

2024년 충남 가족친화 우수기업기관 유공 포상계획



여성가족정책과
(가족정책팀)

2024년 충남 가족친화 우수기업·기관 유공 포상계획

 일·가정 양립 및 가족친화적인 직장문화 조성을 위해 가족친화경영을 모범적으로 수행하고 있는 기업·기관을 포상·격려하고자 함

I 포상개요

- (포상명) 2024년 가족친화 우수기업·기관 유공
- (근거) 「충청남도 가족친화 사회환경 조성 및 지원 조례」 제12조, 「충청남도 포상조례」
 - * 2024년 도지사 민간인 포상 기본계획 알림(도 운영지원과-4514('24.2.7.)호)
- (대상) 도내 가족친화인증기업·기관(추천(신청)일 현재 가족친화인증 유지) 중 가족친화제도*를 모범적으로 수행한 기업 및 공공기관
 - * 자녀출산 및 양육지원(육아휴직, 임신·육아기 근로시간 단축, 직장어린이집 운영 등), 가족친화 직장문화 조성 및 조직문화 혁신(유연근무, 가족사랑의 날 운영 등)
- (훈격) 충청남도지사
- (선정방법) 추천·신청기업(기관)에 대한 심사 및 도 공적심사위원회 심의의결
 - ※ 민간기업 추천권자* : 충청남도 경제진흥원장, 충청남도 중소기업연합회장
 - 「충청남도 포상 조례」 제19조(포상추천) 제1항제4호에 의거 '포상분야와 관련있는 도 단위 기관·단체장'이 추천 가능함에 따라 **도 단위 기업 유관기관장(충남 경제진흥원장, 충남중소기업연합회장)을 추천권자로 선정**
- (포상규모) 10개 기업·기관

구 분	민간기업			공공기관*	계
	소계	대기업	중소기업		
'24년	9	1	8	1	10

* 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 시행령」 제10조제6항에 따른 공공기관은 제외

- (인센티브) 지방세 세무조사 유예(3년, 2025년~2027년*)
 - * 기간 중 가족친화인증 유효기간 만료시 인센티브 지원 중지
- (포상시기) 12월 중(예정)

II 추천(신청) 및 선정 기준

1 추천(신청) 기준

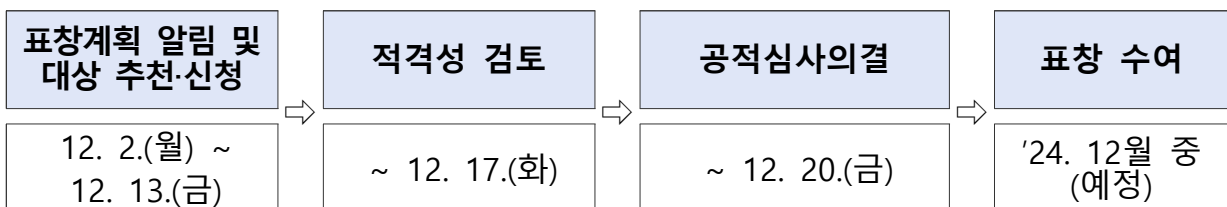
- (민간기업) 도내 가족친화인증기업 중 충남도내에서 3년 이상 공장·사업장을 운영 중이며 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업
- (공공기관) 도 산하 공공기관 중 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기관
 - ※ 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 시행령」 제10조제6항에 따른 공공기관은 제외

< 추천(신청) 제외 대상 >

- ▶ 5년 이내에 동일분야의 공적으로 포상받은 단체(국가 및 타지자체 포함)
- ▶ 최근 3년 이내 「산업안전보건법」에 따라 명단이 공표된 사업장, 「공정거래관련법」 위반으로 고발·과징금 처분이나 시정명령을 받은 단체 또는 「근로기준법」에 따라 명단이 공개되거나 종합신용정보집중기관에 자료가 제공된 체불사업장
 - ※ 추천일 이전 체불사건이 권리구제로 취하 또는 체불임금을 청산한 경우 추천 가능
- ▶ 추천일 당시 「국세기본법」, 「관세법」 또는 「지방세징수법」에 따른 체납 중에 있는 단체
- ▶ 수사 중이거나, 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기한 경우 또는 언론보도, 소송·민원 제기 등의 논란이 있어 포상이 합당치 않다고 판단되는 단체

2 추천(신청) 기간 및 방법

- 추천(신청) 기한 : 2024. 12. 2.(월) ~ 12. 13.(금) 18시까지
- 추천(신청) 기준일* : 2024. 12. 1.
 - * 수공기간, 재포상 금지기간, 추천 제한 해당 여부의 기준일
- 추천(신청) 방법 : 공문 추천(신청)
 - 민간기업 : 충남경제진흥원장(6개사), 충남중소기업연합회장(3개사) 추천
 - 공공기관 : 도 여성가족정책과에 직접 신청
- 선정 추진 절차
 - 1차 심사 : 추천 및 신청기관에 대한 서면평가(적격심사)
 - 2차 심사 : 충청남도 공적심사위원회 심사로 최종 확정



Ⅲ 제출서류 및 행정사항

○ 제출서류

구 분	제출형태	작성요령
추천(신청)서 (서식 1)	각 1부 (원본, 한글)	○ 붙임 참고
공적조서 (서식 2)	각 1부 (원본, 한글)	○ 공적기간(0년 0월)을 정확히 기재 ○ 조사자 및 확인자의 소속 및 직위는 현재 재직하고 있는 소속과 직위를 정확히 기재 ○ 관인·서명 날인하여 제출 ○ 도로명 주소, 담당자 연락처 등을 정확히 기재 ○ 단체연혁을 정확히 기재하되 공적기간과 일치하도록 작성 (연혁란의 연월일 정확히 기재) ○ 포상 기록이 누락되지 않도록 정확히 기재
공적개요서 (서식 3)	각 1부 (원본, 한글)	○ 1개 기관 당 각 1장으로 개별작성 - 개조식(구체적·개량적)으로 요약 작성(500자 내외)
현지확인서 (서식 4)	1부 (원본)	○ 추천기관에서 철저한 현지조사 후 확인 첨부 - '확인자'는 추천기관의 담당 부서장
가족친화기업 인증서	1부 (원본)	○ 추천(신청)일 현재 가족친화인증기업임을 확인할 수 있 도록 가족친화인증기업 인증서 제출* * 가족친화지원사업 홈페이지(www.ffsb.kr)에서 발급
기타	각 1부 (원본)	○ 사업자등록증 1부 ○ 법인등기부등본 1부 ○ 국세, 지방세 납세증명서 각 1부 ○ 해당 기업의 공적을 증명할 수 있는 실적 증빙 자료 등

※ 원본: 직인, 서명 등이 날인된 문서 스캔본(PDF 등), 한글 : 한글파일(hwp)

○ 행정사항

- (추천·신청 기간) 2024. 12. 13.(금) 18시까지

※ 추천(신청)서는 기일엄수 제출, 기한 경과 후 접수 불가. 접수서류는 일체 반환하지 않으며, 제출된 내용이 허위일 경우 선정대상에서 제외.

- (제출방법) 추천·신청 기관은 공문과 함께 날인된 원본파일은 스캔하여 PDF파일로 제출, 한글(hwp)파일도 반드시 제출

- (기타) 선정된 기업은 제도 홍보 등을 위하여 언론 등에 업체정보*가 제공될 수 있으며, 매년 인증 만료 여부를 확인하여 인센티브 지원

* 기업명, 대표자 성명, 소재지, 업종 등

IV

추천(신청) 시 유의사항

□ 유의사항

- 가족친화인증을 받고 유지중인 기업·기관 대상 추천(신청)
- 추천기관 추천 시 공정하고 객관적인 심사를 위하여 추천기관은
 - 포상 후보자의 공적내용은 물론 결격 사유가 생기지 않도록 객관적이고 엄정한 사실 확인과 심사를 거쳐 사회적 물의를 일으킨 단체나 부적격 단체가 추천되는 일이 없도록 할 것(추후 부적격 사유 발생 시 상훈이 취소될 수 있음)
 - 추천(신청) 제한 사유에 해당하는 사항이 발생하는 경우 즉시 알려야 하며, 그러한 사실을 인지하고도 고지하지 않는 경우 포상이 취소될 수 있음
- 추천(신청)기관 등은 담당자 성명, 연락처(전화번호, 이메일) 기재
 - ※ 자료 확인 및 보완 요청 등을 위해 필요시 문의할 수 있으며, 연락처 미기재(오기재)로 인한 불이익은 추천기관·추천인 등에 있음

참고 1

충남 가족친화 우수기업·기관 유공 선정 내역(2019~2023)

연도	구 분	기업·기관명	지역	비고
2019	중소기업	(주)화인에프티	공주	기관 표창
	대기업	(주)코닝정밀소재	아산	기관 표창
2020	중소기업	극동에치팜(주) 現)대원헬스케어	예산	기관 표창
	중소기업	신기산업(주)	청양	기관 표창
	중소기업	주식회사 센추리산업	천안	기관 표창
	공공기관	충남 평생교육진흥원 現)충남평생교육인재육성진흥원	홍성	기관 표창
2021	중소기업	(주)대흥금속	아산	기관 표창
	중소기업	(주)소부레이저	천안	기관 표창
	중소기업	(주)나무들	청양	기관 표창
	공공기관	충남역사문화연구원	공주	기관 표창
2022	중소기업	삼영기계(주)	공주	기관 표창
	중소기업	새롬에프에스(주)	천안	기관 표창
	중소기업	노랑오리농업회사법인(주)	공주	기관 표창
	공공기관	충남신용보증재단	홍성	기관 표창
2023	중소기업	(주)코츠	서천	기관 표창
	중소기업	(주)아라	아산	기관 표창
	중소기업	팩트얼라이언스(주)	당진	기관 표창
	공공기관	충남문화관광재단	홍성	기관 표창

참고 2 의무화 공공기관 목록 (2023. 12.)

○ 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 시행령」 제10조제6항에 따른 공공기관

연번	구분	신규인증연도	인증여부	기관명	비고
1	지방자치단체	2017	인증	충청남도 계룡시청	
2	지방자치단체	2016	인증	충청남도 공주시청	
3	지방자치단체	2015	인증	충청남도 금산군청	
4	지방자치단체	2013	인증	충청남도 논산시청	
5	지방자치단체	2012	인증	충청남도 당진시청	
6	지방자치단체	2014	인증	충청남도 보령시청	
7	지방자치단체	2016	인증	충청남도 부여군청	
8	지방자치단체	2013	인증	충청남도 서산시청	
9	지방자치단체	2017	인증	충청남도 서천군청	
10	지방자치단체	2013	인증	충청남도 아산시청	
11	지방자치단체	2016	인증	충청남도 예산군청	
12	지방자치단체	2012	인증	충청남도 천안시청	
13	지방자치단체	2013	인증	충청남도 청양군청	
14	지방자치단체	2017	인증	충청남도 태안군청	
15	지방자치단체	2015	인증	충청남도 홍성군청	
16	지방자치단체	2011	인증	충청남도청	
17	기재부지정공공기관	2017	인증	국립생태원	
18	기재부지정공공기관	2017	인증	국립해양생물자원관	
19	기재부지정공공기관	2016	인증	독립기념관	
20	기재부지정공공기관	2017	인증	한국기술교육대학교	
21	기재부지정공공기관	2011	인증	한국서부발전(주)	
22	기재부지정공공기관	2009	인증	한국중부발전(주)	
23	지방공사공단	2017	인증	보령시시설관리공단	
24	지방공사공단	2016	인증	부여군시설관리공단	
25	지방공사공단	2016	인증	아산시시설관리공단	
26	지방공사공단	2015	인증	천안도시공사	
27	지방공사공단	2017	인증	충청남도개발공사	
28	지방공사공단	-	미인증	당진항만관광공사	

<서식 1>

가족친화 우수기업 추천(신청)서

① 단 체 명	사업자등록증 상의 기업·기관명과 동일하게 작성		
② 법인등록번호	13 자리	③ 사업자등록번호	10 자리
④ 주 소	단체 소재지의 <u>도로명 주소</u> 로 기재 (지번 주소 불가)		
⑤ 연락처, 이메일	지역번호 포함, 상시 연락가능한 담당자의 직통번호 및 이메일 주소(모두 기재)		
⑥ 대표자 성명		⑦ 업종	
⑧ 근로자수	총 인원 : (남: 명, 여: 명)	⑨ 자산총액 / 매출액 (단위: 백만원)	/
⑩ 공적기간	○년 ○월 * 가족친화제도를 도입 운영한 기 간을 말함 - 가족친화인증연도와 반드시 일 치하는 것은 아님	⑪ 기업 구분	중소기업/대기업/공공기관
⑫가족친화인증 연도	최초로 가족친화인증(여가부 인증) 받은 연도(신규인증연도) ★ 가족친화 미인증 기업·기관은 신청불가		
<p>위와 같이 가족친화우수기업인상 추천(신청)서를 제출합니다.</p> <p style="text-align: center;">2024년 12월 일</p> <p>추 천 관 직 위 성 명 기관장의 성명 (기관 인)</p>			

<서식 2>

공 적 조 서

(1) 단체명	사업자등록증 상의 기업·기관명과 동일하게 작성		
(2)법인등록번호		(3)사업자등록번호	
(5)주 소	단체 소재지의 도로명 주소로 기재		
(6)연락처, 이 메일	지역번호 표기(연락가능한 담당자, 실무자의 직통번호)		
(7)대표자 성명		(8)업종	
(9)공적기간	○년 ○월 예)10년 6월	(10)공적분야	가족친화 우수기업
(11)공적요지(50자 내외) ○ 공적 내용을 6하 원칙에 따라 정확히(구체적, 계량적, 객관적) 작성 <예시> <div>00년부터 00년까지(00년00월간) 가족친화인증기업·기관으로 일·생활 균형문화제도 운영을 위한 유연근무제 등 가족친화적 조직 문화 혁신에 기여함</div>			
(12) 추천훈격	도지사 표창	(13) 추천순위	
조 사 자			
(14)소 속	조사자는 포상 추천(신청)기관 관련부서의 부서장	(15)직 위	
(16)직 급		(17)성 명	직인, 서명 모두 가능 (인)
위 기록이 사실과 틀림 없음을 확인합니다. 2024년 12월 일 추 천 관 직 위(예 : 대표이사, 시장 등) / 성 명 (추천기관의 기관장) (기관 인)			

단 체 연 혁															
(18) 년 월 일	(19) 이 력	(20) 년 월 일	(21) 이 력												
	단체 연혁 작성														
과거 포상기록 (훈장.포장.표창별로 기록)															
(22) 년 월 일	(23) 내 용	(24) 년 월 일	(25) 내 용												
	단체 표창기록 작성														
(26) 공 적 사 항															
<p>○ 6하원칙에 의거하여 서술식으로 정확히(구체적, 계량적, 객관적)으로 작성</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> - (O) '08.12.1부터 「가족친화인증기업·기관」 인증받아 매년 남성육아휴직, 자녀돌봄휴가제도 운영 등으로 일,생활 균형 문화를 위한 조직문화 혁신에 기여하였습니다. - (X) 「가족친화인증(’08.12.1) → 가족친화제도 운영 중 <p>○ 공적사항 작성 후 아래 제시된 사항 중 해당되는 실적이 있는 경우 추가 작성</p>															
<p>1. 자녀출산 및 양육 지원제도 실행 공적</p> <p>1) 여성근로자의 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축제도 이용률</p> <p style="text-align: right;">(단위 : 명, %)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>2023년 12월 31일 기준 만 8세 이하 자녀를 둔 여성근로자 수 (a)</th> <th>육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 이용 여성근로자 수 (b)</th> <th>이용률 (b/a)*100</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>* 육아휴직 시작일, 근로단축 시작일 기준으로 산정(육아휴직이 1회 이상인 경우 1회만 기재)</p> <p>2) 남성근로자의 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축제도 이용률</p> <p style="text-align: right;">(단위 : 명, %)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>2023년 12월 31일 기준 만 8세 이하 자녀를 둔 남성근로자 수 (a)</th> <th>육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 이용 남성근로자 수 (b)</th> <th>이용률 (b/a)*100</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>* 육아휴직 시작일, 근로단축 시작일 기준으로 산정(육아휴직이 1회 이상인 경우 1회만 기재)</p>				2023년 12월 31일 기준 만 8세 이하 자녀를 둔 여성근로자 수 (a)	육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 이용 여성근로자 수 (b)	이용률 (b/a)*100				2023년 12월 31일 기준 만 8세 이하 자녀를 둔 남성근로자 수 (a)	육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 이용 남성근로자 수 (b)	이용률 (b/a)*100			
2023년 12월 31일 기준 만 8세 이하 자녀를 둔 여성근로자 수 (a)	육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 이용 여성근로자 수 (b)	이용률 (b/a)*100													
2023년 12월 31일 기준 만 8세 이하 자녀를 둔 남성근로자 수 (a)	육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 이용 남성근로자 수 (b)	이용률 (b/a)*100													

(26) 공 적 사 항

3) 기타 자녀출산 및 양육 지원제도 도입 및 실행실적 자유기술

* 제도 추진배경, 사례, 실천효과, 제도 활용 직원 인터뷰 등 포함

- ① 임신기 근로시간 단축제도 이용 수, 사례 소개 등
- ② 법정제도보다 개선된 제도 도입 및 운영
(예) 배우자 출산휴가 10일 이상 운영, 남성 육아휴직 의무화 등
- ③ 기업의 출산을 제고 사례
(예) 제도 운영으로 인한 직원 전체 평균 자녀 수 변화추이 제시 등
- ④ 대체인력 채용
- ⑤ 아빠의 육아참여 장려 등 부모의 가족생활 참여를 지원하기 위한 가족친화프로그램 운영사항 등
- ⑥ ‘가족 돌봄 휴가’ 관련 제도 운영 사례
- ⑦ 그 외 자유기술

2. 일·가정 양립을 위한 조직문화 혁신 공적

1) 가족사랑의 날(정시퇴근제) 운영실적

- 운영 유무 :
- 도입연도 :
- 운영 방법 :

2) 유연근무제 활용률

(단위 : 명, %)

2023년 12월 31일 기준 총 근로자 수 (a)	유연근무제 활용 근로자 수 (b)	활용률 (b/a)*100

* 유연근무제도 중복 사용 시 인당 1회 실적만 기입/ 정규직근로자 기준으로만 산정

* 유연근무제도의 종류 : 시차출퇴근제, 재량근무제, 탄력근무제, 개택근무제, 원격근무제 등

3) 기타 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신 관련 실적 자유기술

* 제도 추진배경, 사례, 실천효과, 제도 활용 직원 인터뷰 등 포함

- | |
|---|
| <p>① 초과근무 단축 등 장시간 근로문화 개선 추진 실적 및 성과
* 퇴근시간 PC-Off제도 운영, 불필요한 일 줄이기 등</p> <p>② 유연한 근무환경 조성을 위한 추진 실적 및 기업 성과 사례
* 시차출퇴근제, 재택근무제, 스마트워크(원격근무) 등</p> <p>③ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신 추진체계·기반 마련 사례
* 저출산 해소 및 양육지원을 위한 자동육아휴직, 휴직복귀 후 직장 조기안착 관련 교육운영, 가족친화제도 운영관련 자체점검 실시 등</p> <p>④ 조직내 성평등 문화 정착을 위한 제도 운영 등
* 폭력예방교육 실시, 성평등 관련 워크숍 개최 등</p> <p>⑤ 그 외 자유기술
* 가족친화제도 운영을 위한 기업·기관장 노력도 등</p> |
|---|

3. 가족친화인증 이후 조직 문화, 직원만족도 개선 구체적 사례 자유 기술

- 사내 수기집
- 언론보도('00.00.00, 00일보, 기사제목, 주요내용, 스크랩 등)
- 00년도 직원 만족도 조사 결과 등

공 적 개 요 서

단체명 (대표자 성명)		성명	공적 기간	공 적 개 요
단체명		대표자 성명	공적 기간	<p>○ 공적조서의 공적내용 요약하여 개조식으로 기재</p> <p>-</p> <p>※ 과거 포상기록 있으면 가장 뒷줄에 참고 표시를 하고 기재 (500자 내외)</p> <p><예시></p> <p>※ 4대 폭력예방교육 우수기관 여성가족부장관표창 (2018.11.27.)</p> <p>○ 유연한 근무조성 및 장기간 근로 개선</p> <p>- 시차출퇴근제, 근로시간 선택제, 재택근무제 등 다양한 유연근무제 시행</p>

현지조사 확인서

※ (추천기관 없는)자체 신청일 경우 작성 불필요

1. 대상 기업·기관 정보

단체명			
사업자등록번호		법인등록번호	
연락처 (추천대상 부서 담당자)			

2. 현지조사 확인내용

- 품 성(도덕성 흠결여부 등)
-
- 지역여론(공사생활 등)
-
- 공적사항(공적내용과 일치여부)
-

2024년 12월 일

(현지조사자)

소 속 :

직 위 : 추천기관 담당 부서장

성명 : (인)