

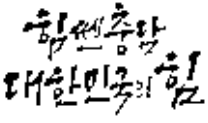


2023년 ESG경영 추진결과 및 2024년 추진계획(안)

2024. 02.



충청남도일자리경제진흥원
Chungcheongnam-do Job and Economy Promotion Agency

	2023년 ESG경영 추진결과 및 2024년 추진계획(안) 요약	'24. 02. 충남알자리경제진흥원
---	--	------------------------

- ▶ 진흥원 2023년 ESG경영 활동에 대한 추진결과를 점검 및 분석하여 2024년 ESG 경영 추진방향 및 계획을 수립하고 보고드립니다

□ 추진배경

- ESG 추진현황 점검을 통한 세부 지표 및 방향성 조정으로 기관의 공정한 경영환경을 조성하고 사회적 핵심 가치 제고
- 진흥원 ESG경영 실시 계획 수립을 통한 선도 역할 수행으로 도내 중소 기업 및 소상공인에 ESG경영 확산 등 선순환 도모 필요

□ 2023년 추진실적

○ 추진결과

- 세부과제 19개 추진, 4개 계속, 9개 미추진

구 분	총 계	완 료	계 속	미추진	비 고
친환경 경영(E)	11 건	5 건	3 건	3 건	-
사회적 책임(S)	14 건	11 건	0 건	3 건	-
지배구조(G)	7 건	3 건	1 건	3 건	-

○ 미추진 주요사유

- 기관 통합에 따른 채용, 평가, 교육 등 분야에 대한 협의·조정이 필요함에 따라 추진 지연 → '24년 규정 개정 등을 통하여 추진예정

□ 2024년 추진계획

○ 총 3개 분야, 9개 추진전략, 18개 전략과제로 구성

- E(Environment) : 적극적 친환경 경영 확대
- S(Social) : 사람존중을 바탕으로 모두의 행복
- G(Governance) : 모두에게 신뢰받는 공정 • 투명 경영환경 조성

○ ESG경영을 바탕으로 ISO26000 최고등급(SR 4단계) 취득 목표

[붙임] 2023년 ESG경영 추진결과 및 2024년 추진계획(안)

2023년 ESG경영 추진결과 및 2024년 추진계획(안)

- ❖ 2023년 ESG경영 활동에 대한 추진결과를 점검·분석하여 2024년 ESG경영 추진방향 및 계획을 수립하고자 함

I 2023년 주요 추진성과

1 추진개요

- 대 상 : 진흥원 ESG경영 총 18개 전략과제, 32개 세부과제
- 기 간 : 2023. 1. ~ 2023. 12.
- 추진목적
 - ESG 추진현황 점검을 통한 세부 지표 및 방향성 조정으로 기관의 공정한 경영환경을 조성하고 사회적 핵심 가치 제고
- 주요내용
 - ESG 경영 추진체계 구축 및 전략과제(18개) 설정
 - 각 부문별 ESG 세부과제(32개) 관리 및 실행

2 추진실적

- 추진결과
 - 세부과제 19개 추진, 4개 계속, 9개 미추진

구 분	총 계	완 료	계 속	미추진	비 고
친환경 경영(E)	11 건	5 건	3 건	3 건	-
사회적 책임(S)	14 건	11 건	0 건	3 건	-
지배구조(G)	7 건	3 건	1 건	3 건	-

- 미추진 주요사유
 - 기관 통합에 따른 채용, 평가, 교육 등 분야에 대한 협의·조정이 필요함에 따라 추진 지연 → '24년 규정 개정 등을 통하여 추진예정

○ 전략과제별 추진현황

- (Environment) 친환경 에너지 사용 및 에너지 절감 생활화(11개 세부과제)
→ 완료(5건), 계속(3건), 미추진(3건)

- 친환경 경영문화 조성을 위한 일상 속 친환경 캠페인 실천
- 탄소 저감을 위한 기관 공용차량 전기차 사용 및 충전소(아산) 설치 운영

구 분	전략과제	세부과제	추진상황
E	① 녹색제품 구매 비율 확대	· 녹색제품 우선 구매	계속
	② 친환경 캠페인 및 ESG 교육 실시	· ESG 교육 실시	미추진
		· 대중교통 이용 활성화	미추진
	③ 친환경에너지 확대 및 친환경 차량 보급	· 친환경 에너지(태양광) 확대	완료
		· 친환경 에너지 차량 운영(렌탈)	완료
		· 전기차 충전소 운영	완료
	④ 에너지절감 캠페인 생활화	· 일회용품 줄이기 캠페인	계속
		· 플라스틱 프리 캠페인	완료
		· 재활용 쓰레기 분리수거 활성화	완료
	⑤ 환경영향평가제도 도입	· 사업지원시 환경영향평가 우수기업(사업) 우대	미추진
	⑥ 지역상생 탄소저감 지원	· 탄소저감 우수기업 우대	계속

- (Social) 동반성장의 생태계 조성을 통한 지역경제 활성화(14개 세부과제)
→ 완료(11건), 미추진(3건)

- 기관 통합에 따른 노-사 화학적 결합 위한 신규 노동자 이사 선임
- 기존 취약계층 보호 위한 사회공헌 활동에서 도정 연계 지역사회 상생 공헌 활동(도민참여숲 기부금 조성 등)까지 실천 범위 확대

구 분	전략과제	세부과제	추진상황
S	⑦ 좋은 일자리 창출과 포용적 채용 실현	· 점진적 노동환경개선	완료
		· 지역인재, 장애인, 보훈대상자 우선채용 실시	미추진
	⑧ 지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화	· 지역사회 상생협력 사업 규모 확대	완료
		· 임직원 자원봉사 확대	미추진
		· 임직원 기부활동 강화	완료
	⑨ 지역상생 우선제품 확대	· 사회적기업 물품구매 확대	완료
		· 장애인기업 물품구매 확대	미추진
	⑩ 노사간 신뢰 파트너십 기반의 존중문화 조성	· 자율적 노동조합 활동 보장	완료
		· 경영참여 및 제언을 위한 창구 활성화	완료
	⑪ 노동활동 보장 제도화	· 정기 단체협약 및 노사협의회 개최	완료
		· 노동자이사 선출 및 활동	완료
	⑫ 일·가정 양립 조직문화 정착	· 가족문화시간 활성화	완료
		· 연차소진 활성화	완료
		· 육아시간 및 모성보호시간 활성화	완료

- (Governance) 지속가능경영체계 구축(7개 세부과제)
 - 세부과제 7건 중 완료(3건), 계속(1건), 미추진(3건)
 - 인권경영시스템 인증 획득을 위한 진단 완료 → '24년 2월 인증획득
 - 홈페이지, 정보공개시스템 內 기관 운영정보 상시 공개로 책임경영 실현

구 분	전략과제	세부과제	추진상황
G	⑬ 윤리적 조직문화 공감대 확산	· 청렴 윤리경영 확산	미추진
	⑭ 인권경영 체계화 및 인권존중 문화 확산	· 인권경영시스템 인증 획득	완료
		· 부적절 인권 모니터링 및 신고창구 강화	계속
	⑮ 인사관리의 합리성 및 공정성 확보	· 성과 및 역량 중심의 성과평가	미추진
	⑯ 채용비리 방지	· 블라인드 채용 확대	완료
	⑰ 정보공개를 통한 책임행정 구현	· 정보공개 강화	완료
	⑰ 도민의 알권리 충족을 위한 ESG 경영공시	· ESG 경영내용 공시 신설	미추진

※ 2023년 진흥원 ESG경영 추진 점검 세부내역 붙임 첨부

3 총 평

□ 잘된 점

- 통합기관 출범 후 직원 친화적인 근로환경 조성 및 제공 노력
 - 점진적 노동환경개선 및 상호 간 소통 기회 마련으로 직원 만족도 향상
- 노동자이사 신규 선임으로 노-사 신뢰 파트너십 기반 구성
 - 기관 내부에 대한 감시와 견제 역할 수행 및 노사공동의 이익 실현

□ 아쉬운 점

- 통합기관 출범 및 청사 이전 등에 따른 미추진 실행과제 발생
 - '24년 미추진 사업에 대한 집중 관리 필요
- ESG경영 활동 결과에 대한 객관적 진단·점검 미흡
 - 내부 관계자 중심의 ESG 실천내용 점진으로 실질적 성과 도출 한계

□ 개선사항

- 기관 통합에 따라 직원 모두가 공감할 수 있는 ESG 경영전략 수립
- ESG 실천내용에 대한 객관적, 체계적 진단 위한 방안 마련

II 2024년 ESG경영 추진계획

1 추진배경 및 필요성

- ESG경영이 기업과 경제의 지속가능발전을 위한 국내·외 사회적 이슈*로 등장하고, 공공기관의 윤리경영과 반부패에 대한 국민적 관심 고조
- 진흥원 ESG경영 실시 계획 수립을 통한 선도 역할 수행으로 도내 중소 기업 및 소상공인에 ESG경영 확산 등 선순환 도모 필요
- 공공기관 경영평가*시 ESG 관련 평가 강화 → 체계적인 지표관리 필요성 대두
 - ※ 윤리·안전경영 및 이사회 운영 평가 강화, 경영목표·전략 수립시 ESG 반영여부 신규 평가 등

* 2021년도 공공기관 경영실적 평가결과 및 후속조치(기획재정부, 2022. 6.)

2 2024년 ESG경영 추진방향

□ ESG경영 추진체계 마련

비 전	지역경제 활성화를 열어가는 ESG 선도 기관		
지향점	Environment 환경 적극적 친환경 경영 확대	Social 사회적 책임 사람존중을 바탕으로 모두의 행복	Governance 지배구조 모두에게 신뢰받는 공정·투명 경영환경 조성
추진전략		전략과제	
E	친환경 경영문화 조성	• 녹색 제품 구매 비율 확대 • ESG 교육 및 대중교통 이용 캠페인 실시	
	친환경 에너지 사용 및 에너지 절감 생활화	• 친환경에너지 확대 및 친환경 차량 보급 • 에너지 절감 캠페인 일상화	
	친환경 우수기업 우대 및 발굴	• 지원사업에 기후환경영향평가제도 도입 • 지역상생형 탄소저감 지원	

S	지역사회 공헌 및 지역경제 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 좋은 일자리 창출과 포용적 채용 실현 • 지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화 • 지역상생 우선제품 구매 확대
	상생과 협력의 노사관계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 노사간 신뢰 파트너십 기반의 존중문화 조성 • 노동활동 보장 제도화
	WLB(Work-Life Balance)를 선도하는 조직문화 조성	<ul style="list-style-type: none"> • 일·가정양립 조직문화 정착
G	공정사회 구현을 위한 인권·윤리경영 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리적 조직문화 공감대 확산 • 인권경영 체계화 및 인권존중 문화 확산
	조직·인사관리의 공정성 및 투명성 제고	<ul style="list-style-type: none"> • 인사관리의 합리성 및 공정성 확보 • 채용 비리 방지
	정보공개 투명성 확보	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 점검 체계 구축 • 도민의 알권리 충족을 위한 ESG 경영공시
성과목표	"ISO26000" 최고등급(SR 4단계) 취득	

※ <참고> ISO26000 인증

○ 진단방법 : 사전검토 → 진단(현업 인터뷰) → 진단현황(문제점) 제시 → 개선방안에 따른 이행계획 수립 → 최종결과(등급) 획득

○ 진단기준

- 프로세스 부문 : 사회적 책임 통합 프로세스
 - 최고경영진의 지속가능경영 추진 의지, 지속가능경영 추진체계 및 성과관리, 전략 내 사회적 책임, 지속가능경영의 위상
- 실행 부문 : 7대 핵심 이슈
 - 조직 거버넌스 : 지속가능경영 관련 의사결정 프로세스 등
 - 인권 : 인권 관련 정책 및 제도, 구매 및 계약 체결 시 선정 및 관리 기준
 - 노동관행 : 인력현황 및 노사관계, 직원 복리후생 제도 등
 - 환경 : 녹색구매, 온실가스 저감 목표 등
 - 공정 운영 관행 : 공정거래 준수 관련 활동, 협력사 선정 기준 등
 - 소비자 이슈 : 소비자 서비스, 지원과 불만 해결, 소비자 데이터 보호
 - 지역사회 참여와 발전 : 사회공헌 전략 및 추진활동 전반

□ 전략별 세부과제(안)

구분	주요내용	세부과제	비고
E	녹색 제품 구매 비율 확대	녹색제품 우선 구매	
	ESG 교육 및 대중교통 이용 캠페인 실시	직원 ESG 교육 실시	전년도 미추진
		대중교통 이용 활성화	전년도 미추진
	친환경에너지 확대 및 친환경 차량보급	친환경 에너지 차량 운영(렌탈)	
	에너지절감 캠페인 활성화	퇴근 후 사무기기 에너지 절약 신설	
		통합청사 계단 오르기 캠페인 신설	
		청사 내 플라스틱 및 일회용기 사용 줄이기 활성화	
S	환경영향평가제 도입	사업지원시 환경영향평가 및 ESG 우수기업 우대	전년도 미추진
	지역상생 탄소저감 지원	탄소저감 우수기업 우대	
	좋은 일자리 창출과 포용적 채용 실현	청년 구직자-도내 기업 간 일자리 매칭 신설	
		지역인재, 장애인, 보훈대상자 우선채용 실시	전년도 미추진
	지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화	임직원 자원봉사 확대	전년도 미추진
		통합청사 공유공간 자원 개방(북카페 등) 신설	
	지역상생 우선제품 구매 확대	사회적기업 물품구입 확대	
		장애인기업 물품구입 확대	전년도 미추진
	노사간 신뢰 파트너십 기반의 존중문화 조성	자율적 노동조합 활동 보장	
		경영참여 및 제언을 위한 창구활성화	
	노동활동 보장 제도화	정기 단체협약 및 노사협의회 개최	
		노동자이사 활동	
	일·가정 양립 조직 문화 정착	가족문화시간 활성화	
		연차소진 활성화	
		육아시간 및 모성보호시간 활성화	
G	윤리적 조직문화 공감대 확산	청렴 윤리경영 확산	전년도 미추진
	인권경영 체계화 및 인권존중 문화 확산	인권경영 강화	
		부적절 인권 모니터링 및 신고창구 강화	
	인사관리의 합리성 및 공정성 확보	성과 및 역량 중심의 성과평가	전년도 미추진
	채용비리 방지	블라인드 채용 확대	
	ESG 점검 체계 구축	분기별 ESG 성과 점검 실시 신설	
	도민의 알권리 충족을 위한 ESG 경영공시	ESG 경영내용 공시 신설	전년도 미추진

3 분야별 세부추진계획

○ 환경가치(Environment) 분야

- 친환경 경영문화 조성

전략과제	세부과제	주요내용	비 고
1-1. 녹색 제품 구매 비율 확대	1-1-① 녹색제품 우선 구매	<ul style="list-style-type: none"> • 녹색소비 및 녹색구매 교육·홍보 확대 • 친환경상품 구매담당관 지정을 통해 녹색구매 이행 	
1-2. ESG 교육 및 대중교통 이용 캠페인 실시	1-2-① ESG 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 대상 ESG 경영 교육 추진 	
	1-2-② 대중교통 이용 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 차량 2부제에 따른 대중교통 이용 활성화 촉진 	중장기

- 친환경 에너지 사용 및 에너지 절감 생활화

전략과제	세부과제	주요내용	비고
2-1. 친환경에너지 확대 및 친환경 차량 보급	2-1-① 친환경 에너지 차량 운영(렌탈)	<ul style="list-style-type: none"> • 공용차 대상 점진적 전기차 도입 	
2-2. 에너지절감 캠페인 생활화	2-2-① 퇴근 후 사무기기 에너지 절약	<ul style="list-style-type: none"> • 퇴근 전 사무기기 전원 종료 및 차단 • 일일보안점검일지 작성 의무화 	신설
	2-2-② 청사 계단 오르기 캠페인	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지 절약 활동 실천수칙 공유 • 매달 첫째주 엘리베이터 사용 최소화 및 에너지 절감 주간지정 	신설
	2-2-③ 청사 내 플라스틱 및 일회용기 사용 줄이기 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 텀블러 유리컵 에코백 등 친환경 제품 사용 활성화 → 청사 내 회의, 행사 등에도 플라스틱 및 일회용기 사용 최소화 	

- 친환경 우수기업 우대 및 발굴

전략과제	세부과제	주요내용	비 고
3-1. 환경영향평가제도 도입	3-1-① 사업지원시 환경영향평가 우수기업(사업) 우대	<ul style="list-style-type: none"> • 진흥원 지원사업시 환경영향평가제도 우수기업, ESG 인증 획득 기업 우대 	중장기
3-2. 지역상생 탄소저감 지원	3-2-① 탄소저감 우수기업 우대	<ul style="list-style-type: none"> • 농·축산·어민 태양광 설비 기업 지원 우대 제도 신설 	

○ 사회적 책임(Social) 분야

- 지역사회 공헌 및 지역경제 활성화

전략과제	세부과제	주요내용	비 고
1-1. 좋은 일자리 창출과 포용적 채용 실현	1-1-① 청년 구직자-도내 기업 간 일자리 매칭	<ul style="list-style-type: none"> • 도내 청년인턴 사업 “충전” 추진 • 정규직 전환 등 우수사례 발굴 	신설
	1-1-② 지역인재, 장애인, 보훈대상자 우선채용 실시	<ul style="list-style-type: none"> • 가점 반영을 통해 지역인재, 장애인, 취업지원대상자 우선채용 실시 	
1-2. 지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화	1-2-① 임직원 자원봉사 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 자원봉사데이 운영 • 전문기관과 파트너십 구축 	
	1-2-② 통합청사 공유공간 자원 개방	<ul style="list-style-type: none"> • 북카페 등 청사 내 공유공간 민간개방 	신설
1-3. 지역상생 우선제품 구매 확대	1-3-① 사회적기업 물품구입 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 기업 물품 우선 구매 • 목표 설정을 통한 구매활동 촉진 → 물품구입 목표: 전년대비 3% 증가 ('23년 57.7백만원 → '24년 59.4백만원) 	
	1-3-② 장애인기업 물품구입 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 기업 물품 우선 구매 • 목표 설정을 통한 구매활동 촉진 → 물품구입 목표: 당해연도 물품 구매 총액의 1% 이상 	

- 상생과 협력의 노사관계 구축

전략과제	세부과제	주요내용	비 고
2-1. 노사간 신뢰 파트너십 기반의 존중문화 조성	2-1-① 자율적 노동조합 활동 보장	<ul style="list-style-type: none"> • 노동조합 활동 자율성 • 단체협약 준수 여부 점검 	
	2-1-② 경영참여 및 제언을 위한 창구 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 내부직원 소통 프로그램 추진 	
2-2. 노동활동 보장 제도화	2-2-① 정기 단체협약 및 노사협의회 개최	<ul style="list-style-type: none"> • 분기별 노사협의회 개최 • 인사노무 이슈 및 관계법령 공유 	
	2-2-② 노동자이사 활동	<ul style="list-style-type: none"> • 적극적 노동자이사 책무 수행 • 상생과 협력의 노사관계 구축 	

- WLB(Work-Life Balance)를 선도하는 조직문화 조성

전략과제	세부과제	주요내용	비 고
3-1. 일·가정 양립 조직문화 정착	3-1-① 가족문화시간 활성화	• 가족문화시간 사용 적극 장려	
	3-1-② 연차소진 활성화	• 상반기 및 하계휴가 시 연차사용 적극 장려 • 연차휴가 사용계획서 미제출자에게 사용 시기 지정 통보	
	3-1-③ 육아시간 및 모성보호시간 활성화	• 육아시간 및 모성보호시간 시간 선택제 운영	

○ 공정·투명 경영(Governance) 분야

- 공정사회 구현을 위한 인권·윤리경영 강화

전략과제	세부과제	주요내용	비 고
1-1. 윤리적 조직문화 공감대 확산	1-1-① 청렴 윤리경영 확산	• 부패행위 신고제도 실시 • 팀별 윤리경영 목표수립	
1-2. 인권경영 체계화 및 인권존중 문화 확산	1-2-① 인권경영 강화	• 인권 지향, 권리 존중 및 보호를 위한 교육 실시	
	1-2-② 부적절 인권 모니터링 및 신고창구 강화	• 인권 리스크 파악을 위한 인권 영향평가 실시 • 인권침해 관련 온라인 신고창구 운영	

- 조직·인사관리의 공정성 및 투명성 제고

전략과제	세부과제	주요내용	비 고
2-1. 인사관리의 합리성 및 공정성 확보	2-1-① 성과 및 역량 중심의 성과평가	• 다면평가 및 수시평가 강화	
2-2. 채용비리 방지	2-2-① 블라인드 채용 확대	• 직무 관련 경험 및 경력 중심 평가 • 평가과목 및 평가요소 공개	

- 정보공개 투명성 확보

전략과제	세부과제	주요내용	비 고
3-1. ESG 점검 체계 구축	3-1-① 분기별 ESG 성과 점검 실시	• 실별 ESG 담당직원 지정 • 분기별 ESG 성과 점검 및 개선점 도출	신설
3-2. 도민의 알권리 충족을 위한 ESG 경영공시	3-2-① ESG 경영내용 공시 신설	• 기관 홈페이지에 ESG 활동 경영공시	중장기

4

주요추진 일정(총괄표)

세부과제		1분기	2분기	3분기	4분기
E	친환경 에너지 사용	상 시			
	친환경 캠페인 및 ESG 교육 실시				
	에너지 절감 캠페인 생활화	상 시			
S	좋은 일자리 창출				
	임직원 자원봉사 확대				
	경영참여 및 제언을 위한 창구 활성화				
	정기 단체협약 및 노사협의회 개최				
G	ESG경영 도입으로 지속가능경영체계 구축	상 시			
	인권경영 강화				
	성과 및 역량 중심의 성과평가				
	ESG경영 공시 신설	상 시			
ISO26000 인증 획득					

[붙임] 2023년 진흥원 ESG 경영 추진 점검 세부내역

구 분	전략과제	세부과제	주요내용	추진현황(12월 말 기준)	기대효과
E	녹색 제품 구매 비율 확대	기관 운영 시 녹색제품 우선 구매	- 녹색소비 및 녹색구매 교육·홍보 확대 - 친환경상품 구매담당관 지정을 통해 녹색 구매 이행	[추진현황] 계속 · 상시 진행	- 기업의 녹색제품 개발과 생산 유도 및 환경복원 비용 절감
	친환경 경영문화 조성	ESG 교육 실시	- 전직원 대상 ESG 경영 교육 - ESG 경영 담당자 사내 전문가 양성과정 참여	[추진현황] 미추진 [향후계획] · 24년도 통합기관 전체 직원 ESG교육 추진	- 전직원의 ESG 경영에 대한 인식제고
		대중교통 이용 활성화	- 차량 2부제에 따른 대중교통 이용 활성화 촉진	[추진현황] 미추진 · 통합청사 통근버스 운영으로 부분적 시행 [향후계획] · 청사 교통편 문제 해결 이후 확대 예정	- 미세먼지 배출량 저감 효과 - 대중교통 이용 활성화 유도
	친환경에너지 확대 및 환경 차량 보급	친환경 에너지 사용(태양광) 확대	- 청사 내 태양광 가로등 설치 - 주차장 태양광 장비 설치	[추진현황] 완료(이산) · 청사 및 주차장 내 태양광 장비 설치 완료	- 연간 전기사용 요금 절감 - 친환경 에너지 사용 확대
		친환경 에너지 차량 운영	- 현 보유종인 공용차 대상 점진적 전기차 도입 - 공용차(니로) 계약 만료 후 전기차 임차	[추진현황] 완료 · 니로 전기차량 2대 임차 [향후계획] · 공용차 대상 전기차 도입 확대 예정	- 저탄소 배출 생태계 전환 가속화에 기여 - 유류비용 절감 효과
		전기차 충전소 설치	- 전기차 공공 급속충전기 설치	[추진현황] 완료(이산) · 1대 설치('22년 10월) [향후계획] · 수요도 조사 후 설치 대수 확대 예정	- 전기자동차 보급 활성화에 기여 - 민원인 및 청사 임대인 편의 도모
	에너지절감 캠페인 활성화	일회용품 줄이기 캠페인	- 일회용품 줄이기 실천수칙 공유 - 매월 첫째 주 쓰레기 생산 최소화 주간으로 지정	[추진현황] 계속 · 일회용품 줄이기 실천수칙 공유(매달) · 첫째 주 쓰레기 생산 최소화 주간 운영 중(기간 점진적 확대)	- 환경보호를 실천하는 조직 문화 형성
		플라스틱 프리 캠페인	- 텀블러 사용 인증 사진 제출 (추첨을 통해 친환경 제품 제공)	[추진현황] 완료 · 플라스틱 프리 일상화를 목적으로 캠페인 미 실시 · 출범식, 이사회 등 기관 행사서 플라스틱 제품 미사용	- 임직원 친환경 생활습관 정착 - 사회적 가치 실현 선도 기관 이미지 구축
		재활용 쓰레기 분리수거 활성화	- 올바른 재활용품 분리배출 요령 안내 (분리 배출 포스터 개시)	[추진현황] 완료 · 올바른 분리배출 실천수칙 공유(11, 12월) → 포스터 부착(공용휴게실 등)	- 국가차원의 2050 탄소중립 실천 동참 - 청사 내 쓰레기 배출량 감소
	환경영향평가제 도입	사업지원 시 환경영향평가 우수기업(사업) 우대	- 진흥원 지원사업 시 환경영향 평가제도 우수기업 우대	[추진현황] 미추진 · 해외규격 ISO45001 인증 획득 4개사 지원 [향후계획] · 사업부서 협의 후 환경영향 평가제도 도입	- 도내 기업인들의 환경영향 평가제도에 대한 관심 증대
	지역상생 탄소저감 지원	탄소저감사업 지원사업 추진	- 농·축산·어민 태양광 설비 지원	[추진현황] 계속 · 탄소저감 관련 지원사업 발굴(상시)	- 친환경에너지 보급 확산을 통해 농어촌 분야의 탄소중립 선도

구 분	전략과제	세부과제	주요내용	추진현황(12월 말 기준)	기대효과
S	좋은 일자리 창출과 포용적 채용 실현	점진적 노동환경개선 (통합청사 공용 공간 조성)	- 전시적 근무환경 실태조사 및 설문조사 추진 - 쾌적한 근로환경 조성을 위해 프로그램 추진	[추진현황] 완료 · 통합청사 공용 공간 조성 및 비품 구비('23년 12월) → 북카페, 여성휴게실, 공용휴게실	- 쾌적한 근로환경 조성을 통해 조직 생산성 향상 및 직원 건강 도모
		지역인재, 장애인, 보훈대상자 우선채용 실시	- 가점 반영을 통해 지역인재, 장애인, 취업 지원 대상자 우선채용 실시	[추진현황] 미추진 · 지역인재 채용 연도별 목표율 달성 - 2022년: 목표율 25%, 달성률 29% - 2023년: 목표율 32%, 달성률 0% ※ '23년 정규직 신규 채용인원 총 1명으로 실적측정을 위한 대상직군 총 채용인원 부족 · 장애인 고용의무 - 2023년: 의무율 3.6%(3명), 달성률 133%(4명)	- 지역균형발전 도모 및 고용안정 지원
	지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화	지역사회 상생협력 사업 규모 확대	- 온라인플랫폼 확대 추진 - 대·중소기업 및 소상공인을 위한 상생의 장 마련	[추진현황] 완료 · 농사랑 시군의 날 운영(온라인 기획전) : 7시군 개최 · 23년도 시·군 순회설명회 22회 실시 - 22년도 8회 실시로 순회설명회 대폭 확대	- 도내 소상공인의 성장 기회 확대 및 정보불균형 해소
		임직원 자원봉사 확대	- 반기 별 자원봉사데이 운영 - 전문기관과의 파트너십 구축	[추진현황] 미추진 [향후계획] · 임직원 자원봉사 확대 방안 마련 · 전문기관 협업을 통한 정기적 자원봉사 실시	- 지속적인 봉사를 통해 사회적 책임을 완수하여 도민에게 신뢰받는 기관으로 자리매김
		임직원 기부활동 강화	- 지역 취약계층을 위한 기부금 모금	[추진현황] 완료 · 농사랑 소외계층 기부활동 전개(12월) - 충남 내 학대 피해 아동 지원 기부금 전달 완료 - 충남중부아동보호전문기관, 860만원	- 소외계층 지원 연계를 통한 지역균형발전 도모 - 임직원 기부문화 형성을 통한 나눔 경영 실천
	지역상생 우선제품 구매 확대	사회적기업 물품구입 확대	- 사회적 기업 물품 우선 구매 - 물품구입 목표 설정을 통한 구매 활동 촉진	[추진현황] 완료 · 12월 기준 102백만원 구입 완료(목표대비 176% 달성) [향후계획] · 사회적 기업 물품 우선 구매 확대 예정(상시)	- 사회 서비스 제공 및 지역 상생 교류 유도
		장애인기업 물품구입 확대	- 장애인기업 물품 우선 구매 - 물품구입 목표 설정을 통한 구매 활동 촉진	[추진현황] 미추진 · 12월 기준 1.1백만원 구입 완료 [향후계획] · 장애인기업 물품 우선 구매 확대 예정 및 전직원 독려	- 당해연도 구매총액 1%이상 장애인기업 제품 구매 촉진을 통한 공공기관 의무구매제도 수행

구 분	전략과제	세부과제	주요내용	추진현황(12월 말 기준)	기대효과
S	노사간 신뢰 파트너십 기반의 존중문화 조성	자율적 노동조합 활동 보장	<ul style="list-style-type: none"> - 노동조합 활동 자율성 보장 - 단체협약 준수 여부 점검 - 노동조합 활동 공간 조성 	[추진현황] 완료 · 노동조합 활동 공간(내포, 아산) 조성(11월) · 노동조합 활동 보장 여부 자체 점검(12월)	<ul style="list-style-type: none"> - 자율적인 업무풍토 조성 - 조합과 사용자 간 상호이해와 신뢰도 제고
		경영참여 및 제언을 위한 창구활성화	<ul style="list-style-type: none"> - 내부직원 소통 프로그램 추진 	[추진현황] 완료 · 통합기관 워크숍 개최 완료(11월) · 직급체계 관련 간담회 개최 완료(11월)	<ul style="list-style-type: none"> - 기관 현안에 대한 개선 방향 제시로 직원 경영참여 확대 - 업무 고충 및 애로사항 등에 대해 소통하며 직원 만족도 향상
	노동활동 보장 제도화	정기 단체협약 및 노사협의회 개최	<ul style="list-style-type: none"> - 진흥원-노동조합 간 단체협약 체결 - 분기별 노사협의회 개최 - 인사노무 이슈 및 관계법령 공유 	[추진현황] 완료 · 23년 분기별 노사협의회 개최 · 전기포트 비치 및 문서파쇄기 교체 · 2023년 직원교육훈련 계획(안) 협의 · 경제진흥원 노사협의회 해산 후 일자리경제진흥원 노사협의회 재구성	<ul style="list-style-type: none"> - 인사노무 이슈 및 관계법령 공유를 통해 노사공동의 이익 실현
		노동자 이사 선출 및 활동	<ul style="list-style-type: none"> - 적극적 노동자이사 책무수행 - 상생과 협력의 노사관계 구축 	[추진현황] 완료 · 제92차~96차 이사회 의사결정 참여 · 통합기관 노동자이사 선거 및 선출(12월)	<ul style="list-style-type: none"> - 노동자들의 다양한 의견을 제시하고 기관 내부에 대한 감시와 견제를 적절히 수행
	일·가정양립 조직 문화 조성	가족문화시간 활성화	<ul style="list-style-type: none"> - 가족문화시간 : 정규 근로시간 전·후 30분 이내 근로한 시간을 누적하여 문화여가시간으로 활용 - 가족문화시간 사용 적극장려를 통한 사용률 함양 	[추진현황] 완료 · 1월~12월 정기적 시행 - 총 12회, 누적사용 557명	<ul style="list-style-type: none"> - 일·가정 양립문화 확산을 통한 직원 만족도 향상 유도
		연차소진 활성화	<ul style="list-style-type: none"> - 상반기 및 하계휴가 시 연차사용 적극 장려 - 연차휴가 사용계획서 미제출자에게 사용 시기 지정 통보 	[추진현황] 완료 · 연차소진 활성화(안) 수립(9월) · 전직원 대상 연차소진 활성화 시행(10월)	<ul style="list-style-type: none"> - 연말 연차 사용 집중으로 인한 담당자 부재 및 업무추진 차질 발생률 감소
		육아시간 및 모성보호시간 활성화	<ul style="list-style-type: none"> - 육아시간 및 모성보호시간 시간선택제 운영 	[추진현황] 완료 · 육아시간 및 모성보호시간 적극 사용 권고(상시) - 육아시간 누적사용 115명, 모성보호시간 3명	<ul style="list-style-type: none"> - 일·가정 양립문화 확산을 통한 직원 만족도 향상 유도

구 분	전략과제	세부과제	주요내용	추진현황(12월 말 기준)	기대효과
G	윤리적 조직문화 공감대 확산	청렴 윤리경영 확산	<ul style="list-style-type: none"> - 부패방지 경영 목표 재수립 및 시스템 정착 - 부패행위 신고제도 실시 - 팀별 윤리경영 목표 수립 	[추진현황] 미추진 · 부패행위 신고제도 상시 운영(신고접수시 즉시 조치) [향후계획] · 기관 통합으로 인한 부서별 윤리경영 목표 재수립	<ul style="list-style-type: none"> - 임직원의 자율적 윤리청렴 의식 노력으로 기관 청렴 수준 향상
	인권경영 체계화 및 인권존중 문화 확산	인권경영시스템 인증 획득	<ul style="list-style-type: none"> - 인권경영시스템 체계적 구축 및 운영을 위한 인증 획득 - 인권 지향, 권리 존중 및 보호를 위한 교육 실시 	[추진현황] 완료 · 인권경영시스템 인증 획득 - 24년도 2월 획득 완료	<ul style="list-style-type: none"> - 인권경영 체계 구축
		부적절 인권 모니터링 및 신고창구 강화	<ul style="list-style-type: none"> - 인권 리스크 파악을 위한 인권 영향평가 실시 - 인권침해 관련 온라인 신고창구 개설 	[추진현황] 계속 · 성희롱·성폭력 사이버 신고센터 상시운영	<ul style="list-style-type: none"> - 직원 인권 보호 창구 강화
	인사관리의 합리성 및 공정성 확보	성과 및 역량 중심의 성과평가	<ul style="list-style-type: none"> - 다면평가 및 수시평가 강화 	[추진현황] 미추진 · 기관 통합과정으로 인한 성과평가 미실시 - 공정한 평가를 위한 내부 평가 규정 조율 작업 [향후계획] · 다면평가 및 수시평가 제도 마련('24년 중)	<ul style="list-style-type: none"> - 공정한 성과평가로 인한 임직원 업무능률 향상 - 기관 내외부 신뢰도 상승
	채용비리 방지	블라인드 채용 확대	<ul style="list-style-type: none"> - 직무 관련 경험 및 경력 중심 평가 강화 - 평가과목 및 평가 요소 공개 	[추진현황] 완료 · 모든 채용전형 진행시 개인식별 가능한 인적사항 미요구 및 심사위원 미제공 · 응시자에게 채용분야 NCS기반 직무기술서 사전 제공 → 직무 적합성 판단 기회 제공 · 2023년 임용현황 : 22명(공고개수 6건)	<ul style="list-style-type: none"> - 공정한 채용전형 인식 확대 및 기관 이미지 향상
	정보공개를 통한 책임행정 구현	정보공개 강화	<ul style="list-style-type: none"> - 각종 결과 및 현황 공개를 통한 책임행정 강화 - 정보공개시스템 상시 모니터링 및 처리기한 준수 	[추진현황] 완료 · 정보공개시스템, 홈페이지에 기관 정보 공개(상시) - '23년 총 16건 정보공개 완료(예산안, ESG운영 현황 홍보비 내역 등) - 열린경영 창구 통한 정보공개(예산, 수의계약 현황, 감사보고서 등)	<ul style="list-style-type: none"> - 투명하고 책임감 있는 기관 이미지 형성
	도민의 알권리 충족을 위한 ESG 경영공시	ESG 경영내용 공시 신설	<ul style="list-style-type: none"> - 기관 홈페이지에 ESG 활동 경영공시 - 중장기 ESG 경영계획에 대한 중심전략과제 게시 	[추진현황] 미추진 · 홈페이지 열린경영 항목에 사회공헌, 윤리경영, 경영공시 등 별도 정보 공개 [향후계획] · 홈페이지 ESG 경영공시 창구 개설('24년 중)	<ul style="list-style-type: none"> - 경영공시를 통한 ESG 사회적 가치 실현