

# (재)충남경제진흥원 2025년 제3차 직원(계약직) 공개채용

(재)충남경제진흥원은 중소기업 지원과 양질의 일자리 창출·제공으로 지역 경제발전 및 고용안정을 위해 설립된 충청남도 출연기관으로서 충청남도 경제발전을 견인할 풍부한 지식과 사명감을 지닌 우수한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2025. 4. 24.

(재)충남경제진흥원장

## 1 채용분야 및 인원

○ 채용인원 : 25명 ※ 중복지원 불가

응시코드	직급	분야	주요업무	인원	근무기간	근무지	비고
A-1	위촉직 나급	일자리정책	· 충남 외국인유치센터 사업 운영	2	~25.12.31.	아산	
A-2		지역균형 발전지원	· 충남 경제위기 대응시스템 운영	1	~25.12.31.	예산	
B-1	위촉직 다급	감사	· 기관 감사 업무 등	1	~25.12.31.	예산	
B-2		경영기획	· 기관 홍보업무 및 사업성과 관리 지원 등	1	~25.12.31.	예산	
B-3			· 인사관리 지원 및 총무 업무 등	1	~25.12.31.	예산	
B-4		기업육성 지원	· 해외사무소 운영 및 해외마케팅 지원사업 운영	2	~25.12.31.	예산	
B-5			· 해외사무소 운영 및 해외마케팅 지원사업 운영	1	~26.07.06.	예산	육아휴직 대체인력
B-6		일자리정책	· 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 운영	1	~26.01.31.	예산	육아휴직 대체인력
B-7			· 2025년 산업·일자리전환 지원센터 운영	2	~25.12.05.	아산	
B-8			· 2025년 충남 금속산업 청년 취업지원 특화패키지 운영	2	~25.12.31.	예산	
B-9			· 2025년 충남형 반도체 플러스 일자리 사업 운영	2	~25.12.31.	예산	
B-10			· 일생활균형을 위한 출산·육아 우수기업 지원사업 운영	1	~25.12.31.	예산	
B-11			· 충남 외국인유치센터 사업 운영	2	~25.12.31.	아산	

응시코드	직급	분야	주요업무	인원	근무기간	근무지	비고
B-12	위촉직 다급	지역균형 발전지원	· 충남 경제교육센터 사업 운영	1	~25.12.31.	예산	
B-13			· 충남 도시재생지원센터 운영	1	~25.12.31.	예산	
C-1	단시간 근로자	일자리정책	· 충남 일자리종합센터 구인·구직 취업알선 상담	1	~25.12.31.	예산	7시간 근무
D-1	취업 상담사	일자리정책	· 국민취업지원제도 운영 및 관리(예산고용센터)	1	~25.12.31.	예산	고용센터 근무
D-2			· 국민취업지원제도 운영 및 관리(태안고용센터)	1	~25.12.31.	태안	고용센터 근무
D-3			· 광역새일센터 지정운영 및 취업지원 사업 운영	1	~25.12.31.	예산	

※ 근무기간

- 차년도 사업(업무)이 지속될 경우, 내부평가 결과에 따라 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 의거하여 최대 2년의 범위 내에서 계약 연장 가능
- 단, 육아휴직 대체인력의 경우 해당 휴직자의 휴직기간에 따라 연장될 수 있음

2 자격기준

직 급	자격기준
위촉직 나급	○ 채용 예정분야 근무 경력이 2년 이상인 자
위촉직 다급	○ 학력 및 경력 제한 없음
단시간 근로자	○ 학력 및 경력 제한 없음
취업상담사	○ <아래 3가지 사항 중 1개 항목 이상 해당하는 자> · 「국가기술자격법」에 따른 직업상담사 또는 「국민 평생 직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련교사 자격증을 소지한 사람 · 직업상담, 직업교육훈련 관련 업무에 종사한 경력이 1년 이상인 사람 · 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 자격증을 소지한 사람

○ 채용 결격사유

1. 피성견후견인 및 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
5. 출자·출연기관과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

- 9. 채용 부정행위 또는 비리에 의해 채용된 사람 및 채용비리 적발된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 11. 미성년자에 대한 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

### ③ 근무조건 및 보수

#### ○ 근무시간

직 급	근무시간
위촉직 나급·다급, 취업상담사	○ 09:00~18:00 (일 8시간, 주 5일 근무)
단시간 근로자	○ 09:00~17:00 (일 7시간, 주 5일 근무)

#### ○ 근무지

구 분	주 소
본원	○ 충남 예산군 삼교읍 의향로 359
아산출장소	○ 충남 아산시 염치읍 은행나무길 223
예산고용복지센터 (D-1 해당)	○ 충남 예산군 예산읍 군청로 1길 20, 더예당 2층
태안고용복지센터 (D-2 해당)	○ 충남 태안군 태안읍 동백로 336, 2층

#### ○ 보수수준 : 진흥원 「보수규정」에 의거하여 경력에 따라 책정

- 4대 보험 가입 및 주 40시간 이상의 직원으로 근무한 증빙가능 실무 경력(아르바이트 제외)만 경력 산정

직급	보수 수준(천원)		비고
	하한액	상한액	
위촉직 나급	32,996	42,313	제수당 및 복리후생비 별도
위촉직 다급	29,002	36,988	
단시간 근로자	시급제 11,730원		주휴수당, 휴가보상수당 별도
취업상담사	25,440	31,392	「여성새로일하기센터 사업지침」에 따라 제수당 및 복리후생비 별도

#### ④ 채용절차 및 전형일정

○ 채용절차 : 서류전형 → 필기전형(온라인 인성검사) → 면접전형

내 용		일 정
공고 기간		2025.04.24.(목) ~ 05.14.(수) 12:00까지 / 21일
접수 기간		2025.04.24.(목) ~ 05.14.(수) 12:00까지 / 21일
서류전형	심사일	2025.05.16.(금)
	합격자 발표	2025.05.19.(월)
필기전형 (인성검사)	심사일	2025.05.21.(수)
	합격자 발표	2025.05.23.(금)
면접전형	심사일	2025.05.26.(월)
	합격자 발표	2025.05.27.(화)
결격사유 조회 및 증빙서류 검토		2025.05.27.(화) ~ 06.05.(목)
입 용		2025.06.09.(월)

※ 상기 일정은 충남경제진흥원 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

#### ⑤ 응시원서 접수

○ 접수방법 : 충남경제진흥원 자체 채용홈페이지를 통해 접수

○ 채용홈페이지 : <https://cepa.hubst.co.kr>

○ 응시인원이 채용선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우 포함)에는 시험일을 다시 정하여 재공고함

#### ⑥ 전형별 평가기준

○ 서류전형

구분	전형방법
심사내용	○ 응시원서 및 자기소개서 등에 대한 정량(30점), 정성평가(70점)
합격기준	○ 심사위원 평균점수 60점이상 고득점자 순으로 선발
선발인원	○ 응시코드별 채용인원의 10배수 선발

○ 필기전형 ※ 온라인 인성검사

구분	전형방법
심사내용	○ 적응위험요인 및 인성요인(신뢰성, 창의력, 협동심 등) 검사
합격기준	○ 적응위험요인(불안, 우울, 정신증, 충동성, 공격성) 및 인성등급(F)에 해당하지 않는 응시자 모두 합격 ※ 미응시자는 채용 응시 포기의사로 간주하여 면접심사 제외

○ 면접전형

구분	전형방법
심사내용	○ 직무수행능력, 직업기초능력, 자기개발능력, 핵심가치실현, 기본자질 등 심사
합격기준	○ 심사위원 평균점수 60점이상 고득점자 순으로 선발
선발인원	○ 응시코드별 채용인원의 1배수 선발 ※ 예비합격자 : 채용인원의 1배수

**7] 결격사유 조회 및 증빙서류 검토**

- 최종합격 결정과 관련 있는 증빙서류 미제출 및 허위제출한 경우, 채용 결격사유가 있는 경우는 최종합격 및 임용이 취소될 수 있음

**8] 임용**

- 최종합격자는 채용 즉시 근무해야하며 개인사정 등의 사유로 입사 유예 불가, 이전 직장 퇴사처리로 인한 유예(평일기준 최대 10일)만 인정 가능
- 최종(예비)합격자로 선발된 후 임용포기 할 경우 “임용포기서” 제출
- 임용예정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사, 합격취소 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자를 대상으로 임용추진(근무일 기준 6개월 이내)

**9] 가점사항**

구분	내용
가산점	○ 취업지원대상자 : 서류 및 면접전형 만점의 5% 또는 10% - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 가산점 부여 ○ 장애인 : 서류 및 면접전형 만점의 5% - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 가산점 부여
유의사항	○ 가점은 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용 ○ 취업지원대상자 가점으로 합격하는 자는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 ○ 응시원서 접수 마감일 기준으로 유효한 것에 한하여 인정하며 취업지원대상자 증명서나 장애인 증명서 미제출시에는 불인정

**10] 제출서류 및 지참물**

구분	제출서류	대상자
서류접수	○ 응시원서, 자기소개서, 개인정보활용동의서	공 통

구 분	제출서류			대상자
서류접수	○ 자격 증빙서류			해당자
	응시코드	직 급	제출서류	
	A-1, A-2	위촉직 나급	- 해당분야 경력증명서	
D-1, D-2, D-3	취업상담사	<1개 항목 이상 제출> - 직업상담사, 직업능력개발훈련교사 자격증 - 직업상담, 직업교육훈련 관련 경력증명서 - 사회복지사 자격증		
	○ 가점사항 - 취업지원대상자 증명서 또는 장애인 증명서			
면접전형	○ 신분증			공 통
	○ 응시원서에 교육, 경력, 자격 등 기재한 사항에 관한 증빙서류			해당자

※ 응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하며, 증빙서류는 면접전형시 제출

※ 증빙서류 미제출시 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있음

## 11 응시자 유의사항

- ▶ 정년은 만 65세로 정년 초과자 응시 제한
- ▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 직무관련된 사항만 기재하며 출신지, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있음
- ▶ 본 채용계획은 내부사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행
- ▶ 채용된 자의 직무 및 근무지는 내부 인력 운영 사정에 따라 변경될 수 있음
- ▶ 적격자가 없는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있음
- ▶ 전형별 동점자 발생시 동점자 전원을 해당 전형 합격자로 처리 단, 면접전형 결과 동점자 발생시 직전 전형결과 고득점자 순으로 순위 선정
- ▶ 합격자 발표 후 7일 이내 “정보공개 청구” 를 통한 이의제기 가능
- ▶ 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 신청기간 내 청구분에 한하여 반환하고, 청구기간 이후에는 채용서류를 반환하지 않음
  - 반환청구 신청기간 : 최종결과 발표일로부터 14일 이내
  - 반환청구 신청방법 : 반환청구서를 방문 접수하거나 이메일로 제출
- ▶ 서류반환 청구기간이 경과하면 개인정보보호법에 따라 파기(합격자는 유지)
- ▶ 문의처 : (재)충남경제진흥원 인사총무팀 채용담당자
  - 전화 : 041-404-1332, 이메일 : cepa@cepa.or.kr