행에 참여할 의사가 있는지, 만약 참여 의사가 있다면 대략적인 참여인원은 몇 명인지에 대해 파악하고, 참여의사가 있는 응답자에 대해 참여한 훈련분야에 대해 응답하도록 유도
- 6-2 문항의 경우 일학습병행 관련 신규인력 채용 시 주로 어느 학력수준의 직무능력을 희망하는지를 응답하도록 유도

## ○ 직업교육훈련 추진시 애로사항

- 목적: 사업체에서 교육훈련을 추진함에 있어 나타나는 어려움을 파악하기 위한
- 세부 조사 항목

## 6. 직업교육훈련 추진시 애로사항

■ 귀사의 직업교육훈련 추진에서 나타나는 애로사항에 대하여 다음의 각 항목별로 응답해 주십시오.

구분	전혀 아니다	아니다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
(1) 직업교육훈련에 대한 경영진의 인식 부족	①	②	③	④	⑤
(2) 직업교육훈련에 대한 근로자의 관심 및 의지 부족	①	②	③	④	⑤
(3) 직업교육훈련에 대한 정보 부족	①	②	③	④	⑤
(4) 직업교육훈련의 낮은 효과성	①	②	③	④	⑤
(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리	①	②	③	④	⑤
(6) 필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족	①	②	③	④	⑤
(7) 직업교육훈련의 분야별 전문 강사 부족	①	②	③	④	⑤
(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족	①	②	③	④	⑤
(9) 직업교육훈련 설계 및 실시를 위한 전문가 확보의 어려움	①	②	③	④	⑤
(10) 직업교육훈련 인프라(시설 및 장비 등) 부족	①	②	③	④	⑤
(11) 직업교육훈련 필요성에 대한 인식(추진부서(인사팀) 등)와 현업부서의 차이 발생	①	②	③	④	⑤
(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백	①	②	③	④	⑤
(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려	①	②	③	④	⑤
(14) 업무가 단순하여 직업교육훈련의 필요성이 없음	①	②	③	④	⑤



## 마. 용어설명

### ○ 사업체 대상

- 고용노동통계에서는 사업체와 기업체를 구분하여 사용하고 있으며, 본 조사의 대상은 사업체 기준
- 사업체: 영리·비영리 또는 관공서의 인·허가 여부를 불문하고 일정한 물리적 장소에서 단일한 소유권 또는 통제 아래 재화의 생산·판매나 서비스 제공 등의 산업활동을 영위하고 있는 개개의 경영 단위
  - ※ 예) 본사, 지사, 지점, 공장, 출장소, 영업소, 상점, 은행, 학교, 학원, 개인교습소, 병원 등
- 기업체: 독립적으로 소유되고 통제되는 법적 또는 제도적 경영 단위로, 자율적으로 자원 배분에 관한 의사결정을 할 수 있으며, 수입·지출 및 자금관리에 관한 재무제표, 즉 손익계산서, 대차대조표, 기타 기록을 독립적으로 유지·관리하는 단위
- 기업체와 사업체의 구분 : 기업체는 하나 이상의 사업체로 구성될 수 있으며, 1개의 기업체가 여러 장소에서 활동할 경우 장소별로 각각 별개의 사업체로 봄. 경제적으로 밀접하게 연결된 기업집단이나 계열사가 아닌, 법적인 단일체

### ○ 한국표준산업분류(KSIC, Korean Standard Industry Classification)

- 산업 관련 통계자료의 정확성, 비교성 등을 확보하기 위하여 작성된 것. 산업활동이 결합되어 있는 경우에는 그 활동 단위의 주된 산업활동에 따라서 분류하며, 활동 단위는 대분류를 결정하고, 순차적으로 중-소-세-세세분류단계 항목을 결정
- 생산단위(사업체 단위, 기업체 단위 등)가 주로 수행하는 산업활동을 그 유사성에 따라 체계적으로 유형화한 것으로, 분류구조는 대분류(21개)→중분류(77개)→소분류(232개)→세분류(495개)→세세분류(1,196개)의 총 5단계로 구성

### ○ 한국고용직업분류(KECO, Korean Employment Classification of Occupations)

- 우리나라 노동시장의 상황과 수요, 현실적 직업구조를 반영하여 직무를 체계적으로 분류한 것으로, 분류구조는 대분류(10개)→중분류(35개)→소분류(136개)→세분류(450개)의 총 4단계로 구성

- KECO 분류 기준을 살펴보면 다음과 같음
  - 주된 직무 우선 원칙: 2개 이상의 직무를 수행하는 경우는 수행하는 직무내용과 분류 항목에 명시된 직무내용을 비교·평가하여 직무내용 상의 상관성이 많은 항목으로 분류(예시: 의과대학 교수)
  - 최상급 직능수준 우선 원칙: 수행된 직무가 상이한 수준의 훈련과 경험을 통해 얻어지는 직무능력을 필요로 한다면, 가장 높은 수준의 직무능력을 필요로 하는 일로 분류(예시: 조리와 배달의 직무비중이 같을 경우, 직능수준이 높은 ‘조리사’로 분류)
  - 생산업무 우선 원칙: 재화의 생산과 공급이 같이 이루어지는 경우는 생산단계에 관련된 업무를 우선적으로 분류(예시: 한 사람이 빵을 생산·판매하는 경우, 판매원이 아닌 제빵원으로 분류)
- 본 조사는 신규 채용자 및 재직자의 직업을 한국고용직업분류(KECO)에 의거하여 정확하게 분류하는 것이 매우 중요. 조사 중 최대한 구체적인 직무내용을 조사하고 검증을 통해 재확인 작업을 동반할 것이 필요

#### ○ 국가직무능력표준(NCS, National Competency standards)

- 산업현장에서 직무를 수행하는 데 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 국가가 표준화한 것으로 교육훈련·자격에 NCS를 활용하여 현장중심의 인재를 양성할 수 있도록 지원

#### ○ 직업기초능력

- 직무를 수행하는 데 필요한 기본적이고 공통적인 직업 능력으로 직무를 수행하는 데 기초가 되는 인지적, 정의적, 심체적인 능력을 모두 포함한다. 주로 읽기, 쓰기, 말하기, 산술, 커뮤니케이션 능력 등 직무수행을 위해 기본적으로 갖추고 있어야 할 능력(HRD 용어사전)<sup>12)</sup>

12) <https://terms.naver.com/entry.naver?docId=2178087&cid=51072&categoryId=51072>  
(접속일: 2023.9.2.)

## ○ 인력수요 측정 관련 조사항목별 용어

- 인력수요는 크게 저량과 유량으로 구분 가능

저량 (stock)	유량 (flow)
현재인원	퇴직인원(퇴직률) 구인인원, 채용인원(채용률) 미충원인원(미충원률) 채용예정인원

- 현재인원: 조사대상 기간(2023.12.31.현재) 기준으로 재직 중인 전체 근로자 수
  - 종사자 중 근속 1년 미만자수: 조사대상 기간(2023.12.31일 현재) 기준으로 입사한 지 1년 미만인 근로자 수
- 퇴직인원: 조사대상 기간 동안(2023.1.1.~2023.12.31.) 퇴직한 근로자 수
  - 유출(outflow)의 개념
  - 퇴직률=(퇴직인원/현재인원)\*100
  - 퇴직자 중 근속 1년 미만자수: 입사한 지 1년 미만인 퇴직자 수
- 구인인원: 조사대상 기간 동안(2023.1.1.~2023.12.31.) 대외적(신문 및 홈페이지 등에 공고)으로 적극적인 구인활동을 통해 채용하려 한 근로자 수
  - 유입(inflow)의 개념
- 채용인원: 조사대상 기간 동안(2023.1.1.~2023.12.31.) 채용한 근로자 수
  - 채용률=(채용인원/현재인원)\*100

---

※ 퇴직인원과 채용인원 간 크기는 유량(flow) 개념에서 인력수요의 변화를 판단할 수 있는 중요한 통계

- 채용인원(inflow)과 퇴직인원(out-flow)을 비교하여 다음의 산식을 구할 수 있음
    - (채용인원 - 퇴직인원) > 0 ➡ 초과유입(over-inflow)
    - (채용인원 - 퇴직인원) < 0 ➡ 초과유출(over-outflow)
  - 만약 채용인원이 퇴직인원에 비해 많다면 기업(또는 산업)은 인력수요를 확대하고 있는 상황으로 해석할 수 있으며, 반대로 채용인원이 퇴직인원보다 적다면 기업은 인력규모를 줄이는 상황으로 해석할 수 있음
-

- 신입자: 해당 분야에서 1년 미만의 경력을 쌓은 직원으로 기업에서 외부인력을 영입할 때 경력을 인정받지 못하는 자
- 경력자: 해당 분야에서 1년 이상의 경력을 쌓은 직원으로 기업에서 외부인력을 영입할 때 경력을 인정한 자
- 미충원인원: 조사대상 기간동안(2023.1.1.~12.31) 구인인원에서 채용인원을 차감한 근로자 수
- 미충원인원은 인력의 유량적 개념에서 양적 미스매치를 판단하는 중요한 지표 중 하나
- 미충원인원=구인인원-채용인원 (\* 단, 구인인원보다 채용인원이 많이 발생할 경우 미충원인원은 '0'명으로 계산)
- 미충원율=(미충원인원/구인인원)\*100
- 채용예정인원: 향후 채용할 예정인 근로자 수. 현재 직무종사자는 없으나 향후 채용예정 계획이 있는 경우, 종사자 수(A1)는 '0'으로 표기하고, 채용예정인원에 인원수를 표기

#### ○ 직업교육훈련

- 직업교육훈련: 사내 또는 사외에서 집체식으로 이뤄지는 것을 대상으로 함. 단 고용보험 직업능력개발사업의 환급 여부와 무관하게 모두 포함하되, 근로자 개별적으로 이뤄지는 학습이나 교육에 대한 지원은 제외
- 집체훈련: 훈련을 실시하기 위해 설치된 전용시설이나 적합한 시설에서 실시하는 훈련을 의미. 근로 현장에서의 일상적인 교육훈련(통상 OJT로 지칭)은 해당되지 않음
- 직업계고: 기술·기능인력의 양성을 목표로 하는 고등학교를 말하며, 대표적으로 특성화고와 마이스터고를 포함
- 채용인원 직업교육훈련 수요: 조사기간동안 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원. 본 통계를 통해 양성훈련수요 추정이 가능하며, 크게 KECO(소분류), NCS(세분류), 직업기초능력(대분류)으로 각각 통계 생성 가능
- 각각 신입직과 경력직으로 구분하여 도출

- 재직자 직업교육훈련 수요: 조사기간 동안 재직자 중 향후 1년 동안(2024년) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 인원. 본 통계를 통해 향상훈련수요 추정이 가능하며, 크게 KECO(소분류), NCS(세분류), 직업기초능력(대분류)으로 각각 통계 생성 가능
- 일학습병행: 기업이 재직기간 1년 이내의 근로자를 대상으로 NCS 기반의 도제식 현장교육훈련(OJT)을 실시하고, 보완적으로 학교 등에서 사업장 외 교육훈련(OFF-JT)을 실시한 후 정부가 평가해서 자격(또는 학력)을 주는 새로운 교육훈련제도

### 제3절 조사대상 사업체명부 구축

#### 1. 사업체 명부 DB 작업 절차 및 제공

- 고용보험 DB 상 사업장 자료를 STATA 프로그램을 통해 아래의 내용을 고려하여 추출한 결과, 1차적으로 총 544,155개 사업체가 추출
  - 상시근로자수 5인 미만 제외
  - 한국표준산업분류 중분류 기준 조사 미대상 산업 분류 제외
  - 표준산업분류 중분류에 없는 코드 해당 사업장 제외
  - 사업장 성립 여부 중 소멸(0) 제외
- 다음 단계로 명부작업 데이터 최종작업 결과, 최종적으로 463,337개 사업체가 추출
  - 숙박업(55)의 경우, 여관, 모텔 키워드 사업체는 제외
  - 종합건설업(41)과 전문직별 공사업(42)의 경우, 공구, 블록, 조경공사, 신축공사, 공사 등의 키워드가 들어가 있는 유기사업장은 제외
- 사업체 명부 DB 작업 결과 최종 제공
  - 일시: 2024. 2 7.(수)
  - 방법: 첨부 문서를 포함하여 이메일 발송(수신자: 지역인자위 훈련수요 담당자)

〈표 2-16〉 사업장 명부 DB 제공 레이아웃

변수명	변수 설명	변수명	변수 설명
v20	고유번호	v7_1	시도코드
v1	마감년월	v8	규모코드
v2	사업장명	v9	산업코드
v3	대표자명(개인정보 마스킹)	v9_2digit	산업코드
v17	우편번호	v10	산업버전코드
v16	사업장주소	v11	공사계약금액
v4	전화번호	v12	상시근로자수
v4_1	전화번호 이상치 제거	v12_1	상시근로자수 유형화
v5	성립일자	v13	사업자등록번호
v6	소멸일자	v14	순수남자피보험자수
v7	사업장지역코드	v15	순수여자피보험자수

2. 표본틀 제공 현황

- 본 표본과 예비 표본(5배수)을 함께 제공. 경우에 따라서는 5배수를 추출하지 못하는 경우도 발생. 5배수 이하인 경우는 전체를 추출한 것 제공
- 지역별로 총 21,500개 사업체를 조사하기 위해 21,500개의 목표표본과 77,302개의 예비표본 등 총 98,802개 사업체 명부를 제공

〈표 2-17〉 시도별 제공 표본 현황

(단위: 개소)

지역	표본크기	제공표본		
		합계	목표표본	예비표본
서울	1,800	9,914	1,800	8,114
부산	2,000	10,053	2,000	8,053
대구	1,000	4,749	1,000	3,749
인천	1,000	4,960	1,000	3,960
광주	1,000	4,255	1,000	3,255
대전	1,000	4,255	1,000	3,255
울산	1,000	4,230	1,000	3,230
세종	1,000	2,372	1,000	1,372
경기	3,000	14,541	3,000	11,541
강원	1,000	4,250	1,000	3,250
충북	1,000	4,540	1,000	3,540
충남	1,200	5,776	1,200	4,576
전북	1,000	4,627	1,000	3,627
전남	1,000	4,556	1,000	3,556
경북	1,300	6,216	1,300	4,916
경남	1,200	5,836	1,200	4,636
제주	1,000	3,672	1,000	2,672
합계	21,500	98,802	21,500	77,302

### 3. 표본 틀 활용방법

- ‘kumo’(규모)는 1(5~9인), 2(10~29인), 3(30~99인), 4(100~299인), 5(300인 이상)로 구분하며, 서울과 경기도에 대해서는 ‘300인 이상’ 규모를 5(300~999인), 6(1,000인 이상)으로 세부 구분
- 본 표본과 예비 표본(5배수)을 함께 제공. 다만, 일부는 5배수를 추출하지 못하는 경우도 발생. 5배수 이하인 경우는 전체를 추출한 것

○ 층화변수는 산업중분류(ind\_st), kumo 구분임. 우선 ‘본 표본’을 조사하기 시작하고, 표본을 대체할 경우에는 동일 층\_업종, 층\_규모에 속한 예비표본 중에서 대체하고, 대체 사유와 접촉 현황 정리 필요

○ 표본사업체 실사 방법 관련 논의 사항

- 예비표본이 부족할 경우 대체방안은 무엇인가?
  - 본표본과 예비표본(5배수)을 함께 제공할 필요. 경우에 따라서는 5배수를 추출하지 못하는 경우도 있는데, 이는 해당 산업분류 및 규모의 사업체를 전수추출한 경우로 모집단 내에 예비표본이 없는 경우
  - 5배수의 예비표본이 주어진 경우는 응답거부, 휴폐업 등에 대한 대체가 가능할 것으로 판단. 예비표본이 부족한 경우는 해당 산업분류 및 규모에서 전수추출한 경우로 예상. 이와 같은 경우에는 우선적으로는 동일 업종 구분 내에서 인근 규모의 표본사업체를 추가조사하여 해당 업종에 대한 전체 표본수를 채울 수 있도록 요청
- 업종별 규모별로 표본크기를 반드시 준수해야 하는가?(조사대상기업 수 부족 등의 이유로 부득이 다른 업종 및 규모의 기업을 허용할 경우 비율은 어느 정도인가?)
  - 가능한 업종별 규모별 표본크기를 준수하는 것이 바람직하지만, 휴폐업으로 인한 모집단 변화와 응답거부 등의 이유로 당초 배정된 업종 및 규모별 표본크기를 채울 수 없는 경우가 발생할 수 있을 것
  - 이때 다른 업종 및 규모의 사업체로 대신 조사하는 비율은 낮을수록 바람직. 최대한 당초의 업종 및 규모 구분의 표본크기를 준수하고자 노력하되, 불가피한 경우는 동일 업종 내에서 우선은 규모를 무시하여 인근 규모에서 채우기를 요청
  - 이와 같은 노력에도 불구하고 해당 업종의 표본을 채우지 못하는 상황이라면 유사 업종에서 동일 규모의 사업체로 전체 표본크기를 채울 수 있도록 요청
- 조사시 기업규모가 변화되었을 경우 어떻게 처리하는가?(제시된 본래의 기업규모로 처리하는가? 아니면 실제의 기업규모로 처리하는가?) (경우에 따라서 5인 미만으로 변화하였을 경우는 어떻게 처리하는가?)
  - 각 업종 및 규모 구분에서 제시된 표본크기를 채워가는 것은 기존 표본리스트 상

의 규모를 이용. 조사데이터에는 표본리스트 상의 근로자 수 정보와 실제 근로자 수 정보가 함께 입력되도록 요청

- 조사데이터에 대한 분석에서는 실제의 기업규모(조사시점의 근로자 수 정보)를 이용하여 분석. 즉, 조사결과 분석에서 사업체 규모는 조사시점에서의 규모라는 점을 분명하게 하도록 요청
- 5인 미만으로 규모가 변화한 경우에는 실사 원칙에 따라서는 조사할 수도 있고, 하지 않을 수도 있음. 여기서는 1~2인 미만으로 사업체 규모가 급감한 경우에는 조사에서 제외하고, 5인 미만으로 변화한 경우에는 가능한 조사를 하도록 실시

## 제4절 가중치 부여 방식 설정

### 1. 가중치 산정

- 가중치는 각 시도의 조사대상 산업중분류 내 5개(또는 6개) 사업체 규모에서 모집단 사업체 수와 표본 사업체 수의 비율로 계산

- 각 지역의 세부 층별 모집단 수를  $N_h$ , 표본 수를  $n_h$ 이라 하면 가중치  $w_h = \frac{N_h}{n_h}$ 로 계산

- 일반적으로 이 조사와 같은 복합표본조사(complex sample survey)의 가중치는 ①설계가중치, ②무응답 조정, ③사후층화 조정 등의 세 가지 요인을 통합하여 산정
- 본 조사의 표본 사업체 추출은 각 지역에서 산업중분류와 사업체 규모를 층화변수로 하여 층화계통추출법에 의해서 추출. 따라서 각 세부 층에서는 추출률이 동일. 따라서 무응답 조정을 위한 무응답 조정 셀은 산업중분류와 사업체 규모
- 모집단의 보조정보를 이용한 사후층화(post-stratification) 조정에서도 지역, 산업중분류 그리고 사업체 규모를 층화변수로 이용. 사후층화 단계에서는 사업체 수 또

는 종사자 수를 기준으로 하는 두 가지 유형의 가중치를 산출할 수 있음. 먼저 사업체 수 기준의 가중치는 사업체 수준의 응답항목에 대한 분석에 사용하고, 종사자 수 기준의 가중치 조정은 근로자 수와 관련된 추정의 목적에 이용

- 전수층에서 무응답이나 응답거절로 응답률이 100%가 되지 않는 경우는 무응답 조정과 사후층화 조정의 과정을 거쳐 최종 가중치를 산정
- 만약 특정 조사항목에 대한 항목 무응답이 있는 경우에는 회귀대체(regression imputation)를 사용하여 대체. 회귀대체를 사용할 경우에는 특정항목과 관련이 높은 보조변수를 사용하여야 함. 이 경우 높은 수준의 정확도를 얻을 수 있음
- 경우에 따라 최근방대체(nearest neighborhood imputation)를 적용해야 하는 경우에는 무응답 사업체와 유사한 응답 사업체에서 대체하는 것이 적절하므로 무응답 대체를 위한 대체층을 생성하고 대체층 내의 응답된 정보를 이용하여 무응답 사업체를 대체하는 방법을 이용. 대체층은 지역×산업중분류×규모 등을 고려한 대체층을 형성함. 무응답 발생한 사업체 외 응답 사업체가 없는 경우는 대체층을 줄여가면서 응답 사업체가 존재하는 경우까지 축소시켜 대체를 실시

## 2. 분류별 각종 총수 추정

- 현행 표본설계에서 각 분류에 대한 총합 추정은 앞에서 구한 최종 가중치를 사용하여 다음 식에 의해 구하는 것을 원칙으로 함. 여기서  $\hat{Y}$ 를 총합 추정치라 하면 총합 추정치는 다음과 같이 계산

$$F = \sum_{i=1}^n w_i^f y_i$$

- 여기서  $w_i^f$ : 최종가중치,  $n$ : 해당 집계 항목내의 표본 사업체 수,  $y_i$ : 표본 사업체 내의 특성치

- 이 조사에서 각종 모집단에 대한 평균은 표본가중평균을 이용하여 다음과 같이 추정

$$\bar{y} = \frac{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f y_{hi}}{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f}$$

- 여기서,  $w_{hi}^f$ 는 각 표본 사업체에 부여된 최종가중치이고,  $y_{hi}$ 는 각 표본 사업체에  
서 얻은 특성값

- 앞서 제시한 표본가중평균 추정량에 대한 분산 추정값은 다음과 같이 계산

$$\widehat{Var}(\bar{y}) = \sum_{h=1}^L \frac{n_h(1-f_h)}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h} (e_{hi} - \bar{e}_{h.})^2 : \text{분산추정량}$$

- 여기서  $e_{hi} = \left( \sum_k w_{hi}^f (y_{hi} - \bar{y}) \right) / w_{..}$ ,  $\bar{e}_{h.} = \left( \sum_{i=1}^{n_h} e_{hi} \right) / n_h$ ,  $w_{..} = \sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f$

- 표본가중평균 추정량에 대한 표준오차와 상대표준오차는 다음과 같이 계산

$$\widehat{se}(\bar{y}) = \sqrt{\widehat{Var}(\bar{y})} : \text{표준오차 추정량}$$

$$cv(\bar{y}) = \frac{\widehat{se}(\bar{y})}{\bar{y}} \times 100 : \text{상대표준오차 추정량}$$

- 특정 영역(domain)  $D$ 에 속한 사업체에 대한 총계 추정량에 대해서 특정 영역  $D$   
에 속한 응답 사업체만을 대상으로 다음과 같이 총계 추정값 도출

$$\hat{Y}_D = \sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f y_{hi} \cdot I(hi \in D)$$

- 여기서  $w_{hi}^f$ 는 각 응답 사업체에 부여된 최종가중치,  $y_{hi}$ 는 조사값,  $L$ 은 층 수,  $n_h$   
는 층  $h$ 에서 응답한 표본 사업체 수,  $I(hi \in D)$ 는  $h$ 번째 층 내의  $i$ 번째 응답 표  
본 사업체가 특정 속성  $D$ (예를 들어 특정 산업중분류, 사업체 규모 등)을 만족하  
면 1, 그렇지 않으면 0의 값을 갖는 지시함수(indicator function)

- 이 조사의 데이터 분석에 사용된 각종 평균치와 총계 추정치는 가중치와 복합표본 설계를 반영하여 계산된 것으로 추정량의 분산 계산방법이 복잡. 대표적인 복합표본조사 분석용 통계소프트웨어는 SAS, SPSS, STATA 등을 이용하여 계산 가능

## 제3장

# 2024년 지역별 직업훈련 수급 분석 지원

제1절 직업훈련 체계 및 공급데이터 소개

제2절 직업훈련 공급 DB 제공 현황 및 활용방법

제3절 직업훈련-취업 연계표



## 제3장 | 2024년 지역별 직업훈련 수급 분석 지원

### 제1절 직업훈련 체계 및 공급데이터 소개

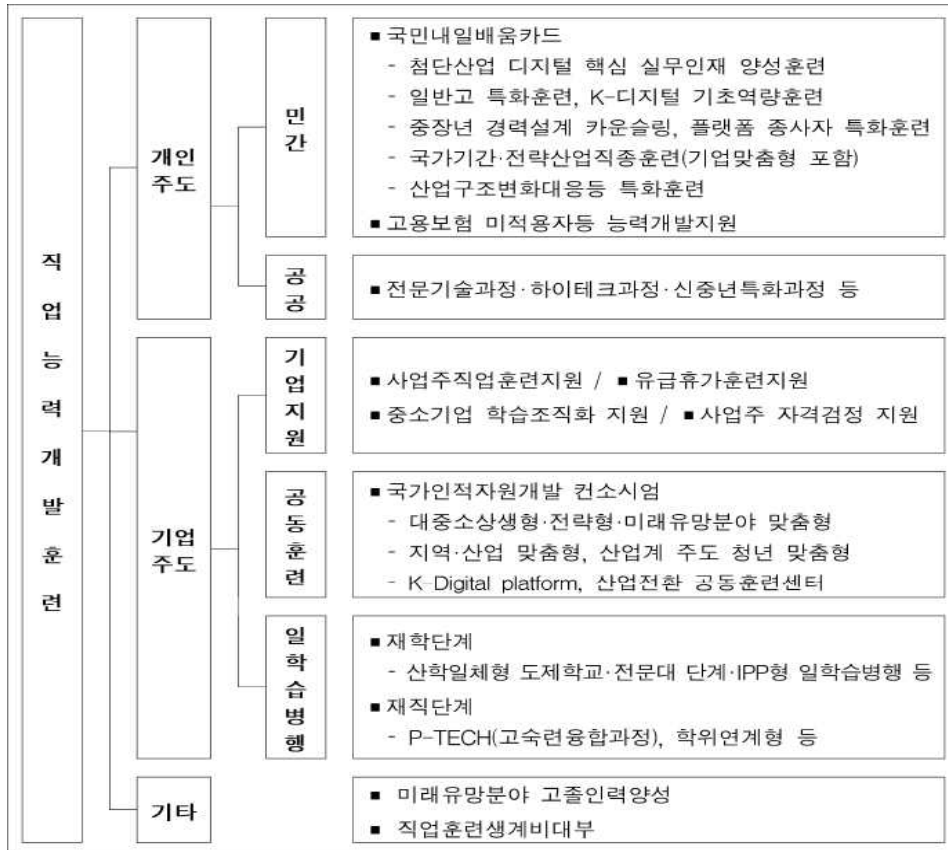
#### 1. 지역별 직업훈련 수급 분석 지원 개요

- 직업훈련 데이터 제공의 기본 취지는 훈련수요조사에서 직업훈련수요(양성·향상)를 도출하고, 인력 및 직업훈련 공급(훈련기관, 교육기관 등) 측면에서의 관련 산업이나 업종의 공급(교육, 훈련 등)이 어떻게 이루어지고 있는지 지역 내 현황 파악 및 비교분석을 수행하기 위함
  - 훈련공급 분석에서도 정량적인 수치만 활용하는 것이 아니라, 질적인 조사(교육훈련의 내용, 교육의 질 등)도 함께 심층조사를 통해 시행함으로써 기초조사의 결과를 보완하고 발전시키는 방향으로 개선이 필요
  - 훈련공급 분석은 고용노동부 사업 이외에도 타 부처 및 지방자치단체에서 시행하는 훈련을 포함하여 전체적인 훈련공급 분석으로의 확장이 필요
- 수요조사와 공급조사의 연계 필요성
  - 훈련수요조사 결과를 활용하여 전체적인 훈련수요를 파악하고, 상시 조사를 통해 권역별·산업별·직종별의 지역 내 특성을 고려하여 반영해야 하며, 공급조사(고등교육, 전문대학, 대학교, 대학원, 훈련센터 등)를 통해 직업훈련의 수요와 공급을 전반적으로 파악하되 교육훈련의 성격 및 특성에 따라 공급조사 활용 출처와 자료가 적절하게 진행되어야 할 필요

## 2. 직업능력개발사업 체계

- 직업능력개발훈련(직업훈련)은 국민에게 평생에 걸쳐 직업에 필요한 직무수행능력(지능정보화 및 포괄적 직업·직무기초능력을 포함)을 습득·향상시키기 위하여 실시하는 훈련(고용노동부, 2023)
  
- 직업능력개발사업 체계는 다음과 같이 개인주도, 기업주도, 기타로 구분되며, 개인주도훈련은 민간과 공공으로, 기업주도는 기업지원, 공동훈련, 일학습병행으로, 기타는 미래유망분야 고졸인력양성과 직업훈련생계비 대부로 구분
  - 개인주도 훈련 중 민간훈련은 국민내일배움카드(첨단산업 디지털 핵심 실무인재 양성훈련, 일반고 특화훈련, K-디지털 기초역량훈련, 중장년 경력설계 카운슬링, 플랫폼 종사자 특화훈련, 국가기간·전략산업직종훈련(기업맞춤형 포함), 산업구조 변화대응 등 특화훈련)와 고용보험 미적용자 등 능력개발지원의 단위 사업으로 구성
  - 개인주도 훈련 중 공공훈련은 폴리텍대학에서 제공하는 전문기술과정·하이테크 과정·신중년특화과정 등의 단위 사업으로 구성
  - 기업주도 훈련 중 기업지원은 사업주직업훈련지원, 유급휴가훈련지원, 중소기업 학습조직화 지원, 사업주 자격검정지원 등의 단위사업으로 구성
  - 기업주도 훈련 중 공동훈련은 국가인적자원개발 컨소시엄(대중소상생형·전략형·미래유망분야 맞춤형), 지역·산업맞춤형, 산업계 주도 청년 맞춤형, K-digital platform, 산업전환 공동훈련센터 등의 단위 사업으로 구성
  - 기업주도 훈련 중 일학습병행은 재학 단계(산학일체형 도제학교·전문대 단계·IPP형 일학습병행)와 재직 단계(P-Tech(고숙련융합과정), 학위연계형 등)로 구성

〈표 3-1〉 직업능력개발사업체계



출처: 고용노동부(2023). 직업능력개발사업현황. p.3.

### 3. 직업훈련 공급데이터 설명회 개최

#### ○ 개최 개요

- 목적: 직업능력개발사업 체계 변화에 따른 주요 내용을 지역인적자원개발위원회 훈련수요 담당자에게 적시 전달하고, HRD-Net 데이터 분석 실습을 진행함으로써 지역별 훈련수급 조사 분석 지원
- 일시: 2024. 3. 12.(화), 13:00~15:00
- 장소: 서울스퀘어 중회의실
- 내용: 전년도 7월에 발간되는 고용노동부의 직업능력개발 사업현황을 바탕으로 직

업능력개발사업체계 변화에 따른 직업훈련 공급데이터 소개 및 활용방안, 공급데이터 분석 사례(직업훈련 공급분석을 위한 피벗테이블 작성\_지역산업맞춤형 인력양성 및 국민내일배움카드 훈련과정 데이터와 훈련생 데이터 결합 실습)

- 방법: HRD-Net 데이터 소개 강의 및 데이터 분석 실습(데이터 결합을 위한 명령문 추가 제공)

※ 실습 참여를 위해 노트북에 HRD\_Net 자료 및 통계패키지 프로그램 준비 요청

- 제공자료: 최근 3개년 재직자 및 실업자 계열 훈련생 데이터 및 훈련과정 데이터 결합 자료(※가공된 직업훈련 공급데이터 제공으로 심층조사 및 공급조사 기획 부담 경감 지원)

- 대상: 17개 지역인적자원개발위원회 훈련수요조사 담당자

## ○ 2024년도 직업훈련 공급데이터 현황 및 데이터 분석 실습 발표 자료 내용

2024년 지역훈련수요조사 제3차 실시전문단 협의회

## 직업훈련 공급데이터 현황 및 데이터 분석 실습

KRIVET 한국직업능력연구원  
지역산업HRD센터

### 1. HRD-Net의 정의

#### 1) 직업능력개발정보망(HRD-Net)이란?

- 「근로자직업능력 개발법」 제6조에 따라 근로자 등의 직업능력개발과 관련된 정보를 보유하고 직업능력개발훈련과정을 전자적으로 처리할 수 있도록 「고용정책 기본법」 제18조에 따라 설립된 한국고용정보원에서 운영하는 정보시스템(이하 "HRD-Net"이라 한다)

**제6조(직업능력개발정보망의 구축)** ① 고용노동부장관은 국민의 평생 직업능력개발에 관한 정보의 수집·관리·제공, 국민의 직업능력개발 경력의 관리 및 직업능력개발과 자격의 효율적 연계를 위하여 직업능력개발정보망을 구축하여야 한다.

자료: 관계부처 협동(2021.9.9.), 미래 환경변화에 대응한 국민 평생 직업능력개발 지원 방안

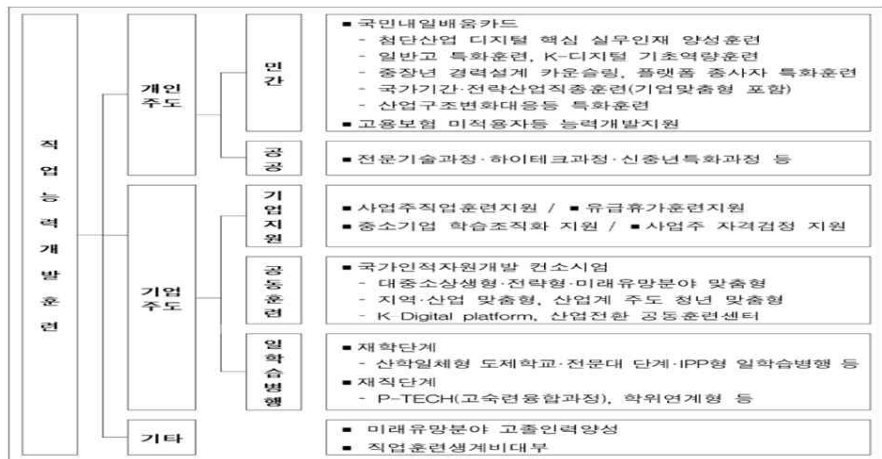
## 2. 직업훈련 사업 체계

### 1) 직업능력개발(직업훈련)의 개념

- 국민에게 평생에 걸쳐 직업에 필요한 직무수행능력(지능정보화 및 포괄적 직업·직무기초능력을 포함)을 습득·향상시키기 위하여 실시하는 훈련

## 2. 직업훈련 사업 체계

### 2) 직업능력개발(직업훈련)의 체계



### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### 〈민간훈련〉 (1) 국민내일배움카드

##### ■ 개요

- 급격한 기술발전에 적응하고 노동시장 변화에 대응하는 사회안전망 차원에서 생애에 걸친 역량개발 향상 등을 위해 국민 스스로 직업능력개발훈련을 실시할 수 있도록 훈련비 등 지원

##### ■ 훈련과정

- 한국기술교육대학교(직업능력심사평가원)의 심사결과에 따라 지방관서의 장이 인정·통지하는 훈련과정(HRD-Net에 정보공개)

##### ■ 지원대상

- 국민 누구나 신청 가능(다만, 공무원, 사립학교교직원, 연매출 1억5천만원이상 자영업자 월 임금(소득) 300만원 이상의 대규모기업 근로자(만 45세미만), 특수형태근로종사자, 졸업까지 남은 수업연한이 2년을 초과하는 대학(원)생, 졸업예정자 이외 고등학생, 만 75세 이상자는 지원 제외)

##### ■ 지원내용

- 계좌발급일로부터 5년간 실제 훈련비의 45~100%를 최대 500만원까지 지원하고 단위기간(1개월) 출석률 80% 이상 시 훈련장려금 지급(월 최대 11.6만원)

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### 〈민간훈련〉 (1-1) 첨단산업 디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-Digital Training)

##### ■ 개요

- K-Digital Training은 민간 혁신 훈련기관, KT·삼성 등 선도기업, 서울대·한양대와 같은 우수 대학 등이 참여하여 AI, 빅데이터 등 디지털 신기술을 배우고 실전에서 활용할 수 있도록 다양한 훈련과정을 제공하는 직업훈련사업
- 23년부터 반도체·로봇 등 첨단산업 분야까지 지원범위를 확대하고, 심화과정 신설추진

##### ■ 훈련 과정

- 기업의 실제 인력수요를 훈련과정에 반영할 수 있도록 훈련기관과 기업이 협약을 체결, 훈련과정을 함께 설계하도록 하고 기업의실제 프로젝트 과제를 전체 훈련과정의 30% 이상 편성
- 23년7월 기준, 228개 훈련기관 543개 훈련과정 선정(44,965명 훈련규모)

##### ■ 지원 내용

- 훈련비 전액 지원 및 훈련수당(월 31.6만원 限) 추가 지원

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### <민간훈련> (1-1) 첨단산업 디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-Digital Training)

▪ 유형

- 벤처·스타트업 아카데미: 첨단산업·디지털 분야 인력수요가 있는 기업이 회원사로 소속되어 있는 비영리법인 협·단체 중 훈련기관과 함께 훈련과정 공모\*에 참여하여 최종 선정되었거나, 이후 공모에 참여하여 '24년 내 훈련과정을 확보할 협·단체
- 첨단산업·디지털 선도기업 아카데미: 상시 근로자 수가 100인 이상이며, 직업훈련 관련 사업을 10년 이상 운영 또는 관리하여 K-디지털 트레이닝 등 정부 직업훈련 정책에 대한 이해와 경험을 바탕으로 첨단산업·디지털 선도기업의 훈련과정 운영을 지원할 수 있는 역량이 있는 기관
- 지역·산업 주도형 아카데미: 「국민 평생 직업능력개발법」 제22조 및 제22조의 2, 「산업발전법」 제12조에 따라 설치된, 지역인적자원개발위원회, 산업별 인적자원개발위원회, 산업별 인적자원개발 협의체 중 훈련기관과 함께 훈련과정 공모\*에 참여하여 훈련과정에 기 선정되었거나, '24년 내 훈련과정을 확보할 경우

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### <민간훈련> (1-1) 첨단산업 디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-Digital Training)

▪ K-디지털 트레이닝 훈련분야

디지털 분야	
1. 인공지능	인간의 학습능력, 추론능력, 자기능력, 자연언어의 이해능력 등을 컴퓨터에 구현하는 기술로서, 음성/이미지/자연어 처리 등 인간의 지적 업무를 대체할 수 있도록 하는 알고리즘 연구, 소프트웨어 개발 및 시스템 인프라 구축/운영 등에 관련된 분야
2. 클라우드	언제 어디서나 필요에 따라 ICT 자원, 서비스 개발환경, 응용 SW 등의 서비스를 유연하게 활용할 수 있는 컴퓨팅 기술로서, 네트워크에서 다수의 서버를 이용자가 접속 이용 가능한 서비스를 제공하는 시스템 구축/운영 등에 관련된 분야
3. 사물인터넷	각종 사물에 센서와 통신 기능을 내장하여 인터넷에 연결하는 기술로서, 통신프로토콜, 센서, 임베디드 소프트웨어 등의 기반 기술을 개발하거나 사물-센서 상호연결 및 인터넷에 연결 등 운영 인프라 시스템 구축 등에 관련된 분야
4. 메타버스	가상세계와 현실세계 간의 상호작용 활동을 통해 부가가치를 창출하는 기술로서, 가상현실(VR:virtual reality), 증강현실(AR:augmented reality) 등의 기술 구현 및 응용에 필요한 장치/시스템을 개발/운영하거나 관련 멀티미디어 콘텐츠 개발 등에 관련된 분야
5. 5G*6G	기존의 4세대 이동통신인 LTE에 비해 방대한 데이터를 더 빠르게 전송하고, 실시간으로 모든 것을 연결하는 통신기술로서, 초성능/초대역/초정밀/초지능 통신시스템을 구현하거나, 더 나아가 XR 콘텐츠 활용, AI 기술 적용 등에 관련된 분야
6. 일반 S/W	인간의 지적과 기술을 컴퓨터 시스템에 구현하기 위한 S/W 기술로서, 패키지 SW, IT 서비스, 게임 SW, 인터넷 SW 등의 개발에 관련된 분야
7. 블록체인	네트워크에 참여하는 모든 사용자가 모든 거래 내역 등의 데이터를 분산, 저장하는 데이터 분산 처리 기술로서, 관련 S/W 개발 등에 관련된 분야
8. 빅데이터	데이터의 저장/추출/정제/분석에 기존의 도구를 활용할 수 없을 정도의 양과 처리 속도를 갖는 데이터로서, 정형/비정형 데이터 처리에 관련된 분석이론 및 기반기술을 개발하거나 데이터 분석을 활용한 솔루션 및 서비스를 기획, 개발하고 구축하며 미래 상황을 예측 등에 관련된 분야
9. 사이버보안	시스템, 네트워크 및 프로그램을 각종 사이버공격으로부터 보호하는 기술로서, 네트워크 보안, 애플리케이션 보안, 데이터 보안, 운영 보안 등에 관련된 분야

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### 〈민간훈련〉 (1-1) 첨단산업 디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-Digital Training)

##### ■ K-디지털 트레이닝 훈련분야

첨단산업 분야	
10. 이차전지	외부의 전기 에너지를 화학 에너지의 형태로 바꾸어 저장했다가 필요할 때 전기를 만들어내는 산업으로, 이차전지 제조 - 초량, 핵심 소재, 제조 장비 및 측정 장치 등과 관련된 분야
11. 디스플레이	주요 응용기기의 정보를 제어 없이 제공될 수 있도록 크기, 해상도, 화질, 소비전력, 시인성 등의 성능을 개선하거나, 새로운 형태의 디스플레이 제조를 위한 산업으로, 패널 - 모듈, 공정 - 장비, 소재 - 부품 등과 관련된 분야
12. 3D프린팅	디지털화된 파일을 기반으로 하여 소재를 적층하여 3차원 물체를 제조하는 산업으로, 장비제조, 소재제조, S/W개발 등과 관련된 분야
13. 반도체	산업의 기반이 되거나 산업간 연관효과가 큰 기초 물질 또는 이를 활용하여 미래 소재의 수요 바탕으로 소재별 용·복합을 통해 성능과 기능을 향상시키는 산업으로, 신기술, 차세대세라믹, 하이테크섬유, 첨단화학 등과 관련된 분야
14. 반도체	다수의 반도체소자들이 집적되어 원하는 신호처리기능을 수행할 수 있는 반도체 칩을 제조하는 산업으로, 고집적, 고속동작, 저전력의 칩 제조를 위한 설계, 공정, 소재 및 장비 등과 관련된 분야
15. 나노	물질의 나노·미터 크기의 범주에서 조작 - 분석하고 제어하여 새롭거나 개선된 물리적 - 화학적 - 생물학적 특성을 나타내는 소재 - 소자 등을 만들어내는 산업으로, 나노소재, 나노전자, 나노바이오·의료, 나노장비·기계 등과 관련된 분야
16. 로봇	외부 환경을 스스로 인식하고 상황을 판단하여 자율적으로 작동하는 지능 시스템을 생산하는 산업으로, 제조로봇, 전문서비스로봇, 개인서비스로봇, 기반기술 등과 관련된 분야
17. 드론	컴퓨터와 통신 기술을 이용하여 자율적으로 운행 가능한 비행체를 생산하는 산업으로, 무인 항공기 제조, 무인 항공기와 연결하는 전자장치 및 운영 시스템을 개발 또는 생산 등과 관련된 분야
18. 바이오 헬스	생명공학 및 의 - 약학 지식에 기초하여 질병의 진단, 치료 및 예방 등 인류의 건강증진과 유지를 위한 산업으로, 의료, 의료기기 등을 제조하는 산업 활동 등과 관련된 분야
19. 의료기기	자율수술 관리, 물리치료, 환경복원 및 복구, 기후 대응, 대기 관리, 환경 안전·보건, 지속 가능 환경·자원, 환경 자식·정보·경시 등 환경보전 및 관리를 위한 산업으로, 환경시설 및 측정 기기 등을 설계·제작·설치하거나 환경기술 등에 관한 서비스를 제공하는 산업 활동과 관련된 분야
20. 신재생 에너지	신재생 가능한 에너지를 변환시켜 이용하거나 수소·신소 등의 화학반응을 통하여 전기 또는 열을 이용하는 산업으로, 태양광, 태양열, 풍력, 수력, 지열, 바이오에너지, 폐기물에너지, 해양에너지 등과 관련된 분야
21. 수소	수소를 생산하여 저장, 운송, 충전, 활용의 단계를 거쳐 수소에너지를 이용하는 산업으로, 수소생산, 수소유통, 수소활용 등과 관련된 분야

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### 〈민간훈련〉 (1-2) 일반고 특화훈련

##### ■ 개요

- 대학진학이 아닌 취업을 희망하는 일반고 3학년생에게 맞춤형 직업능력개발 훈련 기회를 부여하여 노동시장 조기 진입을 촉진

##### ■ 훈련과정

- 직업능력심사평가원의 일반고 특화심사를 거쳐 일반고 특화 직업능력개발훈련 지원대상으로 공고된 훈련과정

#### 〈민간훈련〉 (1-3) K-디지털 기초역량 훈련

##### ■ 개요

- 노동시장 참여자가 디지털 역량 부족으로 노동시장 진입·적응에 어려움을 겪지 않도록 디지털 기초훈련 지원

##### ■ 훈련과정

- 100% 원격훈련으로 빅데이터, 코딩 등 기초 디지털 영역부터 최근 등장한 메타버스까지 다양한 신기술 분야 및 직무융합과정을 초·중·고 수준으로 구성하여 민간 혁신기관 중심으로 공급

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### 〈민간훈련〉 (1-4) 중장년 경력설계 카운슬링

- 개요
  - 미래 준비의 사각지대에 있는 중소기업 재직자 등에게 중장기적인 관점의 경력설계 컨설팅 제공
- 지원대상
  - 국민내일배움카드를 발급받고 1,000인 미만 중소기업에 재직 중인 만 40세 이상 재직자 및 특수고용형태근로종사자

#### 〈민간훈련〉 (1-5) 플랫폼 종사자 특화훈련

- 개요
  - 플랫폼 종사자 직무 특성에 적합한 특화훈련을 제공하여 플랫폼 종사자의 직무능력 향상과 근로권익 도모
- 훈련과정
  - 산업안전 근로권익 보호 및 직무 전문성 향상교과
- 지원대상
  - 국민내일배움카드를 발급받은 플랫폼 종사자 또는 플랫폼 종사 희망자

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### 〈민간훈련〉 (1-6) 국가기간·전략산업직종훈련

- 개요
  - 금속, 기계 등 국가기간산업과 정보통신, 바이오 산업 등 국가전략산업 중 인력부족 직종과 수요증가 직종에 대하여 기술, 기능인력의 양성과 공급으로 기업의 인력난을 해소하기 위해 실시하는 훈련
- 훈련과정
  - 직종별 훈련수요 및 성과, ISC, RSC를 통한 지역과 산업계 현장의견을 반영하여 훈련과정(3개월 이상 & 350시간 이상)을 선정하고, 지방관서의 장이 위탁계약을 체결하여 후년실시(직업능력심사평가원 심사, HRD-Net 공개)
  - 직종수 23년 기준 81개

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### 〈민간훈련〉 (1-7) 기업 맞춤형 국가기간·전략산업직종훈련

##### ■ 개요

- 기업 현장에서 요구하는 실무인력을 양성하기 위해 우수한 직업훈련 기관이 기업에서 필요한 직무내용 및 수요를 반영한 양질의 훈련을 제공하는 직업훈련 사업
- 건설, 기계, 전기·전자, 환경·에너지 등 디지털 분야를 제외한 국가기간전략산업직종에 대한 기업 맞춤형 훈련을 공급

##### ■ 훈련과정

- 기업의 실제 인력수요를 훈련과정에 반영할 수 있도록 훈련기관과 기업이 협약을 체결하여 훈련과정을 함께 설계하며, 기업의 프로젝트 과제를 전체 훈련과정의 20% 이상 편성
- 기업의 참여를 통해 기존의 강의식 지식 전달이 아닌 경험 문제해결능력에 중점을 둔 훈련과정 운영

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(개인주도 훈련)

#### 〈민간훈련〉 (1-8) 산업구조변화대응 등 특화훈련

##### ■ 개요

- 산업구조변화 등에 대응하여 재직자, 실업자 등의 고용유지 및 이전직 등을 활성화할 수 있도록 현장 수요에 기반하여 수시로 훈련과정 공급

##### ■ 훈련과정

- 지역산업 현장과 밀접한 기관(RSC, ISC)과 위탁계약을 체결, 해당 기관이 훈련수요조사 및 심사과정을 거쳐 필요하다고 승인한 훈련과정

#### 〈민간훈련〉 (2) 고용보험 미적용자등 능력개발지원

##### ■ 개요

- 관련 협회, 기업 등이 고용보험 미적용자 대상으로 훈련을 실시하는 경우 훈련비 지원 및 프리랜서 자영업자 등 고용보험 미적용자 등의 능력개발 지원을 통해 훈련 사각지대 해소(인력공단 주관)

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(기업주도 훈련)

#### 〈기업지원〉(1) 사업주 직업훈련지원

▪ 개요

- 사업주가 소속근로자, 채용예정자, 구직자 등의 직무능력향상을 위하여 직업훈련을 실시한 경우, 이에 소요되는 비용의 일부를 지원

▪ 지원대상

- 소속근로자, 채용예정자, 구직자 등을 대상으로 고용노동부장관의 인정을 받은 직업훈련을 실시하는 고용보험가입 사업주

▪ 훈련방법

- 자체훈련시설에서 직접 실시하거나 훈련기관에 위탁하여 훈련 실시
- 집체훈련, 현장훈련, 원격훈련(인터넷, 우편), 혼합훈련 등의 방법으로 훈련 실시

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(기업주도 훈련)

#### 〈기업지원〉(2) 유급휴가훈련지원

▪ 지원대상

- 소속근로자에게 유급휴가를 부여해 직업능력개발훈련을 실시하는 사업주

▪ 지원수준

훈련비용		집체훈련에 대한 지원수준과 동일	
임금	훈련참여자임금	우선지원대상기업 등	소정훈련시간 × 시간당최저임금액 × 150%
		그 외 기업	소정훈련시간 × 시간당최저임금액 × 100%
	대체인력임금	우선지원대상기업 등	소정근로시간 × 시간당최저임금액 × 100%

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업(기업주도 훈련)

#### 〈기업지원〉(3) 중소기업 학습조직화 지원

##### ▪ 지원대상

- 중소기업이 업무 관련 지식, 경험, 노하우를 기업 내에서 체계적으로 축적, 확산할 수 있도록 중소기업의 학습활동 및 이에 관련된 인프라 구축을 지원하는 사업

#### 〈기업지원〉(4) 사업주 자격검정 지원

##### ▪ 지원대상

- 소속근로자를 대상으로 기업의 특성에 맞는 자격을 개발, 운영하고 있는 사업주

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업 (기업주도 훈련)

#### 〈공동훈련〉(1) 국가인적자원개발 컨소시엄

##### ▪ 개요

- 훈련 인프라 등 제반 여건이 어려운 중소기업들에게 공동훈련장을 제공하여 기술력을 향상시킬 수 있도록 훈련시설비·장비비·운영비 등 지원

##### ▪ 지원대상

- 다수의 중소기업과 컨소시엄을 구성하여 해당 중소기업 근로자를 대상으로 직업능력개발훈련을 실시하는 기업 및 사업주단체 등

##### ▪ 지원내용

- 훈련시설·장비비: 연간 15억 한도(소요비용의 80%)
- 운영비: 연간 4억 한도(소요비용의 100%)
- 프로그램 개발비: 연간 1억 한도(소요비용의 100%)

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업 (기업주도 훈련)

#### 〈공동훈련〉 (1-1) 지역·산업 맞춤형 훈련

##### ▪ 개요

- 지역별 기업의 인력수요에 기반한 산업계 주도의 인력양성체계 구축을 목표로 지역형 인력양성 지원
- 상공회의소, 경총 등 지역을 대표하는 산업계를 중심으로 자치단체, 노동단체, 지방고용노동관서·지방중소벤처기업청·교육청 등이 참여하는 지역인적자원개발위원회(RSC)를 구성, 공동수급조사 → 공동훈련 → 채용에 이르는 인력양성체계 구축

##### ▪ 지원내용

##### ➢ 지역인적자원개발위원회

- 인건비, 수요조사비, 운영비 등 연간 6억원 한도

##### ➢ 지역 공동훈련센터

- 훈련시설·장비 구축비용: 연간 15억원 한도(공동훈련센터 20% 대응투자)
- 훈련비: 사업주훈련 환급방식(사업주훈련단가) 또는 실비지원 방식
- 운영비(인건비 포함): 연간 최대 3억원 한도(인건비는 대응투자 20%)
- 프로그램개발비: 2억원 한도

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업 (기업주도 훈련)

#### 〈공동훈련〉 (1-2) 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련

- 청년층(채용예정자, 재직자 등)을 주요 대상으로 하여, 산업계에서 필요로 하는 훈련을 제공하고 양질의 일자리를 얻을 수 있도록 지원
- 산업별 협회·단체 주도로 훈련의 전 과정에 산업·기업 수요를 반영한 훈련과정을 설계하고, 공동훈련센터가 훈련 실시
- 자동차, 뿌리산업, 정보기술, 관광레저, 스마트공장, 스마트제조, 디자인문화콘텐츠, 정보통신 등

#### 〈공동훈련〉 (1-3) K-Digital Platform

- 지역 내 디지털 융합훈련 플랫폼을 중소기업 재직자 및 구직 청년, 영세 자영업자 등 지역 내 다양한 훈련수요자에게 개발, 디지털 융합 훈련제공 및 시설 공유

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업 (기업주도 훈련)

#### 〈공동훈련〉 (1-4) 산업전환 공동훈련센터

- 산업구조 변화 등에 선제적으로 대응하여 재직자 등을 대상으로 직무 전환훈련 및 각종 지원서비스 제공
- 저탄소 전환에 대응하기 위한 훈련과정을 제공하는 기업, 대학, 지자체 출연기관 등
- 산업전환 진행단계 진단 및 기업수요맞춤형 훈련 컨설팅 등을 통해 기업별 중장기 훈련로드맵을 수립 직무훈련 및 지원 프로그램 제공

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업 (기업주도 훈련)

#### 〈일학습병행〉

- 학습기업에서 도제식 현장 훈련이 가능하도록 교육훈련과정 개발, 학습도구 지원컨설팅 등 훈련인프라 구축 지원 및 훈련비, 전담인력 수당 지원
- (재학단계) 고교, 전문대, 대학의 재학생을 기업에서 선채용하여 일학습병행 실시

구분	재학단계	명칭	주요내용
공동 훈련 센터형	고교생	도제 학교 (고교 단계)	도제학교로 선정된 특성화고 2학년 이상의 학생이 일학습 병행 기업에 근로약정을 체결하여 수료 시까지 교육훈련
	↓	P-Tech (전문 학사)	도제과정을 수료한 학습근로자(학생)이 일학습병행기업에 계속 재직하면서 전문대 2년 과정을 수료 시까지 교육훈련
		4년제 편입 전공심화 (학사)	P-Tech 과정을 수료한 학습근로자(학생)가 일학습병행 기업에 계속 재직하면서 학사과정 운영대학의 계약학과 3학년에 편입하여 4학년 수료 시까지 교육훈련
	전문대생	전문대형 일학습병행	전문대 재학생을 기업에서 근로약정을 체결하여 1년~2년간 전문대 수료시까지 교육훈련
	대 학생	IPP형 일학습병행	대학 3학년 재학생을 기업에서 근로약정을 체결하여 1년간(4학년 과정)을 일학습병행 교육훈련

P-TECH : Pathways in Technical Education, oriented Convergent High-Technology

### 3. HRD-Net 직업훈련 사업 (기업주도 훈련)

#### 〈일학습병행〉

- 학습기업에서 도제식 현장 훈련이 가능하도록 교육훈련과정 개발, 학습도구 지원컨설팅 등 훈련인프라 구축 지원 및 훈련비, 전담인력 수당 지원
- (재직단계) 신규 사원을 채용한 기업에서 자사 근로자의 일학습병행 실시

구분		주요내용
단독기업형		상시근로자 50인 이상의 기업이 직원을 채용하여 자체적으로 Off-JT와 OJT를 실시
공동 훈련 센터형	일반	상시근로자 20인 이상의 기업이 직원을 채용하여 학교 등 공동 훈련센터에서 Off-JT를 실시하고, 해당기업에서 OJT를 실시
	대학연계	상시근로자 20인 이상의 기업이 직원을 채용하여 공동훈련센터로 선정된 전문대(2년) 또는 대학(4년)의 계약학과에서 Off-JT를 실시하고, 해당기업에서 OJT를 실시

### 4. HRD-Net 데이터

#### 1) HRD-Net DB 구성(2024년 제공)\*23.12월 마감기준

자료명	자료건수	참고사항
1 훈련과정	716,153	- 2~4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공 - 훈련종료일자 기준 2021.1.1.~2023.12.31. - 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
2 훈련생별 (기업지원계열)	7,915,357	- 데이터가 6개로 구분 - 대상 훈련 : 사업주지원금훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역산업맞춤형 등
3 훈련생별 (근로자계열)	1,168,047	- 대상 훈련 : 근로자 대상 직업능력개발훈련(개인)
4 훈련생별 (실업자계열)	1,921,922	- 대상 훈련 : 실업자 대상 직업능력개발훈련(개인)

## 4. HRD-Net 데이터

### 2) HRD-Net DB 구성(2023년 제공)\*22.12월 마감기준

자료명	자료건수	참고사항
1 훈련과정	661,582	- 2~4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공 - 훈련종료일자 기준 2020.1.1.~2022.12.31. - 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
2 훈련생별 (기업지원계열)	7,221,719	- 데이터가 6개로 구분 - 대상 훈련 : 사업주지원금훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역산업맞춤형 등
3 훈련생별 (근로자계열)	1,065,563	- 대상 훈련 : 근로자 대상 직업능력개발훈련(개인)
4 훈련생별 (실업자계열)	1,646,163	- 대상 훈련 : 실업자 대상 직업능력개발훈련(개인)

## 4. HRD-Net 데이터(훈련과정)

컬럼 SEQ	데이터명	컬럼 논리명	참고사항	검토(제공여부 및 형태)
1	훈련과정	훈련종료년		
2	훈련과정	훈련기관관리번호		
3	훈련과정	훈련기관명		
4	훈련과정	훈련기관구분코드		코드표 0
5	훈련과정	훈련기관소지지역코드		코드표 3
6	훈련과정	과정훈련과정구분코드		코드표 6
7	훈련과정	주요훈련과정구분코드		코드표 6
8	훈련과정	실시관서코드		코드표 7
9	훈련과정	관할관서코드		
10	훈련과정	관할지청코드		코드표 7
11	훈련과정	관할청코드		
12	훈련과정	훈련과정명		
13	훈련과정	훈련과정ID	훈련생별 자료와 매칭시 사용	
14	훈련과정	훈련과정회차		
15	훈련과정	훈련직종코드		코드표 11
16	훈련과정	국가기간직종코드		코드표 11
17	훈련과정	KECO 버전코드		코드표 12
18	훈련과정	KECO 코드		
19	훈련과정	NCS 적용여부		
20	훈련과정	NCS 코드		코드표 13
21	훈련과정	훈련방법		코드표 14
22	훈련과정	훈련주제		코드표 15
23	훈련과정	훈련시작일자		
24	훈련과정	훈련종료일자		
25	훈련과정	훈련일수		
26	훈련과정	훈련시간		
27	훈련과정	주야구분코드		코드표 16
28	훈련과정	주중주말구분코드		코드표 16
29	훈련과정	정원		
30	훈련과정	통합과정 정부지원훈련비		

#### 4. HRD-Net 데이터(훈련생-기업지원계열)

컬럼 SEQ	데이터명	컬럼 논리명	참고사항	검토(재공여부 및 형태)
1	훈련생별 기업지원계열	훈련종료년도		
2	훈련생별 기업지원계열	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분	코드표 6
3	훈련생별 기업지원계열	훈련과정ID	훈련과정 연계 KEY	
4	훈련생별 기업지원계열	훈련과정회차	훈련과정 연계 KEY	
5	훈련생별 기업지원계열	훈련시작일자		
6	훈련생별 기업지원계열	훈련종료일자		
7	훈련생별 기업지원계열	훈련생고착ID	미제출(DW개인과격연계KEY로 확인 가능)	
8	훈련생별 기업지원계열	DW 개인고격연계 KEY	고용보험 피보험자 취득/상실 자료 연계시 사용	암호화KEY
9	훈련생별 기업지원계열	거주지역코드		코드표 3
10	훈련생별 기업지원계열	학력		코드표 17
11	훈련생별 기업지원계열	수료구분	수료상태코드가 있는 경우 수료상태 우선, 없으면 훈련생 상태	코드표 18
12	훈련생별 기업지원계열	훈련상구분		코드표 1
13	훈련생별 기업지원계열	지급금액		
14	훈련생별 기업지원계열	정부지원훈련비		
15	훈련생별 기업지원계열	숙식비		
16	훈련생별 기업지원계열	수당		
17	훈련생별 기업지원계열	사업장명		
18	훈련생별 기업지원계열	사업장관리번호		
19	훈련생별 기업지원계열	사업장 고용보험 고격번호		암호화KEY
20	훈련생별 기업지원계열	상사근로자수	소속사업장 우선, NULL이면 훈련실시사업장	
21	훈련생별 기업지원계열	산업분류 버전코드		코드표 4
22	훈련생별 기업지원계열	산업대분류코드		
23	훈련생별 기업지원계열	사업장 소재지역코드		코드표 3
24	훈련생별 기업지원계열	성별		코드표 2
25	훈련생별 기업지원계열	연령		코드표 2
26	훈련생별 기업지원계열	훈련기관소재지역코드		코드표 3
27	훈련생별 기업지원계열	실시훈련상수		
28	훈련생별 기업지원계열	수료훈련상수	수료구분 및 훈련생 상태에 따른 수치항목으로 해당상태에 해당하면 1	
29	훈련생별 기업지원계열	미수료훈련상수	해당하지 않으면 0	
30	훈련생별 기업지원계열	훈련중훈련상수		
31	훈련생별 기업지원계열	중도탈락훈련상수		

#### 4. HRD-Net 데이터(훈련생-근로자계열)

컬럼 SEQ	데이터명	컬럼 논리명	참고사항	검토(재공여부 및 형태)
1	훈련생별 근로자계열	훈련종료년도		
2	훈련생별 근로자계열	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분	코드표 6
3	훈련생별 근로자계열	훈련과정ID	훈련과정 연계 KEY	
4	훈련생별 근로자계열	훈련과정회차	훈련과정 연계 KEY	
5	훈련생별 근로자계열	훈련시작일자		
6	훈련생별 근로자계열	훈련종료일자		
7	훈련생별 근로자계열	훈련생고착ID	미제출(DW개인과격연계KEY로 확인 가능)	
8	훈련생별 근로자계열	DW 개인고격연계 KEY	고용보험 피보험자 취득/상실 자료 연계시 사용	암호화KEY
9	훈련생별 근로자계열	거주지역코드		코드표 3
10	훈련생별 근로자계열	학력		코드표 17
11	훈련생별 근로자계열	수료구분	수료상태코드가 있는 경우 수료상태 우선, 없으면 훈련생 상태	코드표 18
12	훈련생별 근로자계열	훈련상구분		코드표 1
13	훈련생별 근로자계열	전제훈련비		
14	훈련생별 근로자계열	정부지원훈련비		
15	훈련생별 근로자계열	자비부담액		
16	훈련생별 근로자계열	사업장명		
17	훈련생별 근로자계열	사업장관리번호		
18	훈련생별 근로자계열	사업장 고용보험 고격번호		암호화KEY
19	훈련생별 근로자계열	상사근로자수	소속사업장 기준 (2020년 이후로 소속사업장정보가 관리되고 있지 않음)	
20	훈련생별 근로자계열	산업분류 버전코드		코드표 4
21	훈련생별 근로자계열	산업대분류코드		
22	훈련생별 근로자계열	사업장 소재지역코드		코드표 3
23	훈련생별 근로자계열	성별		코드표 2
24	훈련생별 근로자계열	연령		코드표 2
25	훈련생별 근로자계열	훈련기관소재지역코드		코드표 3
26	훈련생별 근로자계열	실시훈련상수		
27	훈련생별 근로자계열	수료훈련상수	수료구분 및 훈련생 상태에 따른 수치항목으로 해당상태에 해당하면 1	
28	훈련생별 근로자계열	미수료훈련상수	해당하지 않으면 0	
29	훈련생별 근로자계열	훈련중훈련상수		
30	훈련생별 근로자계열	중도탈락훈련상수		

## 4. HRD-Net 데이터(훈련생-실업자계열)

컬럼 SEQ	데이터명	컬럼논리명	참고사항	검토(재공여부 및 형태)
1	훈련생별_실업자계열	훈련종료년도		
2	훈련생별_실업자계열	훈련생_훈련과정구분코드	훈련과정ID, 훈련과정이어도, 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분	코드표 6
3	훈련생별_실업자계열	훈련과정ID	훈련과정 연계 KEY	
4	훈련생별_실업자계열	훈련과정일자	훈련과정 연계 KEY	
5	훈련생별_실업자계열	훈련시작일자		
6	훈련생별_실업자계열	훈련종료일자		
7	훈련생별_실업자계열	훈련생고사ID	미제출(DW)개인고적연계KEY로 확인 가능)	
8	훈련생별_실업자계열	DW 개인고적연계 KEY	고용보험 피보험자 취직/상실 자료 연계시 사용	암호화KEY
9	훈련생별_실업자계열	거주지역코드		코드표 3
10	훈련생별_실업자계열	학력		코드표 17
11	훈련생별_실업자계열	훈련생구분		코드표 1
12	훈련생별_실업자계열	훈련생상태코드		코드표 18
13	훈련생별_실업자계열	훈련생상태일자	수료이면 수료일자 혹은 훈련종료일자 중도탈락이면 중도탈락일자	
14	훈련생별_실업자계열	훈련생취업일자	고용보험 가입 취업이면 고용보험 가입취업일자 고용보험 미가입 취업이면 고용보험 미가입취업일자	
15	훈련생별_실업자계열	성별		코드표 2
16	훈련생별_실업자계열	연령		코드표 2
17	훈련생별_실업자계열	훈련기관소재지역코드		코드표 3
18	훈련생별_실업자계열	실시훈련생수		
19	훈련생별_실업자계열	수료훈련생수		
20	훈련생별_실업자계열	훈련종료훈련생수		
21	훈련생별_실업자계열	중도탈락훈련생수		
22	훈련생별_실업자계열	고용보험 가입 초기취업 훈련생수	훈련생 상태에 따른 수치항목으로 해당상태에 해당하면 1 해당하지 않으면 0	
23	훈련생별_실업자계열	고용보험 가입 수료후 취업 훈련생수		
24	훈련생별_실업자계열	고용보험 미가입 초기취업 훈련생수		
25	훈련생별_실업자계열	고용보험 미가입 수료후 취업 훈련생수		
26	훈련생별_실업자계열	취업계종유형		
27	훈련생별_실업자계열	현재훈련비		
28	훈련생별_실업자계열	정무지원훈련비		
29	훈련생별_실업자계열	저비무담액		
30	훈련생별_실업자계열	가입취업고용보험사업장고적번호	고용보험 사업장DB와 연계	암호화KEY
31	훈련생별_실업자계열	가입취업고용보험사업장산업코드		
32	훈련생별_실업자계열	가입취업고용보험사업장업종코드		
33	훈련생별_실업자계열	가입취업고용보험사업장규모코드		코드표 5
34	훈련생별_실업자계열	가입취업고용보험직종코드		
35	훈련생별_실업자계열	가입취업고용보험직종분류코드		
36	훈련생별_실업자계열	월평균보수액		

## [첨부1] 데이터 불러오기 및 merge(훈련생 & 훈련과정) 예시

### ✓ 데이터 불러오기(STATA 예시)

```
import delimited 폴더명HRD_4.TXT, delimiter(",")
```

자료명	자료건수	참고사항
1 훈련과정	716,153	- 4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공 - 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
4 훈련생별 (실업자계열)	1,921,922	- 대상 훈련 : 실업자 대상 직업능력개발훈련

### ✓ Merge Key Variable

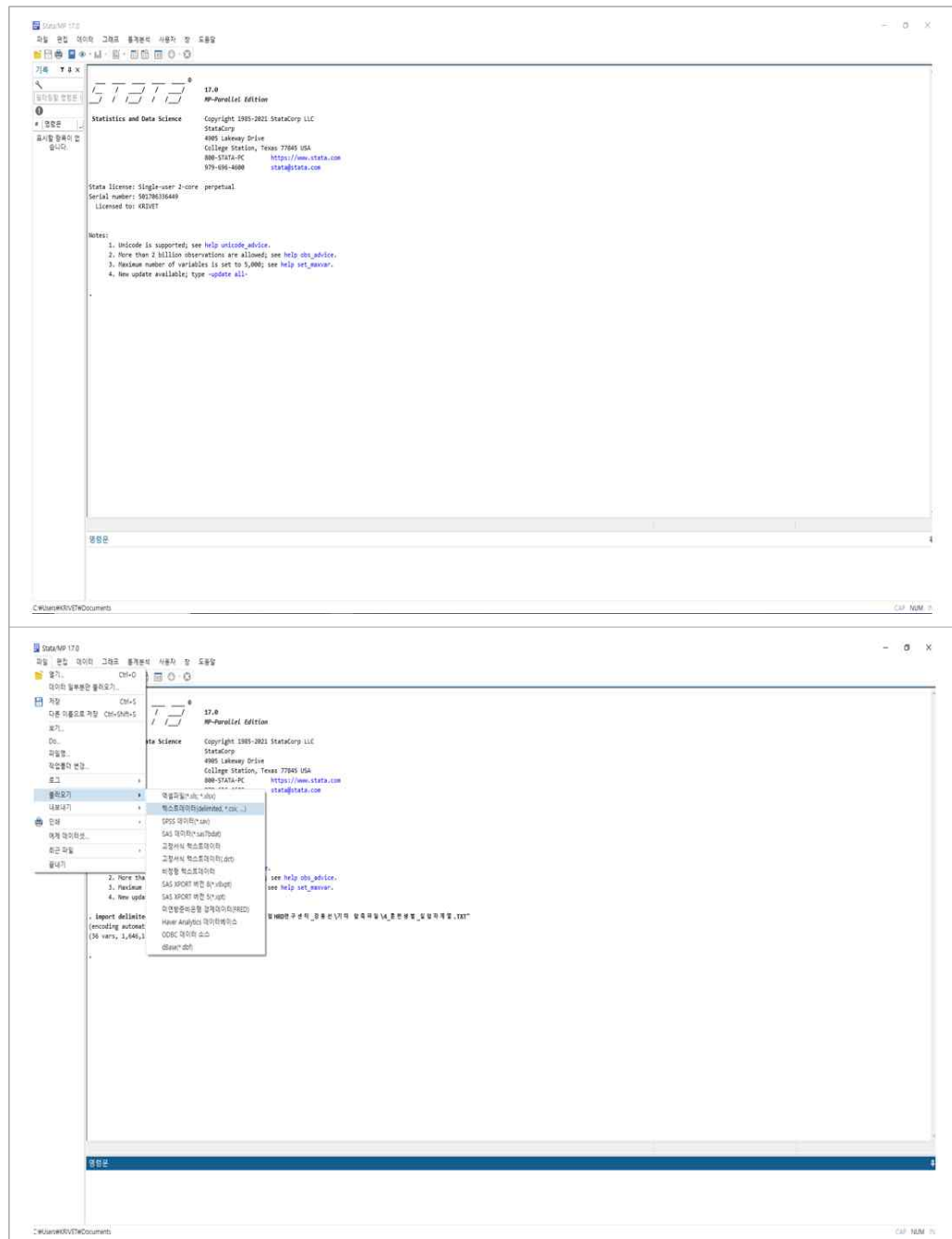
훈련과정ID [TRPR\_ID], 훈련과정화차[TRPR\_DEGR] 이용 훈련생별 자료와 연계

### ✓ Merge m:m TRPR\_ID TRPR\_DEGR

지정된 키 변수를 *Many to one*으로 병합

### ✓ using 훈련과정

훈련과정.dta 파일을 이용해서





## ○ 2024년도 직업훈련 공급데이터 분석 실습을 위한 STATA 명령문 제공

## ① 훈련과정 데이터 저장하기

```
clear all
import delimited "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련
원자료\HRD_1.txt", bindquote(nobind) delimiter(";") encoding(UTF-8) clear
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD1.dta",replace
(30 vars, 716,153 obs)
```

## ② 훈련생(재직자) 데이터 저장하기

```
clear all
import delimited "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련
원자료\HRD_3.txt", bindquote(nobind) delimiter(";") encoding(UTF-8) clear
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD3.dta",replace
(29 vars, 1,168,047 obs)
```

## ③ 훈련생(실업자) 데이터 저장하기

```
clear all
import delimited "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련
원자료\HRD_4.txt", bindquote(nobind) delimiter(";") encoding(UTF-8) clear
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD4.dta",replace
(35 vars, 1,921,922 obs)
```

## ④ 훈련생(기업지원) 데이터 저장하기

```
clear all
import delimited "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련
원자료\HRD_2_202101.txt", bindquote(nobind) delimiter(";") encoding(UTF-8) clear
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2_202101.dta",replace
```

**(30 vars, 1,047,839 obs)**

```
clear all
import delimited "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련
원자료\HRD_2_202102.txt", bindquote(nobind) delimiter(";") encoding(UTF-8) clear
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2_202102.dta",replace
```

**(30 vars, 1,163,439 obs)**

```
clear all
import delimited "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련
원자료\HRD_2_202201.txt", bindquote(nobind) delimiter(";") encoding(UTF-8) clear
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2_202201.dta",replace
```

**(30 vars, 1,271,120 obs)**

```
clear all
import delimited "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련
원자료\HRD_2_202202.txt", bindquote(nobind) delimiter(";") encoding(UTF-8) clear
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2_202202.dta",replace
```

**(30 vars, 1,592,470 obs)**

```
clear all
```

```
import delimited "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련
원자료\HRD_2_202301.txt", bindquote(nobind) delimiter(" ") encoding(UTF-8) clear
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2_202301.dta",replace
```

**(30 vars, 1,614,078 obs)**

```
clear all
```

```
import delimited "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련
원자료\HRD_2_202302.txt", bindquote(nobind) delimiter(" ") encoding(UTF-8) clear
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2_202302.dta",replace
```

**(30 vars, 1,289,411 obs)**

## ⑤ 훈련생(기업지원) 데이터 합치기

```
clear all
```

```
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2_202101.dta "
```

```
append using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원
자료\HRD2_202102.dta "
```

```
append using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원
자료\HRD2_202201.dta "
```

```
append using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원
자료\HRD2_202202.dta "
```

```
append using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원
자료\HRD2_202301.dta "
```

```
append using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원
자료\HRD2_202302.dta "
```

```
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2_전체.dta",replace
```

**(30 vars, 7,978,357 obs)**

## ⑥ 훈련과정 변수명 설정

```

clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD1.dta "
rename v1 훈련종료년
rename v2 훈련기관관리번호
rename v3 훈련기관명
rename v4 훈련기관구분코드
rename v5 훈련기관소지지역코드
rename v6 과정훈련과정구분코드
rename v7 주요훈련과정구분코드
rename v8 실시관서코드
rename v9 관할관서코드
rename v10 관할지청코드
rename v11 관할청코드
rename v12 훈련과정명
rename v13 훈련과정ID
rename v14 훈련과정회차
rename v15 훈련직종코드
rename v16 국가기간직종코드
rename v17 KECO버전코드
rename v18 KECO코드
rename v19 NCS적용여부
rename v20 NCS코드
rename v21 훈련방법
rename v22 훈련주체
rename v23 훈련시작일자
rename v24 훈련종료일자
rename v25 훈련일수

```

```

rename v26 훈련시간
rename v27 주야구분코드
rename v28 주중주말구분코드
rename v29 정원
rename v30 통합과정정부훈련지원비
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD1(n).dta "

```

### ⑦ 훈련생(기업지원) 변수명 설정

```

clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2_전체.dta "
rename v1 훈련종료년도
rename v2 훈련생훈련과정구분코드
rename v3 훈련과정ID
rename v4 훈련과정회차
rename v5 훈련시작일자
rename v6 훈련종료일자
rename v7 DW개인고객연계KEY
rename v8 거주지역코드
rename v9 학력
rename v10 수료구분
rename v11 훈련생구분
rename v12 지급금액
rename v13 정부지원훈련비
rename v14 숙식비
rename v15 수당
rename v16 사업장명
rename v17 사업장관리번호

```

```

rename v18 사업장고용보험고객번호
rename v19 상시근로자수
rename v20 산업분류버전코드
rename v21 산업대분류코드
rename v22 사업장소재지역코드
rename v23 성별
rename v24 연령
rename v25 훈련기관소재지역코드
rename v26 실시훈련생수
rename v27 수료훈련생수
rename v28 미수료훈련생수
rename v29 훈련중훈련생수
rename v30 중도탈락훈련생수
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD2(n).dta "

```

### ⑧ 훈련생(재직자) 변수명 설정

```

clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD3.dta "
rename v1 훈련종료년도
rename v2 훈련생훈련과정구분코드
rename v3 훈련과정ID
rename v4 훈련과정회차
rename v5 훈련시작일자
rename v6 훈련종료일자
rename v7 DW개인고객연계KEY
rename v8 거주지역코드
rename v9 학력

```

```

rename v10 수료구분
rename v11 훈련생구분
rename v12 전체훈련비
rename v13 정부지원훈련비
rename v14 자비부담액
rename v15 사업장명
rename v16 사업장관리번호
rename v17 사업장고용보험고객번호
rename v18 상시근로자수
rename v19 산업분류버전코드
rename v20 산업대분류코드
rename v21 사업장소재지역코드
rename v22 성별
rename v23 연령
rename v24 훈련기관소재지역코드
rename v25 실시훈련생수
rename v26 수료훈련생수
rename v27 미수료훈련생수
rename v28 훈련중훈련생수
rename v29 중도탈락훈련생수
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD3(n).dta "

```

#### ⑨ 훈련생(실업자) 변수명 설정

```

clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD4.dta "
rename v1 훈련종료년도
rename v2 훈련생훈련과정구분코드

```

```
rename v3 훈련과정ID
rename v4 훈련과정회차
rename v5 훈련시작일자
rename v6 훈련종료일자
rename v7 DW개인고객연계KEY
rename v8 거주지역코드
rename v9 학력
rename v10 훈련생구분
rename v11 훈련생상태코드
rename v12 훈련생상태일자
rename v13 훈련생취업일자
rename v14 성별
rename v15 연령
rename v16 훈련기관소재지역코드
rename v17 실시훈련생수
rename v18 수료훈련생수
rename v19 훈련중훈련생수
rename v20 중도탈락훈련생수
rename v21 고용보험가입조기취업훈련생수
rename v22 고용보험가입수료후취업훈련생수
rename v23 고용보험미가입조기취업훈련생수
rename v24 고용보험미가입수료후취업훈련생수
rename v25 취약계층유형
rename v26 전체훈련비
rename v27 정부지원훈련비
rename v28 자비부담액
rename v29 가입취업고용보험사업장고객번호
rename v30 가입취업고용보험사업장산업코드
rename v31 가입취업고용보험사업장산업버전코드
```

```

rename v32 가입취업고용보험사업장규모코드
rename v33 가입취업고용보험직종코드
rename v34 가입취업고용보험직종버전코드
rename v35 월평균보수액
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD4(n).dta "

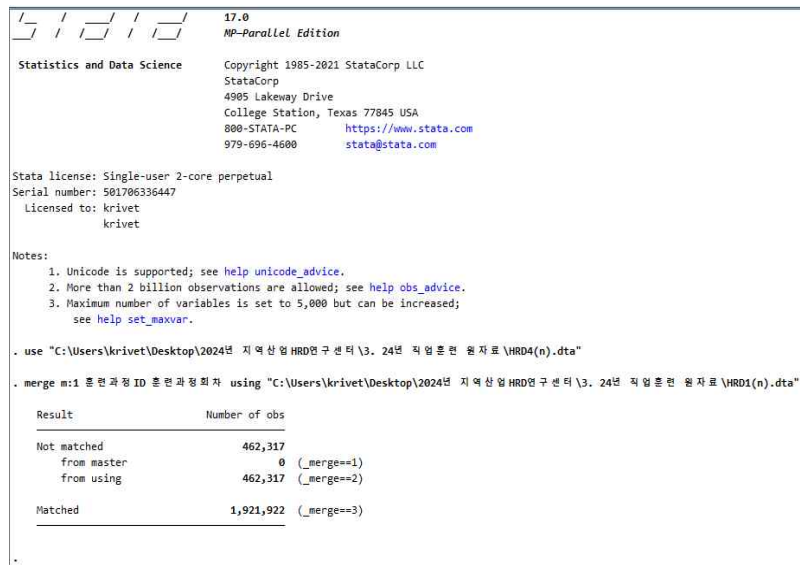
```

### ⑩ 훈련생(실업자) + 훈련과정 데이터 결합

```

clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD4(n).dta "
merge m:1 훈련과정ID 훈련과정회차 using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD
연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD1(n).dta "

```



Statistics and Data Science  
Copyright 1985-2021 StataCorp LLC  
StataCorp  
4905 Lakeway Drive  
College Station, Texas 77845 USA  
800-STATA-PC <https://www.stata.com>  
979-696-4600 [stata@stata.com](mailto:stata@stata.com)

Stata license: Single-user 2-core perpetual  
Serial number: 501706336447  
Licensed to: krivet  
krivet

Notes:

1. Unicode is supported; see help [unicode\\_advice](#).
2. More than 2 billion observations are allowed; see help [obs\\_advice](#).
3. Maximum number of variables is set to 5,000 but can be increased;  
see help [set\\_maxvar](#).

```

. use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD4(n).dta"
. merge m:1 훈련과정ID 훈련과정회차 using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD1(n).dta"

```

Result	Number of obs	
Not matched	462,317	
from master	0	(_merge==1)
from using	462,317	(_merge==2)
Matched	1,921,922	(_merge==3)

```
drop if _merge ==1 | _merge == 2
```

```
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
\HRD4+1.dta "
```

### ⑪ 훈련생(실업자) + 훈련과정 데이터 연도별 분할

```
clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD4+1.dta "
drop if 훈련종료년도 ==2022 | 훈련종료년도 == 2023
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD4+1(2021).dta "
clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD4+1.dta "
drop if 훈련종료년도 ==2021 | 훈련종료년도 == 2023
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD4+1(2022).dta "

clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD4+1.dta "
drop if 훈련종료년도 ==2021 | 훈련종료년도 == 2022
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD4+1(2023).dta "
```

### ⑫ 훈련생(재직자) + 훈련과정 데이터 결합

```
clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD3(n).dta "
merge m:1 훈련과정ID 훈련과정회차 using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD1(n).dta "
drop if _merge ==1 | _merge == 2
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD3+1.dta "
```

## ⑬ 훈련생(기업지원) + 훈련과정 데이터 결합

```
clear all
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD2(n).dta "
merge m:1 훈련과정ID 훈련과정회차 using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD1(n).dta "
drop if _merge ==1 ! _merge == 2
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD2+1.dta "
```

## ⑭ 데이터 텍스트 파일로 내보내기

```
export delimited using "C:\Users\krivet\Desktop\HRD3+1(2021).txt", delimiter(tab) replace
```

## ⑮ 기업지원에서 지역산업맞춤형만 남기기

```
use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD2+1.dta "
keep if 주요훈련과정구분코드 == "C0066 "
save "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료
```

. tab 훈련생구분

훈련생 구분	Freq.	Percent	Cum.
3	6,644	4.16	4.16
7	151,477	94.94	99.10
983	1,427	0.89	100.00
985	3	0.00	100.00
Total	159,551	100.00	

```
\HRD2+1(지역)).dta "
```

## 제2절 직업훈련 공급 DB 제공 현황 및 활용방법

- HRD-Net에 있는 정보는 크게 사업장, 피보험자, 훈련과정, 훈련생 등으로 구분할 수 있으며, 직업훈련 종류에 따라 각기 다른 DB로 구축
  - 재직자 직업훈련 관련 정보는 고용보험가입자 중 각종 직업훈련을 받은 사람들의 정보가 누적되어 들어 있으며, 2004년 이후 자료 사용이 가능
  - 실업자 직업훈련 역시 1999년부터 직업훈련 관련 각종 자료가 축적되어, 바뀐 직업훈련제도에 따라 새로운 DB로 구축되어 오고 있음
- HRD-Net DB의 구성 및 제공
  - 훈련공급 분석을 위한 HRD-Net DB는 크게 훈련과정DB와 훈련생DB로 구성되고, 훈련생DB는 다시 기업지원계열과 근로자계열, 실업자계열로 구성
  - 훈련공급분석을 위한 HRD-Net DB는 훈련종료일 기준으로 2021년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 3년간 자료를 제공
  - 위의 기간의 최근 3년간 HRD-Net DB의 규모는 훈련과정은 716,153건이고, 기업지원계열 훈련생을 연인원 기준으로 7,915,357건이 있으며, 근로자계열 훈련생은 1,168,047건, 실업자계열 훈련생은 1,921,922건이 포함

〈표 3-2〉 HRD-Net DB 구성

자료명	자료건수	참고사항
훈련과정	716,153	- 2~4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공
		- 훈련종료일자 기준 2021.1.1.~2023.12.31.
		- 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
훈련생별(기업지원계열)	7,915,357	- 데이터가 6개로 구분
		- (대상훈련) 사업주지원금훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역산업맞춤형 등
훈련생별(근로자계열)	1,168,047	- (대상훈련) 근로자 직업능력개발훈련
훈련생별(실업자계열)	1,921,922	- (대상훈련) 실업자 직업능력개발훈련(국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제 등)

- 훈련과정 DB에는 훈련기관 소재지, 훈련과정명, 실시훈련기관명, 훈련직종 분류, KECO 분류, NCS 분류 등 훈련과정에 대한 다양한 정보가 포함

〈표 3-3〉 훈련과정DB 정보

구분	변수명	변수라벨	비고
1	YYYY	훈련종료년	
2	TRCNINO	훈련기관관리번호	
3	TRCN_NM	훈련기관명	
4	TRCN_CL_CD	훈련기관구분코드	
5	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드	
6	PRCS_TRPR_CL_CD	과정훈련과정구분코드	
7	MAIN_TRPR_CL_CD	주요훈련과정구분코드	
8	EXE_ORG_CD	실시관서코드	
9	COMT_ORG_CD	관할관서코드	
10	COMT_ORG_M_CD	관할지청코드	
11	COMT_ORG_L_CD	관할청코드	
12	TRPR_NM	훈련과정명	
13	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련생별 자료와 매칭시 사용
14	TRPR_DEGR	훈련과정회차	
15	HRD_JKIND_CD	훈련직종코드	
16	NTKY_JKIND_CD	국가기간직종코드	
17	KECO_VER_CD	KECO 버전코드	
18	KECO_CD	KECO 코드	
19	NCS_YN	NCS 적용여부	
20	NCS_CD	NCS 코드	
21	TR_METH_CD	훈련방법	
22	TR_MABD_CL_CD	훈련주체	
23	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자	
24	TRPR_END_YMD	훈련종료일자	
25	TR_DDCNT	훈련일수	
26	TR_TMCNT	훈련시간	
27	DANN_CL_CD	주야구분코드	
28	WKD_CL_CD	주중주말구분코드	
29	TRPR_FXNM_HCNT	정원	
30	GSPTRA_COST	통합과정 정부지원훈련비	

- 기업지원계열 훈련생 DB에는 거주지역 코드, 훈련비, 사업장 정보(산업, 규모, 사업장소재지 등), 인적사항(성별, 연령, 학력) 등이 포함

〈표 3-4〉 기업지원계열 훈련생 DB 정보

구분	변수명	변수라벨	비고
1	YYYY	훈련종료년도	
2	TRPR_CL_CD	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분
3	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련과정 연계 KEY
4	TRPR_DEGR	훈련과정회차	
5	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자	
6	TRPR_END_YMD	훈련종료일자	
7	DW_CUST_NO	DW 개인고객연계 KEY	고용보험 피보험자 취득/상실 자료 연계시 사용(암호화 KEY)
8	RESI_AREA_CD	거주지역코드	
9	SCCA_CD	학력	
10	FINI_CL	수료구분	수료상태코드가 있는 경우 수료상태 우선, 없으면 훈련생 상태
11	TRNE_CL_CD	훈련생구분	
12	TOT_PAY_AMT	지급금액	
13	GOVSUPT_TRCST_PYMNT_AMT	정부지원훈련비	
14	OPEB_AMT	숙식비	
15	TRAAO_PYMNT_AMT	수당	
16	WKPL_NM	사업장명	
17	NW_INO	사업장관리번호	
18	WKPL_EI_CUST_NO	사업장 고용보험 고객번호	암호화 KEY
19	WKPL_FTWK_HCNT	상시근로자수	
20	INDST_VER_CD	산업분류 버전코드	
21	INDST_L_CD	산업대분류코드	
22	WKPL_AREA_CD	사업장 소재지역코드	
23	SEX_CD	성별	
24	AGE_CD	연령	
25	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드	
26	EXE_TRNE_HCNT	실시훈련생수	수료구분 및 훈련생 상태에 따른 수치항목으로 해당상태에 해당하면 1
27	FINI_TRNE_HCNT	수료훈련생수	
28	NON_FINI_TRNE_HCNT	미수료훈련생수	
29	TRDR_TRNE_HCNT	훈련중훈련생수	
30	HLDP_TRNE_HCNT	중도탈락훈련생수	

- 근로자계열 훈련생 DB에는 거주지역 코드, 훈련비, 사업장 정보(산업, 규모, 사업장 소재지 등), 인적 사항(성별, 연령, 학력) 등이 포함

〈표 3-5〉 근로자계열 훈련생 DB 정보

구분	변수명	변수라벨	비고
1	YYYY	훈련종료년도	
2	TRPR_CL_CD	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분
3	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련과정 연계 KEY
4	TRPR_DEGR	훈련과정회차	
5	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자	
6	TRPR_END_YMD	훈련종료일자	
7	DW_CUST_NO	DW 개인고객연계 KEY	고용보험 피보험자 취득/상실 자료 연계시 사용(암호화KEY)
8	RESI_AREA_CD	거주지역코드	
9	SCCA_CD	학력	
10	FINI_CL	수료구분	수료상태코드가 있는 경우 수료상태 우선, 없으면 훈련생 상태
11	TRNE_CL_CD	훈련생구분	
12	TOT_AMT	전체훈련비	
13	USE_COST	정부지원훈련비	
14	OWCHG_BND_AMT	자비부담액	
15	WKPL_NM	사업장명	소속사업장 기준(20년 이후로 소속사업장정보가 관리되고 있지 않음)
16	NW_INO	사업장관리번호	
17	WKPL_EI_CUST_NO	사업장 고용보험 고객번호	암호화KEY
18	WKPL_FTWK_HCNT	상시근로자수	
19	INDST_VER_CD	산업분류 버전코드	
20	INDST_L_CD	산업대분류코드	
21	WKPL_AREA_CD	사업장 소재지역코드	
22	SEX_CD	성별	
23	AGE_CD	연령	
24	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드	
25	EXE_TRNE_HCNT	실시훈련생수	수료구분 및 훈련생 상태에 따른 수치항목으로 해당상태에 해당하면 1
26	FINI_TRNE_HCNT	수료훈련생수	
27	NON_FINI_TRNE_HCNT	미수료훈련생수	
28	TRDR_TRNE_HCNT	훈련중훈련생수	
29	HLDP_TRNE_HCNT	중도탈락훈련생수	

- 실업자계열 훈련생 DB에는 거주지역 코드, 훈련비, 사업장 정보(산업, 규모, 사업장 소재지 등), 인적 사항(성별, 연령, 학력), 실업자훈련 유형, 중도탈락여부, 조기취업 여부, 취업여부 등이 포함

〈표 3-6〉 실업자계열 훈련생 DB 정보

구분	변수명	변수라벨	비고
1	YYYY	훈련종료년도	
2	TRPR_CL_CD	훈련생 훈련과정구분코드	훈련과정이 통합과정이어도 훈련생을 기준으로 하여 훈련과정 구분
3	TRPR_ID	훈련과정ID	훈련과정 연계 KEY
4	TRPR_DEGR	훈련과정회차	
5	TRPR_STA_YMD	훈련시작일자	
6	TRPR_END_YMD	훈련종료일자	
7	DW_CUST_NO	DW 개인고객연계 KEY	고용보험 피보험자 취득/상실 자료 연계시 사용 (암호화KEY)
8	RESI_AREA_CD	거주지역코드	
9	SCCA_CD	학력	
10	TRNE_CL_CD	훈련생구분	
11	TRNE_STAT_CD	훈련생상태코드	
12	TRNE_STAT_YMD	훈련생상태일자	수료이면 수료일자 혹은 훈련종료일자 중도탈락이면 중도탈락일자
13	TRNE_EMP_YMD	훈련생취업일자	고용보험 가입 취업이면 고용보험 가입취업일자 고용보험 미가입 취업이면 고용보험 미가입취업일자
14	SEX_CD	성별	
15	AGE_CD	연령	

구분	변수명	변수리벨	비고
16	TRCN_AREA_CD	훈련기관소재지역코드	
17	EXE_TRNE_HCNT	실시훈련생수	훈련생 상태에 따른 수치항목으로 해당 상태에 해당하면 1, 해당하지 않으면 0
18	FINI_TRNE_HCNT	수료훈련생수	
19	TRDR_TRNE_HCNT	훈련중훈련생수	
20	HLDP_TRNE_HCNT	중도탈락훈련생수	
21	CSNA_EARS_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 가입 조기취업 훈련생수	
22	CSNA_FINI_AF_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 가입 수료후 취업 훈련생수	
23	NCSNA_EARS_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 미가입 조기취업 훈련생수	
24	NCSNA_FINI_AF_EMPL_TRNE_HCNT	고용보험 미가입 수료후 취업 훈련생수	
25	WEAK_GBN	취약계층유형	
26	TRACSE_AMT	전체훈련비	
27	USE_SPORT_AMT	정부지원훈련비	
28	RL_OWCHG_BND_AMT	자비부담액	
29	CSNA_EMPL_EMNS_WKPL_CUST_NO	가입취업고용보험사업장고객번호	고용보험 사업장DB와 연계(암호화KEY)
30	CSNA_EMPL_EMNS_WKPL_INDST_CD	가입취업고용보험사업장산업코드	
31	CSNA_EMPL_EMNS_WKPL_INDST_VER_CD	가입취업고용보험사업장산업버전코드	
32	CSNA_EMPL_EMNS_WKPL_SCAL_CD	가입취업고용보험사업장규모코드	
33	CSNA_EMPL_EMNS_JKIND_CD	가입취업고용보험직종코드	
34	CSNA_EMPL_EMNS_JKIND_VER_CD	가입취업고용보험직종버전코드	
35	MM_WG_AMT	월평균보수액	

## ○ HRD-Net DB 활용방법

- 훈련과정 ID, 훈련과정 회차는 훈련과정과 훈련생별 자료와 연계할 경우에 사용
- 훈련기관 소재 지역코드(명)는 지역별 훈련기관을 구분할 경우에 사용
- 과정훈련과정 구분코드(명)는 통합과정과 그 이외 과정을 구분할 경우에 사용
- 주요훈련과정 구분코드(명)는 통합과정에 대해 주 훈련 대상 구분에 따라 훈련과정을 구분할 경우에 사용
- KECO 코드(명)는 통합과정이거나 실업자 훈련일 경우에 사용
- NCS 코드(명)는 통합과정이거나 통합심사 대상훈련이 아닌 과정 중 훈련 시작 일자 2016년 이후인 경우에 사용
- 훈련방법, 훈련주체, 훈련 시작 일자, 훈련 종료 일자는 기업지원계열 훈련인 경우에 사용

○ HRD-Net에는 직업훈련과 관련된 정보 중심으로 구축되어 있어 직업훈련 이수자의 취업 여부, 훈련직종과 취업직종, 훈련받은 지역과 취업 지역 등의 분석을 위해서는 고용보험 행정 DB 중 취득자 DB(고용보험 피보험자 DB) 등의 다른 자료와 연계 분석이 필요

- HRD-Net, 고용보험 전산망, 외국인고용관리시스템 등 다양한 국가고용정부시스템의 행정 DB와 결합이 가능

[그림 3-1] 훈련과정과 실업자계열 훈련생간 연계 방식

자료명	자료건수	참고사항
1 훈련과정	716,153	- 4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공 - 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
4 훈련생별 (실업자계열)	1,921,922	- 대상 훈련 : 실업자 대상 직업능력개발훈련

## ✓ Merge Key Variable

훈련과정ID [TRPR\_ID], 훈련과정회차[TRPR\_DEGR] 이용 훈련생별 자료와 연계

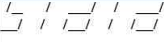
## ✓ Merge m:m TRPR\_ID TRPR\_DEGR

지정된 키 변수를 Many to one으로 병합

## ✓ using 훈련과정

훈련과정.dta 파일을 이용해서

[그림 3-2] 훈련과정과 실업자계열 훈련생간 연계 결과

	17.0 MP-Parallel Edition
Statistics and Data Science	Copyright 1985-2021 StataCorp LLC StataCorp 4905 Lakeway Drive College Station, Texas 77845 USA 800-STATA-PC <a href="https://www.stata.com">https://www.stata.com</a> 979-696-4600 <a href="mailto:stata@stata.com">stata@stata.com</a>
Stata license: Single-user 2-core perpetual Serial number: 501706336447 Licensed to: krivet krivet	
Notes: 1. Unicode is supported; see <a href="#">help unicode_advice</a> . 2. More than 2 billion observations are allowed; see <a href="#">help obs_advice</a> . 3. Maximum number of variables is set to 5,000 but can be increased; see <a href="#">help set_maxvar</a> .	
. use "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업 HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD4(n).dta"	
. merge m:1 훈련과정 ID 훈련과정회차 using "C:\Users\krivet\Desktop\2024년 지역산업 HRD연구센터\3. 24년 직업훈련 원자료\HRD1(n).dta"	
Result	Number of obs
Not matched	462,317
from master	0 (_merge==1)
from using	462,317 (_merge==2)
Matched	1,921,922 (_merge==3)

- 2018년까지는 직업훈련 공급에 필요한 직업훈련별 기초분석 결과를 지역별로 제 공하였으나, 2019년부터는 지역별 요구에 따라 데이터를 활용할 수 있도록 공급 원자료를 제공
- 2024년부터 원자료 제공 외에도 재직자 및 실업자 훈련생과 훈련과정 데이터 결 합된 가공자료 제공함으로써, 지역인사위의 조사 기획 역량 강화 지원
- 상기 HRD-Net DB간에는 훈련과정ID와 훈련과정회차[TRPR\_ID, TRPR \_DEGR]정보를 이용하여 훈련생별 자료와 연계 가능

### 제3절 직업훈련-취업 연계표

- 실업자훈련 성과분석 결과인 훈련-취업 직종 연계표(KECO 3-digits 기준)를 제공
  - 2018년 한국표준직업분류(KECO)체계를 적용하였으며, 수요조사 결과와 종합하여 활용하기 위해 훈련-취업 연계분포표 제공도 신분류 기준으로 진행
  - 이 과정에서 HRD-Net 원자료상의 개정 전 구 분류체계의 직업분류(KECO)를 개정된 신분류체계로 변환하여 매칭하는 작업을 진행하여 데이터를 제공
  - 해당 자료는 지역별·훈련별(실업자계좌제 및 국가기간·전략산업직종훈련), 연도별, 훈련직종(미취업 포함)과 취업직종이 연계되는 과정에서의 각각의 확률을 산출하여 훈련수요 추정에 활용
  - 단, 2021년부터 국가기간·전략산업직종훈련이 실업자계좌제로 분류됨에 따라 상기 데이터 설명회 추가 내용과 같이 훈련생+훈련과정 데이터 결합 후 훈련과정의 주요훈련과정 구분코드를 활용하여 훈련과정별 훈련생을 확인
  - 국민내일배움카드 기반 개인주도 훈련 유형은 실업자 계좌제에 포함(예: 산업구조 변화대응 등 특화훈련 등)
- 실업자훈련 성과분석 결과인 훈련-취업 연계표(KECO 3digits 기준) 도출 과정
  - 「실업자계열 DB+훈련과정 DB+피보험자 DB+사업장DB」를 연결하여 실업자계열 DB에서 취업하였거나 혹은 피보험자 DB상 피보험자격 취득이 있을 경우 취업자로 산출
  - 다만, 훈련참여자의 취업여부 검토는 훈련실시일을 기준으로 조기취업자의 경우 3개월(90일) 이내, 훈련종료 후 6개월(180일) 이내 취업 여부를 고려
  - 훈련과정 DB: 훈련종료년도, 훈련종료년월, 주요훈련과정구분코드, 훈련기관구분코드, 훈련과정 ID(실업자 훈련생 연계변수), 훈련과정 회차(실업자 훈련생 연계변수)
  - 실업자계열 DB: 훈련과정 ID(연계변수), 훈련과정 회차(연계변수), 훈련시작일자, 훈련종료일자, 훈련생 상태코드, 학력, 성별, 연령, 훈련생 취업일자, 훈련기관소

재지역코드, 훈련기관시도코드, KECO코드(훈련과정), KECO코드(훈련과정\_3자리), 피보험자고용보험취득년월(고용보험 연계변수)

- 피보험자 DB: 피보험자고용보험취득년월, 피보험자고용보험 상실년월, 피보험자 직종코드, 계약종료년월일, 거주지역코드, 거주시도코드
- 사업장 DB: 사업장 지역코드, 사업장 시도코드, 가입취업고용보험사업장 산업코드
- 상기 데이터 연계 과정을 통해 훈련-취업 연계표 작성을 위한 355,780건의 데이터를 도출. 이를 통해 훈련과정 DB의 훈련과정 구분코드, KECO 코드와 사업장 DB의 산업코드를 확인함으로써 훈련-취업 직종 연계표를 도출하였으며, 이를 토대로 훈련생의 거주지역-훈련지역-취업지역 등 이수 현황 파악 가능

○ 상기 과정을 통해 실업자 양성훈련의 훈련직종-취업직종 매트릭스 도출 과정에 대한 설명 자료 및 훈련-취업직종 원자료, 매트릭스 등 가공자료 제공(2024년 6월 4일)

① HRD 4(실업자 훈련생) + HRD 1(훈련과정)

- 각 데이터 변수명 재설정 후 훈련과정 ID와 훈련과정회차\*를 연계 Key로 데이터 Merge
- \* 훈련과정ID와 훈련과정회차는 HRD 1과 HRD 4에서 데이터 확인 가능
- 결합되지 않은 데이터 삭제

② HRD 4(실업자 훈련생) + HRD 1(훈련과정) + 피보험자(고용보험 DB)

- 고용보험DB 중 피보험자 데이터 변수명 설정 후 DW개인고객연계KEY\*\*를 연계 Key로 데이터 Merge
- \*\* DW개인고객연계Key는 HRD 4와 피보험자(고용보험 DB)에 데이터 확인 가능
- 결합되지 않은 데이터 삭제

③ HRD 4(실업자 훈련생) + HRD 1(훈련과정) + 피보험자(고용보험 DB) + 사업장(고용보험DB)

- 고용보험DB 중 사업장 데이터 변수명 설정 후 사업장고객번호\*\*\*를 연계 Key로 데이터 Merge
- \*\*\* 사업장고객번호는 피보험자와 사업장에서 데이터 확인 가능하나, 민감정보로 제공시 삭제

- 결합되지 않은 데이터 삭제

④ 훈련과정 구분에 따른 재범주화 및 훈련생 취업일자 부재 데이터 삭제

- 주요 훈련과정구분코드에 따라 내일배움카드 기반 훈련\*\*\*\*은 계좌제로 변수명 재구분  
\*\*\*\* 산업구조변화대응 등 특화훈련, K-Digital 등
- 훈련생 취업일자 부재 데이터 삭제

⑤ 훈련 이전 취업 및 훈련생 중복 데이터 삭제

- HRD 4의 훈련시작년월과 고용보험 피보험자 데이터상 취득년월 비교를 통해 훈련 이전 취업 데이터 삭제
- 동일인 중복 데이터 삭제

⑥ 훈련 이후 6개월 이후 취업자 데이터 삭제

- HRD 4의 훈련종료일자와 HRD 4의 훈련생취업년월/피보험자의 취득년월 기준 6개월 이상 데이터 삭제

⑦ 최종 데이터에서 활용 변수만 남기기(HRD1, HRD4, 피보험자, 사업장)

- 훈련종료년월, 주요훈련과정구분코드, 훈련과정ID, 훈련과정회차, 훈련시작일자, 훈련종료일자, 훈련생상태코드, 훈련생취업일자, 훈련기관소재지역코드(훈련지역), KECO코드, 가입취업고용보험사업장산업코드, 직종코드, 사업장지역코드(취업지역), 시도코드, 취득년월, 거주지역코드(거주지역), 학력, 성별, 연령, 훈련기관구분코드, 상실년월, 계약종료월일

엑셀파일: HRD 4+HRD 1+고용보험 제공 자료(데이터 = 355,780건)

⑧ 양성훈련: 훈련-취업 매트릭스

- 최종 데이터를 활용하여 피벗테이블로 지역, 시도, 훈련직종, 취업직종, 훈련과정구분, 훈련 후 취업인원 도출
- 분류 미상: 지역 183건, 훈련직종 549건, 취업직종 117건 삭제

엑셀파일: 양성훈련: 훈련-취업직종 매트릭스 포맷

[그림 3-3] 훈련-취업직종 설명자료

레이아웃

변수명	정의	비고1							
year	훈련종료연도								
sido	지역코드	<참고1>지역구분							
trkeco_2018	훈련직종	2018년 기준 KECO							
empkeco_2018	취업직종	2018년 기준 KECO로 변경							
training	훈련생구분	<참고2> 실업자 계좌제 및 국기훈련생 구분							
weighted value	가중치	훈련 후 취업한 인원(가중치 적용)							
<참고1>									
변수명	정의	비고1	비고2						
sido	지역명	11	서울						
		26	부산						
		27	대구						
		28	인천						
		29	광주						
		30	대전						
		31	울산						
		36	세종						
		41	경기						
		51	강원						
		43	충북						
		44	충남						
		45	전북						
		46	전남						
		47	경북						
		48	경남						
		50	제주						
<참고2>									
변수명	정의	비고1	비고2						
training	훈련생구분	C0054	국가기간전력산업직종훈련						
		C0055	실업자계좌제						

[그림 3-4] 훈련-취업직종 연계표 원자료

year	sido	trkeco_2018	empkeco_2018	training	weighted value
2021	11	012	013	C0055	1
2021	11	012	015	C0055	1
2021	11	012	016	C0055	2
2021	11	012	025	C0055	10
2021	11	012	026	C0055	17
2021	11	012	027	C0055	1
2021	11	012	029	C0055	11
2021	11	012	032	C0055	10
2021	11	012	140	C0055	3
2021	11	012	153	C0055	1
2021	11	012	155	C0055	2
2021	11	012	222	C0055	1
2021	11	012	231	C0055	1
2021	11	012	232	C0055	1
2021	11	012	304	C0055	2
2021	11	012	307	C0055	3
2021	11	012	417	C0055	3
2021	11	012	561	C0055	1
2021	11	012	562	C0055	1
2021	11	012	615	C0055	1
2021	11	012	616	C0055	1
2021	11	012	621	C0055	1
2021	11	013	022	C0055	1
2021	11	013	024	C0055	1
2021	11	013	025	C0055	1
2021	11	013	026	C0055	4
2021	11	013	032	C0055	1
2021	11	013	222	C0055	1
2021	11	013	304	C0055	1
2021	11	013	542	C0055	1
2021	11	013	615	C0055	1
2021	11	015	015	C0055	1

**[그림 3-5] 훈련-취업직종 매트릭스**

[illegible]



## 제4장

# 2024년 지역훈련수요조사 실시

제1절 조사업체 선정 절차

제2절 조사 추진 내용 및 일정



## 제4장 | 2024년 지역훈련수요조사 실시

### 제1절 조사업체 선정 절차

- 「2024년 지역훈련수요조사」 기획 결과를 기반으로 실태조사를 실시. 이를 위해 직능연 내부 절차에 따라 전문조사업체를 선정하여 조사를 실시하고, 조사과정에 대해 지속적인 모니터링 및 협의 채널 구축
  - 「2024년 지역훈련수요조사」의 가장 중점 사항은 조사기간의 준수로서, 이를 위해 지속적인 논의 채널 구축을 통해 조사의 질을 저해하지 않는 범위에서 조사원의 투입 규모를 최대화 할 수 있도록 노력
  - 전문조사기관이 선정되면, 1주 단위로 지속적인 논의 및 모니터링을 거쳐 조사가 원만하게 실시될 수 있도록 지속적인 협의 채널 가동

### 1. 제안요청서 주요 내용

#### 가. 조사업체 협조 요청사항

- 「2024년 지역훈련수요조사」 조사 결과를 정리한 「기초분석 자료집」 작성
  - 조사개요, 표본설계, 조사 방법, 조사 결과 등 실태조사 관련 전반 내용 포함
  - 기초분석 자료집에는 조사결과 요약 및 조사결과에 대한 분석 내용 포함
  - 전체적인 기초통계표 작성은 다음 표에서 제시하고 테이블은 반드시 포함하며, 기본적으로 조사지 모든 문항에 해당(테이블, 그래프 등)

※ 기초분석 자료집에 대한 편집기준 및 내용 등에 대해서는 추후 협의하에 결정할 예정이며, 세부 포맷은 직능연에서 제공 예정

○ 실태조사 응답 Raw 데이터 DB 구축

- 향후 누적될 응답 Raw 데이터의 관리 및 활용도 증진을 위한 DB 구축
  - ※ 해당 「2024년 지역훈련수요조사」 조사 결과에 대한 Raw 데이터는 엑셀파일로 제공 예정
- 다차원(기업 규모별, 매출액 규모별, KSIC 산업별 등)의 집계 자료나 설문 문항별 기초통계의 추출 등 사용자 친화적인 방법으로 개발

○ 기타 지원

- 기타 상시 발생 가능한 홈페이지(응답 Raw 데이터 DB 시스템) 및 DB 관련 요구 대응
- 정책 목적에 따른 DB 재가공 등 요구자료 대응을 위해 통계관리 전담 1인 배치 필수
- 본 과제의 보고서 작성에 필요한 자료를 적극 지원 및 협조
  - ※ 과거 응답 사업체의 변화를 비교·분석하기 위한 기초자료 작성 등 연구진의 추가적인 요구사항
- 과제 전문단/전문가 회의 시 참석 필요
- 기타 과업 진행 중 발생할 수 있는 사안 등

## 나. 조사 진행 중 유의사항

○ 조사의 이해도

- 사업 내용 및 설문조사 내용에 대한 이해도 등에 대해 제시

○ 응답률 및 신뢰도 제고

- 조사대상자의 응답률 제고 방안
- 응답자의 응답 신뢰도 제고 방안

○ 민원발생 최소화

- 조사원에 대한 철저한 사전교육을 통해 민원발생 최소화 방안 제시

○ 용역사업 관리 계획

- 전체 조사기간의 구체적인 추진 일정 및 계획 제시
- 수행조직의 구성 및 업무분장 방안 제시
- 조사원(설문 대상에게 전화로 설문을 요청하고 수합할 조사원) 교육훈련 방법 및 관리 계획 제시

○ 본원과의 지속적인 협력방안

- 조사 수행뿐만 아니라 조사 이후에도 본원과의 지속적인 협력방안(파트너십 구축)이 절대적으로 필요. 따라서 본원과의 구체적인 협력방안 제시

○ 해당 조사 관련 관계자 협력 방안

- 훈련수요조사 관계자인 지역인적자원개발위원회와의 협력체계 구축 필요

**다. 조사 결과의 질 제고 방안**

○ 데이터의 사후 검토

- 데이터 검증 방안 제시
- 데이터의 질(Data Quality) 제고 방안(조사 후 자료 수정·보완 등)

○ 데이터 통계 처리

- 코딩의 정확성 제고 방안
- 데이터 클리닝 방안
- 통계표 작성 방안

○ 유사용역 수행실적 및 조사인력의 구성·역량

- 본 조사는 유사 용역 수행 경험이 중요하다 판단되므로, 최근 3년간의 설문조사 관련 프로젝트 등 유사용역 수행실적을 제시
- 조사의 정확성과 신속성을 기하기 위하여 조사 조직의 구성방법 및 역량이 매우 중요. 특히, 참여인력의 관련 조사 경험 및 조사원의 자질이 중요
- 실무책임자 및 조직원의 경력, 관련 조사 경험 등의 역량과 본 조사에 대한 참여도 제시
- 해당 조사는 기한 내 2만 개 이상의 조사가 진행되어야 하며, 기한 내 본 과업을 수행할 수 있는지의 여부가 가장 중요, 이에 가용 조사원의 인원 및 역량, 지역별 분포 등을 제시하고 본 조사 참여 조사원의 역량 및 인원을 제시

**라. 실태조사 진행 일정**

○ 「2024년 지역훈련수요조사」 입찰 및 계약방법 등에 관한 사항은 각 항목별로 다음의 <표 4-1>과 같이 설정

- 입찰 및 계약에 관한 사항은 관련 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률」을 준용하여 설정
- 입찰공고 기간 및 방법은 국가가 정하는 방법을 준용하여, 본 입찰에 지원하고자 하는 조사업체가 결정할 수 있도록 공정한 정보 제공
- 입찰참가자격은 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」에 의한 유자격 기관(자)로 한정하되, 조사의 규모와 예산 등을 고려하여 일정 금액 이상의 수행실적이 있는 업체로 제안

〈표 4-1〉 입찰 및 계약방법 등에 관한 사항

구분	주요 내용
입찰 및 계약방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한경쟁입찰, 총액입찰, 협상에 의한 계약</li> <li>* 국가계약법시행령 제21조(제한경쟁입찰에 의한 계약과 제한사유 등) 및 제43조(협상에 의한 계약체결), 본원 회계규정시행규칙 제196조(기타 경쟁입찰의 준용)</li> </ul>
공고방법, 공고기간 및 사전규격 공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>조달청 나라장터(G2B), 본원 홈페이지, 기재부 알리오시스템에 공고</li> <li>제안서 제출 마감일의 전일부터 기산하여 10일 전까지 공고(공고게시일 제외)</li> <li>제안요청서 입찰공고 전 최소 5일간 구매규격 사전공개 실시</li> <li>* 일정에 따라 긴급 시 사업부서의 요청을 받아 3일간 공개</li> </ul>
입찰참가자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가를당사자로하는계약에관한법률시행령 제12조 및 동법 시행규칙 제14조 규정에 의한 유자격자이며, 동법 제27조 및 동법 시행규칙 제76조 규정에 의해 부정당업자가 아닌 자</li> <li>기타 국가계약법·시행령·시행규칙, 본원 회계규정시행규칙에 결격 사유가 없는 자</li> <li>최근 3년 이내에 전국(서울특별시, 부산, 대구, 광주, 대전광역시를 반드시 포함) 단위의 설문조사 1건의 용역 수행실적이 1억 2천만 원 이상인 업체(사업자)</li> </ul>
우선협상대상자, 낙찰자 및 계약금액 결정 (협상에 의한 계약)	<ul style="list-style-type: none"> <li>업체 선정 및 계약금액 결정방법 : 기획재정부 계약예규(협상에의한계약체결기준) 준용 <ul style="list-style-type: none"> <li>제안서 평가결과 기술능력평가 점수가 동 분야 배점한도의 85% 이상인 업체 중 총점 (기술+가격) 고득점순으로 예정가격 이하에서 협상에 의한 계약금액 결정</li> <li>합산점수가 동일한 제안자가 2인 이상일 경우에는 기술능력평가 점수 고득점자 순, 기술점수 중 배점이 큰 항목 고득점자 순으로 결정</li> <li>우선협상대상자와 협상이 결렬될 경우 차순위자와 순차적으로 협상 진행 후 결과보고</li> </ul> </li> <li>평가기준: 기술평가 90%, 가격평가 10% 환산하여 합산 평가 <ul style="list-style-type: none"> <li>기술평가: 제출된 제안서를 기술평가위원회 주관하에 평가 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 기술평가위원회는 기술평가위원회 운영방안 수립 및 시행에 의거, 기술 평가위원 풀에서 별도 결재 통한 선정 예정(원외 3인, 원내 2인)</li> </ul> </li> <li>가격평가: 기획재정부 계약예규 산식에 의거 평가</li> </ul> </li> <li>계약금액 결정: 기초예산액 내에서 우선협상대상자와 협상을 통해 결정</li> </ul>
예정가격	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가계약법시행령 제7조의2(예정가격의 작성방법 등) 제2항 2호에 의거 예정가격 작성생략 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 기획재정부 협상에의한계약체결기준 제8조: 협상에 의한 계약의 경우 사업예산을 예정가격으로 사정가능</li> <li>* 1인 이하 입찰 등으로 기획재정부고시(한시적 특례)에 의거하여 수의계약으로 체결 진행 시 동종업종 견적서 및 원가계산(별도 기안)을 통하여 예정가격 결정 후 가격 협상 실시</li> </ul> </li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>입찰보증금: 제안금액의 100분의 5 상당 입찰이행보증보험증권 납부</li> <li>유찰 시 조치사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>무응찰: 본 기안 및 관련 법령에 근거하여 재공고입찰 시행</li> <li>단독응찰 : 단독응찰업체와 수의계약 추진(기획재정부고시 2022-33호)</li> <li>재공고입찰 유찰 : 본 용역 참가의사가 있는 업체 대상으로 동 입찰평가에 준하는 제안서 평가 및 기술·가격협상 후 수의계약 추진</li> </ul> </li> </ul>

- 「2024년 지역훈련수요조사」 진행 일정은 다음과 같이 진행 예정
- 실태조사서 작성: 직능연과 협의하여 실태조사서 작성
  - 실태조사 점검회의: 실태조사서 배포 후 1주 간격으로 회수율 보고
  - 실태조사 완료: 착수 후 5개월 내
  - 실태조사 결과보고서 제출: 착수 후 6개월 내
  - 실태조사 분석보고서 제출: 착수 후 6개월 내

〈표 4-2〉 조사업체 선정 절차

일정	업무	세부 내용
~1.13	입찰계획(안) 수립	- 제안요청서를 나라장터(G2B)에 공개 및 의견수렴 - 제안서 제출 마감일의 전일부터 기산하여 10일 전까지 공고 * 기재부 계약예규(정부일찰·계약집행기준 제77조)
1.27~2.8	입찰공고	- 제안서 제출마감일의 전일부터 기산(공고게시일 제외)하여 10일 전까지 공고(국가계약법시행령 제35조 및 기획재정부 계약예규-협상에의한계약체결기준 제4조) - 나라장터, 직능연 홈페이지, 일리오시스템에 공고
2.8	제안서 접수	- 우편 또는 직접 제출 * 프리젠테이션 대면평가를 위한 발표자료 및 제안서 출력본 다수가 필요한바 우편 또는 직찰
2.15	제안서 평가	- 제안서 평가(원의 3인, 원내 2인 참석)
2.16	우선협상대상자 발표	- 제안서 평가완료 후 개별 공지
2.20	결과보고 및 계약 체결	- 협상에 의한 계약(기술 및 가격 협상 시행)

## 2. 업체 선정을 위한 선정평가

### 가. 선정평가 기준

- 평가기준
- 기술평가 90%, 가격평가 10%로 환산하여 합산평가
  - 기술평가는 제출된 제안서를 기술평가위원회 주관하에 평가

- 기술평가 항목 및 배점한도는 <표 4-3>과 같음. 기술평가위원회에서 100점 만점으로 평가한 후 90점 만점에 의거하여 환산을 실시
- 가격평가는 기재부 계약예규상 산식에 의거하여 평가

〈표 4-3〉 기술평가 기준

대항목	평가요소		배점한도
조사 내용에 대한 이해	- 본 조사의 내용숙지 및 이해도		20
	- 설문조사 내용에 대한 이해도		
조사 방법의 적합성	- 조사 대상자 선정 방법 및 접근 방법의 적합성		20
	- 표본 추출 방법의 적합성		
조사 진행의 신뢰성	- 조사결과와 질 및 응답자의 신뢰도 제고방법		20
	- 조사원 및 교육훈련 계획		
	- 응답자에 대한 응답사례비의 적절성		
사업 관리의 적합성	- 용역사업 관리 계획	· 세부 추진 일정 및 계획	20
		· 수행조직 구성 및 업무분장의 합리성	
사업 관리의 타당성	- 투입인력의 이행 능력 및 참여도	· 실무책임자의 역량 및 참여도	10
		· 조사원의 역량 및 인원	
조사 결과 관리의 효율성	조사결과 정리 방식 및 본원과의 협력방안		10
합 계			100

주: 기술평가 점수는 배점기준(90점 만점)에 의거, 환산

## 나. 선정평가위원회 구성 및 조사업체 선정 결과

- 실태조사의 업체선정 평가를 위해 기술평가위원회를 구성하여 평가 실시
  - 선정평가위원회는 통상 외부 3인, 내부 2인으로 총 5인으로 구성
  - 기술평가위원은 「기술평가위원회 운영 방안 수립 및 시행」에 의거하여 직능연이 구성하고 있는 기술평가위원 풀에서 별도 결재를 통해 선정

○ 조사업체 선정 결과

- 선정평가위원회 개최 결과 (주)아이알씨가 우선선정 협상 대상자로 선정되었으며, 세부 절차에 따른 기술협상을 통해 세부 내용을 합의함으로써 최종적으로 선정
- 기술협상은 조사방식, 조사기간, 표본 설계 및 조사 진행, 설문조사 결과물, 조사원 교육 및 조사 유도, 답례품 지급, 기타 사항 등의 내용으로 진행

## 제2절 조사 추진 내용 및 일정

### 1. 조사매뉴얼 작성 일정

- 지속적 개선을 통해 훈련 정책 근거 마련의 기초정보 제공 수준에 도달, 2022년부터는 전국 단위 인력 및 훈련 수요 비교, 조사 범위 확대 등 「지역훈련수요조사」의 정밀성·시의성을 제고하고, 17개 지역인자위는 결과 분석에 집중하여 통계의 활용성을 제고하고자 전국 통합조사로 진행. 이를 위해 17개 지역 공동의 조사매뉴얼을 만들고, 조사원 간의 차이로 인해 발생할 수 있는 비표본 오차의 가능성을 최대한 통제하기 위해 조사매뉴얼 기획
- 「2024년 지역훈련수요조사」를 위한 준비는 조사매뉴얼 기획·작성부터, 웹설문지 개발, 조사원교육, 사전조사 실시의 단계로 구성
- 올해 수정 및 보완한 「2024년 지역훈련수요조사」 설문지가 지역 사업체의 응답 대상자(주로 인사담당자)들이 충분하게 이해할 수준으로 기획되었는가에 대해 사전조사를 실시하고, 그 결과를 반영하여 설문지를 수정·보완하는 작업을 거침
- 「2024년 지역훈련수요조사」를 위한 준비는 2024년도 조사업체로 선정된 (주)아이알씨 주관으로 진행하였고, 2023년 2월 20일 계약 체결 이후 3월 13일까지 준비. 각 세부 내용별 준비 일정은 <표 4-4> 참조

〈표 4-4〉 「2024년 지역훈련수요조사」 준비 일정

일정	세부 내용
~2.21	조사표 확정
~3.5	표본틀 및 표본리스트 확정
~3.7	웹조사 시스템 설계
3.6~3.12	표본리스트 정리 및 조사 준비
3.13	조사원 교육

## 2. 조사매뉴얼 구성

### ○ 조사 대상자 선정 기준

- 인사부서장
  - 인사, 총무, 재무 등을 모두 담당하는 중역이 아니라, 총무부 내 인사팀장과 같이 실무적으로 인사업무를 총괄하는 사람이 조사 대상
  - 별도 인사부서가 없는 경우, 인사업무를 ‘실무’ 책임자를 조사

### ○ 조사 방법

- 효율적인 조사 수행을 위해 사업체 운영현황과 적정 조사대상자에 대한 정보를 사전에 파악하기 위해 사전 컨택 실시
  - ➡ 조사안내 및 설문참여 요청, 인사담당자 협조 요청
  - ➡ 최초 컨택 시 공문, 설문지, 조사안내문을 발송하고 조사협조를 요청하며, 응답자의 선호를 파악하여 최적의 조사방법 적용
- 각 사업체 조사대상자의 여건과 편의를 고려해 이메일/웹, 방문, 팩스 등 다양한 조사방법으로 실사 진행
  - ➡ 응답자 편이지향적인 조사를 통해 조사참여율 제고
- 가장 효율적인 조사방식은 웹설문 조사. 응답자 편의의 웹 설문 구축으로 실시간 조사관리, 조사과정의 자동화 및 단순화 등이 가능하여 조사의 효율성 제고 가능

○ 조사매뉴얼(조사지침서) 세부 내용

[illegible]

- 10 -

- 11 •

- 營業, 규모별, 품목별

- 15 -- 5 -- 19 -

- 14 -

- 5 -

400

## 5 조사 관련 절차

- 1997

- 170

170

- 29



## 1. 인력수요

- [illegible]

## 2. 채용인원 혼편수요

- | <p>※ 시에서 2023.11.~2023.12.28간 2차 안전 시설 점검용 인력 중 동원 될 시설 관리원은 일요일과도 관련된 업무와 점검에 따라 해당 지역이 일요일에도 대체 인원과 장악적으로 운영에 따라 해당 점검으로 가동될 수 있음.</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>① 안전 점검을 위한 점검 차량을 점검을 위한 차량과 인력 및 장비에 따라 설치 차량은 점검 차량 항목으로 기록될 수 있음.</p>   |  |  |  |
| <p>② 안전 점검 차량으로 출동 한 차량은 점검 차량으로 기록될 수 있음.</p>   |  |  |  |
| <p>③ 안전 점검 차량으로 출동 한 차량은 점검 차량으로 기록될 수 있음.</p>   |  |  |  |
| <p>④ 안전 점검 차량으로 출동 한 차량은 점검 차량으로 기록될 수 있음.</p>   |  |  |  |
| <p>⑤ 안전 점검 차량으로 출동 한 차량은 점검 차량으로 기록될 수 있음.</p>   |  |  |  |

### 3. 재직자 훈련수요

- [illegible]

#### 4. 신기술 혼편수요

- [illegible]

## 작성예시

[illegible]

## 작성예시

[illegible]

## 작성예시

[illegible]

1. 귀사에서 채용하고자 하는 신기술 분야 인력에게 필요한 직업교육훈련 과정은 무엇인지 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.

구분	한미 그룹사 일자	그룹사 일자	보통일자	그룹사	채우 그룹사
1) 여름 휴일의 기초연장 교육	①	②	③	④	⑤
2) 현장의 장비 및 SW에 기반한 사물제어선 교육	①	②	③	④	⑤
3) 기업과 cowork 할 수 있는 교육(예: 유물과학 우월)	①	②	③	④	⑤
4) 임원들 통한 기업 현장 교육	①	②	③	④	⑤
5) 기업의 전문가가 교수로 참여하는 교육	①	②	③	④	⑤

### 6. 외국인근로자 훈련수요

- [illegible]

[illegible]

- 17개 시도, 52개 업종, 5개 규모 층으로 이루어진 본 조사의 진행
- 3월 13일 조사원 교육을 시작으로 표본사업체에 조사협조 컨택 진행
- 주별로 실태조사 진행 상황을 점검
- 300인 이상 사업체의 경우 조사표에 응답할 수 있는 충분한 시간을 제공하기 위

해 조사 초반 (2주차~)에 컨택 진행

- 목표표본(21,500개) 대비 90% 내외가 회수된 시점인 12주차부터 전수 조사층과 100인 이상 사업체 중에서 완료되지 않은 표본층을 대상으로 집중 컨택, 독려 진행
- 15주차에는 완료되지 않은 표본층 대상으로 지역인자위에서 보완조사가 필요하다고 표기해 준 사업체를 대상으로 보완조사 진행

〈표 4-5〉 「2024년 지역훈련수요조사」 진행 상황

구분	날짜	완료표본	완료율	증가표본수	비고
1~2주차	3. 06~3. 13	-	조사원 교육 및 조사협조 컨택 진행		
3주차	3. 14~3. 21	12	0.1%	-	
4주차	3. 22~3. 27	143	0.7%	131	
5주차	3. 29~4. 03	894	4.2%	751	
6주차	4. 04~4. 09	2,223	10.3%	1,329	
7주차	4. 11~4. 17	4,394	20.4%	2,171	
8주차	4. 18~4. 24	7,163	33.3%	2,769	
9주차	4. 25~5. 02	9,781	45.5%	2,618	
10주차	5. 03~5. 09	12,781	59.4%	3,000	
11주차	5. 10~5. 16	16,006	74.4%	3,225	
12주차	5. 17~5. 23	18,903	87.9%	2,897	
13주차	5. 24~5. 30	20,684	96.2%	1,781	- 전수 조사층을 비롯하여 완료되지 않은 세부 표본층집중 조사 진행
14주차	5. 31~6. 05	21,407	99.6%	723	
15주차	6. 07~6. 13	22,128	102.9%	721	- 지역인자위 요청사항으로 협약기업 대상 보완조사 진행
16주차	6. 14~6. 20	22,321	103.8%	193	
17주차	6. 21~7. 12	21,938	102.0%	-383	- 지역인자위 요청사항으로 조사 미완료 사업체 대상 보완조사 진행 - 검증이 불가능하여 사용이 불가능한 데이터를 제외

○ 조사완료 사항

- 최종적으로 21,938개 사업체가 조사되어, 목표표본 대비 102.0%의 조사성공률\*을 기록하였으며, 지역별 회수사업체 결과는 다음과 같음

\* 조사성공률=(조사성공 사업체수/목표표본 사업체수)×100

※ 각 지역별로 산업·규모별 조사사업체수 회수 현황은 「부록 4. 지역별 산업중분류 및 규모별 회수사업체 결과」를 참조하기 바람

〈표 4-6〉 시도별 사업체규모별 조사성공 사업체수

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	437	568	351	243	244	1,843
부산	575	725	444	220	86	2,050
대구	323	335	205	116	38	1,017
인천	321	313	225	117	47	1,023
광주	339	333	206	102	37	1,017
대전	333	324	218	104	41	1,020
울산	323	348	221	93	32	1,017
세종	420	413	126	41	10	1,010
경기	817	938	723	407	204	3,089
강원	344	338	218	95	24	1,019
충북	315	322	244	118	34	1,033
충남	358	392	275	139	62	1,226
전북	319	332	226	105	35	1,017
전남	322	321	218	110	43	1,014
경북	395	428	304	125	67	1,319
경남	345	378	267	155	71	1,216
제주	381	387	187	42	11	1,008
합계	6,667	7,195	4,658	2,332	1,086	21,938

- 조사성공률을 지역 및 규모별로 보면, 모든 사업체규모에서는 100%를 달성. 300인 이상 사업체의 경우는 81.6% 수준을 달성

※ 300인 이상 사업체의 경우 조사성공률이 71.4%였던 2022년도에 비해서는 10%p 이상 상승

- 300인 미만 사업체의 경우 대다수의 셀에서 조사성공률 100%를 달성하였으나, 세종(100~299인)의 경우 회수율이 67.2%로 다소 낮은 셀 존재

〈표 4-7〉 시도별 사업체규모별 조사성공률

(단위: %)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	101.4	102.3	102.0	110.0	98.0	102.4
부산	100.2	108.7	98.4	100.9	95.6	102.5
대구	100.6	104.7	102.5	100.9	86.4	101.7
인천	103.2	102.6	105.6	106.4	77.0	102.3
광주	103.0	101.2	103.5	99.0	92.5	101.7
대전	102.5	104.2	104.3	104.0	74.5	102.0
울산	100.6	106.7	101.8	101.1	72.7	101.7
세종	114.1	104.0	80.8	67.2	55.6	101.0
경기	103.4	108.1	109.2	101.0	73.6	103.0
강원	105.8	104.6	102.8	101.1	52.2	101.9
충북	101.6	103.5	110.9	114.6	60.7	103.3
충남	100.3	104.3	104.2	108.6	82.7	102.2
전북	101.3	103.1	104.6	101.0	81.4	101.7
전남	100.0	99.7	103.8	105.8	102.4	101.4
경북	100.8	103.4	105.2	104.2	78.8	101.5
경남	99.4	103.3	101.1	109.9	86.6	101.3
제주	99.5	107.8	101.1	85.7	45.8	100.8
합계	102.2	104.7	103.3	102.9	81.6	102.0

주: 조사성공률=(조사성공사업체/목표표본)\*100

- 한편, 경기도의 경우 3,000개 목표표본 대비 3,089개를 조사하여 103.0%의 조사성공률을 기록한 가운데, 5개 권역 모두 100% 이상의 조사성공률을 기록. 사업체규모별로 보더라도 100인 미만 사업체에 대해서는 경기중부의 5~9인 규모를 제외하고는 100% 이상의 조사성공률을 기록. 다만, 300인 이상 대기업의 조사성공률은 73.6%를 기록

※ 300인 이상 사업체의 경우 조사성공률이 66.9%였던 2023년도에 비해 6.7%p 상승

〈표 4-8〉 경기도 사업체규모별 조사성공 사업체수 및 조사성공률

(단위: 개소, %)

구분	권역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
조사 성공 사업 체수	경기북서부	154	179	144	59	19	555
	경기북동부	145	169	129	52	14	509
	경기중부	180	207	166	100	65	718
	경기남부	211	237	175	145	93	861
	경기동부	127	146	109	51	13	446
	합계	817	938	723	407	204	3,089
조사 성공률	경기북서부	105.5	107.8	107.5	83.1	86.4	103.0
	경기북동부	104.3	109.0	112.2	88.1	58.3	103.5
	경기중부	99.4	110.1	112.2	101.0	80.2	103.0
	경기남부	103.9	102.6	106.7	120.8	76.2	102.5
	경기동부	105.0	114.1	107.9	94.4	46.4	103.2
	합계	103.4	108.1	109.2	101.0	73.6	103.0

주: 조사성공률=(조사성공사업체/목표표본)\*100

- 산업별·사업체규모별 조사성공 사업체 및 조사성공률 현황을 보면, 산업의 경우는 대다수 산업에서 조사성공률을 달성하였으나 전수 사업체가 10개 미만이 셀의 경우는 조사성공률이 낮은 경우도 일부 발생

〈표 4-9〉 산업중분류 및 사업체규모별 조사성공 사업체수

(단위: 개소)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	138	160	115	94	27	534
11	58	59	36	14	2	169
13	92	102	75	41	4	314
14	69	77	49	18	5	218
15	46	47	32	13	4	142
16	95	83	39	11	1	229
17	74	83	61	36	-	254
18	98	78	55	20	2	253
20	93	96	93	75	31	388
21	40	48	56	38	13	195
22	110	114	97	67	16	404
23	98	112	70	37	11	328

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
24	59	66	47	38	21	231
25	200	225	138	74	21	658
26	64	81	79	57	42	323
27	68	78	76	41	10	273
28	112	111	94	69	28	414
29	182	223	152	88	33	678
30	83	97	87	68	53	388
31	83	91	63	32	11	280
32	84	84	40	6	-	214
33	97	98	54	12	3	264
34	72	73	37	10	5	197
35	29	41	44	38	39	191
37	60	59	26	10	6	161
38	95	110	82	22	6	315
41	397	416	236	82	27	1,158
42	90	88	39	6	-	223
45	107	89	25	12	4	237
46	353	386	224	77	34	1,074
47	449	398	205	44	17	1,113
49	87	94	102	89	40	412
50	42	47	22	10	5	126
52	97	107	99	63	36	402
55	73	83	66	30	8	260
56	593	637	274	37	20	1,561
58	145	151	106	45	28	475
59	92	81	23	7	1	204
60	19	29	22	9	3	82
61	64	66	26	13	5	174
62	68	80	46	10	7	211
63	65	56	19	9	9	158
71	191	180	112	54	23	560
72	147	166	119	64	46	542
73	107	94	42	14	2	259
74	115	117	90	75	65	462
75	125	132	115	99	106	577
86	241	283	200	153	122	999
87	384	593	456	221	48	1,702
90	84	82	61	28	8	263
91	92	99	78	49	23	341
95	141	145	54	3	5	348
합계	6,667	7,195	4,658	2,332	1,086	21,938

〈표 4-10〉 산업중분류 및 사업체규모별 조사성공률

(단위: %)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	103.8	108.1	103.6	125.3	65.9	105.1
11	98.3	115.7	90.0	73.7	22.2	94.9
13	96.8	106.3	108.7	105.1	40.0	101.6
14	95.8	100.0	94.2	90.0	125.0	96.9
15	85.2	94.0	88.9	100.0	80.0	89.9
16	104.4	113.7	90.7	78.6	25.0	101.8
17	104.2	110.7	105.2	97.3	-	101.2
18	104.3	98.7	101.9	87.0	66.7	100.0
20	104.5	106.7	117.7	127.1	67.4	106.9
21	97.6	111.6	114.3	111.8	46.4	100.0
22	102.8	104.6	111.5	119.6	47.1	102.8
23	104.3	108.7	107.7	100.0	47.8	101.9
24	100.0	106.5	97.9	108.6	67.7	98.3
25	107.5	105.1	103.8	107.2	58.3	103.1
26	94.1	111.0	119.7	105.6	84.0	103.9
27	101.5	106.8	120.6	97.6	38.5	100.7
28	104.7	105.7	114.6	115.0	68.3	104.8
29	105.8	107.7	107.8	104.8	63.5	103.4
30	98.8	104.3	107.4	119.3	98.1	105.1
31	95.4	109.6	98.4	123.1	68.8	101.4
32	97.7	116.7	102.6	42.9	-	100.0
33	104.3	107.7	94.7	57.1	150.0	100.0
34	97.3	98.6	90.2	71.4	62.5	93.4
35	78.4	95.3	102.3	108.6	90.7	95.0
37	96.8	93.7	81.3	76.9	75.0	90.4
38	111.8	118.3	115.5	78.6	85.7	110.9
41	103.1	102.7	106.8	86.3	60.0	100.6
42	100.0	107.3	90.7	85.7	-	100.5
45	111.5	120.3	67.6	75.0	44.4	102.2
46	106.0	106.3	109.3	92.8	82.9	104.8
47	103.5	103.4	103.0	69.8	54.8	100.1
49	101.2	101.1	115.9	132.8	100.0	110.2
50	95.5	95.9	88.0	142.9	83.3	96.2
52	99.0	103.9	115.1	96.9	105.9	104.1
55	100.0	109.2	113.8	81.1	53.3	100.4
56	101.2	104.1	98.9	68.5	87.0	100.6

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
58	114.2	106.3	107.1	90.0	90.3	105.8
59	102.2	94.2	74.2	58.3	25.0	91.5
60	70.4	64.4	66.7	64.3	60.0	66.1
61	98.5	100.0	57.8	100.0	55.6	87.9
62	86.1	98.8	92.0	71.4	63.6	89.8
63	76.5	82.4	70.4	100.0	60.0	77.5
71	107.9	108.4	101.8	91.5	71.9	102.9
72	107.3	107.1	117.8	103.2	82.1	106.1
73	108.1	108.0	84.0	93.3	40.0	101.2
74	104.5	97.5	103.4	113.6	112.1	104.8
75	101.6	98.5	101.8	115.1	149.3	109.5
86	102.1	102.9	99.5	124.4	115.1	106.2
87	101.6	100.9	104.1	121.4	98.0	104.1
90	106.3	118.8	105.2	93.3	80.0	106.9
91	105.7	122.2	120.0	90.7	88.5	108.9
95	108.5	115.1	90.0	60.0	100.0	106.7
합계	102.2	104.7	103.3	102.9	81.6	102.0

#### ○ 목표표본 성공률 사항

- 통계적으로 볼 때, 목표표본으로 추출된 사업체(원표본)를 모두 조사하는 것이 가장 바람직. 하지만, 조사명부의 불완전성, 응답 거절, 조사기간 내 조사 어려움 등 다양한 이유로 목표표본을 100% 조사하기란 불가능. 이러한 상황을 대비하여 앞서 논의했듯이 대체표본을 마련하게 되며, 사업체조사의 경우 일반적으로 목표표본 대비 4배의 대체표본을 추출
- 「2024년 지역훈련수요조사」의 경우 21,500개의 목표표본 중 다음의 <표 4-11>에서 보듯이 다양한 이유로 조사가 불가능한 상태 발생
  - 비수신 및 부재(전화컨택 시 전화연결이 안되거나 담당자와 통화가 되지 않은 경우): 18.1%
  - 거절(조사에 참여하지 않겠다고 하는 경우): 18.2%
  - 조사불가(번호오류, 휴폐업, 표본 리스트내 동일사업체 중복 등): 13.0%
  - 컨택(조사에 참여한다고 약속했으나, 조사 마감일까지 응답하지 않은 경우): 5.3%

○ 21,500개의 목표표본 중 실제로 휴폐업, 전화번호 오류, 비수신 등으로 조사가 불가능한 5,130개 사업체는 조사 제외 표본으로 분류. 나머지 16,370개 사업체만이 조사가 가능한 유효표본으로 분류. 이중 최종적으로 9,755개 사업체를 조사 완료하여 유효표본 기준 조사성공률은 59.6% 수준 기록

※ 「2023년 지역훈련수요조사」의 55.2%에 비해 4.4%p 상승

- 지역별로는 세종, 전북, 전남의 순서로 유효표본 기준 조사성공률이 70% 수준을 상회. 반대로 서울, 인천, 경기 등 수도권 지역은 40%대의 수준 기록

〈표 4-11〉 시도별 유효표본 조사성공률

(단위: 개소, %)

지역	목표 표본	유효표본						제외표본			유효표본 대비 조사성공률 (B/A)
		소개 (A)	응답 완료 (B)	컨택	최초통화 후 연결안됨	담당자 부재	거절	휴폐업 업체중복	전화 번호 오류	비수신 (통화연 결안됨)	
서울	1,800	1,413	582	195	5	73	558	223	29	135	41.2%
부산	2,000	1,215	728	40	3	175	269	449	16	320	59.9%
대구	1,000	715	425	45	0	84	161	130	1	154	59.4%
인천	1,000	919	403	140	3	70	303	40	7	34	43.9%
광주	1,000	748	512	7	1	74	154	149	2	101	68.4%
대전	1,000	858	590	29	2	88	149	71	8	63	68.8%
울산	1,000	680	456	16	1	94	113	157	15	148	67.1%
세종	1,000	726	606	6	1	38	75	158	4	112	83.5%
경기	3,000	2,364	1,129	334	4	182	715	370	55	211	47.8%
강원	1,000	817	450	84	1	50	232	110	15	58	55.1%
충북	1,000	957	631	19	3	111	193	23	1	19	65.9%
충남	1,200	893	618	22	3	97	153	141	12	154	69.2%
전북	1,000	690	524	7	1	46	112	176	1	133	75.9%
전남	1,000	778	581	18	2	65	112	124	1	97	74.7%
경북	1,300	951	459	95	1	102	294	161	1	187	48.3%
경남	1,200	776	491	8	0	148	129	242	1	181	63.3%
제주	1,000	870	570	69	2	34	195	75	6	49	65.5%
합계	21,500	16,370	9,755	1,134	33	1,531	3,917	2,799	175	2,156	59.6%

- 사업체규모별로는 일반적으로 규모가 작아질수록 유효표본 대비 조사성공률은 상승하는 패턴을 보이는 가운데, 30~99인 규모에서 54.3%로 가장 낮은 수준 기록

〈표 4-12〉 사업체규모별 유효표본 조사성공률

(단위: 개소, %)

지역	목표 표본	유효표본						제외표본			유효표본 대비 조사성공률 (B/A)
		소개 (A)	응답 완료 (B)	컨택	최초통화 후 연결안됨	담당자 부재	거절	휴폐업 업체중 복	전화 번호 오류	비수신 (통화연 결안됨)	
5~9인	6,521	3,889	2,586	157	12	287	847	1,568	91	973	66.5%
10~29인	6,871	5,109	3,090	346	11	487	1,175	863	59	840	60.5%
30~99인	4,511	4,066	2,209	368	8	480	1,001	201	15	229	54.3%
100~299인	2,266	2,176	1,248	131	1	226	570	44	2	44	57.4%
300인이상	1,331	1,130	622	132	1	51	324	123	8	70	55.0%
합계	21,500	16,370	9,755	1,134	33	1,531	3,917	2,799	175	2,156	59.6%



## 제5장

# 2024년 지역훈련수요조사 결과

제1절 전국 단위 분석

제2절 지역 단위 분석



## 제5장 | 2024년 지역훈련수요조사 결과

### 제1절 전국 단위 분석

#### 1. 지역별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 조사 대상 52개 중분류 산업(한국표준산업분류 기준)에 속한 사업체 중 5인 이상 사업체에서 근무하고 있는 종사자는 총 11,219.4천 명을 기록
  - 지역별로는 서울과 경기 지역에서 전체 종사자의 51.9% 비중을 차지. 여기에 인천을 포함한 수도권에서 56.7%, 나머지 비수도권 지역에서 43.3% 비중을 차지
- 2023년 1년 동안 총 1,895.1천 명을 구인하여 97.0% 해당하는 1,838.2천 명을 채용. 지역별로는 서울과 경기가 각각 전체 구인인원 및 채용인원의 55-56%대를 차지
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 1,681.7천 명으로, 초과유입(over-inflow) 국면 발생
    - ※ 채용인원 - 퇴직인원 > 0 ➡ 초과유입(over-inflow)
    - 채용인원 - 퇴직인원 < 0 ➡ 초과유출(over-outflow)
  - 미충원인원은 135.2천 명으로 미충원율은 7.1% 수준 기록
    - ※ 미충원율=(미충원인원/구인인원)×100
- 기업들은 2024년 1년 동안 694.7천 명의 종사자를 채용할 예정으로 조사. 지역별로는 서울과 경기 두 지역에서 차지하는 비중이 68.1%를 기록

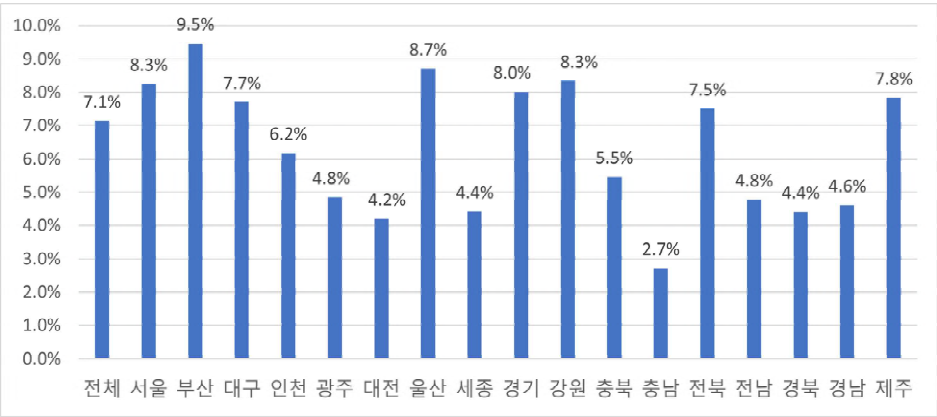
〈표 5-1〉 시도별 인력수요 현황

(단위: 명)

지역별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	11,219,417	1,681,675	1,895,060	1,838,202	135,170	694,661
서울	3,211,727	558,571	641,939	609,096	52,961	332,656
부산	634,366	82,999	94,998	93,311	8,990	15,425
대구	380,902	48,068	53,716	52,085	4,136	11,747
인천	542,750	71,845	82,705	81,830	5,103	28,123
광주	262,450	31,756	30,374	30,332	1,471	7,776
대전	276,629	49,912	53,308	52,989	2,236	22,934
울산	261,822	27,245	27,870	27,765	2,429	3,506
세종	49,051	10,068	11,325	11,288	500	3,874
경기	2,608,128	371,760	418,433	404,029	33,524	140,073
강원	235,329	31,566	38,910	37,631	3,245	12,720
충북	338,062	57,716	66,301	65,699	3,620	19,018
충남	491,167	93,681	111,726	110,858	3,033	35,485
전북	306,680	48,853	47,532	46,456	3,566	13,079
전남	352,060	37,002	37,984	37,931	1,813	11,193
경북	510,273	48,826	59,298	58,714	2,612	11,984
경남	665,165	98,228	104,177	103,842	4,799	21,280
제주	92,854	13,580	14,464	14,346	1,133	3,788

○ 미충원율은 부산이 가장 높고, 다음으로 울산, 서울, 강원, 경기의 순서로 각각 8~9%대를 기록. 반대로 충남은 2.7%로 가장 낮은 수준을 기록했으며, 대전, 세종, 경북, 경남, 광주, 전남 지역은 4%대의 낮은 수준 기록

[그림 5-1] 시도별 미충원율



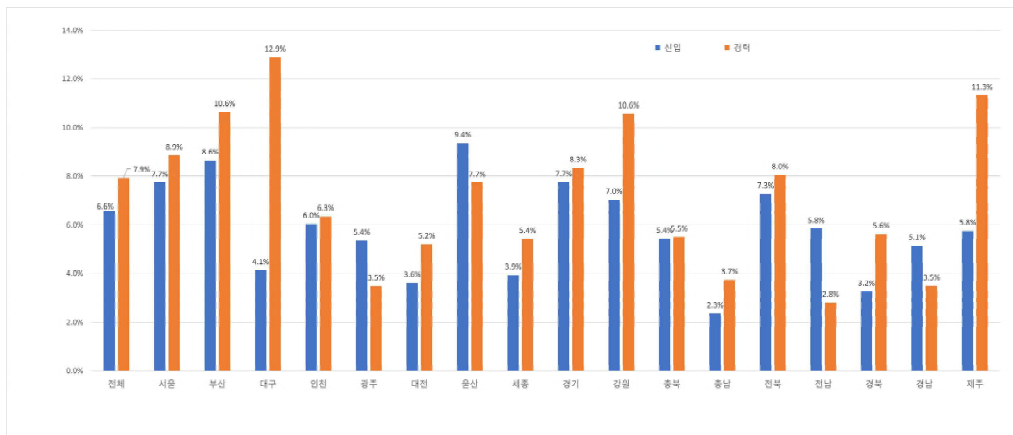
- 경력유무별로는 경력직(7.9%)이 신입직(6.6%)보다 높은 가운데, 지역별로 다른 패턴 기록

※ 신입직 미충원율이 높은 지역: 광주, 울산, 전남, 경남

※ 경력직 미충원율이 높은 지역: 서울, 부산, 대구, 인천, 대전, 세종, 경기, 강원, 충북, 충남, 전북, 경북, 제주

[그림 5-2] 시도별 경력유무별 미충원율

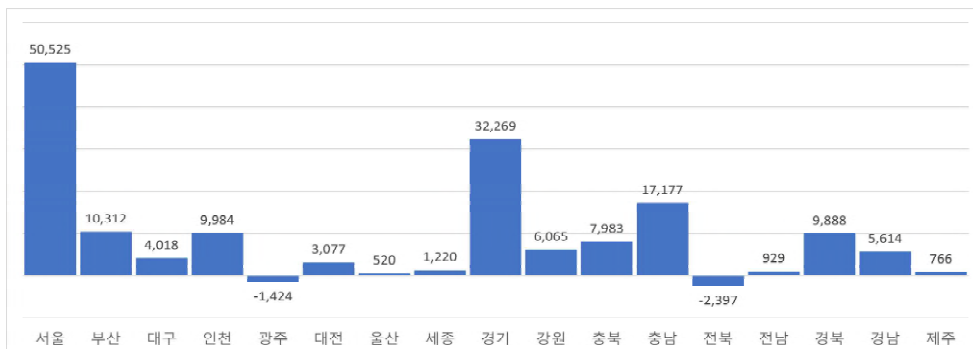
(단위: %)



- 채용인원 및 퇴직인원 크기를 지역별로 나누어 보면, 광주와 전북에서는 초과유출(over-outflow)이 발생했으며, 나머지 지역은 초과유입 발생

[그림 5-3] 시도별 채용인원 및 퇴직인원 차이

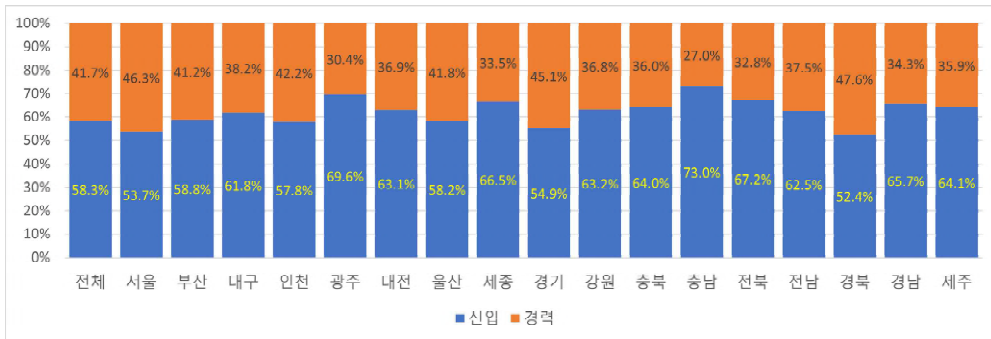
(단위: 명)



주: 수치는 '채용인원-퇴직인원'으로 계산

- 채용인원을 경력유무별로 나누어 보면, 전체 채용인원 중 58.3%는 신입, 41.7%는 경력직으로 구성
- 지역별로는 모든 광역도에서 신입직 채용인원 비중이 50%를 상회하는 가운데, 특히 충남과 광주는 신입직 채용인원 비중이 69~70%대로 높은 수준 기록

[그림 5-4] 시도별 경력유무별 채용인원 비중



주: 수치는 지역별 전체 대비 각각의 비중

## 2. 산업대분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 전체 종사자 중 제조업에서 27.5%의 가장 많은 비중을 차지하고, 다음으로 보건업 및 사회복지 서비스업 18.5%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 12.1%, 도매 및 소매업 10.2%의 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 제조업에서 가장 높고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 도매 및 소매업의 순서
- 채용인원 및 채용예정인원 비중은 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업이 채용인원보다 채용예정인원의 비중이 높으며, 제조업 및 보건업 및 사회복지 서비스업은 채용인원보다 채용예정인원의 비중이 낮게 나타남

〈표 5-2〉 산업대분류별 인력수요 현황

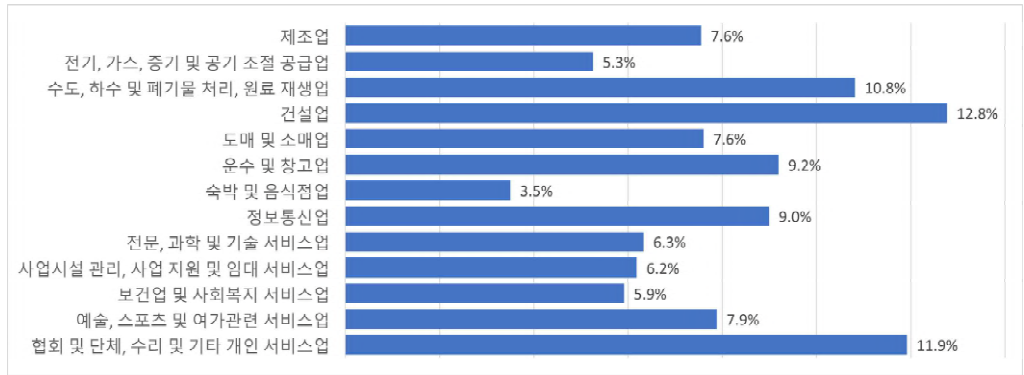
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	11,219,417	1,681,675	1,895,060	1,838,202	135,170	694,661
C	3,084,358	337,051	387,084	379,254	29,236	95,070
D	59,955	2,213	2,296	2,372	121	802
E	80,914	7,853	8,975	8,825	971	3,254
F	513,592	102,523	102,932	91,580	13,141	30,649
G	1,148,536	170,215	171,555	168,283	13,045	50,739
H	666,549	84,675	93,694	89,523	8,615	101,970
I	614,430	132,981	137,266	135,556	4,802	29,334
J	717,013	100,921	131,232	126,509	11,802	55,563
M	686,031	102,797	123,830	121,310	7,833	57,290
N	1,359,918	306,430	359,108	342,962	22,196	191,483
Q	2,070,818	304,965	340,711	335,604	20,144	62,370
R	146,143	20,603	26,541	26,183	2,093	12,469
S	71,161	8,448	9,836	10,242	1,172	3,670
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
C	27.5%	20.0%	20.4%	20.6%	21.6%	13.7%
D	0.5%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%
E	0.7%	0.5%	0.5%	0.5%	0.7%	0.5%
F	4.6%	6.1%	5.4%	5.0%	9.7%	4.4%
G	10.2%	10.1%	9.1%	9.2%	9.7%	7.3%
H	5.9%	5.0%	4.9%	4.9%	6.4%	14.7%
I	5.5%	7.9%	7.2%	7.4%	3.6%	4.2%
J	6.4%	6.0%	6.9%	6.9%	8.7%	8.0%
M	6.1%	6.1%	6.5%	6.6%	5.8%	8.2%
N	12.1%	18.2%	18.9%	18.7%	16.4%	27.6%
Q	18.5%	18.1%	18.0%	18.3%	14.9%	9.0%
R	1.3%	1.2%	1.4%	1.4%	1.5%	1.8%
S	0.6%	0.5%	0.5%	0.6%	0.9%	0.5%
C	제조업		J	정보통신업		
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업		M	전문, 과학 및 기술 서비스업		
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업		N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업		
F	건설업		Q	보건업 및 사회복지 서비스업		
G	도매 및 소매업		R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업		
H	운수 및 창고업		S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업		
I	숙박 및 음식점업					

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 미충원율은 건설업이 12.8%로 가장 높고, 다음으로 협단체, 수리 및 기타 개인 서비스업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 운수 및 창고업, 정보통신업의 순서  
- 반대로 숙박 및 음식점업의 미충원율은 3.5%로 매우 낮은 수준을 보였으며, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업과 보건업 및 사회복지 서비스업의 미충원율은 5%대로 낮은 수준

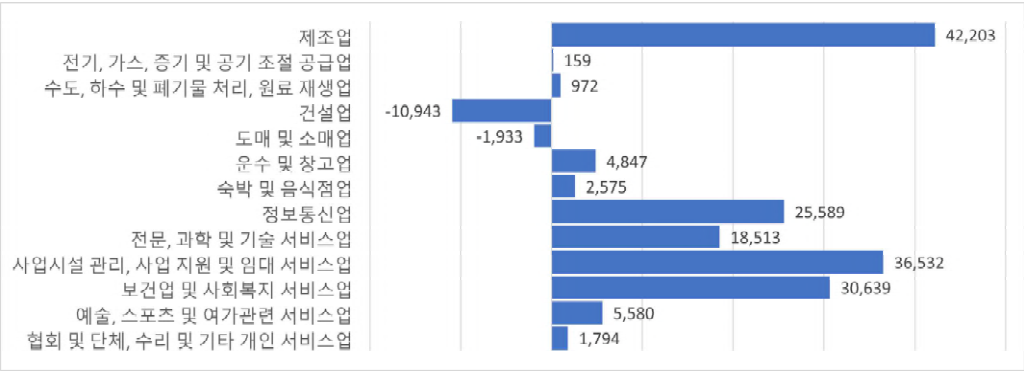
[그림 5-5] 산업대분류별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 건설업, 도매 및 소매업만이 초과유출 (over-outflow) 국면이고, 나머지 산업은 초과유입(over-inflow) 국면 발생

[그림 5-6] 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



주: 수치는 '채용인원-퇴직인원'으로 계산

### 3. 직업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 종사자 중 경영·행정·사무직이 20.5%로 가장 많고, 다음으로 영업·판매직이 8.0%, 제조 단순직이 5.6% 수준

〈표 5-3〉 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

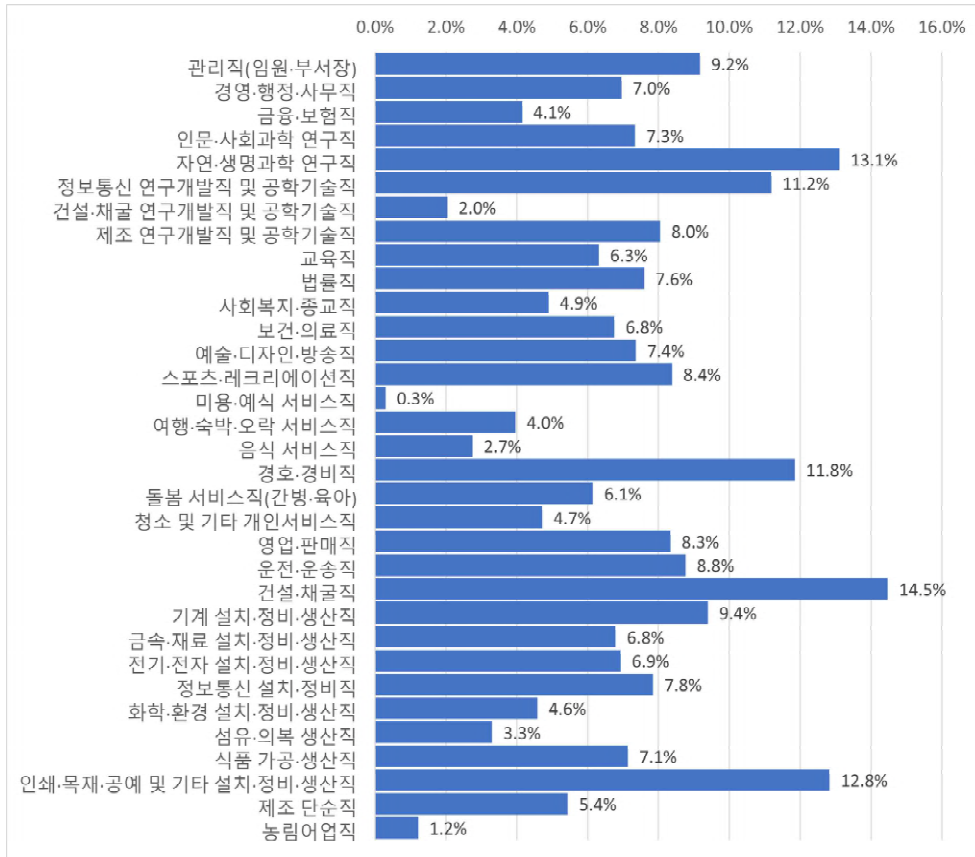
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	11,219,077	1,681,673	1,895,019	1,838,161	135,170	694,629
01	281,358	18,280	29,428	28,763	2,699	7,847
02	2,301,511	219,892	254,431	249,907	17,692	163,481
03	9,671	709	1,210	1,210	50	189
11	7,089	1,027	1,854	1,748	136	273
12	24,025	2,636	3,598	3,498	471	414
13	444,741	66,170	83,612	79,239	9,346	41,724
14	311,738	39,565	41,693	42,233	849	12,600
15	433,623	40,224	53,769	51,888	4,325	21,624
21	20,346	3,339	3,697	3,599	233	1,094
22	73,001	8,853	10,997	10,296	835	4,256
23	548,655	104,058	110,395	109,323	5,405	22,072
30	763,862	83,037	91,522	89,363	6,179	17,810
41	149,489	19,631	25,827	26,042	1,900	11,276
42	34,717	5,007	7,445	7,281	624	3,727
51	8,705	1,986	2,603	2,754	8	528
52	57,219	15,374	13,168	12,855	522	4,875
53	510,812	118,252	127,961	127,834	3,517	30,375
54	279,081	52,203	64,886	58,485	7,684	33,817
55	519,171	102,896	124,832	122,481	7,676	21,758
56	544,060	155,261	166,639	162,527	7,867	89,672
61	897,433	134,567	132,902	129,297	11,075	33,593
62	501,052	78,168	86,560	83,283	7,585	34,214
70	226,193	91,095	91,276	80,050	13,208	40,103
81	455,703	59,339	64,337	61,124	6,044	16,734
82	330,566	36,848	41,246	40,369	2,800	11,875
83	294,825	43,838	52,197	50,917	3,617	13,741
84	42,123	4,736	5,399	5,294	424	1,171
85	159,709	18,157	22,315	22,535	1,022	4,828
86	58,514	7,650	6,863	6,874	226	2,296
87	169,053	22,752	27,158	25,916	1,938	4,880
88	115,063	15,921	20,475	18,669	2,626	5,836
89	632,828	105,893	120,034	117,728	6,530	32,878
90	13,141	4,309	4,692	4,779	57	3,070

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원		
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
01	2.5%	1.1%	1.6%	1.6%	2.0%	1.1%		
02	20.5%	13.1%	13.4%	13.6%	13.1%	23.5%		
03	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%		
11	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.0%		
12	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%		
13	4.0%	3.9%	4.4%	4.3%	6.9%	6.0%		
14	2.8%	2.4%	2.2%	2.3%	0.6%	1.8%		
15	3.9%	2.4%	2.8%	2.8%	3.2%	3.1%		
21	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%		
22	0.7%	0.5%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%		
23	4.9%	6.2%	5.8%	5.9%	4.0%	3.2%		
30	6.8%	4.9%	4.8%	4.9%	4.6%	2.6%		
41	1.3%	1.2%	1.4%	1.4%	1.4%	1.6%		
42	0.3%	0.3%	0.4%	0.4%	0.5%	0.5%		
51	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.0%	0.1%		
52	0.5%	0.9%	0.7%	0.7%	0.4%	0.7%		
53	4.6%	7.0%	6.8%	7.0%	2.6%	4.4%		
54	2.5%	3.1%	3.4%	3.2%	5.7%	4.9%		
55	4.6%	6.1%	6.6%	6.7%	5.7%	3.1%		
56	4.8%	9.2%	8.8%	8.8%	5.8%	12.9%		
61	8.0%	8.0%	7.0%	7.0%	8.2%	4.8%		
62	4.5%	4.6%	4.6%	4.5%	5.6%	4.9%		
70	2.0%	5.4%	4.8%	4.4%	9.8%	5.8%		
81	4.1%	3.5%	3.4%	3.3%	4.5%	2.4%		
82	2.9%	2.2%	2.2%	2.2%	2.1%	1.7%		
83	2.6%	2.6%	2.8%	2.8%	2.7%	2.0%		
84	0.4%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.2%		
85	1.4%	1.1%	1.2%	1.2%	0.8%	0.7%		
86	0.5%	0.5%	0.4%	0.4%	0.2%	0.3%		
87	1.5%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	0.7%		
88	1.0%	0.9%	1.1%	1.0%	1.9%	0.8%		
89	5.6%	6.3%	6.3%	6.4%	4.8%	4.7%		
90	0.1%	0.3%	0.2%	0.3%	0.0%	0.4%		
01	관리직(임원·부서장)		30	보건·의료직		70	건설·채굴직	
02	경영·행정·사무직		41	예술·디자인·방송직		81	기계 설치·정비·생산직	
03	금융·보험직		42	스포츠·레크리에이션직		82	금속·재료 설치·정비·생산직	
11	인문·사회과학 연구직		51	미용·예식 서비스직		83	전기·전자 설치·정비·생산직	
12	자연·생명과학 연구직		52	여행·숙박·오락 서비스직		84	정보통신 설치·정비직	
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직		53	음식 서비스직		85	화학·환경 설치·정비·생산직	
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직		54	경호·경비직		86	섬유·의복 생산직	
15	제조 연구개발직 및 공학기술직		55	돌봄 서비스직(간병·육아)		87	식품 가공·생산직	
21	교육직		56	청소 및 기타 개인서비스직		88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	
22	법률직		61	영업·판매직		89	제조 단순직	
23	사회복지·종교직		62	운전·운송직		90	농림어업직	

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

- 미충원율은 건설·채굴직이 가장 높고, 다음은 자연·생명과학 연구직, 인쇄·목재·공예 및 기타 설  
차·장비·생산직, 경호·경비직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직의 순서로 11%를 상회

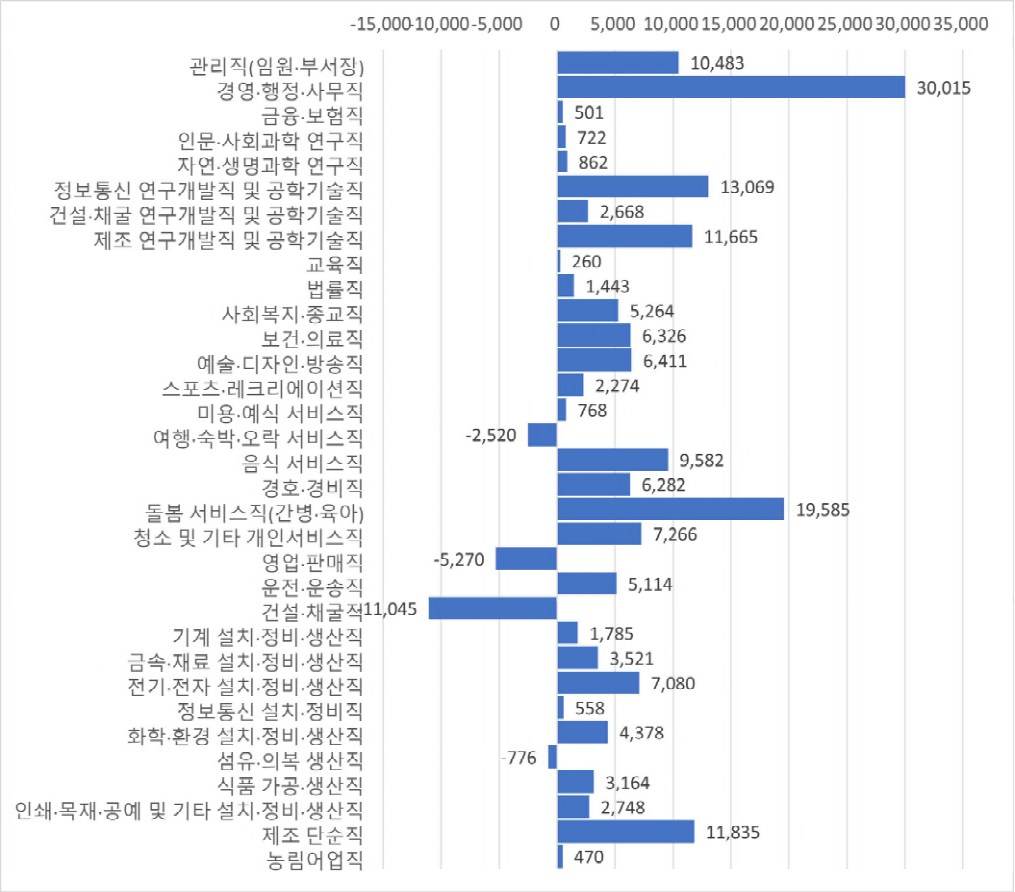
[그림 5-7] 직업중분류별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 건설·채굴직에서 초과유출이 가장 크게 발생하였으며, 경영·행정·사무직, 돌봄 서비스직(간병·육아)에서 초과유입이 크게 발생하였으며, 대다수의 직업에서 초과유입 국면 발생

[그림 5-8] 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



#### 4. 사업체규모별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 전체 종사자 중 10~29인 소기업의 비중이 가장 높고, 다음으로 300인 이상 대기업, 30~99인 순서로 이들 규모 모두에서 각각 20% 비중을 상회. 다만, 사업체규모 간 종사자 구성비 차이는 상대적으로 크지 않은 수준
- 구인인원, 채용인원의 경우에는 10~29인, 30~99인, 300인 이상 규모 순으로 높게 나타났으며, 채용예정인원은 300인 이상 대기업에서 차지하는 비중이 높은 수준

〈표 5-4〉 사업체규모별 인력수요 현황

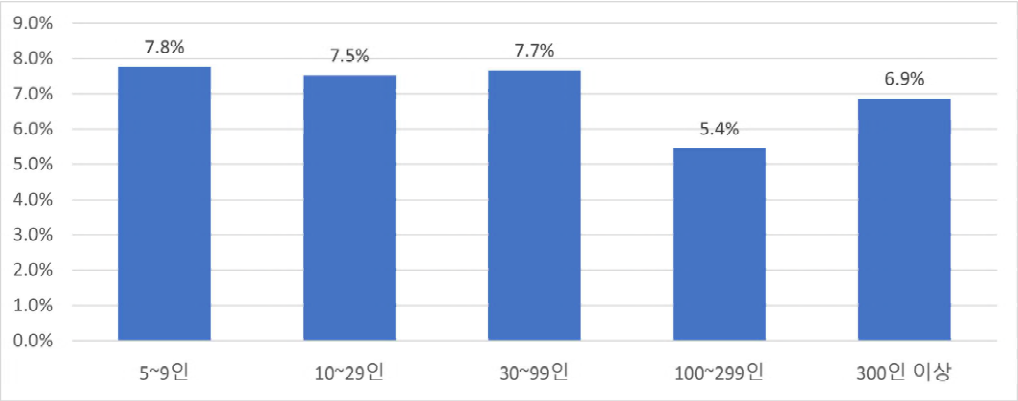
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	11,219,417	1,681,675	1,895,060	1,838,202	135,170	694,661
5~9인	1,994,737	311,807	344,148	331,353	26,701	105,974
10~29인	2,760,936	379,901	443,894	432,908	33,366	127,622
30~99인	2,375,631	374,907	420,831	410,240	32,241	129,882
100~299인	1,589,192	270,259	297,756	293,412	16,204	104,431
300인 이상	2,498,920	344,800	388,431	370,289	26,657	226,753
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	17.8%	18.5%	18.2%	18.0%	19.8%	15.3%
10~29인	24.6%	22.6%	23.4%	23.6%	24.7%	18.4%
30~99인	21.2%	22.3%	22.2%	22.3%	23.9%	18.7%
100~299인	14.2%	16.1%	15.7%	16.0%	12.0%	15.0%
300인 이상	22.3%	20.5%	20.5%	20.1%	19.7%	32.6%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 5~9인, 30~99인, 10~29인 규모에서 7.5%를 상회하며, 100~299인 규모에서 가장 낮은 비율이 제시

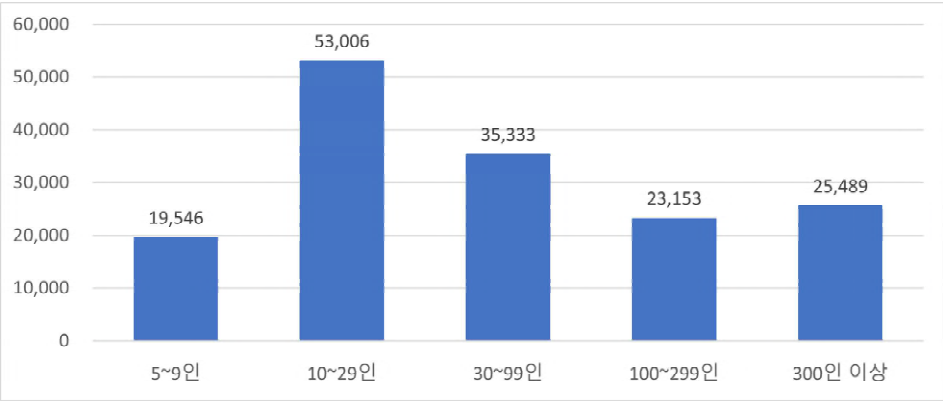
[그림 5-9] 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 전체 규모에서 초과유입이 발생한 것으로 확인되며, 10~29인, 30~99인, 300인 이상, 100~299인, 5~9인 순으로 초과유입이 발생

[그림 5-10] 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 제2절 지역 단위 분석

### 1. 서울

#### 가. 서울지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 서울시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 3,211.7천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 641.9천 명을 구인하여 94.9%에 해당하는 609.1천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 558.6천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 53.0천 명으로 미충원율은 8.3% 수준 기록
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 332.7천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 21.1%의 가장 높은 비중을 차지하고, 다음으로 도매 및 소매업 16.5%, 정보통신업 14.8%, 보건업 및 사회복지 서비스업 11.1%, 전문, 과학 및 기술 서비스업 10.0%로 각각 10% 이상의 비중 기록
  - 퇴직인원 비중은 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 31.4%로 가장 많은 비중을 차지, 다음으로 도매 및 소매업, 전문, 과학 및 기술서비스업, 정보통신업의 순서로 많은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 운수 및 창고업의 경우 채용인원 비중은 3.8% 수준이나, 채용예정인원 비중이 21.2%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반면에 도매 및 소매업의 경우 채용인원 비중은 12.8% 수준이며, 채용예정인원 비중은 8.7%로 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-5〉 서울지역 산업대분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

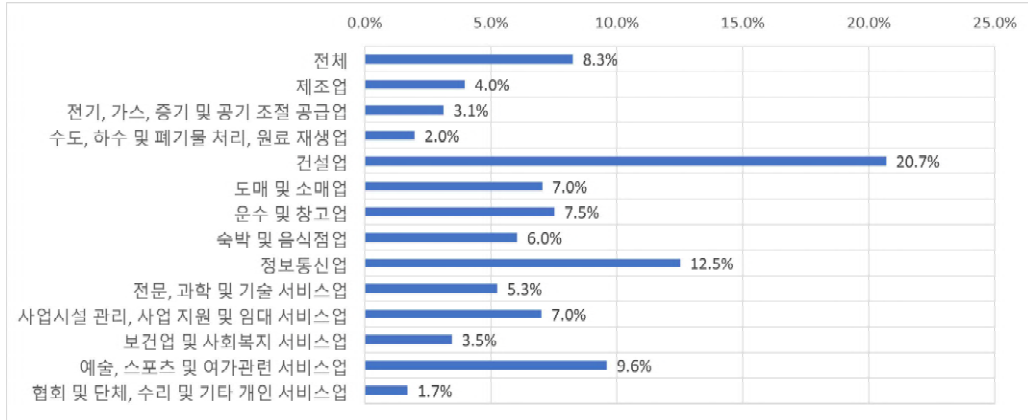
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	3,211,727	558,571	641,939	609,096	52,961	332,656
C	252,988	19,855	24,413	24,872	968	4,558
D	3,808	136	128	155	4	69
E	7,797	681	1,056	1,112	21	588
F	140,707	53,296	55,657	44,180	11,514	20,628
G	529,123	82,547	79,426	78,113	5,590	29,041
H	190,797	20,874	24,183	22,904	1,818	70,368
I	204,731	31,902	29,559	28,390	1,786	8,087
J	476,733	57,487	81,851	77,276	10,239	40,638
M	322,380	66,078	78,656	77,834	4,130	41,644
N	677,487	175,240	209,147	196,170	14,643	105,320
Q	357,787	44,755	50,961	51,363	1,760	8,419
R	30,416	3,473	4,689	4,543	450	3,091
S	16,973	2,247	2,212	2,184	38	205
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	7.88%	3.55%	3.80%	4.08%	1.83%	1.37%
D	0.12%	0.02%	0.02%	0.03%	0.01%	0.02%
E	0.24%	0.12%	0.16%	0.18%	0.04%	0.18%
F	4.38%	9.54%	8.67%	7.25%	21.74%	6.20%
G	16.47%	14.78%	12.37%	12.82%	10.55%	8.73%
H	5.94%	3.74%	3.77%	3.76%	3.43%	21.15%
I	6.37%	5.71%	4.60%	4.66%	3.37%	2.43%
J	14.84%	10.29%	12.75%	12.69%	19.33%	12.22%
M	10.04%	11.83%	12.25%	12.78%	7.80%	12.52%
N	21.09%	31.37%	32.58%	32.21%	27.65%	31.66%
Q	11.14%	8.01%	7.94%	8.43%	3.32%	2.53%
R	0.95%	0.62%	0.73%	0.75%	0.85%	0.93%
S	0.53%	0.40%	0.34%	0.36%	0.07%	0.06%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 미충원율을 보면, 건설업이 20.7%로 가장 높고, 다음으로 정보통신업 12.5%, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 9.6% 수준을 기록

- 반대로 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 경우는 1.7%로 매우 낮은 수준을 기록

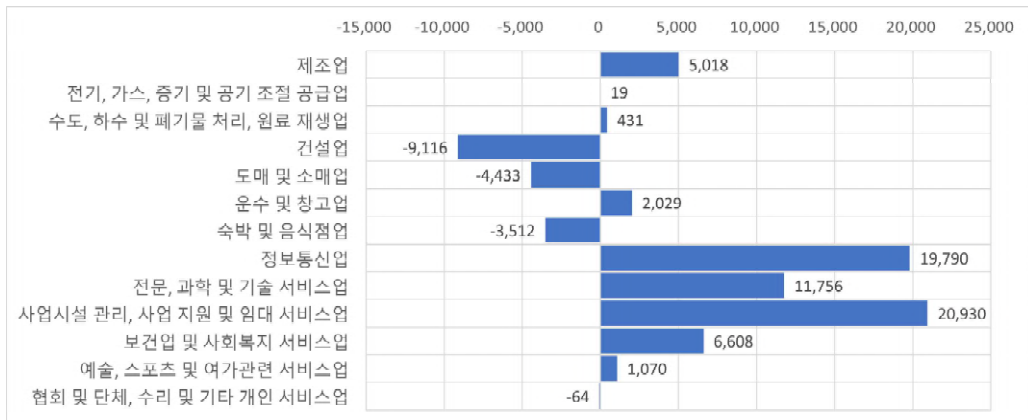
[그림 5-11] 서울지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 건설업, 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업만이 초과유출이 발생하고, 나머지 산업은 초과유입이 발생. 특히 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 정보통신업의 초과유입은 높은 수준으로 발생

[그림 5-12] 서울지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 서울지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 26.6%로 가장 많고, 다음으로 영업·판매직 10.8%, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직 9.0%, 청소 및 기타 개인서비스직 7.2% 비중 차지

〈표 5-6〉 서울지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

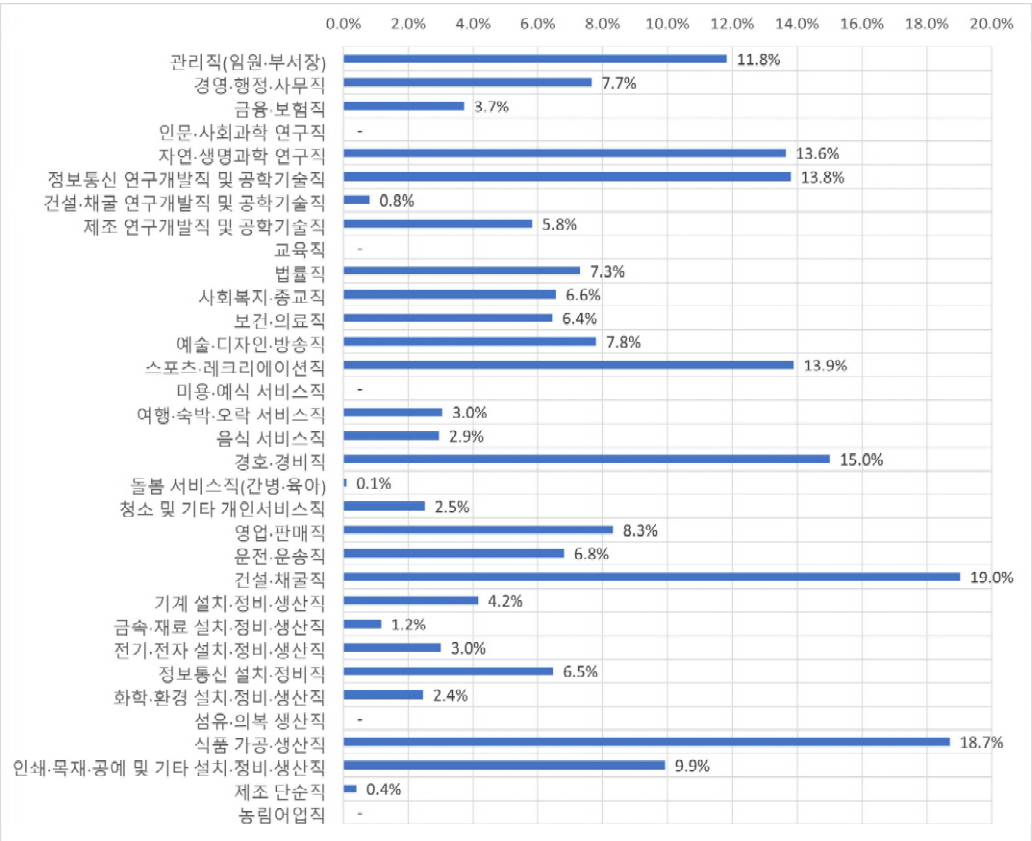
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	3,211,727	558,571	641,939	609,096	52,961	182,819
01	138,439	9,209	16,739	15,562	1,980	2,770
02	853,564	105,164	128,471	123,492	9,842	70,456
03	3,533	365	879	879	33	65
11	3,569	728	1,092	1,092	-	57
12	7,698	542	1,005	877	137	16
13	287,824	41,300	55,126	51,411	7,610	13,166
14	93,452	14,127	15,259	15,658	122	1,906
15	72,696	8,486	13,668	13,283	796	3,016
21	5,577	781	707	707	-	285
22	56,373	7,668	9,720	9,144	710	1,294
23	87,654	15,269	17,647	17,550	1,157	3,132
30	158,217	11,805	12,255	12,230	790	604
41	101,276	13,841	18,136	18,183	1,414	3,063
42	7,840	1,471	2,349	2,149	326	702
51	2,864	886	862	862	-	208
52	32,246	8,851	5,518	5,350	168	1,557
53	117,822	26,817	28,387	28,589	835	5,845
54	156,120	33,971	43,750	37,837	6,564	19,507
55	95,323	18,172	22,322	22,430	20	572
56	231,152	82,825	87,143	85,485	2,181	26,508
61	347,048	53,998	49,459	48,059	4,114	10,766
62	81,968	14,456	16,838	16,030	1,147	1,405
70	81,694	59,868	61,278	49,752	11,657	9,689
81	36,809	4,033	4,407	4,470	183	666
82	5,965	532	576	593	7	73
83	34,039	6,163	8,052	7,918	242	1,070
84	9,917	1,073	1,588	1,489	103	161
85	5,890	478	449	449	11	206
86	10,895	1,147	1,069	1,087	-	-
87	19,506	1,789	2,783	2,267	521	279
88	11,712	1,682	2,451	2,228	243	877
89	52,559	11,028	11,908	11,940	47	2,897
90	484	45	45	45	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	4.31%	1.65%	2.61%	2.56%	3.74%	1.52%
02	26.58%	18.83%	20.01%	20.27%	18.58%	38.54%
03	0.11%	0.07%	0.14%	0.14%	0.06%	0.04%
11	0.11%	0.13%	0.17%	0.18%	0.00%	0.03%
12	0.24%	0.10%	0.16%	0.14%	0.26%	0.01%
13	8.96%	7.39%	8.59%	8.44%	14.37%	7.20%
14	2.91%	2.53%	2.38%	2.57%	0.23%	1.04%
15	2.26%	1.52%	2.13%	2.18%	1.50%	1.65%
21	0.17%	0.14%	0.11%	0.12%	0.00%	0.16%
22	1.76%	1.37%	1.51%	1.50%	1.34%	0.71%
23	2.73%	2.73%	2.75%	2.88%	2.19%	1.71%
30	4.93%	2.11%	1.91%	2.01%	1.49%	0.33%
41	3.15%	2.48%	2.83%	2.99%	2.67%	1.68%
42	0.24%	0.26%	0.37%	0.35%	0.62%	0.38%
51	0.09%	0.16%	0.13%	0.14%	0.00%	0.11%
52	1.00%	1.58%	0.86%	0.88%	0.32%	0.85%
53	3.67%	4.80%	4.42%	4.69%	1.58%	3.20%
54	4.86%	6.08%	6.82%	6.21%	12.39%	10.67%
55	2.97%	3.25%	3.48%	3.68%	0.04%	0.31%
56	7.20%	14.83%	13.58%	14.03%	4.12%	14.50%
61	10.81%	9.67%	7.70%	7.89%	7.77%	5.89%
62	2.55%	2.59%	2.62%	2.63%	2.17%	0.77%
70	2.54%	10.72%	9.55%	8.17%	22.01%	5.30%
81	1.15%	0.72%	0.69%	0.73%	0.35%	0.36%
82	0.19%	0.10%	0.09%	0.10%	0.01%	0.04%
83	1.06%	1.10%	1.25%	1.30%	0.46%	0.59%
84	0.31%	0.19%	0.25%	0.24%	0.19%	0.09%
85	0.18%	0.09%	0.07%	0.07%	0.02%	0.11%
86	0.34%	0.21%	0.17%	0.18%	0.00%	0.00%
87	0.61%	0.32%	0.43%	0.37%	0.98%	0.15%
88	0.36%	0.30%	0.38%	0.37%	0.46%	0.48%
89	1.64%	1.97%	1.86%	1.96%	0.09%	1.58%
90	0.02%	0.01%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

○ 미충원인원은 건설·채굴직이 22.0%로 가장 많은 비중 차지. 미충원율을 기준으로 보면, 건설·채굴직, 식품 가공·생산직, 경호·경비직 등 순으로 높은 수준 기록

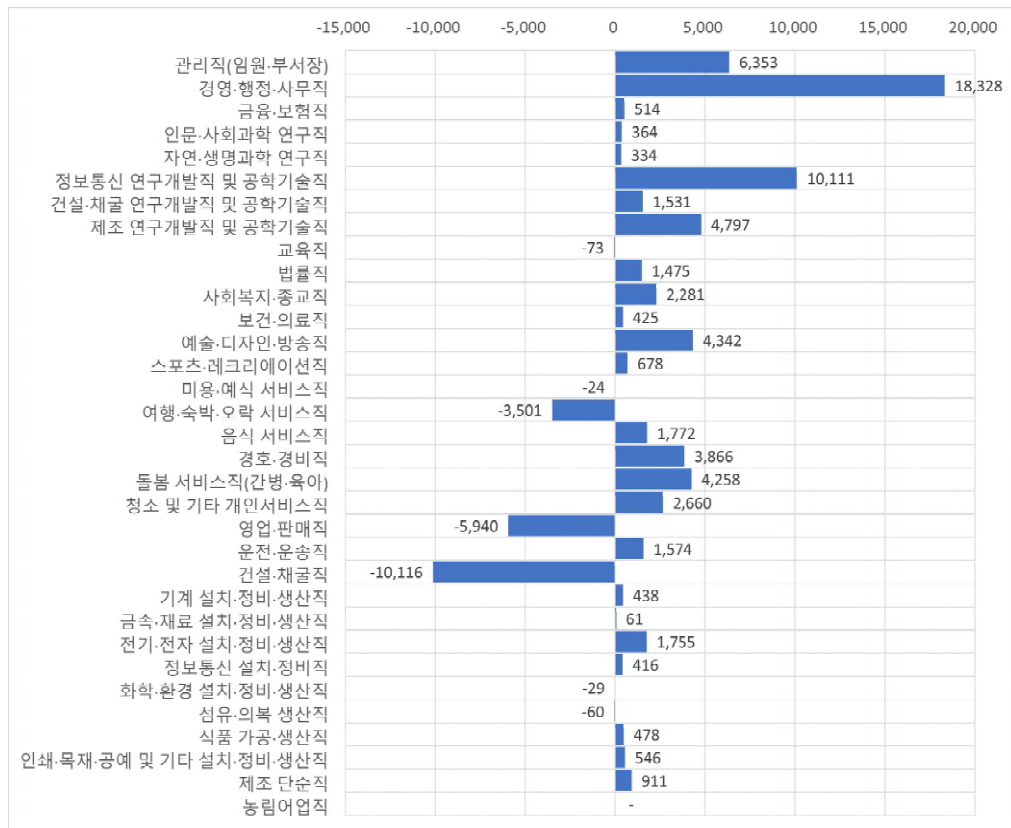
[그림 5-13] 서울지역 직업종분류별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 건설·채굴직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 영업·판매직과 여행·숙박·오락 서비스직의 경우도 다른 직업에 비해 많은 초과유출 규모 발생

- 반대로 경영·행정·사무직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 관리직(임원·부서장), 제조 연구개발직 및 공학기술직 등에서 초과유입 현상 발생. 특히 경영·행정·사무직의 경우는 다른 직업에 비해 많은 초과유입 규모 발생

[그림 5-14] 서울지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



다. 서울지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 300인 이상 대기업의 비중이 40.0%로 가장 많고, 이외에 규모는 10% 초중반으로 비슷한 수준의 비중을 차지
  - 퇴직인원의 경우 역시 300인 이상 규모가 38.4%로 가장 많고, 10~29인 규모의 사업체에서는 12.5%로 가장 낮은 수준 기록. 이외에 사업체는 16%대로 비슷한 수준의 비중을 차지
  - 300인 이상 채용인원 및 채용예정인원 비중은 현원 분포에 비해 크게 발생하여, 대기업에서의 인력수요가 큰 것으로 추정, 미충원인원의 경우도 300인 이상 사업체에서 가장 높은 수준 기록

〈표 5-7〉 서울지역 사업체규모별 인력수요 현황

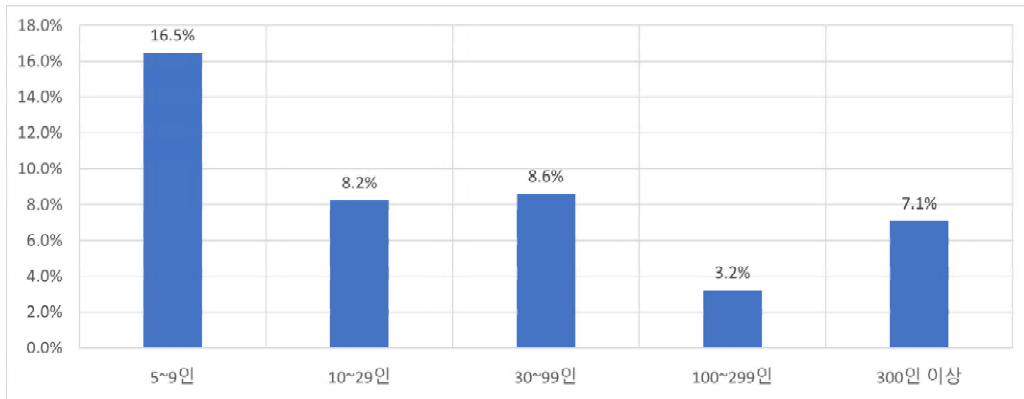
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	3,211,727	558,571	641,939	609,096	52,961	332,656
5~9인	407,504	89,262	93,275	81,024	15,348	38,476
10~29인	546,325	69,641	90,494	87,493	7,445	28,848
30~99인	523,013	93,629	110,242	106,514	9,473	45,489
100~299인	449,080	91,384	101,778	101,871	3,279	41,958
300인이상	1,285,805	214,655	246,149	232,193	17,416	177,885
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	12.7%	16.0%	14.5%	13.3%	29.0%	11.6%
10~29인	17.0%	12.5%	14.1%	14.4%	14.1%	8.7%
30~99인	16.3%	16.8%	17.2%	17.5%	17.9%	13.7%
100~299인	14.0%	16.4%	15.9%	16.7%	6.2%	12.6%
300인 이상	40.0%	38.4%	38.3%	38.1%	32.9%	53.5%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 5~9인 규모의 사업체에서 16.5%로 가장 높고, 다음으로 30~99인 8.6%, 10~29인 8.2%, 300인 이상 7.1%의 수준 기록
- 반대로 100~299인 규모 사업체의 경우 3.2%로 낮은 수준 기록

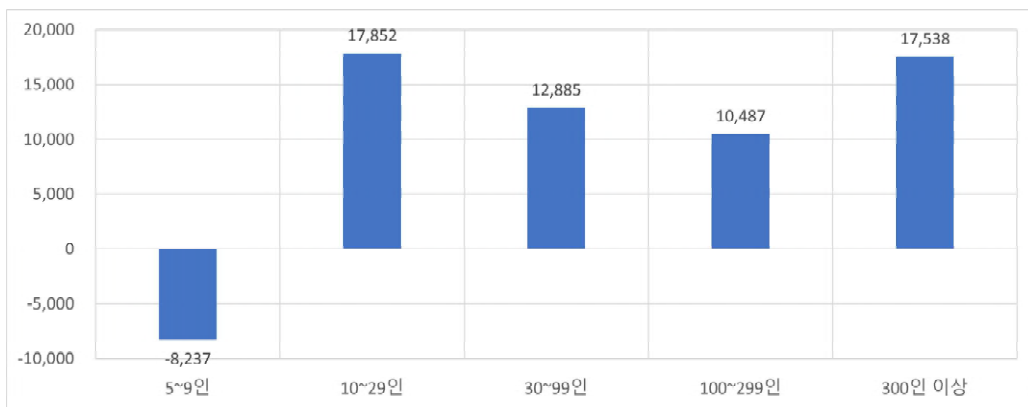
[그림 5-15] 서울지역 사업체규모별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 10인 미만의 사업체를 제외한 모든 규모의 사업체에서 초과유입 현상이 발생. 특히 10~29인, 300인 이상 규모의 사업체에서 높은 규모의 초과유입 현상 발생

[그림 5-16] 서울지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 2. 부산

### 가. 부산지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 부산시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 634.4천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 95.0천 명을 구인하여 98.2%에 해당하는 93.3천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 83.0천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 발생
  - 미충원인원은 9.0천 명으로 미충원율은 9.5% 수준 기록
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 15.4천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업과 제조업이 각각 25.9%, 24.1%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 운수 및 창고업 10.4%, 도매 및 소매업 9.0%의 비중을 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 69%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 보건업 및 사회복지 서비스업에서 28.5%로 가장 많은 비중을 차지, 다음으로 제조업, 숙박 및 음식점업, 운수 및 창고업 순서로 높은 비중
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 경우 채용인원 비중은 4.1% 수준이며 채용예정인원 비중은 28.8%로 대폭 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우는 채용인원 비중이 38.4% 수준이나 채용예정인원 비중이 16.6%로 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-8〉 부산지역 산업대분류별 인력수요 현황

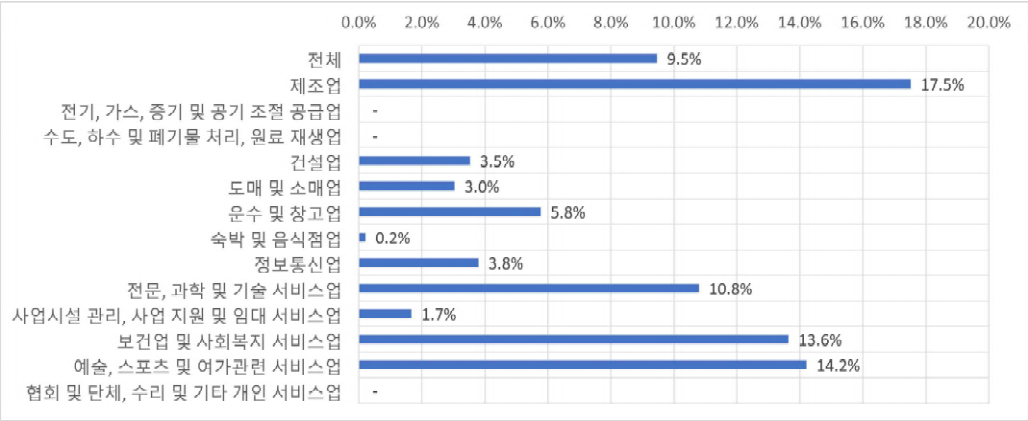
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	634,366	82,999	94,998	93,311	8,990	15,425
C	152,933	14,526	14,071	13,414	2,465	3,640
D	3,106	47	14	46	-	-
E	5,271	615	259	614	-	12
F	24,682	4,482	4,402	4,380	155	236
G	56,820	7,310	7,917	7,969	241	773
H	66,051	8,384	7,617	7,329	439	1,877
I	45,931	12,591	12,924	12,957	27	921
J	17,491	2,232	2,575	2,524	98	219
M	29,608	2,603	2,409	2,392	260	394
N	56,397	4,564	3,846	3,841	64	4,445
Q	164,538	23,653	36,946	35,828	5,039	2,554
R	7,271	1,362	1,416	1,398	201	247
S	4,269	628	602	619	-	106
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	24.11%	17.50%	14.81%	14.38%	27.42%	23.60%
D	0.49%	0.06%	0.01%	0.05%	0.00%	0.00%
E	0.83%	0.74%	0.27%	0.66%	0.00%	0.08%
F	3.89%	5.40%	4.63%	4.69%	1.73%	1.53%
G	8.96%	8.81%	8.33%	8.54%	2.68%	5.01%
H	10.41%	10.10%	8.02%	7.85%	4.89%	12.17%
I	7.24%	15.17%	13.60%	13.89%	0.30%	5.97%
J	2.76%	2.69%	2.71%	2.70%	1.09%	1.42%
M	4.67%	3.14%	2.54%	2.56%	2.89%	2.55%
N	8.89%	5.50%	4.05%	4.12%	0.71%	28.82%
Q	25.94%	28.50%	38.89%	38.40%	56.05%	16.56%
R	1.15%	1.64%	1.49%	1.50%	2.24%	1.60%
S	0.67%	0.76%	0.63%	0.66%	0.00%	0.69%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 제조업이 17.5%로 가장 높고, 다음으로 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업이 14.2%를 기록
- 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 숙박 및 음식점업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 경우는 1% 대 미만으로 매우 낮은 수준을 기록

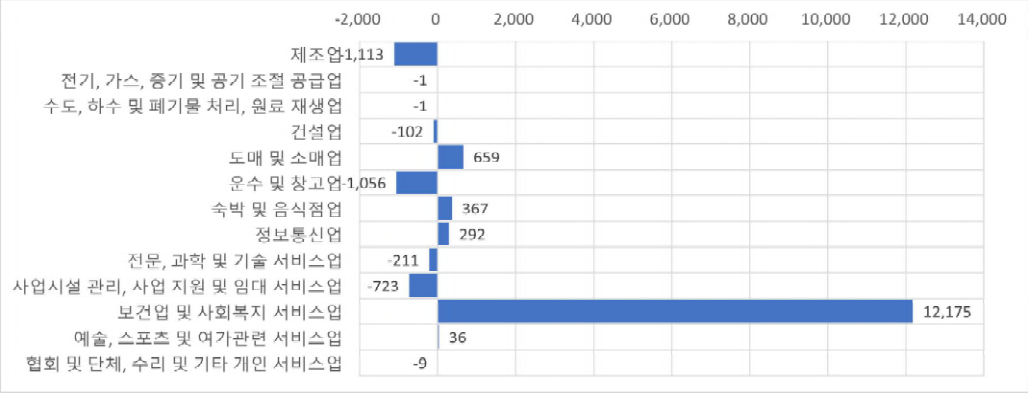
[그림 5-17] 부산지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 보건업 및 사회복지서비스업이 타 산업에 비해 아주 높은 수준으로 초과유입 규모가 발생. 반대로 제조업, 운수 및 창고업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 등에서 초과유출이 발생

[그림 5-18] 부산지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 부산지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 20.4%로 가장 많고, 다음은 보건·의료직 10.1%, 운전·운송직 8.6%, 돌봄 서비스직(간병·육아) 8.5% 순서로 비중 차지

〈표 5-9〉 부산지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

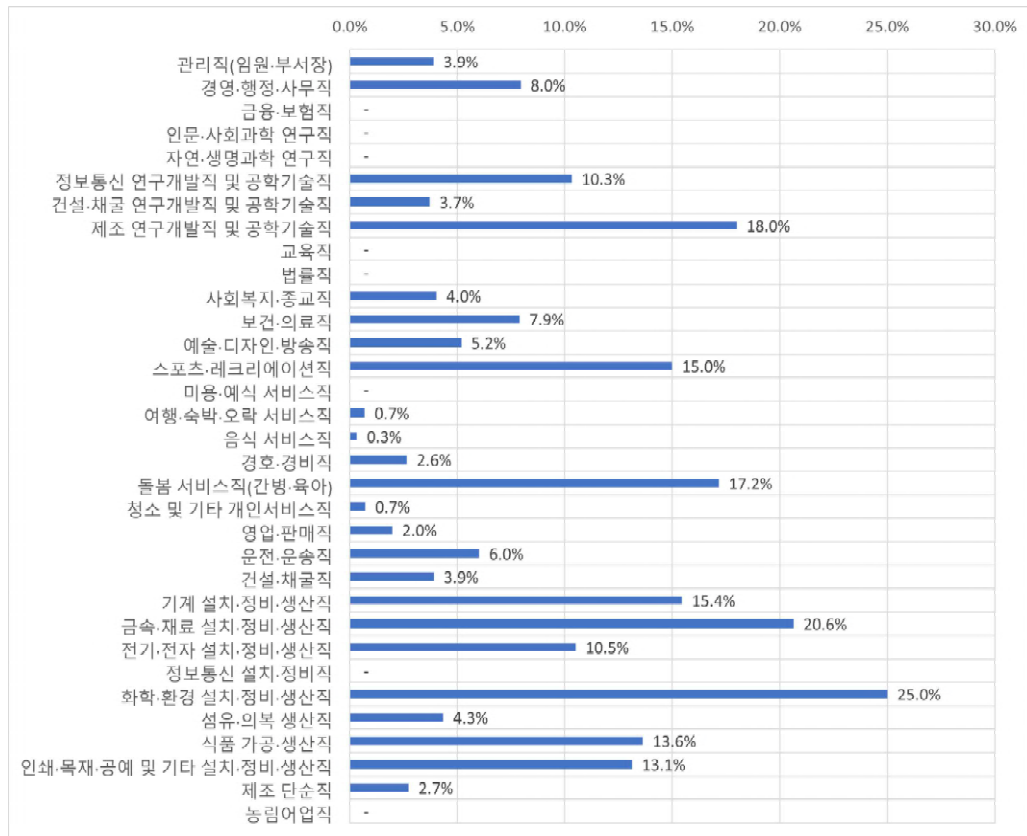
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	634,366	82,999	94,998	93,311	8,990	10,990
01	7,613	348	617	647	24	6
02	129,270	8,791	8,433	8,532	671	693
03	745	184	30	30	-	-
11	-	-	-	-	-	-
12	299	5	4	4	-	2
13	7,927	1,052	1,111	1,060	115	14
14	10,250	2,132	1,951	1,921	72	64
15	15,953	762	808	856	145	193
21	890	121	124	124	-	-
22	1,969	191	131	131	-	-
23	27,249	4,530	4,763	5,279	192	26
30	63,791	6,378	4,966	4,945	392	360
41	3,415	451	482	483	25	64
42	1,826	512	560	510	84	133
51	67	-	-	-	-	-
52	3,730	1,041	1,060	1,060	7	67
53	26,568	6,567	6,632	6,686	22	528
54	15,556	1,573	1,367	1,390	36	470
55	53,714	11,421	26,055	24,361	4,474	1,485
56	29,683	4,607	3,739	4,064	27	3,787
61	50,320	7,582	7,552	7,671	149	517
62	54,636	7,547	7,198	6,895	433	985
70	9,719	1,515	1,499	1,583	59	57
81	32,315	4,001	4,105	3,902	634	437
82	20,873	1,399	1,850	1,595	382	21
83	15,510	1,873	2,092	1,950	220	189
84	2,552	287	259	259	-	9
85	8,525	1,235	1,119	1,134	280	162
86	9,699	2,197	1,800	1,828	78	262
87	15,802	2,244	2,365	2,107	322	195
88	5,492	852	824	803	108	34
89	8,388	1,599	1,501	1,501	41	229
90	22	-	-	-	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.20%	0.42%	0.65%	0.69%	0.27%	0.06%
02	20.38%	10.59%	8.88%	9.14%	7.46%	6.31%
03	0.12%	0.22%	0.03%	0.03%	0.00%	0.00%
11	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.05%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.02%
13	1.25%	1.27%	1.17%	1.14%	1.28%	0.13%
14	1.62%	2.57%	2.05%	2.06%	0.80%	0.58%
15	2.51%	0.92%	0.85%	0.92%	1.62%	1.76%
21	0.14%	0.15%	0.13%	0.13%	0.00%	0.00%
22	0.31%	0.23%	0.14%	0.14%	0.00%	0.00%
23	4.30%	5.46%	5.01%	5.66%	2.13%	0.24%
30	10.06%	7.68%	5.23%	5.30%	4.36%	3.27%
41	0.54%	0.54%	0.51%	0.52%	0.28%	0.58%
42	0.29%	0.62%	0.59%	0.55%	0.93%	1.21%
51	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
52	0.59%	1.25%	1.12%	1.14%	0.08%	0.61%
53	4.19%	7.91%	6.98%	7.17%	0.24%	4.80%
54	2.45%	1.90%	1.44%	1.49%	0.40%	4.28%
55	8.47%	13.76%	27.43%	26.11%	49.76%	13.51%
56	4.68%	5.55%	3.94%	4.36%	0.30%	34.46%
61	7.93%	9.14%	7.95%	8.22%	1.65%	4.71%
62	8.61%	9.09%	7.58%	7.39%	4.81%	8.96%
70	1.53%	1.83%	1.58%	1.70%	0.65%	0.52%
81	5.09%	4.82%	4.32%	4.18%	7.05%	3.98%
82	3.29%	1.69%	1.95%	1.71%	4.25%	0.19%
83	2.45%	2.26%	2.20%	2.09%	2.44%	1.72%
84	0.40%	0.35%	0.27%	0.28%	0.00%	0.08%
85	1.34%	1.49%	1.18%	1.22%	3.11%	1.48%
86	1.53%	2.65%	1.89%	1.96%	0.87%	2.39%
87	2.49%	2.70%	2.49%	2.26%	3.59%	1.77%
88	0.87%	1.03%	0.87%	0.86%	1.20%	0.31%
89	1.32%	1.93%	1.58%	1.61%	0.46%	2.09%
90	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

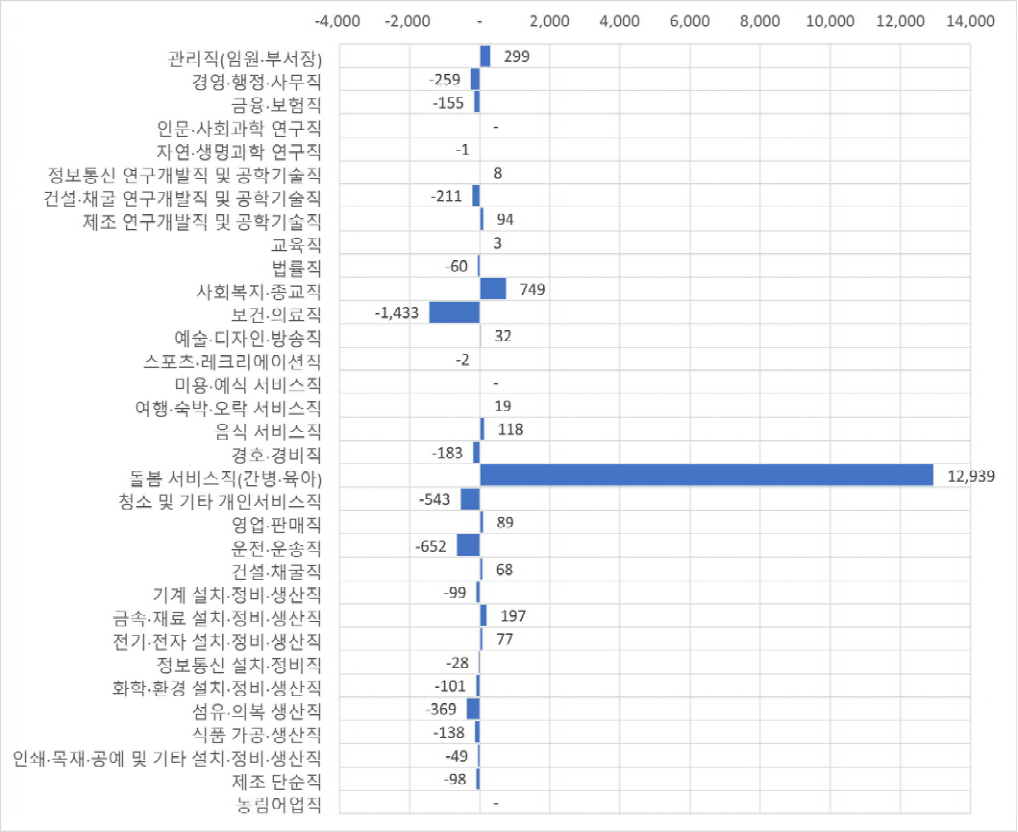
- 미충원인원은 돌봄 서비스직(간병·육아)이 49.8%로 가장 많은 인원 차지. 미충원율을 기준으로 보면, 화학·환경 설치·정비·생산직이 25.0%로 가장 높고, 다음으로 금속·재료 설치·정비·생산직이 20.6%를 차지

[그림 5-19] 부산지역 직업중분류별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 돌봄 서비스직(간병·육아)에서 가장 큰 규모의 초과유입이 발생. 반대로 보건·의료직, 운전·운송직, 청소 및 기타 개인서비스직 등에서 초과유출이 발생

[그림 5-20] 부산지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



## 다. 부산지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 및 30~99인 규모의 종사자 비중이 각각 27.6%, 24.8%로 가장 많고, 300인 이상 대기업의 비중은 13.1%로 낮은 수준 기록
- 퇴직인원 비중 역시도 현원 분포와 거의 유사한 순서로 나타남
  - 미충원 인원의 경우는 10~29인이 46.0%로 가장 많고, 다음으로 30~99인 규모에서 34.1%로 높은 비중 차지. 반대로 300인 이상 대기업의 경우 4.1%로 매우 낮은 수준 기록

〈표 5-10〉 부산지역 사업체규모별 인력수요 현황

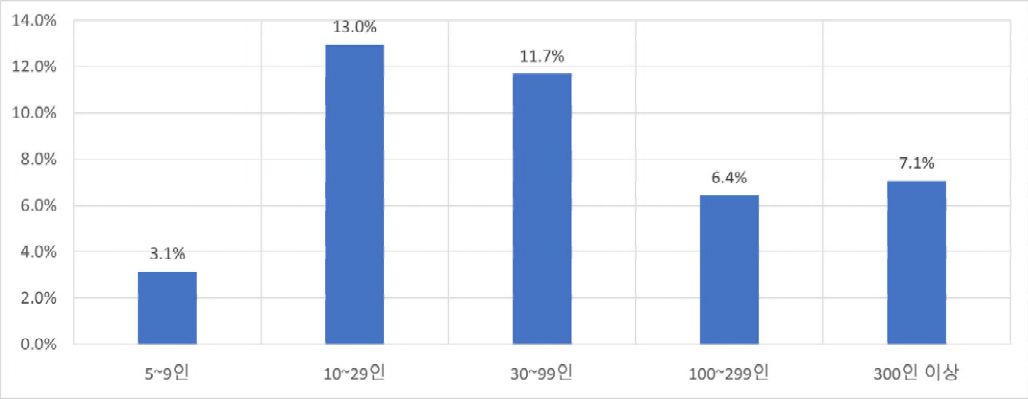
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	634,366	82,999	94,998	93,311	8,990	15,425
5~9인	126,252	18,952	18,718	19,478	589	2,074
10~29인	174,806	23,348	31,942	30,776	4,138	4,181
30~99인	157,317	21,291	26,205	25,169	3,063	2,728
100~299인	92,581	13,514	12,906	12,624	831	5,178
300인 이상	83,410	5,894	5,227	5,264	369	1,264
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	19.9%	22.8%	19.7%	20.9%	6.6%	13.4%
10~29인	27.6%	28.1%	33.6%	33.0%	46.0%	27.1%
30~99인	24.8%	25.7%	27.6%	27.0%	34.1%	17.7%
100~299인	14.6%	16.3%	13.6%	13.5%	9.2%	33.6%
300인 이상	13.1%	7.1%	5.5%	5.6%	4.1%	8.2%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인 사업체 규모가 13.0%로 가장 높고, 다음으로 30~99인 사업체가 11.7%로 비슷한 수준의 비중을 차지
  - 반대로 5~9인 규모의 사업체의 경우 3.1%로 낮은 수준을 기록

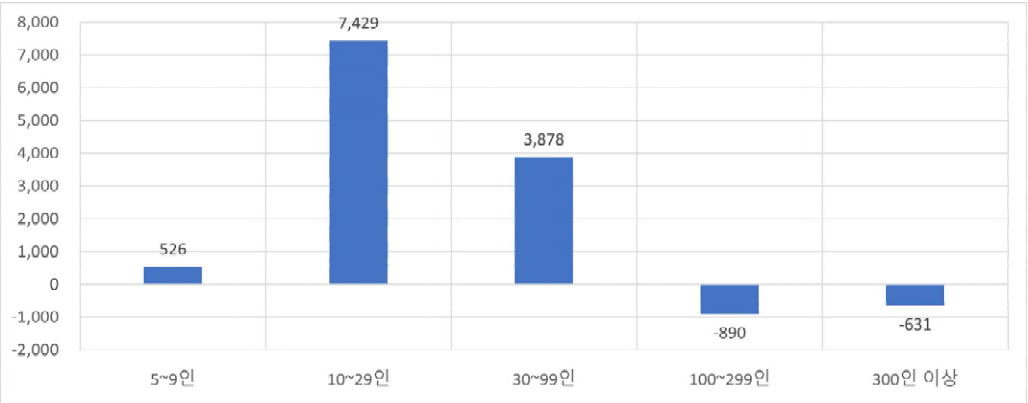
[그림 5-21] 부산지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 100인 미만 규모의 사업체에서는 초과유입이 발생하고, 특히 10~29인 규모의 사업체에서 초과유입 규모가 가장 크게 발생. 반면에 100인 이상 기업에서는 초과유출이 발생

[그림 5-22] 부산지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



### 3. 대구

#### 가. 대구지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 대구시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 380.9천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 53.7천 명을 구인하여 97.0%에 해당하는 52.1천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 48.1천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 발생
  - 미충원인원은 4.1천 명으로 미충원율은 7.7% 수준 기록
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 11.7천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 29.2%, 29.0%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 9.3%, 도매 및 소매업 8.4%의 비중을 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 76%에 달해 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중은 보건업 및 사회복지 서비스업에서 37.4%로 가장 많은 비중을 차지하고, 다음으로 제조업 18.9%, 숙박 및 음식점업 13.9% 순서로 높은 비중
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우 채용인원은 34.6% 수준이며, 채용예정인원 비중은 40.2%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 제조업의 경우 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-11〉 대구지역 산업대분류별 인력수요 현황

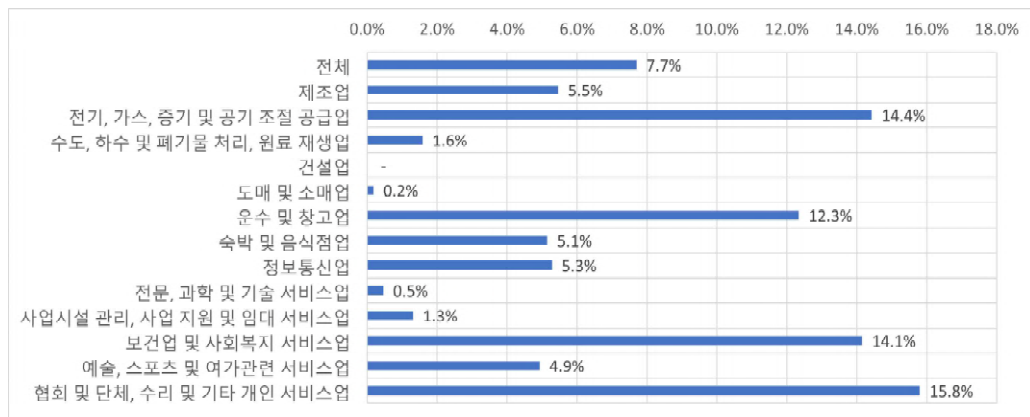
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	380,902	48,068	53,716	52,085	4,136	11,747
C	111,049	9,069	9,912	9,881	541	1,667
D	4,981	190	69	61	10	2
E	2,103	219	189	189	3	-
F	13,575	1,045	1,118	1,118	-	213
G	31,841	3,169	3,150	3,195	6	679
H	12,989	1,192	1,395	1,364	172	244
I	24,471	6,662	8,442	8,099	434	2,138
J	11,336	1,266	1,654	1,589	87	247
M	14,497	1,007	1,338	1,364	6	184
N	35,266	5,634	6,411	6,536	84	1,524
Q	110,334	17,973	19,332	18,025	2,735	4,721
R	5,674	446	506	481	25	93
S	2,786	196	199	183	31	35
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	29.15%	18.87%	18.45%	18.97%	13.09%	14.19%
D	1.31%	0.40%	0.13%	0.12%	0.24%	0.01%
E	0.55%	0.45%	0.35%	0.36%	0.07%	0.00%
F	3.56%	2.17%	2.08%	2.15%	0.00%	1.81%
G	8.36%	6.59%	5.86%	6.13%	0.14%	5.78%
H	3.41%	2.48%	2.60%	2.62%	4.16%	2.07%
I	6.42%	13.86%	15.72%	15.55%	10.50%	18.20%
J	2.98%	2.63%	3.08%	3.05%	2.11%	2.10%
M	3.81%	2.09%	2.49%	2.62%	0.15%	1.56%
N	9.26%	11.72%	11.94%	12.55%	2.04%	12.97%
Q	28.97%	37.39%	35.99%	34.61%	66.13%	40.19%
R	1.49%	0.93%	0.94%	0.92%	0.60%	0.79%
S	0.73%	0.41%	0.37%	0.35%	0.76%	0.30%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 15.8%로 가장 높고, 미충원인원이 많은 보건업 및 사회복지 서비스업이 14.1%를 기록
- 반대로 건설업, 도매 및 소매업, 전문, 과학 및 기술 서비스업의 경우 1% 미만 기록

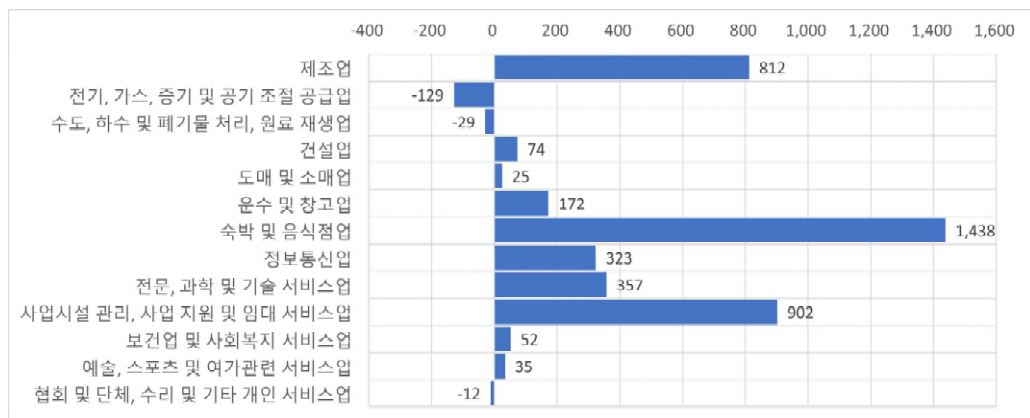
[그림 5-23] 대구지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업에서 초과유출이 발생하고, 나머지 산업은 초과유입이 발생. 특히 숙박 및 음식점업의 초과유입은 타 산업에 비해 보다 높은 수준으로 발생

[그림 5-24] 대구지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 대구지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 17.7%로 가장 많고, 다음은 보건·의료직 11.2%, 제조 단순직, 사회복지·종교직이 각각 8.7% 수준

〈표 5-12〉 대구지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

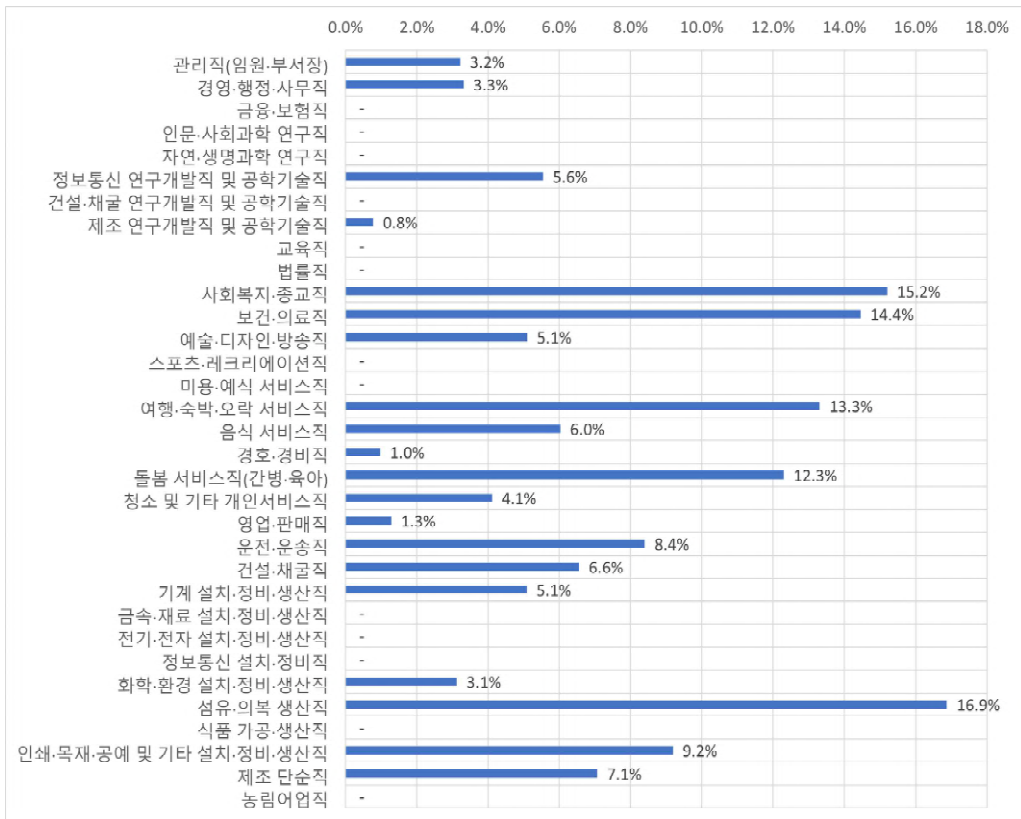
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	380,902	48,068	53,716	52,085	4,136	7,719
01	4,797	101	373	399	12	-
02	67,571	4,519	5,826	5,776	193	1,218
03	58	1	2	2	-	-
11	58	-	-	-	-	-
12	978	182	470	474	-	-
13	7,005	953	1,274	1,221	71	162
14	7,907	750	726	726	-	82
15	9,139	483	514	533	4	47
21	20	2	2	2	-	-
22	1,426	50	50	50	-	-
23	33,051	7,664	7,897	7,581	1,200	1,034
30	42,710	5,118	6,267	5,672	906	1,091
41	2,798	261	295	288	15	37
42	1,830	100	167	167	-	-
51	119	11	11	11	-	-
52	744	165	165	143	22	50
53	21,121	5,720	7,143	6,811	431	882
54	13,634	1,983	2,222	2,288	22	181
55	19,020	4,195	3,796	3,523	467	541
56	13,983	1,666	1,350	1,404	56	219
61	27,272	3,665	3,760	3,731	48	1,064
62	17,871	1,431	1,605	1,594	135	6
70	3,910	419	620	579	41	5
81	21,134	2,350	2,224	2,152	113	281
82	5,595	433	433	437	-	98
83	4,852	648	554	578	-	41
84	499	42	37	37	-	4
85	1,796	198	192	193	6	6
86	6,446	447	672	637	113	1
87	6,111	884	1,250	1,250	-	70
88	4,087	501	551	517	51	22
89	33,108	3,116	3,268	3,308	231	573
90	252	9	3	3	-	5

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.26%	0.21%	0.69%	0.77%	0.29%	0.00%
02	17.74%	9.40%	10.85%	11.09%	4.67%	15.78%
03	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.26%	0.38%	0.87%	0.91%	0.00%	0.00%
13	1.84%	1.98%	2.37%	2.34%	1.71%	2.10%
14	2.08%	1.56%	1.35%	1.39%	0.00%	1.06%
15	2.40%	1.01%	0.96%	1.02%	0.10%	0.61%
21	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
22	0.37%	0.10%	0.09%	0.10%	0.00%	0.00%
23	8.68%	15.94%	14.70%	14.55%	29.02%	13.39%
30	11.21%	10.65%	11.67%	10.89%	21.90%	14.14%
41	0.73%	0.54%	0.55%	0.55%	0.36%	0.48%
42	0.48%	0.21%	0.31%	0.32%	0.00%	0.00%
51	0.03%	0.02%	0.02%	0.02%	0.00%	0.00%
52	0.20%	0.34%	0.31%	0.27%	0.53%	0.65%
53	5.55%	11.90%	13.30%	13.08%	10.42%	11.43%
54	3.58%	4.13%	4.14%	4.39%	0.52%	2.34%
55	4.99%	8.73%	7.07%	6.76%	11.29%	7.00%
56	3.67%	3.47%	2.51%	2.70%	1.34%	2.83%
61	7.16%	7.62%	7.00%	7.16%	1.17%	13.79%
62	4.69%	2.98%	2.99%	3.06%	3.26%	0.07%
70	1.03%	0.87%	1.15%	1.11%	0.98%	0.06%
81	5.55%	4.89%	4.14%	4.13%	2.74%	3.64%
82	1.47%	0.90%	0.81%	0.84%	0.00%	1.27%
83	1.27%	1.35%	1.03%	1.11%	0.00%	0.54%
84	0.13%	0.09%	0.07%	0.07%	0.00%	0.06%
85	0.47%	0.41%	0.36%	0.37%	0.15%	0.08%
86	1.69%	0.93%	1.25%	1.22%	2.74%	0.01%
87	1.60%	1.84%	2.33%	2.40%	0.00%	0.91%
88	1.07%	1.04%	1.03%	0.99%	1.22%	0.29%
89	8.69%	6.48%	6.08%	6.35%	5.59%	7.42%
90	0.07%	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.06%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

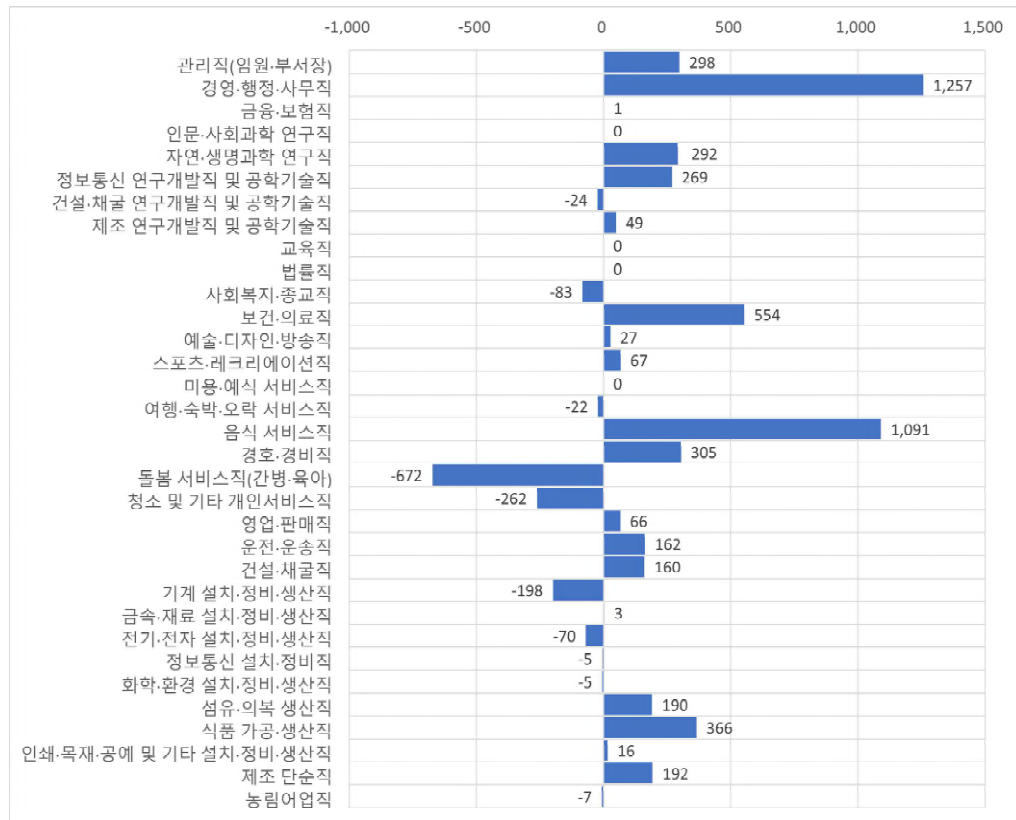
- 미충원인원은 사회복지·종교직이 29.0%로 가장 많고, 다음으로 보건·의료직 21.9%, 돌봄 서비스직(간병·육아) 11.3% 차지. 미충원율을 기준으로 보면 섬유·의복 생산직이 16.9%로 가장 높고, 다음으로 사회복지·종교직이 15.2%를 차지

[그림 5-25] 대구지역 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 돌봄 서비스직(간병·육아)에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 청소 및 기타 개인서비스직, 기계 설치·정비·생산직 등에서도 초과유출이 발생
- 반대로 경영·행정·사무직, 음식 서비스직에서 큰 규모의 초과유입이 발생

[그림 5-26] 대구지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



다. 대구지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 및 30~99인 규모의 종사자 비중이 각각 28.1%, 26.4%로 높고, 300인 이상 대기업의 비중은 11.1%로 낮은 수준 기록
  - 규모별 퇴직인원도 10~29인 및 30~99인 규모의 비중이 높은 수준 기록
  - 미충원 인원의 경우는 30~99인이 41.4%로 가장 많고, 다음으로 10~29인 규모에서 26.9%로 높은 비중 차지. 반대로 300인 이상의 대기업의 비중은 2.3%로 매우 낮은 수준 기록

〈표 5-13〉 대구지역 사업체규모별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

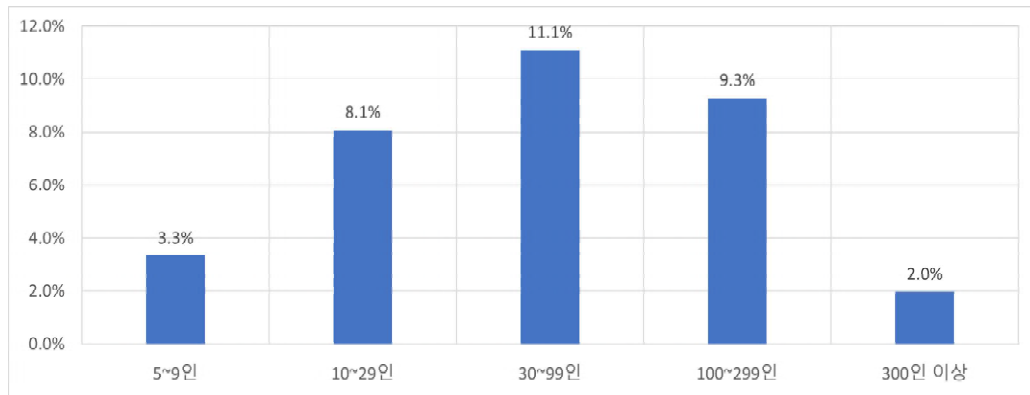
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	380,902	48,068	53,716	52,085	4,136	11,747
5~9인	78,536	7,892	10,317	10,221	344	2,876
10~29인	106,890	13,257	13,782	12,897	1,114	3,737
30~99인	100,446	14,651	15,436	15,175	1,713	1,252
100~299인	52,642	7,664	9,357	8,849	869	1,710
300인이상	42,388	4,604	4,825	4,943	95	2,173

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	20.6%	16.4%	19.2%	19.6%	8.3%	24.5%
10~29인	28.1%	27.6%	25.7%	24.8%	26.9%	31.8%
30~99인	26.4%	30.5%	28.7%	29.1%	41.4%	10.7%
100~299인	13.8%	15.9%	17.4%	17.0%	21.0%	14.6%
300인 이상	11.1%	9.6%	9.0%	9.5%	2.3%	18.5%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 30~99인 규모의 사업체에서 11.1%로 가장 높고, 다음으로 100~299인 9.3%, 10~29인은 8.1%의 수준을 기록
- 5~9인 규모의 경우 3.3%, 300인 이상 대기업은 2.0%로 매우 낮은 수준을 기록

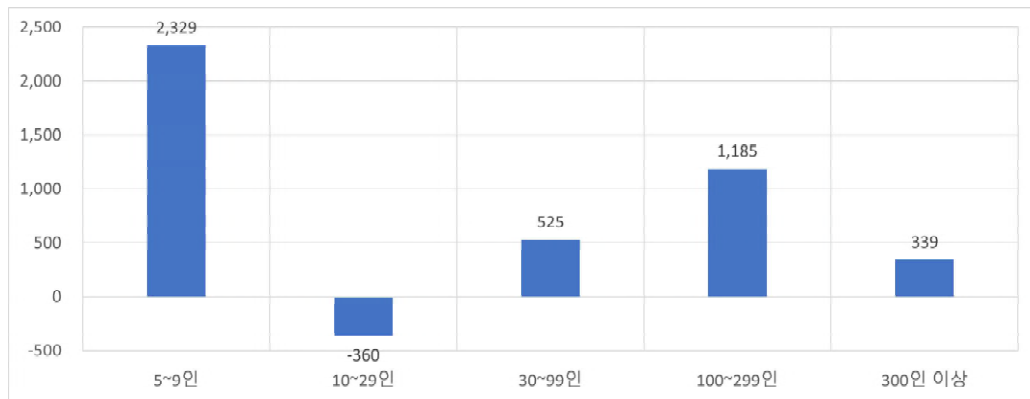
[그림 5-27] 대구지역 사업체규모별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 10~29인을 제외한 모든 규모의 사업체에서 초과유입이 발생, 특히 5~9인 규모의 사업체에서 초과유입이 가장 크게 발생

[그림 5-28] 대구지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 4. 인천

### 가. 인천지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 인천시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 542.8천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 82.7천 명을 구인하여 98.9%에 해당하는 81.8천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 71.8천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 발생
  - 미충원인원은 5.1천 명으로 미충원율은 6.2% 수준 기록
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 28.1천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 31.8%, 20.8%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 운수 및 창고업이 11.6%의 비중을 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 64%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중은 제조업에서 26.1%로 가장 많은 비중을 차지하였고, 다음은 보건업 및 사회복지 서비스업 21.5%, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 15.2%의 비중 차지
  - 채용인원 역시 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업에서 각각 25.8%, 18.9%로 높은 비중을 차지. 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 경우 채용인원 비중이 18.0% 수준이며 채용예정인원 비중은 36.9%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-14〉 인천지역 산업대분류별 인력수요 현황

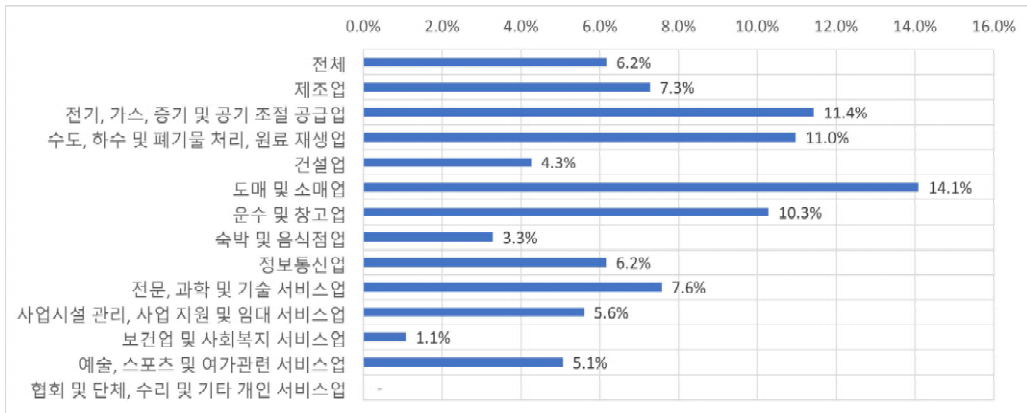
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	542,750	71,845	82,705	81,830	5,103	28,123
C	172,809	18,745	21,332	21,134	1,551	6,291
D	2,615	83	35	43	4	6
E	5,598	553	768	730	84	438
F	22,170	2,400	3,659	3,659	156	1,259
G	43,246	7,316	7,109	7,208	1,001	1,717
H	62,868	4,300	5,333	4,877	548	1,566
I	23,145	5,318	5,251	5,241	173	794
J	13,610	1,955	2,732	2,646	168	1,237
M	26,670	3,905	5,112	4,791	387	2,129
N	48,452	10,888	14,640	14,704	820	10,383
Q	112,738	15,436	15,493	15,496	168	1,730
R	4,666	551	847	894	43	420
S	4,161	396	393	407	-	154
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	31.84%	26.09%	25.79%	25.83%	30.39%	22.37%
D	0.48%	0.12%	0.04%	0.05%	0.08%	0.02%
E	1.03%	0.77%	0.93%	0.89%	1.65%	1.56%
F	4.08%	3.34%	4.42%	4.47%	3.06%	4.48%
G	7.97%	10.18%	8.60%	8.81%	19.62%	6.10%
H	11.58%	5.98%	6.45%	5.96%	10.74%	5.57%
I	4.26%	7.40%	6.35%	6.40%	3.38%	2.82%
J	2.51%	2.72%	3.30%	3.23%	3.30%	4.40%
M	4.91%	5.44%	6.18%	5.86%	7.58%	7.57%
N	8.93%	15.15%	17.70%	17.97%	16.06%	36.92%
Q	20.77%	21.49%	18.73%	18.94%	3.29%	6.15%
R	0.86%	0.77%	1.02%	1.09%	0.84%	1.49%
S	0.77%	0.55%	0.48%	0.50%	0.00%	0.55%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 도매 및 소매업이 14.1%로 가장 높고, 다음으로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업이 11.4% 수준을 기록
- 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업과 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우는 0~1%대의 낮은 수준을 기록

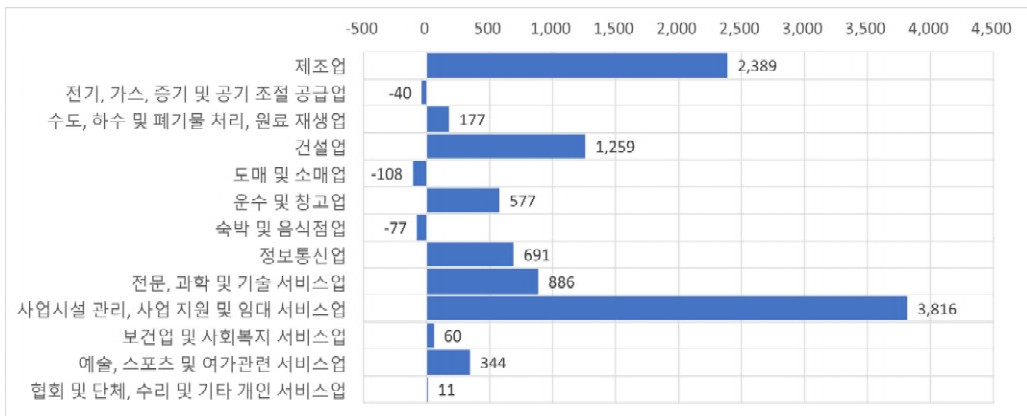
[그림 5-29] 인천지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업에서 가장 높은 초과유입이 발생하고, 이외에도 제조업, 건설업, 전문, 과학 및 기술 서비스업 등에서 초과유입이 발생. 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업, 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업에서 초과유출이 발생

[그림 5-30] 인천지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 인천지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직의 비중이 16.6%로 가장 많고, 다음으로 제조 단  
순직 10.0%, 영업·판매직 7.5%, 보건·의료직 7.4% 순으로 비중을 차지

〈표 5-15〉 인천지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

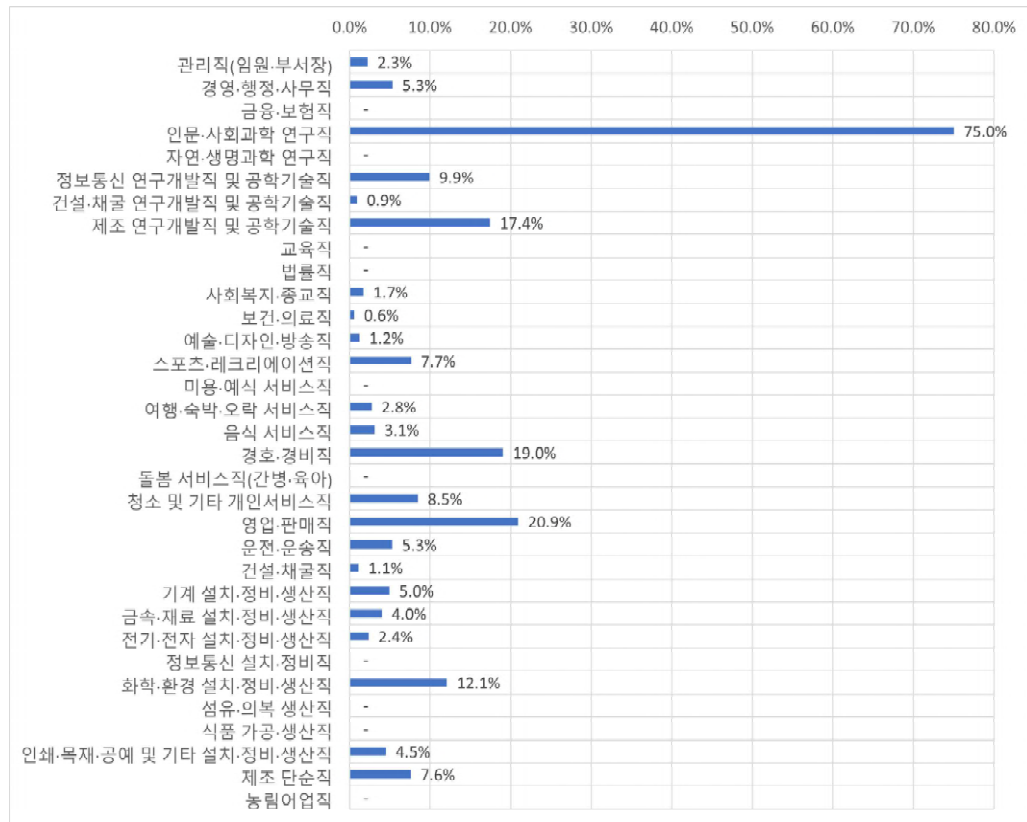
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	542,410	71,844	82,664	81,789	5,103	18,823
01	15,280	1,810	1,548	1,627	35	534
02	90,274	6,679	10,921	11,108	583	2,904
03	814	8	91	91	-	-
11	532	27	106	27	80	-
12	401	6	5	5	-	-
13	6,473	415	659	635	65	220
14	10,751	1,658	1,744	1,735	17	134
15	24,052	1,996	2,601	2,252	453	618
21	1,163	35	5	12	-	-
22	1,702	176	173	174	-	29
23	32,466	6,228	9,910	9,888	173	1,774
30	40,270	3,300	3,561	3,563	21	225
41	4,500	979	1,656	1,725	20	313
42	2,076	193	313	337	24	91
51	347	132	133	133	-	41
52	5,261	670	832	820	23	793
53	25,852	5,821	5,712	5,671	179	658
54	10,252	1,532	2,449	2,112	466	450
55	29,166	5,127	3,049	3,049	-	463
56	29,088	7,234	8,093	7,656	688	4,225
61	40,479	5,706	5,265	5,236	1,100	318
62	26,888	2,275	3,699	3,536	196	291
70	7,077	1,392	1,324	1,575	15	375
81	27,557	4,400	4,456	4,393	221	602
82	21,135	2,940	2,563	2,605	103	805
83	13,964	2,238	2,326	2,583	55	128
84	769	107	81	81	-	-
85	6,938	532	719	719	87	24
86	1,160	93	90	90	-	-
87	4,997	343	443	443	-	-
88	5,710	472	507	527	23	85
89	54,064	5,953	6,241	5,988	475	1,411
90	951	1,366	1,393	1,393	-	1,315

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	2.82%	2.52%	1.87%	1.99%	0.68%	2.83%
02	16.64%	9.30%	13.21%	13.58%	11.43%	15.43%
03	0.15%	0.01%	0.11%	0.11%	0.00%	0.00%
11	0.10%	0.04%	0.13%	0.03%	1.56%	0.00%
12	0.07%	0.01%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
13	1.19%	0.58%	0.80%	0.78%	1.28%	1.17%
14	1.98%	2.31%	2.11%	2.12%	0.32%	0.71%
15	4.43%	2.78%	3.15%	2.75%	8.87%	3.28%
21	0.21%	0.05%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
22	0.31%	0.25%	0.21%	0.21%	0.00%	0.15%
23	5.99%	8.67%	11.99%	12.09%	3.40%	9.42%
30	7.42%	4.59%	4.31%	4.36%	0.41%	1.19%
41	0.83%	1.36%	2.00%	2.11%	0.40%	1.67%
42	0.38%	0.27%	0.38%	0.41%	0.47%	0.48%
51	0.06%	0.18%	0.16%	0.16%	0.00%	0.22%
52	0.97%	0.93%	1.01%	1.00%	0.45%	4.21%
53	4.77%	8.10%	6.91%	6.93%	3.50%	3.49%
54	1.89%	2.13%	2.96%	2.58%	9.13%	2.39%
55	5.38%	7.14%	3.69%	3.73%	0.00%	2.46%
56	5.36%	10.07%	9.79%	9.36%	13.48%	22.44%
61	7.46%	7.94%	6.37%	6.40%	21.56%	1.69%
62	4.96%	3.17%	4.47%	4.32%	3.85%	1.55%
70	1.30%	1.94%	1.60%	1.93%	0.29%	1.99%
81	5.08%	6.12%	5.39%	5.37%	4.34%	3.20%
82	3.90%	4.09%	3.10%	3.18%	2.03%	4.28%
83	2.57%	3.11%	2.81%	3.16%	1.08%	0.68%
84	0.14%	0.15%	0.10%	0.10%	0.00%	0.00%
85	1.28%	0.74%	0.87%	0.88%	1.70%	0.13%
86	0.21%	0.13%	0.11%	0.11%	0.00%	0.00%
87	0.92%	0.48%	0.54%	0.54%	0.00%	0.00%
88	1.05%	0.66%	0.61%	0.64%	0.45%	0.45%
89	9.97%	8.29%	7.55%	7.32%	9.30%	7.49%
90	0.18%	1.90%	1.69%	1.70%	0.00%	6.98%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

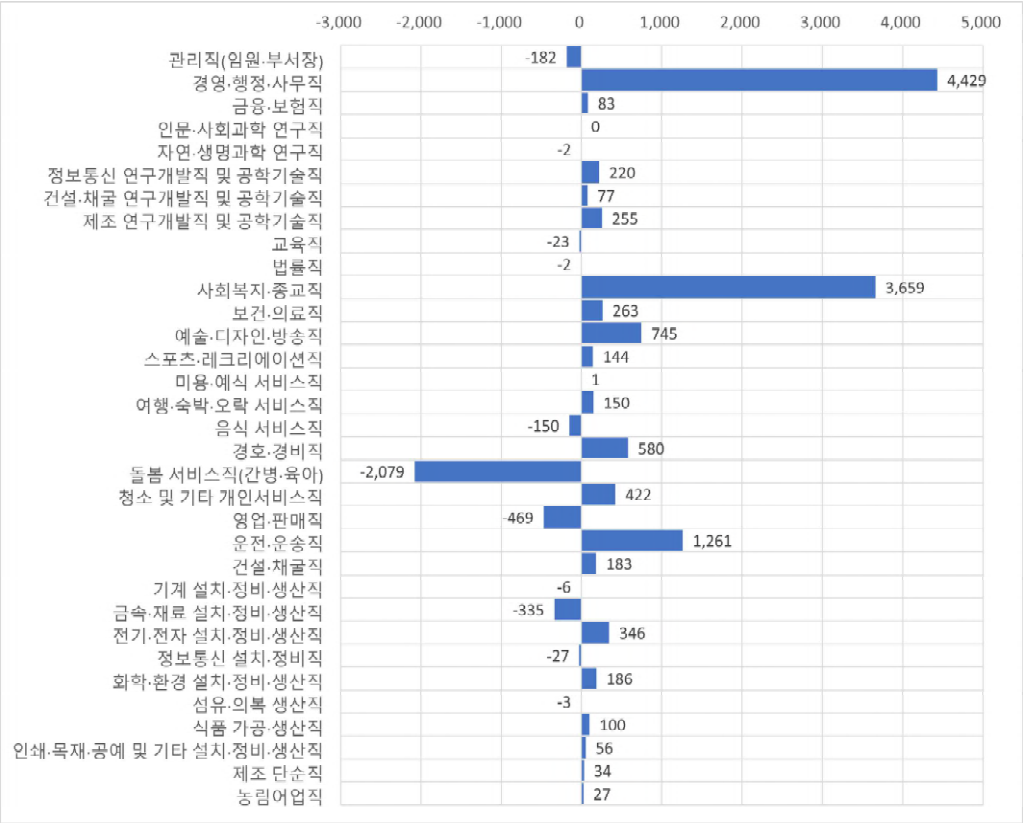
- 미충원인원은 영업·판매직이 21.6%로 가장 많고, 다음으로 청소 및 기타 개인서비스직 13.5%, 경영·행정·사무직 11.4% 순서를 차지
- 미충원율은 인문·사회과학 연구직이 75.0%로 가장 높고, 다음으로 영업·판매직, 경호·경비직, 제조 연구개발직 및 공학기술직이 각각 20.9%, 19.0%, 17.4%를 차지

[그림 5-31] 인천지역 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 돌봄 서비스직(간병·육아)에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 영업·판매직, 금속·재료 설치·정비·생산직, 음식서비스직 등에서 초과유출이 발생
- 반대로 경영·행정·사무직에서 가장 큰 규모의 초과유입이 발생하고 있고, 사회복지·종교직, 운전·운송직 등에서 초과유입이 발생

[그림 5-32] 인천지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



## 다. 인천지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 28.7%로 가장 많고, 100~299인 규모의 비중은 13.1%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인과 30~99인 규모에서 각각 24.7%, 24.5%로 거의 절반을 차지
  - 미충원 인원은 100~299인 규모에서 28.3%로 가장 많은 비중 차지. 반대로 300인 이상 규모에서는 5.9%로 낮은 수준 기록

〈표 5-16〉 인천지역 사업체규모별 인력수요 현황

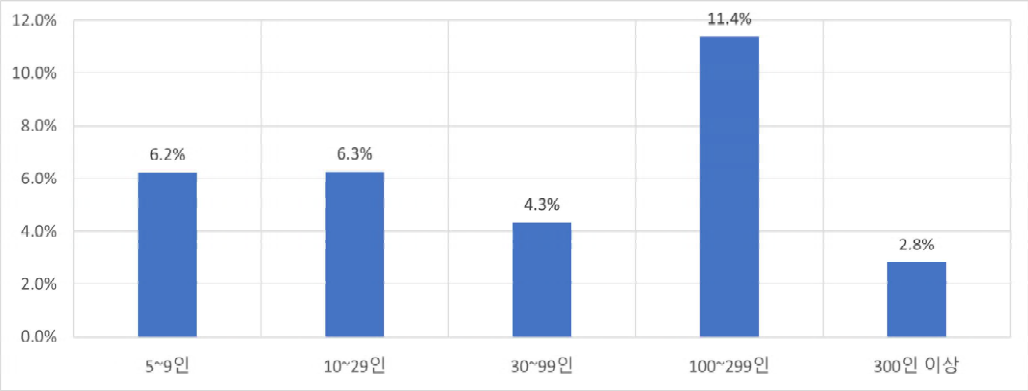
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	542,750	71,845	82,705	81,830	5,103	28,123
5~9인	108,066	16,041	20,911	21,320	1,305	5,677
10~29인	155,934	17,777	19,943	19,632	1,251	7,190
30~99인	120,279	17,579	18,436	18,386	801	5,903
100~299인	71,132	10,699	12,671	11,702	1,443	5,135
300인 이상	87,340	9,749	10,745	10,790	303	4,219
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	19.9%	22.3%	25.3%	26.1%	25.6%	20.2%
10~29인	28.7%	24.7%	24.1%	24.0%	24.5%	25.6%
30~99인	22.2%	24.5%	22.3%	22.5%	15.7%	21.0%
100~299인	13.1%	14.9%	15.3%	14.3%	28.3%	18.3%
300인 이상	16.1%	13.6%	13.0%	13.2%	5.9%	15.0%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 100~299인 규모에서 11.4%로 가장 높고, 다음으로 30인 미만 사업체는 6%대의 수준 기록
  - 반대로 300인 이상 대기업은 2.8%로 매우 낮은 수준 기록

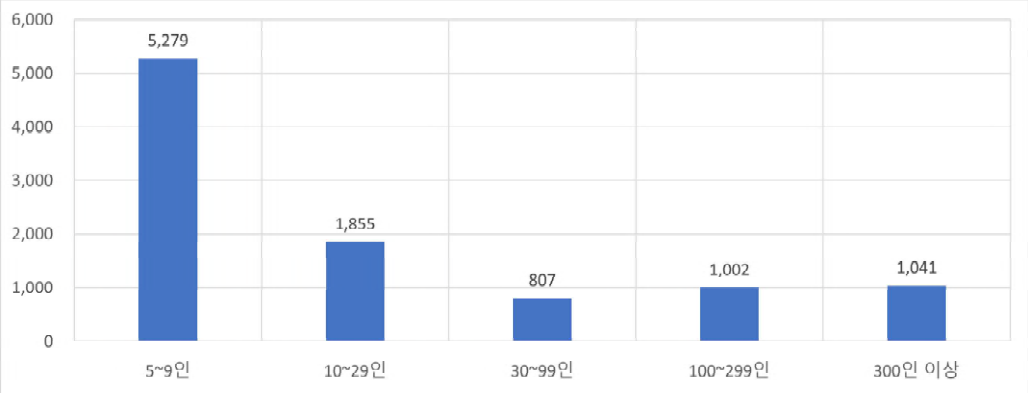
[그림 5-33] 인천지역 사업체규모별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모든 규모의 사업체에서 초과유입이 발생
  - 특히 5~9인 규모의 사업체에서 가장 큰 초과유입 발생

[그림 5-34] 인천지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 5. 광주

### 가. 광주지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 광주시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 262.5천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 30.4천 명을 구인하여 99.9%에 해당하는 30.3천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 31.8천 명으로, 퇴직인원이 채용인원보다 많은 초과유출(over-outflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 1.5천 명으로 미충원율은 4.8% 수준 기록
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 7.8천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업, 제조업, 이 각각 29.2%, 25.8%로 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 비중이 9.5% 수준을 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 65%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 보건업 및 사회복지 서비스업, 제조업, 운수 및 창고업의 3개 산업에서 69.3% 비중을 차지
  - 채용인원은 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 경우 채용인원 비중은 3.4% 수준이지만 채용예정인원은 18.5%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업, 제조업, 운수 및 창고업, 건설업, 숙박 및 음식점업 등은 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-17〉 광주지역 산업대분류별 인력수요 현황

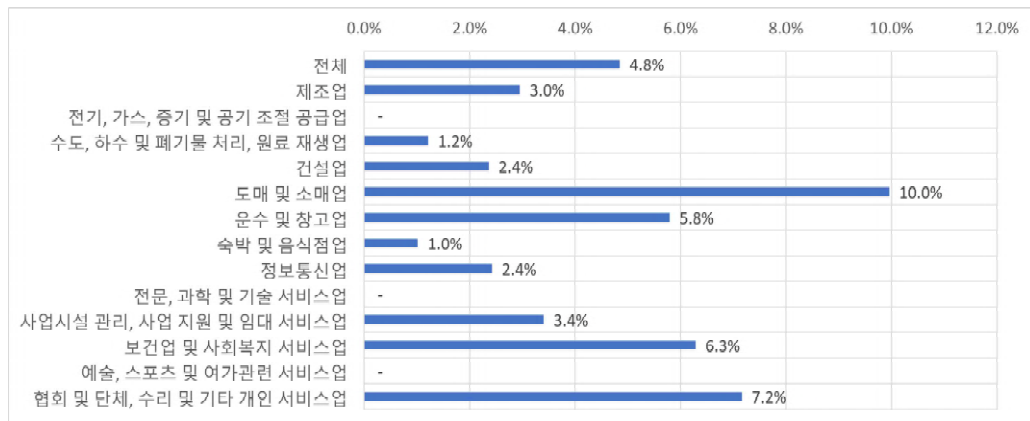
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	262,450	31,756	30,374	30,332	1,471	7,776
C	67,621	6,667	6,738	6,723	199	1,655
D	832	19	33	33	-	2
E	1,507	160	193	193	2	-
F	15,940	2,366	1,916	1,916	45	365
G	22,568	2,566	2,467	2,467	246	637
H	15,072	3,299	3,509	3,495	203	837
I	15,449	1,921	1,856	1,869	19	419
J	5,920	315	392	395	10	200
M	10,168	676	638	638	-	166
N	24,905	1,182	1,028	1,028	35	1,436
Q	76,536	12,042	11,102	11,080	698	1,906
R	3,776	323	294	294	-	131
S	2,157	221	207	201	15	21
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	25.77%	20.99%	22.18%	22.16%	13.52%	21.28%
D	0.32%	0.06%	0.11%	0.11%	0.00%	0.02%
E	0.57%	0.50%	0.63%	0.63%	0.16%	0.00%
F	6.07%	7.45%	6.31%	6.32%	3.08%	4.70%
G	8.60%	8.08%	8.12%	8.13%	16.70%	8.20%
H	5.74%	10.39%	11.55%	11.52%	13.81%	10.76%
I	5.89%	6.05%	6.11%	6.16%	1.28%	5.39%
J	2.26%	0.99%	1.29%	1.30%	0.65%	2.58%
M	3.87%	2.13%	2.10%	2.10%	0.00%	2.14%
N	9.49%	3.72%	3.38%	3.39%	2.38%	18.47%
Q	29.16%	37.92%	36.55%	36.53%	47.43%	24.51%
R	1.44%	1.02%	0.97%	0.97%	0.00%	1.69%
S	0.82%	0.70%	0.68%	0.66%	1.01%	0.27%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 도매 및 소매업이 10.0%로 가장 높고, 다음으로 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 7.2%를 기록
- 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업, 전문, 과학 및 기술 서비스업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업의 경우는 1% 미만으로 매우 낮은 수준을 기록

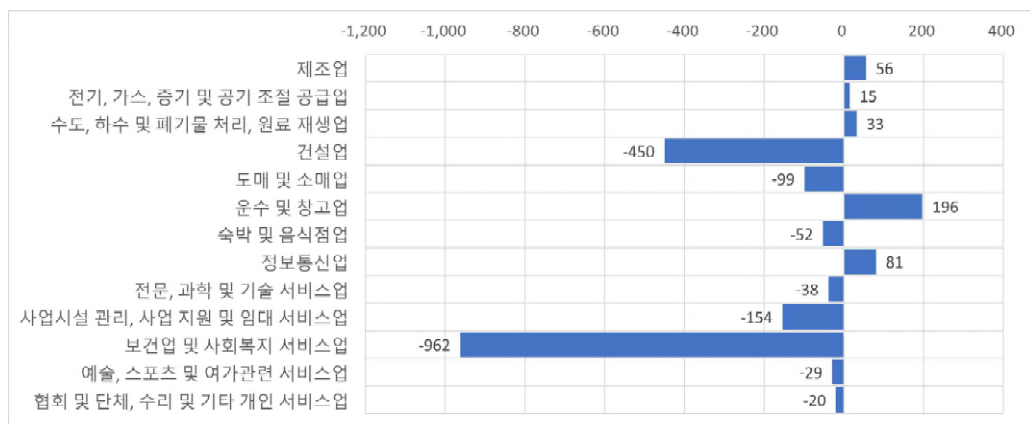
[그림 5-35] 광주지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 보건업 및 사회복지 서비스업에서 대다수의 초과유출이 발생하고 있으며, 건설업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 도매 및 소매업 등에서도 초과유출 발생. 반대로 초과유입은 운수 및 창고업, 정보통신업 등에서 발생

[그림 5-36] 광주지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 광주지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 19.2%로 가장 많고, 다음은 보건·의료직 10.8%, 제조 단순직 7.5%, 사회복지·종교직 6.8% 순으로 비중 차지

〈표 5-18〉 광주지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

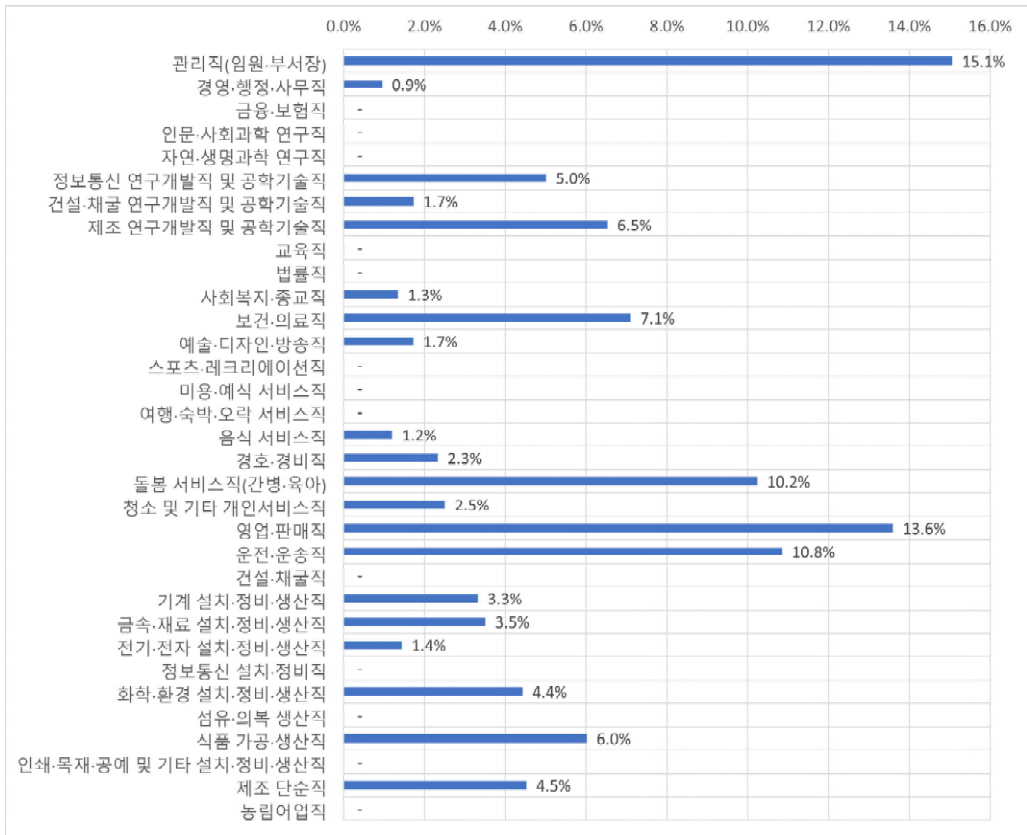
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	262,450	31,756	30,374	30,332	1,471	5,312
01	2,844	56	87	74	13	-
02	50,286	4,721	4,600	4,631	44	799
03	148	7	7	7	-	-
11	404	-	-	-	-	-
12	375	65	47	47	-	34
13	2,046	153	60	63	3	53
14	6,808	1,211	810	810	14	39
15	8,483	619	644	644	42	90
21	3,383	463	463	463	-	20
22	820	-	-	-	-	-
23	17,862	2,522	2,429	2,429	33	445
30	28,337	4,115	3,750	3,728	266	460
41	2,451	171	174	176	3	48
42	593	109	88	88	-	105
51	473	37	33	33	-	37
52	487	20	10	10	-	-
53	14,540	1,602	1,578	1,591	19	312
54	5,927	334	376	376	9	18
55	17,223	4,092	3,748	3,748	384	484
56	13,211	1,135	1,048	1,048	26	346
61	14,555	1,465	1,399	1,399	190	351
62	12,192	1,731	1,938	1,899	210	498
70	5,247	1,254	1,175	1,175	-	-
81	12,328	1,572	1,561	1,561	52	349
82	3,999	419	424	409	15	49
83	8,341	683	743	743	11	132
84	438	11	10	10	-	-
85	1,558	222	271	271	12	34
86	982	117	31	31	-	30
87	3,117	688	642	642	39	108
88	3,111	362	283	283	-	66
89	19,735	1,799	1,943	1,940	88	404
90	146	-	1	1	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.08%	0.18%	0.29%	0.24%	0.89%	0.00%
02	19.16%	14.87%	15.14%	15.27%	2.97%	15.04%
03	0.06%	0.02%	0.02%	0.02%	0.00%	0.00%
11	0.15%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.14%	0.21%	0.16%	0.16%	0.00%	0.64%
13	0.78%	0.48%	0.20%	0.21%	0.20%	1.00%
14	2.59%	3.81%	2.67%	2.67%	0.95%	0.73%
15	3.23%	1.95%	2.12%	2.12%	2.86%	1.70%
21	1.29%	1.46%	1.53%	1.53%	0.00%	0.38%
22	0.31%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	6.81%	7.94%	8.00%	8.01%	2.21%	8.38%
30	10.80%	12.96%	12.35%	12.29%	18.10%	8.67%
41	0.93%	0.54%	0.57%	0.58%	0.20%	0.90%
42	0.23%	0.34%	0.29%	0.29%	0.00%	1.97%
51	0.18%	0.12%	0.11%	0.11%	0.00%	0.70%
52	0.19%	0.06%	0.03%	0.03%	0.00%	0.00%
53	5.54%	5.04%	5.19%	5.24%	1.28%	5.88%
54	2.26%	1.05%	1.24%	1.24%	0.59%	0.33%
55	6.56%	12.89%	12.34%	12.36%	26.07%	9.12%
56	5.03%	3.58%	3.45%	3.46%	1.78%	6.51%
61	5.55%	4.61%	4.61%	4.61%	12.93%	6.60%
62	4.65%	5.45%	6.38%	6.26%	14.29%	9.37%
70	2.00%	3.95%	3.87%	3.87%	0.00%	0.00%
81	4.70%	4.95%	5.14%	5.15%	3.52%	6.58%
82	1.52%	1.32%	1.40%	1.35%	1.01%	0.92%
83	3.18%	2.15%	2.45%	2.45%	0.72%	2.49%
84	0.17%	0.03%	0.03%	0.03%	0.00%	0.00%
85	0.59%	0.70%	0.89%	0.89%	0.82%	0.65%
86	0.37%	0.37%	0.10%	0.10%	0.00%	0.57%
87	1.19%	2.17%	2.11%	2.12%	2.62%	2.03%
88	1.19%	1.14%	0.93%	0.93%	0.00%	1.25%
89	7.52%	5.67%	6.40%	6.40%	5.97%	7.61%
90	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

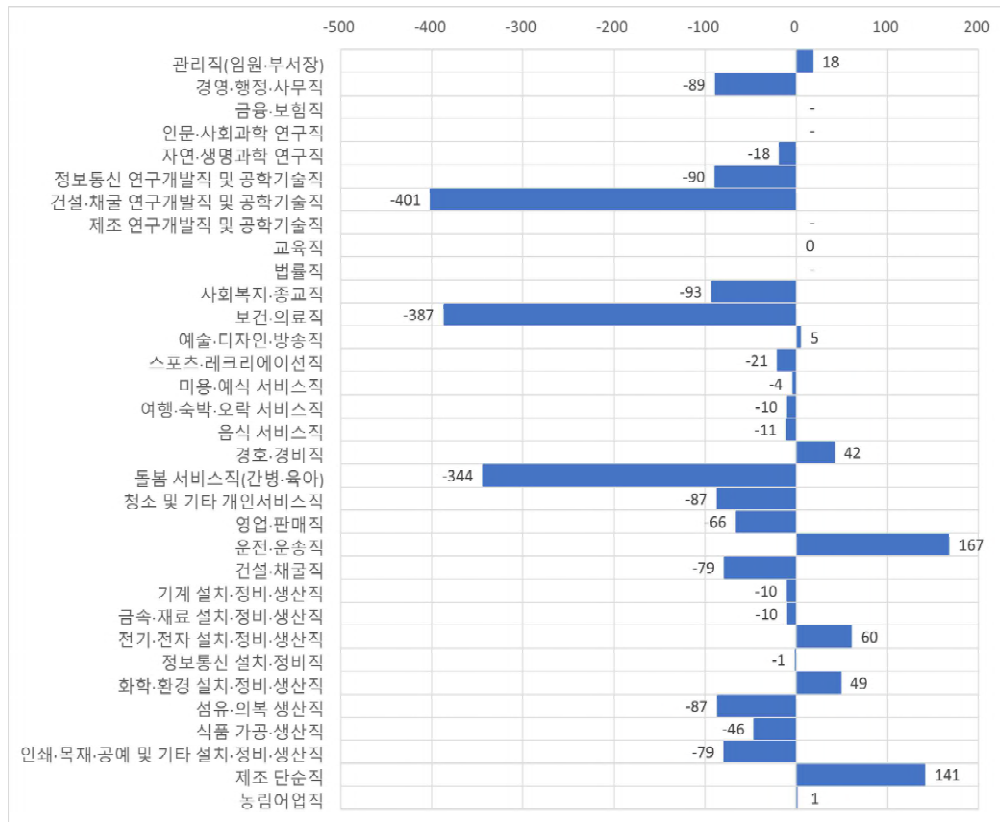
- 미충원인원은 돌봄 서비스직(간병·육아)에서 26.1%로 가장 많고, 보건·의료직이 18.1%를 기록. 미충원율을 기준으로 보면, 관리직(임원·부서장)이 15.1%로 타 산업에 비해 높은 수준 기록.
- 반대로 경영·행정·사무직, 음식 서비스직, 사회복지·종교직 등은 0~1%의 낮은 수준 기록

[그림 5-37] 광주지역 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 보건·의료직, 돌봄 서비스직(간병·육아)의 경우도 다른 직업에 비해 다소 높은 초과유출 규모 발생
- 운전·운송직, 제조 단순직의 경우 다른 직업에 비해 많은 초과유입 규모 발생

[그림 5-38] 광주지역 직업종류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



다. 광주지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 사업체의 종사자 비중이 27.0%로 가장 많고, 30~99인, 5~9인 사업체의 비중이 각각 22.4%, 20.6% 수준 기록
- 미충원 인원의 40.3%가 30~99인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 10~29인 규모에서도 28.7%로 높은 비중 차지. 반대로 5~9인 규모 사업체의 경우는 4.0%의 낮은 수준 기록

〈표 5-19〉 광주지역 사업체규모별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

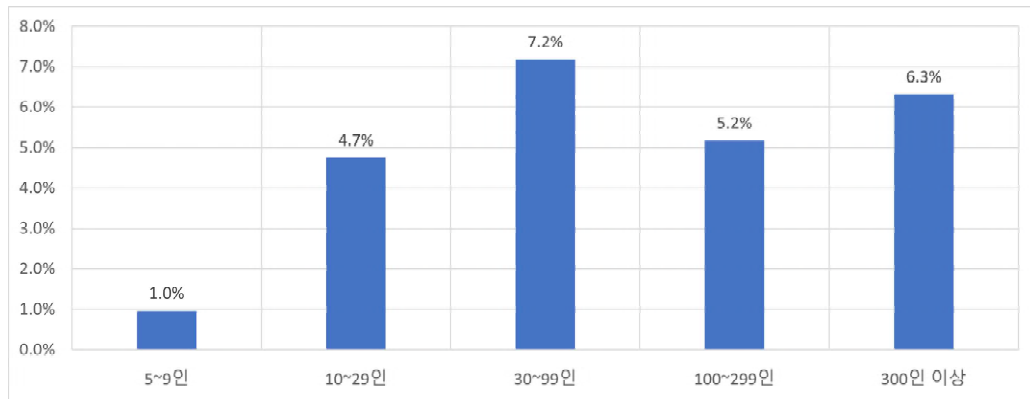
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	262,450	31,756	30,374	30,332	1,471	7,776
5~9인	54,157	6,397	6,071	6,059	58	1,609
10~29인	70,937	9,031	8,897	8,903	422	3,033
30~99인	58,877	7,526	8,261	8,252	592	1,663
100~299인	44,640	6,257	4,550	4,528	235	1,062
300인 이상	33,839	2,545	2,594	2,590	164	409

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	20.6%	20.1%	20.0%	20.0%	4.0%	20.7%
10~29인	27.0%	28.4%	29.3%	29.4%	28.7%	39.0%
30~99인	22.4%	23.7%	27.2%	27.2%	40.3%	21.4%
100~299인	17.0%	19.7%	15.0%	14.9%	16.0%	13.7%
300인 이상	12.9%	8.0%	8.5%	8.5%	11.1%	5.3%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 30~99인 규모의 사업체가 7.2%로 가장 높고, 다음으로 300인 이상 6.3%, 100~299인 5.2%, 10~29인 4.7% 수준 기록
- 반대로 5~9인 규모의 사업체의 경우 1.0%로 매우 낮은 수준 기록

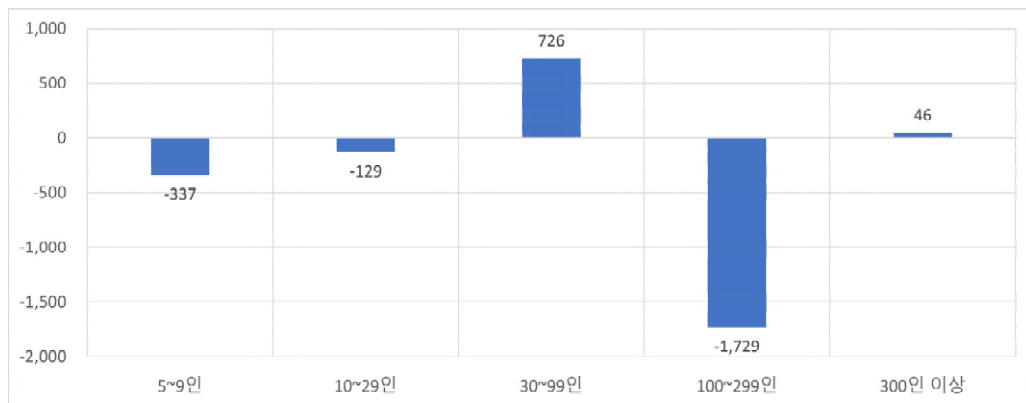
[그림 5-39] 광주지역 사업체규모별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 100~299인 사업체에서 초과유출 규모가 매우 크게 발생. 이외에 30인 미만의 사업체에서도 초과유출이 발생
- 반면에 30~99인, 300인 이상 규모의 경우는 초과유입이 발생

[그림 5-40] 광주지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 6. 대전

### 가. 대전지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 대전시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 276.6천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 53.3천 명을 구인하여 99.4%에 해당하는 53.0천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 49.9천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 2.2천 명으로 미충원율은 4.2% 수준 기록
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 22.9천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업과 제조업이 각각 26.7%, 19.0%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 비중이 10.8% 수준을 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 57%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 발생
  - 퇴직인원 비중은 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 숙박 및 음식점업, 제조업의 4개 산업에서 74.0%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 보건업 및 사회복지 서비스업 경우 채용인원 비중은 21.4% 수준이나 채용예정인원 비중은 29.7%로 상승하고, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 운수 및 창고업 등의 경우도 채용예정인원 비중이 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 제조업, 숙박 및 음식점업 등의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-20〉 대전지역 산업대분류별 인력수요 현황

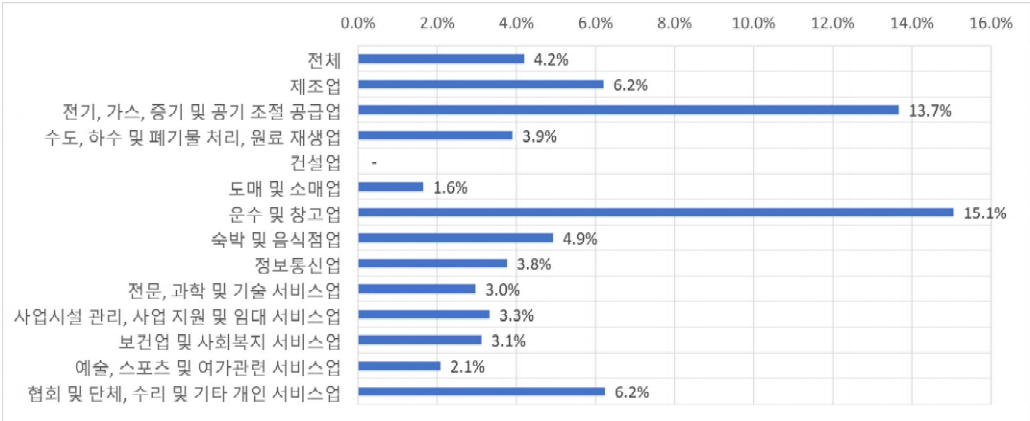
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	276,629	49,912	53,308	52,989	2,236	22,934
C	52,605	6,768	7,035	7,156	436	2,732
D	2,642	130	161	141	22	39
E	1,929	180	231	222	9	88
F	14,117	2,691	3,345	3,363	-	714
G	22,692	3,848	4,469	4,495	73	1,173
H	14,109	2,238	2,449	2,242	369	1,234
I	19,409	8,643	10,496	10,325	517	2,987
J	19,722	2,112	2,092	2,112	79	842
M	19,556	876	1,103	1,077	33	572
N	29,933	9,681	9,086	8,968	302	4,861
Q	73,948	11,812	11,283	11,311	352	6,817
R	4,004	734	1,267	1,281	26	856
S	1,963	198	289	297	18	17
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	19.02%	13.56%	13.20%	13.50%	19.51%	11.91%
D	0.95%	0.26%	0.30%	0.27%	0.98%	0.17%
E	0.70%	0.36%	0.43%	0.42%	0.40%	0.38%
F	5.10%	5.39%	6.27%	6.35%	0.00%	3.12%
G	8.20%	7.71%	8.38%	8.48%	3.29%	5.12%
H	5.10%	4.48%	4.60%	4.23%	16.49%	5.38%
I	7.02%	17.32%	19.69%	19.49%	23.13%	13.02%
J	7.13%	4.23%	3.92%	3.99%	3.52%	3.67%
M	7.07%	1.76%	2.07%	2.03%	1.46%	2.50%
N	10.82%	19.40%	17.05%	16.92%	13.50%	21.20%
Q	26.73%	23.67%	21.17%	21.35%	15.73%	29.73%
R	1.45%	1.47%	2.38%	2.42%	1.18%	3.73%
S	0.71%	0.40%	0.54%	0.56%	0.80%	0.08%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 운수 및 창고업이 15.1%로 가장 높고, 다음으로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업 13.7%를 기록
  - 반대로 도매 및 소매업과 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업의 경우는 1~2%대의 수준을 기록

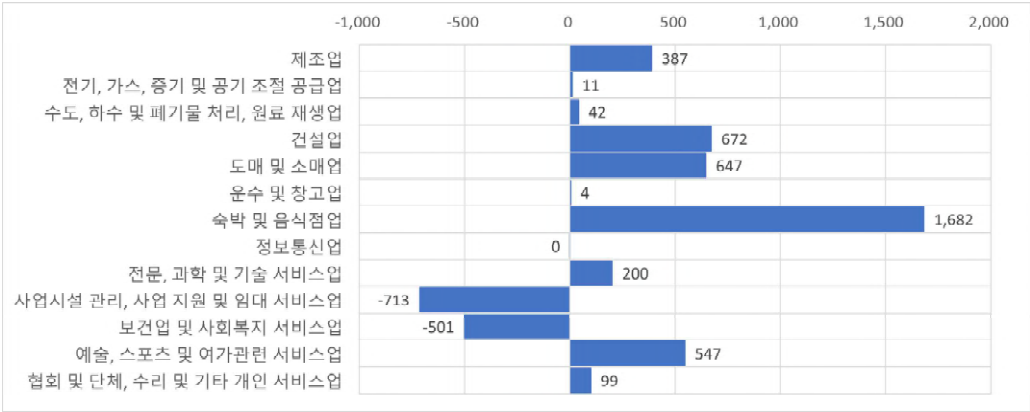
[그림 5-41] 대전지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 숙박 및 음식점업에서 초과유입 규모가 크게 발생하고, 건설업, 도매 및 소매업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 등 여러 산업에서도 초과유입이 발생. 반대로 초과유출의 대다수는 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 발생하고 보건업 및 사회복지 서비스업에서도 초과유출이 발생

[그림 5-42] 대전지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 대전지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 15.9%로 가장 많고, 다음은 보건·의료직 10.6%, 사회복지·종교직 8.5%, 영업·판매직 6.1% 수준의 비중을 차지

〈표 5-21〉 대전지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

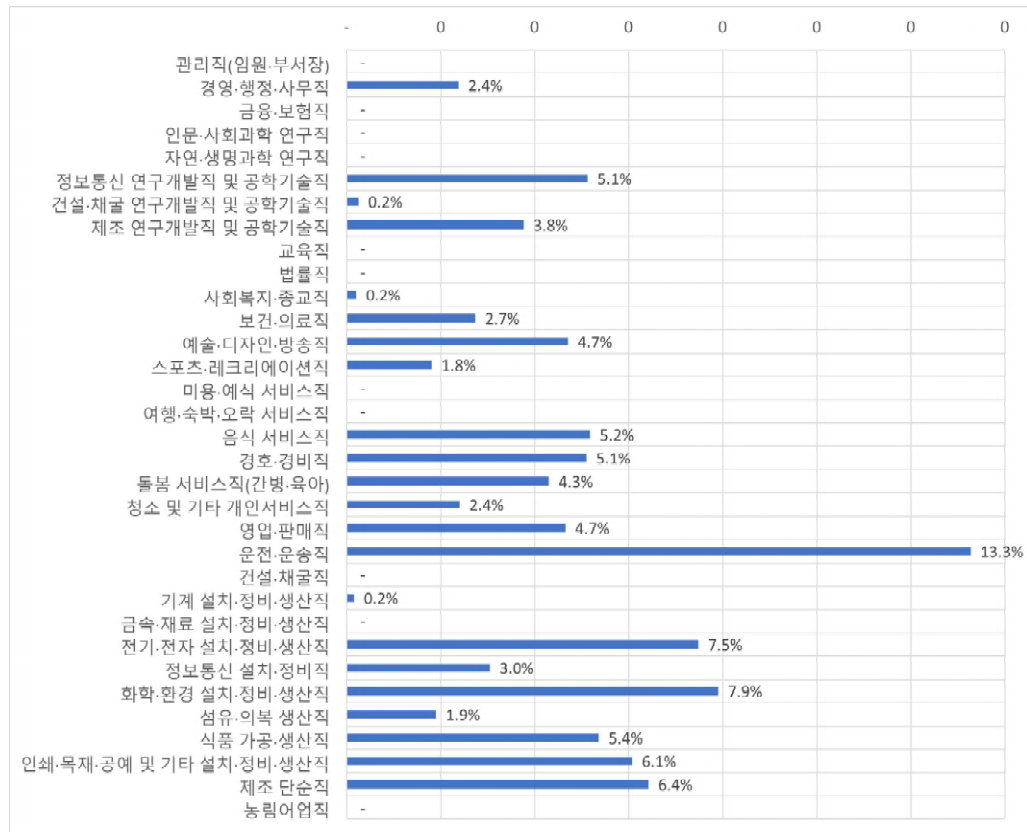
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	276,629	49,912	53,308	52,989	2,236	13,705
01	3,258	45	66	87	-	15
02	43,900	5,741	4,732	4,860	112	1,238
03	426	2	-	2	-	-
11	116	15	7	7	-	-
12	673	74	128	146	-	35
13	11,494	1,792	2,015	1,978	103	477
14	5,352	638	813	845	2	110
15	15,968	1,484	1,569	1,571	59	381
21	508	21	21	21	-	-
22	1,918	116	86	86	-	32
23	23,460	3,106	2,690	2,716	5	848
30	29,206	4,831	4,953	4,958	135	1,272
41	2,952	272	441	438	21	83
42	1,521	186	554	565	10	-
51	227	38	38	38	-	-
52	222	102	109	109	-	11
53	16,511	5,532	6,971	6,905	361	1,399
54	8,115	1,740	1,969	1,917	100	1,089
55	13,906	3,559	3,449	3,449	148	597
56	15,775	3,979	4,170	4,087	100	1,077
61	16,904	5,177	5,894	5,755	274	1,019
62	16,122	2,626	2,865	2,667	380	965
70	4,874	1,252	1,479	1,497	-	450
81	5,342	753	980	996	2	137
82	2,740	319	345	361	-	14
83	5,264	822	825	824	62	62
84	1,694	326	439	437	13	120
85	8,125	492	551	563	43	163
86	1,370	215	237	253	5	85
87	4,515	1,181	1,386	1,347	74	464
88	1,904	300	377	375	23	53
89	12,191	3,175	3,149	3,129	202	1,512
90	73	-	-	-	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.18%	0.09%	0.12%	0.16%	0.00%	0.11%
02	15.87%	11.50%	8.88%	9.17%	5.02%	9.03%
03	0.15%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.04%	0.03%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
12	0.24%	0.15%	0.24%	0.28%	0.00%	0.26%
13	4.15%	3.59%	3.78%	3.73%	4.62%	3.48%
14	1.93%	1.28%	1.52%	1.59%	0.09%	0.80%
15	5.77%	2.97%	2.94%	2.96%	2.64%	2.78%
21	0.18%	0.04%	0.04%	0.04%	0.00%	0.00%
22	0.69%	0.23%	0.16%	0.16%	0.00%	0.23%
23	8.48%	6.22%	5.05%	5.13%	0.24%	6.18%
30	10.56%	9.68%	9.29%	9.36%	6.05%	9.28%
41	1.07%	0.54%	0.83%	0.83%	0.93%	0.60%
42	0.55%	0.37%	1.04%	1.07%	0.45%	0.00%
51	0.08%	0.08%	0.07%	0.07%	0.00%	0.00%
52	0.08%	0.21%	0.20%	0.21%	0.00%	0.08%
53	5.97%	11.08%	13.08%	13.03%	16.14%	10.21%
54	2.93%	3.49%	3.69%	3.62%	4.49%	7.94%
55	5.03%	7.13%	6.47%	6.51%	6.64%	4.36%
56	5.70%	7.97%	7.82%	7.71%	4.47%	7.86%
61	6.11%	10.37%	11.06%	10.86%	12.27%	7.44%
62	5.83%	5.26%	5.37%	5.03%	17.00%	7.04%
70	1.76%	2.51%	2.77%	2.83%	0.00%	3.28%
81	1.93%	1.51%	1.84%	1.88%	0.07%	1.00%
82	0.99%	0.64%	0.65%	0.68%	0.00%	0.10%
83	1.90%	1.65%	1.55%	1.55%	2.76%	0.45%
84	0.61%	0.65%	0.82%	0.82%	0.60%	0.87%
85	2.94%	0.99%	1.03%	1.06%	1.95%	1.19%
86	0.50%	0.43%	0.45%	0.48%	0.20%	0.62%
87	1.63%	2.37%	2.60%	2.54%	3.32%	3.39%
88	0.69%	0.60%	0.71%	0.71%	1.02%	0.38%
89	4.41%	6.36%	5.91%	5.91%	9.04%	11.03%
90	0.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

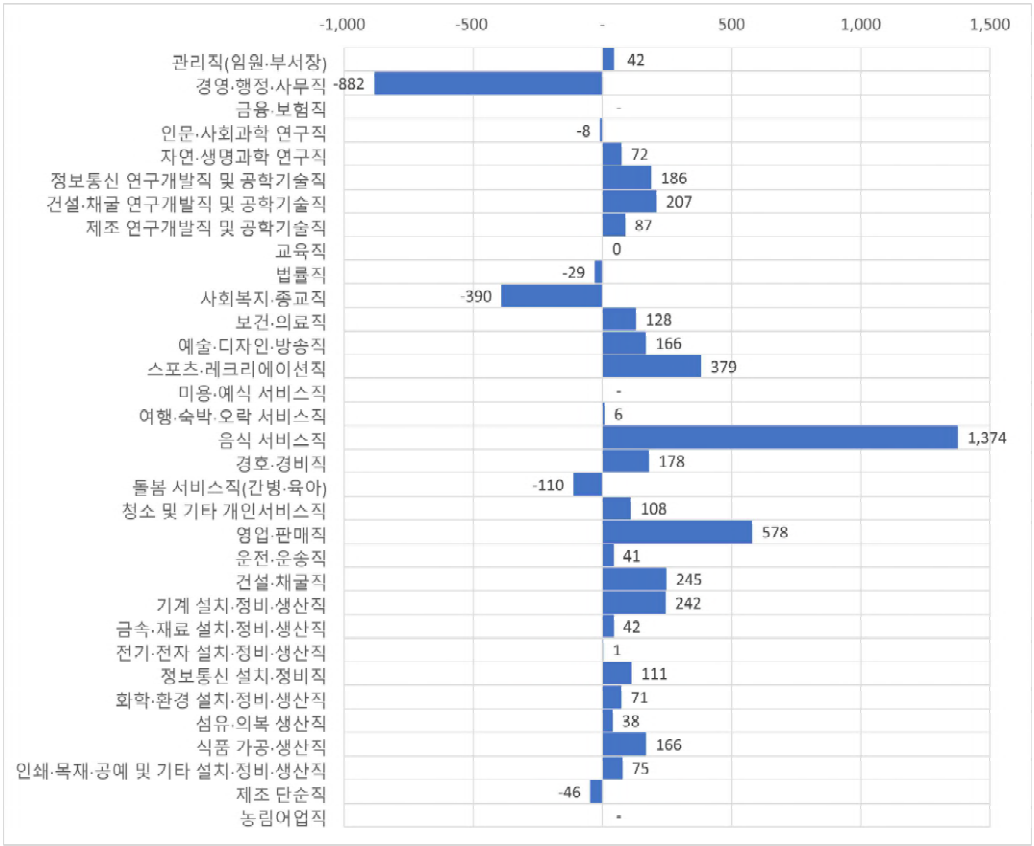
- 미충원인원은 운전·운송직 17.0%로 가장 많고, 다음으로 음식 서비스직 16.1%, 영업·판매직 12.3% 순서를 차지
- 미충원율은 운전·운송직이 13.3%로 가장 높고, 다음으로 화학·환경 설치·정비·생산직 7.9%, 전기·전자 설치·정비·생산직 7.5%를 기록

[그림 5-43] 대전지역 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 음식 서비스직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며 영업·판매직도 다른 직업에 비해 많은 초과유입 발생
- 초과유출의 경우 경영·행정·사무직에서 대다수 발생, 이외에도 사회복지·종교직, 인문·사회과학 연구직, 돌봄 서비스직(간병·육아), 제조 단순직, 법률직에서 초과유출 발생

[그림 5-44] 대전지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



## 다. 대전지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 26.3%로 가장 크고, 100~299인 규모의 비중은 14.8%로 다소 낮은 수준 기록
- 미충원 인원의 32.2%는 30~99인 규모에서 발생하고 있고, 반대로 300인 이상 규모의 경우 10.1%로 상대적으로 낮은 수준 기록

〈표 5-22〉 대전지역 사업체규모별 인력수요 현황

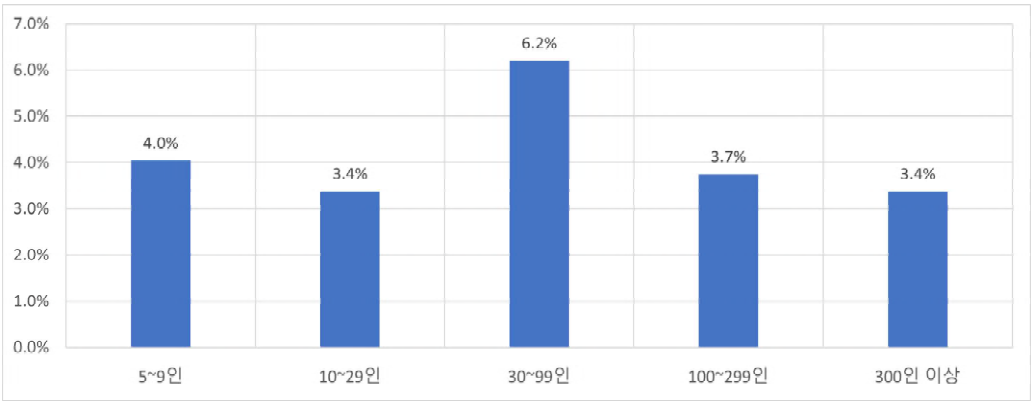
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	276,629	49,912	53,308	52,989	2,236	22,934
5~9인	51,325	11,264	12,873	12,723	519	4,881
10~29인	72,669	13,693	15,238	15,220	514	5,591
30~99인	55,370	10,678	11,642	11,571	721	5,004
100~299인	40,894	6,451	6,854	6,846	256	3,002
300인 이상	56,371	7,826	6,701	6,630	226	4,456
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	18.6%	22.6%	24.1%	24.0%	23.2%	21.3%
10~29인	26.3%	27.4%	28.6%	28.7%	23.0%	24.4%
30~99인	20.0%	21.4%	21.8%	21.8%	32.2%	21.8%
100~299인	14.8%	12.9%	12.9%	12.9%	11.5%	13.1%
300인 이상	20.4%	15.7%	12.6%	12.5%	10.1%	19.4%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

○ 미충원율은 30~99인 규모가 6.2%로 가장 높고, 다음으로 5~9인 4.0%, 100~299인 3.7%, 10~29인과 300인 이상 규모가 각각 3.4%의 수준 기록

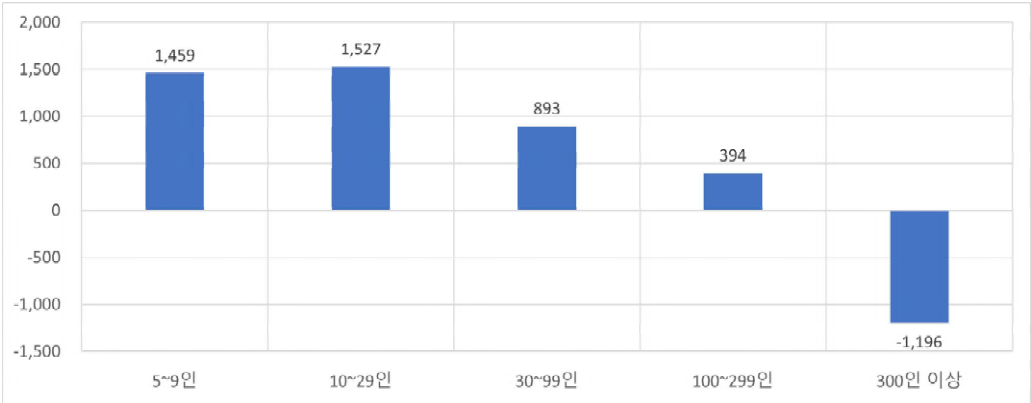
[그림 5-45] 대전지역 사업체규모별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 300인 이상 규모의 경우 초과유출이 크게 발생. 이외에 모든 규모의 사업체에서 초과유입이 발생하였으며, 특히 30인 미만의 사업체에서 큰 규모의 초과유입이 발생

[그림 5-46] 대전지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 7. 울산

### 가. 울산지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 울산시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 261.8천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 27.9천 명을 구인하여 99.6%에 해당하는 27.8천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 27.2천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 2.4천 명으로 미충원율은 8.7% 수준 기록
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 3.5천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 47.0%, 16.4%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 운수 및 창고업, 도매 및 소매업 비중이 각각 6% 이상 수준을 기록. 이 중 제조업이 차지하는 비중이 47.0%로 특정 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중은 제조업, 숙박 및 음식점업, 보건업 및 사회복지 서비스업 3개 산업에서 72.9%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 경우 채용인원 비중은 9.3% 수준이나 채용예정인원 비중은 35.2%로 대폭 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 운수 및 창고업의 경우도 채용예정인원 비중이 상승할 것으로 예상. 반대로 제조업, 숙박 및 음식점업, 보건업 및 사회복지 서비스업 등의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-23〉 울산지역 산업대분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

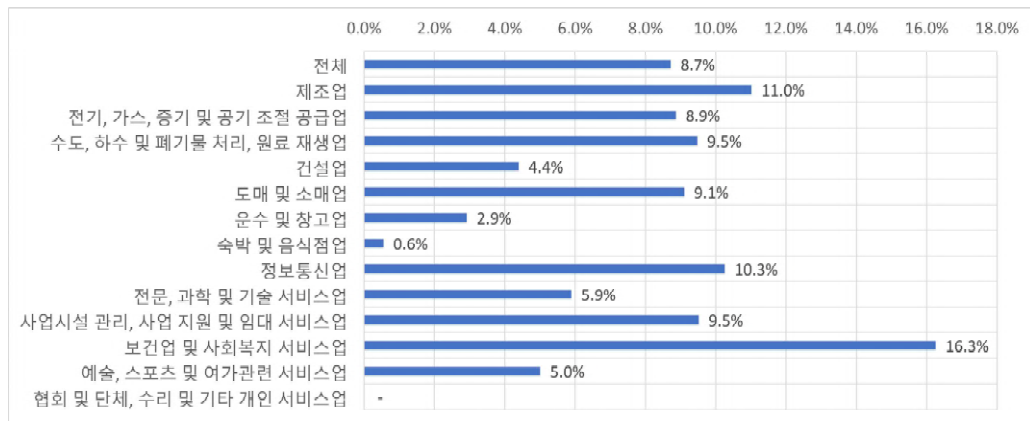
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	261,822	27,245	27,870	27,765	2,429	3,506
C	122,958	9,296	9,394	9,355	1,035	267
D	5,480	79	79	79	7	-
E	1,743	294	148	148	14	10
F	14,169	714	835	868	37	9
G	15,794	634	1,080	1,091	98	85
H	16,221	1,966	2,165	2,196	63	871
I	10,555	5,431	5,098	5,152	28	167
J	2,875	220	125	132	13	27
M	12,809	762	865	865	51	407
N	13,109	2,273	2,574	2,574	245	1,236
Q	42,813	5,131	5,080	4,879	826	344
R	1,839	230	228	228	11	9
S	1,459	215	199	199	-	73

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	46.96%	34.12%	33.71%	33.69%	42.63%	7.62%
D	2.09%	0.29%	0.28%	0.28%	0.29%	0.00%
E	0.67%	1.08%	0.53%	0.53%	0.58%	0.29%
F	5.41%	2.62%	3.00%	3.12%	1.51%	0.27%
G	6.03%	2.33%	3.88%	3.93%	4.05%	2.44%
H	6.20%	7.22%	7.77%	7.91%	2.61%	24.85%
I	4.03%	19.93%	18.29%	18.56%	1.16%	4.76%
J	1.10%	0.81%	0.45%	0.48%	0.53%	0.77%
M	4.89%	2.80%	3.10%	3.11%	2.10%	11.61%
N	5.01%	8.34%	9.24%	9.27%	10.09%	35.24%
Q	16.35%	18.83%	18.23%	17.57%	34.00%	9.80%
R	0.70%	0.84%	0.82%	0.82%	0.47%	0.26%
S	0.56%	0.79%	0.71%	0.72%	0.00%	2.09%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 미충원인원은 제조업이 42.6%로 가장 많은 비율 차지. 미충원율로 보면, 보건업 및 사회복지 서비스업이 16.3%로 가장 높고, 다음으로 제조업이 11.0%를 기록
- 반대로 숙박 및 음식점업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업은 1% 미만으로 매우 낮은 수준을 기록

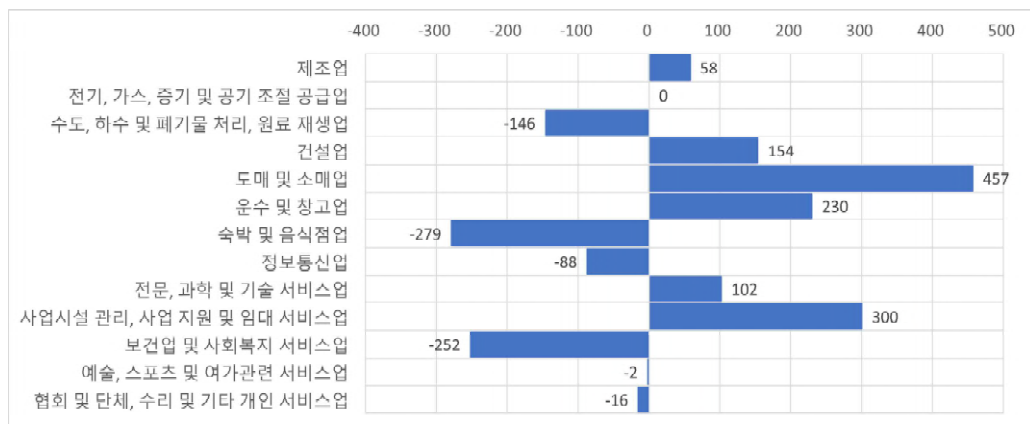
[그림 5-47] 울산지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 도매 및 소매업과 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 높은 수준의 초과유입이 발생. 반대로 숙박 및 음식점업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업 등에서 초과유출이 발생

[그림 5-48] 울산지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 울산지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 16.7%로 가장 많고, 다음은 금속·재료 설치·정비·생산직, 기계 설치·정비·생산직의 비중이 각각 13.4%, 8.0% 비중을 차지

〈표 5-24〉 울산지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

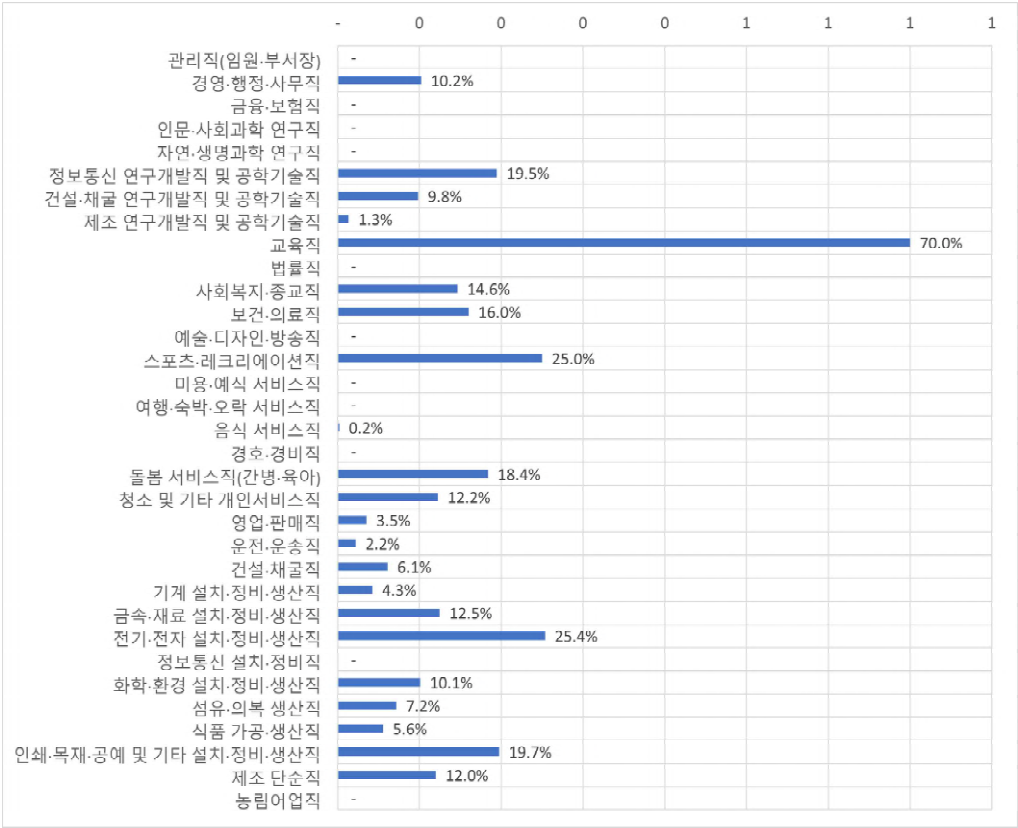
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	261,822	27,245	27,870	27,765	2,429	2,024
01	3,964	50	53	81	-	-
02	43,747	2,063	2,204	2,252	225	342
03	31	-	-	-	-	-
11	-	-	-	-	-	-
12	44	-	-	-	-	-
13	2,354	178	197	177	38	15
14	4,791	280	331	331	33	34
15	14,716	795	758	765	10	115
21	170	26	131	39	92	-
22	486	36	36	36	-	-
23	12,655	2,246	1,800	1,748	264	92
30	19,930	1,354	1,798	1,747	288	100
41	737	69	63	65	-	-
42	396	30	30	30	8	15
51	308	-	-	-	-	-
52	561	4	4	4	-	-
53	8,533	4,116	3,788	3,842	7	-
54	3,123	545	572	572	-	278
55	4,697	999	796	803	146	44
56	7,517	1,676	1,635	1,635	200	381
61	13,589	1,366	1,716	1,739	61	259
62	11,469	1,779	2,088	2,075	46	201
70	10,271	562	688	743	42	-
81	20,880	2,431	2,383	2,401	101	55
82	35,117	2,506	2,465	2,552	307	31
83	7,765	797	772	609	196	-
84	411	78	49	49	-	-
85	14,824	1,059	1,129	1,117	114	36
86	2,089	125	140	140	10	-
87	1,186	461	487	460	27	-
88	2,706	218	198	187	39	18
89	12,653	1,299	1,461	1,470	175	8
90	103	95	95	95	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.51%	0.18%	0.19%	0.29%	0.00%	0.00%
02	16.71%	7.57%	7.91%	8.11%	9.26%	16.92%
03	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
13	0.90%	0.65%	0.71%	0.64%	1.58%	0.75%
14	1.83%	1.03%	1.19%	1.19%	1.34%	1.66%
15	5.62%	2.92%	2.72%	2.75%	0.42%	5.68%
21	0.07%	0.10%	0.47%	0.14%	3.77%	0.00%
22	0.19%	0.13%	0.13%	0.13%	0.00%	0.00%
23	4.83%	8.24%	6.46%	6.30%	10.86%	4.54%
30	7.61%	4.97%	6.45%	6.29%	11.85%	4.95%
41	0.28%	0.25%	0.23%	0.23%	0.00%	0.00%
42	0.15%	0.11%	0.11%	0.11%	0.31%	0.74%
51	0.12%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
52	0.21%	0.01%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
53	3.26%	15.11%	13.59%	13.84%	0.28%	0.00%
54	1.19%	2.00%	2.05%	2.06%	0.00%	13.71%
55	1.79%	3.67%	2.86%	2.89%	6.02%	2.18%
56	2.87%	6.15%	5.87%	5.89%	8.25%	18.84%
61	5.19%	5.01%	6.16%	6.26%	2.49%	12.78%
62	4.38%	6.53%	7.49%	7.47%	1.91%	9.93%
70	3.92%	2.06%	2.47%	2.68%	1.73%	0.00%
81	7.97%	8.92%	8.55%	8.65%	4.18%	2.70%
82	13.41%	9.20%	8.85%	9.19%	12.65%	1.54%
83	2.97%	2.92%	2.77%	2.20%	8.06%	0.00%
84	0.16%	0.29%	0.18%	0.18%	0.00%	0.00%
85	5.66%	3.89%	4.05%	4.02%	4.69%	1.79%
86	0.80%	0.46%	0.50%	0.50%	0.41%	0.00%
87	0.45%	1.69%	1.75%	1.66%	1.11%	0.00%
88	1.03%	0.80%	0.71%	0.67%	1.61%	0.87%
89	4.83%	4.77%	5.24%	5.29%	7.22%	0.41%
90	0.04%	0.35%	0.34%	0.34%	0.00%	0.00%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

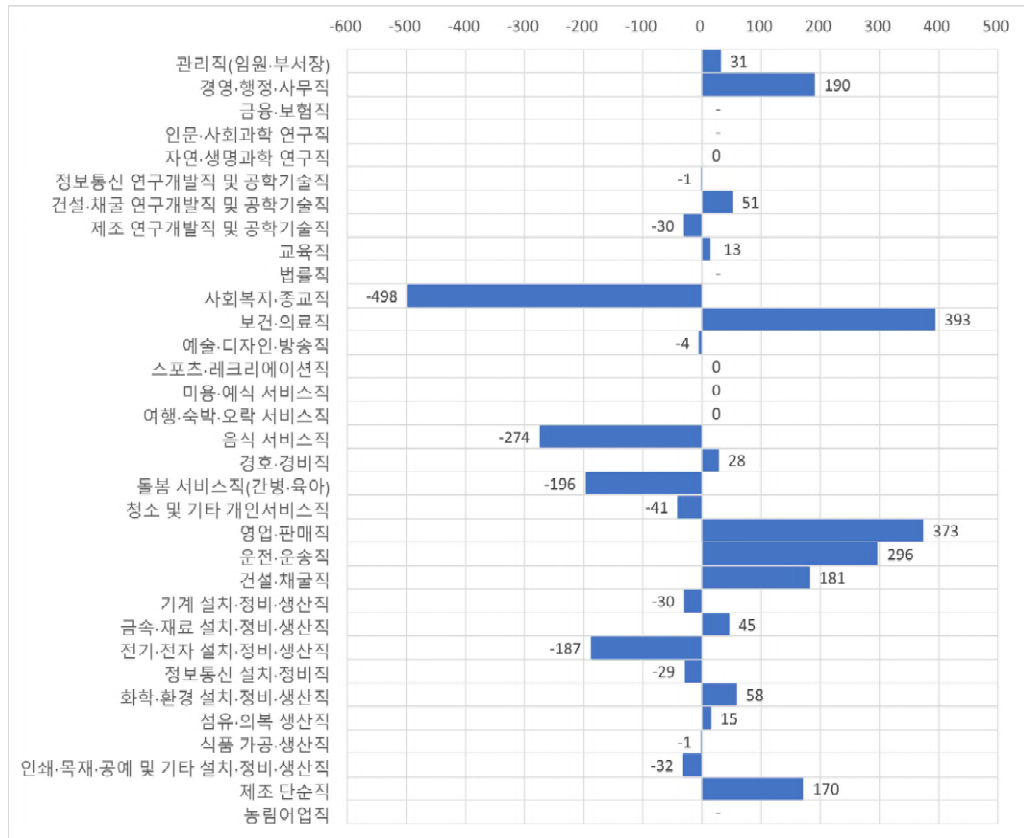
○ 미충원인원은 금속·재료 설치·정비·생산직, 보건·의료직, 사회복지·종교직이 각각 10%대 이상으로 가장 많은 가운데, 미충원율을 기준으로 보면, 교육직이 70%로 다른 직업에 비해 가장 높은 수준 기록

[그림 5-49] 울산지역 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 사회복지·종교직에서 가장 큰 규모의 초과유출이 발생한 가운데 음식 서비스직, 돌봄 서비스직(간병·육아), 전기·전자 설치·정비·생산직의 경우도 다른 직업에 비해 많은 초과유출 규모를 보임
- 반대로 보건·의료직, 영업·판매직, 운전·운송직 등의 경우는 다른 직업에 비해 많은 초과유입 발생

[그림 5-50] 울산지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



다. 울산지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 30~99인 규모의 비중이 26.8%로 가장 많고, 10~29인 규모도 26.0%로 비슷한 비중을 차지
- 규모별 퇴직인원 비중 역시도 현원 분포와 거의 유사한 순서
  - 채용인원 비중 역시 30~99인 규모에서 크게 발생하고 있고, 반대로 300인 이상 규모의 경우 7.1%로 낮은 수준 기록
  - 미충원인원의 경우도 30~99인 규모의 비중이 가장 많고, 반대로 5~9인 규모의 경우 8.0%로 낮은 수준 기록

〈표 5-25〉 울산지역 사업체규모별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

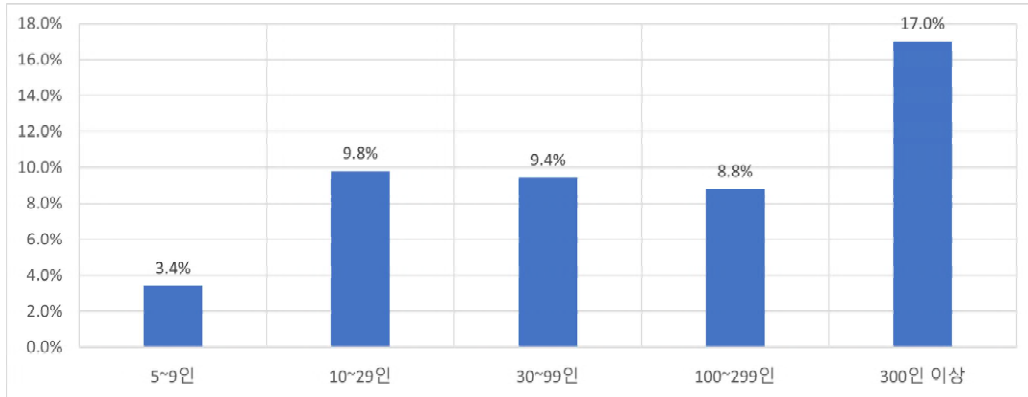
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	261,822	27,245	27,870	27,765	2,429	3,506
5~9인	41,532	5,316	5,672	5,858	194	491
10~29인	68,070	7,343	6,758	6,707	662	864
30~99인	70,102	7,708	7,882	7,670	743	747
100~299인	43,562	5,186	5,563	5,567	489	1,030
300인 이상	38,556	1,692	1,995	1,962	339	373

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	15.9%	19.5%	20.4%	21.1%	8.0%	14.0%
10~29인	26.0%	27.0%	24.2%	24.2%	27.3%	24.7%
30~99인	26.8%	28.3%	28.3%	27.6%	30.6%	21.3%
100~299인	16.6%	19.0%	20.0%	20.1%	20.2%	29.4%
300인 이상	14.7%	6.2%	7.2%	7.1%	14.0%	10.6%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 300인 이상 규모가 17.0%로 가장 높고, 다음으로 10~29인 9.8%, 30~99인 9.4%, 100~299인 8.8%의 수준 기록. 5~9인의 경우 3.4%로 낮은 수준 기록

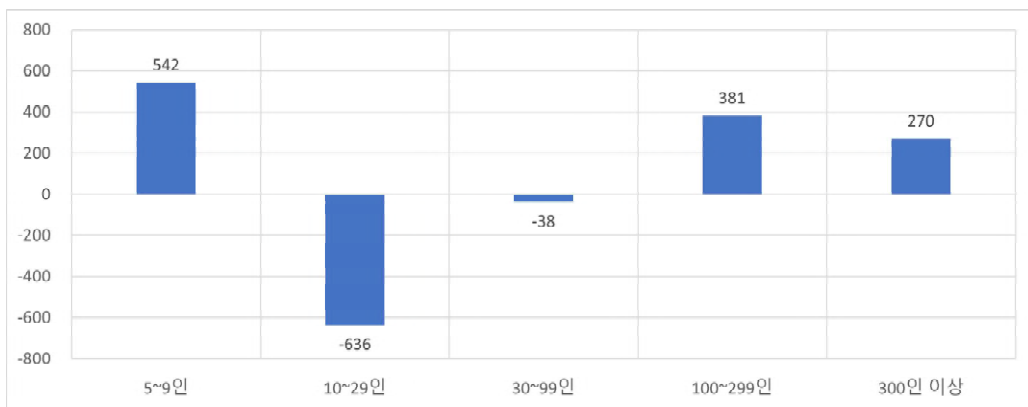
[그림 5-51] 울산지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 10~29인, 30~99인 규모 기업에서는 초과유출 발생. 특히 10~29인 규모에서 초과유출이 가장 크게 발생.
- 반대로 5~9인, 100~299인 및 300인 이상 사업체에서 초과유입이 발생

[그림 5-52] 울산지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 8. 세종

### 가. 세종지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 세종시 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 49.1천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 11.3천 명을 구인하여 99.7%에 해당하는 11.3천 명을 채용.
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 10.1천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 0.5천 명으로 미충원율은 4.4% 수준 기록
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 3.9천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 35.5%, 22.1%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업과 숙박 및 음식점업이 각각 7.5%, 6.8% 수준을 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 72%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 32.0%, 26.2%로 높은 비중 차지. 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업은 10.9% 수준 기록
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우 채용인원 비중은 24.4% 수준이나 채용예정인원 비중은 36.7%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 제조업, 숙박 및 음식점업 등은 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 다소 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-26〉 세종지역 산업대분류별 인력수요 현황

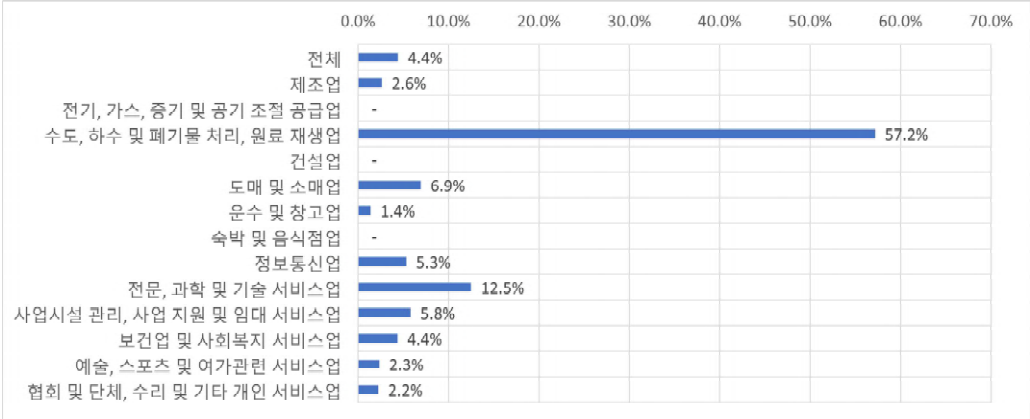
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	49,051	10,068	11,325	11,288	500	3,874
C	17,391	3,222	3,789	3,831	100	987
D	884	24	42	42	-	6
E	490	63	152	66	87	60
F	2,107	465	559	598	-	172
G	2,860	695	835	828	58	238
H	2,041	359	363	358	5	79
I	3,342	675	661	663	-	97
J	1,235	190	263	259	14	38
M	2,999	259	302	273	38	99
N	3,679	1,101	1,185	1,186	69	488
Q	10,851	2,640	2,752	2,757	120	1,422
R	934	339	378	374	9	176
S	239	36	45	53	1	12
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	35.45%	32.00%	33.46%	33.94%	19.96%	25.49%
D	1.80%	0.24%	0.37%	0.37%	0.00%	0.15%
E	1.00%	0.62%	1.34%	0.59%	17.41%	1.54%
F	4.29%	4.62%	4.93%	5.30%	0.00%	4.45%
G	5.83%	6.91%	7.37%	7.33%	11.55%	6.14%
H	4.16%	3.57%	3.20%	3.17%	1.00%	2.05%
I	6.81%	6.70%	5.84%	5.87%	0.00%	2.50%
J	2.52%	1.88%	2.32%	2.30%	2.80%	0.97%
M	6.11%	2.57%	2.66%	2.42%	7.54%	2.56%
N	7.50%	10.94%	10.46%	10.50%	13.76%	12.58%
Q	22.12%	26.22%	24.30%	24.42%	24.01%	36.72%
R	1.90%	3.37%	3.34%	3.31%	1.77%	4.54%
S	0.49%	0.36%	0.40%	0.47%	0.20%	0.31%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 미충원율을 보면, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업이 57.2%로 가장 높고, 다음으로 전문, 과학 및 기술서비스업이 12.5%, 도매 및 소매업이 6.9% 기록
- 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 건설업, 운수 및 창고업, 숙박 및 음식점업은 0~1%대로 매우 낮은 수준을 기록

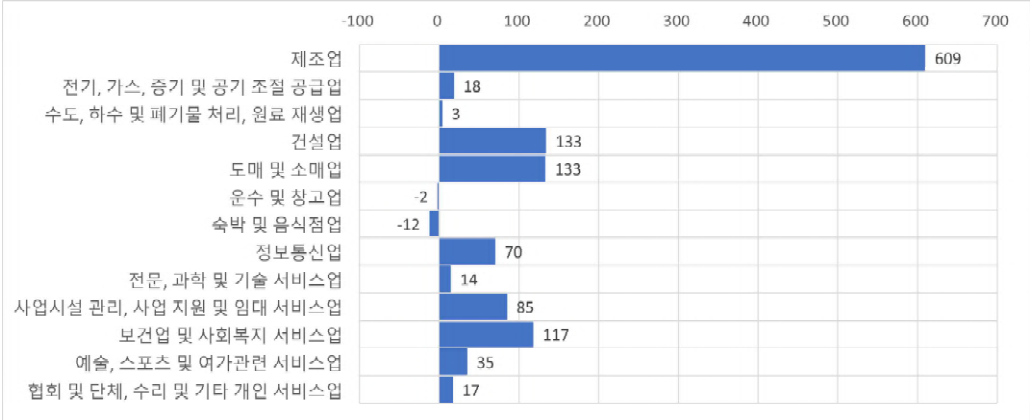
[그림 5-53] 세종지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 제조업, 건설업, 도매 및 소매업, 보건업 및 사회복지 서비스업 등에서 초과유입이 발생하고, 특히 제조업에서 가장 높은 수준의 초과유입 발생. 반대로 숙박 및 음식점업과 운수 및 창고업에서 초과유출 발생

[그림 5-54] 세종지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 세종지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 18.7%로 가장 많고, 다음은 제조 단순직 10.4%, 사회복지·종교직 10.2%, 음식 서비스직 7.3% 비중을 차지

〈표 5-27〉 세종지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

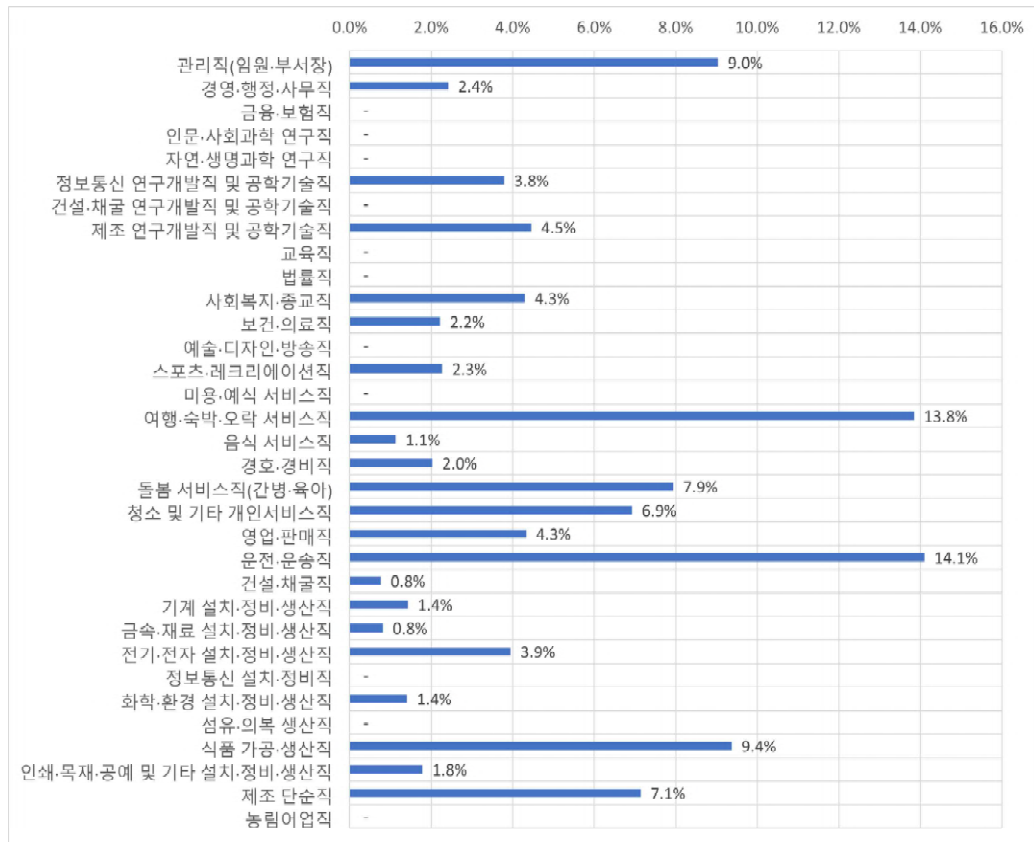
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	49,051	10,068	11,325	11,288	500	2,412
01	521	44	66	62	6	2
02	9,162	872	1,096	1,089	27	228
03	-	-	-	-	-	-
11	93	2	11	11	-	4
12	193	25	29	29	-	-
13	968	179	198	197	8	20
14	1,056	167	212	252	-	41
15	2,655	358	489	502	22	61
21	104	23	55	57	-	35
22	53	2	2	2	-	-
23	5,023	1,290	1,327	1,332	57	536
30	2,809	631	681	690	15	66
41	346	32	36	36	-	-
42	139	57	59	57	1	10
51	115	30	39	39	-	10
52	23	19	22	22	3	9
53	3,579	763	744	740	8	113
54	206	76	61	60	1	-
55	1,328	531	544	544	43	84
56	1,626	717	724	715	50	195
61	2,374	582	747	747	32	198
62	2,482	395	464	416	65	32
70	925	318	350	348	3	83
81	1,156	172	169	177	2	17
82	992	239	175	173	1	19
83	2,341	299	539	530	21	127
84	135	43	44	44	-	25
85	1,497	310	405	405	6	52
86	63	9	9	9	-	3
87	866	99	106	106	10	12
88	1,038	285	329	326	6	43
89	5,102	1,466	1,564	1,542	112	378
90	83	33	30	30	-	12

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.06%	0.43%	0.59%	0.55%	1.20%	0.07%
02	18.68%	8.67%	9.68%	9.65%	5.31%	9.44%
03	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.19%	0.02%	0.09%	0.09%	0.00%	0.15%
12	0.39%	0.25%	0.26%	0.26%	0.00%	0.00%
13	1.97%	1.78%	1.75%	1.74%	1.50%	0.82%
14	2.15%	1.66%	1.87%	2.23%	0.00%	1.70%
15	5.41%	3.56%	4.31%	4.44%	4.36%	2.52%
21	0.21%	0.23%	0.48%	0.50%	0.00%	1.44%
22	0.11%	0.02%	0.02%	0.02%	0.00%	0.00%
23	10.24%	12.82%	11.72%	11.80%	11.41%	22.21%
30	5.73%	6.27%	6.01%	6.11%	3.02%	2.74%
41	0.71%	0.32%	0.32%	0.32%	0.00%	0.00%
42	0.28%	0.57%	0.52%	0.51%	0.27%	0.41%
51	0.23%	0.29%	0.34%	0.35%	0.00%	0.42%
52	0.05%	0.19%	0.19%	0.19%	0.60%	0.35%
53	7.30%	7.58%	6.57%	6.55%	1.68%	4.70%
54	0.42%	0.76%	0.54%	0.53%	0.25%	0.00%
55	2.71%	5.27%	4.81%	4.82%	8.64%	3.47%
56	3.32%	7.12%	6.40%	6.34%	10.03%	8.08%
61	4.84%	5.78%	6.59%	6.62%	6.47%	8.21%
62	5.06%	3.92%	4.09%	3.68%	13.09%	1.31%
70	1.89%	3.15%	3.09%	3.08%	0.53%	3.43%
81	2.36%	1.71%	1.50%	1.57%	0.48%	0.70%
82	2.02%	2.38%	1.54%	1.53%	0.28%	0.80%
83	4.77%	2.97%	4.75%	4.69%	4.25%	5.27%
84	0.27%	0.43%	0.39%	0.39%	0.00%	1.05%
85	3.05%	3.08%	3.58%	3.59%	1.14%	2.16%
86	0.13%	0.09%	0.08%	0.08%	0.00%	0.13%
87	1.77%	0.98%	0.93%	0.94%	1.98%	0.49%
88	2.12%	2.83%	2.90%	2.88%	1.17%	1.77%
89	10.40%	14.56%	13.81%	13.66%	22.33%	15.67%
90	0.17%	0.33%	0.27%	0.27%	0.00%	0.49%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

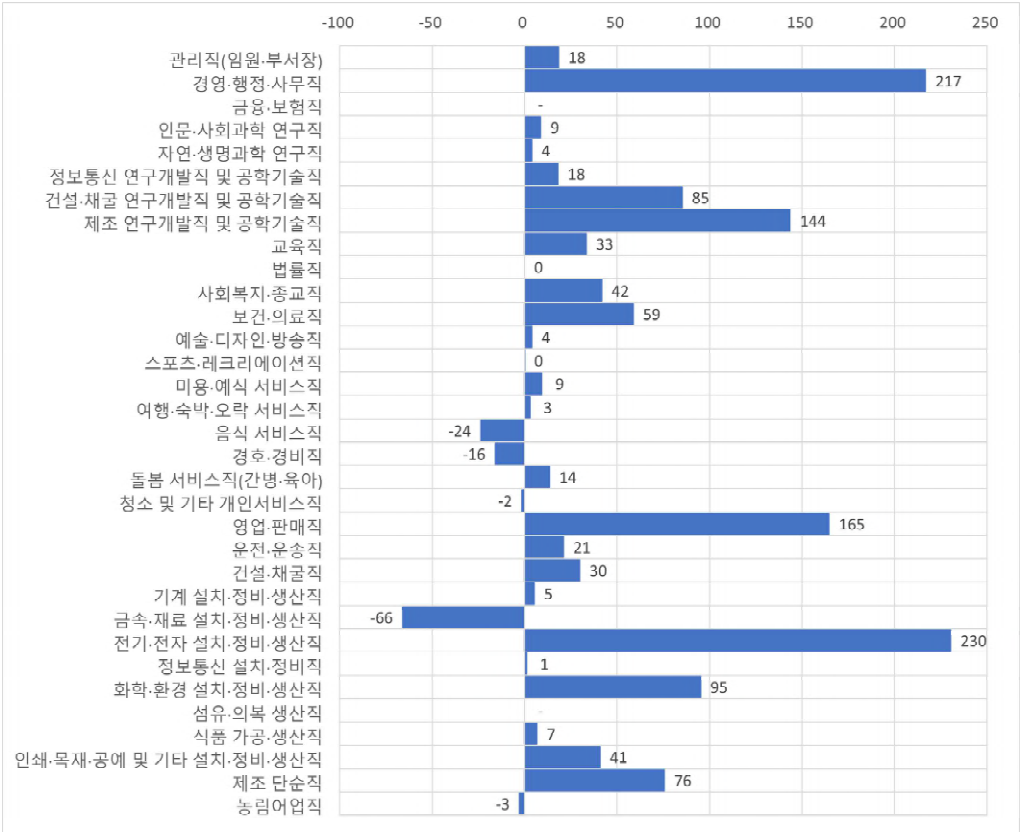
- 미충원인원은 제조 단순직에서 22.3%로 가장 많은 가운데, 운전·운송직, 사회복지·종교직, 청소 및 기타 개인 서비스직에서 각각 10% 이상의 수준으로 발생. 미충원율을 기준으로 보면 운전·운송직이 14.1%로 가장 높고, 다음으로 여행·숙박·오락 서비스직 13.8%, 식품 가공·생산직 9.4% 차지

[그림 5-55] 세종지역 직업종분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 전기·전자 설치·정비·생산직에서 가장 큰 규모의 초과유입이 발생한 가운데 경영·행정·사무직, 영업·판매직, 제조 연구개발직 및 공학기술직의 경우도 다른 직업에 비해 다소 많은 초과유입 규모 발생
- 반대로 금속·재료 설치·정비·생산직, 음식 서비스직, 경호·경비직, 청소 및 기타 개인서비스직, 농림어업직에서 초과유출이 발생. 특히 금속·재료 설치·정비·생산직의 경우 다른 직업에 비해 많은 초과유출 규모 발생

[그림 5-56] 세종지역 직업종분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



## 다. 세종지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 비중이 27.0%대로 가장 많고, 300인 이상 규모를 제외하고 모든 사업체규모의 비중은 각각 20~22%대의 수준을 기록
- 규모별 퇴직인원 비중 역시도 현원 분포와 거의 유사한 순서로 나타남
  - 채용인원 비중은 5~9인의 규모에서 가장 크며, 99인 이하 규모에서 24%대로 발생. 300인 이상 규모의 경우 7.9%로 낮은 수준 기록
  - 미충원인원의 경우 100~299인 규모에서 가장 큰 비중을 차지하며, 반대로 300인 이상 규모의 비중은 1.6%로 낮은 수준 기록

〈표 5-28〉 세종지역 사업체규모별 인력수요 현황

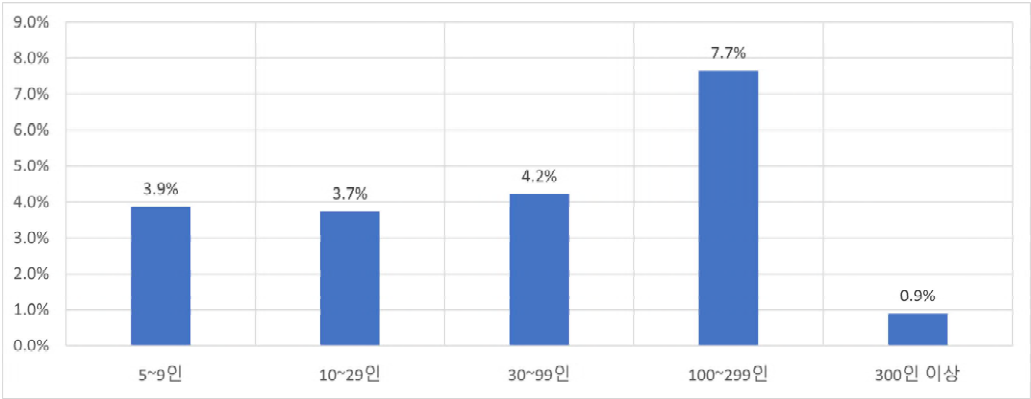
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	49,051	10,068	11,325	11,288	500	3,874
5~9인	10,815	2,353	2,798	2,831	108	960
10~29인	13,248	2,507	2,737	2,724	102	867
30~99인	10,179	2,283	2,737	2,751	116	755
100~299인	10,360	2,017	2,161	2,094	165	764
300인 이상	4,449	908	891	887	8	528
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	22.0%	23.4%	24.7%	25.1%	21.7%	24.8%
10~29인	27.0%	24.9%	24.2%	24.1%	20.5%	22.4%
30~99인	20.8%	22.7%	24.2%	24.4%	23.1%	19.5%
100~299인	21.1%	20.0%	19.1%	18.6%	33.1%	19.7%
300인 이상	9.1%	9.0%	7.9%	7.9%	1.6%	13.6%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

○ 미충원율은 100~299인 규모가 7.7%로 가장 가장 높고, 다음으로 30~99인 4.2%, 5~9인 3.9%, 10~29인 3.7%의 수준 기록. 반대로 300인 이상의 경우 0.9%로 매우 낮은 수준 기록

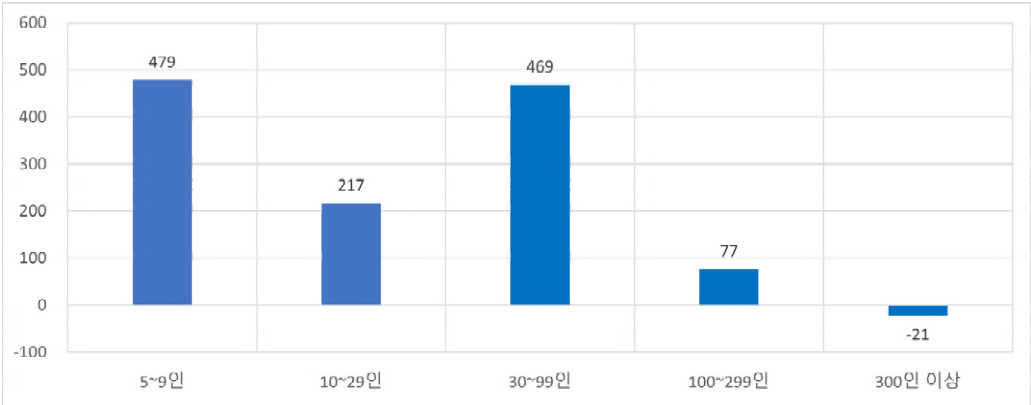
[그림 5-57] 세종지역 사업체규모별 미충원율



○ 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 300인 이상 규모의 사업체를 제외하고 모든 규모에서 초과유입이 발생. 특히 5~9인, 30~99인 규모 사업체의 경우 높은 초과유입 기록

[그림 5-58] 세종지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 9. 경기

### 가. 경기지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 경기지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 2,608.1천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 418.4천 명을 구인하여 96.6%에 해당하는 404.0천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 371.8천 명으로 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 33.5천 명으로 미충원율은 8.0% 수준 기록
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 140.1천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 35.3%, 16.6%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 11.0%, 도매 및 소매업 10.5%를 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 73%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 도매 및 소매업의 4개 산업에서 69.3%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 경우 채용인원 비중은 17.5% 수준이며 채용예정인원 비중은 30.1%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반면에 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우 채용인원 비중은 16.0% 수준이며 채용예정인원 비중은 5.2%로 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

〈표 5-29〉 경기지역 산업대분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

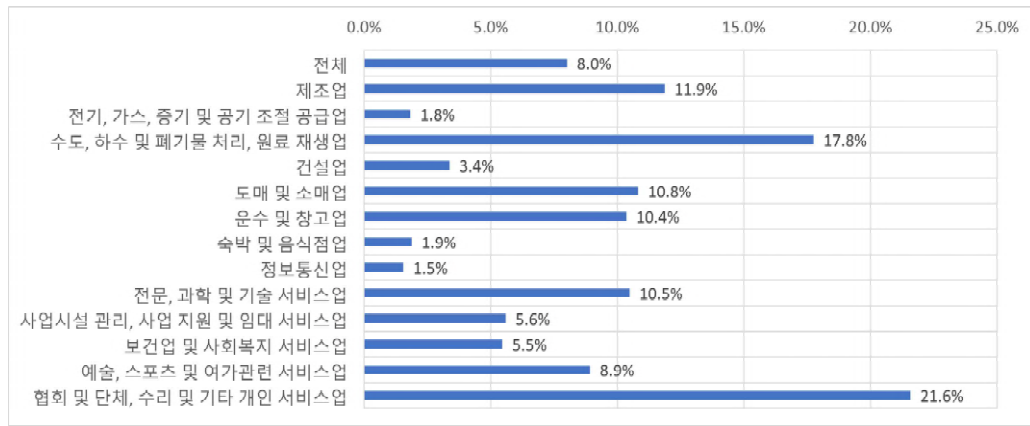
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	2,608,128	371,760	418,433	404,029	33,524	140,073
C	921,157	94,556	113,514	107,711	13,468	34,491
D	7,940	190	219	220	4	50
E	26,795	2,606	3,013	2,721	535	1,308
F	80,718	11,099	8,703	8,645	293	1,340
G	273,332	37,876	38,649	36,464	4,180	9,529
H	139,959	24,133	27,686	25,946	2,866	17,873
I	131,927	23,292	22,728	23,088	427	1,439
J	132,257	30,532	34,609	34,752	535	10,066
M	119,595	14,149	19,000	18,067	1,990	8,163
N	287,982	62,416	73,271	70,581	4,095	42,209
Q	433,084	62,667	66,103	64,595	3,606	7,275
R	34,370	5,312	6,605	6,504	589	3,849
S	19,014	2,933	4,333	4,736	935	2,483

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	35.32%	25.43%	27.13%	26.66%	40.17%	24.62%
D	0.30%	0.05%	0.05%	0.05%	0.01%	0.04%
E	1.03%	0.70%	0.72%	0.67%	1.60%	0.93%
F	3.09%	2.99%	2.08%	2.14%	0.87%	0.96%
G	10.48%	10.19%	9.24%	9.03%	12.47%	6.80%
H	5.37%	6.49%	6.62%	6.42%	8.55%	12.76%
I	5.06%	6.27%	5.43%	5.71%	1.27%	1.03%
J	5.07%	8.21%	8.27%	8.60%	1.60%	7.19%
M	4.59%	3.81%	4.54%	4.47%	5.94%	5.83%
N	11.04%	16.79%	17.51%	17.47%	12.21%	30.13%
Q	16.61%	16.86%	15.80%	15.99%	10.76%	5.19%
R	1.32%	1.43%	1.58%	1.61%	1.76%	2.75%
S	0.73%	0.79%	1.04%	1.17%	2.79%	1.77%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 미충원율을 보면, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 21.6%로 가장 높고, 다음으로 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업이 17.8%를 기록
- 반대로 정보통신업, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 숙박 및 음식점업은 1%대로 낮은 수준을 기록

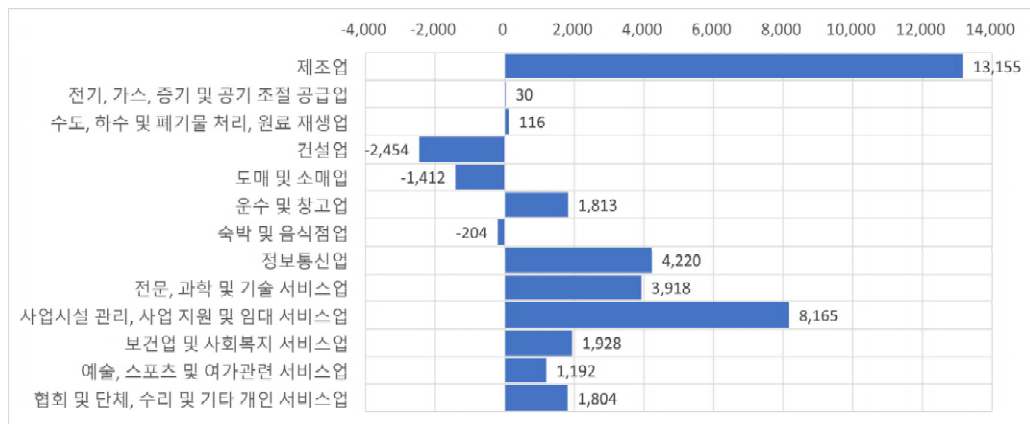
[그림 5-59] 경기도 지역 산업대분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 제조업의 초과유입이 특히 높은 수준으로 발생, 이외에도 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 정보통신업, 전문, 과학 및 기술 서비스업 등에서 초과유입 발생. 반대로 건설업, 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업에서는 초과유출이 발생

[그림 5-60] 경기도 지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 경기지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 17.9%로 가장 많고, 다음으로 영업·판매직 9.3%, 제조 단순직 7.0%, 보건·의료직 6.1% 순으로 차지

〈표 5-30〉 경기지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

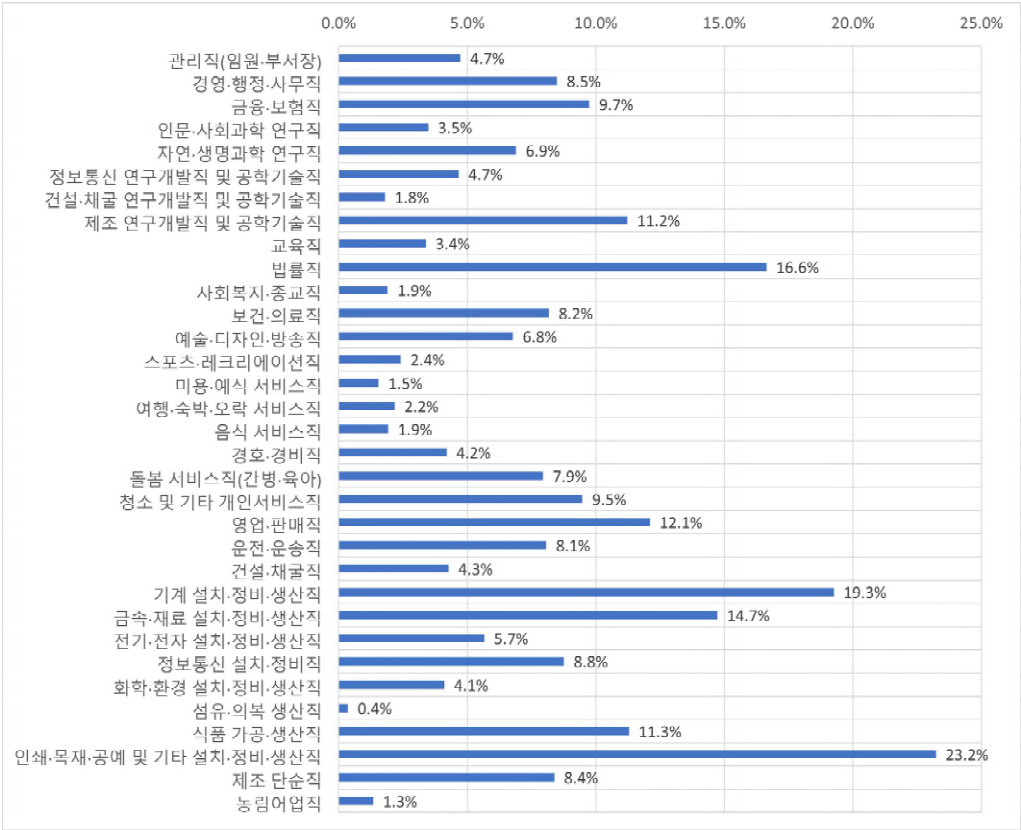
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	2,608,128	371,760	418,433	404,029	33,524	80,847
01	67,923	4,158	7,247	7,662	343	859
02	467,141	46,024	48,173	47,983	4,088	14,655
03	1,835	110	180	172	18	16
11	668	178	517	517	18	5
12	7,002	880	613	857	42	59
13	98,901	17,496	19,882	19,441	927	3,673
14	70,414	8,179	8,740	8,897	157	1,005
15	126,115	11,665	17,182	16,158	1,929	3,494
21	1,647	460	448	433	15	15
22	5,401	549	727	606	121	-
23	128,691	30,590	26,942	26,917	512	1,084
30	159,586	14,803	19,663	18,459	1,607	1,561
41	19,147	2,249	3,011	3,172	204	806
42	6,345	1,012	1,037	1,119	25	482
51	2,158	336	491	642	8	16
52	2,934	1,199	1,150	1,156	25	649
53	152,153	30,530	33,044	33,227	635	4,307
54	43,651	7,489	8,468	8,213	355	1,710
55	98,150	15,932	18,351	17,943	1,458	3,487
56	103,728	29,383	34,825	32,954	3,300	10,612
61	241,425	31,164	30,905	28,884	3,739	3,470
62	130,403	25,625	28,709	27,338	2,317	7,009
70	36,129	8,090	7,325	7,241	313	746
81	120,859	15,745	17,849	15,059	3,437	3,865
82	75,480	7,412	8,894	8,367	1,309	3,748
83	93,488	16,535	20,136	19,767	1,140	3,187
84	16,667	1,508	1,660	1,665	145	72
85	40,379	2,655	4,265	4,409	175	796
86	11,101	1,074	988	988	4	22
87	47,745	2,947	4,029	3,746	455	94
88	45,504	4,729	7,897	6,344	1,834	1,436
89	182,634	29,964	34,054	32,605	2,855	7,021
90	2,725	1,092	1,033	1,090	14	883

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	2.60%	1.12%	1.73%	1.90%	1.02%	1.06%
02	17.91%	12.38%	11.51%	11.88%	12.19%	18.13%
03	0.07%	0.03%	0.04%	0.04%	0.05%	0.02%
11	0.03%	0.05%	0.12%	0.13%	0.05%	0.01%
12	0.27%	0.24%	0.15%	0.21%	0.13%	0.07%
13	3.79%	4.71%	4.75%	4.81%	2.77%	4.54%
14	2.70%	2.20%	2.09%	2.20%	0.47%	1.24%
15	4.84%	3.14%	4.11%	4.00%	5.76%	4.32%
21	0.06%	0.12%	0.11%	0.11%	0.05%	0.02%
22	0.21%	0.15%	0.17%	0.15%	0.36%	0.00%
23	4.93%	8.23%	6.44%	6.66%	1.53%	1.34%
30	6.12%	3.98%	4.70%	4.57%	4.79%	1.93%
41	0.73%	0.60%	0.72%	0.79%	0.61%	1.00%
42	0.24%	0.27%	0.25%	0.28%	0.07%	0.60%
51	0.08%	0.09%	0.12%	0.16%	0.02%	0.02%
52	0.11%	0.32%	0.27%	0.29%	0.07%	0.80%
53	5.83%	8.21%	7.90%	8.22%	1.89%	5.33%
54	1.67%	2.01%	2.02%	2.03%	1.06%	2.12%
55	3.76%	4.29%	4.39%	4.44%	4.35%	4.31%
56	3.98%	7.90%	8.32%	8.16%	9.84%	13.13%
61	9.26%	8.38%	7.39%	7.15%	11.15%	4.29%
62	5.00%	6.89%	6.86%	6.77%	6.91%	8.67%
70	1.39%	2.18%	1.75%	1.79%	0.93%	0.92%
81	4.63%	4.24%	4.27%	3.73%	10.25%	4.78%
82	2.89%	1.99%	2.13%	2.07%	3.91%	4.64%
83	3.58%	4.45%	4.81%	4.89%	3.40%	3.94%
84	0.64%	0.41%	0.40%	0.41%	0.43%	0.09%
85	1.55%	0.71%	1.02%	1.09%	0.52%	0.98%
86	0.43%	0.29%	0.24%	0.24%	0.01%	0.03%
87	1.83%	0.79%	0.96%	0.93%	1.36%	0.12%
88	1.74%	1.27%	1.89%	1.57%	5.47%	1.78%
89	7.00%	8.06%	8.14%	8.07%	8.52%	8.68%
90	0.10%	0.29%	0.25%	0.27%	0.04%	1.09%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

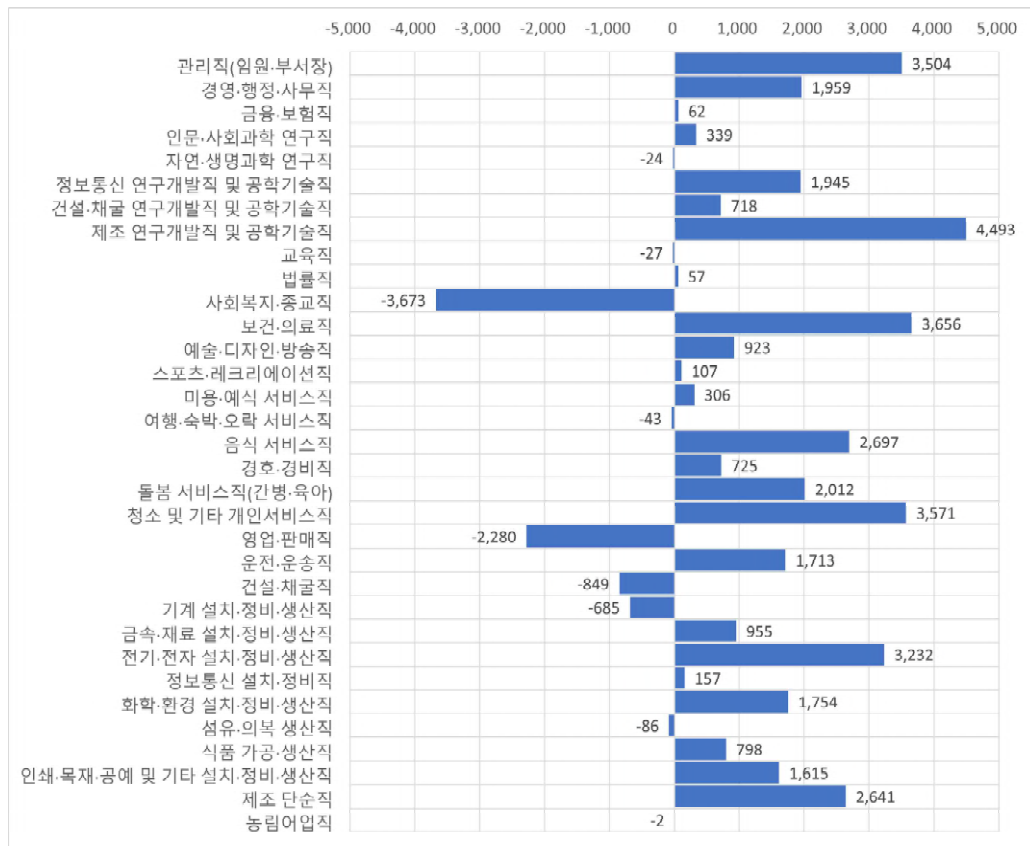
○ 미충원인원은 경영·행정·사무직이 12.2%로 가장 많은 가운데, 영업·판매직, 기계 설치·정비·생산직에서 각각 10% 이상의 수준으로 발생. 미충원율을 기준으로 보면 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직이 23.2%로 가장 높고, 다음으로 기계 설치·정비·생산직이 19.3% 비중을 차지

[그림 5-61] 경기지역 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 제조 연구개발직 및 공학기술직에서 가장 큰 규모의 초과유입이 발생한 가운데 보건·의료직, 청소 및 기타 개인서비스직, 관리직(임원·부서장)의 경우도 다른 직업에 비해 높은 초과유입 규모 발생
- 반대로 사회복지·종교직, 영업·판매직에서 다른 직업에 비해 높은 초과유출 규모 발생

[그림 5-62] 경기지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



다. 경기지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 비중이 27.8%로 가장 많고, 5~9인 규모 및 30~99인 사업체규모의 비중은 20%대의 수준을 기록
  - 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 27.1%로 높은 수준을 기록
  - 채용인원 및 채용예정인원 비중과 미충원인원의 경우 역시 10~29인 규모에서 높은 수준으로 발생

〈표 5-31〉 경기지역 사업체규모별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

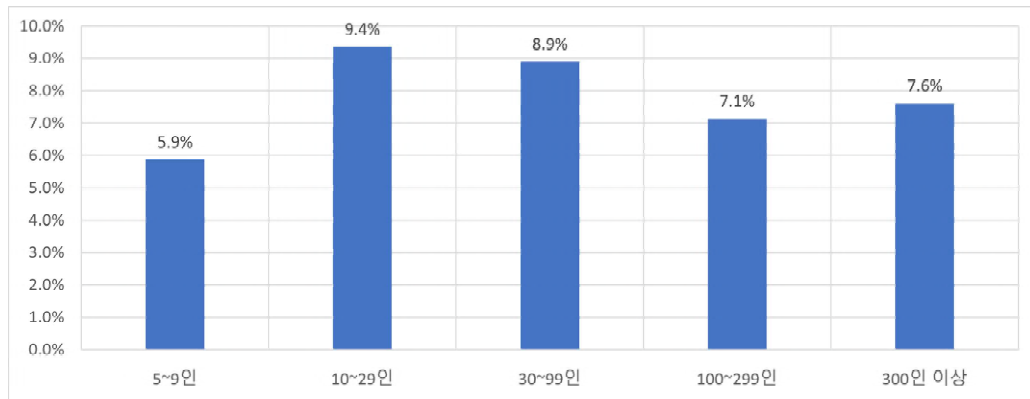
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	2,608,128	371,760	418,433	404,029	33,524	140,073
5~9인	527,223	67,276	72,664	71,868	4,265	19,881
10~29인	723,924	100,900	118,427	114,141	11,080	39,594
30~99인	560,363	82,623	93,434	89,598	8,310	34,758
100~299인	344,798	59,517	66,803	65,156	4,764	22,228
300인 이상	451,820	61,443	67,106	63,266	5,105	23,613

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	20.2%	18.1%	17.4%	17.8%	12.7%	14.2%
10~29인	27.8%	27.1%	28.3%	28.3%	33.1%	28.3%
30~99인	21.5%	22.2%	22.3%	22.2%	24.8%	24.8%
100~299인	13.2%	16.0%	16.0%	16.1%	14.2%	15.9%
300인 이상	17.3%	16.5%	16.0%	15.7%	15.2%	16.9%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인 규모가 9.4%로 가장 높고, 다음으로 30~99인 8.9%, 300인 이상 7.6%, 100~299인 7.1%의 수준 기록. 5~9인의 경우 5.9%로 비교적 낮은 수준 기록

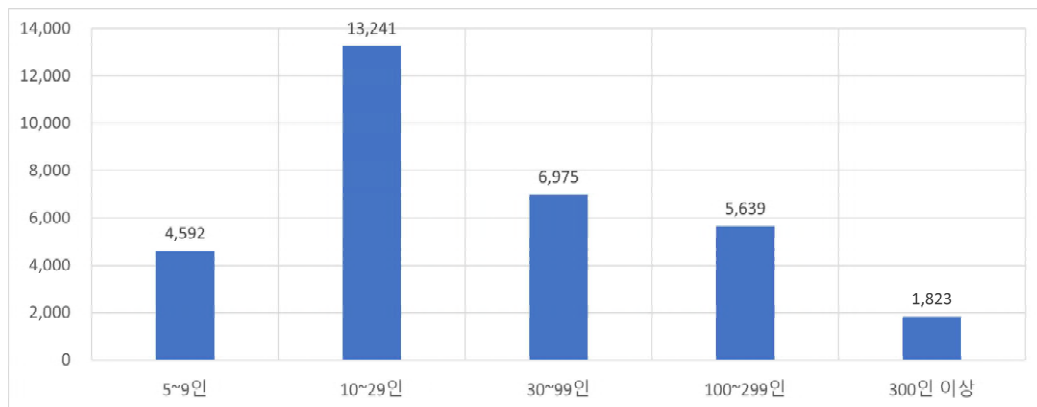
[그림 5-63] 경기지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모두 초과유입이 발생했으며, 특히 10~29인 사업체에서 초과유입 규모가 가장 크게 발생

[그림 5-64] 경기지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 10. 강원

### 가. 강원지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 강원지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 235.3천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 38.9천 명을 구인하여 96.7%에 해당하는 37.6천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 31.6천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 3.2천 명을 기록하여, 미충원율은 8.3% 수준
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 12.7천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업과 제조업이 각각 25.2%, 19.3%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 비중이 10.5%, 건설업의 비중이 8.3%를 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 63%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 발생
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 정보통신업 등은 각각 1%대의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 제조업, 숙박 및 음식점업에서 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 경우, 채용인원 비중이 21.1% 수준, 채용예정인원 비중이 33.1%로 상승하여 인력수요 증가 예상. 보건업 및 사회복지 서비스업도의 경우 채용인원 비중은 20.9% 수준이며 채용예정인원 비중은 28.0%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 제조업의 경우 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 제조업, 전문, 과학 및 기술서비스업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업에서 각각 15.8%, 15.5%, 14.0% 순으로 비중을 차지

〈표 5-32〉 강원지역 산업대분류별 인력수요 현황

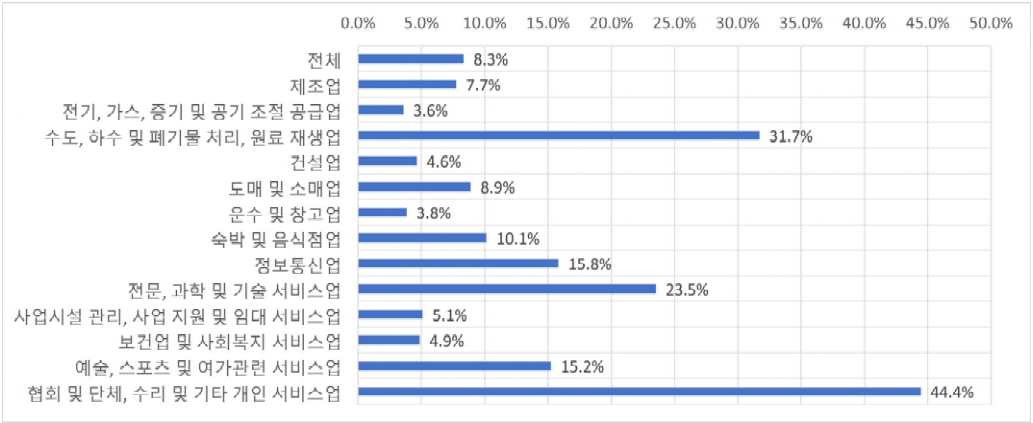
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	235,329	31,566	38,910	37,631	3,245	12,720
C	45,337	4,556	6,613	6,508	512	875
D	4,491	63	73	73	3	51
E	2,796	161	404	303	128	139
F	19,635	2,306	2,372	2,412	110	172
G	15,925	2,892	2,434	2,364	216	669
H	10,145	1,486	1,826	1,830	70	379
I	18,493	3,220	3,443	3,371	349	807
J	3,765	422	471	447	75	356
M	13,271	1,357	2,137	1,733	502	458
N	24,593	5,759	8,151	7,942	415	4,215
Q	59,391	7,800	7,949	7,871	387	3,560
R	16,030	1,509	2,984	2,747	454	1,006
S	1,457	35	53	29	24	33
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	19.27%	14.43%	16.99%	17.29%	15.79%	6.88%
D	1.91%	0.20%	0.19%	0.20%	0.08%	0.40%
E	1.19%	0.51%	1.04%	0.81%	3.94%	1.09%
F	8.34%	7.30%	6.10%	6.41%	3.39%	1.35%
G	6.77%	9.16%	6.26%	6.28%	6.66%	5.26%
H	4.31%	4.71%	4.69%	4.86%	2.16%	2.98%
I	7.86%	10.20%	8.85%	8.96%	10.76%	6.35%
J	1.60%	1.34%	1.21%	1.19%	2.30%	2.80%
M	5.64%	4.30%	5.49%	4.60%	15.48%	3.60%
N	10.45%	18.25%	20.95%	21.11%	12.79%	33.14%
Q	25.24%	24.71%	20.43%	20.92%	11.91%	27.99%
R	6.81%	4.78%	7.67%	7.30%	14.00%	7.91%
S	0.62%	0.11%	0.14%	0.08%	0.72%	0.26%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 44.4%로 가장 높고, 다음으로 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업이 31.7%를 기록
- 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업 3.6%, 운수 및 창고업 3.8%로 낮은 수준을 기록

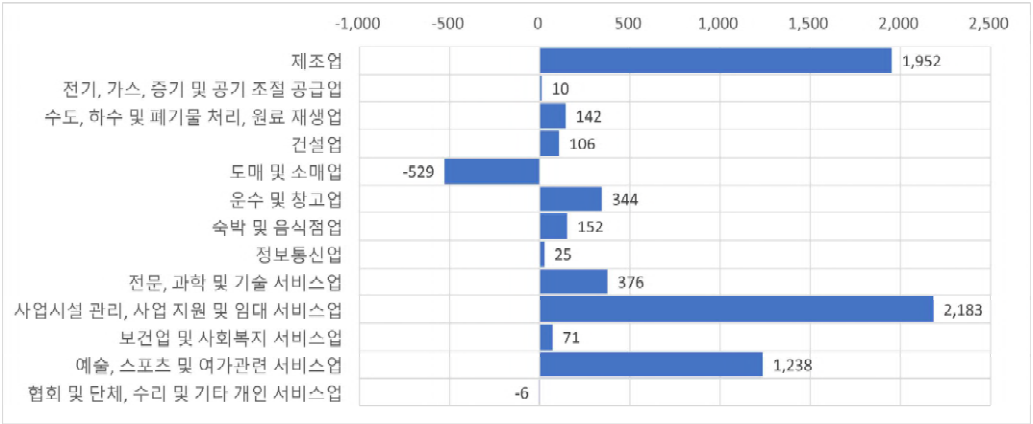
[그림 5-65] 강원지역 산업대분류별 미충원율



- 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 초과유입의 대다수는 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 제조업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업에서 발생 하고, 초과유출은 도매 및 소매업과 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업에서 발생

[그림 5-66] 강원지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 강원지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직의 비중이 15.8%로 다른 직종에 비해 높음. 다음으로 보건·의료직 8.0%, 사회복지·종교직의 비중이 7.8% 수준 기록

〈표 5-33〉 강원지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

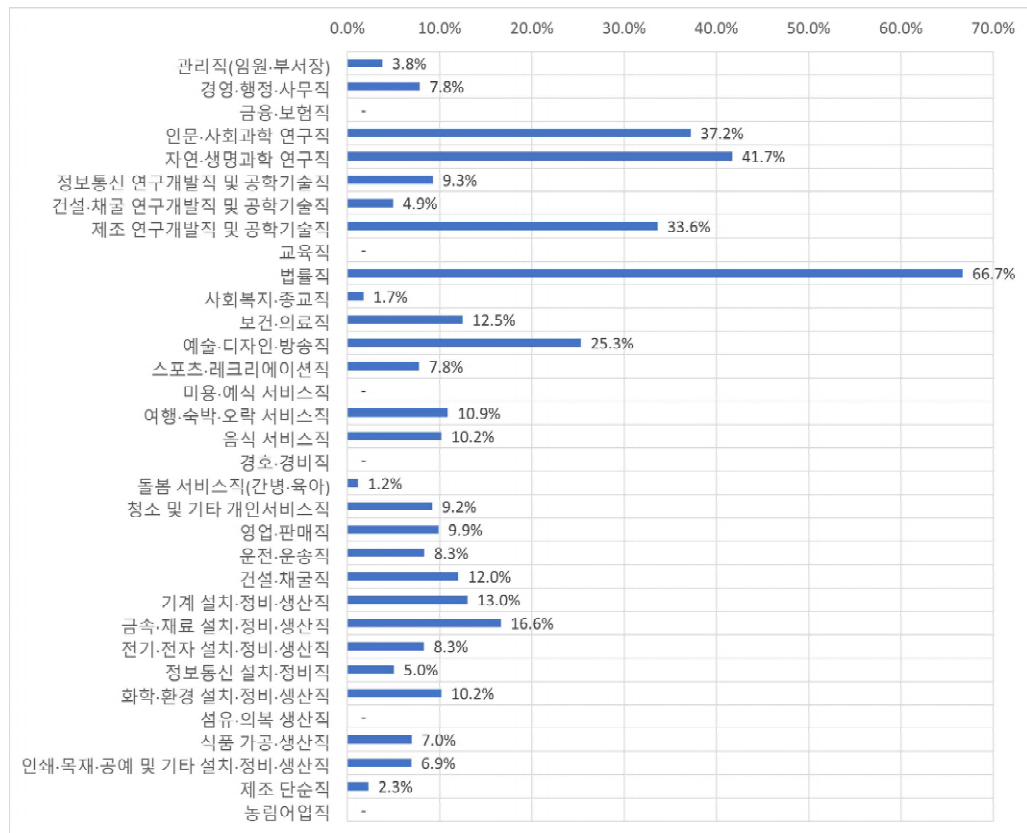
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	235,329	31,566	38,910	37,631	3,245	10,288
01	4,864	263	395	412	15	14
02	37,110	2,541	3,464	3,542	272	799
03	478	16	7	13	-	12
11	348	50	100	75	37	117
12	914	285	502	299	210	37
13	2,735	196	535	532	50	99
14	12,291	1,542	1,674	1,684	83	50
15	9,560	506	795	681	267	36
21	53	3	5	5	-	-
22	20	2	6	2	4	-
23	18,253	3,448	3,705	3,747	64	2,834
30	18,848	1,755	1,991	1,861	248	330
41	1,523	168	323	276	82	35
42	6,278	560	1,404	1,336	109	464
51	31	-	-	-	-	-
52	2,989	455	895	862	97	90
53	18,086	2,967	3,312	3,201	338	474
54	2,149	408	656	656	-	209
55	15,705	2,518	2,693	2,690	31	406
56	13,250	3,601	4,509	4,173	415	2,552
61	13,865	2,780	2,203	2,091	217	429
62	10,706	1,203	1,808	1,680	151	133
70	3,892	402	654	654	79	561
81	5,740	684	932	860	121	48
82	5,150	365	412	397	69	30
83	6,567	995	1,192	1,246	99	102
84	853	236	198	201	10	4
85	1,549	188	174	170	18	32
86	225	26	19	19	-	-
87	8,777	1,028	1,498	1,430	104	13
88	1,172	131	148	150	10	21
89	10,094	1,611	2,017	1,992	46	252
90	1,253	631	685	693	-	106

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	2.07%	0.83%	1.01%	1.09%	0.46%	0.14%
02	15.77%	8.05%	8.90%	9.41%	8.37%	7.77%
03	0.20%	0.05%	0.02%	0.03%	0.00%	0.12%
11	0.15%	0.16%	0.26%	0.20%	1.15%	1.14%
12	0.39%	0.90%	1.29%	0.79%	6.46%	0.36%
13	1.16%	0.62%	1.38%	1.41%	1.53%	0.97%
14	5.22%	4.89%	4.30%	4.47%	2.55%	0.49%
15	4.06%	1.60%	2.04%	1.81%	8.24%	0.35%
21	0.02%	0.01%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
22	0.01%	0.01%	0.02%	0.01%	0.12%	0.00%
23	7.76%	10.92%	9.52%	9.96%	1.99%	27.54%
30	8.01%	5.56%	5.12%	4.95%	7.65%	3.21%
41	0.65%	0.53%	0.83%	0.73%	2.52%	0.34%
42	2.67%	1.77%	3.61%	3.55%	3.36%	4.51%
51	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
52	1.27%	1.44%	2.30%	2.29%	3.00%	0.88%
53	7.69%	9.40%	8.51%	8.51%	10.41%	4.60%
54	0.91%	1.29%	1.69%	1.74%	0.00%	2.03%
55	6.67%	7.98%	6.92%	7.15%	0.96%	3.94%
56	5.63%	11.41%	11.59%	11.09%	12.78%	24.80%
61	5.89%	8.81%	5.66%	5.56%	6.70%	4.17%
62	4.55%	3.81%	4.65%	4.46%	4.64%	1.29%
70	1.65%	1.27%	1.68%	1.74%	2.42%	5.45%
81	2.44%	2.17%	2.40%	2.28%	3.74%	0.47%
82	2.19%	1.15%	1.06%	1.06%	2.11%	0.29%
83	2.79%	3.15%	3.06%	3.31%	3.04%	0.99%
84	0.36%	0.75%	0.51%	0.53%	0.31%	0.04%
85	0.66%	0.59%	0.45%	0.45%	0.54%	0.31%
86	0.10%	0.08%	0.05%	0.05%	0.00%	0.00%
87	3.73%	3.26%	3.85%	3.80%	3.22%	0.13%
88	0.50%	0.41%	0.38%	0.40%	0.32%	0.20%
89	4.29%	5.10%	5.18%	5.29%	1.42%	2.45%
90	0.53%	2.00%	1.76%	1.84%	0.00%	1.03%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

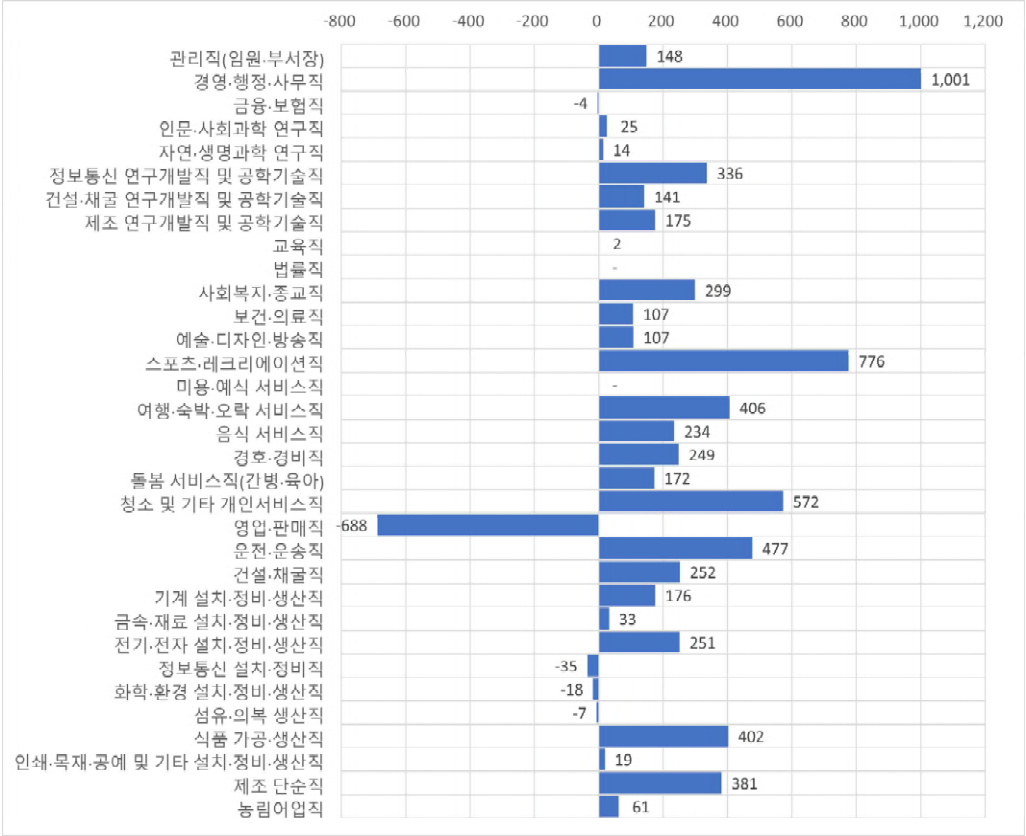
- 미충원인원은 청소 및 기타 개인서비스직이 12.8%로 가장 많고, 다음으로 음식 서비스직 10.4%, 경영·행정·사무직 8.4%, 제조 연구개발직 및 공학기술직 8.2% 순서를 차지
- 미충원율은 법률직이 66.7%로 가장 높고, 다음으로 자연·생명과학 연구직 41.7%, 인문·사회과학 연구직 37.2%, 제조 연구개발직 및 공학기술직 33.6%를 차지

[그림 5-67] 강원지역 직업중분류별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 경영·행정·사무직, 스포츠·레크리에이션직, 청소 및 기타 개인서비스직에서 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 영업·판매직에서는 초과유출이 높은 규모로 발생

[그림 5-68] 강원지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



## 다. 강원지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 30.0%로 가장 많고, 100~299인, 300인 이상 대기업의 비중은 12~13%대로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인, 30~99인 규모에서 각각 27.5%, 28.5%로 높은 수준 기록
  - 미충원 인원은 10~29인 규모에서 39.4%로 가장 높게 발생하고 있고, 다음으로 30~99인 25.3%로 높은 비중 차지. 반대로 300인 이상 대기업의 비중은 6.4%로 낮은 수준 기록

〈표 5-34〉 강원지역 사업체규모별 인력수요 현황

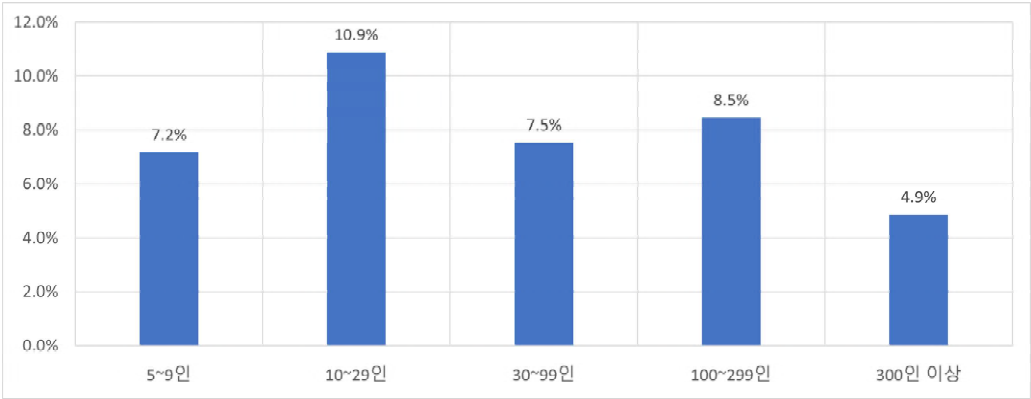
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	235,329	31,566	38,910	37,631	3,245	12,720
5~9인	51,417	4,966	5,678	5,603	407	1,053
10~29인	70,571	8,673	11,763	11,186	1,279	3,276
30~99인	53,356	9,008	10,923	10,605	822	2,840
100~299인	29,092	5,258	6,246	6,097	528	3,933
300인 이상	30,894	3,661	4,301	4,140	209	1,617
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	21.8%	15.7%	14.6%	14.9%	12.5%	8.3%
10~29인	30.0%	27.5%	30.2%	29.7%	39.4%	25.8%
30~99인	22.7%	28.5%	28.1%	28.2%	25.3%	22.3%
100~299인	12.4%	16.7%	16.1%	16.2%	16.3%	30.9%
300인 이상	13.1%	11.6%	11.1%	11.0%	6.4%	12.7%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

○ 미충원율은 10~29인 규모가 10.9%로 가장 높고, 다음으로 100~299인 8.5%, 30~99인 7.5%, 5~9인 7.2%의 수준 기록. 300인 이상의 경우는 4.9%로 낮은 수준 기록

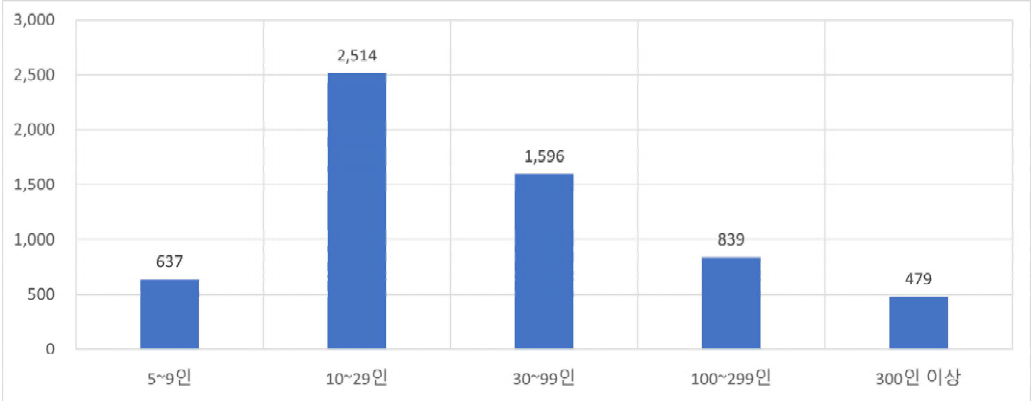
[그림 5-69] 강원지역 사업체규모별 미충원율



○ 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모든 사업체에서 초과유입이 발생. 특히 10~29인 사업체에서 초과유입 규모가 매우 크게 발생

[그림 5-70] 강원지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 11. 충북

### 가. 충북지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 충북지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 338.1천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 66.3천 명을 구인하여 99.1%에 해당하는 65.7천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 57.7천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 3.6천 명을 기록하여, 미충원율은 5.5% 수준
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 19.0천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 47.9%, 18.7%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하여 상위 2개 산업이 차지하는 비중이 총 66%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등은 각각 1%대 미만의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업의 2개 산업에서 63.4%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 53.2% 수준이며 채용예정인원 비중은 45.2%로 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상. 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업은 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 증가하여 인력수요가 증가할 것으로 예상
- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 36.6%가 제조업에서 발생, 운수 및 창고업에서 25.4% 발생하고 있어 쏠림현상이 매우 크며, 이외에 사업시설

관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 도매 및 소매업에서 차지하는 비중도 각각 13.8%, 12.9%로 타 산업에 비해 크게 발생

〈표 5-35〉 충북지역 산업대분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

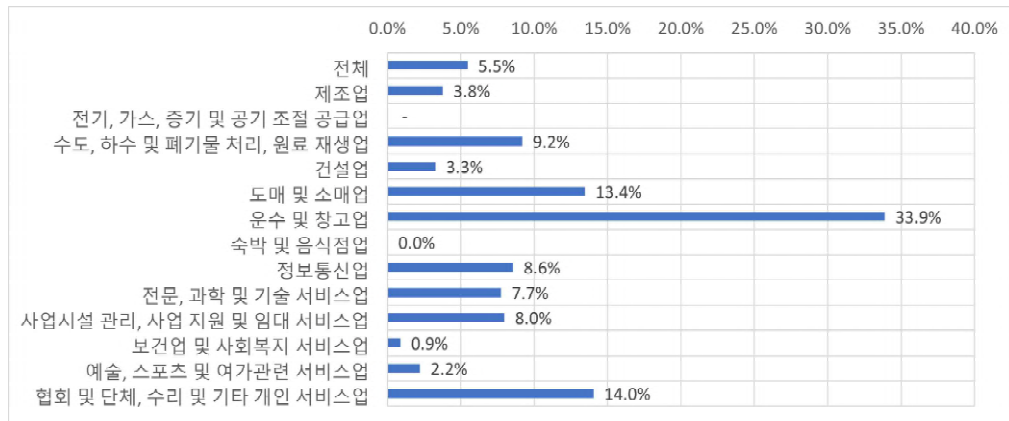
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	338,062	57,716	66,301	65,699	3,620	19,018
C	161,874	29,059	35,153	34,919	1,323	8,603
D	331	38	43	43	-	19
E	3,210	255	267	267	25	66
F	16,699	1,019	1,105	1,109	36	136
G	16,257	2,750	3,481	3,433	468	1,214
H	13,134	2,388	2,715	2,548	920	1,182
I	16,256	5,410	5,608	5,615	1	1,904
J	4,104	573	668	638	57	208
M	13,775	1,839	2,136	2,069	165	916
N	23,143	6,031	6,262	6,207	498	3,000
Q	63,299	7,604	7,763	7,739	68	1,437
R	3,621	521	813	854	18	321
S	2,359	228	286	258	40	13

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	47.88%	50.35%	53.02%	53.15%	36.55%	45.24%
D	0.10%	0.07%	0.07%	0.07%	0.00%	0.10%
E	0.95%	0.44%	0.40%	0.41%	0.68%	0.35%
F	4.94%	1.77%	1.67%	1.69%	1.00%	0.72%
G	4.81%	4.76%	5.25%	5.23%	12.93%	6.38%
H	3.89%	4.14%	4.10%	3.88%	25.42%	6.22%
I	4.81%	9.37%	8.46%	8.55%	0.03%	10.01%
J	1.21%	0.99%	1.01%	0.97%	1.58%	1.09%
M	4.07%	3.19%	3.22%	3.15%	4.56%	4.82%
N	6.85%	10.45%	9.44%	9.45%	13.77%	15.78%
Q	18.72%	13.17%	11.71%	11.78%	1.89%	7.55%
R	1.07%	0.90%	1.23%	1.30%	0.50%	1.69%
S	0.70%	0.40%	0.43%	0.39%	1.11%	0.07%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 운수 및 창고업에서 33.9%로 가장 높고, 다음으로 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업, 도매 및 소매업이 각각 14.0%, 13.4% 수준을 기록. 미충원인원이 가장 많은 제조업은 3.8% 수준을 기록

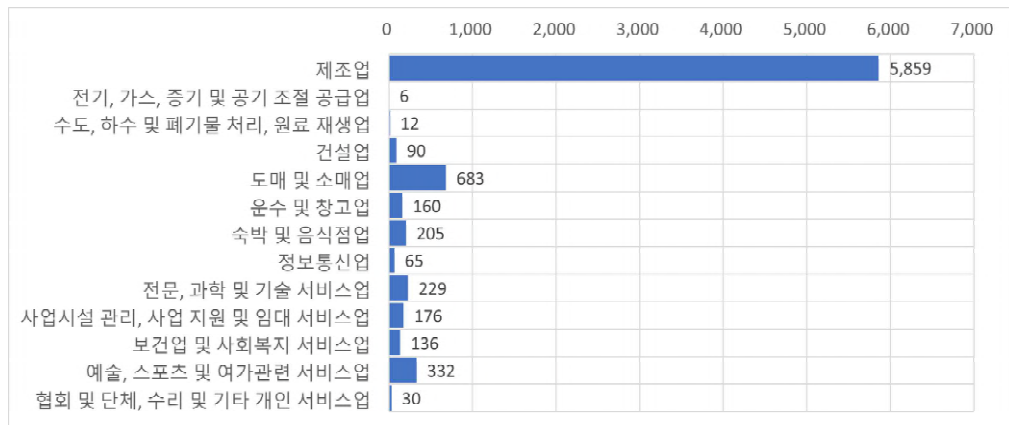
[그림 5-71] 충북지역 산업대분류별 미충원율



- 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모든 산업에서 초과유입이 발생, 특히 제조업에서 높은 수준으로 발생

[그림 5-72] 충북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



나. 충북지역 직업중분류별 인력수요 분석

○ 전체 종사자 중 경영·행정·사무직과 제조 단순직의 비중이 각각 17.6%, 14.4%로 높음. 다음으로 돌봄 서비스직(간병·육아), 보건·의료직, 제조 연구개발직 및 공학 기술직, 음식 서비스직의 비중은 각각 5%대 수준

〈표 5-36〉 충북지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

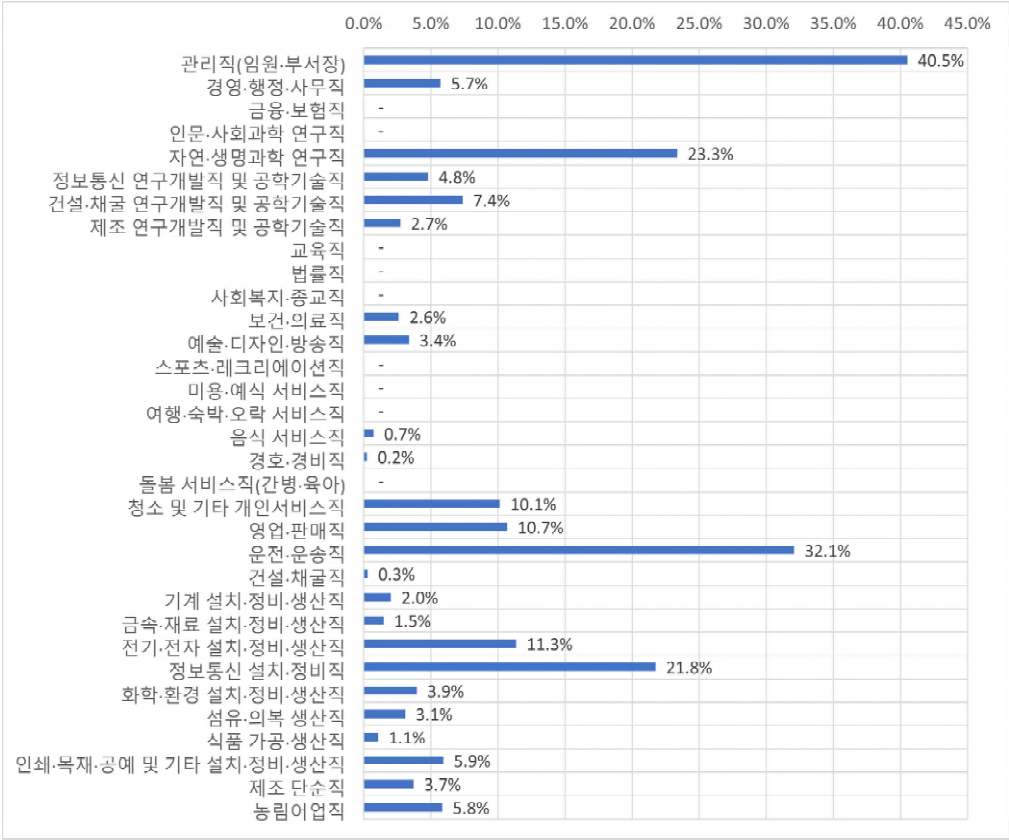
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	338,062	57,716	66,301	65,699	3,620	14,994
01	2,958	122	236	154	96	18
02	59,329	5,236	5,998	5,995	343	960
03	181	2	7	7	-	-
11	417	-	-	-	-	-
12	1,872	105	200	170	47	31
13	2,208	335	328	331	16	152
14	11,583	1,261	1,738	1,696	128	113
15	18,143	2,550	2,286	2,271	62	429
21	43	-	-	-	-	-
22	159	26	-	-	-	-
23	13,562	1,484	1,499	1,499	-	75
30	19,122	2,074	2,209	2,184	58	586
41	1,770	106	131	131	4	18
42	1,045	156	205	231	-	89
51	345	89	92	92	-	-
52	546	223	233	244	-	13
53	16,795	4,424	4,507	4,548	33	1,400
54	1,936	370	417	416	1	39
55	19,885	3,571	3,580	3,584	-	477
56	11,477	3,419	3,729	3,685	378	1,976
61	15,676	3,473	4,199	4,169	448	1,131
62	16,402	2,368	2,574	2,400	826	450
70	3,366	465	625	626	2	48
81	15,072	2,973	3,507	3,483	71	769
82	11,289	1,904	2,389	2,385	35	512
83	12,679	1,104	1,548	1,392	176	317
84	827	34	47	47	10	10
85	12,978	2,857	3,713	3,813	146	491
86	2,597	340	357	346	11	29
87	10,761	1,336	1,315	1,301	14	246
88	3,882	1,016	1,051	1,034	62	304
89	48,563	14,248	17,504	17,390	650	4,306
90	593	44	75	75	4	6

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	0.88%	0.21%	0.36%	0.23%	2.64%	0.12%
02	17.55%	9.07%	9.05%	9.13%	9.47%	6.40%
03	0.05%	0.00%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
11	0.12%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.55%	0.18%	0.30%	0.26%	1.29%	0.21%
13	0.65%	0.58%	0.50%	0.50%	0.44%	1.01%
14	3.43%	2.19%	2.62%	2.58%	3.54%	0.75%
15	5.37%	4.42%	3.45%	3.46%	1.72%	2.86%
21	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
22	0.05%	0.04%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	4.01%	2.57%	2.26%	2.28%	0.00%	0.50%
30	5.66%	3.59%	3.33%	3.32%	1.59%	3.91%
41	0.52%	0.18%	0.20%	0.20%	0.12%	0.12%
42	0.31%	0.27%	0.31%	0.35%	0.00%	0.59%
51	0.10%	0.15%	0.14%	0.14%	0.00%	0.00%
52	0.16%	0.39%	0.35%	0.37%	0.00%	0.08%
53	4.97%	7.67%	6.80%	6.92%	0.90%	9.34%
54	0.57%	0.64%	0.63%	0.63%	0.03%	0.26%
55	5.88%	6.19%	5.40%	5.46%	0.00%	3.18%
56	3.40%	5.92%	5.62%	5.61%	10.44%	13.18%
61	4.64%	6.02%	6.33%	6.35%	12.38%	7.54%
62	4.85%	4.10%	3.88%	3.65%	22.81%	3.00%
70	1.00%	0.81%	0.94%	0.95%	0.05%	0.32%
81	4.46%	5.15%	5.29%	5.30%	1.95%	5.13%
82	3.34%	3.30%	3.60%	3.63%	0.97%	3.42%
83	3.75%	1.91%	2.33%	2.12%	4.85%	2.11%
84	0.24%	0.06%	0.07%	0.07%	0.29%	0.07%
85	3.84%	4.95%	5.60%	5.80%	4.04%	3.28%
86	0.77%	0.59%	0.54%	0.53%	0.30%	0.20%
87	3.18%	2.31%	1.98%	1.98%	0.39%	1.64%
88	1.15%	1.76%	1.59%	1.57%	1.72%	2.03%
89	14.37%	24.69%	26.40%	26.47%	17.96%	28.72%
90	0.18%	0.08%	0.11%	0.11%	0.12%	0.04%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

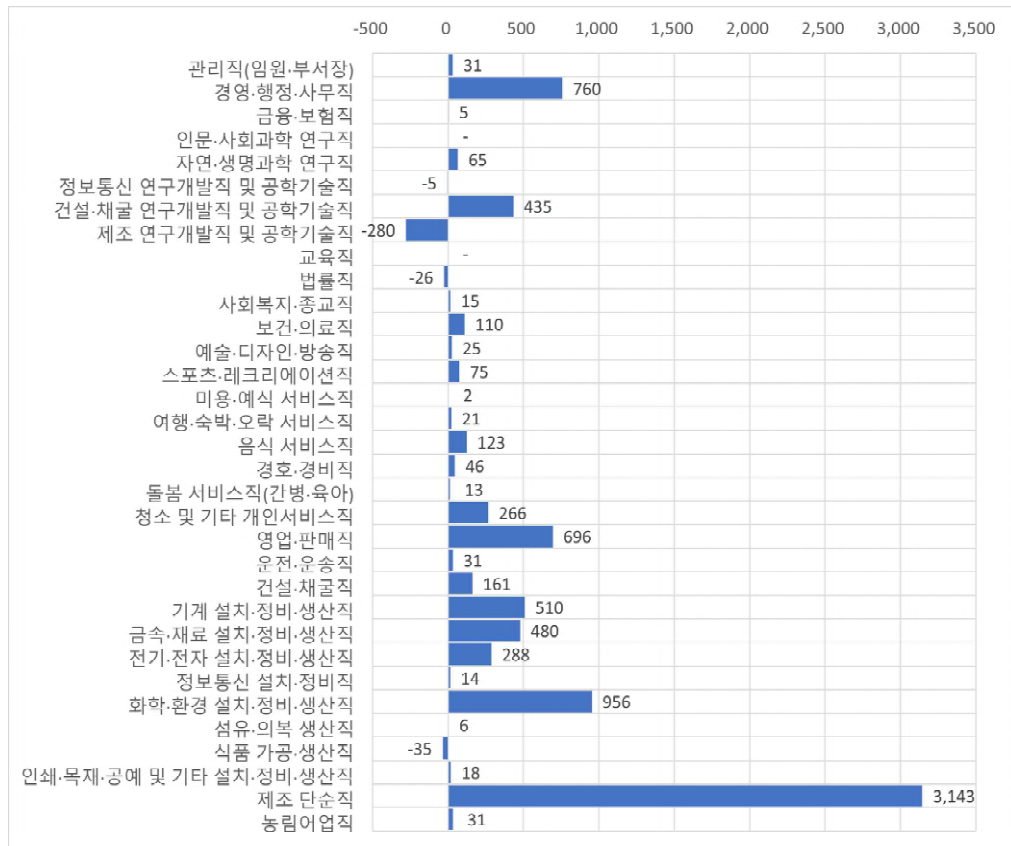
- 미충원인원은 운전·운송직이 22.8%로 가장 많고, 다음으로 제조·단순직 18.0%, 영업·판매직 12.4%, 청소 및 기타 개인서비스직 10.4% 순서를 차지
- 미충원율은 관리직(임원·부서장)이 40.5%로 가장 높은 비율을 차지했으며, 다음으로 운전·운송직 32.1%, 자연·생명과학 연구직 23.3%, 정보통신 설치·정비직 21.8% 차지

[그림 5-73] 충북지역 직업종분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 제조 단순직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 제조 연구개발직 및 공학기술직의 경우 초과유출 규모가 가장 큼

[그림 5-74] 충북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



다. 충북지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 30~99인 및 10~29인 규모의 종사자 비중이 각각 27.4%, 25.8% 대로 가장 크고, 300인 이상 대기업의 비중은 7.1%로 낮은 수준 기록
  - 규모별 퇴직인원 비중은 30~99인 규모에서 27.4%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 38.3%는 30~99인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 10~29인의 사업체에서도 30.3%로 높은 비중 차지

〈표 5-37〉 충북지역 사업체규모별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

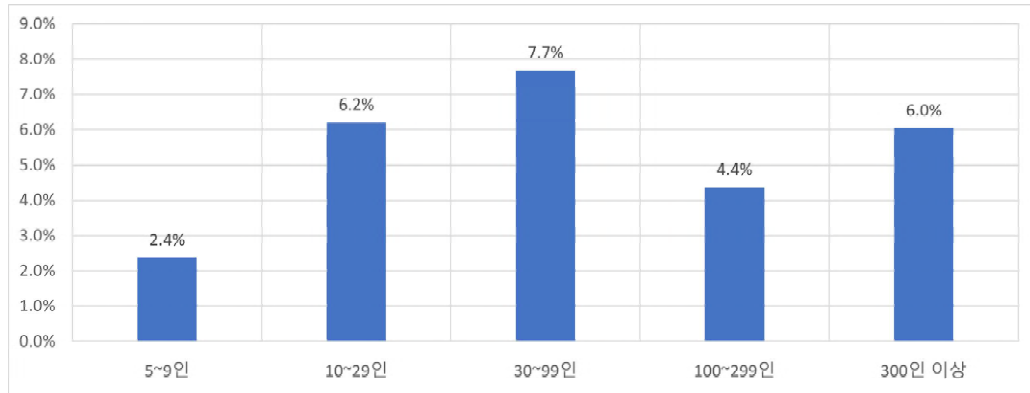
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	338,062	57,716	66,301	65,699	3,620	19,018
5~9인	63,671	11,947	13,401	13,445	318	4,971
10~29인	93,340	14,908	17,703	17,464	1,098	4,062
30~99인	83,952	15,786	18,027	17,838	1,385	3,752
100~299인	61,331	10,949	13,023	12,810	569	4,185
300인이상	35,769	4,126	4,147	4,143	250	2,048

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	18.8%	20.7%	20.2%	20.5%	8.8%	26.1%
10~29인	27.6%	25.8%	26.7%	26.6%	30.3%	21.4%
30~99인	24.8%	27.4%	27.2%	27.2%	38.3%	19.7%
100~299인	18.1%	19.0%	19.6%	19.5%	15.7%	22.0%
300인 이상	10.6%	7.1%	6.3%	6.3%	6.9%	10.8%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 30~99인 규모가 7.7%로 가장 높고, 다음으로 10~29인, 300인 이상, 100~299인, 5~9인 순으로 기록

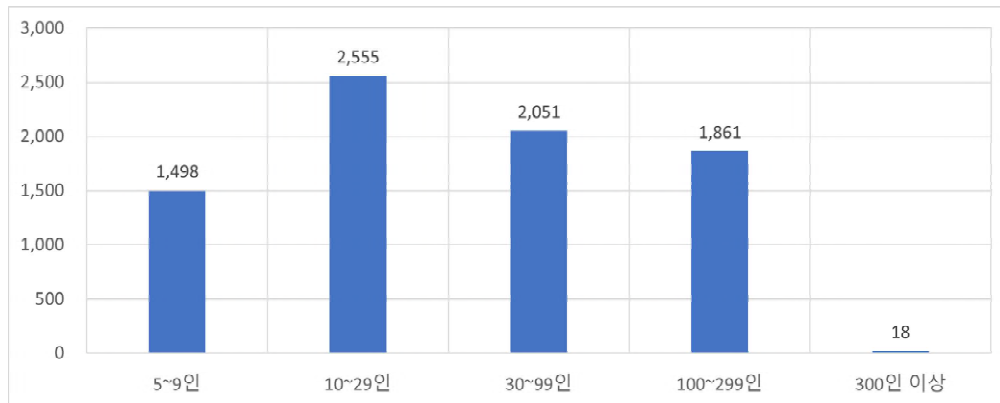
[그림 5-75] 충북지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 전체 규모에서 초과유입이 발생
- 10~29인, 30~99인, 100~299인, 5~9인 순으로 초과유출이 높게 발생

[그림 5-76] 충북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 12. 충남

### 가. 충남지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 충남지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 491.2천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 111.7천 명을 구인하여 99.2%에 해당하는 110.9천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 93.7천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 3.0천 명을 기록하여, 미충원율은 2.7% 수준
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 35.5천 명의 종사자를 채용할 예정
- 총 491.2천 명의 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 51.6%, 19.4%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 5.2%, 건설업 5.2%를 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 81%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 정보통신업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등은 각각 1%대 미만의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 숙박 및 음식점업의 4개 산업에서 83.1%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 43.1% 수준이며 채용예정인원 비중은 29.7%로 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상. 반대로 숙박 및 음식점업의 채용인원 비중은 4.9% 수준이며, 채용예정인원 비중은 10.6%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상됨

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 59.7%가 제조업에서 발생하고 있어 쏠림현상이 매우 크며, 다음으로 운수 및 창고업에서 10.0% 발생

〈표 5-38〉 충남지역 산업대분류별 인력수요 현황

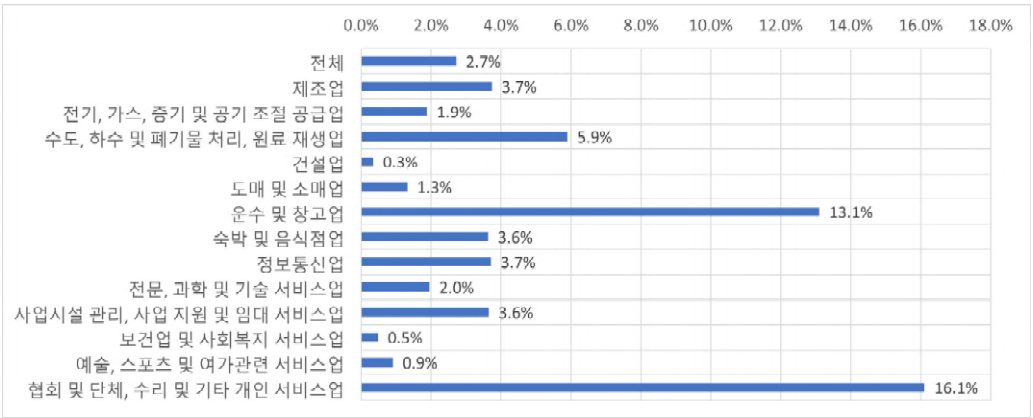
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	491,167	93,681	111,726	110,858	3,033	35,485
C	253,633	39,086	48,425	47,793	1,810	10,537
D	5,379	610	744	773	14	398
E	4,450	794	861	826	51	214
F	25,289	4,130	4,357	4,357	15	2,332
G	20,047	4,680	6,168	6,119	82	2,037
H	17,894	2,208	2,303	2,248	301	586
I	16,617	5,406	5,503	5,460	200	3,777
J	3,899	652	684	694	25	485
M	15,618	1,366	1,816	1,837	35	777
N	25,511	7,195	8,073	8,054	294	4,090
Q	95,263	26,139	30,522	30,451	147	9,114
R	4,796	1,249	2,023	2,022	18	967
S	2,773	168	248	223	40	171
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	51.64%	41.72%	43.34%	43.11%	59.67%	29.69%
D	1.10%	0.65%	0.67%	0.70%	0.46%	1.12%
E	0.91%	0.85%	0.77%	0.75%	1.67%	0.60%
F	5.15%	4.41%	3.90%	3.93%	0.49%	6.57%
G	4.08%	5.00%	5.52%	5.52%	2.69%	5.74%
H	3.64%	2.36%	2.06%	2.03%	9.94%	1.65%
I	3.38%	5.77%	4.93%	4.93%	6.58%	10.64%
J	0.79%	0.70%	0.61%	0.63%	0.84%	1.37%
M	3.18%	1.46%	1.63%	1.66%	1.17%	2.19%
N	5.19%	7.68%	7.23%	7.26%	9.70%	11.52%
Q	19.40%	27.90%	27.32%	27.47%	4.86%	25.68%
R	0.98%	1.33%	1.81%	1.82%	0.60%	2.72%
S	0.56%	0.18%	0.22%	0.20%	1.31%	0.48%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업과 운수 및 창고업의 미충원율이 각각 16.1%, 13.1%로 타 산업에 비해 높은 수준. 미충원인원이 가장 많은 제조업은 3.7% 수준을 기록. 반대로 건설업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업의 경우 1%대 미만의 낮은 수준을 기록

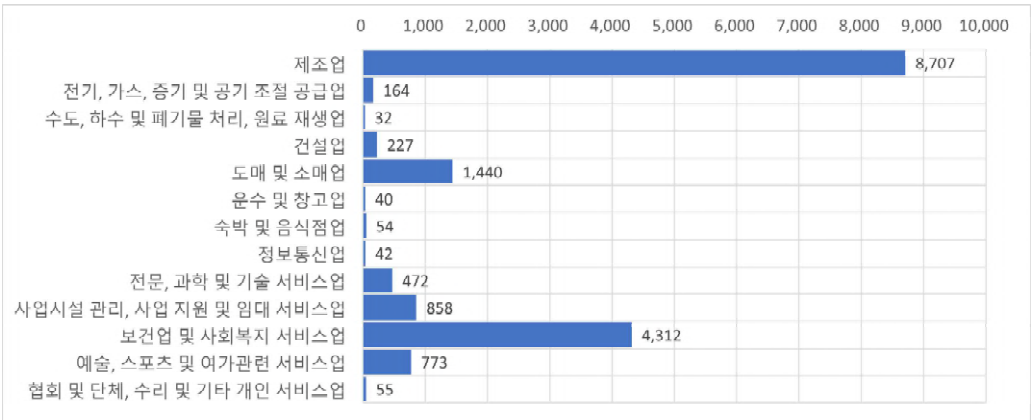
[그림 5-77] 충남지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모든 산업에서 초과유입이 발생하고 있으며, 특히 제조업에서 가장 높은 수준으로 발생. 이외에도 보건업 및 사회복지 서비스업과 도매 및 소매업에서도 타 산업에 비해 보다 높은 수준으로 발생

[그림 5-78] 충남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 충남지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 16.9%로 비중이 가장 높고, 다음으로 제조 단  
순직 9.8%, 금속·재료 설치·정비·생산직 7.9%대 수준

〈표 5-39〉 충남지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

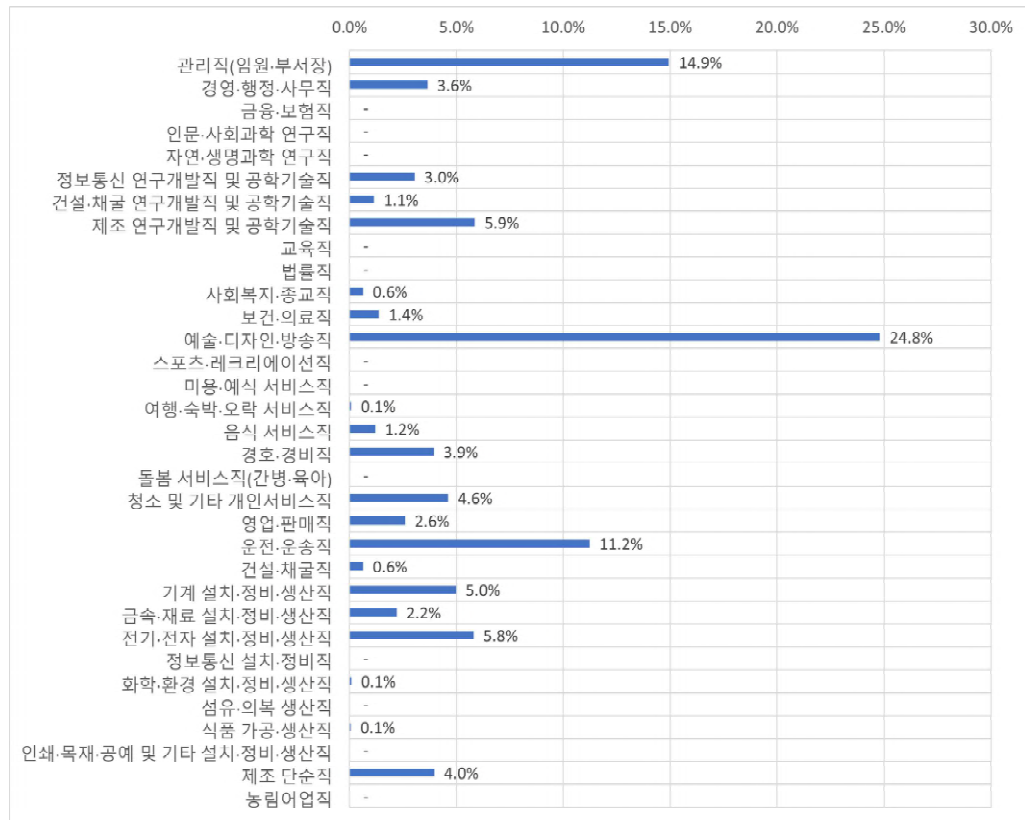
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	491,167	93,681	111,726	110,858	3,033	26,705
01	6,909	430	372	387	56	65
02	82,805	6,971	8,391	8,253	306	1,424
03	326	11	5	5	-	-
11	326	13	16	16	-	-
12	2,095	298	410	410	-	24
13	1,875	203	218	215	7	36
14	13,519	1,237	1,544	1,568	18	102
15	35,625	4,187	6,265	6,090	367	697
21	944	360	370	370	-	92
22	214	-	2	2	-	-
23	20,516	6,221	7,144	7,098	45	2,060
30	31,379	5,070	6,427	6,410	89	849
41	1,186	107	170	172	42	47
42	710	64	91	91	-	80
51	582	2	398	398	-	-
52	828	647	1,234	1,233	1	590
53	14,767	4,145	4,411	4,410	53	2,555
54	4,278	920	1,173	1,205	46	192
55	31,541	12,485	13,995	13,995	-	3,982
56	15,505	5,983	6,039	5,995	279	2,764
61	23,321	5,449	7,000	6,959	182	2,280
62	24,702	3,042	3,025	2,931	340	383
70	7,550	3,239	3,293	3,293	21	916
81	27,788	3,709	4,060	3,975	202	667
82	38,594	3,605	4,486	4,418	99	903
83	19,567	4,035	4,668	4,540	271	1,303
84	542	50	55	55	-	-
85	15,237	2,924	4,086	4,086	4	400
86	1,889	106	99	99	-	-
87	9,919	2,799	3,770	3,770	2	249
88	7,639	2,672	3,070	3,070	-	496
89	47,985	12,580	15,261	15,163	606	3,483
90	501	117	177	177	-	67

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.41%	0.46%	0.33%	0.35%	1.83%	0.24%
02	16.86%	7.44%	7.51%	7.44%	10.08%	5.33%
03	0.07%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.07%	0.01%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
12	0.43%	0.32%	0.37%	0.37%	0.00%	0.09%
13	0.38%	0.22%	0.19%	0.19%	0.22%	0.13%
14	2.75%	1.32%	1.38%	1.41%	0.59%	0.38%
15	7.25%	4.47%	5.61%	5.49%	12.10%	2.61%
21	0.19%	0.38%	0.33%	0.33%	0.00%	0.34%
22	0.04%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	4.18%	6.64%	6.39%	6.40%	1.50%	7.71%
30	6.39%	5.41%	5.75%	5.78%	2.92%	3.18%
41	0.24%	0.11%	0.15%	0.16%	1.39%	0.18%
42	0.14%	0.07%	0.08%	0.08%	0.00%	0.30%
51	0.12%	0.00%	0.36%	0.36%	0.00%	0.00%
52	0.17%	0.69%	1.10%	1.11%	0.03%	2.21%
53	3.01%	4.42%	3.95%	3.98%	1.75%	9.57%
54	0.87%	0.98%	1.05%	1.09%	1.52%	0.72%
55	6.42%	13.33%	12.53%	12.62%	0.00%	14.91%
56	3.16%	6.39%	5.41%	5.41%	9.18%	10.35%
61	4.75%	5.82%	6.27%	6.28%	6.00%	8.54%
62	5.03%	3.25%	2.71%	2.64%	11.20%	1.43%
70	1.54%	3.46%	2.95%	2.97%	0.69%	3.43%
81	5.66%	3.96%	3.63%	3.59%	6.66%	2.50%
82	7.86%	3.85%	4.02%	3.99%	3.26%	3.38%
83	3.98%	4.31%	4.18%	4.10%	8.92%	4.88%
84	0.11%	0.05%	0.05%	0.05%	0.00%	0.00%
85	3.10%	3.12%	3.66%	3.69%	0.12%	1.50%
86	0.38%	0.11%	0.09%	0.09%	0.00%	0.00%
87	2.02%	2.99%	3.37%	3.40%	0.07%	0.93%
88	1.56%	2.85%	2.75%	2.77%	0.00%	1.86%
89	9.77%	13.43%	13.66%	13.68%	19.96%	13.04%
90	0.10%	0.13%	0.16%	0.16%	0.00%	0.25%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

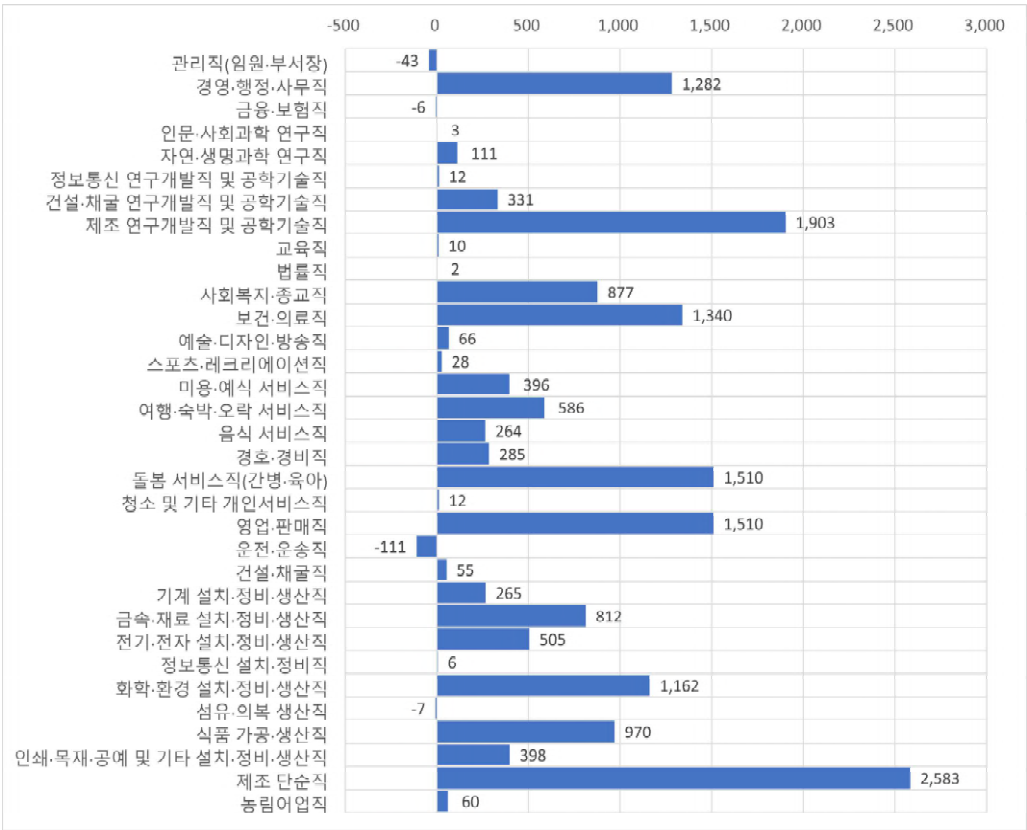
- 미충원인원은 제조 단순직이 20.0%로 가장 많고, 다음으로 제조 연구개발직 및 공학기술직이 12.1%, 운전·운송직 11.2%, 경영·행정·사무직 10.1% 순서를 차지
- 미충원율은 예술·디자인·방송직이 24.8%로 가장 높고, 다음으로 관리직(임원·부서장)이 14.9%를 차지

[그림 5-79] 충남지역 직업중분류별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 운전·운송직, 관리직(임원·부서장), 섬유·의복 생산직, 금융·보험직 순으로 초과유출이 발생하고 있으며, 이 4개를 제외하고 모두 초과유입 발생, 특히 제조 단순직에서 가장 높은 수준의 초과유입 발생

[그림 5-80] 충남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



#### 다. 충남지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 27.2%로 가장 크고, 다음으로 30~99인 규모의 사업체 비중이 22.6%로 높은 비중 차지. 반대로 5~9인 규모와 100~299인 규모의 비중은 각각 16.3%, 16.0%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 29.3%로 높은 수준임
  - 미충원 인원은 300인 이상과 10~29인 규모에서 각각 29.2%, 29.1%로 절반 이상을 차지하고 있으며, 반대로 5~9인 사업체의 비중은 7.7%로 낮은 수준 기록

〈표 5-40〉 충남지역 사업체규모별 인력수요 현황

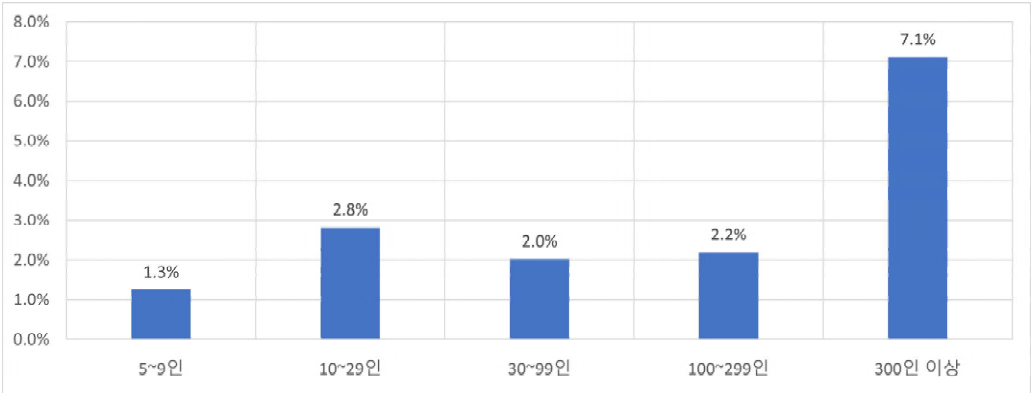
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	491,167	93,681	111,726	110,858	3,033	35,485
5~9인	80,301	14,342	18,764	18,743	235	7,082
10~29인	133,428	27,419	31,288	30,927	883	10,104
30~99인	110,824	26,275	30,099	29,895	610	9,147
100~299인	78,683	16,408	19,126	19,182	420	4,153
300인 이상	87,931	9,237	12,449	12,111	886	4,999
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	16.3%	15.3%	16.8%	16.9%	7.7%	20.0%
10~29인	27.2%	29.3%	28.0%	27.9%	29.1%	28.5%
30~99인	22.6%	28.0%	26.9%	27.0%	20.1%	25.8%
100~299인	16.0%	17.5%	17.1%	17.3%	13.8%	11.7%
300인 이상	17.9%	9.9%	11.1%	10.9%	29.2%	14.1%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

○ 미충원율은 300인 이상 규모가 7.1%로 가장 높고, 다음으로 10~29인인 규모가 2.8%, 100~299인 2.2%, 30~99인 2.0%, 5~9인 1.3%의 수준 기록

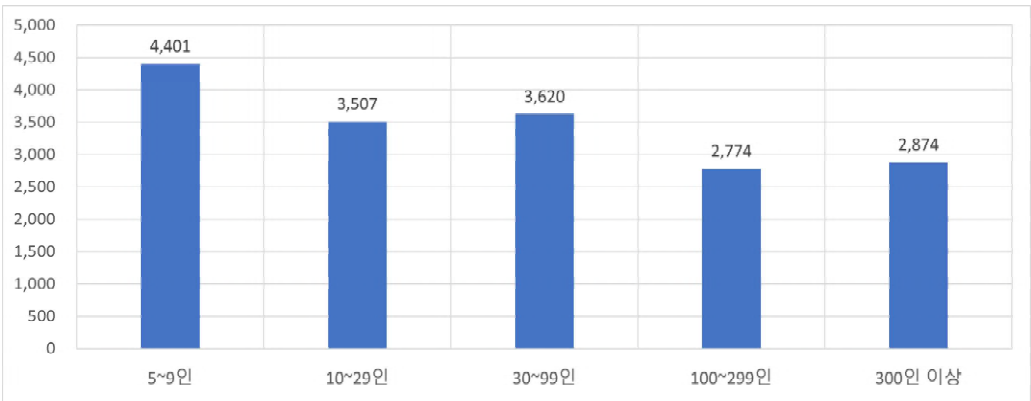
[그림 5-81] 충남지역 사업체규모별 미충원율



○ 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모든 사업체에서 초과유입이 발생하고 있으며, 특히 5~9인 규모에서 초과유입이 가장 높은 수준으로 발생

[그림 5-82] 충남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



### 13. 전북

#### 가. 전북지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 전북지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 306.7천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 47.5천 명을 구인하여 97.7%에 해당하는 46.5천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 48.9천 명으로, 퇴직인원이 채용인원보다 많은 초과유출(over-outflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 3.6천 명을 기록하여, 미충원율은 7.5% 수준
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 13.1천 명의 종사자를 채용할 예정
- 전체 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업과 제조업이 각각 34.2%, 29.2%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 건설업과 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업이 각각 7.2%를 기록. 이들 상위 4개 산업이 차지하는 비중이 총 77%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업이 각각 1%대 미만의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 보건업 및 사회복지 서비스업, 제조업, 건설업, 숙박 및 음식점업 4개 산업에서 76.8%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우는 채용인원 비중은 36.6% 수준이며 채용예정인원 비중은 28.1%로 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상. 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대서비스업의 경우 채용인원 비중은 8.5% 수준이며 채용예정인원 25.9%로 비중이 상승할 것으로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 41.2%가 보건업 및 사회복지 서비스업에서 가장 높은 수준으로 발생. 다음으로 제조업에서 차지하는 비중도 31.6%로 높은 수준을 기록하고 있어 풀림현상이 매우 크게 발생

〈표 5-41〉 전북지역 산업대분류별 인력수요 현황

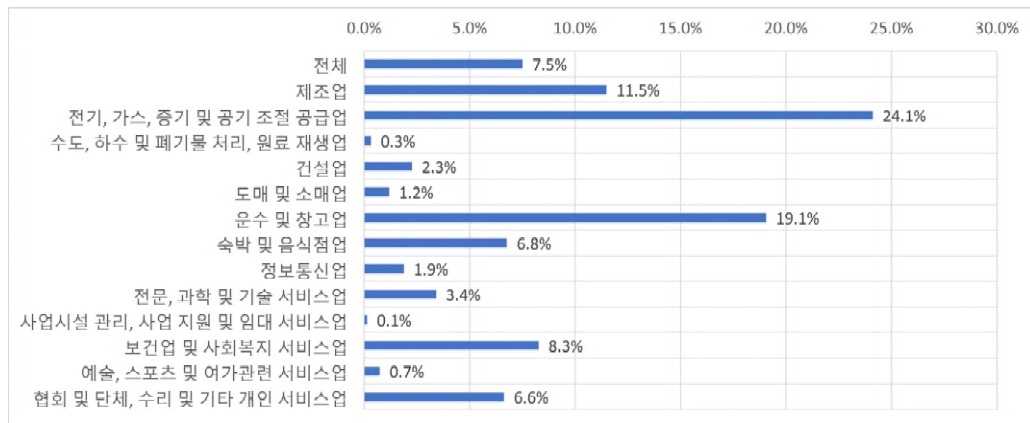
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	306,680	48,853	47,532	46,456	3,566	13,079
C	89,573	11,062	9,821	9,499	1,128	2,983
D	1,696	53	70	70	17	27
E	3,219	268	408	407	1	45
F	21,990	5,472	3,525	3,538	80	717
G	16,278	2,476	2,134	2,141	25	475
H	12,119	2,243	2,273	2,322	433	491
I	13,454	5,003	4,920	4,861	333	512
J	3,393	442	478	481	9	64
M	11,448	965	1,257	1,232	43	492
N	22,070	4,011	3,940	3,941	6	3,388
Q	104,917	16,004	17,774	16,986	1,469	3,674
R	4,335	643	676	722	5	94
S	2,190	210	254	254	17	118
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	29.21%	22.64%	20.66%	20.45%	31.63%	22.81%
D	0.55%	0.11%	0.15%	0.15%	0.48%	0.21%
E	1.05%	0.55%	0.86%	0.88%	0.04%	0.34%
F	7.17%	11.20%	7.42%	7.62%	2.24%	5.48%
G	5.31%	5.07%	4.49%	4.61%	0.71%	3.63%
H	3.95%	4.59%	4.78%	5.00%	12.15%	3.75%
I	4.39%	10.24%	10.35%	10.46%	9.33%	3.92%
J	1.11%	0.91%	1.01%	1.04%	0.25%	0.49%
M	3.73%	1.98%	2.64%	2.65%	1.20%	3.76%
N	7.20%	8.21%	8.29%	8.48%	0.16%	25.90%
Q	34.21%	32.76%	37.39%	36.56%	41.20%	28.09%
R	1.41%	1.32%	1.42%	1.56%	0.14%	0.72%
S	0.71%	0.43%	0.53%	0.55%	0.47%	0.90%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업이 24.1%로 가장 높고, 다음으로 운수 및 창고업에서 19.1%로 높은 수준 기록. 미충원인원이 제일 큰 보건업 및 사회복지 서비스업에서는 8.3% 수준을 기록. 반대로 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 경우 1%대 미만의 낮은 수준을 기록

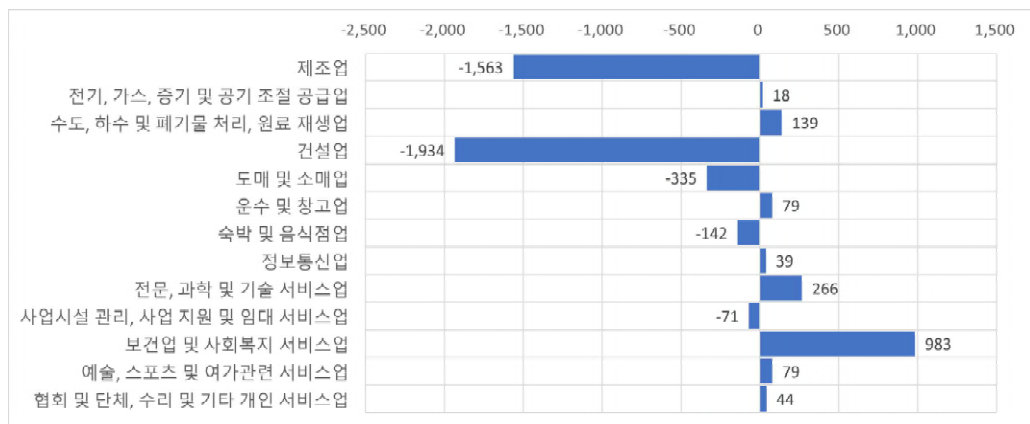
[그림 5-83] 전북지역 산업대분류별 미충원율



- 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 초과유입의 대다수는 보건업 및 사회복지 서비스업에서 발생. 반대로 초과유출의 대다수는 건설업과 제조업에서 발생

[그림 5-84] 전북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 전북지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 19.3%로 가장 높고, 보건·의료직의 비중이 10.7% 수준. 다음으로 사회복지·종교직 10.0%, 제조 단순직 9.4% 수준

〈표 5-42〉 전북지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

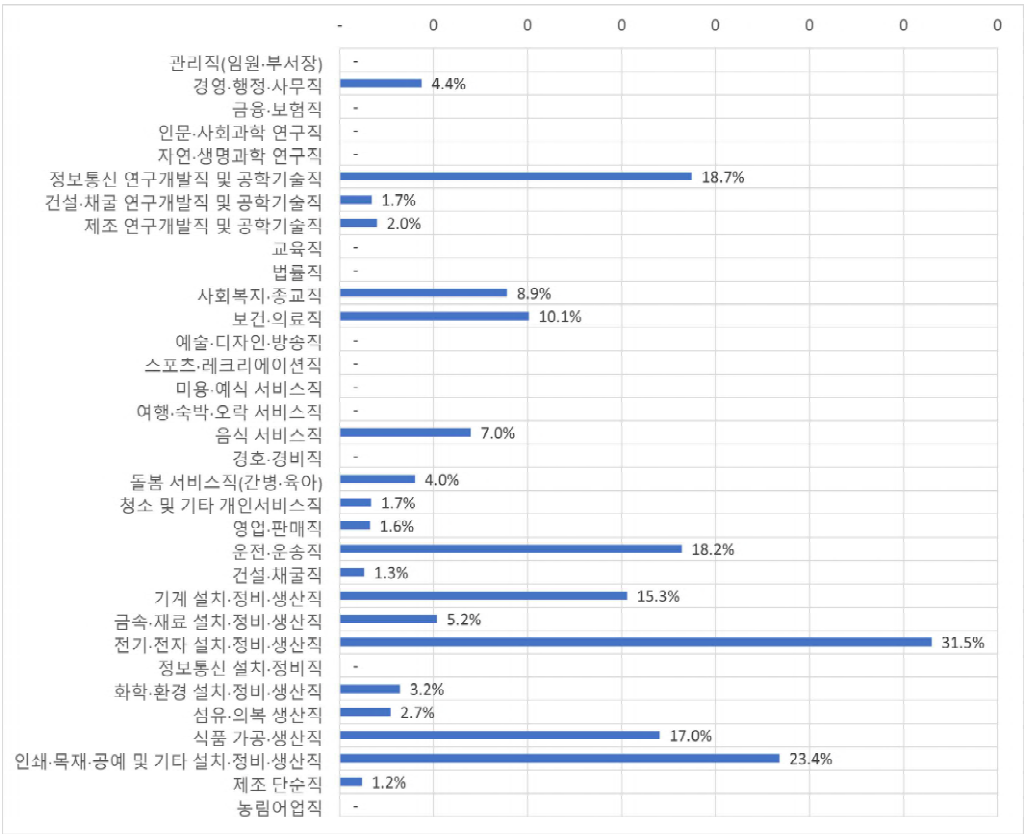
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	306,680	48,853	47,532	46,456	3,566	11,043
01	2,565	240	215	220	-	3
02	59,108	5,568	5,568	5,594	243	3,217
03	26	-	-	-	-	2
11	430	-	-	-	-	-
12	84	-	-	-	-	-
13	2,148	360	383	398	72	57
14	9,665	1,617	1,538	1,520	26	228
15	9,652	761	797	788	16	141
21	2,491	462	656	656	-	75
22	833	27	52	52	-	-
23	30,523	7,377	8,268	7,572	736	1,106
30	32,830	3,667	3,841	3,745	386	810
41	1,497	179	218	218	-	3
42	836	112	95	95	-	59
51	49	-	-	-	-	-
52	1,219	149	237	255	-	25
53	12,021	4,572	4,552	4,469	318	445
54	1,817	33	36	36	-	14
55	24,707	4,070	4,089	4,116	164	563
56	13,806	825	1,247	1,243	21	258
61	12,303	2,001	1,862	1,889	30	353
62	12,285	2,672	2,412	2,421	439	430
70	7,306	3,071	1,243	1,246	16	386
81	9,148	1,704	1,933	1,931	295	379
82	7,275	882	856	861	44	378
83	4,883	857	1,328	915	418	96
84	412	153	107	107	-	-
85	3,985	565	602	602	19	241
86	1,432	510	222	216	6	112
87	8,634	1,409	1,102	1,161	187	389
88	3,641	367	365	363	85	114
89	28,830	4,643	3,706	3,764	44	1,160
90	240	1	2	2	-	-

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	0.84%	0.49%	0.45%	0.47%	0.00%	0.03%
02	19.27%	11.40%	11.71%	12.04%	6.81%	29.13%
03	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.02%
11	0.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
13	0.70%	0.74%	0.81%	0.86%	2.01%	0.52%
14	3.15%	3.31%	3.24%	3.27%	0.73%	2.07%
15	3.15%	1.56%	1.68%	1.70%	0.44%	1.27%
21	0.81%	0.95%	1.38%	1.41%	0.00%	0.68%
22	0.27%	0.05%	0.11%	0.11%	0.00%	0.00%
23	9.95%	15.10%	17.39%	16.30%	20.64%	10.02%
30	10.71%	7.51%	8.08%	8.06%	10.83%	7.34%
41	0.49%	0.37%	0.46%	0.47%	0.00%	0.03%
42	0.27%	0.23%	0.20%	0.21%	0.00%	0.53%
51	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
52	0.40%	0.31%	0.50%	0.55%	0.00%	0.22%
53	3.92%	9.36%	9.58%	9.62%	8.91%	4.03%
54	0.59%	0.07%	0.08%	0.08%	0.00%	0.13%
55	8.06%	8.33%	8.60%	8.86%	4.60%	5.10%
56	4.50%	1.69%	2.62%	2.68%	0.59%	2.34%
61	4.01%	4.10%	3.92%	4.07%	0.84%	3.19%
62	4.01%	5.47%	5.07%	5.21%	12.30%	3.90%
70	2.38%	6.29%	2.62%	2.68%	0.46%	3.49%
81	2.98%	3.49%	4.07%	4.16%	8.28%	3.43%
82	2.37%	1.81%	1.80%	1.85%	1.24%	3.42%
83	1.59%	1.76%	2.79%	1.97%	11.73%	0.87%
84	0.13%	0.31%	0.23%	0.23%	0.00%	0.00%
85	1.30%	1.16%	1.27%	1.30%	0.54%	2.18%
86	0.47%	1.04%	0.47%	0.46%	0.17%	1.01%
87	2.82%	2.88%	2.32%	2.50%	5.25%	3.52%
88	1.19%	0.75%	0.77%	0.78%	2.39%	1.03%
89	9.40%	9.50%	7.80%	8.10%	1.23%	10.51%
90	0.08%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

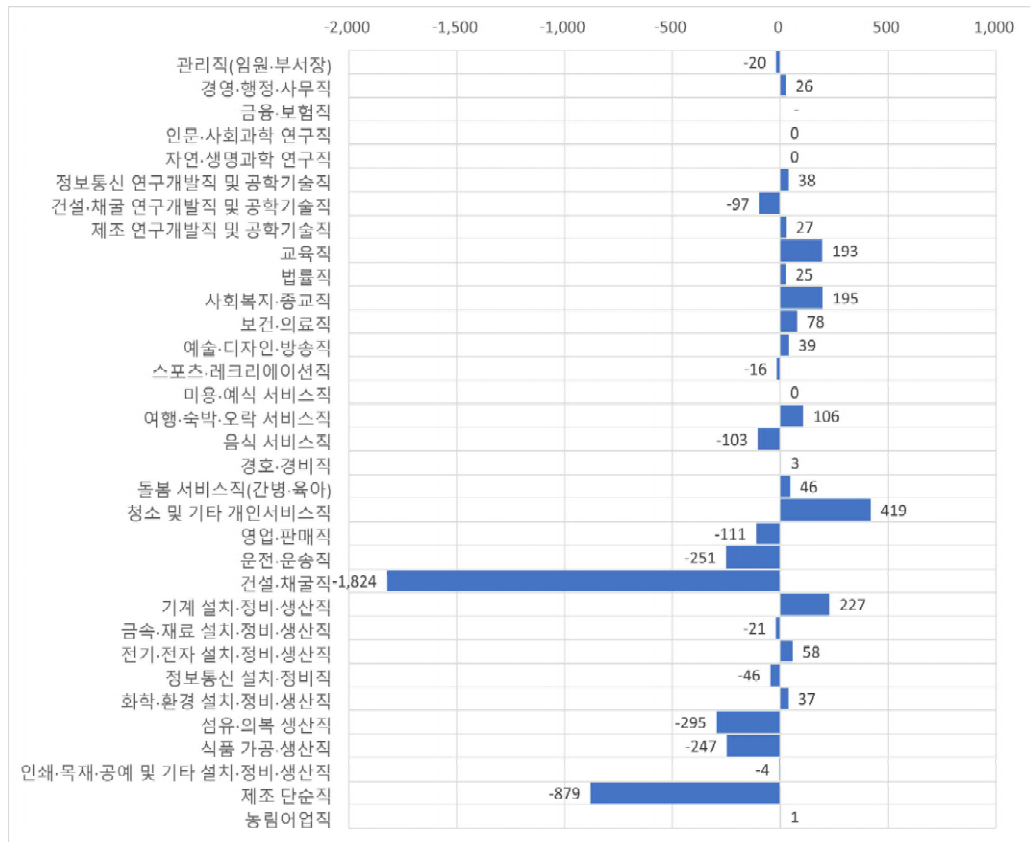
- 미충원인원은 사회복지·종교직이 20.6%로 가장 많고, 다음으로 운전·운송직 12.3%, 전기·전자 설치·정비·생산직이 11.7% 순서를 차지
- 미충원율은 전기·전자 설치·정비·생산직이 31.5%로 가장 높고, 다음으로 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직이 23.4%를 차지

[그림 5-85] 전북지역 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 청소 및 기타 개인서비스직, 기계 설치·정비·생산직, 사회복지·종교직, 교육직 등에서 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로, 건설·채굴직의 경우는 초과유출의 대다수를 차지

[그림 5-86] 전북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 청소 및 기타 개인서비스직, 기계 설치·정비·생산직, 교육직, 사회복지·종교직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로, 건설·채굴직의 경우는 초과유출의 대다수를 차지

다. 전북지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모와 30~99인의 종사자 비중이 각 28.8%, 24.0%로 가장 크고, 300인 이상 대기업의 비중은 11.4%로 낮은 수준 기록
  - 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 32.4%로 높은 수준임
  - 미충원 인원은 30~99인 규모에서 44.9%로 가장 높은 비중 차지

〈표 5-43〉 전북지역 사업체규모별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

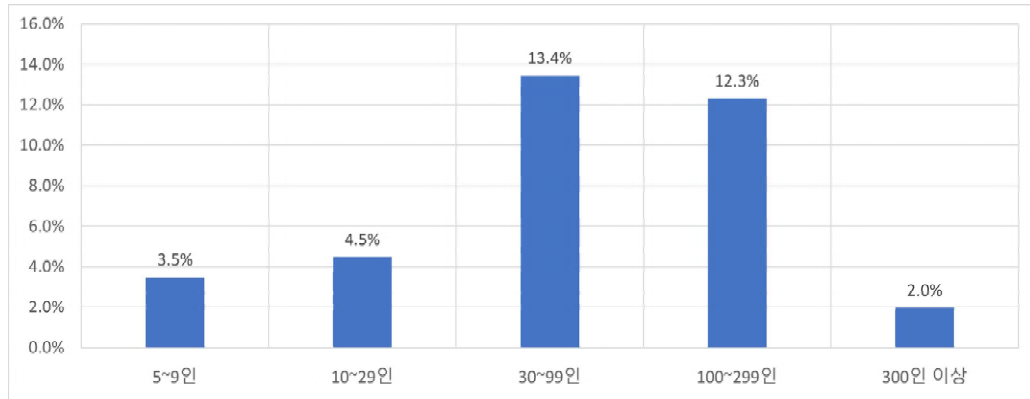
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	306,680	48,853	47,532	46,456	3,566	13,079
5~9인	67,420	11,627	10,680	10,683	371	2,304
10~29인	88,345	15,836	15,175	15,149	678	2,445
30~99인	73,528	12,123	11,908	11,426	1,600	5,373
100~299인	42,489	6,704	7,016	6,443	863	2,211
300인 이상	34,898	2,562	2,753	2,755	54	746

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	22.0%	23.8%	22.5%	23.0%	10.4%	17.6%
10~29인	28.8%	32.4%	31.9%	32.6%	19.0%	18.7%
30~99인	24.0%	24.8%	25.1%	24.6%	44.9%	41.1%
100~299인	13.9%	13.7%	14.8%	13.9%	24.2%	16.9%
300인 이상	11.4%	5.2%	5.8%	5.9%	1.5%	5.7%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 30~99인 규모가 13.4%로 가장 높고, 다음으로 100~299인 기업이 12.3%를 기록. 반대로 300인 이상 규모의 경우 2.0%대의 낮은 수준 기록

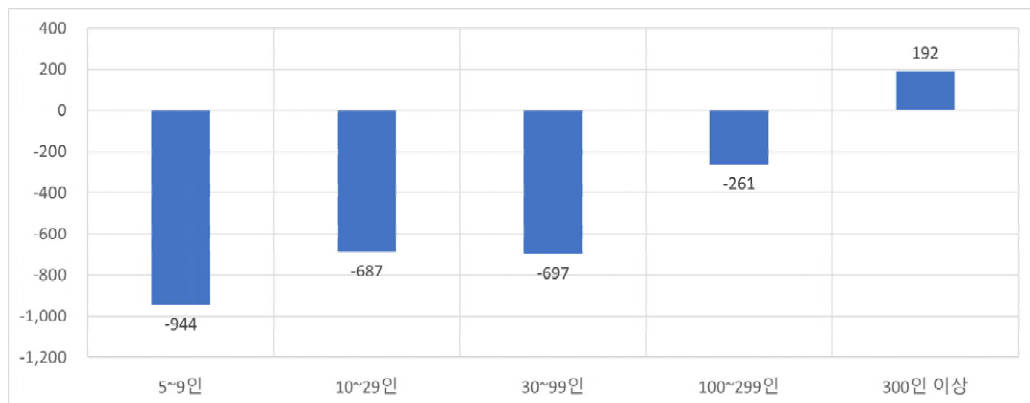
[그림 5-87] 전북지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 300인 이상 사업체를 제외한 모든 규모의 사업체에서 초과유출이 발생
- 특히 5~9인 규모에서 초과유출이 가장 크게 발생. 이외에도 10~29인과 30~99인의 경우도 높은 수준 기록

[그림 5-88] 전북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 14. 전남

### 가. 전남지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 전남지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 352.1천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 38.0천 명을 구인하여 99.9%에 해당하는 38.0천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 37.0천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 1.8천 명을 기록하여, 미충원율은 4.8% 수준
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 11.2천 명의 종사자를 채용할 예정
- 총 352.1천 명의 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 28.6%, 26.0%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 건설업의 비중이 11.8%를 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 66%를 상회하여 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 정보통신업, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등은 각각 0~1%대의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중 역시 보건업 및 사회복지 서비스업, 제조업, 건설업의 3개 산업에서 70.0%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 26.0% 수준이며 채용예정인원 비중은 25.3%로 다소 하락, 건설업 역시 채용인원 비중은 11.7% 수준이며 채용예정인원 비중은 9.2%로 다소 하락하여 인력 수요가 감소할 것으로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 보건업 및 사회복지 서비스업에서 44.1%로 가장 높게 발생하고 다음으로 제조업과 도매 및 소매업에서 각각 21.0%, 12.4%로 발생하고 있어 쏠림현상 발생

〈표 5-44〉 전남지역 산업대분류별 인력수요 현황

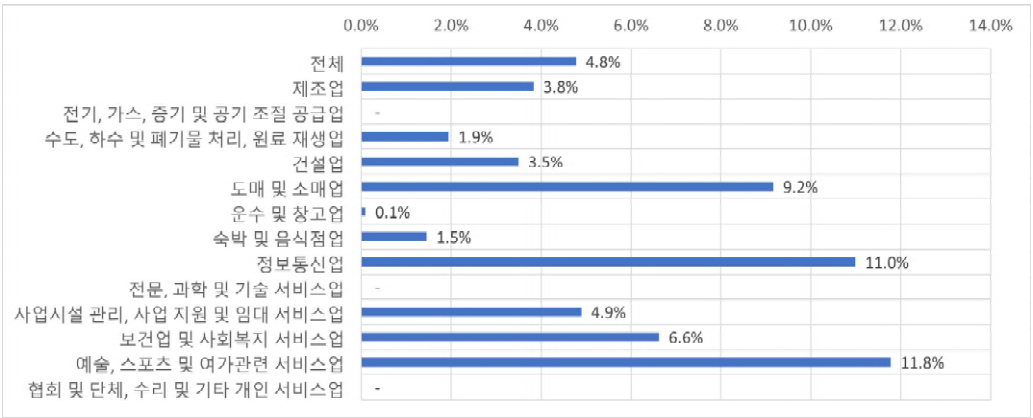
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	352,060	37,002	37,984	37,931	1,813	11,193
C	100,505	9,219	9,957	9,854	382	2,833
D	4,822	110	104	104	-	23
E	3,536	296	270	265	5	99
F	41,488	4,761	4,413	4,439	154	1,035
G	16,790	2,234	2,447	2,490	224	596
H	24,229	2,069	2,043	2,044	2	788
I	11,810	1,683	1,853	1,842	27	745
J	6,715	737	810	806	89	339
M	18,532	1,636	1,665	1,665	-	165
N	26,830	1,695	1,962	1,905	96	956
Q	91,464	11,924	12,088	12,158	800	3,524
R	3,736	355	289	277	34	30
S	1,602	283	83	83	-	61
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	28.55%	24.91%	26.21%	25.98%	21.04%	25.31%
D	1.37%	0.30%	0.27%	0.27%	0.00%	0.20%
E	1.00%	0.80%	0.71%	0.70%	0.29%	0.89%
F	11.78%	12.87%	11.62%	11.70%	8.50%	9.24%
G	4.77%	6.04%	6.44%	6.56%	12.37%	5.33%
H	6.88%	5.59%	5.38%	5.39%	0.11%	7.04%
I	3.35%	4.55%	4.88%	4.86%	1.49%	6.66%
J	1.91%	1.99%	2.13%	2.13%	4.91%	3.03%
M	5.26%	4.42%	4.38%	4.39%	0.00%	1.47%
N	7.62%	4.58%	5.16%	5.02%	5.29%	8.54%
Q	25.98%	32.23%	31.82%	32.05%	44.12%	31.48%
R	1.06%	0.96%	0.76%	0.73%	1.87%	0.27%
S	0.46%	0.77%	0.22%	0.22%	0.00%	0.55%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업에서 11.8%로 가장 높고, 미충원인원이 가장 많은 보건업 및 사회복지 서비스업은 6.6% 수준을 기록. 반면에 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 운수 및 창고업, 전문, 과학 및 기술 서비스업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 경우 1% 미만의 수준 기록

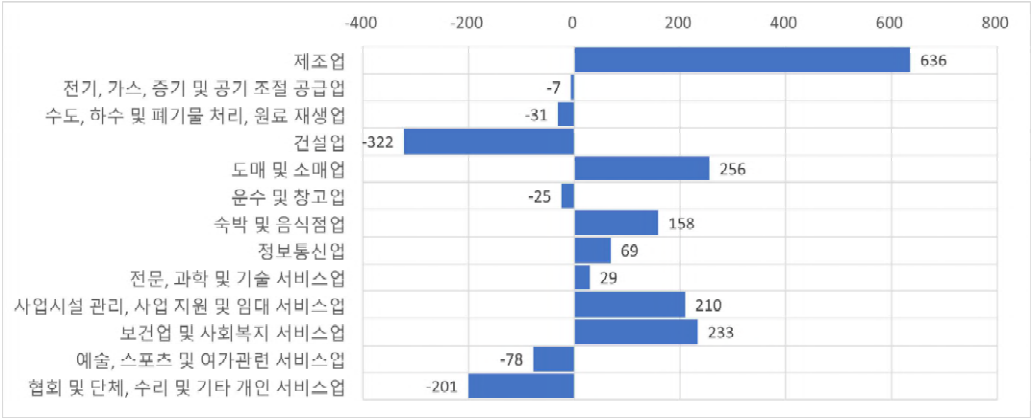
[그림 5-89] 전남지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 초과유입의 대다수는 제조업에서 발생하고, 반대로 초과유출의 대다수는 건설업과 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업에서 발생

[그림 5-90] 전남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 전남지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직의 비중이 19.8% 수준으로 높음. 다음으로 보건·의료직 8.6%, 사회복지·종교직의 비중은 7.4%대 수준

〈표 5-45〉 전남지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

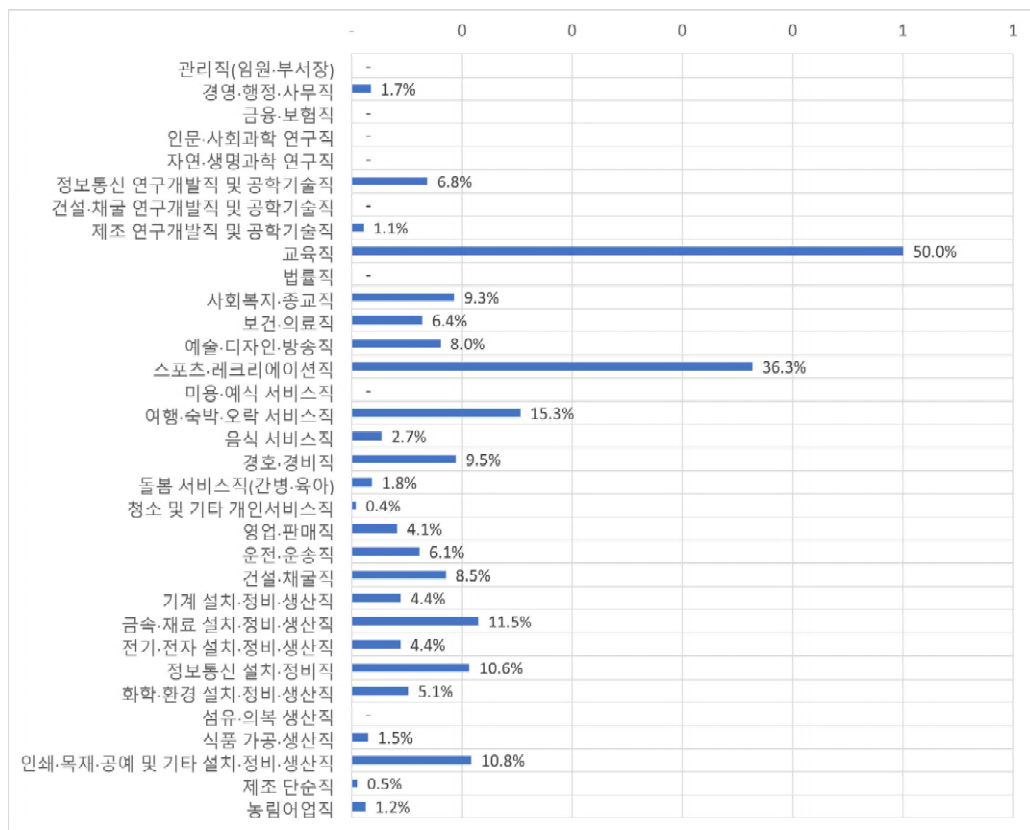
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	352,060	37,002	37,984	37,931	1,813	6,885
01	1,473	28	26	26	-	-
02	69,545	2,479	2,794	2,881	48	514
03	208	-	-	-	-	-
11	25	-	-	-	-	-
12	210	29	32	32	-	-
13	3,084	463	439	439	30	174
14	19,912	1,856	1,641	1,641	-	103
15	16,940	1,643	1,678	1,685	18	171
21	1,550	317	253	253	127	63
22	41	-	-	-	-	-
23	26,097	2,682	2,837	2,833	264	642
30	30,411	4,767	4,799	4,735	306	1,045
41	1,114	84	50	50	4	14
42	489	101	83	72	30	8
51	50	-	-	-	-	-
52	757	110	172	152	26	58
53	11,021	1,418	1,493	1,463	41	486
54	3,859	432	547	600	52	112
55	19,300	3,102	3,065	3,085	56	388
56	9,721	1,241	1,229	1,226	5	645
61	13,979	1,400	1,321	1,335	54	237
62	22,465	2,734	2,881	2,899	176	227
70	12,178	1,960	1,879	1,898	160	147
81	13,422	1,221	1,364	1,337	60	131
82	12,660	1,079	1,225	1,167	140	634
83	11,936	917	1,031	1,031	46	278
84	3,345	294	367	364	39	13
85	8,407	688	746	736	38	56
86	556	177	186	186	-	7
87	6,846	1,528	1,740	1,715	26	196
88	3,932	448	441	441	48	86
89	25,479	3,625	3,465	3,453	17	438
90	1,048	179	201	198	3	13

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	0.42%	0.08%	0.07%	0.07%	0.00%	0.00%
02	19.75%	6.70%	7.36%	7.60%	2.64%	7.46%
03	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.06%	0.08%	0.08%	0.08%	0.00%	0.00%
13	0.88%	1.25%	1.15%	1.16%	1.65%	2.52%
14	5.66%	5.01%	4.32%	4.33%	0.00%	1.49%
15	4.81%	4.44%	4.42%	4.44%	0.99%	2.48%
21	0.44%	0.86%	0.67%	0.67%	6.98%	0.92%
22	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	7.41%	7.25%	7.47%	7.47%	14.54%	9.32%
30	8.64%	12.88%	12.64%	12.48%	16.90%	15.18%
41	0.32%	0.23%	0.13%	0.13%	0.22%	0.20%
42	0.14%	0.27%	0.22%	0.19%	1.67%	0.11%
51	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
52	0.21%	0.30%	0.45%	0.40%	1.45%	0.85%
53	3.13%	3.83%	3.93%	3.86%	2.23%	7.06%
54	1.10%	1.17%	1.44%	1.58%	2.85%	1.63%
55	5.48%	8.38%	8.07%	8.13%	3.10%	5.64%
56	2.76%	3.35%	3.24%	3.23%	0.25%	9.37%
61	3.97%	3.78%	3.48%	3.52%	3.00%	3.45%
62	6.38%	7.39%	7.58%	7.64%	9.73%	3.30%
70	3.46%	5.30%	4.95%	5.00%	8.84%	2.13%
81	3.81%	3.30%	3.59%	3.52%	3.33%	1.90%
82	3.60%	2.92%	3.22%	3.08%	7.74%	9.21%
83	3.39%	2.48%	2.71%	2.72%	2.51%	4.03%
84	0.95%	0.80%	0.97%	0.96%	2.15%	0.19%
85	2.39%	1.86%	1.96%	1.94%	2.11%	0.81%
86	0.16%	0.48%	0.49%	0.49%	0.00%	0.10%
87	1.94%	4.13%	4.58%	4.52%	1.42%	2.84%
88	1.12%	1.21%	1.16%	1.16%	2.63%	1.25%
89	7.24%	9.80%	9.12%	9.10%	0.96%	6.37%
90	0.30%	0.48%	0.53%	0.52%	0.14%	0.19%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

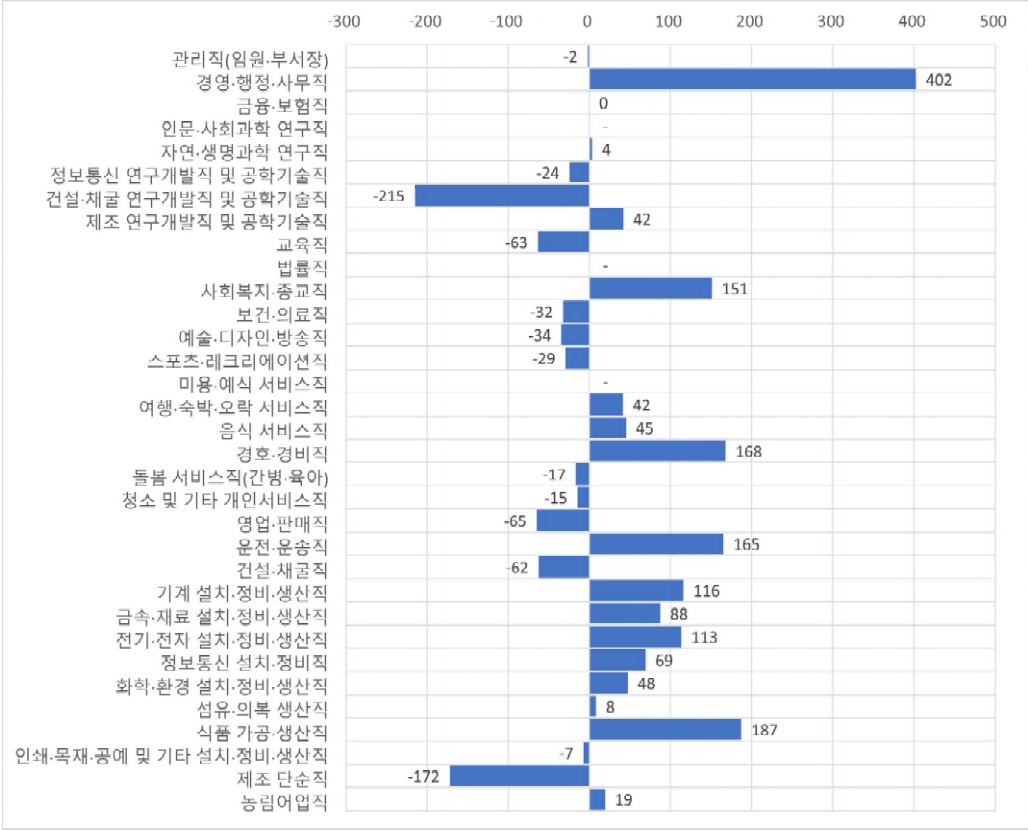
- 미충원인원은 보건·의료직이 16.9%로 가장 많고, 다음으로 사회복지·종교직 14.5% 운전·운송직 9.7% 순서를 차지
- 미충원율은 교육직이 50.0%로 가장 높고, 다음으로 스포츠·레크리에이션직 36.3%, 여행·숙박·오락 서비스직 15.3%, 금속·재료 설치·정비·생산직 11.5%를 차지

[그림 5-91] 전남지역 직업종분류별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 경영·행정·사무직이 대부분의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 제조 단순직의 경우 초과유출의 대다수를 차지

[그림 5-92] 전남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



### 다. 전남지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인, 30~99인 규모의 종사자 비중이 각각 28.2%, 25.7%로 가장 크고, 300인 이상 규모 비중은 12.1%로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인, 30~99인 규모에서 각각 28.7%, 27.0%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 38.8%는 10~29인 규모에서 발생하고 있고, 100~299인의 기업에서도 23.5%로 높은 비중 차지

〈표 5-46〉 전남지역 사업체규모별 인력수요 현황

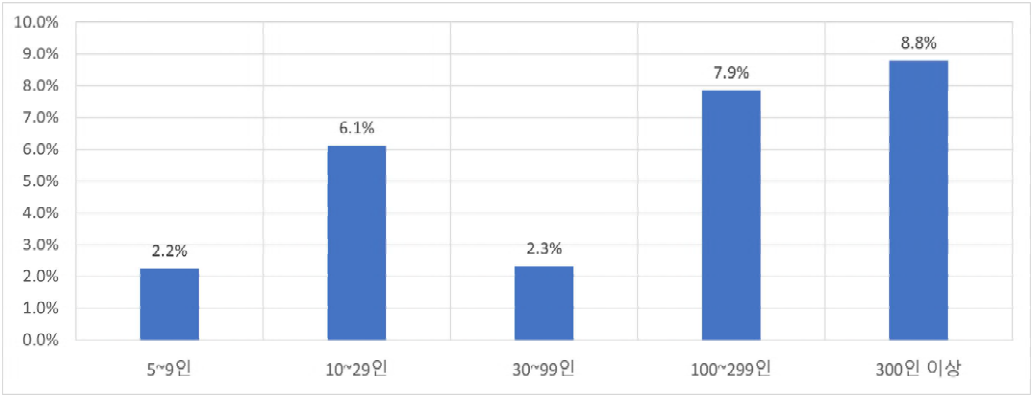
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	352,060	37,002	37,984	37,931	1,813	11,193
5~9인	71,745	7,512	7,186	7,186	161	2,848
10~29인	99,414	10,612	11,523	11,509	704	3,411
30~99인	90,472	9,987	10,735	10,743	249	1,442
100~299인	47,731	6,092	5,438	5,343	427	2,785
300인이상	42,698	2,799	3,102	3,149	273	707
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	20.4%	20.3%	18.9%	18.9%	8.9%	25.4%
10~29인	28.2%	28.7%	30.3%	30.3%	38.8%	30.5%
30~99인	25.7%	27.0%	28.3%	28.3%	13.7%	12.9%
100~299인	13.6%	16.5%	14.3%	14.1%	23.5%	24.9%
300인 이상	12.1%	7.6%	8.2%	8.3%	15.0%	6.3%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 300인 이상 규모가 8.8%로 가장 높고, 다음으로 100~299인 7.9%, 10~29인 6.1%의 수준 기록. 5~9인, 30~99인의 경우는 각각 2.2%, 2.3%로 낮은 수준 기록

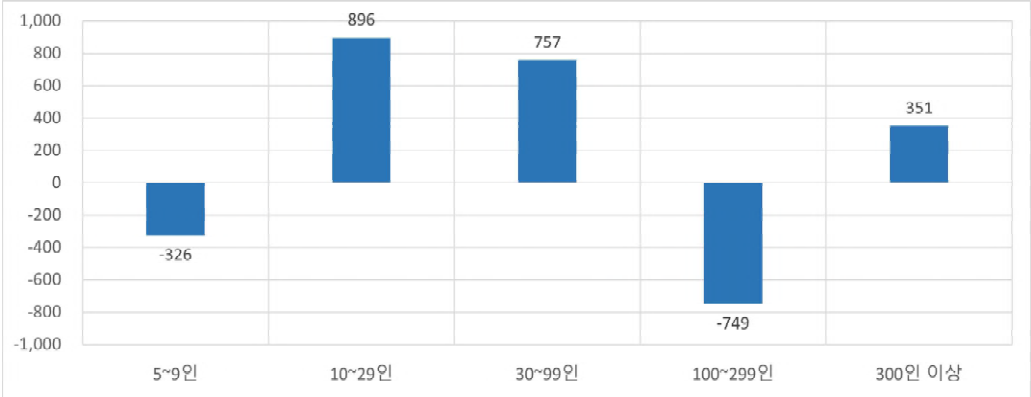
[그림 5-93] 전남지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 10~29인, 30~99인, 300인 이상 사업체에서 초과유입이 발생. 반대로 5~9인 및 100~299인 사업체에서 초과 유출이 발생

[그림 5-94] 전남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 15. 경북

### 가. 경북지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 경북지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 510.3천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 59.3천 명을 구인하여 99.0%에 해당하는 58.7천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 48.8천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 2.6천 명을 기록하여, 미충원율은 4.4% 수준
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 12.0천 명의 종사자를 채용할 예정
- 총 510.3천 명의 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 43.3%, 21.8%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 운수 및 창고업의 비중이 7.2%를 기록. 이들 상위 3개 산업이 차지하는 비중이 총 72.3%로 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 정보통신업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업은 각각 1% 미만의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중은 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 3개 산업에서 71.1%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 33.6% 수준이며 채용예정인원 비중은 31.5%로, 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우 채용인원 비중은 30.2% 수준이며 채용예정인원 비중은 15.7%로 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 62.5%가 제조업에서 발생하고 있어 풀림현상이 매우 크며, 이외에 보건업 및 사회복지 서비스업과 운수 및 창고업에서 차지하는 비중이 각각 12.7%, 12.4% 수준으로 발생

〈표 5-47〉 경북지역 산업대분류별 인력수요 현황

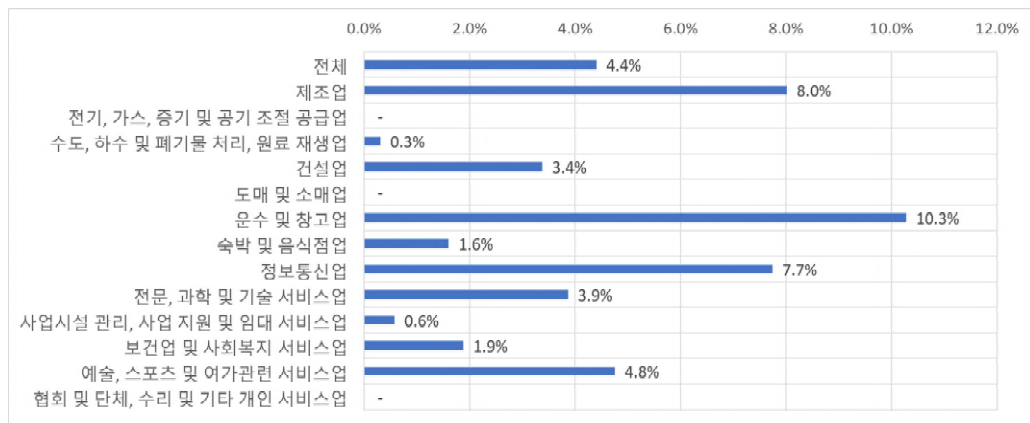
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	510,273	48,826	59,298	58,714	2,612	11,984
C	220,811	15,281	20,368	19,732	1,633	3,769
D	5,677	218	226	226	-	2
E	5,095	367	323	322	1	42
F	29,456	1,999	2,748	2,726	93	256
G	24,689	2,022	2,575	2,669	-	472
H	36,551	3,057	3,155	3,156	324	1,100
I	18,317	4,152	5,031	4,967	81	1,350
J	4,560	593	626	603	49	243
M	20,555	1,126	1,115	1,165	43	147
N	23,525	4,529	4,789	4,789	28	2,604
Q	111,155	14,904	17,684	17,708	333	1,881
R	7,352	499	602	597	29	70
S	2,531	80	57	57	-	47
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	43.27%	31.30%	34.35%	33.61%	62.51%	31.45%
D	1.11%	0.45%	0.38%	0.38%	0.00%	0.02%
E	1.00%	0.75%	0.54%	0.55%	0.04%	0.35%
F	5.77%	4.09%	4.63%	4.64%	3.55%	2.14%
G	4.84%	4.14%	4.34%	4.55%	0.00%	3.94%
H	7.16%	6.26%	5.32%	5.37%	12.41%	9.18%
I	3.59%	8.50%	8.48%	8.46%	3.09%	11.27%
J	0.89%	1.22%	1.06%	1.03%	1.86%	2.03%
M	4.03%	2.31%	1.88%	1.98%	1.65%	1.22%
N	4.61%	9.28%	8.08%	8.16%	1.06%	21.73%
Q	21.78%	30.52%	29.82%	30.16%	12.74%	15.70%
R	1.44%	1.02%	1.02%	1.02%	1.10%	0.59%
S	0.50%	0.16%	0.10%	0.10%	0.00%	0.39%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 운수 및 창고업에서 10.3%로 가장 높은 수준 기록했으며, 미충원인원이 가장 많은 제조업은 8.0% 수준 기록. 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 도매 및 소매업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 경우는 1% 미만의 낮은 수준 기록

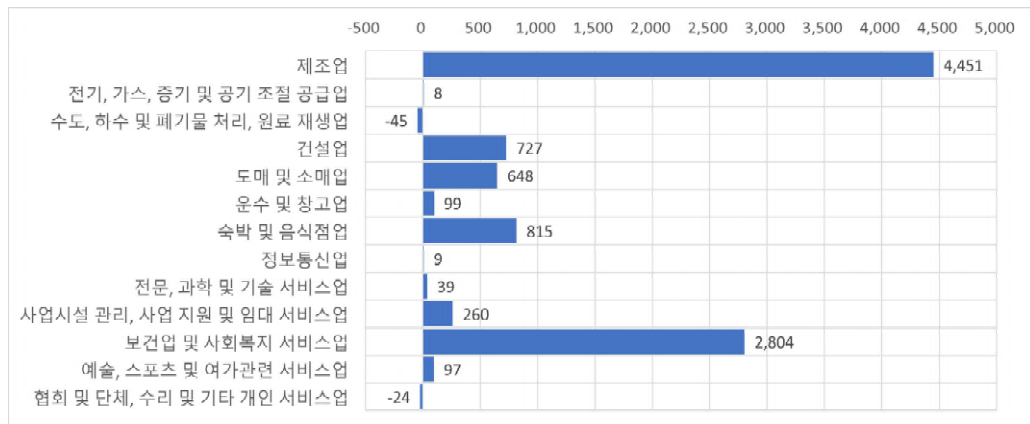
[그림 5-95] 경북지역 산업대분류별 미충원율



- 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 대다수의 초과유입은 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업 순으로 발생하고, 반대로 초과유출은 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업에서 발생

[그림 5-96] 경북지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 경북지역 직업중분류별 인력수요 분석

○ 전체 종사자 중 경영·행정·사무직에서 19.1% 가장 많고, 다음으로 제조 단순직에서 14.6%, 보건·의료직에서 6.3%, 돌봄 서비스직(간병·육아)에서 6.0%를 기록

〈표 5-48〉 경북지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

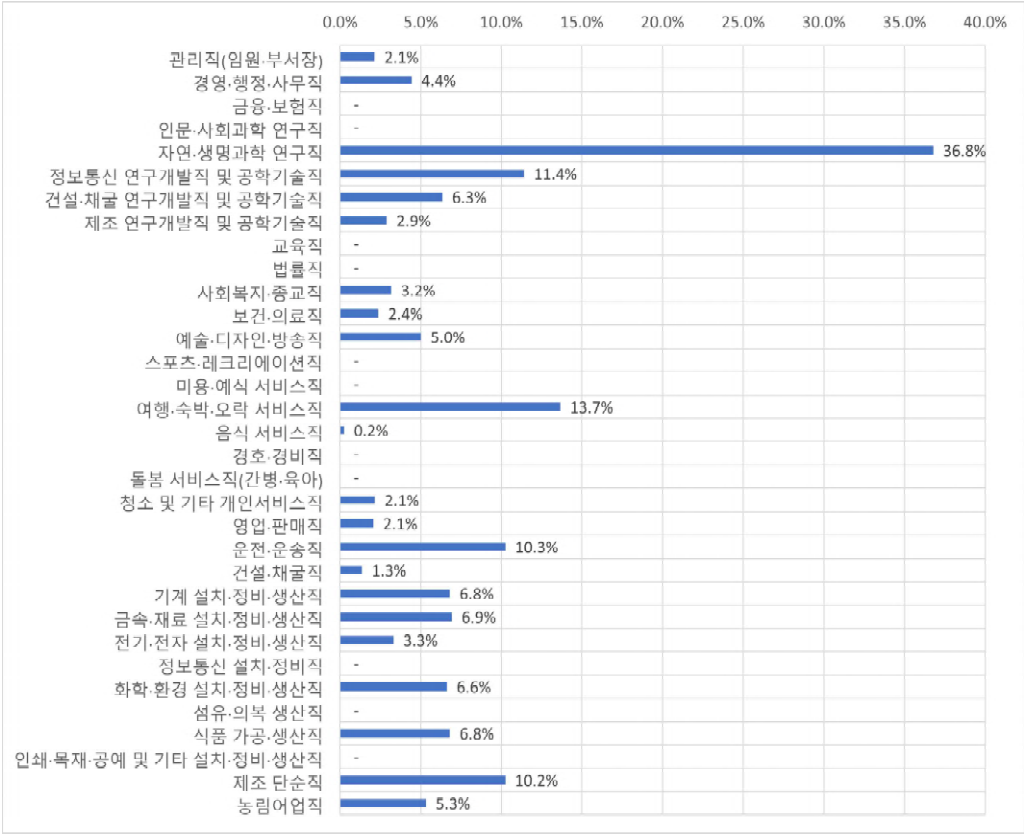
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	510,273	48,826	59,298	58,714	2,612	6,328
01	5,914	128	94	111	2	-
02	97,256	4,483	5,400	5,445	239	425
03	112	-	-	-	-	-
11	39	14	3	3	-	-
12	733	101	79	79	29	-
13	2,532	274	328	291	38	34
14	20,294	983	1,054	1,075	67	30
15	19,760	1,060	1,262	1,265	36	138
21	754	69	142	142	-	86
22	758	-	-	-	-	32
23	29,528	2,932	3,661	3,653	116	168
30	31,970	4,494	4,961	5,026	117	382
41	1,364	134	120	120	6	3
42	1,186	71	128	128	-	7
51	196	48	48	48	-	-
52	1,468	475	554	483	76	30
53	19,102	4,469	5,294	5,293	13	958
54	2,482	61	74	74	-	-
55	30,511	5,331	6,301	6,301	-	250
56	16,854	4,194	4,264	4,246	92	762
61	23,939	1,912	2,414	2,453	50	417
62	21,429	2,574	2,799	2,804	287	161
70	9,572	1,136	1,394	1,375	19	20
81	25,888	1,710	2,242	2,191	152	217
82	22,797	2,341	2,974	2,843	206	365
83	24,881	1,603	2,264	2,278	75	72
84	912	162	128	128	-	-
85	5,987	510	719	671	48	43
86	5,255	513	495	495	-	118
87	6,488	1,048	1,030	1,025	70	243
88	3,789	179	258	258	-	57
89	74,440	5,501	8,277	7,877	848	1,260
90	2,086	318	538	533	29	52

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.16%	0.26%	0.16%	0.19%	0.08%	0.00%
02	19.06%	9.18%	9.11%	9.27%	9.16%	6.71%
03	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.01%	0.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.14%	0.21%	0.13%	0.13%	1.11%	0.00%
13	0.50%	0.56%	0.55%	0.50%	1.44%	0.54%
14	3.98%	2.01%	1.78%	1.83%	2.55%	0.47%
15	3.87%	2.17%	2.13%	2.15%	1.39%	2.18%
21	0.15%	0.14%	0.24%	0.24%	0.00%	1.36%
22	0.15%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.50%
23	5.79%	6.00%	6.17%	6.22%	4.43%	2.65%
30	6.27%	9.20%	8.37%	8.56%	4.49%	6.04%
41	0.27%	0.27%	0.20%	0.20%	0.23%	0.05%
42	0.23%	0.15%	0.22%	0.22%	0.00%	0.11%
51	0.04%	0.10%	0.08%	0.08%	0.00%	0.00%
52	0.29%	0.97%	0.93%	0.82%	2.90%	0.47%
53	3.74%	9.15%	8.93%	9.01%	0.48%	15.14%
54	0.49%	0.13%	0.12%	0.13%	0.00%	0.00%
55	5.98%	10.92%	10.63%	10.73%	0.00%	3.95%
56	3.30%	8.59%	7.19%	7.23%	3.51%	12.05%
61	4.69%	3.92%	4.07%	4.18%	1.90%	6.58%
62	4.20%	5.27%	4.72%	4.78%	10.99%	2.55%
70	1.88%	2.33%	2.35%	2.34%	0.72%	0.31%
81	5.07%	3.50%	3.78%	3.73%	5.83%	3.43%
82	4.47%	4.80%	5.02%	4.84%	7.88%	5.77%
83	4.88%	3.28%	3.82%	3.88%	2.87%	1.14%
84	0.18%	0.33%	0.22%	0.22%	0.00%	0.00%
85	1.17%	1.04%	1.21%	1.14%	1.82%	0.68%
86	1.03%	1.05%	0.83%	0.84%	0.00%	1.86%
87	1.27%	2.15%	1.74%	1.75%	2.68%	3.84%
88	0.74%	0.37%	0.44%	0.44%	0.00%	0.90%
89	14.59%	11.27%	13.96%	13.42%	32.46%	19.90%
90	0.41%	0.65%	0.91%	0.91%	1.10%	0.81%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

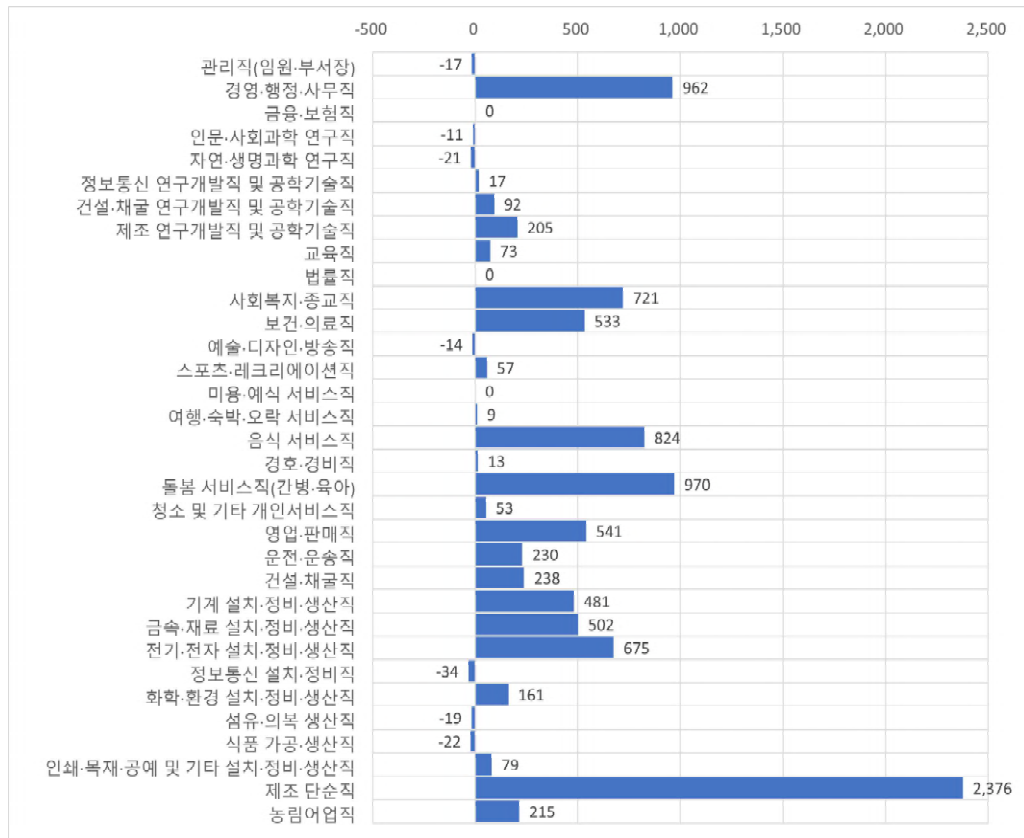
- 미충원인원은 제조 단순직이 32.5%로 가장 많고, 다음으로 운전·운송직이 11.0%, 경영·행정·사무직 9.2% 차지
- 미충원율은 자연·생명과학 연구직이 36.8%로 가장 높고, 다음으로 여행·숙박·오락 서비스직 13.7%, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직 11.4%, 운전·운송직 10.3%, 제조 단순직 10.2% 차지

[그림 5-97] 경북지역 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 제조 단순직에서 대다수의 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 그 외에도 경영·행정·사무직, 돌봄 서비스 직(간병·육아) 등에서 높은 수준의 초과유입 규모 발생. 반대로 정보통신 설치·정비 직, 식품 가공·생산직, 자연·생명과학 연구직 등의 경우는 초과유출 발생

[그림 5-98] 경북지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



다. 경북지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 종사자 비중이 27.2%로 가장 크고 다음으로 30~99인 규모 종사자 비중이 23.2% 기록. 100~299인 규모의 비중은 13%대로 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인 규모에서 31.8%로 높은 수준
  - 미충원 인원의 25.9%는 10~29인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 100~299인의 사업체에서도 24.4%로 높은 비중 차지

〈표 5-49〉 경북지역 사업체규모별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

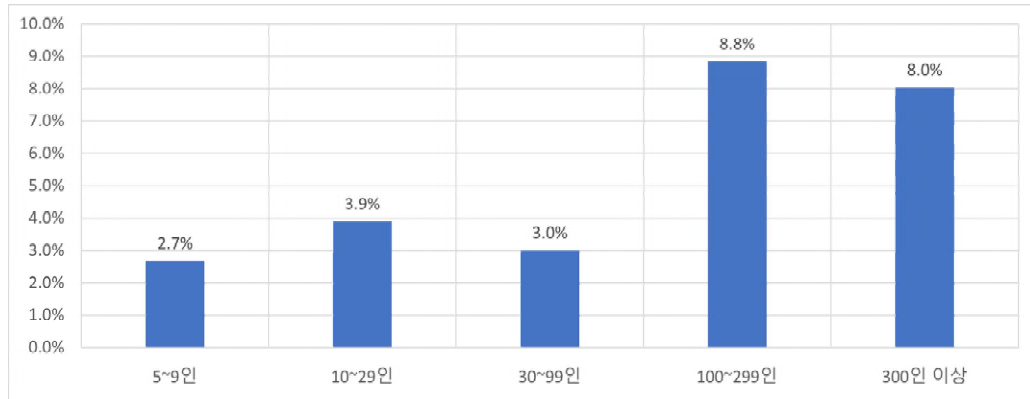
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	510,273	48,826	59,298	58,714	2,612	11,984
5~9인	100,535	9,223	13,651	13,586	365	2,777
10~29인	138,874	15,515	17,389	17,327	677	4,242
30~99인	118,601	14,163	15,017	14,848	450	3,005
100~299인	69,205	5,988	7,206	6,875	636	1,052
300인 이상	83,059	3,937	6,034	6,079	485	908

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	19.7%	18.9%	23.0%	23.1%	14.0%	23.2%
10~29인	27.2%	31.8%	29.3%	29.5%	25.9%	35.4%
30~99인	23.2%	29.0%	25.3%	25.3%	17.2%	25.1%
100~299인	13.6%	12.3%	12.2%	11.7%	24.4%	8.8%
300인 이상	16.3%	8.1%	10.2%	10.4%	18.5%	7.6%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 100~299인 규모가 8.8%로 가장 높고, 다음으로 300인 이상 8.0%, 10~29인 3.9%, 30~99인 3.0%, 5~9인 2.7%의 수준 기록

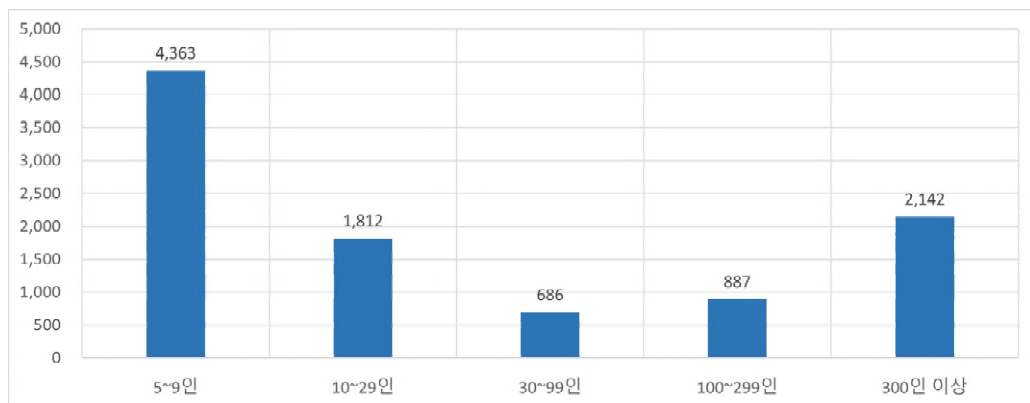
[그림 5-99] 경북지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 모든 규모에서 초과유입이 발생했으며, 특히 5~9인 규모에서 초과유입이 크게 발생

[그림 5-100] 경북지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 16. 경남

### 가. 경남지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 경남지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 665.2천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 104.2천 명을 구인하여 99.7%에 해당하는 103.8천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 98.2천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 4.8천 명을 기록하여, 미충원율은 4.6% 수준
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 21.3천 명의 종사자를 채용할 예정
  
- 전체 종사자 중 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업이 각각 50.1%, 21.0%로 가장 높은 종사자 비중을 차지. 이들 상위 2개 산업이 차지하는 비중이 총 71.1%로 일부 산업으로의 쏠림현상이 크게 발생
  - 반대로 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업은 각각 1%대 미만의 낮은 비중을 차지
  
- 퇴직인원 비중 역시도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업의 2개 산업에서 각각 46.2%, 22.1%로 높은 비중 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 제조업의 경우 채용인원 비중은 44.4% 수준이며 채용예정인원 비중은 41.9%로 하락하여 인력수요가 하락할 것으로 예상. 보건업 및 사회복지 서비스업도 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 감소할 것으로 예상

- 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 31.8%가 제조업에서 31.0%가 보건업 및 사회복지 서비스업에서 높게 나타났으며, 타 산업에 비해 큰 쓸림현상이 발생

〈표 5-50〉 경남지역 산업대분류별 인력수요 현황

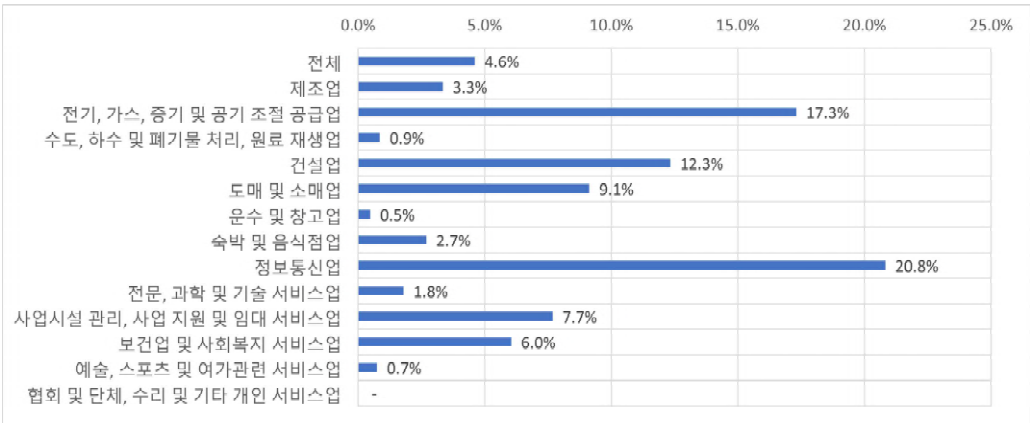
(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	665,165	98,228	104,177	103,842	4,799	21,280
C	333,286	45,372	45,643	46,073	1,527	8,914
D	4,152	214	208	214	36	110
E	4,801	297	349	351	3	94
F	23,255	3,469	3,480	3,480	429	974
G	29,247	4,955	5,167	5,167	472	1,026
H	25,962	3,282	3,344	3,344	16	1,532
I	26,365	9,325	11,734	11,463	316	3,169
J	6,671	944	812	786	169	188
M	29,722	3,723	3,725	3,769	67	423
N	31,147	3,289	3,458	3,423	265	705
Q	139,437	21,689	24,646	24,121	1,489	3,554
R	7,066	1,421	1,337	1,347	10	522
S	4,056	247	275	304	-	70
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	50.11%	46.19%	43.81%	44.37%	31.82%	41.89%
D	0.62%	0.22%	0.20%	0.21%	0.75%	0.51%
E	0.72%	0.30%	0.34%	0.34%	0.06%	0.44%
F	3.50%	3.53%	3.34%	3.35%	8.94%	4.58%
G	4.40%	5.04%	4.96%	4.98%	9.83%	4.82%
H	3.90%	3.34%	3.21%	3.22%	0.33%	7.20%
I	3.96%	9.49%	11.26%	11.04%	6.58%	14.89%
J	1.00%	0.96%	0.78%	0.76%	3.52%	0.88%
M	4.47%	3.79%	3.58%	3.63%	1.39%	1.99%
N	4.68%	3.35%	3.32%	3.30%	5.53%	3.31%
Q	20.96%	22.08%	23.66%	23.23%	31.03%	16.70%
R	1.06%	1.45%	1.28%	1.30%	0.21%	2.45%
S	0.61%	0.25%	0.26%	0.29%	0.00%	0.33%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 산업별 미충원율을 보면, 정보통신업에서 20.8%로 가장 높고 다음으로 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업에서 17.3% 수준을 기록. 미충원인원이 가장 많은 제조업은 3.3% 수준을 기록. 반면 수도, 하수 및 폐기물처리, 원료재생업, 운수 및 창고업, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 경우는 1% 미만의 수준을 기록

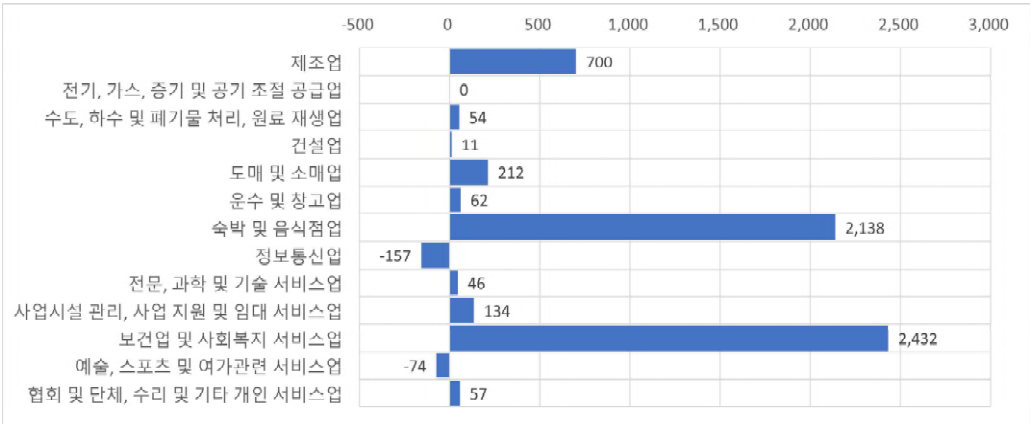
[그림 5-101] 경남지역 산업대분류별 미충원율



○ 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 보건업 및 사회복지 서비스업과 숙박 및 음식점업에서 대다수의 초과유입이 발생하고 있으며, 반대로 정보통신업과 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업에서 초과유출 발생

[그림 5-102] 경남지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 경남지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직에서 19.0% 가장 높은 수준 기록. 다음으로 기계 설치·정비·생산직 11.8%, 금속·재료 설치·정비·생산직 9.1% 수준으로 높음.

〈표 5-51〉 경남지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

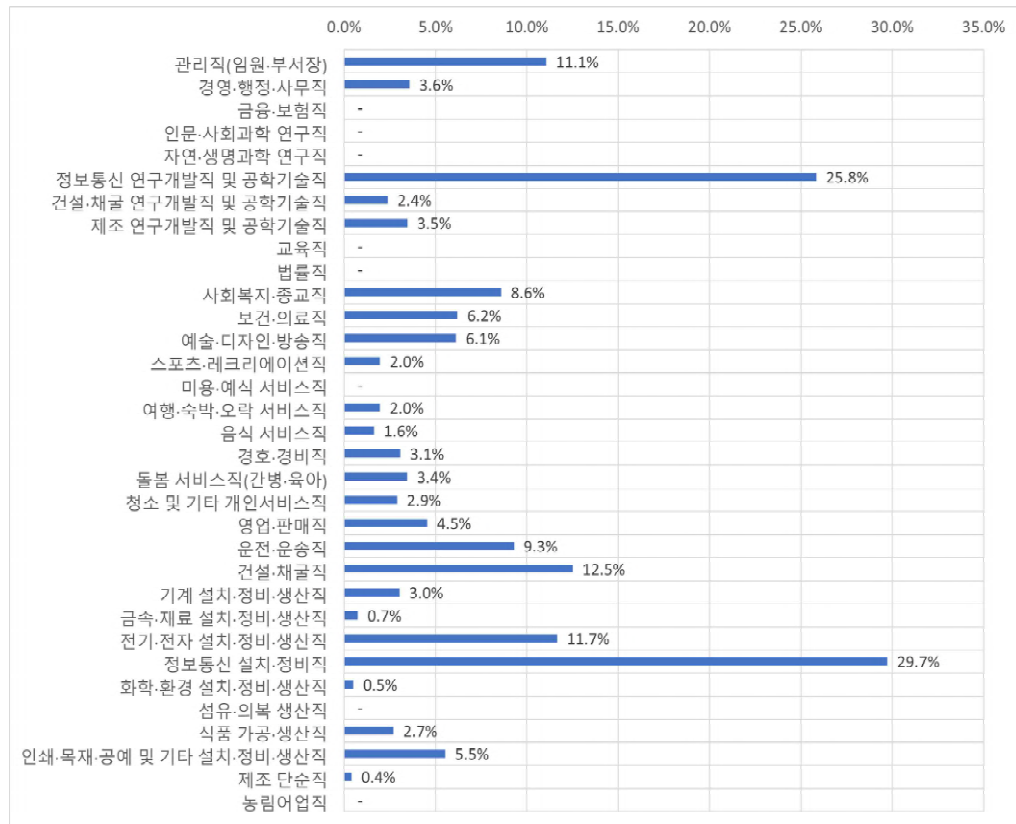
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	665,165	98,228	104,177	103,842	4,799	13,928
01	9,183	777	758	701	84	162
02	126,445	6,996	6,875	7,086	246	1,119
03	656	2	2	2	-	-
11	33	-	-	-	-	-
12	100	6	6	9	-	-
13	3,688	651	648	641	168	71
14	8,952	1,504	1,501	1,501	36	60
15	31,964	2,726	2,272	2,331	79	316
21	712	73	193	193	-	18
22	618	2	2	2	-	26
23	31,871	4,914	6,131	5,699	527	438
30	47,308	8,401	8,854	8,854	549	1,116
41	2,258	325	324	325	20	52
42	706	46	76	76	1	12
51	664	374	455	455	-	-
52	1,054	372	357	354	7	51
53	21,678	7,037	8,802	8,770	143	1,571
54	5,698	671	685	678	21	7
55	41,609	7,200	8,274	8,097	285	493
56	13,283	1,617	1,663	1,667	48	329
61	33,046	5,386	5,880	5,830	267	1,072
62	31,897	4,206	4,085	4,143	380	848
70	20,947	5,835	6,165	6,171	772	133
81	78,496	11,703	11,997	12,038	363	1,086
82	60,424	10,431	11,155	11,174	82	1,327
83	26,975	4,058	3,659	3,701	427	388
84	1,653	288	288	288	86	12
85	21,635	3,234	3,130	3,151	16	818
86	2,695	552	452	452	-	83
87	11,810	2,801	3,101	3,018	84	695
88	9,430	1,662	1,682	1,722	93	383
89	15,540	4,066	4,390	4,400	18	1,072
90	2,137	313	313	313	-	172

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	1.38%	0.79%	0.73%	0.67%	1.75%	1.16%
02	19.01%	7.12%	6.60%	6.82%	5.12%	8.03%
03	0.10%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	0.02%	0.01%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
13	0.55%	0.66%	0.62%	0.62%	3.49%	0.51%
14	1.35%	1.53%	1.44%	1.45%	0.74%	0.43%
15	4.81%	2.77%	2.18%	2.24%	1.64%	2.27%
21	0.11%	0.07%	0.18%	0.19%	0.00%	0.13%
22	0.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.18%
23	4.79%	5.00%	5.88%	5.49%	10.97%	3.14%
30	7.11%	8.55%	8.50%	8.53%	11.43%	8.01%
41	0.34%	0.33%	0.31%	0.31%	0.41%	0.37%
42	0.11%	0.05%	0.07%	0.07%	0.03%	0.09%
51	0.10%	0.38%	0.44%	0.44%	0.00%	0.00%
52	0.16%	0.38%	0.34%	0.34%	0.15%	0.36%
53	3.26%	7.16%	8.45%	8.45%	2.98%	11.28%
54	0.86%	0.68%	0.66%	0.65%	0.44%	0.05%
55	6.26%	7.33%	7.94%	7.80%	5.95%	3.54%
56	2.00%	1.65%	1.60%	1.61%	1.00%	2.36%
61	4.97%	5.48%	5.64%	5.61%	5.57%	7.70%
62	4.80%	4.28%	3.92%	3.99%	7.92%	6.09%
70	3.15%	5.94%	5.92%	5.94%	16.08%	0.95%
81	11.80%	11.91%	11.52%	11.59%	7.56%	7.80%
82	9.08%	10.62%	10.71%	10.76%	1.71%	9.53%
83	4.06%	4.13%	3.51%	3.56%	8.89%	2.79%
84	0.25%	0.29%	0.28%	0.28%	1.79%	0.08%
85	3.25%	3.29%	3.00%	3.03%	0.33%	5.87%
86	0.41%	0.56%	0.43%	0.44%	0.00%	0.60%
87	1.78%	2.85%	2.98%	2.91%	1.74%	4.99%
88	1.42%	1.69%	1.61%	1.66%	1.94%	2.75%
89	2.34%	4.14%	4.21%	4.24%	0.37%	7.70%
90	0.32%	0.32%	0.30%	0.30%	0.00%	1.23%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

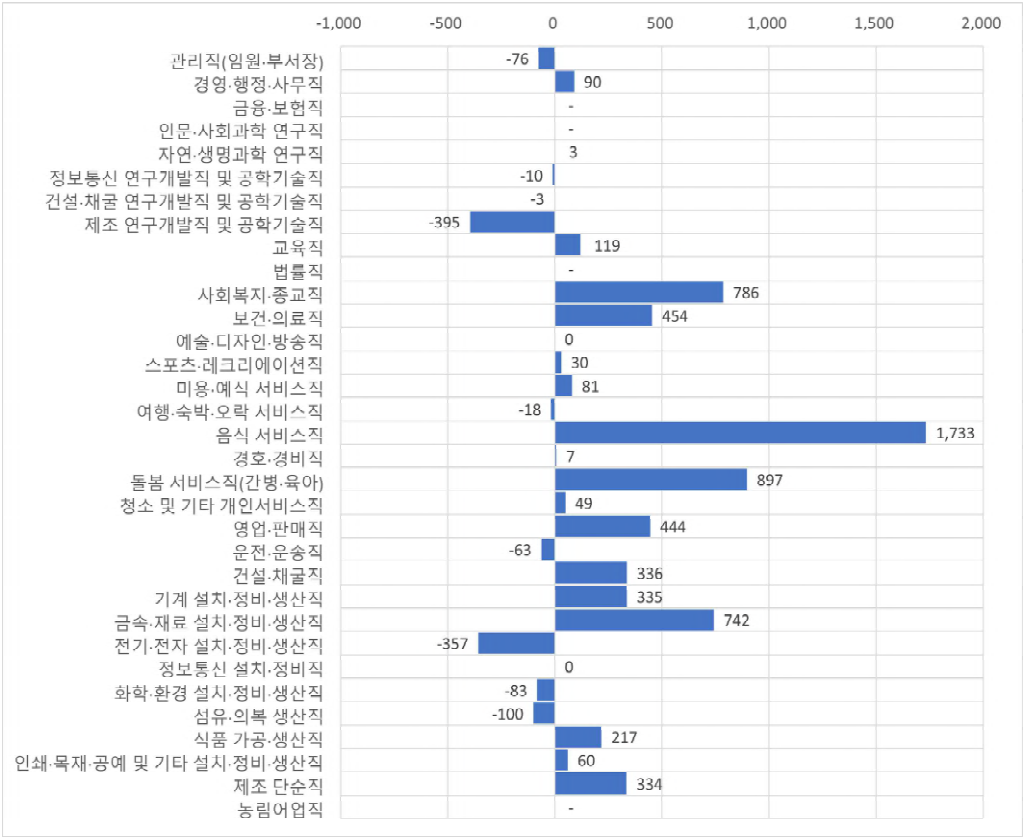
- 미충원인원은 건설·채굴직 16.1%로 가장 많고, 다음으로 보건·의료직 11.4%, 사회 복지·종교직이 11.0%를 차지
- 미충원율은 정보통신 설치·정비직이 29.7%로 가장 높고, 다음으로 정보통신 연구 개발직 및 공학기술직이 25.8%를 차지

[그림 5-103] 경남지역 직업중분류별 미충원율



○ 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 음식 서비스직, 돌봄 서비스직(간병·육아), 사회복지·종교직, 금속·재료 설치·정비·생산직 등에서 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 제조 연구개발직 및 공학기술직, 전기·전자 설치·정비·생산직 등은 초과유출 발생

[그림 5-104] 경남지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



## 다. 경남지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모가 26.3%로 비중이 가장 높고 다음으로 30~99인 규모가 25.2%로 높은 기록. 반대로 300인 이상 대기업의 비중은 14.0%로 비교적 낮은 수준 기록
- 규모별 퇴직인원 비중은 30~99인 규모에서 26.6%, 10~29인 규모에서 26.3% 순으로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 39.8%가 5~9인 규모에서 발생하고 있고, 30~99인 규모도 26.9%의 수준 기록. 100~299인과 300인 이상 기업의 경우 각각 7.4%, 8.0%로 낮은 수준 기록

〈표 5-52〉 경남지역 사업체규모별 인력수요 현황

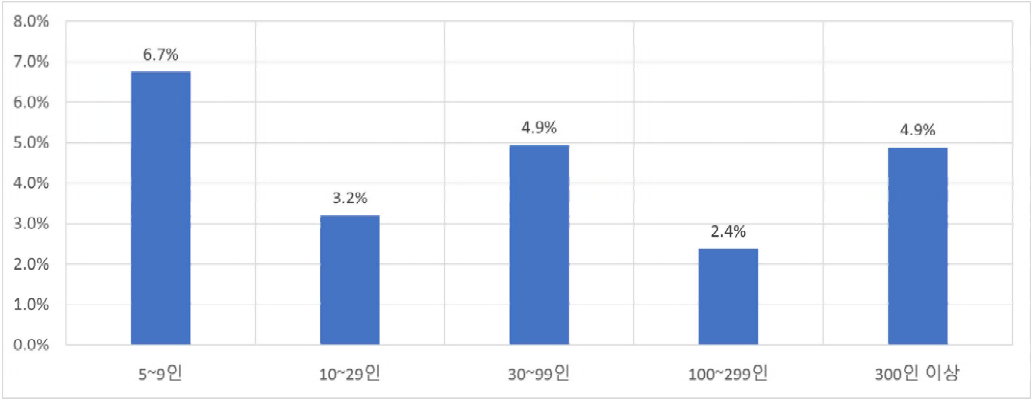
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	665,165	98,228	104,177	103,842	4,799	21,280
5~9인	128,993	24,365	28,341	27,494	1,912	7,261
10~29인	175,026	25,833	26,824	27,011	857	5,254
30~99인	167,856	26,170	26,146	26,083	1,290	5,069
100~299인	100,446	14,222	14,976	15,313	355	3,084
300인이상	92,844	7,638	7,889	7,940	384	612
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	19.4%	24.8%	27.2%	26.5%	39.8%	34.1%
10~29인	26.3%	26.3%	25.7%	26.0%	17.9%	24.7%
30~99인	25.2%	26.6%	25.1%	25.1%	26.9%	23.8%
100~299인	15.1%	14.5%	14.4%	14.7%	7.4%	14.5%
300인 이상	14.0%	7.8%	7.6%	7.6%	8.0%	2.9%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

○ 미충원율은 5~9인 규모가 가장 높고, 다음으로 30~99인과 300인 이상 규모가 각각 4.9%의 수준 기록. 10~29인과 100~299인의 경우는 각각 3.2%, 2.4%의 수준 기록

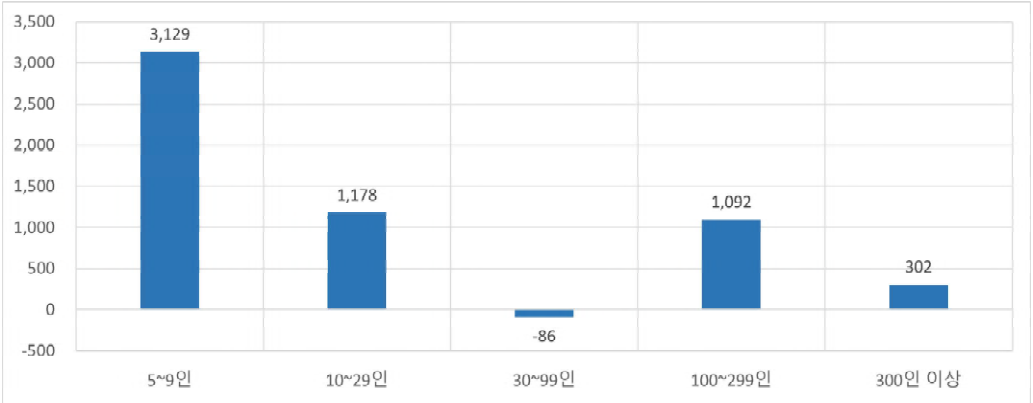
[그림 5-105] 경남지역 사업체규모별 미충원율



○ 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 30~99인 사업체를 제외한 모든 규모에서 초과유입이 발생하고 있으며, 특히 5~9인 규모에서 초과유입이 가장 높은 수준으로 발생

[그림 5-106] 경남지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 17. 제주

### 가. 제주지역 산업중분류별 인력수요 분석

- 2023년 말 기준으로 제주지역 5인 이상 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업의 종사자는 총 92.9천 명을 기록
  - 2023년 1년 동안 총 14.5천 명을 구인하여 99.2%에 해당하는 14.3천 명을 채용
  - 같은 기간 퇴직인원은 총 13.6천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입(over-inflow) 현상 발생
  - 미충원인원은 1.1천 명을 기록하여, 미충원율은 7.8% 수준
  - 2024년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 3.8천 명의 종사자를 채용할 예정
- 총 92.9천 명의 종사자 중 보건업 및 사회복지 서비스업이 25.1%로 가장 높은 종사자 비중을 차지하고, 다음으로 숙박 및 음식점업의 비중이 15.3%, 도매 및 소매업의 비중이 11.9%, 제조업의 비중이 8.4%를 기록
  - 반대로 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업은 각각 0~1%대의 낮은 비중을 차지
- 퇴직인원 비중 역시도 보건업 및 사회복지 서비스업이 20.6%로 가장 높은 비중을 차지. 다음으로 숙박 및 음식점업 17.3%, 도매 및 소매업 16.5%, 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 비중이 12.1%를 차지
  - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 비교하면, 운수 및 창고업의 경우 채용인원 비중은 9.2% 수준이며 채용예정인원 비중은 25.4%로 상승하여 인력수요가 증가할 것으로 예상. 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우는 채용인원 비중에 비해 채용예정인원 비중이 하락하여 인력수요가 하락할 것으로 예상

○ 미충원인원의 산업별 구성을 보면, 전체 미충원 인원의 21.0%가 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 발생하고 있으며, 이외에 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 15.0%, 제조업 13.9% 수준으로 타 산업에 비해 높은 수준으로 발생

〈표 5-53〉 제주지역 산업대분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

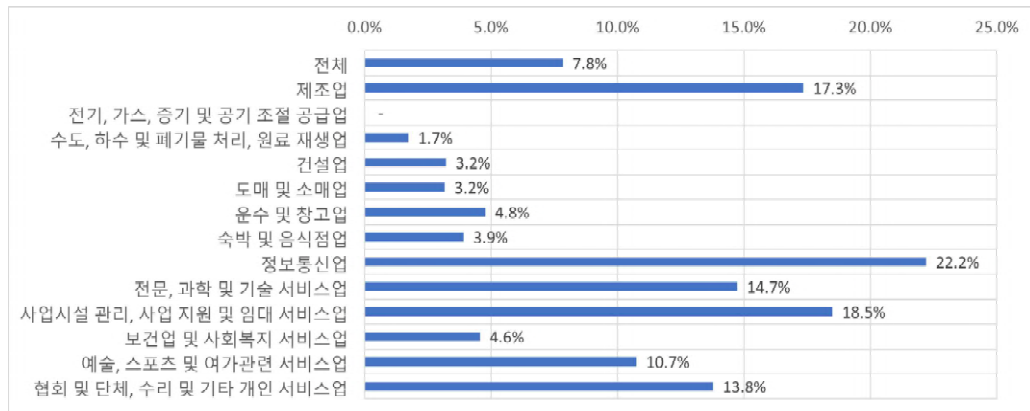
산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	92,854	13,580	14,464	14,346	1,133	3,788
C	7,828	711	904	801	157	268
D	1,121	10	47	47	-	-
E	575	45	83	89	1	53
F	7,596	810	740	791	24	90
G	11,029	2,245	2,046	2,071	65	378
H	6,409	1,197	1,334	1,321	64	962
I	14,159	2,349	2,158	2,191	84	20
J	2,729	250	390	370	87	166
M	4,827	469	557	541	82	155
N	5,889	940	1,285	1,114	238	624
Q	23,264	2,792	3,233	3,235	147	436
R	6,256	1,637	1,587	1,622	170	587
S	1,172	125	100	153	14	49

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
C	8.43%	5.23%	6.25%	5.58%	13.85%	7.07%
D	1.21%	0.07%	0.32%	0.33%	0.00%	0.00%
E	0.62%	0.33%	0.58%	0.62%	0.13%	1.40%
F	8.18%	5.96%	5.12%	5.52%	2.10%	2.38%
G	11.88%	16.53%	14.14%	14.44%	5.72%	9.97%
H	6.90%	8.82%	9.22%	9.21%	5.62%	25.40%
I	15.25%	17.30%	14.92%	15.28%	7.46%	0.54%
J	2.94%	1.84%	2.70%	2.58%	7.65%	4.37%
M	5.20%	3.45%	3.85%	3.77%	7.24%	4.10%
N	6.34%	6.92%	8.88%	7.77%	20.97%	16.47%
Q	25.05%	20.56%	22.35%	22.55%	13.01%	11.52%
R	6.74%	12.05%	10.97%	11.30%	15.04%	15.49%
S	1.26%	0.92%	0.69%	1.07%	1.22%	1.31%

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

- 산업별 미충원율을 보면, 정보통신업에서 22.2%로 가장 높음. 미충원인원이 가장 많은 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업은 18.5% 수준을 기록. 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업과 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업은 0~1%대의 수준을 기록

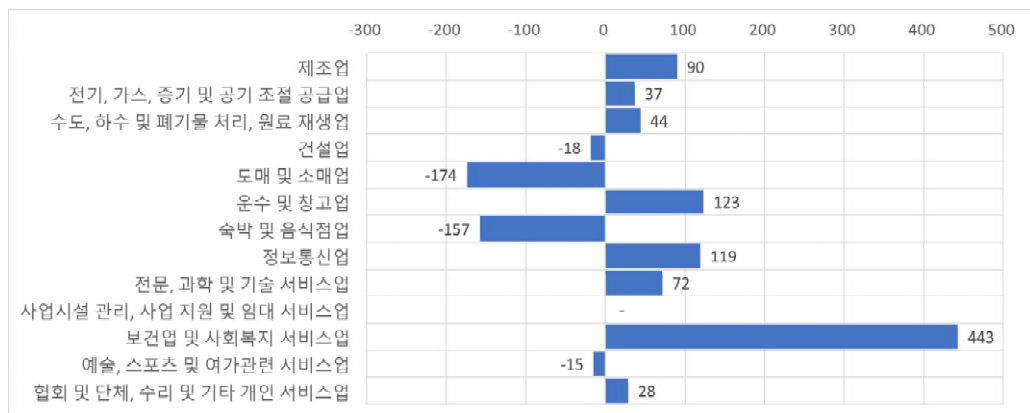
[그림 5-107] 제주지역 산업대분류별 미충원율



- 산업별 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 초과유입의 대다수는 보건업 사회복지 서비스업에서 발생하고, 반대로 초과유출의 대다수는 도매 및 소매업과 숙박 및 음식점업에서 발생

[그림 5-108] 제주지역 산업대분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)



## 나. 제주지역 직업중분류별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 경영·행정·사무직이 16.2%로 가장 높고 다음으로 음식 서비스직 11.5%, 사회복지·종교직 11.0% 수준으로 높음

〈표 5-54〉 제주지역 직업중분류별 인력수요 현황

(단위: 명, %)

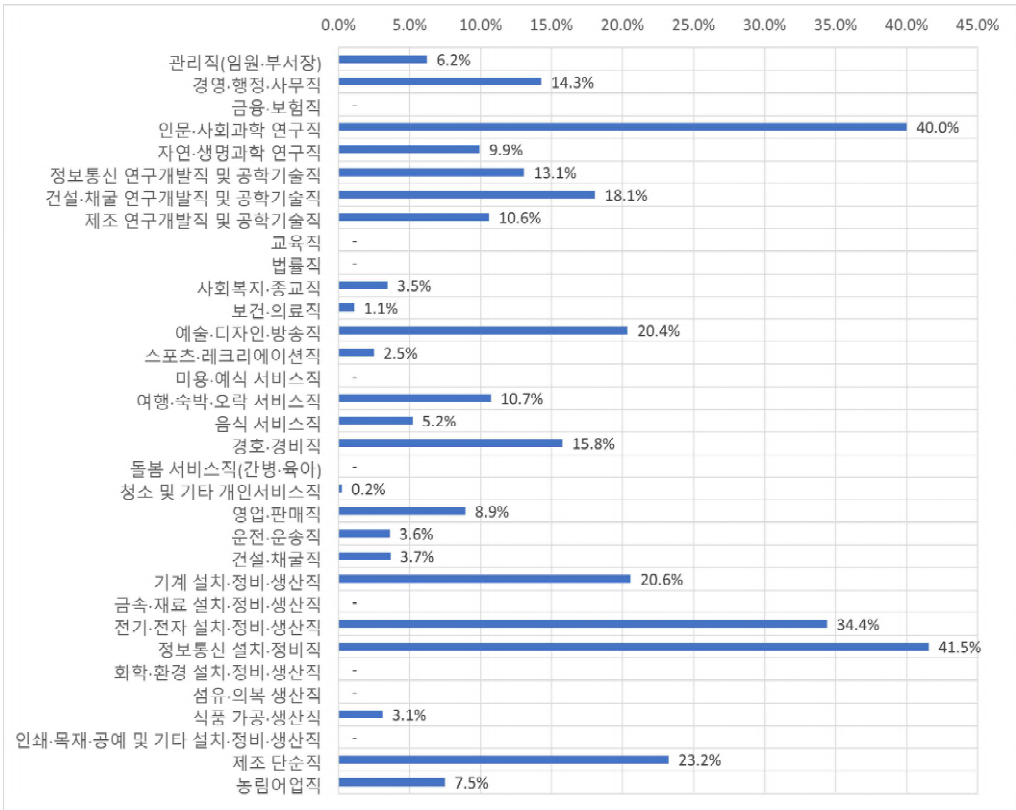
직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	92,854	13,580	14,464	14,346	1,133	1,968
01	2,852	471	537	551	33	72
02	14,997	1,045	1,483	1,387	212	332
03	92	-	-	-	-	2
11	31	-	3	2	1	2
12	354	32	67	60	7	17
13	1,479	171	212	209	28	49
14	4,739	422	417	373	75	30
15	2,201	142	181	214	19	36
21	338	122	122	122	-	-
22	210	10	10	10	-	-
23	10,194	1,555	1,746	1,781	60	349
30	7,138	473	545	552	6	14
41	1,156	201	196	184	40	45
42	899	226	204	227	5	64
51	110	5	5	5	-	2
52	2,150	872	618	598	66	95
53	10,661	1,752	1,591	1,620	83	65
54	278	65	64	54	10	24
55	3,384	592	725	764	-	15
56	4,398	1,160	1,231	1,242	3	129
61	7,340	1,462	1,327	1,350	119	178
62	7,134	1,504	1,574	1,556	57	200
70	1,537	318	285	295	10	4
81	1,771	179	166	197	34	66
82	481	41	25	34	-	1
83	1,773	211	467	314	161	38
84	499	44	41	32	17	7
85	399	9	45	45	-	31
86	61	-	-	-	-	-
87	1,973	167	110	129	3	30
88	315	45	41	41	-	-
89	1,464	218	326	265	76	50
90	444	66	101	131	8	20

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
01	3.07%	3.47%	3.71%	3.84%	2.95%	3.67%
02	16.15%	7.69%	10.26%	9.66%	18.72%	16.88%
03	0.10%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.10%
11	0.03%	0.00%	0.02%	0.01%	0.09%	0.08%
12	0.38%	0.24%	0.46%	0.42%	0.59%	0.85%
13	1.59%	1.26%	1.46%	1.46%	2.44%	2.49%
14	5.10%	3.11%	2.89%	2.60%	6.65%	1.54%
15	2.37%	1.05%	1.25%	1.49%	1.69%	1.82%
21	0.36%	0.90%	0.85%	0.85%	0.00%	0.00%
22	0.23%	0.07%	0.07%	0.07%	0.00%	0.00%
23	10.98%	11.45%	12.07%	12.42%	5.32%	17.76%
30	7.69%	3.49%	3.77%	3.85%	0.53%	0.70%
41	1.24%	1.48%	1.36%	1.28%	3.52%	2.31%
42	0.97%	1.66%	1.41%	1.58%	0.45%	3.23%
51	0.12%	0.03%	0.03%	0.03%	0.00%	0.09%
52	2.32%	6.42%	4.27%	4.17%	5.84%	4.81%
53	11.48%	12.90%	11.00%	11.29%	7.32%	3.30%
54	0.30%	0.48%	0.44%	0.38%	0.89%	1.22%
55	3.64%	4.36%	5.01%	5.33%	0.00%	0.77%
56	4.74%	8.54%	8.51%	8.66%	0.25%	6.56%
61	7.90%	10.77%	9.17%	9.41%	10.46%	9.06%
62	7.68%	11.07%	10.88%	10.85%	5.00%	10.16%
70	1.65%	2.34%	1.97%	2.06%	0.92%	0.23%
81	1.91%	1.32%	1.15%	1.37%	3.02%	3.34%
82	0.52%	0.30%	0.18%	0.24%	0.00%	0.07%
83	1.91%	1.55%	3.23%	2.19%	14.17%	1.96%
84	0.54%	0.32%	0.28%	0.22%	1.50%	0.33%
85	0.43%	0.07%	0.31%	0.32%	0.00%	1.57%
86	0.07%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
87	2.12%	1.23%	0.76%	0.90%	0.30%	1.55%
88	0.34%	0.34%	0.29%	0.29%	0.00%	0.00%
89	1.58%	1.61%	2.26%	1.85%	6.69%	2.55%
90	0.48%	0.48%	0.70%	0.91%	0.67%	1.02%

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

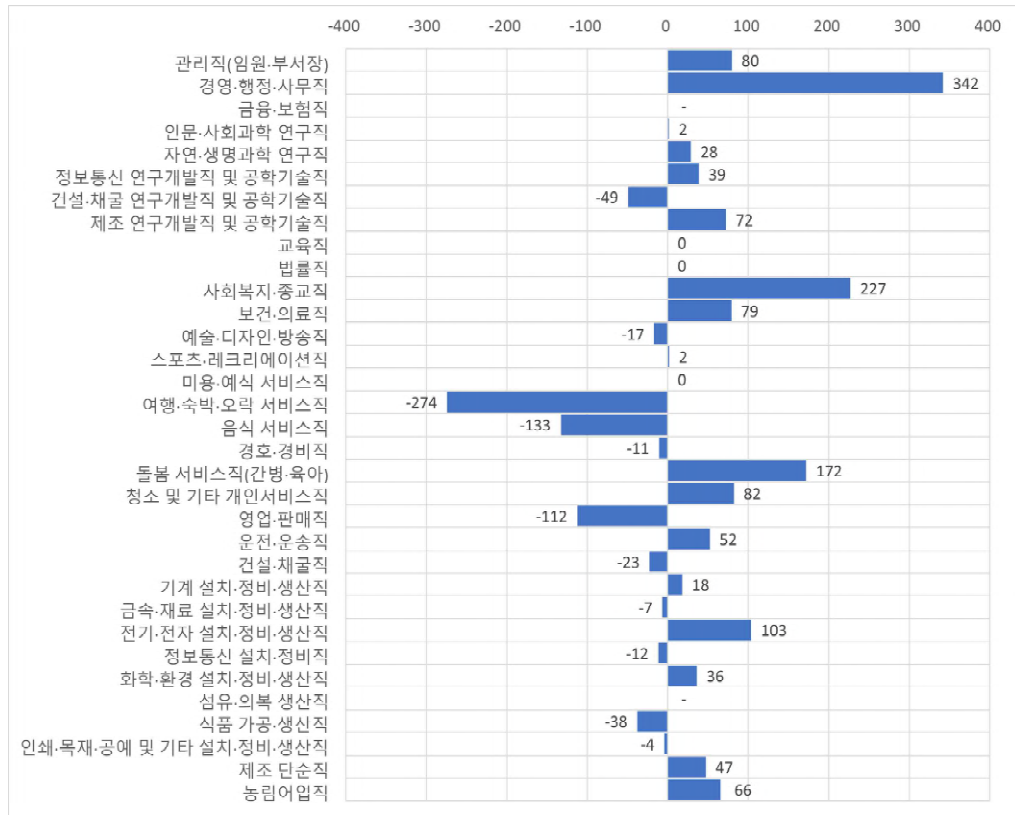
- 미충원인원은 경영·행정·사무직이 18.7%로 가장 많고, 다음으로 전기·전자 설치·정비·생산직 14.2%, 영업·판매직 10.5% 순서를 차지
- 미충원율은 정보통신 설치·정비직이 41.5%로 가장 높고, 다음으로 인문·사회과학 연구직 40.0%, 전기·전자 설치·정비·생산직 34.4% 차지

[그림 5-109] 제주지역 직업중분류별 미충원율



- 채용인원과 퇴직인원간 차이를 보면, 직업중분류 기준으로 경영·행정·사무직, 사회 복지·종교직 등에서 높은 초과유입 규모를 발생시키고 있으며, 반대로 여행·숙박·오락 서비스직과 음식 서비스직 등은 초과유출 발생

[그림 5-110] 제주지역 직업중분류별 채용인원 및 퇴직인원 차이



다. 제주지역 사업체규모별 인력수요 분석

- 전체 종사자 중 10~29인 규모의 비중이 31.4%로 가장 높고, 다음으로 5~9인 27.2%, 30~99인 22.7%이며, 300인 이상 대기업의 비중은 7.4%로 낮은 수준 기록
  - 규모별 퇴직인원 비중은 10~29인, 30~99인 규모에서 각각 26.6%, 25.2%로 높은 수준임
  - 미충원 인원의 40.8%는 10~29인 규모에서 발생하고 있고, 다음으로 30~99인 규모의 기업에서도 26.8%로 높은 비중 차지

〈표 5-55〉 제주지역 사업체규모별 인력수요 현황

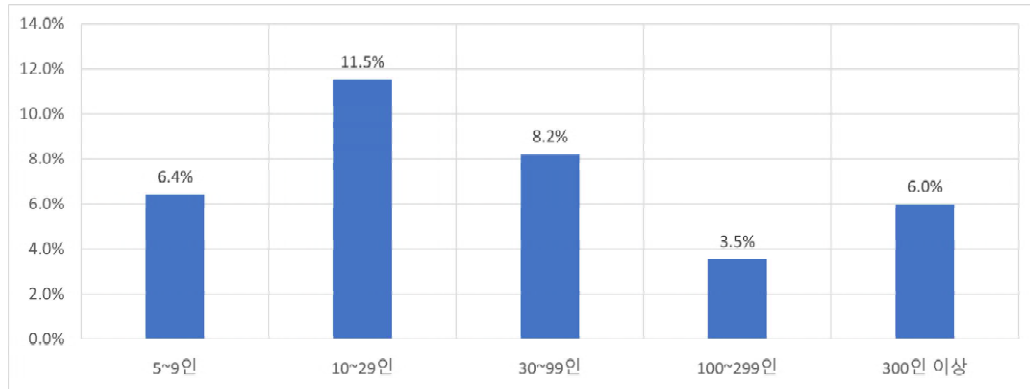
(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	92,854	13,580	14,464	14,346	1,133	3,788
5~9인	25,247	3,072	3,147	3,229	202	754
10~29인	29,137	3,608	4,012	3,844	462	922
30~99인	21,096	3,428	3,702	3,715	304	953
100~299인	10,524	1,947	2,081	2,111	74	962
300인 이상	6,850	1,525	1,522	1,447	91	197
사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
5~9인	27.2%	22.6%	21.8%	22.5%	17.8%	19.9%
10~29인	31.4%	26.6%	27.7%	26.8%	40.8%	24.3%
30~99인	22.7%	25.2%	25.6%	25.9%	26.8%	25.2%
100~299인	11.3%	14.3%	14.4%	14.7%	6.5%	25.4%
300인 이상	7.4%	11.2%	10.5%	10.1%	8.0%	5.2%

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

- 미충원율은 10~29인 규모가 11.5%로 가장 높고, 다음으로 30~99인 8.2%, 5~9인 6.4% 수준 기록. 반대로 100~299인 규모 경우 3.5%로 낮은 수준 기록

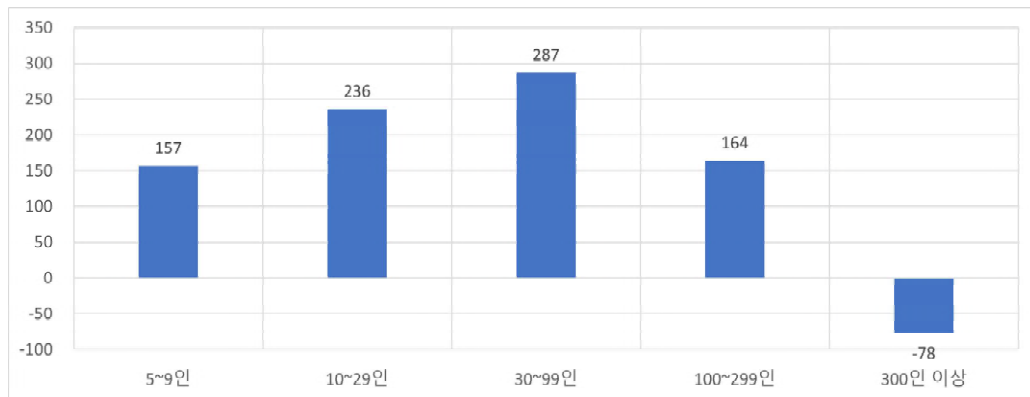
[그림 5-111] 제주지역 사업체규모별 미충원율



- 사업체규모별로 채용인원과 퇴직인원 간 차이를 보면, 300인 이상 규모의 사업체를 제외하고 모든 규모에서 초과유입이 발생. 특히 30~99인 규모에서 가장 높은 수준의 초과유입 발생

[그림 5-112] 제주지역 사업체규모별 채용인원 및 퇴직인원 차이

(단위: 명)





## 제6장

# 2024년 지역훈련수요 추정 결과

제1절 지역별 양성훈련수요 추정 결과

제2절 지역별 향상훈련수요 추정 결과



## 제6장 | 2024년 지역훈련수요 추정 결과

### 제1절 지역별 양성훈련수요 추정 결과

#### 1. 양성훈련수요 추정 절차 및 방법

##### ○ 양성훈련수요 개념

- 양성훈련이란 사업체 단위 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원을 의미
  - 직업교육훈련은 고용노동부 주관의 실업자훈련을 의미하며, 이때 노동부 주관 실업자훈련에는 (구직자)내일배움카드제와 국가기간전략산업직종훈련이 포함
  - 신입직 및 경력직을 각각 구분하여 직업교육훈련 필요인원을 산출
  - 직업별 직업교육훈련 필요인원에 대해 NCS 및 직업기초능력별 부족역량도 산출

##### ○ 양성훈련수요 추정시 이용 자료 및 항목

- 양성훈련수요 추정을 위해 「2024년 지역훈련수요조사」의 실제 채용인력 중 직업교육훈련 필요인원 항목을 이용하며, 해당 세부 문항은 다음의 [그림 6-1]과 같음
- 양성훈련수요 추정 대상은 신입직 및 경력직으로 구분
- 양성훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때 산업별 및 직업별 양성훈련수요는 중기 인력수요전망 수치를 기반으로 2024~2026년까지 도출
- 양성훈련수요는 사업체 규모, NCS 세분류, 직업기초능력 대분류별로도 추정할 수 있음. 단, 해당 분류체계에 대해서는 2023년 실적치만 추출 가능

[그림 6-1] 양성훈련수요 추정에 활용한 설문항목

2. 채용인원 훈련수요									
<div>■ 귀사에서 2023.1.1.~2023.12.31 기간 동안 실제 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원과 이들에게 어떠한 역량이 필요했는지에 대해 신입직과 경력직으로 구분하여 해당 직업별로 기재해 주십시오.</div> <div>※ KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 신입직 및 경력직 대상 실제 채용인원 필요역량 항목을 모두 기입하도록 합니다.</div> <div>※ 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입합니다.</div> <div>주) 1) 한국직업분류코드 및 실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2. 실제 채용인원의 내용을 그대로 옮겨 적습니다. 실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2에서의 '실제 채용인원' (C2-1. 신입직 및 C2-2. 경력직)과 동일합니다. 2) 신입은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의</div>									
직업 일련 번호	직업분류  한국고용직업분류 코드	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량				경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량			
		(C2-1.신입직) 실제 채용인원 <sup>1)</sup> (2023.1.1.~2023.12.31) (* 실제 채용인원은 문 1-1의 C2-1. 실제 채용인원-신입과 동일합니다.)	(신입직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.	(C2-2.경력직) 실제 채용인원 <sup>1)</sup> (2023.1.1.~2023.12.31) (* 실제 채용인원은 문 1-1의 C2-2. 실제 채용인원-경력직과 동일합니다.)	(경력직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.
1		명	명			명	명		
2		명	명			명	명		
3		명	명			명	명		

주: 「2024년 지역훈련수요조사」 설문지에서 발췌

○ 과거 양성훈련수요 추정 방법

- 2021년도 이전 추정 방식
  - 추정방식: 베이지안추론 방식(~2020년), 비중계산 방식(2021년)
  - 산식: 양성훈련수요=채용인원 중 실업자훈련 경험이 있을 확률×채용계획인원
    - \* (예시) 채용인원 중 실업자훈련 경험이 있을 확률(50%)×채용계획인원(100명)=  
0.5×100명=50명
    - \* 여기서 채용계획인원은 지난 3년간 채용인원-채용계획인원간 차이를 보정한 인원
- 2022~2024년도 추정 방식
  - 중기 신규인력 수요 전망을 실시하여, 이 결과를 활용한 양성훈련수요 추정 및 전망
  - 채용인력 중 직업교육훈련 필요인원 비중을 곱하여 양성훈련수요 추정. 이때 신  
입직 및 경력직으로 각각 구분하여 추정
  - 산식: 신입직 양성훈련수요=신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 비중×신입  
직 신규수요
  - 산식: 경력직 양성훈련수요=경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 비중×경력  
직 신규수요

〈표 6-1〉 지역인자위별 2023년도 양성훈련수요 추정 방식 및 결과

(단위: 명)

지역별	추정 방식	추정규모	비고
서울	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	24,733	
부산	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	15,054	
대구	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	9,111	
인천	- 시나리오1: 2023년 채용 예정인원과 직업훈련 필요인원 비중 활용	3,869	
	- 시나리오2: 2020~2022년까지 실시한 기초조사에서 확인된 실제 채용인원을 로그 추세결과와 2023년 채용인원과 직능연에서 제시한 훈련 필요 비중 활용	3,447	
	- 시나리오3: 2020~2022년까지 실시한 기초조사에서 확인된 실제 훈련 필요 비중(2019~2021년까지 실제 훈련 필요 비중)과 직능연에서 제시한 인력수요 전망치가 반영된 2023년 채용인원 활용	4,079	
	- 시나리오4: 과거 베이지안 추론방식에 의해 추정된 결과(2020~2022년)를 로그추세분석 실시	2,644	
	- 비중계산방식		
광주	- 비중계산방식	6,588	
대전	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	7,538	
울산	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	5,964	
세종	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	1,717	
경기	- 재직자 직업훈련 필요인원 조정 계수를 반영하여 신입자+경력직 양성훈련 수요 추정	35,743	5개 권역(북동부, 북서부, 중부, 동부, 남부) 구분 (3,838명, 5,454명, 10,394명, 3,489명, 12,568명) 경력직까지 반영
강원	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	2,589	
	- 기존 훈련수요 등 검토하여 반영	3,719	3개 권역(강릉권, 원주권, 춘천권) 구분
충북	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	9,074	
충남	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	8,729	
	- 비중계산방식	1,977	
전북	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	5,206	
전남	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	8,213	
경북	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	8,724	
경남	- 모형1: 2022년 채용예정인원 값을 활용한 베이지안 추론	7,030	
	- 모형2: 최근 2년간 지역간 교육훈련 유출입을 반영한 추정	5,333	
제주	- 직능연 추정치 제공 결과 활용	850	2개 권역(제주시, 서귀포시) 구분

주: 각 지역인자위별 2023년도 인력 및 훈련수요 조사 보고서에서 발췌

- 지역별(정확하게는 지역인자위별)로 2023년 양성훈련 추정방식을 검토하면, 앞의 <표 6-1>에서 보듯이 인천과 광주, 경기, 경남 지역의 경우 과거의 방식을 활용하거나 시나리오별 추정을 실시. 이외에 대다수 지역에서는 직능연에서 제공한 추정치를 활용. 한편, 경기와 강원, 제주 지역은 권역별 구분하여 추정

○ 2024년도 양성훈련수요 전망 방법

- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 규모(flow 개념) 전망 실시. 이때 신규인력 전망 기간은 2024~2026년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시
  - \* 지역별로 산업별, 직업별 재직자수(인력수요, stock 개념) 전망 결과를 기반으로 신규인력 규모 전망 실시. 이때 재직자수 전망기간은 2024~2026년
- (2단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력에 대해 신입직 및 경력직으로 구분하여 규모를 각각 전망. 이때 전망 기간은 2024~2026년
- (3단계) 전망한 신입직 및 경력직 신규인력 규모에 2023년 기준 신입직 및 경력직 직업교육훈련 필요인원 비중을 곱하여 2024~2026년 양성훈련수요 전망치 도출
  - \* 2023년 신입직 직업교육훈련 필요인원 비중=2023년 신입직 직업교육훈련 필요인원 / 2023년 신입직 채용인원
  - \* 2023년 경력직 직업교육훈련 필요인원 비중=2023년 경력직 직업교육훈련 필요인원 / 2023년 경력직 채용인원
  - \* 최근 2년간 직업교육훈련 필요원인 비중을 기반으로 3개년 평활법을 활용하여 2024~2026년 전망

○ 추정(전망)기간: 2024~2026년

- 지역인자위별로 양성훈련에 대한 중기 계획을 수립할 수 있도록 3개년 전망 수치 제공
  - \* 2024년 신입직 양성훈련 수요=2024년 신입직 직업훈련 필요인원 비중×2024년 신입직 신규인력 수요 (산업 및 직업별로 각각 전망)
  - \* 2024년 경력직 양성훈련 수요=2024년 경력직 직업훈련 필요인원 비중×2024년 경력직 신규인력 수요 (산업 및 직업별로 각각 전망)

[그림 6-2] 2024년도 양성훈련수요 추정 절차



## 2. 양성훈련수요 추정 결과

### 가. 신규인력수요 전망 결과

- 먼저 양성훈련수요 추정의 1단계로서 신규인력수요 전망 결과를 제시하면 다음과 같음
  - 「2024년 지역훈련수요조사」의 조사대상인 전국 52개 산업에 해당하는 5인 이상 사업체를 대상으로 신규인력을 추정(전망)한 결과, 2024년에 1,705.7천 명에 이르는 것으로 추정. 이후 2025년 1,690.3천 명, 2026년 1,676.0천 명으로 향후 감소 추세를 보일 것으로 전망
- 지역별로는 서울과 경기에서 전체는 물론이거니와 신입직 및 경력직 모두 신규인력 수요의 50% 이상을 차지. 반면에 세종시 및 제주도는 1만 명대 초반 수준으로 가장 적은 신규수요 규모를 기록
  - 2024~2026년 기간동안 지역별 신규수요 변화 패턴을 보면, 세종과 강원에서만 향후 2026년까지 2년 연속으로 증가할 것으로 전망되고, 나머지 지역은 감소할 것으로 전망

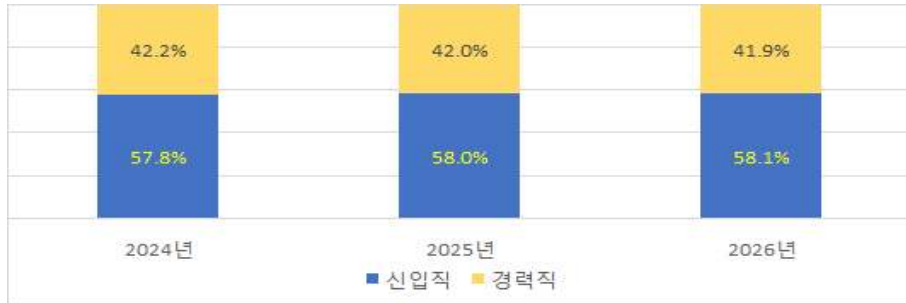
〈표 6-2〉 시도별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과

(단위: 명)

지역별	전체			신입직			경력직		
	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
전체	1,705,697	1,690,308	1,675,963	986,599	981,025	973,109	719,098	709,283	702,854
서울	553,010	548,060	546,517	295,221	294,100	293,310	257,789	253,960	253,207
부산	89,302	88,504	87,459	51,051	51,018	50,078	38,251	37,487	37,382
대구	46,733	46,175	45,814	27,760	27,723	27,485	18,973	18,451	18,330
인천	75,328	74,729	74,066	43,589	43,322	43,022	31,740	31,408	31,043
광주	31,176	30,754	30,353	21,899	21,594	21,367	9,277	9,160	8,985
대전	49,305	49,091	47,876	30,558	30,360	29,677	18,747	18,731	18,199
울산	27,862	27,408	27,328	17,242	16,655	16,687	10,620	10,753	10,641
세종	10,895	10,925	11,092	6,800	6,892	6,992	4,096	4,033	4,099
경기	373,476	369,338	362,913	201,395	200,261	196,296	172,081	169,077	166,617
강원	34,149	34,253	34,570	20,722	21,164	21,242	13,426	13,089	13,328
충북	62,763	62,341	62,025	40,911	40,327	40,603	21,852	22,014	21,422
충남	100,847	100,219	99,859	71,754	71,784	71,512	29,093	28,435	28,346
전북	44,654	44,393	43,500	29,706	29,690	29,201	14,948	14,703	14,299
전남	37,864	37,283	37,087	24,789	24,062	24,184	13,075	13,221	12,903
경북	56,870	56,226	55,857	31,391	30,499	30,630	25,479	25,727	25,227
경남	96,546	95,787	94,862	62,787	62,425	61,776	33,758	33,362	33,086
제주	14,918	14,823	14,785	9,024	9,151	9,047	5,893	5,673	5,739

- 경력유무별로 보면, 2024년 기준으로 신입직 인력수요는 986,6천 명, 경력직 인력수요는 719.1천 명에 이를 것으로 추정. 2026년까지 신입직과 경력직 신규인력 수요 모두 감소하는 추세를 보일 것으로 전망
- 신규인력수요 중 경력유무별 비중 변화를 보면, 2024~2026년 모두 신입직 비중이 50%를 상회하는 가운데, 신입직 비중은 2024년 57.8%에서 2025년 58.0%, 2026년 58.1%로 상승할 전망. 반대로 경력직 비중은 같은 기간 42.2%에서 42.0%, 41.9%로 하락할 전망

[그림 6-3] 경력유무별 신규인력수요 비중 변화



주: 각 수치는 전체 신규인력 수요 대비 경력유무별 비중

- 산업대분류별로는 제조업의 신규인력 규모가 가장 많은 가운데, 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업도 30만 명대의 규모를 기록하여 3개 산업에서의 신규인력 수요 규모가 과반수를 차지
  - 이외에 도매 및 소매업과 숙박 및 음식점업, 정보통신업, 전문, 과학 및 기술 서비스업의 경우도 10만 명대 규모를 기록
  - 반면에 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업이 2천 명대로 가장 낮았고, 이외에 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업과 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 신규인력 수요 규모도 1만 명을 하회할 것으로 전망
  - 경력유무별로 구분하여 보면, 신입직 신규인력 수요는 제조업에서 가장 큰 반면에, 경력직의 경우는 오히려 보건업 및 사회복지 서비스업에서 가장 많이 발생할 것으로 전망

〈표 6-3〉 산업대분류별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과

(단위: 명)

산업별	전체			신입직			경력직		
	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
전체	1,705,697	1,690,308	1,675,963	986,599	981,025	973,109	719,098	709,283	702,854
C	357,543	349,875	367,121	239,852	235,898	246,994	117,692	113,977	120,128
D	2,863	2,737	2,539	2,015	1,902	1,764	848	836	776
E	7,592	7,474	7,292	5,010	4,893	4,785	2,582	2,581	2,507
F	81,935	79,256	76,221	18,203	16,263	16,151	63,732	62,993	60,070
G	155,386	154,455	147,685	96,938	96,845	92,463	58,448	57,610	55,223
H	86,721	86,091	84,611	40,884	40,759	39,879	45,837	45,332	44,732
I	121,313	121,054	116,968	91,053	92,633	88,699	30,260	28,420	28,268
J	114,999	114,823	113,955	53,544	52,947	52,646	61,455	61,876	61,310
M	108,546	108,187	107,143	50,095	50,535	49,833	58,451	57,652	57,310
N	306,301	305,364	300,761	189,875	191,771	187,981	116,426	113,593	112,780
Q	329,403	328,041	319,203	178,318	175,862	171,481	151,085	152,179	147,722
R	24,355	24,306	23,996	17,073	17,101	16,852	7,282	7,205	7,144
S	8,741	8,644	8,469	3,740	3,615	3,583	5,001	5,029	4,886
C	제조업				J	정보통신업			
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업				M	전문, 과학 및 기술 서비스업			
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업				N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업			
F	건설업				Q	보건업 및 사회복지 서비스업			
G	도매 및 소매업				R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업			
H	운수 및 창고업				S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업			
I	숙박 및 음식점업								

- 직업중분류별로는 경영·행정·사무직의 신규인력 수요 비중이 신입직과 경력직 모두 13~14%대로 가장 높았고, 다음으로 청소 및 기타 개인서비스직이 높은 비중 차지
- 신규인력 수요 규모 기준으로 보면, 20만 명대 수준인 경영·행정·사무직을 비롯하여 사회복지·종교직, 음식 서비스직, 돌봄 서비스직, 청소 및 기타 개인서비스직, 영업·판매직, 제조 단순직에서 각각 10만 명 이상을 기록
  - 반면에 금융·보험직, 인문·사회과학 연구직, 교육직, 법률직, 스포츠·레크리에이션 직, 미용·예식 서비스직, 정보통신 설치·정비직, 섬유·의복 생산직, 농림어업직의 경우는 1만 명을 하회

〈표 6-4〉 직업중분류별 경력유무별 신규인력수요 전망 결과

(단위: 명)

직업별	전체			신입직			경력직		
	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
전체	1,705,697	1,690,308	1,675,963	986,599	981,025	973,109	719,098	709,283	702,854
01	16,731	15,983	15,802	7,059	7,042	6,905	9,673	8,941	8,898
02	239,211	233,770	231,233	142,137	140,406	138,810	97,075	93,364	92,424
03	950	923	910	472	458	452	477	465	458
11	694	674	665	340	343	337	354	331	328
12	2,493	2,446	2,404	1,122	1,147	1,115	1,370	1,299	1,289
13	77,989	77,430	76,890	35,989	36,104	35,795	42,000	41,326	41,095
14	37,920	37,195	36,798	10,378	10,144	10,069	27,543	27,051	26,730
15	40,907	39,881	39,393	19,410	19,103	18,852	21,497	20,778	20,541
21	2,844	2,807	2,773	1,609	1,699	1,644	1,235	1,108	1,129
22	6,240	6,046	5,986	3,026	2,980	2,943	3,214	3,066	3,042
23	107,066	106,380	105,082	60,563	59,225	58,962	46,503	47,156	46,120
30	85,130	83,835	82,694	44,153	43,570	43,053	40,977	40,265	39,640
41	19,183	18,849	18,681	8,293	8,226	8,145	10,889	10,623	10,536
42	5,498	5,480	5,453	3,294	3,278	3,268	2,204	2,202	2,185
51	2,826	2,817	2,781	1,342	1,369	1,342	1,484	1,448	1,439
52	11,451	11,395	11,307	8,008	8,190	8,071	3,443	3,204	3,236
53	121,869	121,628	120,285	85,330	86,956	85,535	36,539	34,672	34,750
54	52,602	52,441	52,266	34,152	34,209	34,157	18,450	18,232	18,109
55	113,152	112,680	111,452	58,519	57,439	57,178	54,632	55,240	54,274
56	162,460	164,020	164,394	102,639	103,065	103,788	59,821	60,955	60,606
61	132,189	130,366	128,883	87,413	86,594	85,732	44,776	43,772	43,151
62	73,034	72,288	71,443	32,690	32,644	32,181	40,345	39,644	39,262
70	75,153	76,734	77,863	23,748	23,146	23,691	51,404	53,588	54,173
81	56,199	55,384	54,692	33,680	33,081	32,734	22,519	22,303	21,958
82	37,364	36,726	36,313	23,021	22,780	22,501	14,343	13,946	13,812
83	47,464	47,045	46,468	26,028	26,301	25,815	21,435	20,744	20,653
84	4,680	4,581	4,507	2,433	2,448	2,388	2,246	2,133	2,118
85	18,463	18,136	17,942	12,385	12,085	12,008	6,077	6,051	5,933
86	6,697	6,591	6,500	2,583	2,301	2,352	4,114	4,291	4,148
87	23,346	23,065	22,798	15,724	15,565	15,396	7,622	7,500	7,402
88	16,141	15,938	15,743	11,301	11,329	11,166	4,840	4,609	4,578
89	105,523	104,543	103,320	86,734	86,687	85,667	18,790	17,855	17,653
90	2,228	2,233	2,240	1,023	1,111	1,057	1,205	1,122	1,183
01	관리직(임원·부서장)			30	보건·의료직		70	건설·채굴직	
02	경영·행정·사무직			41	예술·디자인·방송직		81	기계 설치·정비·생산직	
03	금융·보험직			42	스포츠·레크리에이션직		82	금속·재료 설치·정비·생산직	
11	인문·사회과학 연구직			51	미용·예식 서비스직		83	전기·전자 설치·정비·생산직	
12	자연·생명과학 연구직			52	여행·숙박·오락 서비스직		84	정보통신 설치·정비직	
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직			53	음식 서비스직		85	화학·환경 설치·정비·생산직	
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직			54	경호·경비직		86	섬유·의복 생산직	
15	제조 연구개발직 및 공학기술직			55	돌봄 서비스직(간병·육아)		87	식품 가공·생산직	
21	교육직			56	청소 및 기타 개인서비스직		88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	
22	법률직			61	영업·판매직		89	제조 단순직	
23	사회복지·종교직			62	운전·운송직		90	농림어업직	

나. 양성훈련수요 전망 결과

- 양성훈련수요 추정 절차에 따른 결과를 보면, 다음과 같음
  - 양성훈련수요 규모는 2024년에 351.2천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2025년 344.6천 명, 2026년 342.5천 명으로 감소할 전망
- 지역별로는 서울과 경기에서 전체는 물론이거니와 신입직 및 경력직 모두 양성훈련 수요의 40% 내외 수준을 차지. 반면에 신규인력 수요 규모가 가장 적은 세종시 및 제주도는 3천 명 수준으로 가장 적은 규모를 기록
  - 2024~2026년 기간 동안 지역별 신규수요 변화 패턴을 보면, 세종과 강원에서만 향후 2026년까지 2년 연속 소폭 증가할 것으로 전망되고, 반대로 나머지 지역은 2025에는 모두 감소할 것으로 전망

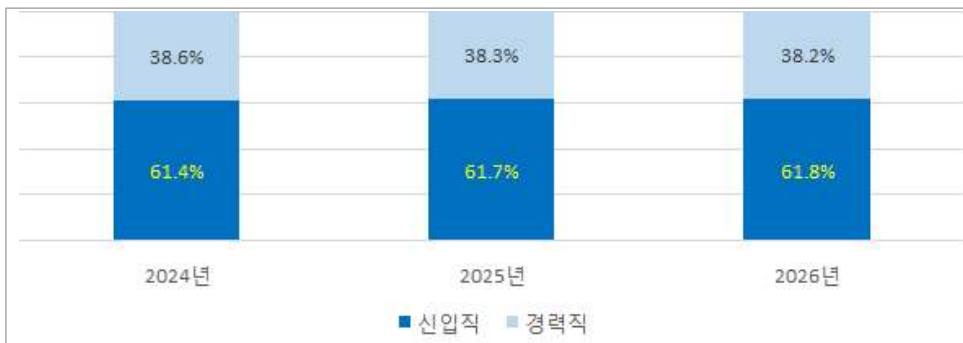
〈표 6-5〉 시도별 양성훈련수요 전망 결과

(단위: 명)

지역별	전체			신입직			경력직		
	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
전체	351,164	344,636	342,514	215,489	212,687	211,580	135,675	131,949	130,934
서울	85,280	84,884	84,898	46,878	46,802	47,016	38,402	38,081	37,882
부산	25,780	23,781	24,219	12,301	11,932	12,091	13,478	11,849	12,128
대구	11,740	11,686	11,381	7,911	8,019	7,787	3,829	3,667	3,594
인천	8,438	8,328	8,403	5,896	5,873	5,863	2,542	2,454	2,539
광주	9,128	9,027	8,945	7,119	7,029	7,012	2,008	1,998	1,932
대전	11,563	11,525	11,093	6,986	6,918	6,712	4,577	4,607	4,381
울산	9,024	8,506	8,777	6,476	6,051	6,132	2,548	2,455	2,645
세종	3,134	3,055	3,118	1,554	1,575	1,582	1,580	1,480	1,536
경기	64,284	63,115	62,189	36,338	35,693	35,190	27,946	27,422	26,999
강원	7,710	7,737	7,773	5,962	5,996	6,009	1,748	1,740	1,764
충북	17,678	17,420	17,072	9,310	9,114	9,089	8,368	8,306	7,983
충남	29,044	28,979	28,419	22,222	22,314	21,838	6,822	6,664	6,581
전북	10,187	10,040	9,730	6,760	6,696	6,536	3,427	3,343	3,193
전남	9,827	9,630	9,569	7,821	7,575	7,578	2,006	2,055	1,991
경북	16,624	16,092	16,165	11,921	11,445	11,570	4,703	4,647	4,595
경남	28,722	27,827	27,733	18,568	18,176	18,093	10,154	9,651	9,640
제주	3,003	3,007	3,032	1,467	1,477	1,482	1,536	1,530	1,550

- 경력유무별로 보면, 신입직은 2024년 215.5천 명에 이를 것으로 추정. 이후 2025년 212.7천 명, 2026년 211.6천 명으로 지속해서 감소할 전망. 경력직은 2024년 135.7천 명에 이를 것으로 전망. 이후 2025년 131.9천 명, 130.9천 명으로 지속해서 감소할 전망
- 경력유무별 양성수요 비중 변화를 보면, 2024~2026년 기간 동안 경력직 비중과 신입직 비중은 각각 38%대 및 62% 내외에서 거의 비슷한 수준을 기록할 것으로 전망

[그림 6-4] 경력유무별 양성훈련수요 비중 변화



주: 각 수치는 전체 양성수요 대비 경력유무별 비중

- 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과를 보면, 2024~2026년 기간 모두 보건업 및 사회복지 서비스업에서의 수요가 26%대 수준으로 가장 많을 것으로 추정되며, 다음으로 제조업이 21~22%대 내외의 비중을 기록할 전망. 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업과 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업의 경우는 1천 명 이하의 적은 수요 규모를 기록할 전망
- 경력 유무별로 구분하면, 신입직과 경력직 모두 보건업 및 사회복지 서비스업의 훈련수요가 가장 많은 것으로 나타난 가운데, 다른 직업에서는 다른 패턴을 보임
- 신입직 양성훈련수요는 경력직과 비교하여 상대적으로 제조업에서 차지하는 비중이 높은 반면에, 경력직 양성훈련 수요의 경우는 건설업과 전문, 과학 및 기술 서비스업, 운수 및 창고업에서 높은 비중을 차지
- [부록 5]는 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과에 대해 지역 및 경력유무별로 구분하여 제시

〈표 6-6〉 산업대분류별 경력유무별 양성훈련수요 전망 결과

(단위: 명)

산업별	전체			신입직			경력직		
	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
전체	351,164	344,636	342,514	215,489	212,687	211,580	135,675	131,949	130,934
C	75,928	73,284	77,168	53,199	51,655	54,218	22,729	21,630	22,950
D	381	359	318	358	335	296	23	24	22
E	1,348	1,330	1,281	663	645	622	685	685	658
F	17,273	16,713	15,982	4,363	3,982	3,914	12,911	12,732	12,067
G	16,314	16,099	15,463	10,582	10,520	10,070	5,732	5,578	5,393
H	16,920	16,813	16,518	7,703	7,669	7,484	9,217	9,144	9,033
I	22,845	22,203	21,525	16,218	16,358	15,781	6,627	5,845	5,744
J	16,003	15,822	15,724	9,358	9,196	9,152	6,645	6,626	6,573
M	36,145	36,179	35,952	19,261	19,487	19,312	16,884	16,692	16,641
N	48,477	47,517	46,823	30,225	30,237	29,649	18,252	17,280	17,174
Q	93,009	91,909	89,441	59,767	58,858	57,405	33,242	33,051	32,036
R	5,600	5,529	5,465	3,312	3,298	3,236	2,288	2,231	2,229
S	920	878	854	481	446	440	439	432	414

- 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과를 보면, 2024~2026년 기간 모두 경영·행정·사무직이 전체 양성훈련수요의 14%대로 가장 많았고, 다음으로 사회복지·종교직과 돌봄 서비스직이 각각 규모로는 3만 명대, 비중으로는 9%대 후반으로 나타나고 있음
- 반대로 금융·보험직, 인문·사회과학 연구직, 자연·생명과학 연구직, 교육직, 정보통신 설치·정비직, 농림어업직의 경우는 1천 명 이하의 적은 수요를 보임
  - 신입직과 경력직 모두 경영·행정·사무직에 대한 양성훈련수요가 가장 많은 것으로 나타난 가운데, 신입직에서는 사회복지·종교직의 비중이 10%를 상회
  - [부록 6]은 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과에 대해 지역별로 구분하여 제시

〈표 6-7〉 직업중분류별 경력유무별 양성훈련수요 전망 결과

(단위: 명)

직업별	전체			신입직			경력직		
	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
전체	351,164	344,636	342,514	215,489	212,687	211,580	135,675	131,949	130,934
01	2,814	2,630	2,609	1,614	1,555	1,534	1,200	1,075	1,075
02	50,074	49,247	48,688	31,600	31,471	31,130	18,475	17,776	17,557
03	195	194	188	67	58	59	127	136	129
11	174	170	170	150	149	147	24	21	22
12	471	465	457	333	345	333	138	120	123
13	11,770	11,692	11,658	7,311	7,335	7,330	4,459	4,358	4,329
14	10,949	10,631	10,514	3,451	3,250	3,273	7,497	7,381	7,240
15	10,327	10,001	9,861	6,389	6,282	6,175	3,938	3,719	3,686
21	334	338	331	245	260	253	90	78	78
22	1,462	1,448	1,441	1,226	1,242	1,227	237	206	214
23	32,734	31,747	31,492	22,370	21,480	21,452	10,364	10,267	10,040
30	26,278	25,554	25,249	15,002	14,734	14,585	11,277	10,819	10,665
41	3,436	3,357	3,338	1,320	1,308	1,304	2,115	2,049	2,034
42	1,630	1,588	1,596	740	736	734	890	852	862
51	941	952	943	642	656	651	299	296	292
52	1,933	1,982	1,963	1,526	1,573	1,556	407	409	407
53	22,014	21,709	21,583	13,664	13,969	13,784	8,350	7,741	7,800
54	6,662	6,563	6,531	3,733	3,765	3,729	2,929	2,798	2,802
55	34,483	33,883	33,549	21,915	21,455	21,365	12,568	12,428	12,184
56	20,707	20,860	20,872	12,679	12,841	12,886	8,029	8,019	7,986
61	15,905	15,618	15,531	12,565	12,499	12,385	3,340	3,119	3,146
62	11,834	11,574	11,501	4,943	4,865	4,839	6,890	6,709	6,661
70	16,929	16,798	17,398	7,499	6,760	7,239	9,430	10,038	10,158
81	15,356	15,098	14,995	10,898	10,808	10,703	4,457	4,290	4,292
82	11,433	11,119	11,041	6,845	6,775	6,710	4,588	4,344	4,332
83	10,938	10,559	10,509	5,052	4,997	4,944	5,886	5,562	5,564
84	927	890	887	527	516	514	400	375	372
85	8,515	8,346	8,239	6,339	6,263	6,185	2,176	2,083	2,054
86	1,228	1,129	1,131	999	898	907	229	231	224
87	6,791	6,708	6,604	4,737	4,705	4,640	2,054	2,003	1,964
88	2,553	2,538	2,514	1,885	1,888	1,868	668	650	646
89	9,251	9,158	9,039	7,189	7,218	7,102	2,062	1,940	1,937
90	115	91	93	33	33	33	82	58	60

제2절 지역별 향상훈련수요 추정 결과

1. 향상훈련수요 추정 절차 및 방법

○ 향상훈련수요 개념

- 향상훈련이란 사업체 단위로 재직자(종사자) 대상 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원으로 정의
  - 산업별, 직업별, NCS별, 직업기초능력별 종사자 중 직업훈련 필요인원을 산출
  - 재직자(종사자)는 t년도(2023년), 종사자 중 직업교육훈련 필요인원은 t+1년도(2024년)
- 향상훈련수요는 직업별 직업교육훈련 필요인원에 대해 NCS 및 직업기초능력별 훈련필요인원 규모(혹은 비중)로도 산출 가능

○ 향상훈련수요 추정시 이용 자료 및 항목

- 향상훈련수요를 추정하기 위해 「2024년 지역훈련수요 조사」의 재직자 훈련수요 항목을 이용하며, 세부 문항은 다음과 같음

[그림 6-5] 향상훈련수요 추정에 활용한 설문항목

3. 재직자 훈련수요

■ 귀사 재직자에 대해 향후 1년 동안(2024.1~2024.12) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 직업에 대해 NCS 및 직업기초능력별로 각각 인원을 작성해 주십시오. (\* 종사자 중 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우에는 '0'으로 기입해 주십시오.)

1) 종사자 수는 1인력수요 중 A1 문항의 '종사자수'와 동일합니다.  
2) 종사자 중 직업교육훈련 필요인원과 NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있습니다.

직업 일련 번호	직업분류  한국고용직업분류 코드	종사자 수 <sup>1)</sup> (A1. 종사자수와 동일합니다.)	종사자 중 직업교육훈련 필요인원 <sup>2)</sup> (향후 1년 (2024.1.1.~2024.12.31.))	NCS별 직업교육훈련 필요 (2024.1.1.~2024.12.31.)			직업기초능력별 직업교육훈련 필요 (2024.1.1.~2024.12.31.)		
				NCS 세부류명	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)		직업기초능력 분류	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)	
1		명	명		% 명		% 명		% 명
2		명	명		% 명		% 명		% 명
3		명	명		% 명		% 명		% 명
4		명	명		% 명		% 명		% 명
5		명	명		% 명		% 명		% 명
6		명	명		% 명		% 명		% 명

주: 「2024년 지역훈련수요조사」 설문지에서 발췌

- 향상훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때, 산업별 및 직업별 향상훈련수요는 중기 인력수요 전망 수치를 활용하여 2024~2026년까지 도출이 가능
- 향상훈련수요는 사업체규모, NCS 세분류, 직업기초능력 대분류별로도 추정할 수 있으며, 이때 해당 분류체계에 대해서는 2024년 실적치만 추출 가능

#### ○ 향상훈련수요 추정 절차

- 전년도까지의 추정방식은 다음과 같이 4단계로 이루어졌음
  - (1단계) 현업부서에 재직 중인 근로자의 직업별 직업훈련 필요인원 파악
  - (2단계) 파악된 현업부서의 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로 가중
  - (3단계) 산업·규모층별 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로부터 추정
  - (4단계) 층별 사후가중치를 적용하여 전체 직업

[그림 6-6] 과거의 향상훈련수요 추정 절차



- 2022년 이후부터는 추정방식을 간소화하기 위해 다음의 2단계로 진행. 과거의 향상훈련 수요 추정방식과의 차이점은 과거에는 해당 사업체의 모든 부서 중 최대 5개의 주요 부서만을 선정하고, 해당 부서에 대해서만 각 부서장이 응답한 후, 이 결과를 활용하여 사업체 전체 부서 및 종사자를 추정하는 방식을 택했다면, 2022년에는 인사부서장이 해당 사업체의 모든 현업부서를 대상으로 응답을 받아 조사 결과를 종합하여 설명을 완성하는 절차로 변경
  - (1단계) 사업체 전체 단위 재직자 전체의 직업별 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원 파악

- (2단계) 직업별 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원에 층별 사후가중치 부여하여 향상훈련수요 추정

[그림 6-7] 2022년도 이후 향상훈련수요 추정 절차



#### ○ 향상훈련수요 추정 방법

- 향상훈련수요 추정은 「2024년 지역훈련수요조사」의 재직자 훈련수요 항목을 이용하여 2024년도 직업교육훈련 필요인원 비중을 구하고, 다음 단계로 중기 인력수요 전망을 실시하여 그 결과에 앞에서 도출한 직업교육훈련 필요인원 비중을 고려하여 추정 및 전망을 실시하며, 세부 내용은 다음과 같은 단계로 진행
- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 재직자수(인력수요, stock 개념) 전망 실시. 이때 재직자수 전망기간은 2024~2026년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시
- (2단계) 전망한 2024~2026년도 재직자수에 2023년 기준(직업별, 산업별) 종사자수 중 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원 비중을 각각 곱하여 2024~2026년 향상훈련수요 전망치 도출
- \* 2024년 종사자 중 직업교육훈련 필요인원 비중=직업교육훈련 필요인원(2024년 기준)/재직자수(2023년 기준)

#### ○ 추정(전망)기간: 2024~2026년

- 지역인자위별로 향상훈련에 대한 중기 계획을 수립할 수 있도록 3개년 전망 수치 제공

[그림 6-8] 2024년도 향상훈련수요 추정 절차



## 2. 향상훈련수요 추정 결과

### 가. 재직자 전망 결과

- 먼저 향상훈련수요 추정의 1단계로서 재직자 전망(인력수요 전망) 결과를 제시하면 다음과 같음
  - 「2024년 지역훈련수요조사」의 조사대상인 전국의 52개 산업에 해당하는 5인 이상 사업체 대상 재직자 전망 결과, 2024년에 11,396.9천 명에 이를 것으로 추정
  - 재직자 규모는 2023년 11,219.4천 명에서, 2024년 11,396.9천 명, 2025년 11,540.9천 명, 2026년 11,684.0천 명으로 지속해서 증가할 전망
- 지역별로는 서울이 가장 많고, 다음으로 경기 순서로 이들 2개 지역에서 전체 재직자의 51%대 정도를 차지. 추세적으로도 서울과 경기의 재직자 비중은 51.9%를 지속적으로 유지할 전망. 반대로 세종과 제주의 경우는 재직자 규모가 각각 10만 명 이하로 가장 적은 규모를 보일 전망
  - 2024~2026년 기간 동안 지역별 재직자 변화 패턴을 보면, 전국 지역과 마찬가지로 17개 모든 지역에서 2025년과 2026년 지속해서 증가할 것으로 전망. 특히 규모로는 서울과 경기도가 가장 많이 증가, 증가율로는 충북이 가장 높은 수치를 보일 전망

〈표 6-8〉 시도별 재직자 전망 결과

(단위: 명)

지역별	2023년	2024년	2025년	2026년
전체	11,219,417	11,396,891	11,540,886	11,684,043
서울	3,211,727	3,257,902	3,294,832	3,331,591
부산	634,366	644,303	652,372	660,417
대구	380,902	386,235	390,469	394,685
인천	542,750	551,189	558,032	564,855
광주	262,450	266,487	269,758	273,026
대전	276,629	280,562	283,691	286,798
울산	261,822	265,392	268,226	271,061
세종	49,051	49,918	50,651	51,394
경기	2,608,128	2,654,971	2,693,815	2,732,523
강원	235,329	238,527	241,051	243,565
충북	338,062	345,540	351,587	357,297
충남	491,167	499,873	507,078	514,260
전북	306,680	310,990	314,419	317,835
전남	352,060	356,839	360,613	364,371
경북	510,273	518,262	524,738	531,192
경남	665,165	675,556	683,989	692,398
제주	92,854	94,346	95,563	96,777

주: 2023년도 재직자수는 「2024년 지역훈련수요조사」의 실적치

- 산업대분류별로는 제조업 재직자가 27%대로 가장 많은 가운데, 2026년까지 규모도 지속적으로 증가. 다만, 비중은 2023년 27.5%에서 2025년 27.2%로 하락하였다가 2026년에는 27.3%로 소폭 상승할 전망
- 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 도매 및 소매업 재직자는 각각 1백만 명 이상으로 10% 이상의 비중을 기록할 전망. 이상의 4개 산업에서 재직자가 차지하는 비중은 68%대를 기록
  - 반면에 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업의 재직자 규모는 10만 명 이하를 기록할 전망

〈표 6-9〉 산업대분류별 재직자 전망 결과

(단위: 명)

산업별	2023년	2024년	2025년	2026년
전체	11,219,417	11,396,891	11,540,886	11,684,043
C 제조업	3,084,358	3,119,181	3,142,025	3,190,292
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	59,955	60,912	61,714	62,299
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	80,914	82,380	83,633	84,629
F 건설업	513,592	519,009	523,210	525,570
G 도매 및 소매업	1,148,536	1,167,515	1,183,582	1,196,012
H 운수 및 창고업	666,549	677,811	687,367	694,811
I 숙박 및 음식점업	614,430	621,088	626,301	629,562
J 정보통신업	717,013	730,991	743,018	752,745
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	686,031	697,142	706,530	713,745
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,359,918	1,386,696	1,409,736	1,428,406
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	2,070,818	2,113,811	2,150,894	2,181,265
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	146,143	148,350	150,197	151,581
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	71,161	72,004	72,679	73,128

주: 2023년도 재직자수는 「2024년 지역훈련수요조사」의 실적치

- 직업중분류별로는 경영·행정·사무직이 가장 많은 200만 명 수준으로 20%대의 비중을 기록. 다음으로 영업·판매직은 2023년에 89.7천 명 수준을 기록하였고 이후에도 지속적으로 증가할 전망
- 반면에 2024년 기준으로 인문·사회과학 연구진이 7,178명으로 가장 적은 규모를 보이고, 이외에 미용·예식 서비스직과 금융·보험직에서도 1만 명 미만의 규모를 보일 전망
  - 2024~2026년 기간 동안 재직자수 변화를 보면, 모든 직업에서 재직자수가 증가할 것으로 전망되는 가운데 증가인원은 점차 둔화될 것으로 전망. 재직자 증가인원 기준으로 보면, 경영·행정·사무직과 청소 및 기타 개인서비스직이 각각 매년 마다 1만 명 이상 증가하여 다른 직업에 비해 많을 것으로 전망

〈표 6-10〉 직업중분류별 재직자 전망 결과

(단위: 명)

직업별	2023년	2024년	2025년	2026년
전체	11,219,417	11,396,891	11,540,886	11,684,043
01 관리직(임원·부서장)	281,358	284,432	286,718	289,038
02 경영·행정·사무직	2,301,511	2,340,937	2,373,197	2,404,981
03 금융·보험직	9,671	9,765	9,832	9,900
11 인문·사회과학 연구직	7,089	7,178	7,246	7,315
12 자연·생명과학 연구직	24,025	24,251	24,410	24,573
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	444,741	453,817	461,481	469,020
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	311,738	315,706	318,789	321,899
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	433,623	439,731	444,600	449,495
21 교육직	20,346	20,644	20,880	21,113
22 법률직	73,001	74,118	75,011	75,892
23 사회복지·종교직	548,655	555,622	561,034	566,493
30 보건·의료직	763,862	771,704	777,418	783,236
41 예술·디자인·방송직	149,489	152,144	154,332	156,486
42 스포츠·레크리에이션직	34,717	35,493	36,158	36,812
51 미용·예식 서비스직	8,705	8,841	8,950	9,058
52 여행·숙박·오락 서비스직	57,219	58,315	59,232	60,133
53 음식 서비스직	510,812	518,713	525,043	531,291
54 경호·경비직	279,081	285,875	291,769	297,567
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	519,171	525,889	531,133	536,420
56 청소 및 기타 개인서비스직	544,060	560,720	575,615	590,300
61 영업·판매직	897,433	908,469	916,967	925,549
62 운전·운송직	501,052	509,437	516,267	522,998
70 건설·채굴직	226,193	233,526	240,127	246,640
81 기계 설치·정비·생산직	455,703	461,260	465,529	469,842
82 금속·재료 설치·정비·생산직	330,566	334,559	337,619	340,711
83 전기·전자 설치·정비·생산직	294,825	298,840	302,014	305,209
84 정보통신 설치·정비직	42,123	42,583	42,925	43,271
85 화학·환경 설치·정비·생산직	159,709	161,508	162,858	164,226
86 섬유·의복 생산직	58,514	59,249	59,818	60,392
87 식품 가공·생산직	169,053	170,924	172,321	173,737
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	115,063	116,698	117,983	119,253
89 제조 단순직	632,828	641,932	649,109	656,203
90 농림·어업직	13,141	13,673	14,165	14,652

주: 1) 2023년도 재직자수는 「2024년 지역훈련수요조사」의 실적치

2) 인천의 경우 경찰·소방·교도직이 340명이 재직하고 있는 것으로 조사되었으나, 편의상 본 직업은 분석에서 제외

## 나. 향상훈련수요 전망 결과

- 향상훈련수요 추정 절차에 따른 결과를 보면, 다음과 같음
  - 향상훈련수요 규모는 2024년에 744.3천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2025년 757.2천 명, 2026년 767.9천 명으로 지속해서 증가할 전망. 다만, 전년 대비 증가율은 2025년 1.7%에서 2026년에는 1.4%로 다소 둔화될 전망
- 지역별로는 2024년 기준으로 서울이 26.0% 비중으로 가장 많은 가운데, 다음으로 경기도는 13.9% 수준을 기록. 이 두 지역에서 각각 10만 명 이상을 기록
  - 반대로 재직자 규모가 적은 세종과 제주의 경우, 향상훈련수요 규모 역시도 1만 명 이하로 타 지역에 비해 적은 규모를 기록

〈표 6-11〉 시도별 향상훈련수요 추정 전망 결과

(단위: 명)

지역별	2024년	2025년	2026년
전체	744,333	757,189	767,876
서울	193,373	196,264	198,608
부산	55,972	56,853	57,579
대구	36,899	37,441	37,882
인천	18,945	19,261	19,538
광주	17,184	17,479	17,715
대전	27,354	27,848	28,264
울산	19,117	19,386	19,607
세종	7,096	7,263	7,410
경기	103,717	105,969	107,892
강원	16,172	16,428	16,636
충북	41,805	42,718	43,465
충남	55,101	56,240	57,224
전북	34,958	35,505	35,957
전남	22,935	23,279	23,569
경북	45,174	45,914	46,519
경남	39,471	40,100	40,614
제주	9,061	9,241	9,396

- 산업별 향상훈련수요 추정 결과를 보면, 보건업 및 사회복지 서비스업과 제조업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업에서 수요가 클 것으로 추정. 이들 세 개 직업에서 차지하는 비중이 60%를 상회할 전망
- 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업과 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업은 1~3천 명대로 적은 수준 기록
  - [부록 7]은 산업대분류별 향상훈련수요 추정 결과에 대해 지역별로 구분하여 제시

〈표 6-12〉 산업대분류별 향상훈련수요 추정 전망 결과

(단위: 명)

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		744,333	757,189	767,876
C	제조업	158,777	160,662	161,958
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	1,557	1,580	1,599
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	3,836	3,905	3,964
F	건설업	34,482	34,893	35,222
G	도매 및 소매업	50,812	51,631	52,324
H	운수 및 창고업	37,656	38,256	38,763
I	숙박 및 음식점업	42,158	42,691	43,122
J	정보통신업	35,779	36,459	37,041
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	63,748	64,756	65,603
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	118,475	120,911	123,021
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	183,212	187,409	191,066
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	10,969	11,123	11,249
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	2,873	2,912	2,945

- 직업별 향상훈련수요 추정 결과를 보면, 2024~2026년 기간 경영·행정·사무직, 사회복지·종교직, 돌봄 서비스직, 경호·경비직에 대한 향상훈련 수요가 가장 많을 것으로 전망
- 반대로 금융·보험직, 인문·사회과학 연구직, 자연·생명과학 연구직, 미용·예식 서비스직, 농림어업직에 대한 향상훈련 수요는 각각 1천 명 이하로 타 직업에 비해 낮은 수요 규모를 보일 것으로 추정
  - [부록 8]은 직업중분류별 향상훈련수요 추정 결과에 대해 지역별로 구분하여 제시

〈표 6-13〉 직업중분류별 향상훈련수요 추정 전망 결과

(단위: 명)

	직업별	2024년	2025년	2026년
	전체	744,333	757,189	767,876
01	관리직(임원·부서장)	11,716	11,829	11,913
02	경영·행정·사무직	134,244	136,437	138,232
03	금융·보험직	305	310	314
11	인문·사회과학 연구직	972	978	981
12	자연·생명과학 연구직	807	820	830
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	23,222	23,655	24,019
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	28,666	29,010	29,277
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	30,633	31,202	31,680
21	교육직	1,300	1,334	1,365
22	법률직	3,987	4,041	4,084
23	사회복지·종교직	75,442	76,621	77,588
30	보건·의료직	38,977	39,558	40,025
41	예술·디자인·방송직	11,533	11,711	11,855
42	스포츠·레크리에이션직	2,509	2,558	2,599
51	미용·예식 서비스직	937	953	967
52	여행·숙박·오락 서비스직	18,526	18,773	18,967
53	음식 서비스직	19,152	19,535	19,859
54	경호·경비직	56,970	58,501	59,852
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	60,962	62,023	62,905
56	청소 및 기타 개인서비스직	20,547	21,187	21,764
61	영업·판매직	29,578	30,003	30,347
62	운전·운송직	32,735	33,318	33,804
70	건설·채굴직	13,423	13,800	14,134
81	기계 설치·정비·생산직	21,235	21,519	21,746
82	금속·재료 설치·정비·생산직	24,110	24,414	24,657
83	전기·전자 설치·정비·생산직	20,511	20,836	21,105
84	정보통신 설치·정비직	1,399	1,415	1,427
85	화학·환경 설치·정비·생산직	15,115	15,349	15,537
86	섬유·의복 생산직	3,768	3,828	3,878
87	식품 가공·생산직	11,909	12,093	12,241
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3,778	3,847	3,905
89	제조 단순직	24,866	25,214	25,492
90	농림어업직	500	514	526



## 참고문헌

- 강원지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 강원지역 인력 및 훈련수급 조사분석 결과보고서』.
- 경기지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 경기지역 인력 및 훈련 수급조사 보고서』.
- 경남지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 경남지역 인력 및 훈련 수요조사 결과 보고서』.
- 경북지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 경북지역 인력 및 교육훈련 수급조사: 결과보고서』.
- 고용노동부(2021), 『지역인자위 사무국 제도 개편 방안』.
- 고용노동부(2023), 『직업능력개발사업현황』.
- 광주지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 광주지역 인력·훈련 수급분석 결과보고서』.
- 대구지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 대구지역 인력 및 훈련 수요공급조사분석 보고서』.
- 대전지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 대전지역 인력 및 훈련 수급분석 보고서』.
- 부산지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석』.
- 서울지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 서울지역 인력 및 훈련 수요공급 조사』.
- 세종지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 세종지역 인력 및 훈련 수요 공급조사』.
- 울산지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 울산지역 인력 및 훈련 수요공급조사 분석보고서』.
- 인적자원개발위원회지원센터(2020), 『2020년도 양성훈련 수요 추정 방법론』, 한국직업능력연구원.
- 인천지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 인천지역 교육훈련 수급조사 및 분석』.

종합 보고서』.

전남지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 전남지역 인력 및 훈련수급조사 종합결과 보고서』.

전북지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 전북지역 인력양성기본 방향 수립을 위한 2022년 전북지역 인력 및 훈련 수급분석 결과보고서』.

전재식 외(2021), 『훈련 수요·공급 조사 분석 지원』, 한국직업능력연구원.

전재식 외(2022), 『2022년 지역 훈련수요조사 보고서』, 고용노동부·지역인적자원개발위원회·한국직업능력연구원.

전재식 외(2022), 『2022년 지역훈련수요조사 보고서』, 고용노동부·지역인적자원개발위원회·한국직업능력연구원.

전재식 외(2023), 『2023년 지역 훈련수요조사 보고서』, 고용노동부·지역인적자원개발위원회·한국직업능력연구원.

전재식 외(2023), 『2023년 지역훈련수요조사 보고서』, 고용노동부·지역인적자원개발위원회·한국직업능력연구원.

제주지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 제주지역 인력 및 훈련수요·공급조사 종합보고서』.

충남지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 인력 및 훈련 수급조사 결과보고서』.

충북지역 인적자원개발위원회(2023), 『2023년 충북지역 인력 및 교육훈련 수급 기초조사 결과보고서』.

한국직업능력연구원(2021), 『지역인적자원개발위원회 훈련수요 추정방법』, 설명자료.

한국직업능력연구원(2024), 『2024년도 지역훈련수요 추정 방법』, 설명자료.

## 부 록

- 부록 1. 지역별 산업중분류 및 규모별 조사대상 모집단  
사업체 현황
- 부록 2. 지역별 산업중분류 및 규모별 표본배분 결과
- 부록 3. 2023년 지역 훈련수요조사 조사표
- 부록 4. 지역별 산업중분류 및 규모별 화수사업체 결과
- 부록 5. 지역별 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과
- 부록 6. 지역별 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과
- 부록 7. 지역별 산업대분류별 향상훈련수요 추정 결과
- 부록 8. 지역별 직업중분류별 향상훈련수요 추정 결과



## 부록 1. 지역별 산업중분류 및 규모별 조사대상 모집단 사업체 현황

### (1) 서울

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	211	173	57	15	18	474	41	3,257	1,687	336	85	54	5,419
11	10	9	2	1	4	26	42	106	32	11	1	-	150
13	186	95	32	8	3	324	45	237	106	35	18	9	405
14	608	363	101	23	11	1,106	46	6,742	4,095	1,262	321	124	12,544
15	95	60	18	3	1	177	47	6,118	2,534	580	115	65	9,412
16	4	11	2	3	1	21	49	202	245	262	123	44	876
17	61	49	20	5	2	137	50	6	8	11	10	5	40
18	452	263	63	16	3	797	52	762	562	228	65	30	1,647
20	101	86	62	27	25	301	55	164	142	54	20	16	396
21	31	23	24	25	25	128	56	8,034	3,924	343	38	33	12,372
22	96	67	21	4	4	192	58	3,235	3,145	1,456	403	122	8,361
23	37	27	27	8	5	104	59	750	542	110	28	6	1,436
24	11	9	11	5	4	40	60	36	23	29	12	11	111
25	177	90	25	12	3	307	61	44	61	25	11	12	153
26	269	277	103	27	10	686	62	437	401	165	40	22	1,065
27	316	220	68	22	5	631	63	474	396	148	52	18	1,088
28	189	180	49	16	8	442	71	4,240	2,490	719	152	55	7,656
29	267	192	68	14	8	549	72	1,356	1,097	384	128	50	3,015
30	18	30	14	1	7	70	73	976	563	141	19	4	1,703
31	8	4	2	1	-	15	74	548	577	269	145	86	1,625
32	28	16	3	4	1	52	75	1,440	1,165	645	367	281	3,898
33	303	175	38	4	3	523	86	3,653	2,366	550	203	54	6,826
34	56	41	17	5	3	122	87	3,179	3,452	1,086	186	28	7,931
35	11	6	4	6	9	36	90	328	180	67	27	11	613
37	5	40	5	2	1	53	91	410	229	35	19	11	704
38	44	77	87	2	1	211	95	316	252	29	6	5	608
합계							합계	50,644	32,857	9,903	2,853	1,321	97,578

## (2) 부산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	248	245	102	22	1	618	41	959	421	86	13	4	1,483
11	8	6	3	2	-	19	42	50	21	9	1	-	81
13	124	120	51	8	1	304	45	63	20	9	1	-	93
14	117	85	33	1	1	237	46	1,608	740	130	10	2	2,490
15	85	78	30	4	3	200	47	1,724	522	34	9	4	2,293
16	49	23	4	1	-	77	49	113	110	103	57	7	390
17	42	33	7	1	-	83	50	80	43	33	6	5	167
18	73	43	9	-	-	125	52	428	300	143	32	13	916
20	97	71	22	6	4	200	55	79	62	20	6	4	171
21	8	7	4	1	1	21	56	2,560	901	106	7	-	3,574
22	194	159	56	10	3	422	58	174	141	33	8	-	356
23	45	56	7	1	-	109	59	39	23	3	3	-	68
24	54	52	18	7	2	133	60	3	3	1	2	-	9
25	612	399	125	17	4	1,157	61	14	17	4	-	1	36
26	57	56	27	4	1	145	62	38	35	11	3	-	87
27	82	52	16	4	3	157	63	27	14	6	1	2	50
28	233	174	60	11	1	479	71	587	228	45	13	-	873
29	623	477	171	22	3	1,296	72	284	267	95	18	2	666
30	125	120	77	14	2	338	73	71	64	9	1	-	145
31	175	147	36	5	3	366	74	181	185	78	23	11	478
32	30	16	5	-	-	51	75	258	252	111	48	16	685
33	74	74	15	-	-	163	86	1,043	589	318	106	30	2,086
34	28	25	3	-	-	56	87	970	1,276	566	70	4	2,886
35	6	3	5	3	4	21	90	57	27	13	2	-	99
37	11	16	7	3	-	37	91	176	71	14	6	-	267
38	71	59	44	2	-	176	95	159	95	12	1	1	268
합계							합계	15,016	9,023	2,929	596	143	27,707

## (3) 대구

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	152	127	35	6	1	321	41	738	283	46	5	2	1,074
11	3	1	2	1	-	7	42	27	14	-	-	-	41
13	340	280	97	15	-	732	45	52	15	6	2	-	75
14	51	39	11	2	-	103	46	910	421	55	10	1	1,397
15	7	2	-	-	-	9	47	1,024	349	46	5	-	1,424
16	17	10	4	-	-	31	49	64	85	62	31	1	243
17	43	37	18	5	-	103	50	-	-	-	-	-	-
18	67	38	12	5	-	122	52	61	34	11	4	-	110
20	58	45	11	1	2	117	55	39	11	5	4	1	60
21	6	4	5	2	1	18	56	1,662	667	49	1	2	2,381
22	127	124	31	12	-	294	58	159	133	31	13	-	336
23	31	36	7	-	-	74	59	11	13	2	-	-	26
24	20	27	5	3	1	56	60	1	6	-	3	-	10
25	445	283	73	7	1	809	61	5	12	1	1	-	19
26	28	28	18	8	1	83	62	25	22	3	2	-	52
27	110	70	24	4	3	211	63	21	7	2	-	-	30
28	132	75	36	12	3	258	71	399	172	26	4	-	601
29	575	383	98	17	4	1,077	72	174	145	33	1	2	355
30	170	168	107	16	13	474	73	52	31	4	-	-	87
31	6	5	3	-	-	14	74	142	126	31	11	6	316
32	11	8	3	-	-	22	75	181	196	104	31	18	530
33	60	34	12	2	-	108	86	746	406	165	70	14	1,401
34	17	9	-	-	-	26	87	816	1,054	326	48	6	2,250
35	1	5	2	1	3	12	90	33	31	10	2	1	77
37	-	5	1	-	1	7	91	117	63	12	3	-	195
38	46	53	4	2	-	105	95	135	110	5	-	-	250
합계							합계	10,117	6,302	1,654	372	88	18,533

## (4) 인천

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	175	196	71	15	1	458	41	888	402	44	9	4	1,347
11	3	1	-	-	-	4	42	31	18	7	-	-	56
13	71	39	17	1	-	128	45	83	42	1	1	2	129
14	44	26	11	3	-	84	46	1,015	499	72	12	-	1,598
15	12	6	4	-	-	22	47	1,588	508	56	3	1	2,156
16	83	99	16	6	3	207	49	110	96	89	41	4	340
17	41	43	11	-	-	95	50	13	10	5	-	-	28
18	64	44	16	2	-	126	52	348	241	90	20	9	708
20	137	148	65	19	1	370	55	56	17	12	5	1	91
21	11	10	3	10	2	36	56	1,743	673	50	6	-	2,472
22	230	217	80	14	4	545	58	124	81	19	3	1	228
23	60	55	18	2	-	135	59	27	15	4	-	-	46
24	52	71	22	5	6	156	60	3	1	1	-	-	5
25	746	542	108	14	3	1,413	61	12	8	7	1	-	28
26	264	250	88	27	13	642	62	31	18	2	-	-	51
27	87	77	21	7	1	193	63	14	16	-	-	-	30
28	265	249	81	16	2	613	71	420	166	29	10	3	628
29	693	549	168	27	6	1,443	72	195	168	34	16	2	415
30	69	87	48	15	5	224	73	57	33	4	-	-	94
31	23	13	7	-	-	43	74	160	146	61	18	11	396
32	73	47	14	4	-	138	75	280	215	133	37	14	679
33	99	86	23	4	-	212	86	812	549	169	41	21	1,592
34	12	18	3	-	1	34	87	1,229	1,360	393	45	2	3,029
35	2	3	8	6	2	21	90	26	14	7	2	-	49
37	10	12	3	1	1	27	91	97	53	14	3	2	169
38	75	87	31	2	-	195	95	188	138	19	-	-	345
합계							합계	12,951	8,462	2,259	473	128	24,273

## (5) 광주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	112	76	21	3	-	212	41	738	259	42	9	2	1,050
11	1	3	1	1	-	6	42	19	5	4	-	-	28
13	18	18	8	2	1	47	45	46	13	2	3	-	64
14	11	8	2	-	-	21	46	613	229	29	3	-	874
15	2	-	1	-	-	3	47	784	268	17	2	1	1,072
16	12	6	1	-	-	19	49	52	79	51	11	4	197
17	13	12	1	2	-	28	50	-	-	-	-	-	-
18	28	17	5	-	-	50	52	48	25	17	3	-	93
20	27	20	6	1	-	54	55	26	13	2	1	-	42
21	4	1	1	2	-	8	56	1,099	433	34	1	-	1,567
22	68	59	34	5	2	168	58	91	66	12	3	1	173
23	18	20	4	1	-	43	59	22	15	7	-	-	44
24	7	7	1	-	-	15	60	3	7	1	1	-	12
25	205	136	23	3	-	367	61	5	2	3	-	-	10
26	48	48	19	9	4	128	62	18	11	3	-	-	32
27	50	27	9	5	-	91	63	9	6	-	1	1	17
28	129	95	51	14	4	293	71	257	107	14	2	-	380
29	152	129	40	6	2	329	72	134	96	10	3	1	244
30	73	78	66	10	6	233	73	58	17	7	2	-	84
31	2	7	1	-	-	10	74	66	73	31	10	6	186
32	26	15	1	-	-	42	75	109	113	77	24	7	330
33	47	30	1	-	-	78	86	428	226	145	75	9	883
34	5	5	-	-	-	10	87	624	715	203	37	3	1,582
35	6	5	2	2	1	16	90	17	11	6	2	1	37
37	5	1	-	-	-	6	91	89	23	6	2	2	122
38	35	26	11	3	-	75	95	104	76	6	-	-	186
합계							합계	6,563	3,737	1,039	264	58	11,661

## (6) 대전

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	90	89	12	5	2	198	41	623	256	37	5	1	922
11	1	2	-	1	-	4	42	12	13	-	-	-	25
13	30	15	8	-	-	53	45	43	14	6	-	-	63
14	11	14	3	1	-	29	46	578	251	39	5	1	874
15	5	3	3	-	-	11	47	853	252	25	3	2	1,135
16	9	3	1	-	-	13	49	49	82	34	16	1	182
17	10	7	6	2	2	27	50	-	1	-	-	-	1
18	25	17	2	-	-	44	52	35	31	13	2	3	84
20	38	42	25	9	-	114	55	17	11	6	2	-	36
21	5	7	10	5	2	29	56	1,257	504	36	5	-	1,802
22	24	18	14	5	2	63	58	196	163	77	10	3	449
23	17	21	3	-	-	41	59	13	12	1	-	-	26
24	6	3	1	1	1	12	60	1	3	4	1	-	9
25	120	56	7	2	2	187	61	9	13	2	-	2	26
26	71	76	29	13	4	193	62	31	32	12	-	1	76
27	73	75	30	12	2	192	63	23	22	11	2	-	58
28	67	57	16	2	1	143	71	286	108	23	3	5	425
29	161	103	34	6	-	304	72	129	98	26	5	2	260
30	15	28	6	3	3	55	73	47	20	4	1	-	72
31	6	2	2	-	-	10	74	144	81	42	17	3	287
32	18	9	1	-	-	28	75	134	124	54	27	23	362
33	37	18	6	2	-	63	86	425	227	126	34	9	821
34	10	9	2	-	-	21	87	747	653	225	35	2	1,662
35	2	2	3	2	4	13	90	21	15	3	1	-	40
37	10	2	-	-	-	12	91	73	29	6	2	1	111
38	30	14	8	-	2	54	95	82	68	4	-	-	154
합계							합계	6,719	3,775	1,048	247	86	11,875

## (7) 울산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	44	46	12	2	-	104	41	451	203	34	6	2	696
11	5	1	1	-	-	7	42	28	19	2	-	-	49
13	29	39	21	5	2	96	45	19	10	-	-	-	29
14	6	5	1	-	-	12	46	277	116	15	1	-	409
15	3	5	1	1	-	10	47	497	117	10	-	-	624
16	22	8	2	1	-	33	49	59	62	55	7	5	188
17	9	9	8	1	1	28	50	5	13	2	1	-	21
18	7	5	1	-	-	13	52	93	102	51	18	1	265
20	64	89	71	42	10	276	55	13	8	2	2	-	25
21	1	1	2	-	-	4	56	704	219	25	-	-	948
22	47	64	27	6	1	145	58	44	36	14	-	-	94
23	26	23	6	-	-	55	59	5	-	-	-	-	5
24	15	20	14	4	4	57	60	1	2	2	1	-	6
25	238	189	49	4	-	480	61	6	7	-	1	-	14
26	8	14	4	2	-	28	62	6	8	5	-	-	19
27	17	12	5	-	-	34	63	4	1	1	-	-	6
28	112	61	28	4	2	207	71	133	50	10	1	2	196
29	174	175	72	11	2	434	72	125	125	41	3	4	298
30	101	180	118	29	10	438	73	28	6	2	-	-	36
31	96	111	206	34	2	449	74	81	98	19	8	2	208
32	7	1	1	-	-	9	75	68	54	31	20	3	176
33	22	13	2	-	-	37	86	252	178	68	21	6	525
34	19	12	5	-	1	37	87	396	415	118	31	-	960
35	1	8	13	2	3	27	90	11	7	3	1	-	22
37	2	6	-	-	-	8	91	39	23	5	1	1	69
38	29	37	15	-	-	81	95	73	42	2	-	-	117
합계							합계	4,522	3,055	1,202	271	64	9,114

(8) 세종

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	26	22	10	5	1	64	41	118	59	2	1	-	180
11	2	-	-	-	-	2	42	3	2	2	-	-	7
13	7	4	1	-	-	12	45	4	1	1	-	-	6
14	1	-	-	-	-	1	46	62	30	2	1	-	95
15	-	-	-	1	-	1	47	134	30	2	-	-	166
16	4	-	-	-	-	4	49	9	6	2	1	1	19
17	3	10	-	3	-	16	50	-	-	-	-	-	-
18	5	10	3	1	-	19	52	2	13	5	4	-	24
20	18	16	14	9	2	59	55	1	1	1	-	-	3
21	-	1	4	2	2	9	56	302	93	4	-	-	399
22	14	9	15	-	2	40	58	41	18	2	-	-	61
23	10	19	2	3	1	35	59	2	2	-	-	-	4
24	1	2	3	-	-	6	60	-	1	-	-	-	1
25	23	20	5	-	-	48	61	-	1	-	-	-	1
26	2	7	7	3	1	20	62	6	4	3	-	-	13
27	4	6	4	-	-	14	63	5	2	-	-	-	7
28	10	12	14	1	1	38	71	32	12	6	2	1	53
29	22	17	5	2	-	46	72	29	27	3	1	1	61
30	6	7	1	4	-	18	73	4	5	-	-	1	10
31	-	-	1	-	-	1	74	52	37	5	2	1	97
32	1	-	-	-	-	1	75	40	13	9	7	-	69
33	5	5	2	-	-	12	86	97	83	13	3	-	196
34	-	2	-	-	-	2	87	175	171	40	4	1	391
35	-	1	1	1	2	5	90	11	4	1	-	-	16
37	-	-	-	-	-	-	91	18	8	1	2	-	29
38	8	10	3	1	-	22	95	9	9	-	-	-	18
합계							합계	1,328	812	199	64	18	2,421

## (9) 경기

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	1,235	1,258	411	78	18	3,000	41	4,737	2,122	321	46	15	7,241
11	31	34	13	3	2	83	42	182	80	20	2	-	284
13	792	582	147	16	1	1,538	45	392	181	20	7	2	602
14	247	154	37	4	-	442	46	6,949	3,574	681	83	22	11,309
15	121	93	25	6	-	245	47	7,515	2,552	347	35	11	10,460
16	365	227	38	3	1	634	49	528	446	368	74	31	1,447
17	532	460	133	32	-	1,157	50	-	3	-	-	-	3
18	618	538	135	14	1	1,306	52	726	590	217	59	22	1,614
20	923	841	326	77	17	2,184	55	162	87	19	6	-	274
21	55	109	81	43	23	311	56	8,886	3,758	286	22	5	12,957
22	1,749	1,473	397	56	5	3,680	58	1,103	880	330	107	38	2,458
23	485	476	121	8	3	1,093	59	141	86	16	6	-	249
24	214	210	69	11	4	508	60	3	8	3	1	1	16
25	3,322	2,194	451	47	9	6,023	61	39	42	17	10	2	110
26	1,084	1,028	482	166	53	2,813	62	201	132	41	13	5	392
27	546	545	277	60	18	1,446	63	106	89	26	4	7	232
28	1,457	1,137	424	76	21	3,115	71	1,945	618	117	33	9	2,722
29	3,590	2,656	683	150	33	7,112	72	1,416	1,113	334	80	32	2,975
30	339	388	229	63	21	1,040	73	339	188	43	3	-	573
31	62	46	13	6	1	128	74	987	734	240	69	37	2,067
32	690	460	91	6	2	1,249	75	1,492	1,335	612	205	69	3,713
33	663	466	123	6	-	1,258	86	3,777	2,296	679	208	52	7,012
34	107	76	22	4	-	209	87	6,444	5,479	1,647	184	19	13,773
35	19	18	20	5	8	70	90	168	80	33	11	5	297
37	36	30	13	4	4	87	91	574	307	107	28	11	1,027
38	362	311	202	8	1	884	95	811	521	72	1	1	1,406
합계							합계	69,267	43,111	11,559	2,249	642	126,828

(10) 강원

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	261	265	73	13	4	616	41	1,298	501	40	4	1	1,844
11	14	10	9	4	1	38	42	43	14	3	1	-	61
13	16	15	4	-	-	35	45	23	10	1	1	-	35
14	3	8	2	1	-	14	46	374	163	21	5	-	563
15	-	1	-	-	-	1	47	722	160	35	3	-	920
16	37	18	-	-	-	55	49	85	115	48	8	1	257
17	11	13	5	-	-	29	50	3	3	-	-	-	6
18	9	2	2	-	-	13	52	48	27	14	-	-	89
20	42	28	16	3	1	90	55	86	53	32	10	7	188
21	6	11	13	7	2	39	56	1,049	442	33	1	1	1,526
22	43	32	12	4	-	91	58	44	37	8	2	1	92
23	134	119	20	7	3	283	59	10	7	2	-	-	19
24	3	6	2	2	-	13	60	2	1	3	-	-	6
25	112	70	10	-	1	193	61	14	3	3	-	-	20
26	20	12	5	-	-	37	62	13	10	2	-	1	26
27	40	37	14	8	2	101	63	4	4	4	-	-	12
28	56	34	10	2	1	103	71	140	58	11	4	3	216
29	54	40	10	3	-	107	72	182	179	47	7	1	416
30	14	18	19	7	-	58	73	25	7	3	-	-	35
31	5	2	1	-	-	8	74	242	141	38	15	6	442
32	24	5	-	-	-	29	75	146	121	43	11	5	326
33	23	19	1	1	-	44	86	302	197	72	28	8	607
34	9	9	4	1	-	23	87	779	766	304	25	2	1,876
35	17	8	7	11	2	45	90	36	33	15	3	-	87
37	5	6	4	1	-	16	91	73	60	32	6	4	175
38	66	83	10	-	-	159	95	94	47	-	-	-	141
							합계	6,861	4,030	1,067	209	58	12,225

## (11) 중복

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	295	333	181	47	4	860	41	942	380	47	4	-	1,373
11	17	16	10	6	1	50	42	33	13	4	-	-	50
13	63	55	23	6	-	147	45	40	9	-	-	-	49
14	8	5	-	1	-	14	46	429	219	29	1	2	680
15	5	6	2	1	-	14	47	757	222	22	-	-	1,001
16	44	23	5	-	-	72	49	74	77	72	12	1	236
17	63	57	22	7	1	150	50	-	2	1	-	-	3
18	36	15	6	1	-	58	52	85	55	13	3	3	159
20	201	175	101	22	8	507	55	21	15	7	2	-	45
21	15	22	30	21	6	94	56	1,073	403	31	-	-	1,507
22	207	206	90	23	2	528	58	51	34	12	1	-	98
23	181	166	48	11	3	409	59	10	8	1	-	-	19
24	29	17	10	4	-	60	60	-	1	4	-	-	5
25	404	321	79	10	5	819	61	11	9	1	-	-	21
26	51	61	61	30	19	222	62	10	9	2	-	-	21
27	27	36	17	8	-	88	63	5	2	-	-	-	7
28	110	96	59	28	4	297	71	205	82	15	1	-	303
29	236	208	61	11	7	523	72	168	157	44	7	5	381
30	45	84	56	21	3	209	73	35	8	6	-	1	50
31	7	8	3	-	-	18	74	228	142	35	9	-	414
32	23	19	7	2	-	51	75	183	209	124	27	3	546
33	53	20	12	3	-	88	86	427	253	95	26	10	811
34	14	15	4	1	-	34	87	751	797	275	30	2	1,855
35	4	7	3	1	1	16	90	29	11	2	-	-	42
37	7	9	3	1	-	20	91	72	42	25	5	-	144
38	59	81	18	1	-	159	95	110	75	4	-	-	189
합계							합계	7,953	5,295	1,782	395	91	15,516

(12) 충남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	314	355	155	41	3	868	41	1,132	523	63	6	3	1,727
11	16	8	2	1	-	27	42	64	25	3	-	-	92
13	74	61	24	1	-	160	45	36	24	3	-	-	63
14	8	11	4	-	-	23	46	585	257	42	1	-	885
15	2	2	4	-	-	8	47	972	247	28	2	-	1,249
16	53	31	2	-	-	86	49	108	125	61	17	2	313
17	60	60	25	5	1	151	50	5	3	2	-	-	10
18	20	13	9	8	-	50	52	109	101	50	8	1	269
20	141	188	101	26	6	462	55	39	24	9	1	-	73
21	14	23	18	8	4	67	56	1,163	409	31	7	1	1,611
22	180	196	95	25	4	500	58	58	49	5	2	-	114
23	158	174	44	14	1	391	59	16	18	1	-	-	35
24	21	43	37	14	2	117	60	1	1	-	-	-	2
25	440	344	134	29	4	951	61	9	11	4	1	-	25
26	60	77	72	29	17	255	62	6	7	5	-	-	18
27	44	32	23	13	1	113	63	7	2	-	-	-	9
28	192	169	60	27	7	455	71	245	86	28	6	-	365
29	468	435	168	45	7	1,123	72	217	211	55	11	4	498
30	179	308	157	72	22	738	73	33	19	-	-	-	52
31	15	7	5	-	1	28	74	242	241	29	20	4	536
32	18	13	2	1	-	34	75	228	215	107	23	5	578
33	59	39	5	1	-	104	86	536	309	148	23	9	1,025
34	28	22	6	2	-	58	87	1,186	951	404	33	3	2,577
35	9	11	2	11	8	41	90	29	13	7	2	-	51
37	7	6	3	-	1	17	91	98	48	27	2	2	177
38	62	71	40	1	-	174	95	125	86	12	-	-	223
합계							합계	9,891	6,704	2,321	539	123	19,578

## (13) 전복

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	280	246	102	24	8	660	41	1,135	443	39	7	-	1,624
11	10	20	3	-	-	33	42	25	15	2	-	-	42
13	36	46	17	8	1	108	45	30	5	2	-	1	38
14	40	31	11	1	-	83	46	476	182	21	3	-	682
15	1	2	-	-	-	3	47	769	224	21	1	-	1,015
16	53	24	7	3	-	87	49	107	100	66	10	1	284
17	22	21	15	5	1	64	50	7	4	-	-	-	11
18	21	11	4	-	-	36	52	62	44	15	5	1	127
20	92	86	46	13	6	243	55	24	25	10	1	-	60
21	5	7	10	2	-	24	56	1,076	381	21	-	-	1,478
22	55	41	29	5	1	131	58	68	45	10	-	-	123
23	111	114	36	2	2	265	59	19	11	-	1	-	31
24	16	21	14	2	1	54	60	2	1	2	-	-	5
25	256	211	55	6	-	528	61	3	5	4	1	-	13
26	29	25	15	7	3	79	62	18	13	1	-	1	33
27	23	15	4	4	-	46	63	7	5	-	1	-	13
28	86	65	23	4	1	179	71	229	80	13	1	-	323
29	141	102	34	6	3	286	72	181	175	44	5	3	408
30	80	128	72	21	2	303	73	47	13	3	1	-	64
31	33	25	8	1	-	67	74	131	84	36	14	5	270
32	8	15	1	-	-	24	75	154	148	65	21	3	391
33	48	26	4	-	-	78	86	483	276	140	47	10	956
34	24	13	3	-	-	40	87	832	1,079	374	32	1	2,318
35	17	14	6	5	1	43	90	28	14	8	3	-	53
37	9	8	2	-	-	19	91	126	42	20	3	-	191
38	53	54	12	4	-	123	95	113	59	7	-	-	179
합계							합계	7,701	4,844	1,457	280	56	14,338

(14) 전남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	307	310	78	9	-	704	41	1,387	718	91	20	3	2,219
11	23	13	1	3	-	40	42	48	34	5	-	-	87
13	31	26	7	-	-	64	45	28	3	-	-	-	31
14	5	7	2	1	-	15	46	564	244	20	1	-	829
15	1	1	-	-	-	2	47	630	156	18	2	-	806
16	37	23	-	-	-	60	49	147	134	63	11	1	356
17	12	15	6	1	-	34	50	29	32	9	1	-	71
18	9	7	-	-	-	16	52	132	91	57	16	-	296
20	109	92	53	18	10	282	55	80	35	18	3	-	136
21	4	3	4	-	-	11	56	837	262	26	3	-	1,128
22	80	66	16	1	1	164	58	51	40	19	-	1	111
23	114	137	37	4	1	293	59	12	10	1	-	-	23
24	10	12	17	10	5	54	60	3	2	2	-	-	7
25	301	249	47	4	3	604	61	12	10	7	-	-	29
26	11	14	5	2	-	32	62	8	16	2	1	-	27
27	24	26	6	-	-	56	63	1	3	-	-	1	5
28	94	105	28	6	-	233	71	139	59	6	2	1	207
29	156	113	30	9	1	309	72	227	204	86	8	6	531
30	16	24	8	-	-	48	73	17	10	-	-	-	27
31	193	194	98	17	2	504	74	141	157	43	7	4	352
32	16	9	-	-	-	25	75	128	128	78	15	3	352
33	33	21	3	-	-	57	86	393	200	144	60	10	807
34	28	41	9	6	3	87	87	859	1,071	397	26	1	2,354
35	14	10	6	3	2	35	90	32	20	5	-	-	57
37	8	5	2	-	-	15	91	76	39	33	3	-	151
38	62	65	19	3	1	150	95	114	48	2	-	-	164
합계							합계	7,793	5,314	1,614	276	60	15,057

## (15) 경북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	320	288	87	15	1	711	41	1,547	619	78	1	1	2,246
11	21	26	6	1	1	55	42	50	18	2	1	-	71
13	292	228	86	11	1	618	45	40	10	-	-	-	50
14	10	16	4	2	-	32	46	683	322	28	1	1	1,035
15	4	1	4	-	-	9	47	941	279	33	-	-	1,253
16	82	56	6	-	-	144	49	138	151	72	13	2	376
17	75	79	17	4	1	176	50	8	8	2	-	-	18
18	41	14	4	2	-	61	52	130	130	60	5	3	328
20	240	206	91	16	7	560	55	59	40	12	5	-	116
21	11	11	6	2	1	31	56	1,236	409	35	-	1	1,681
22	217	269	105	20	1	612	58	69	50	16	1	1	137
23	218	211	48	7	6	490	59	9	11	1	-	-	21
24	70	105	60	31	12	278	60	2	3	4	-	-	9
25	644	522	136	14	6	1,322	61	11	6	5	-	-	22
26	102	127	59	24	7	319	62	14	13	4	-	-	31
27	46	43	24	-	1	114	63	6	3	1	-	1	11
28	170	157	62	16	10	415	71	221	86	14	3	1	325
29	678	494	133	17	7	1,329	72	312	320	61	9	5	707
30	189	308	165	50	17	729	73	20	10	1	2	-	33
31	22	32	4	-	-	58	74	157	193	39	12	6	407
32	27	22	6	1	-	56	75	234	234	118	12	1	599
33	60	57	11	-	-	128	86	574	270	161	44	15	1,064
34	33	22	11	1	2	69	87	1,122	1,290	492	60	3	2,967
35	19	10	6	4	4	43	90	41	25	8	1	-	75
37	6	2	3	1	-	12	91	96	61	33	4	2	196
38	126	145	16	1	2	290	95	188	80	5	-	-	273
합계							합계	11,631	8,092	2,445	414	130	22,712

## (16) 경남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	318	315	120	24	3	780	41	1,378	509	63	4	3	1,957
11	12	18	10	1	1	42	42	63	25	1	1	-	90
13	131	104	31	4	1	271	45	56	18	3	-	-	77
14	9	16	5	1	-	31	46	889	382	49	9	1	1,330
15	11	14	3	1	1	30	47	1,244	331	45	2	-	1,622
16	108	56	10	2	-	176	49	125	141	108	34	1	409
17	75	63	21	5	1	165	50	24	16	2	-	-	42
18	43	32	8	2	-	85	52	162	146	71	7	1	387
20	205	150	58	9	-	422	55	75	43	15	4	-	137
21	8	3	4	1	-	16	56	1,716	534	44	4	-	2,298
22	308	249	95	25	5	682	58	82	60	19	3	-	164
23	147	187	24	7	1	366	59	13	11	-	-	-	24
24	106	114	55	9	5	289	60	1	3	2	2	-	8
25	923	771	183	33	2	1,912	61	13	9	4	-	-	26
26	71	91	49	14	7	232	62	21	16	3	-	-	40
27	74	45	17	5	3	144	63	9	3	3	-	-	15
28	252	256	120	42	9	679	71	279	117	32	6	1	435
29	1,256	971	338	57	11	2,633	72	310	327	92	14	6	749
30	266	387	186	39	13	891	73	42	37	7	2	-	88
31	458	334	250	72	10	1,124	74	205	143	46	9	7	410
32	33	29	3	-	-	65	75	199	201	93	20	7	520
33	65	61	20	1	-	147	86	682	360	255	81	23	1,401
34	24	22	4	1	-	51	87	1,432	1,419	537	62	2	3,452
35	18	11	13	6	5	53	90	55	24	11	-	-	90
37	11	7	-	-	-	18	91	136	71	23	9	1	240
38	123	108	42	3	-	276	95	189	100	9	1	-	299
합계							합계	14,455	9,460	3,206	638	131	27,890

## (17) 제주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	107	91	19	1	-	218	41	579	198	13	3	-	793
11	7	5	6	-	1	19	42	7	3	-	-	-	10
13	4	5	1	-	-	10	45	19	4	2	-	-	25
14	1	2	-	-	-	3	46	246	145	20	1	1	413
15	1	-	-	-	-	1	47	425	143	16	4	-	588
16	4	1	-	-	-	5	49	52	49	34	8	-	143
17	5	2	4	-	-	11	50	4	11	4	-	-	19
18	10	3	2	-	-	15	52	32	20	12	4	-	68
20	19	14	1	-	-	34	55	78	100	37	5	3	223
21	1	-	-	1	-	2	56	812	200	17	-	-	1,029
22	10	9	-	-	-	19	58	44	37	10	-	1	92
23	25	31	1	-	-	57	59	8	6	-	-	-	14
24	-	-	-	-	-	-	60	-	3	2	1	-	6
25	34	20	-	-	-	54	61	2	3	2	-	-	7
26	3	-	-	1	-	4	62	7	6	1	-	1	15
27	1	2	1	-	-	4	63	7	10	-	-	1	18
28	20	8	-	-	-	28	71	107	33	7	2	2	151
29	15	10	-	-	-	25	72	80	68	15	1	-	164
30	2	-	-	-	-	2	73	18	3	-	-	-	21
31	2	1	-	-	-	3	74	53	38	12	2	1	106
32	5	1	-	-	-	6	75	60	47	20	5	2	134
33	9	5	2	-	-	16	86	219	94	26	4	6	349
34	10	2	-	-	-	12	87	315	313	106	14	2	750
35	2	2	3	-	3	10	90	29	30	6	1	-	66
37	2	-	-	1	-	3	91	56	42	34	6	1	139
38	18	13	1	-	-	32	95	52	40	3	-	-	95
합계							합계	3,628	1,873	440	65	25	6,031

부록 2. 지역별 산업중분류 및 규모별 표본배분 결과

(1) 서울

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	4	3	3	2	4	16	41	20	26	14	9	12	81
11	2	3	2	1	2	10	42	4	4	3	1	-	12
13	4	3	3	2	2	14	45	4	3	2	2	4	15
14	7	7	5	3	3	25	46	38	61	35	19	19	172
15	3	3	3	2	1	12	47	37	45	23	13	14	132
16	2	3	2	2	1	10	49	4	4	4	4	5	21
17	3	3	2	2	2	12	50	2	2	2	2	3	11
18	6	5	4	3	2	20	52	8	8	6	4	6	32
20	2	2	3	3	4	14	55	3	3	3	2	4	15
21	2	2	2	2	4	12	56	51	71	26	11	13	172
22	3	3	2	2	3	13	58	23	40	28	15	14	120
23	2	2	2	2	3	11	59	8	8	5	4	4	29
24	2	2	2	2	4	12	60	2	2	2	2	4	12
25	4	3	3	2	2	14	61	3	2	2	2	4	13
26	4	4	3	4	4	19	62	6	6	5	3	4	24
27	5	5	3	3	2	18	63	6	6	4	3	5	24
28	3	3	3	3	4	16	71	27	38	22	12	11	110
29	4	4	3	2	4	17	72	11	16	9	7	7	50
30	2	2	2	1	4	11	73	10	10	6	3	3	32
31	4	3	2	1	-	10	74	6	7	6	5	7	31
32	3	3	2	2	1	11	75	11	16	12	10	12	61
33	5	4	4	2	2	17	86	23	35	19	11	12	100
34	3	3	2	2	2	12	87	23	45	27	13	6	114
35	2	2	2	2	4	12	90	5	4	3	3	3	18
37	2	4	2	2	1	11	91	5	4	3	3	4	19
38	3	3	4	2	1	13	95	5	5	3	2	3	18
합계								431	555	344	221	249	1,800

## (2) 부산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	15	10	7	1	43	41	26	31	18	10	4	89
11	3	3	3	2	-	11	42	5	4	4	1	-	14
13	7	8	6	4	1	26	45	6	4	4	1	-	15
14	8	7	6	1	1	23	46	44	54	33	10	2	143
15	5	6	4	3	3	21	47	50	48	22	9	4	133
16	5	4	4	1	-	14	49	7	8	7	6	3	31
17	5	5	3	1	-	14	50	5	4	4	3	3	19
18	7	6	4	-	-	17	52	15	17	13	7	7	59
20	5	6	4	3	3	21	55	4	5	4	3	3	19
21	3	3	3	1	1	11	56	73	81	38	7	-	199
22	8	10	7	5	3	33	58	9	10	6	4	-	29
23	6	6	3	1	-	16	59	4	4	3	3	-	14
24	5	4	3	3	2	17	60	3	3	1	2	-	9
25	19	24	17	8	4	72	61	4	4	3	-	1	12
26	5	5	4	3	1	18	62	4	4	4	3	-	15
27	4	4	3	4	3	18	63	4	3	3	1	2	13
28	10	13	8	4	1	36	71	20	19	11	7	-	57
29	19	27	21	9	3	79	72	11	16	10	7	2	46
30	7	8	7	4	2	28	73	6	7	4	1	-	18
31	8	9	7	3	3	30	74	9	10	8	5	4	36
32	5	4	4	-	-	13	75	10	14	10	7	6	47
33	6	7	6	-	-	19	86	28	35	30	19	10	122
34	5	5	3	-	-	13	87	31	61	48	19	4	163
35	2	2	2	3	2	11	90	5	4	4	2	-	15
37	3	3	3	3	-	12	91	8	7	4	5	-	24
38	5	7	5	2	-	19	95	8	9	5	1	1	24
합계							합계	574	667	451	218	90	2,000

(3) 대구

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	6	5	4	3	1	19	41	14	12	7	4	2	39
11	3	1	2	1	-	7	42	6	5	-	-	-	11
13	9	9	7	5	-	30	45	4	3	3	2	-	12
14	4	4	3	2	-	13	46	18	16	8	5	1	48
15	7	2	-	-	-	9	47	21	16	8	4	-	49
16	4	4	3	-	-	11	49	4	4	4	4	1	17
17	3	4	3	3	-	13	50	.	.	.	.	.	-
18	4	3	3	3	-	13	52	4	3	3	3	-	13
20	4	3	3	1	2	13	55	3	3	3	2	1	12
21	3	2	2	2	1	10	56	24	28	17	1	2	72
22	5	6	4	3	-	18	58	6	6	4	3	-	19
23	4	5	3	-	-	12	59	4	5	2	-	-	11
24	3	4	2	2	1	12	60	1	4	-	3	-	8
25	10	11	6	4	1	32	61	4	5	1	1	-	11
26	3	3	3	2	1	12	62	4	3	2	2	-	11
27	4	4	3	3	2	16	63	5	4	2	-	-	11
28	5	4	3	3	2	17	71	10	9	4	3	-	26
29	12	13	7	4	3	39	72	6	6	5	1	2	20
30	6	6	5	3	3	23	73	5	4	3	-	-	12
31	4	3	3	-	-	10	74	5	5	3	3	3	19
32	4	4	3	-	-	11	75	6	6	5	4	3	24
33	4	4	3	2	-	13	86	14	13	9	8	4	48
34	6	5	-	-	-	11	87	16	25	17	8	4	70
35	1	3	2	1	2	9	90	3	3	3	2	1	12
37	-	5	1	-	1	7	91	5	4	3	3	-	15
38	4	4	3	2	-	13	95	7	7	3	-	-	17
합계								321	320	200	115	44	1,000

## (4) 인천

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	4	4	1	19	41	14	11	6	3	3	37
11	3	1	-	-	-	4	42	4	4	3	-	-	11
13	5	4	3	1	-	13	45	4	5	1	1	2	13
14	4	3	3	2	-	12	46	15	14	8	5	-	42
15	4	3	3	-	-	10	47	23	17	10	3	1	54
16	3	3	4	2	2	14	49	4	4	4	3	2	17
17	4	4	4	-	-	12	50	4	4	3	-	-	11
18	4	4	3	2	-	13	52	7	6	5	3	3	24
20	5	4	4	3	1	17	55	3	3	3	2	1	12
21	2	2	2	3	2	11	56	23	22	11	4	-	60
22	5	6	4	3	3	21	58	4	4	4	2	1	15
23	4	4	3	2	-	13	59	4	4	3	-	-	11
24	3	3	3	2	2	13	60	2	1	1	-	-	4
25	12	13	7	4	3	39	61	3	3	4	1	-	11
26	6	6	5	3	3	23	62	4	5	2	-	-	11
27	3	4	3	3	1	14	63	5	6	-	-	-	11
28	7	6	4	3	2	22	71	7	6	4	3	3	23
29	12	12	8	4	3	39	72	5	5	3	3	2	18
30	3	4	3	3	2	15	73	5	4	3	-	-	12
31	4	4	3	-	-	11	74	4	4	4	3	3	18
32	4	4	3	2	-	13	75	6	6	5	4	3	24
33	4	4	3	3	-	14	86	12	13	8	5	4	42
34	3	4	3	-	1	11	87	18	25	18	7	2	70
35	2	2	2	2	2	10	90	3	3	3	2	-	11
37	3	3	3	1	1	11	91	3	4	2	2	2	13
38	4	4	4	2	-	14	95	7	6	4	-	-	17
합계								311	305	213	110	61	1,000

(5) 광주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	6	6	4	3	-	19	41	20	16	11	7	2	56
11	1	3	1	1	-	6	42	5	3	3	-	-	11
13	3	3	3	2	1	12	45	5	3	2	3	-	13
14	4	5	2	-	-	11	46	20	16	9	3	-	48
15	2	-	1	-	-	3	47	23	21	10	2	1	57
16	5	5	1	-	-	11	49	4	5	4	3	3	19
17	4	4	1	2	-	11	50	.	.	.	.	.	-
18	5	4	3	-	-	12	52	4	4	3	3	-	14
20	4	4	3	1	-	12	55	4	5	2	1	-	12
21	4	1	1	2	-	8	56	29	30	18	1	-	78
22	4	4	4	3	2	17	58	5	6	3	3	1	18
23	4	4	3	1	-	12	59	4	4	4	-	-	12
24	5	5	1	-	-	11	60	3	6	1	1	-	11
25	9	9	5	3	-	26	61	5	2	3	-	-	10
26	3	4	3	3	3	16	62	4	4	3	-	-	11
27	4	4	3	3	-	14	63	4	5	-	1	1	11
28	5	6	5	4	3	23	71	10	10	5	2	-	27
29	7	7	5	3	2	24	72	7	6	4	3	1	21
30	4	5	5	3	3	20	73	5	4	3	2	-	14
31	2	7	1	-	-	10	74	4	4	4	3	3	18
32	6	5	1	-	-	12	75	6	6	5	4	3	24
33	6	6	1	-	-	13	86	12	13	11	8	4	48
34	5	5	-	-	-	10	87	19	28	19	10	3	79
35	3	3	2	2	1	11	90	3	3	3	2	1	12
37	5	1	-	-	-	6	91	4	4	3	2	2	15
38	3	4	3	3	-	13	95	7	7	4	-	-	18
합계								329	329	199	103	40	1,000

## (6) 대전

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	3	3	2	18	41	17	16	10	4	1	48
11	1	2	-	1	-	4	42	5	6	-	-	-	11
13	5	4	3	-	-	12	45	6	4	3	-	-	13
14	3	4	3	1	-	11	46	15	16	10	4	1	46
15	4	3	3	-	-	10	47	23	19	10	3	2	57
16	7	3	1	-	-	11	49	4	5	4	4	1	18
17	2	2	3	2	2	11	50	-	1	-	-	-	1
18	5	5	2	-	-	12	52	3	3	4	2	2	14
20	4	4	4	3	-	15	55	3	4	3	2	-	12
21	2	2	3	2	2	11	56	32	32	15	5	-	84
22	3	3	3	2	2	13	58	8	8	6	4	3	29
23	4	5	3	-	-	12	59	5	5	1	-	-	11
24	5	3	1	1	1	11	60	1	3	4	1	-	9
25	6	5	3	2	2	18	61	3	4	2	-	2	11
26	4	4	4	3	3	18	62	4	4	4	-	1	13
27	4	5	4	3	2	18	63	3	4	3	2	-	12
28	5	4	4	2	1	16	71	9	8	5	3	3	28
29	8	7	5	3	-	23	72	6	6	4	3	2	21
30	3	3	2	2	2	12	73	5	4	3	1	-	13
31	6	2	2	-	-	10	74	6	5	4	4	3	22
32	5	5	1	-	-	11	75	6	6	5	4	4	25
33	4	4	3	2	-	13	86	11	12	11	7	4	45
34	4	5	2	-	-	11	87	20	26	21	10	2	79
35	2	2	3	2	2	11	90	4	4	3	1	-	12
37	9	2	-	-	-	11	91	5	4	3	2	1	15
38	4	3	3	-	2	12	95	7	6	3	-	-	16
합계								325	311	209	100	55	1,000

(7) 울산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	4	2	-	16	41	16	16	11	5	2	50
11	5	1	1	-	-	7	42	5	6	2	-	-	13
13	3	4	3	3	2	15	45	7	5	-	-	-	12
14	6	4	1	-	-	11	46	13	12	7	1	-	33
15	3	5	1	1	-	10	47	20	17	7	-	-	44
16	5	4	2	1	-	12	49	4	5	5	3	3	20
17	3	3	4	1	1	12	50	3	5	2	1	-	11
18	5	5	1	-	-	11	52	6	7	6	5	1	25
20	5	6	6	5	3	25	55	3	4	2	2	-	11
21	1	1	2	-	-	4	56	26	25	13	-	-	64
22	5	5	4	3	1	18	58	6	5	4	-	-	15
23	5	5	3	-	-	13	59	5	-	-	-	-	5
24	3	3	3	2	2	13	60	1	2	2	1	-	6
25	10	13	9	4	-	36	61	4	6	-	1	-	11
26	3	4	3	2	-	12	62	4	4	3	-	-	11
27	5	4	3	-	-	12	63	4	1	1	-	-	6
28	6	5	4	4	2	21	71	8	5	5	1	2	21
29	8	11	8	5	2	34	72	6	7	7	3	3	26
30	7	9	8	5	5	34	73	5	5	2	-	-	12
31	8	8	11	6	2	35	74	5	6	5	3	2	21
32	7	1	1	-	-	9	75	4	5	4	4	3	20
33	5	5	2	-	-	12	86	10	11	9	5	4	39
34	4	4	3	-	1	12	87	16	24	17	9	-	66
35	1	3	3	2	2	11	90	4	3	3	1	-	11
37	2	6	-	-	-	8	91	4	4	4	1	1	14
38	5	5	4	-	-	14	95	7	7	2	-	-	16
합계								321	326	217	92	44	1,000

## (8) 세종

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	7	7	7	5	1	27	41	24	30	2	1	-	57
11	2	-	-	-	-	2	42	3	2	2	-	-	7
13	7	4	1	-	-	12	45	4	1	1	-	-	6
14	1	-	-	-	-	1	46	16	16	2	1	-	35
15	-	-	-	1	-	1	47	28	23	2	-	-	53
16	4	-	-	-	-	4	49	6	5	2	1	1	15
17	3	8	-	3	-	14	50	.	.	.	.	.	-
18	5	6	3	1	-	15	52	2	6	4	4	-	16
20	6	5	6	6	2	25	55	1	1	1	-	-	3
21	-	1	4	2	2	9	56	56	53	4	-	-	113
22	6	5	7	-	2	20	58	12	12	2	-	-	26
23	5	8	2	3	1	19	59	2	2	-	-	-	4
24	1	2	3	-	-	6	60	-	1	-	-	-	1
25	9	9	5	-	-	23	61	-	1	-	-	-	1
26	2	4	5	3	1	15	62	6	4	3	-	-	13
27	4	6	4	-	-	14	63	5	2	-	-	-	7
28	5	6	7	1	1	20	71	8	7	6	2	1	24
29	7	8	5	2	-	22	72	9	12	3	1	1	26
30	5	5	1	4	-	15	73	4	5	-	-	1	10
31	-	-	1	-	-	1	74	12	15	5	2	1	35
32	1	-	-	-	-	1	75	9	6	6	7	-	28
33	5	5	2	-	-	12	86	19	26	13	3	-	61
34	-	2	-	-	-	2	87	28	49	29	4	1	111
35	-	1	1	1	2	5	90	9	4	1	-	-	14
37	.	.	.	.	.	-	91	8	7	1	2	-	18
38	5	7	3	1	-	16	95	7	8	-	-	-	15
합계							합계	368	397	156	61	18	1,000

(9) 경기

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	9	12	13	11	12	57	41	33	32	20	12	8	105
11	11	10	9	3	2	35	42	12	14	9	2	-	37
13	13	14	13	8	1	49	45	10	12	10	6	2	40
14	10	12	12	4	-	38	46	41	45	28	17	13	144
15	11	13	9	4	-	37	47	46	43	25	15	9	138
16	13	13	12	3	1	42	49	6	9	11	10	12	48
17	13	13	12	9	-	47	50	-	3	-	-	-	3
18	15	15	11	6	1	48	52	11	11	10	11	7	50
20	13	13	13	11	6	56	55	13	12	7	5	-	37
21	5	8	10	7	8	38	56	55	60	31	11	5	162
22	19	20	17	11	5	72	58	15	15	13	10	8	61
23	12	13	10	7	3	45	59	14	13	7	4	-	38
24	11	13	9	5	4	42	60	3	8	3	1	1	16
25	25	30	21	12	6	94	61	9	9	9	6	2	35
26	11	14	13	12	15	65	62	13	11	6	5	3	38
27	9	11	12	9	9	50	63	14	11	6	1	4	36
28	16	16	15	13	7	67	71	19	18	13	8	4	62
29	24	33	22	16	12	107	72	15	16	13	10	12	66
30	9	9	11	7	9	45	73	11	13	13	3	-	40
31	12	12	7	5	1	37	74	10	12	12	12	10	56
32	13	14	12	6	2	47	75	15	16	14	12	15	72
33	15	15	11	6	-	47	86	23	28	20	13	21	105
34	12	14	7	4	-	37	87	42	55	39	19	11	166
35	5	7	8	5	8	33	90	8	9	10	7	5	39
37	10	11	7	3	4	35	91	8	9	10	10	7	44
38	11	13	13	5	1	43	95	17	16	14	1	1	49
합계								790	868	662	403	277	3,000

## (10) 강원

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	10	6	5	4	35	41	27	32	20	4	1	84
11	3	3	3	2	1	12	42	4	4	3	1	-	12
13	4	4	3	-	-	11	45	4	5	1	1	-	11
14	3	5	2	1	-	11	46	13	11	5	4	-	33
15	-	1	-	-	-	1	47	19	15	11	3	-	48
16	7	5	-	-	-	12	49	5	6	6	3	1	21
17	4	4	3	-	-	11	50	3	3	-	-	-	6
18	7	2	2	-	-	11	52	5	5	4	-	-	14
20	4	4	3	2	1	14	55	4	4	4	3	3	18
21	2	3	3	2	2	12	56	27	28	15	1	1	72
22	4	4	3	3	-	14	58	4	4	3	2	1	14
23	6	6	4	3	3	22	59	4	5	2	-	-	11
24	3	4	2	2	-	11	60	2	1	3	-	-	6
25	7	6	4	-	1	18	61	5	3	3	-	-	11
26	5	4	3	-	-	12	62	4	4	2	-	1	11
27	3	3	3	3	2	14	63	3	3	4	-	-	10
28	4	4	3	2	1	14	71	5	5	3	3	3	19
29	4	4	3	3	-	14	72	8	9	6	3	1	27
30	3	3	3	3	-	12	73	5	3	3	-	-	11
31	5	2	1	-	-	8	74	8	7	5	4	4	28
32	7	4	-	-	-	11	75	6	6	5	3	3	23
33	5	5	1	1	-	12	86	9	9	6	6	5	35
34	3	4	3	1	-	11	87	20	28	25	10	2	85
35	3	2	2	3	2	12	90	4	4	3	3	-	14
37	3	4	3	1	-	11	91	4	4	3	3	3	17
38	6	7	4	-	-	17	95	8	8	-	-	-	16
합계								325	323	212	94	46	1,000

(11) 충북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	10	9	5	3	37	41	21	18	11	4	-	54
11	3	3	3	2	1	12	42	5	4	3	-	-	12
13	4	5	3	3	-	15	45	7	5	-	-	-	12
14	4	5	-	1	-	10	46	11	12	6	1	2	32
15	3	4	2	1	-	10	47	19	15	8	-	-	42
16	5	4	3	-	-	12	49	4	4	5	3	1	17
17	4	4	3	3	1	15	50	-	2	1	-	-	3
18	4	3	4	1	-	12	52	4	4	3	2	2	15
20	5	6	5	4	6	26	55	3	3	3	2	-	11
21	2	3	3	3	2	13	56	23	22	13	-	-	58
22	7	7	6	5	2	27	58	4	4	4	1	-	13
23	6	6	5	3	3	23	59	5	5	1	-	-	11
24	3	3	3	3	-	12	60	-	1	4	-	-	5
25	10	12	7	4	3	36	61	5	5	1	-	-	11
26	3	3	3	3	5	17	62	4	5	2	-	-	11
27	3	4	3	3	-	13	63	5	2	-	-	-	7
28	4	4	4	3	4	19	71	8	6	5	1	-	20
29	7	7	5	4	4	27	72	5	6	4	3	4	22
30	4	4	4	3	2	17	73	4	4	3	-	1	12
31	4	4	3	-	-	11	74	8	7	5	3	-	23
32	4	3	3	2	-	12	75	7	7	6	4	3	27
33	4	3	3	3	-	13	86	10	10	7	5	4	36
34	3	4	3	1	-	11	87	15	23	19	8	2	67
35	3	3	3	1	1	11	90	5	4	2	-	-	11
37	3	4	3	1	-	11	91	4	4	4	3	-	15
38	5	5	4	1	-	15	95	7	6	3	-	-	16
합계								310	311	220	103	56	1,000

## (12) 충남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	9	13	9	7	3	41	41	21	25	16	6	3	71
11	4	4	2	1	-	11	42	5	5	3	-	-	13
13	5	6	4	1	-	16	45	5	4	3	-	-	12
14	4	4	3	-	-	11	46	15	16	9	1	-	41
15	2	2	4	-	-	8	47	23	19	10	2	-	54
16	6	5	2	-	-	13	49	5	5	6	3	2	21
17	4	4	3	3	1	15	50	5	3	2	-	-	10
18	3	3	3	3	-	12	52	5	5	5	4	1	20
20	6	6	6	4	4	26	55	4	4	4	1	-	13
21	2	3	2	2	3	12	56	24	25	11	6	1	67
22	7	7	6	4	4	28	58	5	4	3	2	-	14
23	7	7	5	4	1	24	59	5	5	1	-	-	11
24	3	3	3	3	2	14	60	1	1	-	-	-	2
25	10	15	10	5	4	44	61	3	4	3	1	-	11
26	3	4	4	3	5	19	62	3	4	4	-	-	11
27	4	3	3	3	1	14	63	7	2	-	-	-	9
28	7	7	5	4	3	26	71	9	6	5	3	-	23
29	11	16	11	7	5	50	72	8	8	5	4	3	28
30	7	9	7	6	7	36	73	7	5	-	-	-	12
31	4	3	3	-	1	11	74	8	9	5	4	3	29
32	4	4	2	1	-	11	75	7	8	7	4	4	30
33	5	5	3	1	-	14	86	12	14	10	5	5	46
34	4	3	3	2	-	12	87	24	34	28	11	3	100
35	2	2	2	2	3	11	90	4	3	3	2	-	12
37	3	4	3	-	1	11	91	4	4	4	2	2	16
38	5	5	5	1	-	16	95	7	7	4	-	-	18
합계							합계	357	376	264	128	75	1,200

(13) 전북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	9	8	7	4	5	33	41	24	25	12	6	-	67
11	4	4	3	-	-	11	42	5	4	2	-	-	11
13	3	4	3	3	1	14	45	4	4	2	-	1	11
14	4	4	4	1	-	13	46	13	10	7	3	-	33
15	1	2	-	-	-	3	47	19	16	9	1	-	45
16	4	3	3	3	-	13	49	5	5	5	4	1	20
17	3	3	3	2	1	12	50	6	4	-	-	-	10
18	4	4	3	-	-	11	52	3	4	3	3	1	14
20	4	4	4	3	3	18	55	4	4	3	1	-	12
21	3	3	3	2	-	11	56	26	25	11	-	-	62
22	4	3	4	2	1	14	58	6	5	3	-	-	14
23	5	5	5	2	2	19	59	5	5	-	1	-	11
24	3	3	3	2	1	12	60	2	1	2	-	-	5
25	9	10	6	3	-	28	61	3	3	3	1	-	10
26	3	3	3	2	2	13	62	4	5	1	-	1	11
27	3	3	3	3	-	12	63	4	5	-	1	-	10
28	5	4	3	3	1	16	71	9	6	5	1	-	21
29	5	5	4	3	3	20	72	6	7	5	3	3	24
30	4	5	5	4	2	20	73	4	4	3	1	-	12
31	4	4	3	1	-	12	74	4	5	4	3	3	19
32	4	6	1	-	-	11	75	5	6	5	4	3	23
33	5	5	3	-	-	13	86	10	11	10	6	6	43
34	4	4	3	-	-	11	87	20	34	25	11	1	91
35	3	3	2	2	1	11	90	3	3	3	3	-	12
37	4	5	2	-	-	11	91	6	4	4	3	-	17
38	4	4	3	3	-	14	95	7	6	3	-	-	16
합계								315	322	216	104	43	1,000

## (14) 전남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	12	7	4	-	33	41	22	28	17	12	3	82
11	4	3	1	3	-	11	42	5	5	3	-	-	13
13	5	4	3	-	-	12	45	8	3	-	-	-	11
14	3	4	2	1	-	10	46	14	14	8	1	-	37
15	1	1	-	-	-	2	47	16	11	8	2	-	37
16	6	6	-	-	-	12	49	6	6	5	4	1	22
17	3	3	4	1	-	11	50	4	4	3	1	-	12
18	6	5	-	-	-	11	52	6	5	5	4	-	20
20	4	4	3	3	5	19	55	5	4	3	2	-	14
21	3	3	4	-	-	10	56	19	17	8	3	-	47
22	5	4	4	1	1	15	58	5	4	4	-	1	14
23	6	6	4	3	1	20	59	5	5	1	-	-	11
24	2	2	3	3	2	12	60	3	2	2	-	-	7
25	9	9	5	4	3	30	61	4	4	3	-	-	11
26	3	3	3	2	-	11	62	3	5	2	1	-	11
27	4	4	4	-	-	12	63	1	3	-	-	1	5
28	5	6	4	3	-	18	71	6	5	3	2	1	17
29	6	5	4	4	1	20	72	8	8	6	3	3	28
30	4	5	3	-	-	12	73	6	5	-	-	-	11
31	7	7	6	5	2	27	74	5	6	4	3	4	22
32	6	5	-	-	-	11	75	5	5	5	4	3	22
33	5	4	3	-	-	12	86	10	9	8	6	4	37
34	3	3	3	2	2	13	87	20	32	25	9	1	87
35	2	2	2	3	2	11	90	5	4	3	-	-	12
37	4	4	2	-	-	10	91	4	4	4	3	-	15
38	4	4	4	2	1	15	95	7	6	2	-	-	15
합계							합계	322	322	210	104	42	1,000

(15) 경북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	12	7	5	1	35	41	32	33	21	1	1	88
11	3	4	3	1	1	12	42	5	4	2	1	-	12
13	9	10	7	4	1	31	45	7	5	-	-	-	12
14	3	3	3	2	-	11	46	17	17	10	1	1	46
15	4	1	4	-	-	9	47	23	19	11	-	-	53
16	6	6	3	-	-	15	49	6	6	5	4	2	23
17	4	5	3	3	1	16	50	4	5	2	-	-	11
18	4	3	3	2	-	12	52	5	6	4	3	3	21
20	6	7	6	4	6	29	55	4	4	3	3	-	14
21	3	3	2	2	1	11	56	27	25	15	-	1	68
22	9	9	7	5	1	31	58	5	4	4	1	1	15
23	7	7	5	3	5	27	59	4	6	1	-	-	11
24	4	4	4	3	5	20	60	2	3	4	-	-	9
25	14	18	12	7	5	56	61	4	4	3	-	-	11
26	4	5	4	4	4	21	62	4	4	3	-	-	11
27	4	4	5	-	1	14	63	5	3	1	-	1	10
28	6	6	5	3	4	24	71	7	6	4	3	1	21
29	15	19	12	6	4	56	72	9	11	6	4	4	34
30	7	8	8	5	7	35	73	4	4	1	2	-	11
31	4	5	3	-	-	12	74	6	7	4	4	3	24
32	4	4	3	1	-	12	75	9	9	8	4	1	31
33	5	5	4	-	-	14	86	11	12	11	6	7	47
34	3	3	3	1	2	12	87	25	39	31	14	3	112
35	2	2	2	2	3	11	90	5	4	3	1	-	13
37	4	2	3	1	-	10	91	4	4	4	3	2	17
38	6	7	4	1	2	20	95	8	8	3	-	-	19
합계								392	414	289	120	85	1,300


## (16) 경남


중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	8	8	6	4	3	29	41	20	19	12	4	3	58
11	3	3	3	1	1	11	42	5	5	1	1	-	12
13	5	5	3	3	1	17	45	5	4	3	-	-	12
14	3	4	3	1	-	11	46	14	14	8	6	1	43
15	3	4	2	1	1	11	47	20	17	11	2	-	50
16	5	4	3	2	-	14	49	5	5	5	4	1	20
17	4	4	3	2	1	14	50	4	5	2	-	-	11
18	4	3	3	2	-	12	52	5	5	4	4	1	19
20	6	6	5	3	-	20	55	4	4	3	2	-	13
21	3	3	3	1	-	10	56	25	23	14	4	-	66
22	7	7	5	4	4	27	58	4	4	3	3	-	14
23	5	6	4	3	1	19	59	6	5	-	-	-	11
24	3	4	3	2	5	17	60	1	3	2	2	-	8
25	15	20	13	7	2	57	61	4	4	3	-	-	11
26	3	3	3	4	3	16	62	4	4	3	-	-	11
27	3	3	3	2	3	14	63	4	3	3	-	-	10
28	6	6	5	5	5	27	71	7	5	5	3	1	21
29	17	23	18	9	6	73	72	7	7	5	3	6	28
30	7	8	7	4	6	32	73	4	3	3	2	-	12
31	9	9	8	5	7	38	74	4	5	4	3	4	20
32	4	5	3	-	-	12	75	5	6	5	4	3	23
33	5	5	3	1	-	14	86	10	11	10	6	7	44
34	3	4	3	1	-	11	87	22	32	26	12	2	94
35	2	2	2	2	3	11	90	4	4	4	-	-	12
37	5	5	-	-	-	10	91	5	4	3	3	1	16
38	5	5	4	3	-	17	95	6	6	4	1	-	17
합계								347	366	264	141	82	1,200


## (17) 제주


중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	12	8	1	-	31	41	34	35	13	3	-	85
11	4	3	4	-	1	12	42	7	3	-	-	-	10
13	4	5	1	-	-	10	45	6	4	2	-	-	12
14	1	2	-	-	-	3	46	16	19	12	1	1	49
15	1	-	-	-	-	1	47	24	24	14	4	-	66
16	4	1	-	-	-	5	49	7	7	6	4	-	24
17	5	2	4	-	-	11	50	4	4	4	-	-	12
18	6	3	2	-	-	11	52	5	4	4	3	-	16
20	6	6	1	-	-	13	55	8	9	7	4	3	31
21	1	-	-	1	-	2	56	46	45	17	-	-	108
22	6	6	-	-	-	12	58	6	7	5	-	1	19
23	6	8	1	-	-	15	59	6	5	-	-	-	11
24	-	-	-	-	-	-	60	-	3	2	1	-	6
25	8	7	-	-	-	15	61	2	3	2	-	-	7
26	3	-	-	1	-	4	62	4	5	1	-	1	11
27	1	2	1	-	-	4	63	6	5	-	-	1	12
28	8	5	-	-	-	13	71	8	7	5	2	2	24
29	6	6	-	-	-	12	72	10	9	6	1	-	26
30	2	-	-	-	-	2	73	9	3	-	-	-	12
31	2	1	-	-	-	3	74	6	6	5	2	1	20
32	5	1	-	-	-	6	75	6	6	6	3	2	23
33	5	5	2	-	-	12	86	12	13	9	4	5	43
34	9	2	-	-	-	11	87	19	28	24	8	2	81
35	2	2	3	-	3	10	90	5	6	4	1	-	16
37	2	-	-	1	-	3	91	6	6	6	4	1	23
38	6	6	1	-	-	13	95	8	8	3	-	-	19
합계								383	359	185	49	24	1,000

부록 3. 2024년 지역훈련수요조사 조사표

 고용노동부

 지역인적자원개발위원회

 HRDK 한국산업인력공단

 KRIKET 한국직업능력연구원

2024년 지역훈련수요조사

조사원이 작성하는란입니다. (리스트정보 기입)	일련번호	사업체명	산업분류부호	규모	조사원코드
<p>귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.</p> <p>고용노동부는 교육훈련기관 중심 직업교육훈련 패러다임을 기업 중심으로 전환하기 위해 전국 17개 광역 시·도에 지역인적자원개발위원회를 출범시켜 「지역·산업 맞춤형 인력양성체계」 구축을 추진 중에 있습니다.</p> <p>한국직업능력연구원은 고용노동부·지역인적자원개발위원회·한국산업인력공단의 의뢰를 받아 기업에서 필요로 하는 인력을 맞춤형으로 양성하여 공급하기 위해 산업계의 훈련수요를 파악하고자 「지역훈련수요조사」를 실시합니다.</p> <p>기업에서 원하는 신규인력을 양성하여 공급하고 재직인력의 역량을 향상시키기 위한 기초가 되는 「지역훈련수요조사」에 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다.</p> <p>※ 「2024년 지역훈련수요조사」는 사업체조사 전문기관인 00000가 대행하여 실시하고 있습니다.</p> <p>본 조사에 응답하신 내용에 대한 비밀보호와 관련하여, 개인정보에 관한 보안은 개인정보 보호법 제58조 1항 및 통계법 제5조(다른 법률과의 관계)에 의해 설문지 응답 내용에 관한 보안은 통계법 제33조(비밀의 보호)에 의해 철저히 보장되고 있으며, 통계작성 목적으로만 사용됨을 알려드립니다.</p> <p>또한 조사 이후 보다 구체적인 직업훈련수요를 파악하기 위하여 추가적인 연락이 있을 수도 있사오니 양해해 주시기 바랍니다.</p> <p>감사합니다.</p> <p>2024년 3월</p> <p>■ 조사기관 : 0000 000 00 (Tel. 000-0000-0000, Fax. 000-0000-0000, E-mail. 000@000.00.00)</p>					

■ 사업체 현황				
사업체 명			사업자 등록번호	
사업체 소재지	시/도 ( )	시/군/구 ( )	도로명 ( )	건물번호 ( )
경영 형태	① 일반 사업체      ② 파견 사업체      ③ 용역(도급)업체      ④ 기타 (구체적으로: )			
사업형태	① 단독 사업체      ② 본사      ③ 지사/공장      ④ 기타 (구체적으로: )			
산업단지 입주 여부 (※ 산업단지 설명은 아래 보기 참조)	① 국가산업단지 입주      ② 일반산업단지 입주      ③ 도시첨단산업단지 입주 ④ 농공단지 입주      ⑤ 기타 산업단지 입주      ⑥ 관련 없음			
주요 생산품명 /영업종목	1.		2.	3.
표준산업분류(세분류) 혹은 주요 업종을 기술	1.		2.	3.
응답자 /책임자 확인	응답자			책임자 확인
	근무부서			
	전화번호			
	직책			
	성명			
	응답자 이메일 주소			
조사원	조사관리자			

**주** 1) 상용근로자는 고용계약기간이 1년 이상인 임금근로자 또는 고용계약기간이 정해지지 않고 정규직원으로 일하는 자  
※ 고용계약은 명시적 또는 암묵적 계약을 모두 포함하며, 사업체의 유급임원(대표이사, 전무, 상무, 상근감사 등)은 포함  
2) 기타는 임시 및 일용근로자(고용계약기간이 1년 미만인 자 또는 일정한 사업장 없이 매일 고용되어 일한 대가를 받고 일하는 자),  
일정한 급여를 받지 않고 일한 실적에 따라 수수료 또는 봉사료 등을 받는 자  
3) 외국인근로자는 합법 또는 불법취업자 모두 포함

**보기** ① 국가산업단지: 국가기간산업·첨단과학기술산업 등을 육성하거나 개발 촉진이 필요한 낙후지역이나 둘 이상의 특별시·광역시 또는 도에 걸치는 지역을 산업단지로 개발하기 위하여 지정된 산업단지  
② 일반산업단지: 산업의 적정한 지방분산을 촉진하고 지역경제의 활성화를 위하여 지정된 산업단지  
③ 도시첨단산업단지: 지식산업·문화산업·정보통신산업, 그 밖에 첨단산업의 육성과 개발 촉진을 위하여 도시지역 안에 지정된 산업단지  
④ 농공단지: 농어촌지역에 농어민의 소득증대를 위한 산업을 유치·육성하기 위하여 지정된 산업단지

## 1. 인력수요

■ 귀사의 인력 현황과 관련하여 다음 표에 해당되는 내용을 기재하여 주십시오.

- 주** 1) 직업별 종사자수 합계는 **표쪽** [근로자 현황]의 '전체 종사자수 합계(N+F)'와 일치해야 합니다.  
 2) 퇴직상황, 채용상황, 채용예정상황에도 **외국인근로자**를 포함합니다.  
 3) 신입은 **신규 졸업자 및 경력 1년 미만자**로 정의  
 4) 신입 채용인원은 직업계고 채용인원을 **포함한 총원**입니다. 또한 직업계고 채용인원에는 신입만 포함합니다.  
 5) **2024년 채용예정인원 작성 시 2024년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용한 인원**에 대해서도 **반드시** 포함하여 주십시오.  
 6) 신입 채용예정인원은 직업계고 채용예정인원을 **포함한 총원**입니다. 또한 직업계고 채용예정인원에는 신입만 포함합니다.

[illegible]

2. 채용인원 훈련수요

■ 귀사에서 2023.1.1~2023.12.31 기간 동안 실제 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원과 이들에게 어떠한 역량이 필요했는지에 대해 신입직과 경력직으로 구분하여 해당 직업별로 기재해 주십시오.

※ KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 신입직 및 경력직 대상 실제 채용인원 필요역량 항목을 모두 기입하도록 합니다.


※ 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입합니다.

- 주** 1) 한국직업분류코드 및 실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2. 실제 채용인원의 내용을 그대로 옮겨 적습니다.  
실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2에서의 '실제 채용인원' (C2-1. 신입직 및 C2-2. 경력직)과 동일합니다.  
2) 신입은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

직업 일련 번호	직업분류	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량				경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량			
	한국고용직업분류 코드	(C2-1.신입직) 실제 채용인원 <sup>1)</sup> (2023.1.1~2023.12.31.) (* 실제 채용인원은 문 1-1의 'C2-1. 실제 채용인원-신입'과 동일합니다.)	(신입직 대상 <sup>2)</sup> ) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기술)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.	(C2-2.경력직) 실제 채용인원 <sup>1)</sup> (2023.1.1~2023.12.31.) (* 실제 채용인원은 문 1-1의 'C2-2. 실제 채용인원-경력'과 동일합니다.)	(경력직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기술)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.
1	<div></div>	명	명			명	명		
2	<div></div>	명	명			명	명		
3	<div></div>	명	명			명	명		

3. 재직자 훈련수요

■ 귀사 재직자에 대해 향후 1년 동안(2024.1~2024.12) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 직업에 대해 NCS 및 직업기초능력별로 각각 인원을 작성해 주십시오. (\* 종사자 중 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우에는 '0'으로 기입해 주십시오.)

 1) 종사자 수는 1. 인력수요 중 A1 문항의 '종사자수'와 동일합니다.  
2) 종사자 중 직업교육훈련 필요인원과 NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있습니다.

직업 일련 번호	직업분류	종사자 수 <sup>1)</sup> (A1. 종사자수와 동일합니다.)	종사자 중 직업교육훈련 필요인원 <sup>2)</sup> (2024.1.1~2024.12.31.)	NCS별 직업교육훈련 필요 (2024.1.1~2024.12.31.)		직업기초능력별 직업교육훈련 필요 (2024.1.1~2024.12.31.)	
	한국고용직업분류코드			NCS 세분류명	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)	직업기초능력 분류	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)
1	<div></div>	명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
2	<div></div>	명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
3	<div></div>	명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
4	<div></div>	명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
5	<div></div>	명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
6	<div></div>	명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명

4. 신기술 훈련수요

4-1. 귀사는 현재 4차 산업혁명 관련 신기술을 도입하고 있습니까? ( ) ※ 신기술 분야(24개)에 대해서는 아래 **보기**와 12쪽의 설명을 참조하시기 바랍니다.

- ① 도입 중임 (☞문 4-1-1번으로 감)
- ② 현재는 도입 안했지만 2025년 12월 말까지 도입 예정임 (☞ 문 4-1-2로 감)
- ③ 현재는 도입 안했지만 2026년 1월 이후 도입 예정임 (☞ 문 4-1-2로 감)
- ④ 현재에도 앞으로도 도입 계획 없음 (☞ 문 4-3으로 감)

**보기** (신기술 분야별 세부 설명은 9쪽의 [보기] 범부처 신기술 인력양성 TF 상 24개 신기술 분야 정의 참조)

① AI	② 클라우드	③ IoT	④ 메타버스	⑤ 5G-6G	⑥ 일반SW
⑦ 블록체인	⑧ 빅데이터	⑨ 사이버보안	⑩ 이차전지	⑪ 지능형로봇	⑫ 항공드론
⑬ 3D프린팅	⑭ 첨단소재	⑮ 차세대반도체	⑯ 차세대디스플레이	⑰ 바이오·헬스	⑱ 에코업
⑲ 신재생에너지	⑳ 수소	㉑ 양자	㉒ 우주	㉓ 나노	㉔ 기타 신기술(예: 디지털 헬스케어/의료기기, 스마트제조 등 포함)

4-1-1. 귀사가 도입 중인 신기술 분야에 대해 핵심분야 기준 중요한 순서대로 3개만 작성하여 주시고, 해당 핵심분야별로 현재 중사하고 있는 인력과 추가로 채용이 필요한 인력이 몇 명인지에 대해 각각 작성하여 주십시오.

우선순위	도입 중인 신기술 분야	현재 중사자수	중사자 중 신기술 관련 직업교육훈련 필요 인원	추가 채용이 필요한 인력 수
1	( )	명	명	명
2	( )	명	명	명
3	( )	명	명	명

(☞ 이하 문 4-2로 감)

4-1-2. 귀사가 현재는 도입 안했지만 도입 예정인 신기술 분야는 어떤 분야이고, 또한 해당 분야별 필요 인력은 각각 몇 명인지 신기술 분야를 참고하여 중요한 순서대로 응답하여 주십시오.

우선순위	도입 예정인 신기술 분야	필요 인력 수
1	( )	명
2	( )	명
3	( )	명

(☞ 이하 문 4-2로 감)

4-2. 신기술 분야 도입·운영시 필요한 직무분야는 주로 어떤 분야라고 생각하십니까? ( )

- ① 기획(제품기획 등)
- ② 설계(HW·SW·기구설계 등)
- ③ 개발(시제품, 신뢰성, 인증 등)
- ④ 양산(양산검증, 출하검사 등)
- ⑤ 사용/사용 후(고장분석, 제재조 등)
- ⑥ 기타(구체적으로: )

4-3. 귀사에서 채용하길 원하는 신기술 분야 인력에게 필요한 직업교육훈련 과정은 무엇인지 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 이론 중심의 기초역량 교육	①	②	③	④	⑤
2) 현장의 장비 및 SW에 기반한 시뮬레이션 교육	①	②	③	④	⑤
3) 기업과 co-work 할 수 있는 교육(예: 공동과제 수행)	①	②	③	④	⑤
4) 인턴을 통한 기업 현장 교육	①	②	③	④	⑤
5) 기업의 전문가가 교수로 참여하는 교육	①	②	③	④	⑤

5. 외국인근로자 훈련수요

5-1. 귀사의 외국인근로자 현황과 직업교육훈련 필요인원 관련하여 다음 표에 해당되는 내용을 기재하여 주십시오.

- 주** 1) 직업별 외국인근로자수 합계는 [근로자 현황]의 전체 외국인근로자수(B)와 동일해야 합니다.  
2) 2024년 외국인근로자 채용예정인원 작성 시 2024년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용한 외국인근로자에 대해서도 반드시 포함하여 주십시오.

직업 일련 번호	직업분류		FA. 외국인근로자 현재인원 <sup>1)</sup> (2023. 12. 31. 기준)  (* 설문지 1쪽 [근로자 현황]의 외국인근로자수 합계와 동일해야 합니다.)	FA-1. 외국인근로자 중 직업교육훈련 필요인원 향후 1년 (2024. 1.1.~2024. 12.31.)	FB. 외국인근로자 실제 채용인원 (2023.1.1~2023.12.31.)	FC. 외국인근로자 채용예정상황 (2024.1.1. ~ 2025.12.31.)	
	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	한국고용직업 분류코드 <div>□□□□</div>				FC-1. 2024년 외국인근로자 채용예정인원 <sup>2)</sup> (2024.1.1.~2024.12.31.)	FC-2. 2025년 외국인근로자 채용예정인원 (2025.1.1.~2025.12.31.)
1			명	명	명	명	명
2			명	명	명	명	명
3			명	명	명	명	명
4			명	명	명	명	명
5			명	명	명	명	명

5-2. (외국인근로자 채용경험이 있는 사업체만 응답) 귀사에서 외국인근로자가 업무에 필요한 기술을 습득하는데 걸리는 기간은 평균적으로 대략 어느 정도입니까? (     ) 개월

5-3. 귀사는 외국인근로자 채용 및 활용에 있어서 애로 정도를 각 항목별로 각각 체크하여 주십시오.

구분	매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 구직을 희망하는 외국인근로자 관련 정보 획득이 어렵다	①	②	③	④	⑤
(2) 급여 등 근로조건을 맞춰주기 어렵다	①	②	③	④	⑤
(3) 의사소통(언어 등)이 어렵다	①	②	③	④	⑤
(4) 문화적 차이가 크다	①	②	③	④	⑤
(5) 정주여건 제공이 어렵다	①	②	③	④	⑤
(6) 비자 등 행정적 문제 처리가 어렵다	①	②	③	④	⑤
(7) 직무능력 향상을 위한 맞춤형 직업교육훈련을 하기가 어렵다	①	②	③	④	⑤
(8) 직업교육훈련으로 생산성을 높이기 어렵다	①	②	③	④	⑤

6. 일학습병행 수요

※ 고용노동부-한국산업인력공단에서 시행 중인 일학습병행 참여에 대한 설문조사입니다. 해당 항목에 대해 응답해 주시기 바랍니다.

❖ 일학습병행이란? (일터학습 인프라로 평생직업교육 분야 국정과제, 일학습병행법 시행(2020.8.28.))  
- 기업이 재직기간 1년 이내의 근로자를 대상으로 NCS 기반의 도제식 현장교육훈련(OJT)을 실시하고, 보완적으로 학교 등에서 사업장 외 교육훈련(OFF-JT)을 실시한 후 정부가 평가해서 자격(또는 학력)을 주는 새로운 교육훈련제도

6-1. 귀사에서는 2024년에 일학습병행에 참여할 의사가 있습니까? 만약 참여 의사가 있다면 대략적인 참여인원은 몇 명입니까?

(\* 만약 2024년 1월 1일 이후부터 조사시점 현재 사이에 참여한 경우도 ①에 체크하여 주십시오)

① 참여의사 있음(인원 :  명) (☞ 문 6-1-1로 감)      ② 참여의사 없음 (☞ 문 6-2로 감)

↳ 6-1-1. (6-1의 ①응답자만) 귀사에서 2024년에 일학습병행에 참여할(한) 경우 훈련분야는 주로 어떤 분야입니까? ( )

- ① 기계      ② 전기·전자      ③ 정보통신      ④ 경영·회계·사무  
⑤ 재료·화학      ⑥ 보건·의료      ⑦ 건설      ⑧ 기타(구체적으로:\_\_\_\_\_)

6-2. 귀사에서 일학습병행 관련 신규인력 채용 시 주로 어느 학력수준의 직무능력을 희망합니까? ( )

- ① 고졸      ② 전문대졸      ③ 대졸      ④ 대학원졸(석박사)      ⑤ 학력 무관

7. 직업교육훈련 추진시 애로사항

■ 귀사의 직업교육훈련 추진에서 나타나는 애로사항에 대하여 다음의 항목별로 각각 응답해 주십시오.

구분	전혀 아니다	아니다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
(1) 직업교육훈련에 대한 경영진의 인식 부족	①	②	③	④	⑤
(2) 직업교육훈련에 대한 근로자의 관심 및 의지 부족	①	②	③	④	⑤
(3) 직업교육훈련에 대한 정보 부족	①	②	③	④	⑤
(4) 직업교육훈련의 낮은 효과성	①	②	③	④	⑤
(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리	①	②	③	④	⑤
(6) 필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족	①	②	③	④	⑤
(7) 직업교육훈련의 분야별 전문 강사 부족	①	②	③	④	⑤
(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족	①	②	③	④	⑤
(9) 직업교육훈련 설계 및 실시를 위한 전문가 확보의 어려움	①	②	③	④	⑤
(10) 직업교육훈련 인프라(시설 및 장비 등) 부족	①	②	③	④	⑤
(11) 직업교육훈련 필요성에 대한 인식이 추진부서(인사팀 등)와 현업부서의 차이 발생	①	②	③	④	⑤
(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백	①	②	③	④	⑤
(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려	①	②	③	④	⑤
(14) 업무가 단순하여 직업교육훈련의 필요성이 없음	①	②	③	④	⑤

8. 훈련지원 및 채용지원 사업 안내를 위한 정보 제공 등의 요청

■ 귀사는 구인-구직 알선, 훈련지원 서비스, 채용지원 서비스, 기업지원 컨설팅 등을 제공받기 위해 다음의 정보를 사업장소재지에 있는 지방자치단체, 고용노동청, 한국산업인력공단, 지역인적자원개발위원회에 제공함에 동의하십니까? ( ) ① 동의함 ② 동의하지 않음

※ 제공하려는 정보의 항목  
- 사업체명, 사업자등록번호, 사업체소재지, 사업체규모, 한국표준산업분류, 주요 생산품명/영업종목, 채용계획인원, 인사담당자 연락처(내선번호)

♣ 끝까지 응답해 주셔서 감사합니다

## ※ [보기] 범부처 신기술 인력양성 TF상 24개 신기술 분야 정의

연번	신기술명	정의
1	AI	· 인간의 학습능력, 추론능력, 지각능력, 자연언어의 이해능력 등을 컴퓨터 프로그램으로 실현한 기술이며 하나의 기반 기술이자 범용 기술
2	클라우드	· 언제 어디서나 필요에 따라 ICT 자원, 서비스 개발환경, 응용SW 등의 서비스를 유연하게 활용 할 수 있는 컴퓨팅 방식
3	IoT	· 이동통신망을 이용하여 사람과 사물, 사물과 사물 간 지능통신을 할 수 있는 M2M 개념을 인터넷으로 확장하여 현실과 가상세계의 모든 정보와 상호작용하는 개념
4	메타버스	· '초월'을 뜻하는 메타(Meta)와 '세상'을 뜻하는 유니버스(Universe)의 합성어로, 가상과 현실이 상호작용하면서 그 속에서 이루어지는 활동을 통해 새로운 가치 창출
5	5G·6G	· (5G) 기존의 4세대 이동통신인 LTE에 비해 방대한 데이터를 아주 빠르게(초고속) 전송하고 실시간으로(초저지연) 모든 것을 연결(초연결) · (6G) 초성능/초대역/초정밀/초지능을 바탕으로 XR콘텐츠, 완벽한 시기술적용, 등 구현 가능
6	일반SW	· 컴퓨터, 통신, 자동화 등의 장비와 그 주변장치에 대하여 명령·제어·입력·처리·저장·출력·상호작용이 가능하게 하는 지시·명령의 집합 등을 의미
7	블록체인	· 네트워크에 참여하는 모든 사용자가 모든 거래 내역 등의 데이터를 분산, 저장하는 데이터 분산 처리 기술
8	빅데이터	· 데이터의 저장/추출/정제/분석에 기존의 도구를 활용할 수 없을 정도의 양과 처리 속도를 갖는 상태를 의미
9	사이버보안	· 사이버 보안이란 사이버환경에서 다양한 보안 위협으로부터 개인·기업·국가의 안전과 신뢰를 보장하는 것을 의미
10	이차전지	· 화학적 에너지를 전기적 에너지로 변환시켜 외부의 회로에 전원을 공급하고, 방전되었을 때 외부의 전원을 공급받아 전기적 에너지를 화학적 에너지로 바꾸어 전기를 저장하는 전지
11	지능형로봇	· 외부 환경을 스스로 인식하고 상황을 판단하여 자율적으로 작동하는 지능 시스템 및 관련 기반기술을 개발 또는 생산
12	항공드론	· 지능적 기능을 통해 자율 비행능력을 갖춘 항공기를 포함하는 무인 항공기 제조, 무인항공기와 연결하는 전자 장치 및 운용 시스템을 개발 또는 생산, 활용하는 산업
13	3D프린팅	· 디지털 설계/디자인 데이터를 이용, 소재를 적층하여 3차원 물체를 제조하는 산업으로 정의
14	첨단소재	· 산업의 기반이 되거나 산업간 연관효과가 큰 기초 물질, 또는 이를 활용하여 미래 소재의 수요 바탕으로 소재별 융복합을 통해 성능과 기능을 향상하는 기술
15	차세대 반도체	· 인공지능과 같은 신기능을 포함하거나 성능과 소모 전력을 개선하여 고도화 분야(차세대 이동통신, 자율주행차 등) 및 미래 신시장 분야(지능형로봇, 실감형콘텐츠 등) 등의 주요 기기의 부품이 되는 반도체
16	차세대 디스플레이	· 주요 응용기기들의 정보를 제약 없이 제공할 수 있도록 크기, 해상도, 화질, 소비전력, 시인성 등의 성능이 개선되거나 새로운 형태의 디스플레이
17	바이오헬스	· 생명공학 및 의학학 지식에 기초하여 인체에 사용되는 제품을 생산(의약품, 의료기기, 화장품)하거나 서비스를 제공(의료서비스)하는 산업
18	에코업	· 기후대응, 물관리, 자원순환관리, 환경지식정보감사 서비스, 환경안전보건, 대기관리, 환경복원 및 복구, 지속가능환경자원
19	신재생에너지	· 화석연료를 변환시켜 이용하거나 수소·산소 등의 화학 반응을 통하여 전기 또는 열을 이용, 또는 햇빛·물·지열·강수·생물유기체 등을 포함하는 재생 가능한 에너지를 변환시켜 이용
20	수소	· 수소를 생산하여 에너지원으로 사용하는 기술
21	양자	· 양자 고유의 특성(얽힘, 중첩 등)을 활용하여 기존 기술의 한계를 뛰어 넘는 초고속연산(양자컴퓨팅), 초신뢰 보안(양자통신), 초정밀계측(양자센서)을 가능케 하는 기술
22	우주	· 인공우주물체의 설계·제작·발사·운용 등에 관한 연구활동 및 기술개발활동 또는 우주공간의 이용·탐사 및 이를 촉진하기 위한 활동
23	나노	· 물질을 나노미터 크기의 범주(100nm이하)에서 조작·분석하고 제어하여 새롭게나 개선된 물리적·화학적·생물학적 특성을 나타내는 소재·소자 등을 만들어 내는 과학기술
24	기타 신기술	· 위 23개 분야에 해당되지 않는 기타 신기술



부록 4. 지역별 산업중분류 및 규모별 회수사업체 결과

(1) 서울

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	4	3	3	2	5	17	41	20	26	14	9	12	81
11	2	4	1	1	1	9	42	4	4	3	1	-	12
13	5	4	3	2	-	14	45	4	3	2	3	3	15
14	7	7	5	5	4	28	46	38	61	35	21	25	180
15	3	3	3	3	-	12	47	37	45	23	15	11	131
16	2	5	2	-	-	9	49	4	4	4	4	7	23
17	4	4	2	2	-	12	50	2	2	2	3	2	11
18	7	5	4	3	2	21	52	8	8	6	6	4	32
20	2	2	3	3	2	12	55	3	3	3	2	3	14
21	2	2	2	3	1	10	56	51	71	26	10	15	173
22	3	3	2	4	-	12	58	23	39	28	18	18	126
23	2	2	3	3	2	12	59	9	8	8	3	1	29
24	2	2	2	3	1	10	60	2	2	2	3	3	12
25	4	3	3	4	1	15	61	3	2	2	3	4	14
26	4	5	4	3	2	18	62	7	6	5	2	4	24
27	5	5	4	4	1	19	63	6	6	4	6	5	27
28	3	3	4	4	3	17	71	27	38	22	13	12	112
29	4	4	3	2	2	15	72	11	16	9	7	11	54
30	2	2	3	-	2	9	73	11	11	6	4	-	32
31	5	4	1	-	-	10	74	5	7	6	7	13	38
32	3	5	2	1	-	11	75	11	16	12	9	19	67
33	6	4	5	-	3	18	86	23	35	19	11	11	99
34	3	3	2	3	1	12	87	23	45	27	15	12	122
35	2	1	2	3	4	12	90	5	4	3	3	4	19
37	1	6	2	1	1	11	91	5	4	3	4	3	19
38	3	5	4	1	-	13	95	5	6	3	1	4	19
합계								437	568	351	243	244	1,843

## (2) 부산

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	15	10	11	-	46	41	27	31	18	10	3	89
11	4	3	2	1	-	10	42	3	7	3	1	-	14
13	7	8	6	5	1	27	45	7	4	4	-	-	15
14	8	7	7	-	1	23	46	46	57	34	6	-	143
15	2	9	6	2	3	22	47	49	67	14	3	-	133
16	5	4	4	1	-	14	49	7	8	7	6	5	33
17	5	6	3	-	-	14	50	5	4	4	5	3	21
18	7	6	4	-	-	17	52	15	17	13	8	12	65
20	5	6	5	3	3	22	55	4	5	4	3	3	19
21	4	6	1	-	-	11	56	73	92	31	3	-	199
22	8	10	10	5	1	34	58	9	10	9	1	-	29
23	6	6	4	-	-	16	59	5	7	-	3	-	15
24	5	4	4	3	1	17	60	2	2	1	1	-	6
25	19	24	18	9	2	72	61	5	5	1	-	-	11
26	5	5	7	1	-	18	62	4	6	4	1	-	15
27	4	4	6	4	1	19	63	4	2	2	-	2	10
28	10	13	9	4	-	36	71	20	19	11	7	-	57
29	19	27	21	10	3	80	72	11	16	10	8	1	46
30	7	8	8	5	1	29	73	6	7	4	1	-	18
31	8	9	8	3	2	30	74	9	10	8	6	7	40
32	5	7	1	-	-	13	75	10	14	10	8	6	48
33	6	7	6	-	-	19	86	28	35	30	34	17	144
34	5	7	1	-	-	13	87	31	61	48	29	4	173
35	2	2	2	2	3	11	90	5	4	4	1	-	14
37	3	4	3	3	-	13	91	8	10	5	1	-	24
38	5	7	6	1	-	19	95	8	11	3	1	1	24
합계							합계	575	725	444	220	86	2,050

(3) 대구

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	6	5	4	3	1	19	41	15	12	7	4	1	39
11	3	1	2	1	-	7	42	6	5	-	-	-	11
13	9	9	7	5	-	30	45	4	3	3	2	-	12
14	4	4	4	1	-	13	46	18	16	8	6	-	48
15	7	2	-	-	-	9	47	21	18	8	4	-	51
16	4	4	3	-	-	11	49	4	4	5	5	1	19
17	3	4	3	3	-	13	50	-	-	-	-	-	-
18	4	3	4	2	-	13	52	4	5	3	1	-	13
20	4	3	6	-	-	13	55	3	3	3	3	-	12
21	3	2	2	2	1	10	56	25	29	17	1	1	73
22	5	6	4	3	-	18	58	6	6	4	3	-	19
23	4	5	3	-	-	12	59	5	4	2	-	-	11
24	3	4	2	3	-	12	60	-	5	-	2	-	7
25	10	11	6	4	1	32	61	3	6	1	1	-	11
26	3	3	3	3	-	12	62	6	3	2	2	-	13
27	4	4	4	2	2	16	63	5	5	1	-	-	11
28	5	4	3	4	1	17	71	10	9	5	2	-	26
29	12	13	7	4	3	39	72	6	6	6	1	1	20
30	6	7	5	4	4	26	73	5	5	3	-	-	13
31	4	4	2	-	-	10	74	4	6	3	2	3	18
32	4	4	3	-	-	11	75	6	7	4	4	8	29
33	4	4	3	2	-	13	86	14	13	9	12	3	51
34	6	5	-	-	-	11	87	16	26	17	8	3	70
35	1	3	2	1	2	9	90	3	3	3	2	1	12
37	-	4	1	-	1	6	91	5	5	3	2	-	15
38	4	6	2	2	-	14	95	7	7	3	-	-	17
합계								323	335	205	116	38	1,017

## (4) 인천

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	4	5	-	19	41	14	11	6	6	2	39
11	3	1	-	-	-	4	42	4	4	4	-	-	12
13	5	4	4	1	-	14	45	5	5	1	-	1	12
14	4	3	3	2	-	12	46	15	17	9	2	-	43
15	4	3	3	-	-	10	47	23	17	13	1	1	55
16	4	3	4	2	1	14	49	4	4	5	4	1	18
17	4	4	4	-	-	12	50	5	3	2	-	-	10
18	4	4	4	1	-	13	52	7	6	5	3	7	28
20	5	5	4	4	-	18	55	3	3	3	2	1	12
21	2	3	1	5	-	11	56	23	22	12	2	-	59
22	6	6	4	4	2	22	58	4	4	4	2	1	15
23	4	4	3	2	-	13	59	5	4	2	-	-	11
24	5	4	4	-	2	15	60	2	-	-	-	-	2
25	12	13	7	8	2	42	61	4	3	2	1	-	10
26	7	6	8	4	3	28	62	1	3	1	-	-	5
27	3	5	3	2	-	13	63	5	5	-	-	-	10
28	7	7	4	5	1	24	71	8	6	4	4	2	24
29	13	12	9	4	2	40	72	5	6	3	5	-	19
30	3	4	3	4	1	15	73	5	5	2	-	-	12
31	4	4	3	-	-	11	74	7	1	4	4	3	19
32	4	5	4	2	-	15	75	6	6	5	4	5	26
33	5	5	4	1	-	15	86	12	13	8	5	4	42
34	3	4	2	-	1	10	87	18	25	19	9	-	71
35	1	1	4	3	2	11	90	2	3	4	2	-	11
37	3	5	2	-	1	11	91	3	6	2	1	1	13
38	4	4	6	1	-	15	95	7	7	4	-	-	18
합계								321	313	225	117	47	1,023

(5) 광주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	8	6	6	2	-	22	41	22	17	15	2	-	56
11	1	2	-	-	-	3	42	5	2	2	-	-	9
13	5	3	3	2	1	14	45	8	3	1	1	-	13
14	5	3	2	-	-	10	46	20	16	10	2	-	48
15	1	-	1	-	-	2	47	23	23	9	2	-	57
16	6	4	1	-	-	11	49	4	5	4	4	4	21
17	4	5	1	2	-	12	50	-	-	-	-	-	-
18	5	5	3	-	-	13	52	4	4	4	2	-	14
20	5	4	3	1	-	13	55	4	7	-	1	-	12
21	2	-	1	1	-	4	56	29	30	19	-	-	78
22	4	5	5	3	2	19	58	5	6	5	2	-	18
23	5	4	3	1	-	13	59	6	3	3	-	-	12
24	5	5	1	-	-	11	60	2	3	-	1	-	6
25	9	9	7	1	-	26	61	5	1	2	-	-	8
26	4	4	3	4	3	18	62	6	5	-	-	-	11
27	4	4	4	4	-	16	63	3	5	-	-	-	8
28	5	6	5	7	2	25	71	10	10	6	1	-	27
29	7	7	6	3	1	24	72	7	8	4	2	1	22
30	4	5	5	5	3	22	73	5	5	3	1	-	14
31	1	5	1	-	-	7	74	4	4	5	4	3	20
32	7	6	1	-	-	14	75	6	6	5	6	4	27
33	7	8	1	-	-	16	86	13	13	11	10	7	54
34	1	4	-	-	-	5	87	19	28	19	19	2	87
35	2	3	2	2	1	10	90	3	4	3	2	1	13
37	5	1	-	-	-	6	91	4	4	3	2	2	15
38	3	4	6	-	-	13	95	7	9	2	-	-	18
합계								339	333	206	102	37	1,017

## (6) 대전

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	5	5	3	4	2	19	41	18	16	10	3	1	48
11	1	2	-	1	-	4	42	5	5	-	-	-	10
13	5	4	3	-	-	12	45	6	5	3	-	-	14
14	3	5	2	1	-	11	46	16	16	11	3	-	46
15	5	2	2	-	-	9	47	25	19	12	1	-	57
16	6	3	-	-	-	9	49	4	5	4	7	1	21
17	5	4	2	-	-	11	50	-	1	-	-	-	1
18	7	5	2	-	-	14	52	3	3	5	2	1	14
20	4	4	4	3	-	15	55	3	5	4	-	-	12
21	2	2	3	1	-	8	56	32	32	18	2	-	84
22	3	3	3	3	1	13	58	8	11	7	5	-	31
23	4	6	2	-	-	12	59	5	6	-	-	-	11
24	3	1	-	1	1	6	60	1	3	3	1	-	8
25	6	6	3	2	1	18	61	4	4	2	-	1	11
26	4	4	4	5	3	20	62	4	4	5	-	-	13
27	4	6	5	3	-	18	63	4	4	4	1	-	13
28	5	4	6	-	1	16	71	9	8	8	2	1	28
29	8	7	5	4	-	24	72	6	7	5	2	1	21
30	3	3	3	2	-	11	73	5	5	3	1	-	14
31	6	2	2	-	-	10	74	6	5	4	6	2	23
32	6	5	-	-	-	11	75	6	6	5	6	14	37
33	4	4	3	2	-	13	86	11	12	11	14	3	51
34	4	6	1	-	-	11	87	20	26	21	12	2	81
35	1	2	2	2	2	9	90	4	5	3	1	-	13
37	7	2	-	-	-	9	91	5	5	3	1	1	15
38	4	3	4	-	2	13	95	8	6	3	-	-	17
합계								333	324	218	104	41	1,020

(7) 울산

중분류	5~ 9인	10~ 29인	30~ 99인	100~ 299인	300인 이상	합계	중분류	5~ 9인	10~ 29인	30~ 99인	100~ 299인	300인 이상	합계
10	6	7	5	2	-	20	41	18	17	13	4	-	52
11	2	1	-	-	-	3	42	6	7	1	-	-	14
13	2	9	5	3	1	20	45	7	5	-	-	-	12
14	2	3	-	-	-	5	46	13	12	7	-	-	32
15	2	2	-	1	-	5	47	17	17	4	-	-	38
16	8	4	1	-	-	13	49	4	5	5	3	3	20
17	3	4	5	1	-	13	50	3	6	1	1	-	11
18	5	4	-	-	-	9	52	6	7	8	6	1	28
20	7	7	7	12	5	38	55	3	5	2	1	-	11
21	-	1	1	-	-	2	56	26	26	12	-	-	64
22	5	5	5	3	-	18	58	7	5	4	-	-	16
23	6	8	-	-	-	14	59	2	-	-	-	-	2
24	4	4	4	2	2	16	60	1	1	-	-	-	2
25	11	13	12	1	-	37	61	1	3	-	1	-	5
26	3	6	3	1	-	13	62	1	4	3	-	-	8
27	5	4	3	-	-	12	63	1	1	1	-	-	3
28	7	5	5	3	2	22	71	9	9	2	1	1	22
29	11	12	12	3	-	38	72	6	7	9	2	2	26
30	7	9	9	7	4	36	73	9	3	-	-	-	12
31	8	10	12	9	1	40	74	5	6	6	4	-	21
32	4	1	1	-	-	6	75	4	5	5	4	3	21
33	7	5	1	-	-	13	86	10	11	10	8	6	45
34	6	4	4	-	-	14	87	20	24	17	9	-	70
35	1	3	5	1	1	11	90	3	6	2	-	-	11
37	1	3	-	-	-	4	91	4	6	4	-	-	14
38	7	8	4	-	-	19	95	7	8	1	-	-	16
합계								323	348	221	93	32	1,017

## (8) 세종

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	8	15	7	4	1	35	41	28	32	-	-	-	60
11	2	-	-	-	-	2	42	3	1	2	-	-	6
13	4	4	-	-	-	8	45	4	1	1	-	-	6
14	-	-	-	-	-	-	46	22	22	2	1	-	47
15	-	-	-	1	-	1	47	44	7	2	-	-	53
16	4	-	-	-	-	4	49	6	5	2	1	1	15
17	2	8	-	3	-	13	50	-	-	-	-	-	-
18	4	6	3	-	-	13	52	1	7	4	2	-	14
20	6	6	6	5	-	23	55	-	1	1	-	-	2
21	-	1	3	-	1	5	56	59	53	3	-	-	115
22	6	8	5	-	1	20	58	17	12	2	-	-	31
23	7	9	1	3	-	20	59	1	-	-	-	-	1
24	1	1	2	-	-	4	60	-	-	-	-	-	-
25	10	12	2	-	-	24	61	-	-	-	-	-	-
26	1	3	4	1	-	9	62	1	3	2	-	-	6
27	2	5	4	-	-	11	63	3	1	-	-	-	4
28	8	8	5	1	-	22	71	15	9	4	2	1	31
29	13	12	2	2	-	29	72	18	18	2	-	1	39
30	4	7	-	4	-	15	73	3	5	-	-	1	9
31	-	-	1	-	-	1	74	16	13	4	1	1	35
32	-	-	-	-	-	-	75	12	3	4	4	-	23
33	3	5	1	-	-	9	86	19	33	9	-	-	61
34	-	1	-	-	-	1	87	28	50	31	3	1	113
35	-	-	-	1	1	2	90	9	4	1	-	-	14
37	-	-	-	-	-	-	91	11	6	1	1	-	19
38	6	8	3	1	-	18	95	9	8	-	-	-	17
합계								420	413	126	41	10	1,010

(9) 경기

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	9	13	13	14	5	54	41	33	33	22	13	4	105
11	11	12	9	2	-	34	42	15	17	9	1	-	42
13	13	14	15	8	-	50	45	11	20	7	5	-	43
14	11	15	13	4	-	43	46	46	46	36	23	7	158
15	12	13	9	4	-	38	47	46	43	33	11	5	138
16	13	16	12	3	-	44	49	6	10	16	15	12	59
17	14	13	12	10	-	49	50	-	3	-	-	-	3
18	16	16	12	7	-	51	52	11	11	13	12	6	53
20	14	13	14	11	4	56	55	13	13	9	2	-	37
21	5	10	11	7	5	38	56	55	60	38	8	2	163
22	19	20	17	15	3	74	58	22	18	13	10	7	70
23	12	13	15	4	2	46	59	13	12	4	-	-	29
24	12	19	8	4	2	45	60	2	2	-	1	-	5
25	31	33	21	14	4	103	61	8	15	4	6	-	33
26	8	19	17	12	10	66	62	9	9	8	4	1	31
27	10	12	16	9	3	50	63	10	8	4	1	1	24
28	17	17	19	12	4	69	71	21	22	13	7	2	65
29	24	35	28	15	6	108	72	15	17	17	9	8	66
30	9	10	11	7	10	47	73	11	19	9	2	-	41
31	12	15	6	5	-	38	74	10	12	12	13	15	62
32	13	15	18	2	-	48	75	15	16	14	18	26	89
33	16	20	11	3	-	50	86	23	28	20	14	18	103
34	13	11	6	2	-	32	87	42	56	39	26	13	176
35	2	6	8	4	4	24	90	7	10	13	8	2	40
37	13	10	4	2	3	32	91	9	13	15	13	9	59
38	15	17	15	5	1	53	95	20	18	15	-	-	53
합계							합계	817	938	723	407	204	3,089

## (10) 강원

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	10	7	7	1	35	41	27	32	23	2	-	84
11	3	3	4	3	-	13	42	4	5	2	1	-	12
13	4	4	3	-	-	11	45	5	5	1	1	-	12
14	3	5	2	1	-	11	46	14	12	7	3	-	36
15	-	1	-	-	-	1	47	19	15	13	1	-	48
16	7	6	-	-	-	13	49	6	6	6	4	1	23
17	4	6	2	-	-	12	50	2	3	-	-	-	5
18	8	1	2	-	-	11	52	5	5	5	-	-	15
20	4	5	3	3	-	15	55	4	4	5	5	-	18
21	2	3	3	4	-	12	56	27	29	15	1	1	73
22	4	4	4	2	-	14	58	7	7	1	-	-	15
23	6	6	4	5	1	22	59	6	2	1	-	-	9
24	1	2	-	1	-	4	60	1	1	2	-	-	4
25	8	7	4	-	-	19	61	7	1	3	-	-	11
26	7	5	-	-	-	12	62	3	4	2	-	1	10
27	5	3	3	-	-	11	63	3	2	1	-	-	6
28	4	4	5	-	-	13	71	5	6	5	3	1	20
29	4	8	3	-	-	15	72	8	9	9	3	1	30
30	3	3	4	2	-	12	73	8	2	2	-	-	12
31	3	2	1	-	-	6	74	8	7	5	4	4	28
32	9	3	-	-	-	12	75	6	7	7	2	3	25
33	6	8	-	1	-	15	86	9	10	6	6	5	36
34	5	4	2	-	-	11	87	20	28	26	13	1	88
35	3	2	2	7	2	16	90	7	5	5	3	-	20
37	-	1	1	1	-	3	91	4	8	3	6	2	23
38	6	9	4	-	-	19	95	10	8	-	-	-	18
합계								344	338	218	95	24	1,019

(11) 충북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	11	11	9	5	2	38	41	21	21	12	-	-	54
11	3	3	3	2	1	12	42	5	4	3	-	-	12
13	4	5	4	3	-	16	45	8	5	-	-	-	13
14	4	2	-	1	-	7	46	12	12	7	1	-	32
15	3	3	2	1	-	9	47	19	15	8	-	-	42
16	5	4	4	-	-	13	49	4	4	5	5	1	19
17	4	4	4	4	-	16	50	-	-	1	-	-	1
18	4	3	4	1	-	12	52	4	5	3	2	1	15
20	5	7	12	6	3	33	55	3	3	4	1	-	11
21	3	7	12	9	2	33	56	23	22	13	-	-	58
22	7	7	8	5	-	27	58	4	4	4	1	-	13
23	6	6	5	4	-	21	59	5	3	1	-	-	9
24	3	3	3	3	-	12	60	-	1	4	-	-	5
25	12	13	8	3	-	36	61	5	6	-	-	-	11
26	3	3	3	4	5	18	62	4	6	1	-	-	11
27	3	4	3	3	-	13	63	3	1	-	-	-	4
28	4	4	5	5	3	21	71	8	7	5	-	-	20
29	7	7	6	5	2	27	72	5	6	4	4	4	23
30	4	4	4	8	1	21	73	4	4	3	-	1	12
31	4	4	2	-	-	10	74	8	7	5	3	-	23
32	4	4	3	1	-	12	75	7	7	6	7	1	28
33	4	3	4	2	-	13	86	10	10	7	6	6	39
34	4	5	2	-	-	11	87	15	23	20	8	1	67
35	3	5	2	-	-	10	90	5	5	1	-	-	11
37	3	4	3	1	-	11	91	4	5	4	3	-	16
38	5	5	5	1	-	16	95	7	6	3	-	-	16
합계								315	322	244	118	34	1,033

## (12) 충남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	9	13	9	12	3	46	41	22	25	18	5	1	71
11	5	4	1	1	-	11	42	6	5	3	-	-	14
13	5	6	5	-	-	16	45	5	8	-	-	-	13
14	4	3	3	-	-	10	46	15	16	10	-	-	41
15	1	2	2	-	-	5	47	23	19	13	2	-	57
16	6	7	-	-	-	13	49	5	5	6	7	1	24
17	4	4	5	2	-	15	50	5	1	2	-	-	8
18	3	4	3	2	-	12	52	5	5	7	3	-	20
20	6	6	7	4	3	26	55	4	5	5	-	-	14
21	3	3	3	2	3	14	56	24	26	11	6	-	67
22	7	8	6	6	2	29	58	5	4	4	1	-	14
23	7	8	5	4	1	25	59	5	6	-	-	-	11
24	3	3	3	3	1	13	60	1	1	-	-	-	2
25	10	15	10	5	3	43	61	3	5	2	1	-	11
26	3	4	8	3	7	25	62	3	5	3	-	-	11
27	4	3	3	6	-	16	63	3	2	-	-	-	5
28	7	8	5	5	1	26	71	9	6	6	2	-	23
29	11	19	11	8	3	52	72	8	8	7	4	1	28
30	7	9	7	6	10	39	73	7	4	-	-	-	11
31	4	3	3	-	1	11	74	8	9	5	6	2	30
32	5	7	-	-	-	12	75	7	7	7	7	4	32
33	5	5	3	1	-	14	86	12	14	10	5	6	47
34	4	3	4	2	-	13	87	24	34	28	11	3	100
35	2	2	1	3	4	12	90	4	3	3	2	-	12
37	4	4	3	-	-	11	91	4	4	5	1	2	16
38	5	5	6	1	-	17	95	7	7	4	-	-	18
합계								358	392	275	139	62	1,226

(13) 전북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	9	8	7	6	5	35	41	24	25	12	6	-	67
11	4	4	3	-	-	11	42	5	5	2	-	-	12
13	3	4	3	3	1	14	45	7	4	-	-	-	11
14	4	5	3	1	-	13	46	13	10	8	2	-	33
15	1	-	-	-	-	1	47	19	15	10	1	-	45
16	4	5	3	3	-	15	49	5	5	5	4	1	20
17	3	3	5	2	-	13	50	6	3	-	-	-	9
18	4	5	2	-	-	11	52	3	4	3	3	1	14
20	4	4	4	4	3	19	55	4	4	4	1	-	13
21	2	3	5	1	-	11	56	26	25	11	-	-	62
22	6	3	5	2	-	16	58	6	5	3	-	-	14
23	5	7	5	1	1	19	59	5	5	-	1	-	11
24	3	4	4	1	-	12	60	2	1	2	-	-	5
25	9	10	7	3	-	29	61	2	3	-	-	-	5
26	3	3	4	3	1	14	62	4	5	1	-	1	11
27	3	4	3	3	-	13	63	5	4	-	1	-	10
28	5	4	4	3	1	17	71	9	6	5	1	-	21
29	5	7	4	3	1	20	72	6	7	7	3	3	26
30	4	5	6	4	1	20	73	4	5	2	1	-	12
31	4	4	4	1	-	13	74	4	5	5	5	2	21
32	4	7	1	-	-	12	75	5	6	5	4	3	23
33	5	6	2	-	-	13	86	10	11	10	6	8	45
34	4	4	3	-	-	11	87	20	34	27	11	1	93
35	3	3	2	2	1	11	90	3	3	3	3	-	12
37	4	5	2	-	-	11	91	6	4	4	3	-	17
38	4	4	3	3	-	14	95	7	7	3	-	-	17
합계								319	332	226	105	35	1,017

## (14) 전남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	12	7	4	-	33	41	22	28	18	12	2	82
11	4	5	-	2	-	11	42	5	5	3	-	-	13
13	5	4	3	-	-	12	45	8	3	-	-	-	11
14	3	5	2	1	-	11	46	14	14	8	1	-	37
15	1	1	-	-	-	2	47	16	11	9	1	-	37
16	6	7	-	-	-	13	49	6	6	6	4	-	22
17	3	3	4	1	-	11	50	4	4	4	1	-	13
18	6	2	-	-	-	8	52	6	5	5	5	-	21
20	4	4	3	5	6	22	55	5	4	3	2	-	14
21	4	1	3	-	-	8	56	19	17	9	2	-	47
22	5	4	5	1	1	16	58	5	4	4	-	1	14
23	6	6	5	3	1	21	59	5	5	1	-	-	11
24	2	2	3	4	3	14	60	2	1	2	-	-	5
25	9	9	5	4	3	30	61	4	4	3	-	-	11
26	3	3	4	2	-	12	62	3	5	2	1	-	11
27	4	5	3	-	-	12	63	1	2	-	-	1	4
28	5	6	5	3	-	19	71	6	5	3	2	1	17
29	6	5	4	6	1	22	72	8	8	6	3	4	29
30	4	5	3	-	-	12	73	6	5	-	-	-	11
31	7	7	7	5	1	27	74	5	6	5	3	3	22
32	7	4	-	-	-	11	75	4	5	5	4	3	21
33	6	4	2	-	-	12	86	10	9	8	7	7	41
34	3	3	4	1	2	13	87	20	32	25	12	1	90
35	2	3	3	3	1	12	90	5	4	3	-	-	12
37	4	4	2	-	-	10	91	4	4	4	3	-	15
38	3	4	4	2	1	14	95	7	7	1	-	-	15
합계								322	321	218	110	43	1,014

## (15) 경북

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	12	7	5	1	35	41	32	33	22	1	-	88
11	3	6	3	-	-	12	42	5	4	2	1	-	12
13	11	10	7	6	-	34	45	7	6	-	-	-	13
14	4	4	3	1	-	12	46	17	17	11	-	1	46
15	1	1	3	-	-	5	47	24	20	11	-	-	55
16	6	7	2	-	-	15	49	6	6	5	5	1	23
17	5	5	3	3	-	16	50	4	5	2	-	-	11
18	4	3	3	2	-	12	52	5	6	5	3	2	21
20	6	7	6	8	2	29	55	5	5	3	1	-	14
21	3	4	3	1	-	11	56	27	26	16	-	1	70
22	9	9	8	5	1	32	58	5	4	5	-	1	15
23	7	8	5	5	3	28	59	3	7	1	-	-	11
24	4	4	4	6	5	23	60	1	2	4	-	-	7
25	14	18	12	8	4	56	61	4	4	3	-	-	11
26	4	5	4	5	4	22	62	6	5	3	-	-	14
27	4	4	5	-	1	14	63	3	3	1	-	-	7
28	6	6	5	3	5	25	71	7	6	5	2	1	21
29	15	19	13	7	3	57	72	9	11	7	5	3	35
30	7	8	9	6	7	37	73	4	4	1	2	-	11
31	4	7	1	-	-	12	74	6	7	5	4	3	25
32	4	4	4	-	-	12	75	9	9	9	3	1	31
33	5	5	4	-	-	14	86	12	12	11	6	7	48
34	3	3	4	1	1	12	87	25	39	31	15	2	112
35	2	2	3	1	3	11	90	6	4	3	-	-	13
37	4	2	3	1	-	10	91	4	4	6	2	2	18
38	6	7	5	1	2	21	95	8	9	3	-	-	20
합계								395	428	304	125	67	1,319

## (16) 경남

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	8	8	6	7	1	30	41	20	19	16	2	1	58
11	3	5	3	-	-	11	42	5	6	-	1	-	12
13	4	6	4	3	-	17	45	5	7	1	-	-	13
14	2	5	-	-	-	7	46	14	14	10	5	-	43
15	3	5	1	1	1	11	47	20	17	12	-	-	49
16	5	4	3	2	-	14	49	5	5	5	6	-	21
17	4	4	3	3	-	14	50	4	6	1	-	-	11
18	4	3	3	2	-	12	52	5	5	6	4	1	21
20	6	6	6	3	-	21	55	4	4	3	2	-	13
21	3	-	2	1	-	6	56	26	25	13	2	-	66
22	7	7	6	6	2	28	58	4	4	5	2	-	15
23	5	6	6	2	-	19	59	7	4	-	-	-	11
24	3	4	3	4	3	17	60	-	2	-	-	-	2
25	15	21	13	8	-	57	61	6	3	-	-	-	9
26	2	3	3	5	4	17	62	4	4	3	-	-	11
27	3	4	6	1	2	16	63	3	-	1	-	-	4
28	6	6	5	10	4	31	71	7	5	5	3	1	21
29	17	23	18	12	6	76	72	7	7	6	5	4	29
30	7	8	7	4	9	35	73	4	3	4	2	-	13
31	7	10	9	9	6	41	74	4	5	5	3	4	21
32	3	7	2	-	-	12	75	5	6	5	6	5	27
33	5	5	4	-	-	14	86	10	11	10	6	10	47
34	3	5	2	1	-	11	87	22	34	26	12	1	95
35	2	2	2	3	5	14	90	4	5	3	-	-	12
37	6	4	-	-	-	10	91	5	4	3	3	1	16
38	5	5	4	3	-	17	95	7	7	3	1	-	18
합계								345	378	267	155	71	1,216

(17) 제주

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	12	8	1	-	31	41	34	38	10	3	-	85
11	4	3	5	-	-	12	42	4	2	-	-	-	6
13	1	4	-	-	-	5	45	6	2	1	-	-	9
14	1	1	-	-	-	2	46	20	28	11	1	1	61
15	-	-	-	-	-	-	47	24	30	11	2	-	67
16	4	-	-	-	-	4	49	7	7	12	5	-	31
17	3	2	3	-	-	8	50	2	6	3	-	-	11
18	6	3	2	-	-	11	52	5	4	4	1	-	14
20	6	7	-	-	-	13	55	8	9	10	4	1	32
21	-	-	-	1	-	1	56	48	52	10	-	-	110
22	6	6	-	-	-	12	58	8	8	4	-	-	20
23	6	8	1	-	-	15	59	5	5	-	-	-	10
24	-	-	-	-	-	-	60	-	2	2	-	-	4
25	11	8	-	-	-	19	61	-	1	1	-	-	2
26	-	-	-	1	-	1	62	2	3	1	-	-	6
27	1	2	1	-	-	4	63	3	5	-	-	-	8
28	8	6	-	-	-	14	71	11	9	3	2	-	25
29	6	6	-	-	-	12	72	11	9	8	1	-	29
30	2	-	-	-	-	2	73	10	2	-	-	-	12
31	2	1	-	-	-	3	74	6	7	3	-	-	16
32	2	-	-	-	-	2	75	6	6	7	3	1	23
33	3	-	-	-	-	3	86	15	13	11	3	4	46
34	5	1	-	-	-	6	87	21	28	35	9	1	94
35	-	1	2	-	3	6	90	9	10	4	1	-	24
37	2	-	-	1	-	3	91	7	7	10	3	-	27
38	10	9	1	-	-	20	95	10	14	3	-	-	27
합계								381	387	187	42	11	1,008

## 부록 5. 지역별 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과

### (1) 서울

산업별	2024년	2025년	2026년
전체	85,280	84,884	84,898
C 제조업	3,387	3,250	3,721
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	6	6	6
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	16	15	15
F 건설업	8,041	7,785	7,441
G 도매 및 소매업	5,491	5,433	5,241
H 운수 및 창고업	2,327	2,352	2,348
I 숙박 및 음식점업	3,911	3,878	3,855
J 정보통신업	11,849	11,748	11,737
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	25,801	25,956	26,112
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	13,376	13,474	13,318
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	9,517	9,430	9,547
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	1,557	1,556	1,557
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

### (2) 부산

산업별	2024년	2025년	2026년
전체	25,780	23,781	24,219
C 제조업	5,109	4,671	5,326
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	4	4
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	44	42	42
F 건설업	1,366	1,272	1,280
G 도매 및 소매업	1,723	1,670	1,645
H 운수 및 창고업	1,503	1,436	1,413
I 숙박 및 음식점업	3,199	2,532	2,446
J 정보통신업	666	609	610
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	569	561	542
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,696	2,145	2,231
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	8,332	8,284	8,124
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	480	471	471
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	88	86	86

(3) 대구

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		11,740	11,686	11,381
C	제조업	1,480	1,416	1,578
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	8	9	9
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	2	2	2
F	건설업	212	205	193
G	도매 및 소매업	638	634	608
H	운수 및 창고업	143	145	138
I	숙박 및 음식점업	870	898	878
J	정보통신업	407	403	387
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	327	318	307
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	686	678	664
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	6,778	6,791	6,438
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	112	113	107
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	76	75	72

(4) 인천

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		8,438	8,328	8,403
C	제조업	2,908	2,870	3,100
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	20	19	17
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	44	45	43
F	건설업	1	1	1
G	도매 및 소매업	330	331	322
H	운수 및 창고업	301	291	277
I	숙박 및 음식점업	6	6	6
J	정보통신업	229	230	222
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,650	1,645	1,610
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,093	1,124	1,112
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	1,257	1,188	1,115
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	593	571	570
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	7	7	7

## (5) 광주

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		9,128	9,027	8,945
C	제조업	1,858	1,802	2,056
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2	1	1
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	11	10	9
F	건설업	505	493	468
G	도매 및 소매업	551	530	522
H	운수 및 창고업	1,501	1,525	1,457
I	숙박 및 음식점업	594	608	567
J	정보통신업	58	58	53
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	437	425	409
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	124	116	101
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	3,308	3,289	3,133
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	66	66	64
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	113	104	104

## (6) 대전

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		11,563	11,525	11,093
C	제조업	1,705	1,663	1,754
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	28	27	27
F	건설업	225	251	238
G	도매 및 소매업	156	152	133
H	운수 및 창고업	37	37	36
I	숙박 및 음식점업	1,542	1,558	1,481
J	정보통신업	237	238	233
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	-	-	-
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	642	654	650
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	6,991	6,943	6,540
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	-	-	-
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

(7) 울산

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		9,024	8,506	8,777
C	제조업	4,585	4,275	4,725
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	73	63	46
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	43	42	40
F	건설업	229	209	190
G	도매 및 소매업	321	267	238
H	운수 및 창고업	456	421	414
I	숙박 및 음식점업	593	577	565
J	정보통신업	21	19	17
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	233	228	208
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	532	532	517
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	1,827	1,775	1,720
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	64	51	53
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	48	46	45

(8) 세종

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		3,134	3,055	3,118
C	제조업	957	889	945
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	-	-	-
F	건설업	115	105	107
G	도매 및 소매업	21	22	22
H	운수 및 창고업	60	60	59
I	숙박 및 음식점업	297	294	290
J	정보통신업	12	12	12
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	72	71	67
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	77	75	76
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	1,515	1,519	1,533
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	-	-	-
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	8	8	8

## (9) 경기

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		64,284	63,115	62,189
C	제조업	9,890	9,536	9,738
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	139	131	121
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	726	724	701
F	건설업	587	565	544
G	도매 및 소매업	2,385	2,378	2,212
H	운수 및 창고업	7,043	7,099	6,973
I	숙박 및 음식점업	741	616	626
J	정보통신업	1,323	1,314	1,299
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	4,207	4,195	4,064
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	24,543	24,039	23,514
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	11,751	11,580	11,468
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	717	712	707
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	231	225	223

## (10) 강원

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		7,710	7,737	7,773
C	제조업	893	885	967
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	12	12	11
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	-	-	-
F	건설업	-	-	-
G	도매 및 소매업	165	164	160
H	운수 및 창고업	713	715	710
I	숙박 및 음식점업	17	18	18
J	정보통신업	117	113	110
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	565	554	542
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,099	2,171	2,166
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	2,352	2,329	2,321
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	778	774	768
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

(11) 충북

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		17,678	17,420	17,072
C	제조업	7,847	7,688	7,907
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	4	4	4
F	건설업	957	913	808
G	도매 및 소매업	187	191	180
H	운수 및 창고업	6	6	6
I	숙박 및 음식점업	1,895	1,921	1,723
J	정보통신업	81	82	77
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	241	237	225
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	72	75	72
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	6,313	6,245	6,009
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	7	8	7
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	68	52	54

(12) 충남

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		29,044	28,979	28,419
C	제조업	11,234	11,150	11,128
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	17	16	16
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	2	2	2
F	건설업	1,195	1,178	1,136
G	도매 및 소매업	357	361	350
H	운수 및 창고업	-	-	-
I	숙박 및 음식점업	3,503	3,572	3,403
J	정보통신업	26	27	26
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	6	6	5
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	441	442	434
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	12,244	12,207	11,902
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	14	14	13
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	5	5	5

## (13) 전북

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		10,187	10,040	9,730
C	제조업	1,916	1,879	2,007
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	4	3
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	56	58	56
F	건설업	572	566	551
G	도매 및 소매업	548	550	535
H	운수 및 창고업	349	344	338
I	숙박 및 음식점업	855	857	849
J	정보통신업	120	120	116
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	411	402	385
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	368	284	316
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	4,733	4,726	4,327
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	203	200	197
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	52	50	49

## (14) 전남

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		9,827	9,630	9,569
C	제조업	2,113	2,079	2,313
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	9	9	8
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	90	89	87
F	건설업	1,502	1,465	1,417
G	도매 및 소매업	477	478	468
H	운수 및 창고업	455	435	406
I	숙박 및 음식점업	291	287	281
J	정보통신업	406	404	393
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	203	200	191
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	355	354	331
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	3,675	3,585	3,440
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	155	147	142
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	96	97	92

(15) 경북

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		16,624	16,092	16,165
C	제조업	6,091	5,820	6,180
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5	4	4
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	139	133	123
F	건설업	796	784	723
G	도매 및 소매업	451	438	413
H	운수 및 창고업	599	576	554
I	숙박 및 음식점업	814	818	805
J	정보통신업	116	113	105
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	597	569	510
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	596	579	575
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	6,204	6,051	5,980
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	177	169	159
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	39	37	33

(16) 경남

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		28,722	27,827	27,733
C	제조업	13,738	13,191	13,463
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	72	70	63
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	125	122	113
F	건설업	926	874	839
G	도매 및 소매업	2,478	2,465	2,379
H	운수 및 창고업	382	323	330
I	숙박 및 음식점업	3,637	3,682	3,657
J	정보통신업	311	311	303
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	664	655	617
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	460	456	426
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	5,575	5,331	5,212
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	266	266	258
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	85	81	73

## (17) 제주

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		3,003	3,007	3,032
C	제조업	217	219	260
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	11	10	10
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	18	17	17
F	건설업	46	46	45
G	도매 및 소매업	34	35	35
H	운수 및 창고업	1,044	1,047	1,058
I	숙박 및 음식점업	80	80	77
J	정보통신업	24	24	24
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	160	159	158
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	318	319	320
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	636	637	631
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	409	410	391
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	4	5	4

## 부록 6. 지역별 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과

## (1) 서울

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		85,280	84,884	84,898
01	관리직(임원·부서장)	1,116	1,041	1,040
02	경영·행정·사무직	24,732	24,621	24,402
03	금융·보험직	36	35	35
11	인문·사회과학 연구직	111	116	114
12	자연·생명과학 연구직	13	10	11
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	8,038	7,967	7,970
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	3,975	3,926	3,885
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,230	1,213	1,208
21	교육직	-	-	-
22	법률직	1,249	1,255	1,243
23	사회복지·종교직	5,928	5,907	5,842
30	보건·의료직	499	484	480
41	예술·디자인·방송직	2,818	2,754	2,741
42	스포츠·레크리에이션직	381	375	372
51	미용·예식 서비스직	587	600	596
52	여행·숙박·오락 서비스직	689	729	711
53	음식 서비스직	5,996	5,942	5,875
54	경호·경비직	781	784	783
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	2,406	2,367	2,335
56	청소 및 기타 개인서비스직	2,870	2,926	2,946
61	영업·판매직	3,996	3,984	3,953
62	운전·운송직	317	325	317
70	건설·채굴직	13,315	13,266	13,859
81	기계 설치·정비·생산직	1,214	1,235	1,208
82	금속·재료 설치·정비·생산직	194	192	189
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,289	1,266	1,259
84	정보통신 설치·정비직	238	235	235
85	화학·환경 설치·정비·생산직	5	5	5
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	595	641	618
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	475	485	481
89	제조 단순직	188	194	190
90	농림어업직	-	-	-

## (2) 부산

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		25,780	23,781	24,219
01	관리직(임원·부서장)	51	45	45
02	경영·행정·사무직	1,696	1,568	1,583
03	금융·보험직	44	41	41
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	2	2	2
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	327	302	309
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	279	261	266
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	239	219	221
21	교육직	11	11	11
22	법률직	109	86	92
23	사회복지·종교직	515	492	495
30	보건·의료직	5,847	5,445	5,466
41	예술·디자인·방송직	134	126	127
42	스포츠·레크리에이션직	169	163	165
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	236	235	240
53	음식 서비스직	2,144	1,770	1,910
54	경호·경비직	772	662	692
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	4,272	4,112	4,144
56	청소 및 기타 개인서비스직	780	686	718
61	영업·판매직	1,329	1,245	1,283
62	운전·운송직	1,954	1,794	1,810
70	건설·채굴직	648	607	616
81	기계 설치·정비·생산직	1,165	1,101	1,113
82	금속·재료 설치·정비·생산직	489	444	451
83	전기·전자 설치·정비·생산직	983	892	914
84	정보통신 설치·정비직	108	101	102
85	화학·환경 설치·정비·생산직	424	407	413
86	섬유·의복 생산직	269	237	249
87	식품 가공·생산직	280	243	253
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	245	230	235
89	제조 단순직	258	254	256
90	농림어업직	-	-	-

## (3) 대구

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		11,740	11,686	11,381
01	관리직(임원·부서장)	55	55	54
02	경영·행정·사무직	1,327	1,283	1,254
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	499	499	488
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	397	383	374
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	105	98	96
21	교육직	-	-	-
22	법률직	20	21	20
23	사회복지·종교직	2,575	2,586	2,521
30	보건·의료직	2,519	2,520	2,443
41	예술·디자인·방송직	30	29	29
42	스포츠·레크리에이션직	13	13	12
51	미용·예식 서비스직	0	0	0
52	여행·숙박·오락 서비스직	124	127	125
53	음식 서비스직	1,094	1,140	1,102
54	경호·경비직	117	112	111
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	818	826	800
56	청소 및 기타 개인서비스직	110	109	107
61	영업·판매직	566	568	555
62	운전·운송직	100	97	94
70	건설·채굴직	21	20	20
81	기계 설치·정비·생산직	432	423	412
82	금속·재료 설치·정비·생산직	15	15	15
83	전기·전자 설치·정비·생산직	43	42	41
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	25	19	20
86	섬유·의복 생산직	150	129	130
87	식품 가공·생산직	147	146	143
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	14	13	13
89	제조 단순직	423	411	403
90	농림어업직	-	-	-

## (4) 인천

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		8,438	8,328	8,403
01	관리직(임원·부서장)	67	67	67
02	경영·행정·사무직	1,535	1,538	1,537
03	금융·보험직	2	2	2
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	1	1	1
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	328	325	330
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	129	132	132
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	577	569	578
21	교육직	18	18	17
22	법률직	85	86	87
23	사회복지·종교직	682	642	659
30	보건·의료직	605	533	557
41	예술·디자인·방송직	54	54	54
42	스포츠·레크리에이션직	212	193	203
51	미용·예식 서비스직	2	3	3
52	여행·숙박·오락 서비스직	288	295	297
53	음식 서비스직	155	157	158
54	경호·경비직	555	571	565
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	56	54	54
56	청소 및 기타 개인서비스직	368	383	392
61	영업·판매직	332	326	329
62	운전·운송직	180	179	179
70	건설·채굴직	47	43	45
81	기계 설치·정비·생산직	1,089	1,091	1,090
82	금속·재료 설치·정비·생산직	313	312	315
83	전기·전자 설치·정비·생산직	82	78	79
84	정보통신 설치·정비직	10	9	9
85	화학·환경 설치·정비·생산직	22	22	22
86	섬유·의복 생산직	1	1	1
87	식품 가공·생산직	7	7	7
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	4	4	4
89	제조 단순직	630	634	631
90	농림어업직	-	-	-

## (5) 광주

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		9,128	9,027	8,945
01	관리직(임원·부서장)	23	22	22
02	경영·행정·사무직	2,073	2,038	2,024
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	31	29	29
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	470	464	454
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	151	154	151
21	교육직	21	20	20
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	745	735	727
30	보건·의료직	1,044	1,047	1,030
41	예술·디자인·방송직	19	20	19
42	스포츠·레크리에이션직	31	31	31
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	621	632	623
54	경호·경비직	-	-	-
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,344	1,331	1,325
56	청소 및 기타 개인서비스직	45	43	42
61	영업·판매직	412	412	408
62	운전·운송직	485	467	468
70	건설·채굴직	89	85	86
81	기계 설치·정비·생산직	527	525	519
82	금속·재료 설치·정비·생산직	124	121	120
83	전기·전자 설치·정비·생산직	233	230	228
84	정보통신 설치·정비직	3	3	3
85	화학·환경 설치·정비·생산직	39	31	33
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	42	42	42
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	41	40	40
89	제조 단순직	516	504	498
90	농림어업직	-	-	-

## (6) 대전

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		11,563	11,525	11,093
01	관리직(임원·부서장)	4	5	4
02	경영·행정·사무직	1,063	1,053	1,024
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	9	9	9
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	378	376	364
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	190	206	193
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	336	339	323
21	교육직	4	3	3
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,920	1,874	1,804
30	보건·의료직	1,975	1,964	1,895
41	예술·디자인·방송직	22	21	20
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	2	3	2
53	음식 서비스직	1,712	1,727	1,665
54	경호·경비직	16	18	17
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	2,129	2,115	2,033
56	청소 및 기타 개인서비스직	82	84	82
61	영업·판매직	225	226	219
62	운전·운송직	108	106	102
70	건설·채굴직	34	38	35
81	기계 설치·정비·생산직	285	295	280
82	금속·재료 설치·정비·생산직	145	140	135
83	전기·전자 설치·정비·생산직	57	62	58
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	141	135	130
86	섬유·의복 생산직	124	120	116
87	식품 가공·생산직	505	507	489
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	-	-	-
89	제조 단순직	96	97	93
90	농림어업직	-	-	-

## (7) 울산

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		9,024	8,506	8,777
01	관리직(임원·부서장)	-	-	-
02	경영·행정·사무직	609	558	571
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	5	5	5
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	61	58	59
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	208	188	198
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	596	562	585
30	보건·의료직	695	626	654
41	예술·디자인·방송직	1	1	1
42	스포츠·레크리에이션직	42	40	42
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	543	527	534
54	경호·경비직	250	250	258
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	488	476	498
56	청소 및 기타 개인서비스직	236	238	242
61	영업·판매직	234	217	222
62	운전·운송직	237	228	236
70	건설·채굴직	170	147	155
81	기계 설치·정비·생산직	1,851	1,791	1,838
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,105	1,040	1,071
83	전기·전자 설치·정비·생산직	445	379	396
84	정보통신 설치·정비직	7	7	7
85	화학·환경 설치·정비·생산직	642	602	621
86	섬유·의복 생산직	9	8	8
87	식품 가공·생산직	19	18	19
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	202	186	191
89	제조 단순직	368	355	364
90	농림어업직	1	1	1

## (8) 세종

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		3,134	3,055	3,118
01	관리직(임원·부서장)	14	13	14
02	경영·행정·사무직	199	191	194
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	5	5	5
12	자연·생명과학 연구직	10	11	11
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	22	22	22
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	46	41	43
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	133	132	133
21	교육직	2	2	2
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	680	660	682
30	보건·의료직	433	429	433
41	예술·디자인·방송직	10	9	10
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	23	23	23
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	357	350	355
54	경호·경비직	14	14	14
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	344	336	346
56	청소 및 기타 개인서비스직	76	70	73
61	영업·판매직	58	60	61
62	운전·운송직	40	41	41
70	건설·채굴직	11	12	12
81	기계 설치·정비·생산직	75	74	75
82	금속·재료 설치·정비·생산직	140	139	139
83	전기·전자 설치·정비·생산직	39	37	38
84	정보통신 설치·정비직	8	8	8
85	화학·환경 설치·정비·생산직	256	241	247
86	섬유·의복 생산직	2	2	2
87	식품 가공·생산직	72	70	71
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	13	12	13
89	제조 단순직	52	52	52
90	농림어업직	-	-	-

## (9) 경기

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		64,284	63,115	62,189
01	관리직(임원·부서장)	1,164	1,088	1,074
02	경영·행정·사무직	8,666	8,495	8,323
03	금융·보험직	107	110	105
11	인문·사회과학 연구직	36	29	31
12	자연·생명과학 연구직	142	140	137
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	1,314	1,341	1,317
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	1,734	1,672	1,637
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,459	2,369	2,322
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	5,601	5,445	5,370
30	보건·의료직	4,417	4,275	4,199
41	예술·디자인·방송직	175	168	165
42	스포츠·레크리에이션직	266	265	261
51	미용·예식 서비스직	221	218	214
52	여행·숙박·오락 서비스직	38	39	39
53	음식 서비스직	1,013	922	932
54	경호·경비직	3,634	3,631	3,576
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	4,062	3,985	3,924
56	청소 및 기타 개인서비스직	10,962	11,114	11,030
61	영업·판매직	2,779	2,639	2,613
62	운전·운송직	4,434	4,401	4,330
70	건설·채굴직	286	283	280
81	기계 설치·정비·생산직	1,181	1,160	1,140
82	금속·재료 설치·정비·생산직	583	553	545
83	전기·전자 설치·정비·생산직	3,633	3,532	3,482
84	정보통신 설치·정비직	258	243	240
85	화학·환경 설치·정비·생산직	294	284	277
86	섬유·의복 생산직	8	7	7
87	식품 가공·생산직	626	581	575
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	637	649	629
89	제조 단순직	3,554	3,471	3,412
90	농림어업직	3	3	3

## (10) 강원

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		7,710	7,737	7,773
01	관리직(임원·부서장)	41	41	41
02	경영·행정·사무직	757	745	746
03	금융·보험직	4	4	4
11	인문·사회과학 연구직	20	18	19
12	자연·생명과학 연구직	184	187	184
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	230	233	234
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	231	230	232
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	87	85	86
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,614	1,609	1,618
30	보건·의료직	381	357	363
41	예술·디자인·방송직	24	24	24
42	스포츠·레크리에이션직	360	358	360
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	36	34	35
53	음식 서비스직	220	217	218
54	경호·경비직	33	31	31
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	279	273	273
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,850	1,939	1,951
61	영업·판매직	79	76	77
62	운전·운송직	602	608	607
70	건설·채굴직	25	26	25
81	기계 설치·정비·생산직	76	78	78
82	금속·재료 설치·정비·생산직	20	20	20
83	전기·전자 설치·정비·생산직	151	148	150
84	정보통신 설치·정비직	22	21	21
85	화학·환경 설치·정비·생산직	26	25	25
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	4	2	2
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	5	5	5
89	제조 단순직	349	343	343
90	농림어업직	-	-	-

## (11) 충북

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		17,678	17,420	17,072
01	관리직(임원·부서장)	5	4	4
02	경영·행정·사무직	916	945	909
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	9	8	8
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	29	32	31
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	487	484	468
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	924	905	878
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	2,962	2,375	2,475
30	보건·의료직	1,106	1,112	1,075
41	예술·디자인·방송직	23	22	22
42	스포츠·레크리에이션직	7	7	7
51	미용·예식 서비스직	44	44	43
52	여행·숙박·오락 서비스직	27	29	28
53	음식 서비스직	1,616	1,713	1,664
54	경호·경비직	-	-	-
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3,158	3,163	3,065
56	청소 및 기타 개인서비스직	683	683	676
61	영업·판매직	369	388	375
62	운전·운송직	144	134	132
70	건설·채굴직	192	204	198
81	기계 설치·정비·생산직	942	983	959
82	금속·재료 설치·정비·생산직	891	922	900
83	전기·전자 설치·정비·생산직	469	470	456
84	정보통신 설치·정비직	9	8	8
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,389	1,459	1,414
86	섬유·의복 생산직	86	85	79
87	식품 가공·생산직	604	632	609
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	147	165	161
89	제조 단순직	359	387	371
90	농림어업직	79	56	58

## (12) 충남

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		29,044	28,979	28,419
01	관리직(임원·부서장)	60	54	52
02	경영·행정·사무직	1,420	1,383	1,352
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	1	1	1
12	자연·생명과학 연구직	78	78	75
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	13	12	12
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	268	263	258
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,193	2,156	2,096
21	교육직	43	42	40
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	3,749	3,758	3,685
30	보건·의료직	944	960	926
41	예술·디자인·방송직	-	-	-
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	2	3	2
53	음식 서비스직	1,876	1,912	1,882
54	경호·경비직	141	146	142
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	7,665	7,673	7,562
56	청소 및 기타 개인서비스직	299	308	305
61	영업·판매직	1,820	1,833	1,815
62	운전·운송직	120	103	105
70	건설·채굴직	342	361	357
81	기계 설치·정비·생산직	911	875	863
82	금속·재료 설치·정비·생산직	2,061	2,034	1,988
83	전기·전자 설치·정비·생산직	946	913	907
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	2,248	2,253	2,189
86	섬유·의복 생산직	54	53	51
87	식품 가공·생산직	1,623	1,635	1,587
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	-	-	-
89	제조 단순직	163	167	161
90	농림어업직	3	4	4

## (13) 전북

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		10,187	10,040	9,730
01	관리직(임원·부서장)	4	3	3
02	경영·행정·사무직	891	881	854
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	60	60	58
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	606	598	576
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	204	197	190
21	교육직	57	49	49
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,758	1,760	1,687
30	보건·의료직	1,111	1,089	1,053
41	예술·디자인·방송직	11	13	12
42	스포츠·레크리에이션직	23	24	23
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	55	54	51
53	음식 서비스직	853	848	824
54	경호·경비직	1	1	1
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,858	1,822	1,776
56	청소 및 기타 개인서비스직	279	257	250
61	영업·판매직	419	418	406
62	운전·운송직	246	241	234
70	건설·채굴직	84	72	75
81	기계 설치·정비·생산직	478	486	470
82	금속·재료 설치·정비·생산직	221	218	212
83	전기·전자 설치·정비·생산직	69	68	67
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	182	178	172
86	섬유·의복 생산직	113	113	111
87	식품 가공·생산직	168	160	158
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	10	10	9
89	제조 단순직	422	418	407
90	농림어업직	3	2	2

## (14) 전남

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		9,827	9,630	9,569
01	관리직(임원·부서장)	-	-	-
02	경영·행정·사무직	1,000	936	926
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	0	0	0
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	193	187	188
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	819	814	801
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	298	293	292
21	교육직	90	105	100
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	600	572	574
30	보건·의료직	1,083	1,069	1,061
41	예술·디자인·방송직	6	6	6
42	스포츠·레크리에이션직	54	51	52
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	88	86	84
53	음식 서비스직	338	337	334
54	경호·경비직	30	29	29
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,451	1,430	1,423
56	청소 및 기타 개인서비스직	218	213	215
61	영업·판매직	336	342	336
62	운전·운송직	548	523	526
70	건설·채굴직	526	520	520
81	기계 설치·정비·생산직	239	238	236
82	금속·재료 설치·정비·생산직	270	259	258
83	전기·전자 설치·정비·생산직	279	276	273
84	정보통신 설치·정비직	71	70	69
85	화학·환경 설치·정비·생산직	213	204	203
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	219	217	217
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	128	125	124
89	제조 단순직	725	719	714
90	농림어업직	7	7	8

## (15) 경북

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		16,624	16,092	16,165
01	관리직(임원·부서장)	83	70	70
02	경영·행정·사무직	1,097	1,017	1,015
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	70	70	70
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	481	474	470
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	679	622	626
21	교육직	72	74	74
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,343	1,355	1,352
30	보건·의료직	1,556	1,607	1,598
41	예술·디자인·방송직	56	58	58
42	스포츠·레크리에이션직	32	29	30
51	미용·예식 서비스직	8	6	7
52	여행·숙박·오락 서비스직	83	83	82
53	음식 서비스직	761	801	797
54	경호·경비직	84	83	81
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	2,295	2,160	2,221
56	청소 및 기타 개인서비스직	959	946	974
61	영업·판매직	504	502	499
62	운전·운송직	404	407	401
70	건설·채굴직	350	334	342
81	기계 설치·정비·생산직	980	915	920
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,342	1,240	1,249
83	전기·전자 설치·정비·생산직	723	729	724
84	정보통신 설치·정비직	63	57	58
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,495	1,397	1,390
86	섬유·의복 생산직	258	220	224
87	식품 가공·생산직	83	84	84
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	87	77	79
89	제조 단순직	674	672	669
90	농림어업직	3	2	2

## (16) 경남

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		28,722	27,827	27,733
01	관리직(임원·부서장)	93	89	87
02	경영·행정·사무직	1,776	1,683	1,663
03	금융·보험직	3	2	2
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	1	1	1
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	216	211	211
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	754	600	643
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	448	405	408
21	교육직	16	16	16
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,230	1,176	1,177
30	보건·의료직	2,003	1,979	1,959
41	예술·디자인·방송직	29	28	28
42	스포츠·레크리에이션직	21	20	20
51	미용·예식 서비스직	55	58	56
52	여행·숙박·오락 서비스직	91	91	91
53	음식 서비스직	2,598	2,600	2,591
54	경호·경비직	160	156	155
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,558	1,455	1,465
56	청소 및 기타 개인서비스직	658	643	641
61	영업·판매직	2,422	2,358	2,357
62	운전·운송직	914	894	887
70	건설·채굴직	752	747	739
81	기계 설치·정비·생산직	3,858	3,774	3,743
82	금속·재료 설치·정비·생산직	3,514	3,464	3,428
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,402	1,341	1,342
84	정보통신 설치·정비직	130	128	127
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,087	1,057	1,051
86	섬유·의복 생산직	155	153	151
87	식품 가공·생산직	1,771	1,697	1,706
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	541	531	526
89	제조 단순직	462	465	460
90	농림어업직	4	4	4

## (17) 제주

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		3,003	3,007	3,032
01	관리직(임원·부서장)	34	32	32
02	경영·행정·사무직	316	311	312
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	21	17	18
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	19	21	20
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	23	23	23
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	56	55	55
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	235	240	240
30	보건·의료직	60	58	59
41	예술·디자인·방송직	22	22	22
42	스포츠·레크리에이션직	21	20	21
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	173	176	177
53	음식 서비스직	119	117	118
54	경호·경비직	73	75	76
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	300	304	304
56	청소 및 기타 개인서비스직	232	217	228
61	영업·판매직	25	25	25
62	운전·운송직	1,001	1,027	1,033
70	건설·채굴직	37	32	34
81	기계 설치·정비·생산직	53	53	53
82	금속·재료 설치·정비·생산직	6	6	6
83	전기·전자 설치·정비·생산직	95	95	95
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	26	26	26
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	26	25	26
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	4	5	5
89	제조 단순직	14	14	14
90	농림어업직	12	12	12

## 부록 7. 지역별 산업대분류별 향상훈련수요 추정 결과

### (1) 서울

산업별	2024년	2025년	2026년
전체	193,373	196,264	198,608
C 제조업	3,106	3,141	3,157
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	37	37	38
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	88	89	90
F 건설업	5,495	5,546	5,584
G 도매 및 소매업	20,939	21,225	21,453
H 운수 및 창고업	1,327	1,357	1,383
I 숙박 및 음식점업	22,296	22,465	22,580
J 정보통신업	27,461	27,960	28,380
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	37,529	38,149	38,666
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	57,196	58,147	58,932
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	13,193	13,390	13,547
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	4,705	4,758	4,798
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

### (2) 부산

산업별	2024년	2025년	2026년
전체	55,972	56,853	57,579
C 제조업	11,593	11,721	11,810
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	13	13	13
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	108	109	111
F 건설업	2,804	2,835	2,859
G 도매 및 소매업	7,717	7,849	7,962
H 운수 및 창고업	4,139	4,193	4,237
I 숙박 및 음식점업	4,138	4,184	4,221
J 정보통신업	1,177	1,197	1,215
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	4,265	4,327	4,378
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,850	2,898	2,938
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	16,092	16,436	16,734
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	357	362	365
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	718	728	736

(3) 대구

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		36,899	37,441	37,882
C	제조업	9,464	9,528	9,562
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	177	179	181
F	건설업	1,485	1,498	1,508
G	도매 및 소매업	4,670	4,744	4,807
H	운수 및 창고업	665	672	677
I	숙박 및 음식점업	2,331	2,367	2,398
J	정보통신업	1,188	1,208	1,225
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,183	1,193	1,201
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,146	1,158	1,167
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	13,532	13,826	14,079
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	688	694	699
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	371	374	377

(4) 인천

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		18,945	19,261	19,538
C	제조업	9,915	10,038	10,147
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	238	241	244
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	521	530	537
F	건설업	-	-	-
G	도매 및 소매업	112	114	116
H	운수 및 창고업	-	-	-
I	숙박 및 음식점업	-	-	-
J	정보통신업	129	132	135
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	3,250	3,308	3,359
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,767	1,827	1,883
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	2,635	2,685	2,728
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	253	257	261
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	125	126	128

## (5) 광주

산업별	2024년	2025년	2026년
전체	17,184	17,479	17,715
C 제조업	5,307	5,369	5,403
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	50	51	51
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	-	-	-
F 건설업	134	135	136
G 도매 및 소매업	322	327	332
H 운수 및 창고업	1,307	1,327	1,344
I 숙박 및 음식점업	6	6	6
J 정보통신업	129	132	134
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	94	94	95
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,533	1,557	1,578
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	8,075	8,250	8,401
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	127	129	130
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	101	102	103

## (6) 대전

산업별	2024년	2025년	2026년
전체	27,354	27,848	28,264
C 제조업	4,106	4,139	4,165
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	35	35	35
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	446	452	456
F 건설업	491	494	496
G 도매 및 소매업	294	298	301
H 운수 및 창고업	-	-	-
I 숙박 및 음식점업	1,979	2,013	2,042
J 정보통신업	345	350	354
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	103	104	105
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,162	1,187	1,208
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	18,340	18,724	19,049
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	53	54	55
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

(7) 울산

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		19,117	19,386	19,607
C	제조업	8,504	8,587	8,646
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	324	329	334
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	11	11	12
F	건설업	680	688	694
G	도매 및 소매업	107	108	110
H	운수 및 창고업	4,105	4,171	4,230
I	숙박 및 음식점업	82	83	84
J	정보통신업	71	72	73
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,164	1,180	1,194
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,240	1,265	1,288
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	2,818	2,878	2,931
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2	2	2
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	11	11	11

(8) 세종

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		7,096	7,263	7,410
C	제조업	1,650	1,671	1,687
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	-	-	-
F	건설업	38	39	39
G	도매 및 소매업	1	1	1
H	운수 및 창고업	-	-	-
I	숙박 및 음식점업	967	976	984
J	정보통신업	2	2	2
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	98	99	100
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	246	252	257
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	4,057	4,186	4,304
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	6	6	6
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	30	31	31

## (9) 경기

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		103,717	105,969	107,892
C	제조업	19,008	19,296	19,478
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	40	41	41
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	1,273	1,299	1,322
F	건설업	956	968	977
G	도매 및 소매업	3,912	3,993	4,066
H	운수 및 창고업	12,626	12,840	13,023
I	숙박 및 음식점업	5	5	5
J	정보통신업	2,731	2,803	2,868
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	7,382	7,526	7,651
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	42,794	43,920	44,931
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	10,979	11,223	11,436
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	1,339	1,371	1,401
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	673	683	693

## (10) 강원

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		16,172	16,428	16,636
C	제조업	1,405	1,423	1,434
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	105	106	107
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	-	-	-
F	건설업	-	-	-
G	도매 및 소매업	1,330	1,349	1,365
H	운수 및 창고업	3,770	3,806	3,833
I	숙박 및 음식점업	88	89	89
J	정보통신업	732	747	760
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,173	1,184	1,193
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,333	1,357	1,379
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	5,256	5,371	5,469
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	897	911	922
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	85	85	86

(11) 충북

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		41,805	42,718	43,465
C	제조업	17,427	17,703	17,900
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	1	1	1
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	20	21	21
F	건설업	5,423	5,518	5,596
G	도매 및 소매업	423	436	448
H	운수 및 창고업	4	5	5
I	숙박 및 음식점업	1,774	1,824	1,867
J	정보통신업	245	251	257
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	43	44	45
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	128	132	137
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	16,287	16,753	17,158
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	30	31	31
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	-	-	-

(12) 충남

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		55,101	56,240	57,224
C	제조업	24,316	24,597	24,805
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	8	8	9
F	건설업	3,917	3,972	4,018
G	도매 및 소매업	-	-	-
H	운수 및 창고업	17	17	17
I	숙박 및 음식점업	3,541	3,648	3,746
J	정보통신업	21	21	21
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	181	183	185
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	170	175	179
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	22,902	23,592	24,217
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	-	-	-
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	27	27	28

## (13) 전북

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		34,958	35,505	35,957
C	제조업	5,185	5,227	5,251
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	375	380	385
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	-	-	-
F	건설업	2,639	2,661	2,677
G	도매 및 소매업	1,846	1,873	1,896
H	운수 및 창고업	1,015	1,023	1,030
I	숙박 및 음식점업	1,018	1,027	1,034
J	정보통신업	146	148	150
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,865	1,883	1,897
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,886	1,927	1,964
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	18,666	19,033	19,349
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	146	147	148
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	173	175	177

## (14) 전남

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		22,935	23,279	23,569
C	제조업	6,560	6,614	6,655
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	161	164	166
F	건설업	2,166	2,186	2,201
G	도매 및 소매업	881	896	909
H	운수 및 창고업	3,932	3,992	4,042
I	숙박 및 음식점업	617	625	632
J	정보통신업	848	866	882
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	16	16	16
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	536	542	546
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	7,010	7,168	7,307
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	140	142	143
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	69	69	70

## (15) 경북

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		45,174	45,914	46,519
C	제조업	15,689	15,879	16,005
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2	2	2
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	453	461	467
F	건설업	6,968	7,051	7,120
G	도매 및 소매업	2,024	2,062	2,096
H	운수 및 창고업	751	762	771
I	숙박 및 음식점업	2,102	2,140	2,172
J	정보통신업	219	224	229
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,011	1,026	1,039
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,415	1,449	1,479
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	13,519	13,824	14,094
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	768	777	785
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	253	257	260

## (16) 경남

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		39,471	40,100	40,614
C	제조업	14,956	15,136	15,254
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	37	38	38
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	395	402	408
F	건설업	1,243	1,260	1,274
G	도매 및 소매업	6,183	6,302	6,409
H	운수 및 창고업	-	-	-
I	숙박 및 음식점업	1,189	1,214	1,236
J	정보통신업	326	335	344
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	4,110	4,157	4,196
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,725	1,747	1,765
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	8,692	8,886	9,057
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	380	387	393
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	233	237	239

## (17) 제주

산업별		2024년	2025년	2026년
전체		9,061	9,241	9,396
C	제조업	585	593	600
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	300	305	308
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	174	179	184
F	건설업	42	42	42
G	도매 및 소매업	52	53	54
H	운수 및 창고업	3,999	4,092	4,172
I	숙박 및 음식점업	25	25	26
J	정보통신업	11	11	12
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	281	283	285
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,347	1,370	1,391
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	1,160	1,185	1,206
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	1,078	1,096	1,111
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	6	6	6

## 부록 8. 지역별 직업중분류별 향상훈련수요 추정 결과

## (1) 서울

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		193,373	196,264	198,608
01	관리직(임원·부서장)	7,449	7,488	7,509
02	경영·행정·사무직	46,546	47,204	47,726
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	947	952	955
12	자연·생명과학 연구직	49	49	49
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	16,145	16,419	16,646
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	13,796	13,897	13,964
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,188	2,207	2,220
21	교육직	-	-	-
22	법률직	3,286	3,326	3,358
23	사회복지·종교직	7,021	7,042	7,047
30	보건·의료직	481	481	479
41	예술·디자인·방송직	9,510	9,637	9,737
42	스포츠·레크리에이션직	1,317	1,341	1,362
51	미용·예식 서비스직	153	156	157
52	여행·숙박·오락 서비스직	16,626	16,821	16,968
53	음식 서비스직	1,256	1,263	1,266
54	경호·경비직	41,589	42,698	43,678
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	6,168	6,190	6,197
56	청소 및 기타 개인서비스직	2,008	2,063	2,112
61	영업·판매직	8,195	8,235	8,257
62	운전·운송직	215	217	218
70	건설·채굴직	2,691	2,804	2,908
81	기계 설치·정비·생산직	613	614	614
82	금속·재료 설치·정비·생산직	162	161	161
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,345	1,358	1,367
84	정보통신 설치·정비직	183	183	182
85	화학·환경 설치·정비·생산직	-	-	-
86	섬유·의복 생산직	60	60	60
87	식품 가공·생산직	505	504	502
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	523	535	546
89	제조 단순직	2,348	2,358	2,362
90	농림어업직	-	-	-

## (2) 부산

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		55,972	56,853	57,579
01	관리직(임원·부서장)	346	352	358
02	경영·행정·사무직	16,437	16,698	16,913
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	30	30	31
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	636	649	659
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	986	1,000	1,012
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	749	760	769
21	교육직	388	405	421
22	법률직	553	564	573
23	사회복지·종교직	4,997	5,060	5,110
30	보건·의료직	7,148	7,246	7,325
41	예술·디자인·방송직	300	307	312
42	스포츠·레크리에이션직	123	125	128
51	미용·예식 서비스직	12	12	12
52	여행·숙박·오락 서비스직	329	336	342
53	음식 서비스직	3,267	3,319	3,361
54	경호·경비직	378	387	395
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,862	1,890	1,914
56	청소 및 기타 개인서비스직	867	890	909
61	영업·판매직	4,255	4,321	4,375
62	운전·운송직	2,828	2,878	2,919
70	건설·채굴직	786	803	818
81	기계 설치·정비·생산직	2,945	2,989	3,024
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,711	1,729	1,743
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,095	1,112	1,127
84	정보통신 설치·정비직	142	143	145
85	화학·환경 설치·정비·생산직	608	616	622
86	섬유·의복 생산직	852	873	891
87	식품 가공·생산직	680	689	695
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	383	388	391
89	제조 단순직	277	281	284
90	농림어업직	-	-	-

## (3) 대구

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		36,899	37,441	37,882
01	관리직(임원·부서장)	203	206	209
02	경영·행정·사무직	7,448	7,559	7,650
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	849	867	882
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	926	938	947
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	363	367	370
21	교육직	-	-	-
22	법률직	44	45	46
23	사회복지·종교직	4,552	4,618	4,670
30	보건·의료직	4,822	4,889	4,941
41	예술·디자인·방송직	91	92	94
42	스포츠·레크리에이션직	248	251	254
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	26	27	28
53	음식 서비스직	2,940	2,990	3,031
54	경호·경비직	125	127	130
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,584	1,608	1,629
56	청소 및 기타 개인서비스직	927	946	962
61	영업·판매직	3,241	3,301	3,352
62	운전·운송직	892	903	912
70	건설·채굴직	459	467	474
81	기계 설치·정비·생산직	1,194	1,208	1,219
82	금속·재료 설치·정비·생산직	154	156	158
83	전기·전자 설치·정비·생산직	27	27	28
84	정보통신 설치·정비직	98	99	100
85	화학·환경 설치·정비·생산직	326	330	333
86	섬유·의복 생산직	1,126	1,138	1,146
87	식품 가공·생산직	127	128	129
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	422	427	431
89	제조 단순직	3,659	3,700	3,732
90	농림어업직	26	26	26

## (4) 인천

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		18,945	19,261	19,538
01	관리직(임원·부서장)	487	498	507
02	경영·행정·사무직	3,388	3,455	3,514
03	금융·보험직	4	5	5
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	261	267	272
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	1,094	1,111	1,126
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	945	965	983
21	교육직	15	15	15
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,650	1,679	1,704
30	보건·의료직	316	320	323
41	예술·디자인·방송직	98	101	104
42	스포츠·레크리에이션직	104	106	108
51	미용·예식 서비스직	1	1	1
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	292	297	302
54	경호·경비직	-	-	-
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	709	718	727
56	청소 및 기타 개인서비스직	816	835	852
61	영업·판매직	1,158	1,178	1,196
62	운전·운송직	352	357	362
70	건설·채굴직	29	30	30
81	기계 설치·정비·생산직	1,844	1,869	1,890
82	금속·재료 설치·정비·생산직	2,159	2,187	2,212
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,927	1,955	1,978
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	18	18	18
86	섬유·의복 생산직	8	8	8
87	식품 가공·생산직	336	340	343
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	-	-	-
89	제조 단순직	933	946	958
90	농림어업직	-	-	-

## (5) 광주

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		17,184	17,479	17,715
01	관리직(임원·부서장)	1	1	1
02	경영·행정·사무직	1,668	1,708	1,743
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	57	59	60
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	69	70	70
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	519	528	534
21	교육직	-	-	-
22	법률직	37	38	38
23	사회복지·종교직	1,274	1,295	1,312
30	보건·의료직	2,803	2,845	2,878
41	예술·디자인·방송직	182	186	189
42	스포츠·레크리에이션직	48	50	51
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	35	36	36
54	경호·경비직	11	12	12
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3,960	4,028	4,083
56	청소 및 기타 개인서비스직	8	8	8
61	영업·판매직	261	265	269
62	운전·운송직	1,109	1,131	1,149
70	건설·채굴직	2	2	2
81	기계 설치·정비·생산직	906	920	931
82	금속·재료 설치·정비·생산직	698	707	713
83	전기·전자 설치·정비·생산직	741	753	762
84	정보통신 설치·정비직	4	4	4
85	화학·환경 설치·정비·생산직	166	169	171
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	137	139	141
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	39	39	40
89	제조 단순직	2,450	2,488	2,517
90	농림어업직	-	-	-

## (6) 대전

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		27,354	27,848	28,264
01	관리직(임원·부서장)	12	12	12
02	경영·행정·사무직	1,593	1,617	1,637
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	4	4	4
12	자연·생명과학 연구직	2	2	2
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	197	202	207
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	104	105	106
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	827	838	847
21	교육직	224	228	230
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	9,577	9,732	9,860
30	보건·의료직	3,393	3,461	3,518
41	예술·디자인·방송직	109	111	112
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	1,639	1,676	1,708
54	경호·경비직	658	680	699
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	4,554	4,642	4,716
56	청소 및 기타 개인서비스직	28	29	30
61	영업·판매직	273	280	285
62	운전·운송직	503	512	518
70	건설·채굴직	237	246	254
81	기계 설치·정비·생산직	379	384	387
82	금속·재료 설치·정비·생산직	656	661	665
83	전기·전자 설치·정비·생산직	95	96	97
84	정보통신 설치·정비직	6	6	6
85	화학·환경 설치·정비·생산직	627	633	638
86	섬유·의복 생산직	517	527	536
87	식품 가공·생산직	539	552	564
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	-	-	-
89	제조 단순직	600	612	623
90	농림어업직	-	-	-

## (7) 울산

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		19,117	19,386	19,607
01	관리직(임원·부서장)	54	55	55
02	경영·행정·사무직	1,702	1,728	1,751
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	64	65	66
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	686	695	703
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,139	1,155	1,167
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,307	1,324	1,338
30	보건·의료직	1,024	1,035	1,044
41	예술·디자인·방송직	14	14	14
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	458	473	488
53	음식 서비스직	78	79	80
54	경호·경비직	514	532	549
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	314	318	321
56	청소 및 기타 개인서비스직	495	508	518
61	영업·판매직	365	370	374
62	운전·운송직	3,472	3,526	3,569
70	건설·채굴직	572	582	590
81	기계 설치·정비·생산직	2,016	2,035	2,050
82	금속·재료 설치·정비·생산직	2,621	2,646	2,664
83	전기·전자 설치·정비·생산직	392	396	400
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,226	1,237	1,246
86	섬유·의복 생산직	228	231	233
87	식품 가공·생산직	35	35	35
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	68	68	69
89	제조 단순직	275	279	281
90	농림어업직	-	-	-

## (8) 세종

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		7,096	7,263	7,410
01	관리직(임원·부서장)	42	43	43
02	경영·행정·사무직	684	696	707
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	21	21	22
12	자연·생명과학 연구직	56	57	57
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	14	14	14
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	22	23	23
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	441	447	452
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	2,435	2,515	2,589
30	보건·의료직	658	668	677
41	예술·디자인·방송직	23	23	24
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	54	55	56
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	934	950	965
54	경호·경비직	19	19	19
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	414	426	436
56	청소 및 기타 개인서비스직	206	214	220
61	영업·판매직	100	102	104
62	운전·운송직	23	24	24
70	건설·채굴직	32	32	33
81	기계 설치·정비·생산직	106	108	109
82	금속·재료 설치·정비·생산직	161	163	164
83	전기·전자 설치·정비·생산직	47	48	49
84	정보통신 설치·정비직	9	9	10
85	화학·환경 설치·정비·생산직	365	370	375
86	섬유·의복 생산직	1	1	1
87	식품 가공·생산직	171	173	175
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	24	25	25
89	제조 단순직	36	37	38
90	농림어업직	-	-	-

## (9) 경기

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		103,717	105,969	107,892
01	관리직(임원·부서장)	1,667	1,697	1,723
02	경영·행정·사무직	22,958	23,401	23,769
03	금융·보험직	224	228	231
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	71	72	72
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3,525	3,607	3,676
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	2,073	2,107	2,136
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	10,403	10,672	10,907
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	3,995	4,046	4,086
30	보건·의료직	3,358	3,404	3,440
41	예술·디자인·방송직	632	652	670
42	스포츠·레크리에이션직	51	52	53
51	미용·예식 서비스직	461	468	474
52	여행·숙박·오락 서비스직	69	72	75
53	음식 서비스직	530	539	548
54	경호·경비직	12,465	12,810	13,113
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	5,875	5,969	6,046
56	청소 및 기타 개인서비스직	9,225	9,560	9,864
61	영업·판매직	3,039	3,091	3,134
62	운전·운송직	8,219	8,382	8,518
70	건설·채굴직	982	1,014	1,043
81	기계 설치·정비·생산직	2,192	2,227	2,255
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,720	1,746	1,767
83	전기·전자 설치·정비·생산직	6,110	6,216	6,302
84	정보통신 설치·정비직	6	6	6
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,263	1,282	1,297
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	220	222	224
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	759	773	783
89	제조 단순직	1,542	1,568	1,589
90	농림어업직	82	87	92

## (10) 강원

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		16,172	16,428	16,636
01	관리직(임원·부서장)	283	286	289
02	경영·행정·사무직	1,696	1,724	1,747
03	금융·보험직	47	48	48
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	33	34	34
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	281	286	291
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	344	347	350
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	493	499	504
21	교육직	13	13	13
22	법률직	2	2	3
23	사회복지·종교직	2,384	2,441	2,491
30	보건·의료직	612	618	623
41	예술·디자인·방송직	173	176	179
42	스포츠·레크리에이션직	166	170	173
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	147	150	152
53	음식 서비스직	184	187	189
54	경호·경비직	50	51	52
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	2,032	2,055	2,072
56	청소 및 기타 개인서비스직	992	1,022	1,049
61	영업·판매직	799	811	822
62	운전·운송직	3,786	3,831	3,865
70	건설·채굴직	89	92	95
81	기계 설치·정비·생산직	107	108	109
82	금속·재료 설치·정비·생산직	8	8	8
83	전기·전자 설치·정비·생산직	672	679	685
84	정보통신 설치·정비직	85	87	88
85	화학·환경 설치·정비·생산직	16	16	16
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	57	57	58
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	-	-	-
89	제조 단순직	622	629	634
90	농림어업직	-	-	-

## (11) 충북

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		41,805	42,718	43,465
01	관리직(임원·부서장)	19	20	20
02	경영·행정·사무직	2,684	2,745	2,796
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	240	246	251
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	154	160	165
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	2,439	2,493	2,538
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	3,185	3,253	3,309
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	5,045	5,136	5,208
30	보건·의료직	3,196	3,268	3,327
41	예술·디자인·방송직	233	240	246
42	스포츠·레크리에이션직	18	19	19
51	미용·예식 서비스직	256	262	266
52	여행·숙박·오락 서비스직	49	50	52
53	음식 서비스직	1,704	1,750	1,789
54	경호·경비직	-	-	-
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	7,785	7,942	8,069
56	청소 및 기타 개인서비스직	372	389	405
61	영업·판매직	698	715	730
62	운전·운송직	23	24	24
70	건설·채굴직	705	727	746
81	기계 설치·정비·생산직	788	808	824
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,025	1,045	1,061
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,401	1,429	1,452
84	정보통신 설치·정비직	21	21	22
85	화학·환경 설치·정비·생산직	4,950	5,055	5,141
86	섬유·의복 생산직	19	19	20
87	식품 가공·생산직	3,224	3,284	3,332
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	290	300	310
89	제조 단순직	1,282	1,316	1,345
90	농림어업직	-	-	-

## (12) 충남

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		55,101	56,240	57,224
01	관리직(임원·부서장)	290	295	299
02	경영·행정·사무직	3,434	3,494	3,545
03	금융·보험직	12	12	12
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	266	270	272
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	40	41	41
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	1,071	1,090	1,106
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	3,642	3,697	3,742
21	교육직	-	-	-
22	법률직	1	1	1
23	사회복지·종교직	7,944	8,131	8,294
30	보건·의료직	1,440	1,461	1,478
41	예술·디자인·방송직	20	21	21
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	27	28	30
53	음식 서비스직	1,913	1,981	2,043
54	경호·경비직	34	35	36
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	13,538	13,902	14,227
56	청소 및 기타 개인서비스직	240	251	261
61	영업·판매직	1,206	1,243	1,277
62	운전·운송직	366	370	374
70	건설·채굴직	677	705	731
81	기계 설치·정비·생산직	1,642	1,665	1,683
82	금속·재료 설치·정비·생산직	7,908	8,007	8,087
83	전기·전자 설치·정비·생산직	2,116	2,165	2,207
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	2,943	2,980	3,010
86	섬유·의복 생산직	355	360	363
87	식품 가공·생산직	3,176	3,219	3,254
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	-	-	-
89	제조 단순직	799	815	828
90	농림어업직	-	-	-

## (13) 전북

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		34,958	35,505	35,957
01	관리직(임원·부서장)	67	68	69
02	경영·행정·사무직	3,906	3,981	4,045
03	금융·보험직	18	18	18
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	10	10	10
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	194	199	202
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	1,542	1,567	1,588
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,749	1,770	1,787
21	교육직	450	458	465
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	8,041	8,166	8,270
30	보건·의료직	5,306	5,376	5,432
41	예술·디자인·방송직	23	23	24
42	스포츠·레크리에이션직	76	78	80
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	55	56	57
53	음식 서비스직	597	606	613
54	경호·경비직	101	103	105
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3,611	3,660	3,701
56	청소 및 기타 개인서비스직	2,011	2,052	2,088
61	영업·판매직	1,086	1,102	1,115
62	운전·운송직	1,074	1,091	1,105
70	건설·채굴직	1,162	1,191	1,216
81	기계 설치·정비·생산직	578	584	590
82	금속·재료 설치·정비·생산직	195	197	199
83	전기·전자 설치·정비·생산직	655	662	668
84	정보통신 설치·정비직	118	119	120
85	화학·환경 설치·정비·생산직	335	340	344
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	697	705	711
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	39	39	39
89	제조 단순직	1,258	1,275	1,290
90	농림어업직	7	7	7

## (14) 전남

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		22,935	23,279	23,569
01	관리직(임원·부서장)	48	49	49
02	경영·행정·사무직	2,783	2,826	2,861
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	536	547	556
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	722	732	740
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	554	560	565
21	교육직	173	177	182
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	2,972	3,014	3,050
30	보건·의료직	332	337	341
41	예술·디자인·방송직	-	-	-
42	스포츠·레크리에이션직	34	34	35
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	83	84	86
53	음식 서비스직	199	202	205
54	경호·경비직	45	46	47
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3,410	3,460	3,502
56	청소 및 기타 개인서비스직	3	3	3
61	영업·판매직	940	955	968
62	운전·운송직	3,670	3,732	3,785
70	건설·채굴직	942	960	977
81	기계 설치·정비·생산직	206	209	211
82	금속·재료 설치·정비·생산직	659	670	678
83	전기·전자 설치·정비·생산직	725	735	744
84	정보통신 설치·정비직	200	204	207
85	화학·환경 설치·정비·생산직	741	748	753
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	287	290	293
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	59	60	60
89	제조 단순직	2,612	2,645	2,673
90	농림어업직	-	-	-

## (15) 경북

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		45,174	45,914	46,519
01	관리직(임원·부서장)	265	270	273
02	경영·행정·사무직	9,268	9,420	9,543
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	152	156	159
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	2,230	2,263	2,290
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,042	1,057	1,068
21	교육직	-	-	-
22	법률직	63	65	66
23	사회복지·종교직	6,890	6,989	7,069
30	보건·의료직	3,058	3,103	3,140
41	예술·디자인·방송직	24	24	24
42	스포츠·레크리에이션직	275	280	284
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	62	63	65
53	음식 서비스직	2,787	2,846	2,895
54	경호·경비직	208	212	216
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,719	1,744	1,763
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,382	1,430	1,473
61	영업·판매직	1,734	1,764	1,788
62	운전·운송직	476	483	490
70	건설·채굴직	2,428	2,480	2,523
81	기계 설치·정비·생산직	1,064	1,077	1,088
82	금속·재료 설치·정비·생산직	1,426	1,445	1,459
83	전기·전자 설치·정비·생산직	1,806	1,829	1,846
84	정보통신 설치·정비직	140	142	143
85	화학·환경 설치·정비·생산직	61	62	62
86	섬유·의복 생산직	428	435	441
87	식품 가공·생산직	118	120	122
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	27	27	28
89	제조 단순직	5,693	5,776	5,842
90	농림어업직	346	353	359

## (16) 경남

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		39,471	40,100	40,614
01	관리직(임원·부서장)	362	369	374
02	경영·행정·사무직	7,392	7,512	7,610
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	83	85	86
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	406	412	417
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,078	2,108	2,132
21	교육직	37	38	38
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	4,566	4,632	4,684
30	보건·의료직	938	953	965
41	예술·디자인·방송직	87	89	91
42	스포츠·레크리에이션직	33	34	35
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	15	15	16
53	음식 서비스직	549	562	574
54	경호·경비직	610	621	631
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	2,957	2,996	3,027
56	청소 및 기타 개인서비스직	724	740	755
61	영업·판매직	2,146	2,186	2,220
62	운전·운송직	1,588	1,612	1,631
70	건설·채굴직	1,550	1,582	1,610
81	기계 설치·정비·생산직	4,511	4,569	4,616
82	금속·재료 설치·정비·생산직	2,842	2,881	2,912
83	전기·전자 설치·정비·생산직	917	932	945
84	정보통신 설치·정비직	386	391	395
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,325	1,345	1,362
86	섬유·의복 생산직	173	177	180
87	식품 가공·생산직	1,602	1,635	1,664
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1,125	1,144	1,160
89	제조 단순직	469	478	485
90	농림어업직	-	-	-

## (17) 제주

직업별		2024년	2025년	2026년
전체		9,061	9,241	9,396
01	관리직(임원·부서장)	120	122	123
02	경영·행정·사무직	657	667	675
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	50	51	52
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	34	34	35
14	건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직	158	160	161
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	315	319	322
21	교육직	-	-	-
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	792	801	808
30	보건·의료직	92	93	93
41	예술·디자인·방송직	14	15	15
42	스포츠·레크리에이션직	18	18	18
51	미용·예식 서비스직	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	582	596	608
53	음식 서비스직	249	251	253
54	경호·경비직	163	167	171
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	470	474	477
56	청소 및 기타 개인서비스직	242	247	253
61	영업·판매직	81	82	83
62	운전·운송직	4,139	4,246	4,341
70	건설·채굴직	80	81	82
81	기계 설치·정비·생산직	143	145	146
82	금속·재료 설치·정비·생산직	5	5	5
83	전기·전자 설치·정비·생산직	440	445	450
84	정보통신 설치·정비직	-	-	-
85	화학·환경 설치·정비·생산직	145	148	150
86	섬유·의복 생산직	-	-	-
87	식품 가공·생산직	-	-	-
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	21	22	22
89	제조 단순직	10	10	11
90	농림어업직	40	41	41