

힘센충청  
대한민국의 힘

2023. 1.

## 2022년 진흥원 ESG 경영 추진 및 점검 결과보고

---



**충청남도경제진흥원**  
ChungCheongNam-Do Economic Promotion Agency

# 2022년 진흥원 ESG 경영 추진 및 점검 결과보고

❖ 2022년 진흥원이 계획했던 ESG 경영 활동에 대한 추진 상황을 점검하고 그 결과를 보고드립니다

## 1 개요

- 대 상 : 진흥원 ESG 경영 총 18개 전략과제, 35개 세부과제
- 기 간 : 2021. 12. ~ 2022. 12. ※ 진흥원 ESG 중장기 계획 : '21 ~ '25
- 주요내용
  - 진흥원 ESG 경영 활동 추진상황 점검('22년 12월 말 기준)
  - 미진한 사업에 대한 지속적인 관리 및 향후 실행 계획 수립
- 추진목적
  - 진흥원 ESG 중장기 계획 점검을 통한 세부 지표관리 및 방향성 조정
  - 기관의 공정한 경영환경을 조성하기 위해 지속적인 점검 필요
  - ESG 주요 전략별 이행과제 신규발굴을 통해 비재무적 성과 달성으로 기업 가치 극대화 유도

## 2 추진결과

- 추진 성과표
  - 총 18개 전략과제, 35개 세부과제 → 세부과제 25개 완료, 5개 추진중, 4개 추진예정, 1개 삭제예정

구 분	총 계	완 료	추진 중	추진 예정	삭제 예정
친환경 경영(E)	12 건	6 건	1 건	4 건	1 건
사회적 책임(S)	14 건	11 건	3 건	-	-
기업의 투명한 지배구조(G)	9 건	8 건	1 건	-	-

- (Environment) 친환경 에너지 사용 및 에너지 절감 생활화(6개 전략과제)

→ 세부과제 12건 중 완료(6건), 추진 중(1건), 추진예정(4건), 삭제 예정(1건)

- 친환경 생활습관 정착을 위한 캠페인 진행 및 연관 사업 추진
- 탄소 저감을 위한 기관 공용차량 전기차 운영 및 충전소 설치 완료

구 분	전략과제	세부과제	추진상황
E	① 친환경 에너지 확대 및 친환경 차량 보급	친환경 에너지(태양광) 확대	추진예정
		친환경 에너지 차량 운영	완료
		전기차 충전소 설치	완료
	② 에너지절감 캠페인 활성화	일회용품 줄이기 캠페인	완료
		플라스틱 프리 캠페인	완료
		재활용 쓰레기 분리수거 활성화	완료
	③ 환경영향평가제도 도입	사업자원 시 환경영향평가 우수기업(사업) 우대	추진예정
	④ 지역상생 탄소저감 지원	탄소저감사업 지원사업 추진	추진예정
	⑤ 녹색 제품 구매 비율 확대	기관 운영 시 녹색 제품 우선 구매	추진중
	⑥ 친환경 경영문화 조성	ESG전문가(심층) 교육 실시	완료
		대중교통 이용 활성화	추진예정
		지속가능발전목표(SDGs) 지표관리	삭제예정 ※ 지표 불필요로 인한 삭제예정
※ 지표 불필요로 인한 삭제예정			

- (Social) 동반성장의 생태계 조성을 통한 지역경제 활성화(6개 전략과제)

→ 세부과제 14건 중 완료(11건), 추진 중(3건)

- 일하기 좋은 환경 조성을 위해 노동 환경 개선 및 복지 프로그램 확대
- 지역사회 상생을 위한 사회공헌 활동 확대 추진

구 분	전략과제	세부과제	추진상황
S	⑦ 좋은 일자리 창출과 포용적 채용 실현	점진적 노동환경개선(여성휴게실 등)	완료
		블라인드 채용 확대	완료
		지역인재, 장애인, 보훈대상자 우선채용 실시	완료
	⑧ 지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화	지역사회 상생협력 사업 규모 확대	완료
		임직원 자원봉사 확대	완료
		임직원 기부활동 강화	완료
	⑨ 지역상생 우선제품 구매 확대	사회적기업 물품구입 확대	추진중
		장애인기업 물품구입 확대	추진중
	⑩ 지역경제 활성화를 위한 사업 확대추진	중소기업지원 ESG사업 운영	완료
		지원사업 수행 시 ESG 우수기업 우대	추진중
	⑪ 일기정양립 조직 문화 정착	가족문화시간 활성화	완료
		연차소진 활성화	완료
	⑫ 인권양성평등 문화 확산	인권교육 확대	완료
		부적절 인권 모니터링 및 신고창구 강화	완료

- (Governance) ESG경영 도입으로 지속가능경영체계 구축(6개 전략과제)
  - 세부과제 9건 중 완료(8건), 추진 중(1건)
  - 경영참여 및 제언을 위한 간담회 추진 및 경영공시 창구 관리

구 분	전략과제	세부과제	추진상황
G	⑬ 이해관계자와 소통·협력 강화	ESG경영 선언	<b>완료</b>
		ESG계획공유 및 지속적 모니터링	<b>완료</b>
	⑭ ESG 경영공시 강화	중장기 ESG 경영내용 공시 확대	추진중
	⑮ 윤리적 조직문화 확산	청렴 윤리경영 확산	<b>완료</b>
	⑯ 적극행정 체계 확산	적극행정 및 경영혁신 문화 확산	<b>완료</b>
	⑰ 노사간 신뢰 파트너십 기반의 존중문화 조성	자율적 노동조합 활동 보장	<b>완료</b>
		경영참여 및 제언을 위한 창구 활성화	<b>완료</b>
	⑱ 노동활동 보장 제도화	정기 단체협약 및 노사협의회 개최	<b>완료</b>
노동자이사 선출 및 활동		<b>완료</b>	

### 3 | 향후계획

구 분	세부과제	추진상황	향후 계획
E	친환경 에너지(태양광) 확대	추진예정	- 청사 내 태양광 장비 설치('25년)
	사업지원 시 환경영향평가 우수기업(사업) 우대	추진예정	- 환경영향평가 우수기업 우대 기점 기준 수립('23년)
	탄소저감사업 지원사업 추진	추진예정	- 농·축산·어민 태양광 설비 지원('25년)
	녹색 제품 구매 비율 확대	추진중	- 녹색 제품 우선 구매 확대(상시)
	대중교통 이용 활성화	추진예정	- 청사 이전 시 시행 가능여부 점검('25년)
S	사회적기업 물품구입 확대	추진중	- 사회적기업 물품 우선 구매 확대(상시)
	장애인기업 물품구입 확대	추진중	- 장애인기업 물품 우선 구매 확대(상시)
	지원사업 수행 시 ESG 우수기업 우대	추진중	- ESG역량강화사업 참여기업 대상 진흥원 지원사업 참여 시 우대점수 부여('23년)
G	중장기 ESG 경영내용 공시 확대	추진중	- 진흥원 홈페이지 ESG 활동 내용 공시 창구 개설('23년)

붙임 2022년 진흥원 ESG 경영 추진 점검 세부내역. 끝.

## [붙임] 2022년 진흥원 ESG 경영 추진 점검 세부내역

구분	전략과제	세부과제	주요내용	추진현황(12월 말 기준)	기대효과
E	친환경에너지 확대 및 환경 차량 보급	친환경 에너지 사용(태양광) 확대	- 청사 내 태양광 가로등 설치 - 주차장 태양광 장비 설치	[추진현황] 추진예정 · 청사 및 주차장 내 태양광 장비 설치 검토	- 연간 전기사용 요금 절감 - 친환경 에너지 사용 확대
		친환경 에너지 차량 운영	- 현 보유종인 공용차 대상 점진적 전기차 도입 - 공용차(니로) 계약 만료 후 전기차 임차	[추진현황] <b>완료</b> · 니로 전기차량 1대 임차(11월) [향후계획] · 공용차 대상 전기차 도입 확대 예정	- 저탄소 배출 생태계 전환 가속화에 기여 - 유류비용 절감 효과
		전기차 충전소 설치	- 전기차 공공 급속충전기 설치	[추진현황] <b>완료</b> · 1대 설치(10월) [향후계획] · 수요도 조사 후 설치 대수 확대 예정	- 전기자동차 보급 활성화에 기여 - 민원인 및 청사 임대인 편의 도모
	에너지절감 캠페인 활성화	일회용품 줄이기 캠페인	- 일회용품 줄이기 실천수칙 공유 - 매월 첫째 주 쓰레기 생산 최소화 주간으로 지정	[추진현황] <b>완료</b> · 일회용품 줄이기 실천수칙 공유(8월) · 첫째 주 쓰레기 생산 최소화 주간 운영 중(기간 점진적 확대)	- 환경보호를 실천하는 조직 문화 형성
		플라스틱 프리 캠페인	- 텀블러 사용 인증 사진 제출(추첨을 통해 친환경 제품 제공)	[추진현황] <b>완료</b> · 플라스틱 캠페인 시행(8월) → 임직원 총 39회(22명) 참여	- 임직원 친환경 생활습관 정착 - 사회적 가치 실현 선도 기관 이미지 구축
		재활용 쓰레기 분리수거 활성화	- 올바른 재활용품 분리배출 요령 안내(분리배출 포스터 게시)	[추진현황] <b>완료</b> · 일회용품 줄이기 실천수칙 공유 완료(8월) → 포스터 부착(1층 회의실, 4층 게시판)	- 국가차원의 2050 탄소중립 실천 동참 - 청사 내 쓰레기 배출량 감소
	기후환경영향평가제 도입	사업지원 시 환경영향평가 우수기업(사업) 우대	- 진흥원 지원사업 시 환경영향 평가제도 우수기업 우대	[추진현황] 추진예정 · '23년 일부 사업 적용 예정 - 경제인아카데미, CEO포럼 등 사업을 통해 중소기업 환경변화영향 평가의 중요성 교육	- 도내 기업인들의 환경영향 평가제도에 대한 관심 증대
	지역상생 탄소저감 지원	탄소저감사업 지원사업 추진	- 농·축산·어민 태양광 설비 지원	[추진현황] 추진예정 · 탄소저감 관련 지원사업 발굴	- 친환경에너지 보급 확산을 통해 농어촌 분야의 탄소중립 선도
	녹색 제품 구매 비율 확대	기관 운영 시 녹색제품 우선 구매	- 녹색소비 및 녹색구매 교육·홍보 확대 - 친환경상품 구매담당관 지정을 통해 녹색구매 이행	[추진현황] 추진 중 · 상시 진행	- 기업의 녹색제품 개발과 생산 유도 및 환경복원 비용 절감

구분	주요내용	세부과제	주요내용	추진현황(12월 말 기준)	기대효과
E	친환경 경영문화 조성	ESG전문가(심층) 교육 실시	- 전직원 대상 ESG 경영 교육 - ESG 경영 담당자 사내 전문가 양성과정 참여	[추진현황] <b>완료</b> · ESG 기본이해 및 필요성 교육 추진('21년 12월)	- 전직원의 ESG 경영에 대한 인식제고
		대중교통 이용 활성화	- 차량 2부제에 따른 대중교통 이용 활성화 촉진	[추진현황] 추진예정 · 청사 교통편 취약으로 즉시 시행 불가 · 청사 이전 등으로 교통편 해결 시 시행 가능 [향후계획] · 청사 문제(이전방안 도출) 해결 이후 대응 예정	- 미세먼지 배출량 저감 효과 - 대중교통 이용 활성화 유도
		지속가능발전목표(SDGs) 지표 관리	- 기관 지속가능발전목표(C-SDGs) 세부 목표 및 지표 체계 마련	[추진현황] 삭제 · 지표 삭제 예정 ※ 해당 지표가 불필요하다고 판단되어 내부 논의 후 삭제 절차 진행 예정	
S	좋은 일자리 창출과 포용적 채용 실현	점진적 노동환경개선 (여성휴게실 등)	- 전시적 근무환경 실태조사 및 설문조사 추진 - 쾌적한 근로환경 조성을 위해 프로그램 추진	[추진현황] <b>완료</b> · 여성휴게실 필요물품 구비('21년 12월) · 휴게공간 스낵바 조성(6월)	- 쾌적한 근로환경 조성을 통해 조직 생산성 향상 및 직원 건강 도모
		블라인드 채용 확대	- 직무 관련 경험 및 경력 중심 평가 강화 - 평가과목 및 평가 요소 공개	[추진현황] <b>완료</b> · 모든 채용전형 진행시 개인식별 가능한 인적사항 미요구 및 심사위원 미제공 · 응시자에게 채용분야 NCS기반 직무기술서 사전 제공 → 직무 적합성 판단 기회 제공 · 2022년 임용현황 : 22명(공고개수 4건)	- 공정한 채용전형 인식 확대 및 기관 이미지 향상
		지역인재, 장애인, 보훈대상자 우선채용 실시	- 가점 반영을 통해 지역인재, 장애인, 취업 지원 대상자 우선채용 실시	[추진현황] <b>완료</b> · 지역인재 채용 연도별 목표를 달성 - 2021년: 목표율 20%, 달성율 75% - 2022년: 목표율 25%, 달성율 29% · 장애인 고용의무 인원 채용: 총 2명	- 지역균형발전 도모 및 고용안정 지원
	지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화	지역사회 상생협력 사업 규모 확대	- 온라인플랫폼 확대 추진 - 대·중소기업 및 소상공인을 위한 상생의 장 마련	[추진현황] <b>완료</b> · 농사랑 연계 공산품 온라인 쇼핑몰 운영(10월) [향후계획] · 소상공인(특화제품) 대상 대기업 연계 추진(~'25년)	- 도내 공산품 판매촉진 및 소상공인의 성장 기회 확대
		임직원 자원봉사 확대	- 반기 별 자원봉사데이 운영 - 전문기관과의 파트너십 구축	[추진현황] <b>완료</b> · 충남중부아동보호기관과의 MOU체결을 통한 자원 봉사 기회 확대(10월) [향후계획] · 임직원 자원봉사 확대 방안 마련('23년 중)	- 지속적인 봉사를 통해 사회적 책임을 완수하여 도민에게 신뢰받는 기관으로 자리매김
		임직원 기부활동 강화	- 임직원 헌옷 모으기 캠페인 운동 - 다과데이 나눔 저금통 설치	[추진현황] <b>완료</b> · 농사랑 소외계층 기부활동 전개(3월, 10월) · 지역 취약계층을 위한 기금 전달 완료(12월) - (재)풀뿌리희망재단, 160만원	- 소외계층 지원 연계를 통한 지역균형발전 도모 - 임직원 기부문화 형성을 통한 나눔 경영 실천

구분	주요내용	세부과제	주요내용	추진현황(12월 말 기준)	기대효과
S	지역상생 우선제품 구매 확대	사회적기업 물품구입 확대	- 사회적 기업 물품 우선 구매 - 물품구입 목표 설정을 통한 구매 활동 촉진	[추진현황] 추진 중 · 12월 기준 56백만원 구입 완료(목표대비 84% 달성) [향후계획] · 사회적 기업 물품 우선 구매 확대 예정(상시)	- 사회 서비스 제공 및 지역 상생 교류 유도
		장애인기업 물품구입 확대	- 장애인 기업 물품 우선 구매 - 물품구입 목표 설정을 통한 구매 활동 촉진	[추진현황] 추진 중 · 12월 기준 7.6백만원 구입 완료(목표대비 40% 달성) [향후계획] · 장애인 기업 물품 우선 구매 확대 예정(상시)	- 당해연도 구매총액 1%이상 장애인 기업 제품 구매 의무 이행 충족
	지역경제 활성화를 위한 사업 확대·추진	중소기업지원 ESG사업 운영	- 도내 중소기업 ESG 수준 진단 미흡 사항 권설링	[추진현황] <b>완료</b> · ESG 교육: 1차 62명(7월), 2차 35명(10월) · 기업진단 및 보고서 발간: 51개사(11월) · 친환경 설비 구축 지원금 지급: 4개사(11월) · ESG 경영 확산 세미나: 26명(12월)	- 기업의 ESG경영 중요도 확산 - 도내 기업의 ESG경영 실태 파악 및 효과적인 개선 방안 도출
		지원사업 수행 시 ESG 우수기업 우대	- ESG역량강화 지원사업 수혜기업 대상 진흥원 지원사업 참여 시 우대점수 부여	[추진현황] 추진 중 [향후계획] · 우대사항 관련 道 소관부서와 협의('23년 중)	- ESG역량강화 교육 후 지원 사업까지 연계되는 윈스톱 지원 체계 구축 기대
	일·가정양립 조직 문화 조성	가족문화시간 활성화	- 가족문화시간 : 정규 근로시간 전·후 30분 이내 근로한 시간을 누적하여 문화여가시간으로 활용 - 가족문화시간 사용 적극장려를 통한 사용률 함양	[추진현황] <b>완료</b> · 2월~12월 시행, 사용누적인원 총 401명 ※ 1월은 비상경영체제 운영으로 시행 중단	- 일·가정 양립문화 확산을 통한 직원 만족도 향상 유도
		연차소진 활성화	- 상반기 및 하계휴가 시 연차사용 적극 장려 - 연차휴가 사용계획서 미제출자에게 사용 시기 지정 통보	[추진현황] <b>완료</b> · 연차소진 활성화(안) 수립(10월) · 전직원(52명) 대상 연차소진 활성화 시행(11월)	- 연말 연차 사용 집중으로 인한 담당자 부재 및 업무추진 차질 발생률 감소
	인권·양성평등 문화 확산	인권교육 확대	- 인권 지향, 권리 존중 및 보호를 위한 교육 실시 - 참여, 총합, 책임의식을 기반으로 한 인권친화적 사회문화 조성	[추진현황] <b>완료</b> · 4대폭력 예방 및 장애인 인식개선 교육 수료 (7월) · 온라인 인권 교육 수료(11월)	- 직원 인권의식 고취 및 차별 없는 직장문화 조성
		부적절 인권 모니터링 및 신고창구 강화	- 인권 리스크 파악을 위한 인권 영향평가 실시 - 인권침해 관련 온라인 신고창구 개설	[추진현황] <b>완료</b> · 성희롱·성폭력 사이버 신고센터 신설(1월) [향후계획] · 인권침해 신고 관련 홈페이지 카테고리 신설('23년 중)	- 직원 인권 보호 창구 강화

구분	주요내용	세부과제	주요내용	추진현황(12월 말 기준)	기대효과
G	이해관계자와의 소통협력 강화	ESG경영 선언	- ESG 경영 선포식 개최 - ESG 관련 선언문 낭독	[추진현황] <b>완료</b> · 선포식 개최 및 선언문 낭독('21년 12월)	- 전직원 ESG 경영 인식도 제고 - 관련 의견수렴 기획 마련
		ESG계획공유 및 지속적 모니터링	- ESG 경영활동 공유 - ESG 우수기업 네트워크 구성·운영	[추진현황] <b>완료</b> · 월례회의 시 ESG 활동 내용 공유(12월) [향후계획] · ESG 우수기업 네트워크 구성(~'25년)	- 기관 ESG 경영 실태를 파악하고 효과적인 추진방안을 도출하여 향후 ESG 선도 기관으로 발돋움
	ESG 경영공시 강화	중장기 ESG 경영내용 공시 확대	- 기관 홈페이지에 ESG 활동 경영공시 - 중장기 ESG 경영계획에 대한 중심전략과제 게시	[추진현황] 추진중 [향후계획] · 홈페이지 ESG 경영공시 창구 개설('23년 중)	- 경영공시를 통한 ESG 사회적 가치 실현
	윤리적 조직문화 확산	청렴 윤리경영 확산	- 부패방지 경영 목표 재수립 및 시스템 정착 - 부패행위 신고제도 실시 - 팀별 윤리경영 목표 수립	[추진현황] <b>완료</b> · 부패행위 신고제도 상시 운영(신고접수시 즉시 조치) · 팀별 윤리경영 목표 수립 및 추진 - 6개 목표 중 5개 목표 달성(1개 목표 추진 보류)	- 임직원의 자율적 윤리청렴 의식 노력으로 기관 청렴 수준 향상
	적극행정 체계 확산	적극행정 및 경영혁신 문화 확산	- 자체 적극행정 과제 발굴 및 법률적 지원 - 적극행정 경진대회를 통한 우수 직원 선정 - 적극행정관련 직원 교육 진행	[추진현황] <b>완료</b> · 제1차, 2차 적극행정지원위원회 개최(6월, 12월) · 상·하반기 적극행정 우수직원 총 6명 선정(6월, 12월) · 온라인교육 53명(7월) 및 직장교육 37명(11월) 수료	- 직원들의 적극행정 실천을 통한 경영혁신 문화 확산
	노사간 신뢰 파트너십 기반의 존중문화 조성	자율적 노동조합 활동 보장	- 노동조합 활동 자율성 보장 - 단체협약 준수 여부 점검 - 노동조합 활동 공간 조성	[추진현황] <b>완료</b> · 노동조합 활동 공간 조성(5월) · 노동조합 활동 보장 여부 자체 점검(12월)	- 자율적인 업무풍토 조성 - 조합과 사용자 간 상호이해와 신뢰도 제고
		경영참여 및 제언을 위한 창구활성화	- 기관장-직원 간 그룹별 간담회 개최	[추진현황] <b>완료</b> · 기관장-직원 간 세대별 간담회 추진(10월) - Z세대(2회), Y세대(1회), X세대(1회) → 총 4회, 내부 직원 56명 참석	- 기관 현안에 대한 개선 방향 제시로 직원 경영참여 확대 - 업무 고충 및 애로사항 등에 대해 소통하며 직원 만족도 향상
	노동활동 보장 제도화	정기 단체협약 및 노사협의회 개최	- 진흥원-노동조합 간 단체협약 체결 - 분기별 노사협의회 개최 - 인사노무 이슈 및 관계법령 공유	[추진현황] <b>완료</b> · 22년 분기별 노사협의회의 개최(2월, 5월, 8월, 11월) · 22년 노-사 단체협약 체결(12월) - 조합법 등으로 인한 조합원의 신분변동 및 정리해고 관련 개정신설	- 인사노무 이슈 및 관계법령 공유를 통해 노사공동의 이익 실현
		노동자 이자 선출 및 활동	- 적극적 노동자이사 책무수행 - 상생과 협력의 노사관계 구축	[추진현황] <b>완료</b> · 제87차~89차 이사회(서면) 의사결정 및 제90차 이사회 노동자이사 의사결정 참여 · 제91차 이사회 노동조합 부지부장 대리참석	- 노동자들의 다양한 의견을 제시하고 기관 내부에 대한 감시와 견제를 적절히 수행